



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 476 DEL 05/05/2016

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri
su proposta della struttura aziendale
Direttore Amministrativo

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Nomina componenti Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
dell'Azienda USL Toscana Sud Est

Responsabile della struttura proponente: Ghelardi Francesco

Responsabile del procedimento: Ghelardi Francesco



Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 2245

Hash .pdf (SHA256):

bed28d6ab2f589fb0d8cf0a784ddb94274a56130516841148d5c335cdd8a38

Hash .p7m (SHA256):

51e4304cd8d9a680dcbfa33b53beb572aabc3cb5a3b9d79300d0456eaadcfe3f



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n° 250 del 09/03/2016, mediante la quale il sottoscritto Dr. Francesco Ghelardi, veniva nominato Direttore Amministrativo dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare:

- l'art. 14 comma 1, che prevede: "ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance";

- l'art. 14 comma 2, che prevede: "l'organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

- l'art. 14, comma 4: "l'organismo indipendente di valutazione della performance:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui



al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità”;

- l'art. 14, comma 7: “l'organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO *che l'art. 90 della L.R. n. 84/20015 prevedeva che nelle aziende sanitarie di nuova istituzione, le funzioni descritte, in via transitoria, fossero svolte dall'O.I.V. individuato con apposita deliberazione regionale, nel caso di specie quello dell'ex Azienda USL 8 di Arezzo ai sensi della DGRT n. 92/2016;*

RITENUTO OPPORTUNO *superare la fase transitoria e provvedere alla nomina dell'O.I.V. dell'Azienda Toscana Sud Est ai sensi di legge;*

PRESO ATTO *che con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 465 del 28 maggio 2012 recante: “Linee di indirizzo in attuazione della Legge Regionale 30 dicembre 2010 n. 67 in materia di valutazione del personale del SSR (fasce di merito e organismi di valutazione)” sono stati individuati gli indirizzi e i criteri per la nomina e la relativa retribuzione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che tali citati criteri sinteticamente prevedono:*

- ogni O.I.V. è costituito da tre componenti esterni all'Azienda o Ente, di cui almeno uno esterno anche al SSR;

- i componenti dell'O.I.V. sono nominati dal Direttore generale dell'Azienda o Ente e devono essere in possesso dei seguenti requisiti: laurea specialistica o diploma di laurea secondo il previgente ordinamento; elevata professionalità ed esperienza pluriennale maturata nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati con particolare riferimento al settore della sanità;

- l'incarico quale membro dell'O.I.V. ha durata triennale ed è rinnovabile una sola volta;

- lo stesso soggetto non può far parte contemporaneamente di più di due O.I.V. nell'ambito del SSR;

- ai componenti dell'O.I.V. si applicano le disposizioni previste dall'art.14, comma 8, del D.Lgs. 150/2009;

- il Direttore Generale, il Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo in carica in una Azienda o Ente del SSR, nonché i Direttori di Dipartimento di ciascuna Azienda ed Ente, non possono essere nominati quali componenti di O.I.V. delle Aziende o Enti del SSR;



- l'O.I.V. nello svolgimento delle proprie funzioni si avvale di strutture tecniche aziendali di supporto; il collegamento tra l'O.I.V. e tali strutture è garantito dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo dell'Azienda o Ente;

CONSIDERATO che, nel rispetto degli indirizzi regionali fissati e sopra citati, si ritiene opportuno avvalersi delle competenze e dell'esperienza maturata negli O.I.V. delle aziende sanitarie soppresses afferenti all'area vasta sud est;

RACCOLTE in tal senso le disponibilità:

- della Dr.ssa Manuela Furlan - esperta nel campo della valutazione delle performance del SST presso il laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e già componente dell'O.I.V. dell'ex Azienda USL 7 di Siena;
- del Dr. Francesco Niccolai - esperto nel campo della valutazione delle performance del SST e ricercatore presso il laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, già componente dell'O.I.V. dell'ex Azienda USL 9 di Grosseto;
- del Dr. Ubaldo Scardellato - Dirigente sanitario con esperienze nel campo della valutazione delle performance del SST, già componente dell'O.I.V. dell'ex Azienda USL 8 di Arezzo;

TENUTO CONTO dei curriculum presentati dai suddetti soggetti dai quali emergono pluriennali e rilevanti esperienze nei campi della valutazione del personale del management dei servizi sanitari e della valutazione delle performance all'interno delle aziende sanitarie del Servizio Sanitario Toscano;

RITENUTO, inoltre, in conformità di quanto stabilito dalla citata Delibera GRT n. 465/2012 per le Aziende con un numero di dipendenti superiori a 3.500, di corrispondere a ciascuno dei componenti l'organismo collegiale, un compenso annuo onnicomprensivo di € 6.500,00;

RITENUTO infine di individuare con successivi atti la struttura di supporto amministrativo alle attività dell'O.I.V.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in narrativa e qui da intendersi integralmente richiamato:

Di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est, dalla



data di esecutività della presente delibera e per anni tre, composto dai seguenti componenti:

- Dr.ssa Manuela Furlan;*
- Dr. Francesco Niccolai;*
- Dr. Ubaldo Scardellato.*

Di dare atto che i relativi costi derivanti dal presente atto, stimabili in € 19.500 annui, saranno registrati al conto economico n. 80900408, "Costi per altri organi collegiali", dei bilanci di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Francesco Ghelardi



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 febbraio 1982 n. 421" ed in particolare gli artt. 3 e 3 bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

VISTA la L.R. Toscana 24 febbraio 2005 , n. 40 e ss.mm.ii "Disciplina del servizio sanitario regionale" ed in particolare l'articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

VISTA la Legge Regione Toscana 28/12/2015 n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regioanle. Modifiche alla L.R. n. 40/2005 e ss.mm.i." che introduce modifiche e integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005 ed in particolare l'art. 83, commi 2 e 3, secondo cui le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31/12/2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 Gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 29 Febbraio 2016, con il quale il Dr. Enrico Desideri è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est con decorrenza dal giorno 1 Marzo 2016;

LETTA E VALUTATA la proposta di deliberazione di cui sopra, presentata dal Direttore Amministrativo, Dr. Francesco Ghelardi;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale espressa dal Direttore Amministrativo che propone l'adozione del presente atto;

CON il parere, per quanto di competenza, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali



DELIBERA

per quanto sopra premesso da intendersi integralmente trascritto e riportato

DI FAR PROPRIA *la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto:*

1. Di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est, dalla data di esecutività della presente delibera e per anni tre, composto dai seguenti componenti:

- Dr.ssa Manuela Furlan;*
- Dr. Francesco Niccolai;*
- Dr. Ubaldo Scardellato.*

2. Di dare atto che i relativi costi derivanti dal presente atto, stimabili in € 19.500 annui, saranno registrati al conto economico n. 80900408, "Costi per altri organi collegiali", dei bilanci di rispettiva competenza.

3. Di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2 della L.R. 40/2005;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Enrico Desideri