

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001028 del 12/10/2026

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Affari generali e pianificazione processi	
OGGETTO: INSEDIAMENTO DEL DOTT. DARIO ROSINI NELLE FUNZIONI DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST A FAR DATA DAL 12 OTTOBRE 2026	
L' Estensore Sonia Pierattelli	
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001086 del 12/10/2026 <i>Hash pdf (SHA256): 54506bf5572d7631003657f4e42c0d121627353c33b3cb1971a9406b6e2e4126</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Sonia Pierattelli Il Dirigente: Giovanni Scartoni Ulteriori firmatari della proposta:	
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001086 del 12/10/2026 <i>Hash pdf (SHA256): 54506bf5572d7631003657f4e42c0d121627353c33b3cb1971a9406b6e2e4126</i>	
La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Biancamaria Rossi	Firmato digitalmente in data 12/10/2026
La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Barbara Innocenti	Firmato digitalmente in data 12/10/2026
La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci	Firmato digitalmente in data 12/10/2026
Il Direttore Generale Dott. Dario Rosini Firmato digitalmente in data 12/10/2026	

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI E PIANIFICAZIONE PROCESSI

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 171 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11, c. 1, lett. p) della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di dirigenza sanitaria" ed, in particolare, gli articoli 1 "Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale" ed art. 2 "Disposizioni relative al conferimento degli incarichi di direttore generale";

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i. che, all'art. 37, comma 4, stabilisce che l'efficacia della nomina del Direttore Generale è subordinata alla stipula di apposito contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, rinnovabile; il contratto è redatto in osservanza delle norme del libro V titolo III del codice civile, secondo lo schema-tipo approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale ed è stipulato fra il Presidente della Giunta ed il Direttore Generale nominato nel termine di quindici giorni;

DATO ATTO che in data 31 agosto 2026 è cessato dall'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est, il Dott. Marco Torre;

VISTA la nota della Regione Toscana prot. n. AOOGR/2026/0669557 del 26 agosto 2026 (prot. aziendale n. 0222463 del 27 agosto 2026) con cui il Presidente della Giunta Regionale comunica alla Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Biancamaria Rossi, il subentro nelle funzioni di Direttore Generale a decorrere dal 1 settembre 2026 fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e, comunque, non oltre la data del 30 ottobre 2026 in ottemperanza a quanto previsto dal citato decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, art. 3 bis comma 2;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 936 del 31 agosto 2026 con la quale si stabilisce il subentro della Direttrice Amministrativa al Direttore Generale, ai sensi del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, art. 3, comma 6, a decorrere dal 1 settembre 2026 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 217 del 6 ottobre 2026, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con il quale il Dott. Dario Rosini viene nominato Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto;

VISTO il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto in data 8 ottobre 2026 tra il Presidente della Giunta Regionale Toscana ed il Direttore Generale nominato, il cui articolo 4 stabilisce che l'incarico ha durata di anni tre a decorrere dal 12 ottobre 2026;

DATO ATTO che il contratto di cui al precedente capoverso stabilisce all'articolo 3 il trattamento economico che l'Ente deve riconoscere al Direttore Generale;

RITENUTO opportuno dare atto dell'avvenuto insediamento nella carica di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est del Dott. Dario Rosini a far data dal 12 ottobre 2026;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

DI DARE ATTO del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 217 del 6 ottobre 2026, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con il quale il Dott. Dario Rosini viene nominato Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto;

DI DARE ATTO del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto in data 8 ottobre 2026 tra il Presidente della Giunta Regionale Toscana ed il Direttore Generale nominato, il cui articolo 4 stabilisce che l'incarico ha durata di anni tre a decorrere dal 12 ottobre 2026;

DI DARE ATTO che, in coerenza con gli atti di cui ai precedenti capoversi, in data 12 ottobre 2026 è avvenuto l'insediamento del Dott. Dario Rosini, il quale ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che, a decorrere dalla stessa data, cessano le funzioni di Direttore Generale f.f. della Direttrice Amministrativa, in ottemperanza a quanto stabilito nella nota della Regione Toscana prot. n. AOOGR/2026/0669557 del 26 agosto 2026 (prot. aziendale n° 0222463 del 27 agosto 2026) e nella deliberazione del Direttore Generale n.936 del 31 agosto 2026;

DI DARE ATTO che il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale, sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Eugenio Giani e il Dott. Dario Rosini in data 8 ottobre 2026 stabilisce all'articolo 3 il trattamento economico che l'Ente deve riconoscere al Direttore Generale;

DI DARE ATTO che restano confermate le deleghe e le attribuzioni di funzioni già conferite alla dirigenza aziendale che, nei limiti e nell'ambito della funzione attuativa di competenza, è dotata dell'autonomia organizzativa, gestionale e tecnica necessaria a garantire la prevista continuità dell'azione amministrativa;

DI PREVEDERE la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale del presente atto, in ottemperanza a quanto previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutte le macrostrutture aziendali al fine di garantirne la massima diffusione tra le strutture afferenti;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile al fine di garantire la continuità nelle funzioni di Direttore Generale e consentire il normale svolgimento dell'attività istituzionale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI STABILIRE che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., è la Dott.ssa Sonia Pierattelli della UOC Affari Generali e pianificazione processi;

Il Direttore UOC Affari Generali e pianificazione processi
(Dott. Giovanni Scartoni)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 217 del 6 ottobre 2026 con cui si nomina il Dott. Dario Rosini nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est con la decorrenza indicata nel contratto di Diritto privato il quale ultimo, sottoscritto in data 8 ottobre 2026 fra il Presidente della Regione Toscana ed il Direttore Generale nominato, reca la data del 12 ottobre 2026;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della UOC Affari Generali e pianificazione processi, avente ad oggetto "Insediamento del Dott. Dario Rosini nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est a far data dal 12 ottobre 2026";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole della Direttrice Amministrativa, della Direttrice Sanitaria e della Direttrice dei Servizi Sociali;

DELIBERA

DI DARE ATTO del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 217 del 6 ottobre 2026, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, con il quale il Dott. Dario Rosini viene nominato Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto;

DI DARE ATTO del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale sottoscritto in data 8 ottobre 2026 tra il Presidente della Giunta Regionale Toscana ed il Direttore Generale nominato, il cui articolo 4 stabilisce che l'incarico ha durata di anni tre a decorrere dal 12 ottobre 2026;

DI DARE ATTO che, in coerenza con gli atti di cui ai precedenti capoversi, in data 12 ottobre 2026 è avvenuto l'insediamento del Dott. Dario Rosini, il quale ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI DARE ATTO che, a decorrere dalla stessa data, cessano le funzioni di Direttore Generale f.f. della Direttrice Amministrativa, in ottemperanza a quanto stabilito nella nota della Regione Toscana prot. n. AOOGR/2026/0669557 del 26 agosto 2026 (prot. aziendale n° 0222463 del 27 agosto 2026) e nella deliberazione del Direttore Generale n.936 del 31 agosto 2026;

DI DARE ATTO che il contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale, sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Eugenio Giani e il Dott. Dario Rosini in data 8 ottobre 2026 stabilisce all'articolo 3 il trattamento economico che l'Ente deve riconoscere al Direttore Generale;

DI DARE ATTO che restano confermate le deleghe e le attribuzioni di funzioni già conferite alla dirigenza aziendale che, nei limiti e nell'ambito della funzione attuativa di competenza, è dotata dell'autonomia organizzativa, gestionale e tecnica necessaria a garantire la prevista continuità dell'azione amministrativa;

DI PREVEDERE la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale del presente atto, in ottemperanza a quanto previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutte le macrostrutture aziendali al fine di garantirne la massima diffusione tra le strutture afferenti;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile al fine di garantire la continuità nelle funzioni di Direttore Generale e consentire il normale svolgimento dell'attività istituzionale dell'Azienda USL Toscana sud est;

DI STABILIRE che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., è la Dott.ssa Sonia Pierattelli della UOC Affari Generali e pianificazione processi;

DI INCARICARE la UOC Affari Generali e pianificazione processi:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo *on line*, ai sensi della legge 18 giugno 2009 n°69 art. 32, comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi della legge regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i., art. 42, comma 2.

Il Direttore Generale
(Dott. Dario Rosini)



REGIONE TOSCANA

Decreto del presidente della Giunta Regionale	N° 217 del 06 ottobre 2026
--	-----------------------------------

Oggetto:

Azienda Usl Toscana Sudest. Nomina del Direttore generale.

Dipartimento Proponente: DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Struttura Proponente: **DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Pubblicità / Pubblicazione: **Atto pubblicato su BURT e Banca Dati (PBURT/PBD)**

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Riferimento</i>
A	Si	Definizione obiettivi specifici

Allegati n. 1

A

Definizione obiettivi specifici

9b13cfa55936e7da2e9ce75465421769e70c31b1d5b9ab20043ee405d24943fc

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*);

Visto il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 (*Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria*), ed in particolare gli articoli 1 e 2, in base ai quali le Regioni nominano i direttori generali delle aziende sanitarie locali esclusivamente tra gli iscritti nell'elenco nazionale dei soggetti idonei istituito presso il Ministero della salute, dettando le relative disposizioni attuative;

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*), ed in particolare l'articolo 37, che disciplina la nomina e il rapporto di lavoro del Direttore generale delle aziende sanitarie e degli altri enti del servizio sanitario regionale, e prevede che la Giunta regionale definisca le modalità di costituzione della commissione preposta alla valutazione dei candidati, nonché le modalità e i criteri di selezione della rosa di candidati da proporre al Presidente della Giunta regionale;

Visto il proprio precedente decreto n. 13 del 27 gennaio 2025, con il quale il Dr. Marco Torre è stato nominato quale Direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest prevedendo la stipula di apposito contratto di lavoro di durata triennale;

Vista la deliberazione del direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest n. 936 del 31 agosto 2026, nella quale si dà atto che, come stabilito nella nota della Regione Toscana prot. n° AOOGR/2026/0669557 del 26 agosto 2026, a far data dal 1° settembre 2026 la Direttrice Amministrativa della stessa Azienda, Dott.ssa Biancamaria Rossi, è subentrata nelle funzioni di Direttore Generale fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e comunque non oltre la data del 30 ottobre 2026;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere quanto prima alla nomina del nuovo Direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest;

Visto l'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a direttore generale pubblicato sul sito web del Ministero della Salute;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 211 del 6 marzo 2023, con la quale, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 171/2016 e di cui alla l.r. 40/2005, sono state definite le modalità di selezione degli aspiranti all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale;

Visto il decreto dirigenziale n. 16298 del 27 luglio 2023, con il quale si è preso atto della rosa di idonei alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del Servizio Sanitario Regionale, risultante dagli esiti della selezione effettuata sulla base delle disposizioni di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 211 del 6 marzo 2023;

Ritenuto, dopo aver valutato i curricula dei soggetti idonei, di individuare nel Dr. Dario Rosini, attuale direttore amministrativo della AOU Careggi, la persona più idonea alla quale attribuire l'incarico di nuovo Direttore generale della Azienda Usl Toscana Sudest, mediante sottoscrizione di apposito contratto di durata triennale;

Effettuata, in conformità al disposto di cui all'articolo 37, comma 3 della l.r. 40/2005, motivata

comunicazione al Consiglio regionale, con propria nota del 24 settembre 2026, in ordine alla presente nomina nonché alle ragioni di tale scelta;

Visto che il Presidente del Consiglio regionale ha assegnato, per gli aspetti di competenza, tale comunicazione all'esame della III Commissione consiliare;

Considerato che la suddetta Commissione, nella seduta del 29 settembre 2026, ha espresso parere favorevole in ordine alla nomina in oggetto;

Preso atto della dichiarazione resa, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con la quale il Dr. Dario Rosini attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'articolo 3, comma 11, del suddetto D.Lgs. 502/1992 e dichiara, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. 39/2013 l'insussistenza delle cause di inconferibilità in esso previste;

Considerato che l'incarico di direttore generale, ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 10, del D.Lgs. 502/1992, è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo;

Considerato che il Dr. Dario Rosini risulta essere dipendente dell'Azienda Usl Toscana Sudest, attualmente collocato in aspettativa per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda AOU Careggi;

Preso atto che il Dr. Rosini, con nota del 28 settembre 2026, ha presentato le proprie dimissioni dall'incarico sopra menzionato, a far data dalla decorrenza della nuova nomina;

Considerato che stante la natura esclusiva del rapporto di lavoro del direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest, ai sensi dell'articolo 3-bis del D.Lgs. 502/1992, ai fini dell'esercizio di tale nuovo incarico il Dr. Rosini dovrà mantenere il collocamento in aspettativa da parte dell'ente di appartenenza;

Visto l'articolo 2, comma 2, del D.Lgs. 171/2006, in base al quale *"all'atto della nomina di ciascun direttore generale, le regioni definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi con riferimento alle relative risorse, gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico, tenendo conto dei canoni valutativi di cui al comma 3, e ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi"*;

Ritenuto pertanto di assegnare al nuovo Direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest gli obiettivi proposti dalla Direzione Sanità, welfare e coesione sociale della Giunta regionale, riportati nell'Allegato A al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì che tali obiettivi siano soggetti ad aggiornamento periodico, ogniquale volta se ne ravvisi la necessità in base alle mutate esigenze di funzionamento dei servizi e di perseguimento degli obiettivi di salute e in base alle sopravvenute disposizioni normative nazionali o regionali in materia;

DECRETA

- di nominare il Dr. Dario Rosini nell'incarico di Direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest, con la decorrenza indicata nel contratto di diritto privato;
- di subordinare l'efficacia della nomina e la stipula del relativo contratto di diritto privato, di durata triennale, al permanere del collocamento in aspettativa del Dr. Rosini da parte dell'ente di

appartenenza;

- di approvare l'Allegato A, contenente gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati al Direttore generale dell'Azienda Usl Toscana Sudest, dando atto che gli stessi saranno soggetti ad aggiornamento periodico secondo quanto espresso in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r.23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Il Direttore generale
PAOLO PANTULIANO

Il Presidente
EUGENIO GIANI

**REGIONE TOSCANA
DIREZIONE SANITÀ, WELFARE E COESIONE SOCIALE**

**Azienda Usl Toscana Sudest – Nomina del Direttore Generale
Definizione degli obiettivi specifici**

Il Direttore Generale orienta la propria azione al perseguimento degli obiettivi di salute della popolazione, assicurando la sostenibilità economica e organizzativa dell'Azienda, l'equità di accesso ai servizi, la qualità e la sicurezza delle cure, l'appropriatezza nell'utilizzo delle risorse e l'integrazione tra assistenza sanitaria, sociosanitaria e sociale, in coerenza con la programmazione regionale e con gli indirizzi della Direzione "Sanità, welfare e coesione sociale".

Sostenibilità economico-finanziaria e governo delle risorse

Il Direttore Generale è impegnato ad adottare ogni azione finalizzata ad assicurare l'equilibrio di bilancio e la sostenibilità economico-finanziaria dell'Azienda, garantendo un utilizzo appropriato ed efficiente delle risorse disponibili e il rispetto degli obiettivi inerenti il reclutamento e la spesa del personale, in linea con gli indirizzi della Direzione "Sanità, welfare e coesione sociale".

Il Direttore Generale assicura il governo della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici con azioni concrete volte a concorrere, a livello di sistema, al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Azienda da parte del settore regionale competente, nel rispetto della normativa vigente e dei relativi tetti di spesa. Le azioni poste in essere sono orientate al contenimento della spesa direttamente sostenuta dall'Azienda e di quella indotta dai propri professionisti sul territorio, al miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva, alla valutazione dell'efficacia delle tecnologie utilizzate e all'impiego degli strumenti informativi necessari al monitoraggio e alla rendicontazione.

Il Direttore Generale garantisce ogni azione necessaria ad assicurare il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente.

Qualità, sicurezza, appropriatezza ed esiti

Il Direttore Generale orienta l'organizzazione e l'erogazione delle attività sanitarie al miglioramento continuo della qualità, della sicurezza, dell'appropriatezza e degli esiti delle cure, promuovendo la misurazione sistematica delle performance e della variabilità degli esiti e utilizzando tali informazioni per l'individuazione delle priorità e il miglioramento dei percorsi assistenziali.

A tal fine, il Direttore Generale pone in essere tutte le azioni organizzative necessarie a garantire la completa attuazione del D.M. 70/2015, sia in termini di dimensionamento strutturale dell'Azienda

sia nel rispetto dei volumi di prestazioni erogate per ciascuna disciplina, compatibili con le soglie identificate come idonee al raggiungimento di esiti di efficacia e sicurezza per il paziente, favorendo altresì lo sviluppo delle reti cliniche e la concentrazione delle attività a maggiore complessità secondo criteri di qualità, sicurezza ed efficacia.

Territorio, prossimità e continuità della presa in carico

Il Direttore Generale assicura la piena attuazione del modello di assistenza territoriale definito dal D.M. 77/2022 e dal relativo recepimento regionale, promuovendo un sistema integrato e di prossimità capace di garantire continuità assistenziale e presa in carico della persona, a partire dal domicilio quale primo luogo di cura.

In tale ambito il Direttore Generale assicura la piena funzionalità e integrazione delle Case della Comunità, degli Ospedali di Comunità, delle Centrali Operative Territoriali, dell'assistenza domiciliare e degli strumenti di telemedicina, favorendo l'integrazione con la medicina generale, la pediatria di libera scelta e gli altri professionisti e servizi territoriali.

Particolare attenzione è assicurata alla presa in carico delle persone affette da patologie croniche, con multimorbilità, non autosufficienti o in condizioni di fragilità, favorendo percorsi proattivi e personalizzati e la continuità tra ospedale, territorio e domicilio.

Integrazione sanitaria, sociosanitaria e sociale

Il Direttore Generale promuove l'integrazione tra le componenti sanitaria, sociosanitaria e sociale, favorendo la valutazione multidimensionale dei bisogni e la definizione di percorsi unitari di presa in carico, in collaborazione con le Zone distretto, le Società della Salute, gli enti locali e gli altri soggetti coinvolti.

L'azione aziendale è orientata al superamento della frammentazione degli interventi e alla costruzione di risposte integrate ai bisogni delle persone e delle comunità, con particolare attenzione alle condizioni di maggiore fragilità e vulnerabilità.

Prevenzione, promozione della salute ed equità

Il Direttore Generale orienta l'azione dell'Azienda alla tutela e al miglioramento della salute della popolazione di riferimento, rafforzando le attività di prevenzione e promozione della salute, l'adesione ai programmi di screening e vaccinazione e gli interventi sui principali fattori di rischio.

Nella programmazione e nell'erogazione dei servizi il Direttore Generale assicura particolare attenzione all'equità, all'accessibilità e al contrasto delle disuguaglianze di salute, anche attraverso l'analisi dei bisogni della popolazione e delle differenze territoriali, sociali e demografiche.

Salute mentale, dipendenze e condizioni di particolare fragilità

Il Direttore Generale assicura il rafforzamento e l'integrazione dei percorsi dedicati alla salute mentale, alle dipendenze e alle condizioni di particolare fragilità, promuovendo modelli di presa in carico multidisciplinari e integrati con i servizi sociali e con le comunità locali.

Particolare attenzione è dedicata alla continuità dei percorsi, alla prevenzione dell'istituzionalizzazione e dell'esclusione sociale e alla tutela delle persone che presentano bisogni complessi o condizioni di maggiore vulnerabilità.

Accessibilità e governo dei tempi di attesa

Il Direttore Generale è impegnato ad adottare, anche in una logica di Area Vasta, tutte le iniziative finalizzate a governare i tempi di attesa delle prestazioni e dei servizi erogati e a contenerli nel rispetto degli obiettivi concordati con la Direzione "Sanità, welfare e coesione sociale".

Le azioni per il governo delle liste di attesa devono integrare interventi sull'offerta con azioni sull'appropriatezza prescrittiva, sul governo della domanda, sull'organizzazione dei percorsi e sull'utilizzo integrato della capacità produttiva disponibile, garantendo equità di accesso e rispetto delle priorità cliniche.

Emergenza-urgenza

Il Direttore Generale assicura la contestualizzazione del modello organizzativo del sistema regionale di emergenza-urgenza e l'attuazione degli indirizzi definiti con la DGRT n. 1424/2022 e con la DGRT n. 532/2023, come successivamente integrate e aggiornate.

Il Direttore Generale promuove altresì l'integrazione tra sistema dell'emergenza-urgenza, rete ospedaliera e assistenza territoriale, favorendo lo sviluppo di percorsi alternativi appropriati e la presa in carico dei bisogni assistenziali che non richiedono il ricorso al pronto soccorso.

Dati, digitalizzazione e governo delle performance

Il Direttore Generale attiva ogni azione necessaria per la completa, corretta e tempestiva alimentazione dei flussi informativi, garantendo che la rappresentazione delle attività aziendali sia pienamente coerente con la realtà dei fenomeni gestionali e assistenziali.

Assicura altresì il completamento e l'attuazione del Piano di Informatizzazione aziendale e promuove lo sviluppo e l'utilizzo degli strumenti digitali, del Fascicolo Sanitario Elettronico, della telemedicina e dell'interoperabilità dei sistemi.

I dati devono essere sistematicamente trasformati in informazioni utili alla programmazione, alla valutazione delle performance, alla misurazione degli esiti e all'assunzione delle decisioni, favorendo lo sviluppo di una cultura organizzativa orientata alla misurazione e al miglioramento continuo.

PNRR, investimenti e innovazione

Il Direttore Generale assicura il rispetto degli obiettivi, delle milestone e dei target relativi agli interventi finanziati dal PNRR e dagli altri programmi di investimento, garantendo non soltanto la realizzazione degli interventi nei tempi previsti, ma anche la loro piena integrazione nel modello organizzativo aziendale e la relativa sostenibilità gestionale.

Persone, competenze e organizzazione

Il Direttore Generale assicura una programmazione del personale coerente con i bisogni assistenziali e con l'evoluzione dei modelli organizzativi, nel rispetto dei vincoli e degli obiettivi regionali in materia di reclutamento e spesa.

Promuove la valorizzazione delle competenze e delle professioni, la formazione e lo sviluppo professionale, la multidisciplinarietà e il lavoro di squadra, nonché modelli organizzativi capaci di favorire responsabilizzazione, partecipazione e collaborazione tra le diverse componenti professionali.

Particolare attenzione è dedicata alla capacità dell'Azienda di attrarre e trattenere le professionalità necessarie, al benessere organizzativo e allo sviluppo di ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi delle diversità.

Programmazione, valutazione e raccordo con la Regione

Nella definizione delle azioni di governo, il Direttore Generale allinea annualmente la propria programmazione a quanto necessario a garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati con deliberazione regionale ai fini della valutazione dell'attività svolta.

Gli obiettivi aziendali sono declinati, ove possibile, attraverso indicatori misurabili di risultato e di esito, consentendo il monitoraggio periodico dell'avanzamento e l'individuazione tempestiva degli eventuali scostamenti e delle conseguenti azioni correttive.

In ogni caso il Direttore Generale si allinea, nel proprio operato e nelle azioni poste in essere, agli indirizzi, agli orientamenti e alle indicazioni fornite dalla Direzione "Sanità, welfare e coesione sociale", nell'ambito delle sue funzioni di programmazione, raccordo, coordinamento, monitoraggio e controllo delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale.