

ALLEGATO

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. PSICHIATRIA AREA PROVINCIALE ARETINA

Mission e Tipologia delle attività svolte dalla struttura

La U.O.C. Psichiatria dell'Area Provinciale di Arezzo è una struttura afferente al DSM dell'Azienda Toscana Sud Est, a valenza tecnico-professionale il cui mandato è quello di indirizzare le attività di prevenzione, cura e riabilitazione di ogni forma di disagio psichico e/o patologia psichiatrica concorrendo a promuovere la salute mentale come aspetto della salute generale, in collaborazione con tutte le altre agenzie sanitarie e sociali del territorio. Concorre, inoltre, a tutelare i diritti di effettiva cittadinanza delle persone con disagio psichico o patologia psichiatrica evitando che subiscano discriminazioni ed emarginazioni dal tessuto sociale. Privilegia interventi personalizzati ed interviene primariamente sul territorio secondo una logica di psichiatria di comunità, valorizzando come risorsa dei servizi la partecipazione delle Associazioni degli utenti, dei loro familiari, del volontariato e degli Enti locali. La stessa U.O.C. è articolata in un'Unità Operativa Semplice "SPDC" che ha la funzione di definire sotto il profilo tecnico-professionale, attraverso protocolli, procedure o istruzioni operative sia le attività cliniche svolte all'interno dei SPDC che insistono sull'Area Provinciale di Arezzo sia le eventuali interazioni dei medesimi SPDC con altre strutture del DSM o di altre macrostrutture, UOC, UOS e Reti Cliniche. La Direzione della UOC ha sede in Arezzo, le diverse attività di direzione possono tuttavia essere svolte in tutte le sedi, dell'Area Provinciale di Arezzo, dove insistono strutture organizzative/operative in cui operano i medici specialisti in psichiatria afferenti alla stessa UOC. La Provincia di Arezzo ha un'estensione territoriale di 3.233 km² ed una popolazione pari a 333.290 abitanti.

Alla suddetta UOC Psichiatria compete:

- la gestione di tutti i Medici Psichiatri ad essa afferenti, garantendo l'assegnazione dei medesimi specialisti alle diverse Strutture organizzative (UUFF) di tutte le Zone/Distretto in cui è articolata l'Area Provinciale di Arezzo, in base ad una attenta ed oggettivabile definizione dei bisogni;
- la definizione degli indirizzi tecnico-professionali atti a promuovere efficienza, efficacia ed appropriatezza delle attività cliniche proprie della psichiatria e basati sulle evidenze scientifiche;
- garantire a tutti i professionisti afferenti adeguate opportunità di aggiornamento, formazione ed accesso alle informazioni in linea con le attività cliniche svolte ed i diversi incarichi professionali assegnati;
- la definizione di procedure atte a garantire la qualità dei percorsi clinici a livello ambulatoriale, semi-residenziale, residenziale o in regime di ricovero in SPDC attraverso l'articolazione UOS SPDC;
- la programmazione ed il monitoraggio delle attività erogate nel rispetto degli obiettivi ed indirizzi aziendali e regionali;
- il monitoraggio della qualità e sicurezza delle cure e dei luoghi di cura in linea con i requisiti di accreditamento;
- la programmazione ed il monitoraggio delle attività erogate direttamente o in regime di convenzione nel rispetto degli obiettivi di budget.

Gli obiettivi di budget della UOC Psichiatria e le risorse assegnate sono negoziati annualmente con il DSM in linea con gli obiettivi a questo attribuiti dalla Direzione Aziendale.

Caratteristiche richieste al Direttore della Struttura

L'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Psichiatria di Arezzo dell'Azienda USL Toscana Sud Est richiede il possesso di elevata professionalità ed esperienza clinica consolidata e documentata in ambito psichiatrico.

Il Direttore della suddetta struttura dovrà inoltre possedere le seguenti competenze:

- attitudine al trasferimento delle competenze/conoscenze ai Medici afferenti alla struttura;
- capacità di favorire uno spirito di squadra ed un buon clima interno che faciliti la costruzione di sinergie e rafforzi il senso di appartenenza alla struttura ed all'Azienda;
- capacità di promuovere nuovi modelli di programmazione e gestione di una struttura complessa e delle sue attività con il coinvolgimento di tutte le risorse assegnate, al fine del continuo miglioramento delle qualità clinico-assistenziali della struttura;
- competenze ed attenzione nel monitoraggio e nella valutazione dei processi e degli esiti (indicatori);
- capacità di promuovere la continuità delle cure attraverso la continua integrazione tra setting di cura diversi: ospedale, territorio, strutture semi-residenziali e residenziali.
- attitudine alla collaborazione con i diversi servizi interni ed esterni all'Azienda costruendo reti di collaborazione che possano sostenere pazienti e familiari offrendo contesti di cura integrati;
- capacità di pianificazione e realizzare percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione delle patologie di pertinenza psichiatrica in modalità condivisa con altre strutture aziendale ed i professionisti coinvolti;
- capacità di progettare e realizzare percorsi assistenziali efficaci, efficienti ed appropriati, coerenti con gli indirizzi di programmazione dipartimentale, aziendale e regionale; mirati a garantire l'equità dell'assistenza e che favoriscano un approccio multidimensionale, multi-professionale ed interculturale in stretta collaborazione con altri servizi specialistici e con i Medici di Medicina Generale;
- competenze e comprovata esperienza nella gestione delle urgenze psicopatologiche finalizzate a garantire linee di indirizzo efficaci per la gestione dei SPDC, in sinergia con la UOS dedicata;
- competenze tecnico-professionali relative alla doppia-diagnosi finalizzate a promuovere sinergie operative con i Servizi per le Dipendenze;
- competenze tecnico-professionali inerenti la psicopatologia dell'adolescenza atte a favorire, in stretta sinergia con i Servizi per l'infanzia e l'adolescenza, percorsi di cura a favore di minori in fase di scompenso che necessitino di ricovero;
- competenze tecnico-professionali finalizzate alla gestione dei pazienti psichiatrici autori di reato che si articola sia nella collaborazione con Magistratura, FFOO, CTU e CTP e tutti gli organismi interessati sia nella individuazione di percorsi terapeutico-riabilitativi personalizzati che ne favoriscano, per quanto possibile il re-inserimento sociale o comunque che si pongano come valida alternativa all'inserimento in REMS ove compatibile con la sentenza del Magistrato;
- capacità di perseguire gli obiettivi aziendali, garantendo l'alimentazione dei flussi informativi idonei a garantire la trasparenza rispetto ad eventuali liste di attesa, a rilevare indicatori epidemiologici e/o misurare i volumi di attività;
- attenzione al monitoraggio costante degli eventi avversi, allineandosi alle politiche aziendali del Rischio Clinico ed adottando procedure e modalità operative in grado di minimizzare i rischi per i pazienti e per gli operatori;
- conoscenza dei dati epidemiologici e capacità di aggiornamento costante sulle novità scientifiche di settore al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi sostenibili ed utili alla realizzazione della mission della struttura;
- capacità di valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti, gestendo la propria attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, strumentali ed umane disponibili;
- conoscenza del sistema di valutazione delle risorse umane;
- competenze nella negoziazione e gestione del budget;

- attitudine al lavoro di rete ed attraverso la propria leadership promozione alla partecipazione attiva di tutti i professionisti afferenti alla struttura complessa.