

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE – AREA PROVINCIALE GROSSETANA

Mission della struttura e tipologia di attività svolta nella struttura

La U.O.C. di Neuropsichiatria Infantile dell'Area Provinciale di Grosseto è una struttura a valenza tecnico-professionale, afferente al DSM dell'Azienda Toscana Sud Est, il cui mandato è quello di indirizzare le attività di prevenzione, diagnosi e cura delle patologie neurologiche, neuropsicologiche e psicopatologiche dell'età evolutiva, da 0 a 17 anni, svolte dai Dirigenti Medici specialisti in Neuropsichiatria Infantile all'interno delle équipe multi-professionali, attraverso la definizione di protocolli, procedure e istruzioni operative condivise. I percorsi propri della Neuropsichiatria Infantile privilegiano interventi personalizzati svolti primariamente sul territorio, valorizzando come risorsa dei servizi la partecipazione dei genitori, delle Associazioni dei familiari, del volontariato e degli Enti locali. Alla stessa U.O.C. afferisce l'Unità Operativa Semplice denominata "Percorso fascia 0-3 anni", in relazione all'importanza che tale fascia d'età assume nella programmazione di interventi precoci; entrambe le strutture hanno la funzione di facilitare sia la definizione dei percorsi clinici nelle diverse strutture operative che insistono sull'Area Provinciale di Grosseto, dove operano anche i NPI, sia le eventuali interazioni con le diverse strutture del DSM o di altre macrostrutture. La Direzione della UOC ha sede in Grosseto, le diverse attività di direzione possono tuttavia essere svolte in tutte le sedi, dell'Area Provinciale di Grosseto, dove insistono strutture organizzative/operative in cui prestano servizio medici specialisti in NPI afferenti alla stessa UOC.

La Provincia di Grosseto ha un'estensione territoriale di 4.503,12 km², la più vasta della Regione Toscana ed una popolazione pari a 215.778 abitanti.

Alla suddetta UOC di Neuropsichiatria Infantile (NPI) compete:

- la gestione di tutti i Medici NPI ad essa afferenti, mirata a garantire l'assegnazione dei medesimi specialisti alle diverse Strutture organizzative (UUFF) di tutte le Zone/Distretto in cui è articolata l'Area Provinciale di Grosseto, in base ad una attenta ed oggettivabile valutazione dei bisogni;
- la definizione degli indirizzi tecnico-professionali atti a promuovere efficienza, efficacia ed appropriatezza delle attività cliniche proprie della Neuropsichiatria Infantile e basati sulle evidenze scientifiche;
- garantire a tutti i professionisti afferenti adeguate opportunità di aggiornamento, formazione ed accesso alle informazioni in linea con le attività cliniche svolte ed i diversi incarichi professionali assegnati;
- la definizione di procedure atte a garantire la qualità dei percorsi clinici a livello ambulatoriale, l'interazione con altri Servizi territoriali o ospedalieri e la fase di transizione ai Servizi per l'età adulta;
- la programmazione ed il monitoraggio delle attività erogate nel rispetto degli obiettivi ed indirizzi aziendali e regionali;
- il monitoraggio della qualità e sicurezza delle cure e dei luoghi di cura in linea con i requisiti di accreditamento;
- la programmazione ed il monitoraggio delle attività erogate direttamente o in regime di convenzione nel rispetto degli obiettivi di budget.

Gli obiettivi di budget della UOC di Neuropsichiatria Infantile e le risorse assegnate sono negoziati annualmente con il DSM in linea con gli obiettivi a questo attribuiti dalla Direzione Aziendale.

Caratteristiche richieste al Direttore della struttura

L'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Neuropsichiatria Infantile di Grosseto dell'Azienda USL Toscana Sud Est richiede il possesso di elevata professionalità ed esperienza clinica consolidata e documentata nello specifico ambito professionale.

Il Direttore della suddetta struttura dovrà inoltre possedere le seguenti competenze:

- attitudine al trasferimento delle competenze/conoscenze ai Medici afferenti alla struttura;
- capacità di favorire uno spirito di squadra ed un buon clima interno che faciliti la costruzione di sinergie e rafforzi il senso di appartenenza alla struttura ed all'Azienda;
- capacità di promuovere nuovi modelli di programmazione e gestione di una struttura complessa e delle sue attività con il coinvolgimento di tutte le risorse assegnate, al fine del continuo miglioramento delle qualità clinico-assistenziali;
- competenze ed attenzione nel monitoraggio e nella valutazione dei processi e degli esiti (indicatori);
- capacità di promuovere la continuità delle cure attraverso la costante integrazione tra setting di cura diversi;
- attitudine alla collaborazione con i diversi servizi interni ed esterni all'Azienda costruendo interazioni efficaci che possano sostenere pazienti e familiari attraverso contesti di cura integrati;
- capacità di pianificazione mirata a realizzare percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione delle patologie di pertinenza della neuropsichiatria infantile in modalità condivisa con altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti;
- capacità di progettare e realizzare percorsi assistenziali efficaci, efficienti ed appropriati, coerenti con gli indirizzi di programmazione dipartimentale, aziendale e regionale; mirati a garantire l'equità dell'assistenza e che favoriscano un approccio multidimensionale, multi-professionale ed interculturale in stretta collaborazione con altri servizi specialistici, con i Pediatri di Libera Scelta ed i Medici di Medicina Generale;
- competenze e comprovata esperienza nella gestione della diagnosi precoce di tutte le patologie neuropsichiche dell'età evolutiva finalizzate a garantire, in sinergia con la UOS dedicata e denominata "Percorsi fascia 0-3 anni", linee di indirizzo efficaci e flessibili in relazione alla continua evoluzione delle conoscenze scientifiche;
- competenze tecnico-professionali relative all'emergenza-urgenza psicopatologica in età evolutiva ed in particolare in adolescenza, finalizzate a promuovere sinergie operative con tutti gli altri servizi, eventualmente implicati, data l'attuale complessità dei disturbi psicopatologici in adolescenza (Pediatria, Psichiatria e Dipendenze) e che possano favorire i percorsi di cura di pazienti minorenni in fase di scompenso che necessitino di ricovero;
- competenze tecnico-professionali finalizzate alla gestione dei pazienti con disabilità che si articola sia nella collaborazione con i servizi dedicati sia nella individuazione di percorsi terapeutico-riabilitativi personalizzati che ne favoriscano, per quanto possibile il raggiungimento delle autonomie personali e sociali o comunque che operino una prevenzione possibili complicanze della situazione di base;
- capacità di perseguire gli obiettivi aziendali, assicurando l'alimentazione dei flussi informativi idonei a garantire la trasparenza rispetto ad eventuali liste di attesa, a rilevare indicatori epidemiologici e/o misurare i volumi di attività;
- attenzione al monitoraggio costante degli eventi avversi, allineandosi alle politiche aziendali del Rischio Clinico ed adottando procedure e modalità operative in grado di minimizzare i rischi per i pazienti e per gli operatori;
- conoscenza dei dati epidemiologici e capacità di aggiornamento costante sulle novità scientifiche di settore al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali ed organizzativi sostenibili ed utili alla realizzazione della "mission" della struttura;

- capacità di valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte professionali, organizzative e dai comportamenti relazionali assunti, gestendo la propria attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, strumentali ed umane disponibili;
- conoscenza del sistema di valutazione delle risorse umane;
- competenze nella negoziazione e gestione del budget;
- attitudine al lavoro di rete ed attraverso la propria leadership promozione alla partecipazione attiva di tutti i professionisti afferenti alla struttura complessa.