

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA “DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO DEL P.O. “AREA GROSSETANA, COLLINE METALLIFERE ED AMIATA GROSSETANA” - AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Mission della Struttura

Il Presidio Ospedaliero “Area Grossetana, Colline Metallifere ed Amiata Grossetana” è costituito dai seguenti Stabilimenti ospedalieri dell’ Area Provinciale Grossetana (bacino di utenza di circa 100.000 abitanti): Ospedale Civile-Castel del Piano, Ospedale Misericordia-Grosseto ed Ospedale S. Andrea-Massa Marittima. Lo stabilimento Civile-Castel del Piano è un ospedale di prossimità (in zona particolarmente disagiata) che eroga attività di ricovero medico, prestazioni specialistiche, diagnostiche radiologiche ed endoscopiche ed interventi chirurgici ambulatoriali; è inoltre sede di un Pronto Soccorso. Lo stabilimento Misericordia-Grosseto è l’ospedale di riferimento provinciale della provincia di Grosseto, sede di Punto Nascita, di un DEA di 1° livello ed eroga oltre 17.000 ricoveri/anno nonché prestazioni specialistiche e diagnostiche di elevata specializzazione. Lo stabilimento S. Andrea-Massa Marittima è un ospedale di riferimento territoriale che eroga attività di ricovero medico e chirurgico per un totale di circa 3.000 ricoveri/anno oltre ad offrire prestazioni specialistiche, diagnostiche per immagini ed endoscopiche. E’ sede di un Pronto Soccorso di base.

La Direzione Medica di Presidio è garante del governo clinico, inteso come sistema integrato attraverso il quale si avviano progetti di miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati e si assicurano elevati livelli di assistenza e di integrazione professionale. A tal fine, opera in stretta collaborazione con tutte le Strutture aziendali, sia sanitarie, sia amministrative, coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell’efficacia e dell’appropriatezza delle prestazioni sanitarie.

Tipologia di attività svolte nella Struttura

La UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (DMPO) ha sede presso il l’Ospedale Misericordia-Grosseto ed è una struttura organizzativa complessa, dotata di piena autonomia tecnico professionale.

Nell’ambito dell’assistenza ospedaliera, la UOC Direzione Medica di Presidio svolge funzioni di governo e di coordinamento igienico ed organizzativo delle attività proprie del livello di assistenza ospedaliera e concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Inoltre promuove e collabora alle iniziative di miglioramento della qualità dei servizi sanitari e delle relative prestazioni.

La UOC ha competenze gestionali, organizzative, igienico-sanitarie, di prevenzione, medico-legali e di promozione della qualità dei servizi sanitari. Inoltre, promuove e coordina le azioni finalizzate al miglioramento dell’efficienza, dell’efficacia e dell’appropriatezza delle prestazioni sanitarie. La DMPO svolge funzioni di direzione e coordinamento delle attività gestionali ed operative relative alla qualità ed efficacia nell’impiego dei fattori produttivi nonché all’igiene ospedaliera ed all’idoneità e sicurezza delle strutture e delle attrezzature in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi.

Alla struttura compete l’organizzazione integrata delle prestazioni sanitarie ospedaliere e l’esecuzione dei programmi assistenziali orizzontali all’interno e tra gli ospedali che costituiscono il Presidio nonché con gli altri Presidi della Rete Ospedaliera Aziendale.

Alla DMPO compete, inoltre, la responsabilità dell’organizzazione e del funzionamento del Presidio per il tramite dei dipartimenti ospedalieri, dei dipartimenti non ospedalieri e delle strutture aziendali che assicurano attività di supporto e logistiche, dei fornitori ed in genere dei terzi che garantiscono prestazioni specifiche e finalizzate. Garantisce, infatti, lo svolgimento delle funzioni strumentali e di supporto inerenti la gestione dei servizi alberghieri e l’ecomangement.

Coordina la raccolta e l’elaborazione dati di attività e di utilizzo delle risorse per il monitoraggio delle attività svolte e della verifica dei risultati raggiunti.

Promuove le attività di partecipazione e la tutela dei diritti dei pazienti e dei cittadini.

Caratteristiche richieste al Direttore della struttura

- Elevato livello di competenza tecnico-professionale e autonomia nell’ambito delle attività di Direzione Medica Ospedaliera;
- Conoscenza e applicazione di metodi e strumenti gestionali innovativi, quali tecniche di operation management e value based health care;
- Esperienza e competenza nei processi di miglioramento continuo della qualità e sviluppo organizzativo ospedaliero;
- Conoscenza e applicazione degli strumenti di governo clinico in ambito ospedaliero;

- Esperienza e competenza nell'ambito dell'igiene ospedaliera, della prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza sicurezza e rischio clinico;
- Conoscenza di logistica del paziente ospedaliero;
- Utilizzo di logiche organizzative ospedaliere basate sulla definizione di percorsi clinico-assistenziali che rispondano a criteri di appropriatezza, qualità e sicurezza con i Responsabili di Dipartimento, sia intra- che extraospedalieri, in una logica di continuità delle cure e di rete;
 - Esperienza nella gestione dei processi di informatizzazione dei processi ospedalieri;
- Competenze in ambito di analisi organizzativa ed esperienza nel monitoraggio e nella predisposizione di azioni di miglioramento finalizzate al raggiungimento dei migliori standard per gli indicatori di performance utilizzati dal sistema di valutazione aziendale;
 - Esperienza di gestione budgetaria e negoziazione di budget;
 - Svolgimento di funzioni di dirigente con delega alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nel rispetto della regolamentazione aziendale.
 - Competenze medico-legali in relazione alle attività di polizia mortuaria, ai rapporti con l'Autorità Giudiziaria ed ai procedimenti di responsabilità verso terzi.
- Sviluppo di competenze non tecniche:
 - Attitudine e capacità di lavorare per obiettivi, organizzando risorse, personale e attività per raggiungere gli obiettivi posti;
 - Capacità di condurre, coordinare e comunicare al gruppo, fornendo orientamenti, proponendo standard, garantendo confronto, condivisione e sinergia, gestendo situazioni di conflitto;
 - Capacità di assumere decisioni, considerando le opzioni, bilanciando i rischi, verificandone l'impatto, adottando tecniche di problem solving;
 - Capacità di instaurare relazioni, per facilitare la collaborazione tra diverse professionalità e stile di leadership orientata alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori e alla promozione del miglioramento del clima interno;
 - Capacità di curare gli aspetti inerenti la qualità percepita dell'assistenza da parte degli utenti.