

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. CARDIOLOGIA SO AREZZO - SO BIBBIENA - SO SANSEPOLCRO

Mission

Il mandato della struttura U.O.C. di Cardiologia di Arezzo è di:

- soddisfare i bisogni e le aspettative di salute nell'ambito dei percorsi clinico-assistenziali cardiologici afferenti dal territorio, applicando le raccomandazioni cliniche e le linee guida più aggiornate in ambito nazionale e internazionale.
- promuovere il miglioramento della salute dei cittadini assicurando ottimali prestazioni diagnostiche e terapeutiche;
- porre il cittadino ed i suoi bisogni di salute al centro dell'organizzazione delle attività di diagnosi e cura cardiovascolare;
- garantire a tutti cittadini equità nell'accesso ai servizi e nell'erogazione delle prestazioni;
- tendere costantemente a migliorare la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni e dei percorsi assistenziali;
- orientare la propria attività a criteri di efficacia, efficienza, economicità e trasparenza;
- perseguire la formazione professionale di base e l'aggiornamento professionale di tutto il personale.

Tipologia delle attività svolte nella Struttura

- Fornire assistenza in regime di emergenza-urgenza (H24; 7/7) per i pazienti in condizioni cliniche critiche, gestendo con efficienza le risorse disponibili, per garantire prestazioni di diagnosi e cura efficaci ed appropriate, offerte con tempestività, con rispetto della persona ed in condizioni di sicurezza.
- Garantire la diagnosi e la cura delle patologie cardiovascolari, acute e croniche, che necessitano di un livello di assistenza intensivo, sub-intensivo, in degenza ordinaria o in regime di day-hospital;
- Fornire prestazioni diagnostiche e terapeutiche quantitativamente e qualitativamente allineate agli standard regionali;
- Garantire la consulenza specialistica ambulatoriale - consulenza cardiologica, esami strumentali di primo e secondo livello - secondo le tempistiche previste dal Servizio Sanitario della Regione Toscana;
- Garantire la consulenza cardiologica e gli esami strumentali per le altre UUOO del Presidio Ospedaliero;
- Garantire l'utilizzo razionale e coordinato delle risorse umane e materiali, delle competenze tecniche e delle dotazioni tecnologiche assegnate;
- Garantire la continuità dei percorsi di cura attraverso l'integrazione con i servizi forniti dal Servizio Sanitario della Regione Toscana.

La UOC Cardiologia, con sede nell'ospedale di I livello San Donato di Arezzo appartenente al Presidio di Arezzo, Bibbiena, Sansepolcro, svolge la propria attività all'interno del Dipartimento Cardio-Toraco-Neuro-Vascolare. Deve garantire i necessari livelli di coordinamento sia interni al Dipartimento che verso le altre strutture aziendali interessate. Allo scopo di garantire ai pazienti il trattamento interventistico delle patologie coronariche ed aritmiche, l'UOC opera in collaborazione/integrazione con l'UOSD di Cardiologia Interventistica e Aritmologia Interventistica dell'Azienda Usl Toscana Sud Est presenti nel Presidio di Arezzo.

L'attività della struttura si articola nelle seguenti aree:

- Degenza ordinaria
- Unità di terapia Intensiva Cardiologica (UTIC)
- Day Hospital (DH)
- Day Service per percorsi assistenziali complessi
- Attività ambulatoriale di I e II livello

Nel 2023 sono stati effettuati 2095 ricoveri ordinari e 888 in UTIC. Le procedure eseguite in regime di Day Hospital sono state 259

Caratteristiche richieste al Direttore della Struttura

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale il candidato da selezionare dovrà possedere almeno le seguenti caratteristiche:

- Competenze professionali nei diversi ambiti delle attività cardiologiche, con conoscenza ed esperienza consolidata delle metodiche di diagnostica cardiologica non invasiva

- Esperienza consolidata nella gestione di pazienti in terapia intensiva cardiologica
- Conoscenze e competenze organizzative e gestionali riferite al coordinamento e programmazione delle attività di diagnosi e cura in ambito di degenza e ambulatoriali, per la corretta presa in carico e il rispetto dei tempi di attesa
- Competenza ed esperienza professionale di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da appropriata casistica quali-quantitativamente descritta
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di emergenza/urgenza, riferiti alle reti delle patologie tempo dipendenti, ed in elezione cardiologica nella logica della cooperazione tra i nodi della rete cardiologica aziendale ed interaziendale.
- Conoscenza delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale;
- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) finalizzati a garantire la continuità ospedale-territorio e la presa in carico extraospedaliera dei bisogni di salute in raccordo con la medicina generale e le attività sanitarie di comunità;
- Capacità di implementare progetti specifici di telemonitoraggio e teleassistenza quale mezzo per favorire un migliore livello di interazione fra l'UOC e la sanità territoriale
- Capacità di innovazione e conoscenza di principi, metodi e strumenti della Clinical Governance e dell'Evidence Based Practice finalizzate a ricercare l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure per garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida;
- Capacità programmatica delle attività clinico-assistenziali di unità operativa che garantisca l'ottimizzazione di utilizzo delle risorse umane e tecnologiche disponibili, sulla base degli orientamenti aziendali e nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo la collaborazione propositiva e la piena integrazione dei professionisti in ambito intra e interdipartimentale, con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali;
- Capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e di favorirne la crescita professionale, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere lavorativo degli operatori;
- Gestione liste di attesa ambulatoriali/ricovero secondo criteri di equità, appropriatezza e nel rispetto dei tempi di attesa per classi di priorità clinica;
- Attenzione allo sviluppo tecnologico e alla ricerca clinica come strumenti indispensabili per favorire un'assistenza qualitativamente d'avanguardia.
- Capacità di una efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti;
- Capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utenza e della trasparenza.