

AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST

Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo

IPOTESI ACCORDO - DIRIGENZA AREA SANITA'

Definizione dei criteri di ripartizione delle risorse di cui alla DGRT n. 993 del 21/07/2025 relative all'indennità di Pronto Soccorso anni 2022-2023 – personale della Dirigenza Medica del SSR

Il giorno 20 novembre 2025 in videocollegamento, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. Area Sanità, per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse di cui alla DGRT n. 993 del 21/07/2025 relative all'indennità di pronto soccorso anni 2022-2023 – personale della Dirigenza Medica del SSR.

Premesso che:

1. L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e del personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi CCCCNNLL è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
2. L'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022 s.m.i. stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del SSN e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità";
3. L'art. 79 del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 ha introdotto, a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di Pronto Soccorso, una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore, incrementabili da ciascuna Azienda o Ente in sede di contrattazione integrativa aziendale (ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m); tali importi sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 4 lett. a);
4. L'art. 73, CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021, che disciplina il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro che prevede che:
 - al comma 3 lett. a), la parte variabile del fondo è incrementabile, tra il resto, della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 2, con la decorrenza ivi indicata.

-al comma 4 lett. a), agli utilizzi del fondo già previsto si aggiunge la corresponsione di cui all'art. 79 con le specifiche risorse di cui al comma 3, lett. a);

5. L'art. 75, comma 2 CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 stabilisce che "A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale) con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo";
6. L'art. 7, comma 1 lett. h) CCNL Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021 che prevede la possibilità per le Regioni, previo confronto con le OOSS firmatarie dello stesso, di emanare linee generali di indirizzo in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previsto da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Dirigenza Sanità relativo al triennio 2019- 2021, stipulato in data 23/01/2024;

Richiamata la delibera di Giunta Regionale n. 369 del 24/03/2025, con la quale sono state individuate le risorse spettanti alla Regione Toscana, in attuazione delle suddette disposizioni contrattuali, per gli anni 2022-2023, ed in particolare:

1. anno 2022 euro 1.934.550,00
2. anno 2023 euro 4.084.050,00
3. per un totale di euro 6.018.600,00 nel biennio;

Richiamata la delibera di Giunta Regionale n. 959 del 5/08/2024, parzialmente modificata con successiva delibera di Giunta Regionale n. 1214 del 28/10/2024, con la quale sono state emanate, a seguito del confronto regionale, le linee generali di indirizzo sulle materie previste dall'articolo 7, comma 1, del CCNL dell'Area Sanità 2019-2021, fra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021 e s.m.i.;

Considerato che, secondo le suddette linee di indirizzo, le risorse assegnate alla Regione Toscana sono da ripartire tra le Aziende del SSR in rapporto al numero dei turni lavorati dai dirigenti incardinati nei servizi di pronto soccorso, come individuati dalla delibera medesima;

Preso atto della rendicontazione dei turni svolti per gli anni 2022 e 2023 comunicata dalle Aziende ed enti del SSR alla Regione e custodita agli atti;

Rilevato che il calcolo della ripartizione delle risorse economiche è stato effettuato riconducendo preliminarmente i turni rendicontati ad uno standard di 12 ore/turno ed applicando successivamente la medesima proporzione che ne deriva fra le aziende alla ripartizione delle risorse economiche;

Precisato che le risorse sono state opportunamente rapportate e suddivise nei due periodi indicati determinando un costo lordo per turno di 12 ore pari ad euro 30,00 per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 maggio 2023 e di euro 70,00 per il periodo dal 1° giugno al 31 dicembre 2023;

Preso atto che la Con DGRT n. 993 del 21/07/2025 la Regione Toscana ha destinato alla AUSL TOSCANA SUD-EST, per l'erogazione di tale indennità, le seguenti quote, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione:

- €. 484.350,00 per il periodo dal 01/01/2022 al 31/05/2023
- €. 463.524,00 per il periodo dal 01/06/2023 al 31/12/2023

Tenuto conto che in ambito aziendale, oltre ai dirigenti medici afferenti ai Pronto Soccorso aziendali, anche dirigenti medici di altre strutture, non incardinati formalmente presso tali servizi, sono coinvolti, sulla base di piani di lavoro certificati dai turni lavorativi presso gli stessi Pronto Soccorso - Dipartimento emergenza Urgenza;

Si conviene quanto segue:

Art. 1 – Destinatari

L'indennità di Pronto Soccorso è riconosciuta:

1. Ai dirigenti medici assegnati in modo stabile ai Pronto Soccorso aziendali;
2. Ai dirigenti medici non assegnati ai Pronto Soccorso aziendali, che partecipino regolarmente alle turnazioni secondo programmazione aziendale. Non compete, invece, a quei dirigenti che hanno effettuato attività lavorativa ad altro titolo (ad es. consulenza) o, comunque, al di fuori della turnistica di Pronto Soccorso, oppure dedicati anche ad altre attività assistenziali o in regime di attività aggiuntiva.

Art. 2 – Importo dell'indennità

	Dal 01/01/2022 al 31/05/2023	Dal 01/06/2023 al 31/12/2023
nr. turni h 12	16.964	7.165
risorse DGRT 993/2025	€ 484.350,00	€ 463.524,00
quota turno al lordo degli oneri riflessi pari al 33,30 %	€ 28,55	€ 64,69

Art. 3 – Decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si applica al biennio 2022 – 2023, rispetto al quale sono disponibili le risorse assegnate dalla Regione;
2. Per l'anno 2024, le parti si riservano di rivedere i criteri di distribuzione delle risorse relative all'indennità in oggetto, al fine di valorizzare le diverse situazioni di disagio dei Pronto Soccorso aziendali da valutare sia in relazione al volume di accessi sia alla loro dislocazione territoriale. L'Azienda si impegna a comunicare il dato alla Regione Toscana della turnistica 2024 tenendo conto anche dei turni di Pronto Soccorso Pediatrico e dei percorsi Fast track.

Art. 4 – Clausole finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si fa riferimento alla Normativa vigente, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Le OO.SS. Area Sanità

Il Direttore Generale	ANAAO
	FP CGIL
La Direttrice Amministrativa	AAROI-EMAC
	FESMED
La Direttrice Sanitaria	FASSID - SNR
	FVM