

INTESA

Considerato il confronto sindacale che si è svolto in merito alle modalità di accesso alla mensa aziendale da parte del personale del comparto, in particolare in occasione dell'incontro del 30 ottobre u.s.,

Visto il documento allegato ad oggetto: "AUSL TOSCANA SUD EST REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALLA MENSA" trasmesso alla RSU ed alle OO.SS. del comparto in data 08/11/2018.

Le OO.SS. e la RSU prendono atto del documento medesimo.

Siena, 14 novembre 2018

RSU – OO.SS.

FP CGIL	_____
CISL	_____
USC FI	_____
UIL FDL	_____
NURSING UP	_____
RSU	_____

Azienda USL Toscana sud est



SEDE OPERATIVA SIE
piazza Carlo Rosselli, 2
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GR
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AR
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
via Curtatone, 54 Arezz
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 022363105
WEB: www.uslsudest.it
PEC:
austoscanasudest@pcana.it



***AUSL TOSCANA SUD EST
REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALLA MENSA***

Azienda USL TSE		
Pagina 2 di 5		

PRINCIPI

Il servizio di mensa è funzionale al recupero psico-fisico del dipendente e degli altri operatori che ne hanno diritto ai sensi del presente Regolamento.

La fruizione del diritto di mensa, anche mediante modalità sostitutiva, avviene con organizzazione e gestione da parte della AUSL in piena autonomia e secondo le disposizioni del presente Regolamento. Il servizio di mensa dovrà rispondere a standard qualitativi, igienico-sanitari e di sicurezza alimentare secondo i principi contenuti nelle disposizioni normative vigenti e nei contratti di fornitura e se ne assicurerà l'effettiva fruizione.

ART. 1- Campo di applicazione

Il presente regolamento disciplina le modalità di accesso al servizio di mensa presso appositi e idonei punti ubicati nelle Strutture aziendali, secondo gli orari prestabiliti, o presso esercizi esterni convenzionati o aggiudicatari di Accordi Quadro di Estero o di Convenzioni CONSIP nel caso di presidi ove non sia presente il servizio di mensa aziendale.

ART. 2 - Soggetti beneficiari del servizio

Hanno diritto ad usufruire del servizio mensa, contribuendo nella misura stabilita dai CCNLL del personale del S.S.N. i seguenti soggetti:

- a) il personale a rapporto di lavoro dipendente con la AUSL TSE ;
- b) i dipendenti di altri Enti in posizione di comando;
- c) i lavoratori socialmente utili/lavoratori di pubblica utilità che prestano la loro attività presso i presidi con integrazione del monte orario a carico della AUSL medesima.

Il diritto al servizio di mensa o alle modalità sostitutive spetta nei giorni di effettiva presenza al lavoro in relazione alla particolare articolazione dell'orario di lavoro.

ART. 3 – Criteri di accesso al servizio mensa

I soggetti di cui all'art. 2, devono consumare il pasto al di fuori dell'orario di lavoro nei giorni di effettiva presenza al servizio.

L'accesso alla mensa è consentito in relazione all'articolazione oraria assegnata, nell'ambito della fascia di apertura del servizio dalle ore 12.00 alle ore 15.00, dal lunedì al sabato feriali.

La fruizione del servizio di mensa con modalità sostitutive presso un punto convenzionato, è consentita a chi svolge la propria attività presso presidi in cui non sia presente la mensa aziendale.

Il personale avente diritto può accedere al servizio di mensa per il consumo di un solo pasto al giorno. Il tempo impiegato per il consumo del pasto ha una durata minima di trenta minuti.

Periodi inferiori, risultanti dalle timbrature, o non risultanti da queste, verranno riportati a tale durata in caso di interruzione.

Il personale, prima di accedere alla mensa, dovrà timbrare l'uscita dal servizio e, successivamente, al consumo del pasto, nel caso di rientro in servizio, dovrà timbrare l'entrata.

La quota a carico dei soggetti beneficiari del servizio è stabilita nella misura di 1/5 del costo unitario del pasto e viene trattenuta sulla retribuzione mensile.

Per motivi di igiene è vietato l'accesso alla mensa con la divisa o altri indumenti di lavoro.

Per usufruire del servizio di mensa i dipendenti utilizzano il badge personale.

Azienda USL TSE		
Pagina 3 di 5		

E' comunque esclusa la fruizione del servizio mensa nelle seguenti fattispecie:

- a) assenza per malattia o infortunio;
- b) assenza per ferie o recupero orario, assenza per permessi che coprano l'intera giornata lavorativa (esclusi gli aggiornamenti obbligatori);
- c) assenza per aspettativa con o senza retribuzione;
- d) non effettuazione a qualsiasi titolo della prestazione lavorativa.

Nei casi sottoelencati verrà effettuato l'addebito nello stipendio del costo del pasto per intero:

- Consumo di pasti eccedenti il consentito giornaliero.
- Consumazione del pasto in orario di lavoro.
- Pasto fruito in una giornata di assenza dal servizio.

ART. 4 - Altri fruitori del servizio di mensa aziendale

Al servizio di mensa erogato all'interno delle Strutture aziendali possono accedere altri fruitori, a pieno del servizio, con le modalità sopra indicate. Per altri fruitori si intendono gli operatori o persone pur non trovandosi a rapporto di lavoro dipendente con l'AUSL, svolgono attività a vario titolo nelle strutture aziendali.

Essi sono:

- a) il parente che presta assistenza al degente presso reparti ospedalieri per ogni giorno di ricovero con attestazione del coordinatore di reparto;
- b) il parente del degente ricoverato in camera pagante, il quale può chiedere il servizio in camera con il pagamento di corrispettivo;
- c) i titolari di borsa di studio, i soggetti ammessi a tirocini volontari o obbligatori, previsti da specifici ordinamenti professionali, gli allievi di corsi universitari e gli specializzandi universitari, nei giorni di effettiva frequenza presso le strutture della AUSL;
- d) i medici con rapporto di lavoro convenzionale;
- e) i partecipanti a corsi di formazione e a stage, comunque organizzati e gestiti direttamente dall'AUSL, nei giorni di svolgimento delle lezioni;
- f) il personale delle Associazioni di Volontariato che presta attività presso la AUSL, in relazione alla durata giornaliera della prestazione, autorizzato di volta in volta dal Direttore/Responsabile della struttura utilizzatrice;
- g) i lavoratori socialmente utili e i lavoratori di pubblica utilità che prestano la loro attività presso la AUSL senza integrazione del monte orario a carico dell'Azienda;
- h) i docenti a corsi di aggiornamento e relatori a seminari, congressi, convegni, previa richiesta alla struttura aziendale competente in materia di formazione del personale;
- i) i componenti degli organi di Direzione Aziendale e del Collegio Sindacale;
- j) i rappresentanti di istituzioni o di altri Enti pubblici presenti in Azienda sanitaria per motivi istituzionali;
- k) il personale delle Ditte/Cooperative appaltatrici di lavori/servizi/forniture nelle sedi dell'Azienda, previa autorizzazione della AUSL rilasciata alla Ditta, stipula di convenzione con il fornitore del servizio e corresponsione di royalty alla AUSL;
- l) i beneficiari di convenzioni stipulate tra la AUSL e Enti pubblici o soggetti che tutelano particolari interessi (Azienda Autonoma regionale per il diritto allo studio, Forze dell'Ordine, etc.).

Azienda USL TSE		
Pagina 4 di 5		

Esclusivamente nei casi di seguito specificati, possono fruire del servizio di mensa aziendale interno corresponsione del prezzo:

- a) i soggetti ai quali l'Azienda rimborsa il pasto, quali ad esempio, componenti esterni commissioni esaminatrici di concorsi pubblici o di esami finali di corsi gestiti dall'Azienda USL;
- b) i partecipanti esterni a corsi di aggiornamento seminari e convegni organizzati e gestiti dall'Azienda qualora la partecipazione sia a titolo oneroso ed il costo del pasto sia già stato compreso nella quota iscrizione;
- c) gli obiettori di coscienza in servizio civile sostitutivo presso le Strutture aziendali con attestato del responsabile della specifica struttura aziendale competente;
- d) l'accompagnatore di minore di anni 12 e di soggetto portatore di handicap (ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche) ricoverati presso le strutture aziendali;
- e) i volontari del servizio civile di cui alla legge 6/03/2001, n. 64, nell'espletamento dei compiti d'istituto;
- f) i militari, in occasione delle consultazioni elettorali, assegnati agli uffici elettorali istituiti presso i Presidi Ospedalieri.

ART. 5 – Accesso alla mensa aziendale per casi particolari

Per i dipendenti Estar, l'accesso alla mensa aziendale in locali della AUSL e la relativa regolamentazione economica sono definite mediante specifiche disposizioni degli Accordi di Servizio.

Inoltre, per i lavoratori interinali che prestano la propria opera nelle strutture aziendali della AUSL, l'accesso alla mensa aziendale e la relativa regolamentazione economica sono definite dalle disposizioni contrattuali con l'agenzia fornitrice.

I Direttori di Presidio o di Macro -Struttura aziendale competente possono autorizzare in via straordinaria con adeguata motivazione soggetti fruitori del servizio di mensa aziendale, senza corresponsione di spesa (ad esempio: componenti di delegazioni internazionali e nazionali in visita, etc.).

ART. 6 – Composizione minima del pasto

Sulla base del Dietetico aziendale definito dal Servizio di Dietetica e di Nutrizione Clinica dell'AUSL, il pasto fornito dalle mense aziendali, sarà composto da:

- un primo piatto;
- un secondo piatto con contorno;
- pane;
- una razione di frutta/dolce;
- acqua minerale in bottiglia da mezzo litro o da erogatore.

I menù e le modalità di preparazione del pasto sono definite nei contratti aziendali di fornitura del servizio di ristorazione.

Ai soggetti di cui all'art.2 viene fornito un servizio sostitutivo di mensa sulla base dei contratti in stipulati da Estar o sulla base di Convenzioni CONSIP, che prevede la consumazione di alimenti e bevande a valore, fino alla concorrenza del valore facciale di € 5,16.

In ogni caso, il pasto non è monetizzabile.

Azienda USL TSE		
Pagina 5 di 5		

ART. 7 – Accesso di gruppi di persone alle mense aziendali

Possono accedere alle mense aziendali gruppi di personale partecipanti a vario titolo a iniziative te locali della AUSL, qualora ricorra almeno una delle seguenti condizioni:

- a) i soggetti organizzatori dell’iniziativa (Enti, Associazioni etc.) hanno finalità statutarie corrisp o correlate con quelle istituzionali del SSN, e/o hanno convenzioni in essere con la AUSL svolgimento di attività di tipo assistenziale, di supporto, di formazione etc.;
- b) le iniziative di sensibilizzazione, di formazione di aggiornamento etc. vertono su argom carattere sanitario, socio sanitario o socio assistenziale.

I gruppi devono essere parametrati numericamente agli spazi disponibili nelle mense aziendali e ac preferibilmente, nella fascia oraria dalle 12.00 alle 13.30 .

I soggetti organizzatori sono tenuti a comunicare alla AUSL almeno 10 giorni prima dell’iniziativa di avvalere della mensa aziendale. I partecipanti sono registrati in appositi documenti cartacei.

ART. 8 - Controlli

I Direttori/Responsabili delle Strutture di afferenza del personale dipendente, in base all’ organizzativo dell’AUSL, sono tenuti ad effettuare controlli sull’effettiva osservanza e sulla c applicazione del presente Regolamento.

ART. 9 Responsabilità disciplinare

Nel caso in cui il Responsabile accerti la violazione delle disposizioni contenute nel presente regolam dovrà valutare l’opportunità di intraprendere azioni di natura disciplinare.

ART. 10 - Decorrenza

Il presente Regolamento decorrerà dal primo giorno del mese successivo alla sua approvazione.

ART. 11 – Norme Finali

Con l’entrata in vigore del presente Regolamento sono, contestualmente, abrogati i Regolamenti e l disposizioni in materia di accesso alla mensa previste dalle precedenti ex AUSL 7, 8 e 9 .