

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Gestione economica del personale dipendente
OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELL'ALLEGATO 1 AL SISTEMA DI GRADUAZIONE AZIENDALE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - AREA SANITÀ
L' Estensore Gabellieri Lucilla
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001505 del 24/12/2024 <i>Hash pdf (SHA256): 57bf0feae4911697c23805431514a452d1382b1f9915a6f9bad8d2d662cd7d5b</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Spagnoli Gianluca Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001505 del 24/12/2024 <i>Hash pdf (SHA256): 57bf0feae4911697c23805431514a452d1382b1f9915a6f9bad8d2d662cd7d5b</i>
Il Direttore Amministrativo F.F. - Dott. Giovanni Scartoni
La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca
La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
La Direttrice Generale F.F. Dott.ssa Antonella Valeri

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

LA DIRETTRICE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e ss.mm.ii.;

VISTO l'attuale "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Area Sanità", adottato con la Deliberazione n. 623 del 3 maggio 2022 ed in particolare l'Allegato 1 della stesso nel quale è specificata la retribuzione annua lorda, prevista per le varie tipologie di incarichi conferibili al personale della Dirigenza Area Sanità;

RICORDATO che in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL della Dirigenza Area Sanità, triennio 2019-2021;

PRECISATO che l'art. 69, comma 3 del suddetto CCNL 2024/Dirigenza Area Sanità ha rideterminato i valori annuali lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione parte fissa correlati alle varie tipologie di incarico conferibili al personale della Dirigenza Area Sanità;

PRESO ATTO che la Regione Toscana, in via sperimentale, ha emesso una serie di concorsi denominati "Start-Smart" per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l'avviso specifica delle clausole esclusive che andranno a costituire un formale "addendum" al contratto individuale di lavoro del personale assunto, consistenti in specifici benefici, economici e non, a fronte dell'impegno del neo-assunto a permanere per un determinato numero di anni nella prima sede di assegnazione;

PRESO ATTO che l'Azienda Usl Toscana Sud Est sta assumendo personale medico, specializzato o specializzando, con le suddette clausole "Start Smart", definite dalla Regione Toscana;

DATO ATTO che, relativamente al "sistema incarichi", tali incentivazioni prevedono, superato il periodo di prova, il conferimento di un incarico professionale iniziale con una valorizzazione economica maggiorata rispetto al normale percorso di carriera, previsto sia nella normativa contrattuale, sia, conseguentemente, nel sistema di graduazione aziendale di cui alla suddetta Deliberazione n. 623/2022, a condizione che il dirigente scelga di mantenere, per un determinato numero di anni, la prima sede di assegnazione;

RITENUTO, pertanto, necessario dover recepire quanto disposto dal sopra richiamato art. 69, comma 3, del CCNL 2024/Dirigenza Area Sanità, nonché dover recepire quanto previsto dalla Regione Toscana in merito alle clausole "Start smart" relative al "sistema incarichi", che impegnano l'Azienda a darne attuazione, modificando ed integrando l'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Area Sanità", approvato con la suddetta Deliberazione n° 623/2022;

VISTO che l'art. 6, comma 3 lettera e) del sopra citato CCNL 2024/Dirigenza Area Sanità stabilisce che sono oggetto di confronto aziendale con le Organizzazioni Sindacali i criteri per la graduazione degli incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

PRESO ATTO che, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6, comma 3 lettera e) del sopra citato CCNL 2024/Dirigenza Area Sanità, nell'incontro del 19 dicembre 2024 si è svolto, in merito, il confronto aziendale con le competenti Organizzazioni Sindacali, durante il quale l'Azienda ha illustrato le modifiche necessarie come meglio specificate nel documento allegato alla presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato A) e successivamente le parti hanno convenuto sui contenuti riportati nella sintesi di confronto, indicata anch'essa nello stesso Allegato A;

DATO ATTO che in data 20 dicembre 2024 il documento allegato alla presente deliberazione (Allegato A) è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità e che, entro il termine richiesto, non sono pervenute ulteriori osservazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali e pertanto si può considerare concluso il previsto confronto di cui all'art. 6, comma 3 lettera e) del sopra citato CCNL 2024/Dirigenza Area Sanità;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare le modifiche e l'integrazione all'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali - Area Sanità", approvato con la suddetta Deliberazione n° 623/2022, come meglio specificato nell'Allegato A alla presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale, nonché di recepire la sintesi di confronto scaturita durante l'incontro del 19 dicembre 2024, anch'essa indicata nello stesso Allegato A alla presente deliberazione;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE ALLA DIRETTRICE GENERALE F.F.

1. di approvare le modifiche e l'integrazione all'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali - Area Sanità", approvato con la suddetta Deliberazione n° 623/2022, come meglio specificato nell'Allegato A alla presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di recepire inoltre la sintesi di confronto indicata anch'essa nell'Allegato A alla presente deliberazione;
3. di dare atto infine che, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.

**LA DIRETTRICE UOC
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)**

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

PRESO ATTO della nota della Regione Toscana Prot. n.AOOGRT 0621180 del 28 novembre 2024 (Prot. aziendale n° 0289198 del 28 novembre 2024) con cui il Presidente della Giunta Regionale, al fine di garantire la piena funzionalità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a seguito delle dimissioni presentate dal Dr. Antonio d'Urso, già Direttore Generale, comunica alla Dott.ssa Antonella Valeri il subentro nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a decorrere dal 1 dicembre 2024 fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e, comunque, non oltre la data del 29 gennaio 2025, in ottemperanza a quanto previsto dal citato Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n° 502, art. 3 bis comma 2;

RICHIAMATA la propria Delibera n. 1274 del 29 novembre 2024 di subentro della Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Antonella Valeri, alle funzioni di Direttore Generale a far data dal 1 dicembre 2024, dando atto che per l'esercizio delle funzioni sono sommati i poteri di rappresentanza legale, nonché quelli di gestione che la legge e il vigente Regolamento di organizzazione riservano al Direttore Generale;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dalla Direttrice della UOC Gestione Economica del personale dipendente, avente ad oggetto *"Modifica ed integrazione dell'Allegato 1 al Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali - Area Sanità"*;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole della Direttrice Sanitaria e della Direttrice Amministrativa;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. **di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- di approvare le modifiche e l'integrazione all'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali - Area Sanità", approvato con la suddetta Deliberazione n° 623/2022, come meglio specificato nell'Allegato A alla presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale;
- di recepire inoltre la sintesi di confronto indicata anch'essa nell'Allegato A alla presente deliberazione;
- di dare atto infine che, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.

2. **di incaricare** la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.;

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.
(Dr.ssa Antonella Valeri)

DELIBERAZIONE N° 623 DEL 3/05/2022:

**MODIFICA ALLEGATO 1 AL “SISTEMA DI GRADUAZIONE AZIENDALE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI –
AREA SANITA’”**

Dato atto che ai sensi dell’art. 6 comma 3° del CCNL del 23 gennaio 2024 i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali sono oggetto di confronto aziendale, il giorno 19 dicembre 2024 ha avuto luogo l’incontro tra la Direzione Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. Area Sanità per l’aggiornamento del sistema della graduazione incarichi vigenza presso questa Azienda.

Richiamata la Deliberazione n° 623 del 3 maggio 2022 con la quale veniva adottato il nuovo sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Area Sanità (Allegato A) e più precisamente, nell’Allegato 1 dello stesso, venivano rappresentate le tipologie di incarico conferibili ai Dirigenti Area Sanità, le varie fasce di classificazione degli stessi e gli importi annui lordi di retribuzione di posizione correlata a ciascuna tipologia e fascia;

Dato atto che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Sanità per il triennio 2019/2021 e che all’art. 69 comma 3 dello stesso vengono rideterminati gli importi annui lordi per 13 mensilità della retribuzione di posizione - parte fissa, per ciascuna tipologia di incarico;

Preso atto che la Regione Toscana, in via sperimentale, ha emesso una limitata serie di concorsi denominati “Start Smart”, per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l’avviso specifica delle clausole esclusive che andranno a costituire un formale addendum al contratto individuale di lavoro del personale assunto.

Precisato che tali clausole costituiscono un valore aggiunto, integrando in particolare le condizioni di servizio, la formazione, la professionalizzazione e la carriera professionale, compresa la valorizzazione economica degli incarichi professionali e la premialità.

Preso atto che tale tipologia di concorso è rivolto sia a medici specializzati che a medici specializzandi e la cui finalità è quella di far iniziare la carriera di un dirigente medico partendo dall’assegnazione ad una prima sede di ordinaria attività lavorativa per un tempo determinato e certo, durante il quale sono previste specifiche incentivazioni, riportate nell’addendum al contratto individuale di lavoro e che impegna l’Azienda a darne attuazione.

Dato atto che relativamente al “sistema incarichi” tali incentivazioni prevedono, superato il periodo di prova, il conferimento di un incarico professionale iniziale con una valorizzazione economica maggiorata rispetto al normale percorso di carriera, previsto sia nella normativa contrattuale, sia, conseguentemente, nel sistema di graduazione aziendale di cui alla suddetta deliberazione n° 693/2022, a condizione che il dirigente scelga di mantenere, per un determinato numero di anni, la prima sede di assegnazione, come meglio specificato nell’Allegato 1-B. Al superamento dei cinque anni di attività e verifica positiva del Collegio Tecnico, al Dirigente che sceglie di mantenere per ulteriori due anni la prima sede di assegnazione gli viene conferito un incarico

non inferiore all'incarico professionale di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, di verifica e controllo, classificato in fascia P6, come indicato anch'esso nell'Allegato 1-B;

Dato atto che l'Azienda insieme alla Regione Toscana stanno valutando la possibilità di poter assumere personale da "concorsi standard" applicando le stesse clausole "Start-Smart" in caso di assegnazione presso territori e/o stabilimenti ospedalieri periferici;

Precisato che, relativamente al "sistema incarichi", nel caso in cui il dirigente, nei primi sette anni di attività, scelga di essere assegnato ad una diversa sede rispetto a quella di prima assegnazione perderà, dalla data di trasferimento presso altra sede, i benefici economici previsti dalle clausole "Start-Smart", come indicato nello stesso Allegato 1-B;

Precisato inoltre che nel caso in cui il Dirigente opti per l'instaurazione di un rapporto di lavoro non esclusivo si applica quanto indicato all'art. 69 comma 9° del CCNL/2024, ovvero la corresponsione del 55% della sola retribuzione di posizione - parte fissa;

Ritenuto pertanto di dover provvedere, nell'immediato, ad un aggiornamento dell'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Area Sanità", adottato con la deliberazione n° 693 del 3 maggio 2022, per le motivazioni sopra elencate, al fine, in particolare, di dare attuazione alle suddette clausole "Start-Smart";

Tutto ciò premesso:

si stabilisce quanto segue:

1. di aggiornare l'Allegato 1 al "Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Area Sanità", adottato con la deliberazione n° 693 del 3 maggio 2022, in virtù di quanto disposto dal CCNL del 23 gennaio 2024 in merito alla rideterminazione degli importi annui lordi per 13 mensilità della retribuzione di posizione - parte fissa, come indicato all'art. 69 comma 3 dello stesso CCNL, nonché di dover aggiornare gli articoli di riferimento delle varie tipologie di incarico dirigenziale in base a quanto indicato nello stesso CCNL;
2. Di dover recepire quanto disposto dalla Regione Toscana per i medici specializzati o specializzandi assunti con clausole "Start-Smart" in relazione alla remunerazione degli incarichi professionali durante i primi sette anni di attività, come indicato nello specifico addendum al contratto individuale di lavoro;
3. Di dare atto, pertanto, che il suddetto Allegato 1 è sostituito, integralmente, dai seguenti due allegati:
 - **Allegato 1-A**: nel quale sono rappresentate le tipologie di incarico conferibili ai Dirigenti Area Sanità, le varie fasce di classificazione degli stessi e gli importi annui lordi di retribuzione di posizione correlata a ciascuna tipologia e fascia, aggiornate in base al CCNL del 23 gennaio 2024;
 - **Allegato 1-B**: nel quale sono indicate le tipologie di incarico conferite, dopo il superamento del periodo di prova, ai neo-assunti con clausole "Start-Smart" per i primi sette anni di attività e la correlata retribuzione di posizione ad essi spettante, come risulta dalla sottoscrizione delle clausole "valore", "valore+2" e "valore+5", contenute nell'addendum al contratto individuale di lavoro;

4. di confermare momentaneamente le restanti parti del “Sistema di graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Area Sanità” di cui alla deliberazione n. 623/2022, nelle more di poter riaffrontare l'argomento, previa verifica delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale.

SINTESI DEL CONFRONTO

Le parti convengono nel dover aggiornare il sopracitato Allegato 1 con le novità introdotte dal CCNL 23 gennaio 2024 sopra descritte, nonché nel dover integrare lo stesso Allegato 1 con quanto stabilito in sede regionale in merito al “sistema incarichi” per le assunzioni di personale con clausole “Start-Smart”, impegnandosi a riaffrontare nel suo complesso le tematiche relative al sistema di graduazione aziendale degli incarichi a partire già dal mese di gennaio 2025, previa verifica delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale.

Le parti inoltre convengono sulla necessità di dover avviare, già dal mese di gennaio 2025, il confronto sulla revisione della procedura aziendale per il conferimento, revoca e rinnovo degli incarichi dirigenziali, adeguandola alle indicazioni contenute al Capo II “Il sistema degli incarichi dirigenziali” del CCNL/2024.

A tale scopo ritengono opportuno di non dover conferire nuovi incarichi di responsabilità di rete professionale sino all'adozione della nuova procedura aziendale di conferimento, revoca e rinnovo degli incarichi dirigenziali e del nuovo sistema di graduazione degli stessi.

ALLEGATO 1-A - DIRIGENZA AREA SANITA' - GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI (aggiornato al CCNL/2024)

AREA GESTIONALE

Tipologia incarico dirigenziale	Fascia	Specifiche fascia	Specifiche Fascia	Importi RP annua lorda	Importi RP fissa
Dipartimento	G1			A carico Bilancio Aziendale	
Area Dipartimentale					
Presidio Ospedaliero					
Unità Operativa Complessa (Art. 22 comma 1°- par. I - lettera A - CCNL/2024)	G2	Dirigenza Medica e Veterinaria	Chirurgica - C	€ 25.140	€ 18.540
			Chirurgica - B	€ 23.840	
			Chirurgica - A	€ 22.140	
			Medica - C	€ 23.610	€ 17.510
			Medica - B	€ 22.310	
			Medica - A	€ 20.610	
			Territoriale - C	€ 22.780	€ 16.480
			Territoriale - B	€ 21.480	
			Territoriale - A	€ 19.780	
		Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	C	€ 22.810	€ 17.510
			B	€ 21.510	
			A	€ 19.810	
Unità Operativa Semplice Dipartimentale/Unità Funzionale (Art. 22 comma 1°- par. I - lettera B - CCNL/2024)	G3	Dirigenza Medica e Veterinaria	UOSD Ospedaliera C	€ 20.375	€ 12.875
			UOSD Ospedaliera e Territoriale B	€ 18.375	
		Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	UOSD Ospedaliera e Territoriale A	€ 16.375	
			UF Territoriale C	€ 18.375	
		Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	UF Territoriale B	€ 16.375	
			UF Territoriale A	€ 15.375	
Unità Operativa Semplice (Art. 22 comma 1°- par I - lettera C - CCNL/2024)	G4	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	UOS B (diversa sede rispetto alla UOC)	€ 15.630	€ 11.330
			UOS A (stessa sede della UOC)	€ 14.630	

AREA PROFESSIONALE

Tipologia incarico dirigenziale	Fascia	Specifiche fascia	Importi RP annua lorda R.E.	Importi RP fissa	Importi RP annua lorda R.N.E.
Dipartimento di Coordinamento Tecnico-Scientifico	P1		A carico Bilancio Aziendale		
Rete		B	€ 7.000		
		A	€ 5.000		
Coordinamento			€ 2.000		
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale (Art. 22 comma 1°- par. II lettera A1 - CCNL/2024)	P2-A1-S (strategici)	Dirigenza medica e veterinaria	€ 21.375	€ 12.875	€ 7.081
		Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 19.375		
	P2-A1	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 18.375		
Incarico di altissima professionalità interno alla UOC/UOSD (Art. 22 comma 1°- par. II lettera A2 - CCNL/2024)	P2-A2	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 17.330	€ 11.330	€ 6.232
Incarico di alta specializzazione (Art. 22 comma 1°- par. II lettera B - CCNL/2024)	P3	Elevata specializzazione	€ 15.495	€ 6.695	€ 3.682
	P4	Medio-Alta specializzazione	€ 13.495		
Incarico professionale di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (Art. 22 comma 1° - par. II - lettera C - CCNL/2024)	P5	Prof.le 3	€ 10.165	€ 5.665	€ 3.116
	P6	Prof.le 2	€ 8.165		
	P7	Prof.le 1	€ 6.165		
Incarico professionale iniziale - anzianità inferiore a cinque anni (Art. 22 comma 1° - par. II - lettera D - CCNL/2024)	P8	Iniziale	€ 1.620	€ 1.620	€ 891

N.B.: Gli incarichi classificati in G1 e P1 si configurano come incarichi aggiuntivi rispetto alla struttura/incarico professionale di cui il dirigente è titolare

In tali casi, a ciascun dirigente, indipendentemente dal numero degli incarichi conferiti, potranno essere corrisposte al massimo due indennità, ivi compresa l'indennità di cui all'art. 25 del CCNL/2024.

ALLEGATO 1-B - DIRIGENZA AREA SANITA' - GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI PER PERSONALE ASSUNTO
CON CLAUSOLE START-SMART (aggiornato al CCNL/2024)

Tipologia incarico dirigenziale	Clausole "Start Smart" relative al "Sistema incarichi" che formano l'addendum al contratto individuale di lavoro	Fascia	Specifiche fascia	Importi RP annua lorda R.E.	Importi RP fissa	Importi RP annua lorda R.N.E.
Incarico professionale di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (Art. 22 comma 1° - par. II - lettera C - CCNL/2024) - attività superiore a cinque anni e verifica positiva CT	Valore +5: Permanenza prima sede di assegnazione ulteriori due anni oltre i cinque	Fascia minima garantita - P6	Prof.le 2	€ 8.165	€ 5.665	€ 3.116
Incarico professionale iniziale - attività inferiore a cinque anni (Art. 22 comma 1° - par. II - lettera D - CCNL/2024)	Valore +2: Permanenza prima sede di assegnazione ulteriori due anni oltre i primi tre	P8	Iniziale	€ 4.860	€ 1.620	€ 891
	Valore: Permanenza prima sede di assegnazione primi tre anni			€ 3.240	€ 1.620	€ 891

N.B.:

1): Nel caso in cui il dirigente al compimento del primo triennio abbia scelto una diversa sede di assegnazione rispetto alla prima, dal quarto anno percepirà una retribuzione di posizione complessiva annua lorda analoga agli altri dirigenti titolari di incarico professionale iniziale (€ 1.620)

2): Nel caso in cui il dirigente al compimento del primo quinquennio abbia scelto una diversa sede di assegnazione rispetto alla prima, gli verrà conferito un incarico tra quelli previsti per gli altri dirigenti con anzianità superiore ai cinque anni e verifica positiva CT (dalla fascia P7 in poi - vedi Allegato 1-A)

3): Nel caso in cui il Dirigente opti per il rapporto di lavoro non esclusivo si applica quanto indicato all'art. 69 comma 9° del CCNL/2024;