



**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALL' UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI DEL  
PERSONALE DEL COMPARTO  
- ANNO 2024 -**

**Preso atto** che, in data 09/12/2025, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale Comparto Sanità hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo "Utilizzo dei residui fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2024"

**Considerato** che il Collegio Sindacale dell'Azienda ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo sopra richiamata così come formalizzato nel verbale del 18/12/2025;

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

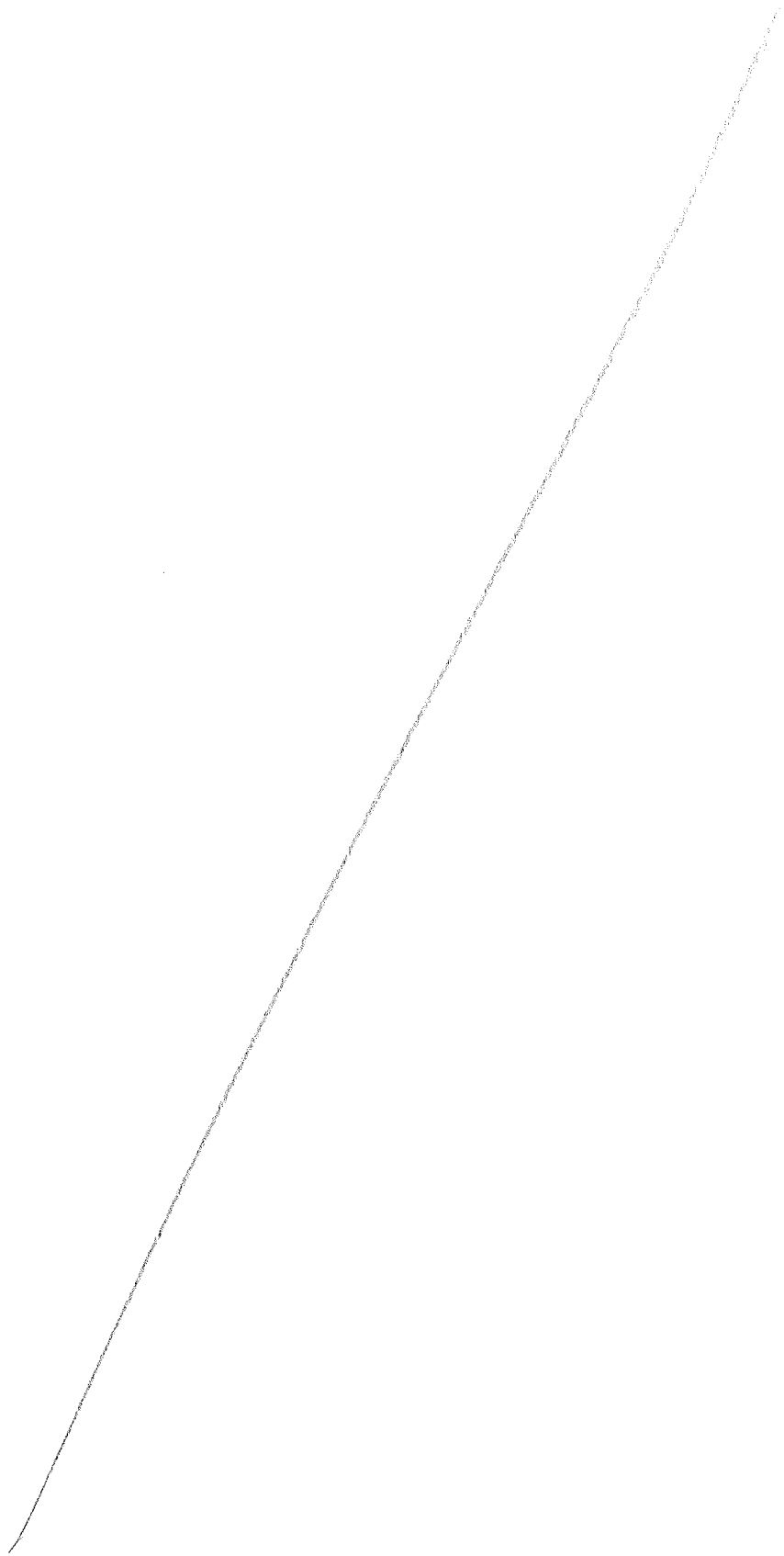
In via definitiva l'Accordo denominato "Utilizzo dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2024" costituito dai documenti allegati ed elencati in calce.

30/12/2025

La Delegazione di Parte Pubblica		La Delegazione trattante di parte sindacale	
Direttore Generale		Il Portavoce Rsu	<i>Firmato</i>
Direttrice Amministrativa		Cisl	<i>Non Firmato</i>
Direttrice Sanitaria		Nursing up	<i>Non Firmato</i>
		Nursind	<i>Non Firmato</i>
		Fials	<i>Non Firmato</i>

Elenco documenti allegati:

-Ipotesi Accordo "Utilizzo dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2024"



**IPOTESI ACCORDO  
UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
- ANNO 2024 -**

Il giorno 9 dicembre 2025 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità Pubblica e la RSU, in presenza presso il Centro operativo di Siena, piazza Rosselli;

Visto il nuovo CCNL Comparto Sanità per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 27 ottobre 2025;

Richiamata la DGRT nr. 828 del 23/6/2025, in attuazione della DGRT nr. 1572 del 23/12/2024, che ha fornito indicazioni alle Aziende per l'aggiornamento dei fondi contrattuali del personale del comparto;

Vista la rideterminazione dei fondi contrattuali del comparto sanità - anno 2024 - definita in osservanza delle disposizioni normative regionali, delle indicazioni della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale Regione Toscana, nonché degli incrementi contrattuali di cui al nuovo CCNL 2022/2024 Comparto Sanità;

Accertato che, in attesa di definire i fondi contrattuali anno 2025, anche alla luce del nuovo CCNL 2022/2024, nell'incontro di trattativa del 12 novembre c.a. la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha illustrato la sintesi dei residui dei fondi contrattuali anno 2024 ed informato sulla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2025;

Preso atto che in data 28 ottobre 2025 l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a validare la relazione sulla performance anno 2024, trasmessa con nota del Direttore Generale prot. 0267212 del 27/10/2025;

Dato atto che la formalizzazione della costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2024 e suoi residui, nonché la firma definitiva della presente ipotesi di accordo, saranno effettuate a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale;

Le parti a seguito di specifica trattativa ai sensi dell'art 9 comma 5 lettera a) CCNL 2022/24 Comparto Sanità

**concordano quanto segue:**

1. **Di prendere atto** dei residui dei fondi contrattuale relativi all'anno 2024, come da sintesi allegato nr. 1 alla presente ipotesi di accordo, quale sua parte integrante e sostanziale, per un totale di **€ 5.903.172,35**;

2. **Di destinare** i residui dei fondi contrattuali anno 2024 del Comparto Sanità Pubblica dell'Azienda USL Toscana Sud Est nel modo che segue:
- € 3.000.000 al saldo premialità anno 2024, secondo i criteri di cui all'accordo in materia di produttività collettiva ed individuale di cui al CCIA 2016/2018, come integrato dal successivo accordo sulla premialità anno 2023 di cui alla deliberazione nr. 511/2023;
  - € 697.000 all'incremento del saldo premialità, di cui al precedente punto, al fine di compensare il maggiore impegno orario richiesto ai professionisti per il mantenimento degli obiettivi assistenziali durante il periodo dell'emergenza Covid, come risultante dai cartellini orari del mese di dicembre 2025 nella sezione "Residuo Ore A.P. al mese corrente".
- L'incremento della premialità avverrà secondo le tabelle di cui all'allegato nr. 2 della presente ipotesi di accordo, quale sua parte integrante e sostanziale. Si precisa che con l'entrata in vigore del CCNL 2022/2024, i titolari di incarico di funzione con indennità annuale non superiore a € 5.000 potranno recuperare a giornata intera l'orario presente nel "Residuo Ore A.P. al mese corrente" così come disciplinato dall'art. 23 comma 6.
- Nel caso in cui il dipendente preferisca recuperare entro il 30/06/2026 l'orario presente nel cartellino orario "Residuo Ore A.P. al mese corrente", anziché percepire la quota di premialità maggiorata, dovrà formalizzare la propria volontà mezzo email entro la data del 20 dicembre (seguirà specifico avviso al personale). Le richieste saranno raccolte dal Dipartimento Risorse Umane e condivise con i dipartimenti interessati al fine di definire e sottoscrivere con il dipendente il piano di recupero;
3. **Di destinare**, ai sensi dell'art. 103 comma 10 CCNL 2019/2021 tutt'ora vigente, i rimanenti residui pari a circa € 2.206.172,35 al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anno 2025;

**La Delegazione di Parte Pubblica**

Il Direttore Generale

La Direttrice Amministrativa

La Direttrice Sanitaria

**La Delegazione di parte sindacale**

Il Portavoce RSU


Le OO.SS. Comparto Sanità

SENZA INCARICO						
INCARICO/RUOLO/PROFILO	Da 1 a 10	Da 11 a 100	Da 101 a 300	Da 301 a 500	Oltre 500	Totale complessivo
Totale complessivo	1209	1916	71	6	2	3204
	€ 0,00	€ 315,00	€ 385,00	€ 465,00	€ 515,00	
		€ 603.540,00	€ 27.335,00	€ 2.790,00	€ 1.030,00	€ 634.695,00

INCARICO FUNZ – MEDIA (da € 4.100 a € 8.500)						
INCARICO/RUOLO/PROFILO	Da 1 a 10	Da 11 a 100	Da 101 a 300	Da 301 a 500	Oltre 500	Totale complessivo
Totale complessivo	93	230	73	27	25	448
	€ 0,00	€ 150,00	€ 180,00	€ 250,00	€ 315,00	
		€ 34.500,00	€ 13.140,00	€ 6.750,00	€ 7.875,00	€ 62.265,00

INCARICO FUNZ. - ALTA (da € 10.200 a € 13.500)						
INCARICO/RUOLO/PROFILO	Da 1 a 10	Da 11 a 100	Da 101 a 300	Da 301 a 500	Oltre 500	Totale complessivo
Totale complessivo	0	7	1	3	6	18
					€ 0,00	
				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**€ 696.960,00**

*Bla*  
*RSO*  
*HK*  
*HK*  




RESIDUI 2024

Progetti aziendali liquidati	120.280,00 €	
rivalutazione straordinario applicazione CCNL 2022-2024 da liquidare(stima)		140.000,00 €
TOTALE	25.923.037,13 €	
RESIDUO FONDO 2024 AL LORDO DEGLI IMPORTI DA LIQUIDARE	5.006.432,40 €	
RESIDUO FONDO 2024 AL NETTO DEGLI IMPORTI DA LIQUIDARE	4.866.432,40 €	
<b>RESIDUO COMPLESSIVO FONDI COMPARTO 2024 AL LORDO DEGLI IMPORTI DA LIQUIDARE</b>		<b>6.043.172,35 €</b>
<b>RESIDUO COMPLESSIVO FONDI COMPARTO 2024 AL NETTO DEGLI IMPORTI DA LIQUIDARE</b>		<b>5.903.172,35 €</b>
QUOTA DA DESTINARE A SALDO PRODUTTIVITA' 2024		3.000.000,00 €
QUOTA DA DESTINARE AD INCREMENTO PREMIALITA' COVID		697.000,00 €
<b>RESIDUO AL NETTO SALDO PRODUTTIVITA' 2024</b>		<b>2.206.172,35 €</b>

*RSD HR*  
*R*  
*R/R*  
*den*

**Fondo Art.102 del CCNL del 02/11/2022 - Fondo Incarichi, Progressione Economiche e Indennità Professionali - Anno 2024**

Fondo contrattuale, di cui alla deliberazione n° 1049 del 21/10/2024 - certificato dal Collegio Sindacale in data 14/10/2024		31.288.711,00 €
Fondo consolidato anno 2022)		
Risorse riconoscute da Regione Toscana ex art. 102 c.5 CCNL - DGRT n. 459/2023 - Deliberazione Aziendale n. 669/2023		1.043.305,00 €
Incremento fondo ai sensi dell'Art. 11 del D.L. 35/2019 - Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regionale Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria - Circolare MEF n. 179887/2020 e indicazioni regionali anno 2020		2.486.805,00 €
<b>Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2023 di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021. (decorrenza 01/01/2024)</b>		370.591,20 €
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>		<b>35.189.412,20 €</b>
Congelamento Fondo per finanziamento selezioni interne verticali		-514.949,00 €
Decurtazione ex Art. 71, c.1 L. 133/2008 - valore effettivo anno 2024		-5.219,46 €
<b>Totale risorse a disposizione 2024</b>		<b>34.669.243,74 €</b>
<b>UTILIZZO</b>	<b>LIQUIDATO</b>	<b>RESIDUO DA LIQUIDARE</b>
Fascia retributiva, assegno ad personam e DEP 2024	22.125.100,14 €	
Indennità professionale specifica	2.196.711,39 €	
Valore comune indennità professionale	546.673,25 €	
Indennità funzione	8.764.019,01 €	
<b>TOTALE</b>	<b>33.632.503,79 €</b>	
<b>RESIDUO FONDO 2024</b>		<b>1.036.739,95 €</b>

**Fondo Art.103 del CCNL del 02/11/2022 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro - Anno 2024**

Fondo contrattuale, di cui alla deliberazione n° 1049 del 21/10/2024 - certificato dal Collegio Sindacale in data 14/10/2024		24.336.613,00 €
(Fondo consolidato anno 2022)		
Risorse riconoscute da Regione Toscana per ind. Art 103 c.8 - DGRT 170/2023 - Deliberazione aziendale n. 669/2023		756.892,00 €
Risorse riconoscute da Regione Toscana per ind. Art 103 c.7 - DGRT 459/2023 - Deliberazione aziendale n. 669/2023		490.431,00 €
Incremento fondo ai sensi dell'Art. 11 del D.L. 35/2019 - Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regionale Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria - Circolare MEF n. 179887/2020 e indicazioni regionali anno 2020		2.109.744,00 €
<b>Risorse riconoscute da Regione Toscana con DGRT 828/2025 - Applicazione, in relazione ai Fondi 2018 e a valere sull'esercizio finanziario 2024, delle disposizioni contrattuali sull'incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo del fondo premialità e fasce del personale del comparto</b>		<b>1.281.776,91 €</b>
<b>Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2023 di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021. (decorrenza 01/01/2024)</b>		<b>451.029,60 €</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>		<b>29.428.486,51 €</b>
Decurtazione ex Art. 71, c.1 L. 133/2008 - valore effettivo anno 2024		-259.016,98 €
<b>Totale risorse a disposizione 2024 (al netto trasferimenti quota parte residui fondi contrattuali 2023 a seguito di accordo intercorso con RSU e OOSS Art. 103 c.10)</b>		<b>29.169.469,53 €</b>
Trasferimento quota parte residui fondi contrattuali 2023 a seguito di accordo intercorso con RSU e OOSS Art. 103 c.10		1.760.000,00 €
<b>Totale risorse a disposizione 2024</b>		<b>30.929.469,53 €</b>
<b>UTILIZZO</b>	<b>LIQUIDATO</b>	<b>RESIDUO DA LIQUIDARE</b>
Lavoro straordinario (escluso straordinario pronta disponibilità)	1.235.170,44 €	
Indennità varie (esclusa indennità pronta disponibilità)	12.117.720,78 €	
Indennità pronta disponibilità	1.767.535,60 €	
Lavoro straordinario pronta disponibilità	459.007,07 €	
Produttività collettiva (acconto mensile)	10.220.708,25 €	
Premialità individuale	2.614,99 €	

RSU. HR

BN  
L  
P