

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000688 del 18/05/2022

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali
OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO "RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA" SOTTOSCRITTO CON LE OO.SS. AREA FUNZIONI LOCALI
L' Estensore Leoni Maria
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000768 del 13/05/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 41596b4f1f5ec8d9f77f11bfd1ad5e828933789f1d785384b3c6888813d7523</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Leoni Maria Il Dirigente: Rosini Dario Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000768 del 13/05/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 41596b4f1f5ec8d9f77f11bfd1ad5e828933789f1d785384b3c6888813d7523</i> attesta la spesa prevista di € 0 viene imputata al conto economico n° e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.
Il Direttore Amministrativo - Dott. Francesco Ghelardi Firmato digitalmente in data 18/05/2022
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei Firmato digitalmente in data 18/05/2022
Il Direttore dei Servizi Sociali
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso) Firmato digitalmente in data 18/05/2022

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. PROGRAMMAZIONE, RECLUTAMENTO E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421” e smi;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e smi;

VISTO il CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 art. 66 comma 1, lettera b) che prevede per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, quale materia oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che, a seguito del percorso di contrattazione integrativa con le OO.SS. Area Funzioni Locali, in data 21 Aprile 2022 è stata sottoscritta, ai sensi del sopra richiamato art. 66 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, l'Ipotesi di accordo, allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, relativa alla definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato, a partire dall'anno 2020, per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, con la quale sono superate le disposizioni degli accordi in materia delle ex Aziende UU.SS.LL. 7 8 9;

CONSIDERATO che le OO.SS. CISL FP, UIL FPL, FP CGIL e FEDIR hanno comunicato, via email, la sottoscrizione dell'Ipotesi e che le comunicazioni sono conservate agli atti della U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali;

VISTO che l'Ipotesi di accordo per la retribuzione di risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa è stata trasmessa, con 0486016 del 9 maggio 2022, al Collegio Sindacale e che, nella seduta del 12 Maggio 2022 (verbale nr 9), lo stesso ha riscontrato la sostanziale conformità dell'ipotesi trasmessa alle disposizioni del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, prendendo altresì atto che trattasi del primo accordo aziendale dopo l'unificazione delle ex tre Aziende USL 7, 8 e 9;

CONSIDERATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare

attuazione alle previsioni di cui all'ipotesi di accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*";

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

- 1. di recepire** l'accordo denominato "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*", allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato 1), relativo ai criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato, a partire dall'anno 2020, alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;
- 2. di dare atto** che le OO.SS. CISL FP, UIL FPL, FP CGIL e FEDIR hanno comunicato, via email, la sottoscrizione dell'ipotesi e che le comunicazioni sono conservate agli atti della U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali;
- 3. di stabilire che** con l'accordo recepito con il presente atto denominato "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*" sono disapplicati i precedenti accordi in materia delle ex Aziende UU.SS.LL. 7 8 9;
- 4. di stabilire** che gli istituti previsti nell'accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*" trovino copertura finanziaria nel fondo contrattuale di cui all'art. art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori;
- 5. di dare mandato** alla UOC Gestione economica del personale dipendente di porre in essere le azioni previste nell'accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*", recepito con il presente atto;
- 6. di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Funzioni Locali;
- 7. di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L .R. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni di cui all'ipotesi di accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*";

- 8. di trasmettere** il provvedimento alla UOC Gestione economica del personale dipendente;
- 9. di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6, è la Dr.ssa Maria Leoni;
- 10. di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;

Il Direttore
U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali
(Dott. Dario Rosini)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 Marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D' Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

PRESO ATTO che con decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 27 del 28 Febbraio 2022 l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stato prorogato per un periodo di sessanta giorni a decorrere dal 21 marzo 2022;

RICHIAMATA la propria Delibera n. 365 del giorno 08 marzo 2022 di recepimento della DGRT n. 27 del 28.02.2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Dirigente della U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali avente ad oggetto *“Recepimento Accordo “Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa” sottoscritto con le OO.SS. Area Funzioni Locali”*;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

- **di recepire** l'accordo denominato "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*", allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato 1), relativo ai criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato, a partire dall'anno 2020, alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;
- **di dare atto** che le OO.SS. CISL FP, UIL FPL, FP CGIL e FESMED hanno comunicato, via email, la sottoscrizione dell'ipotesi e che le comunicazioni sono conservate agli atti della U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali;
- **di stabilire che** con l'accordo recepito con il presente atto denominato "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*" sono disapplicati i precedenti accordi in materia delle ex Aziende UU.SS.LL. 7 8 9;
- **di stabilire** che gli istituti previsti nell'accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*" trovino copertura finanziaria nel fondo contrattuale di cui all'art. art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori;
- **di dare mandato** alla UOC Gestione economica del personale dipendente di porre in essere le azioni previste nell'accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*", recepito con il presente atto;
- **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Funzioni Locali;
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L .R. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni di cui all'ipotesi di accordo "*Retribuzione di Risultato per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa*";
- **di trasmettere** il provvedimento alla UOC Gestione economica del personale dipendente;
- **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6, è la Dr.ssa Maria Leoni;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;

- **di incaricare** la UOC Affari Generali - pianificazione e coordinamento dei processi amministrativi:
- di provvedere alla pubblicazione all'Albo *on line*, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi della Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2.

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)

**IPOSTESI ACCORDO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

DIRIGENZA Professionale – Tecnica - Amministrativa

Il giorno 21/04/2022 in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. Area Funzioni Locali.

Visti:

- CCNL 2016 - 2018 Area Dirigenti Funzioni Locali , sottoscritto in data 17/12/2020 :
Art 66 Contrattazione collettiva integrativa: materie;
Art. 30 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato;
Art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori;
Art 73 commi 7 e 8 - Sostituzioni;
 - Linee di Indirizzo Regionale, impartite alle Aziende Sanitarie con le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 465 del 28/5/2012 e n. 308 del 29/4/2013;
 - Regolamento del Sistema di Valutazione Individuale del personale della dirigenza dell'Azienda UsL Toscana sud est approvato con deliberazione nr. 47/2019;
 - Regolamento di applicazione del Sistema di Valutazione di struttura dell'Azienda UsL Toscana sud est approvato con deliberazione nr. 275/2021;
 - Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione nr. 676/2021;
 - Il Piano delle Performance triennio 2022 – 2024 adottato con deliberazione 179/2022;
- Preso atto che in data 21 aprile 2022 le stesse hanno iniziato il percorso di revisione del sistema di erogazione dei premi correlati alla performance in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali in materia, per il superamento dei precedenti accordi in materia nelle ex Azienda USL 7, 8 e 9.

CONCORDANO

Di dare avvio al nuovo sistema aziendale di determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Il sistema complessivo di valutazione del personale, che produce effetti sul sistema di incentivazione del personale, comprende due ambiti:

A) **La Valutazione di struttura.** Si basa sul grado di raggiungimento degli obiettivi negoziati ed assegnati ad ogni singola struttura. Il risultato è certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che esprime il punteggio in base al sistema aziendale in essere, tenendo conto degli eventuali fattori imprevisti che possano aver impedito il conseguimento degli obiettivi negoziati ed assegnati.

B) **La Valutazione individuale** si compone delle due dimensioni:

n. 1 “Misurazione e valutazione della prestazione individuale: grado di raggiungimento degli obiettivi individuali” dimensione che per il Dirigente Titolare di Budget coincide con gli obiettivi di struttura ed è conseguita in misura proporzionale alla risultanza.

n. 2 “Misurazione e valutazione del comportamento e delle competenze organizzative”.

Le due dimensioni che compongono la valutazione individuale vengono misurate sulla base della scheda di valutazione individuale.

La retribuzione di risultato è corrisposta al personale in funzione del grado di:

- raggiungimento dei risultati di struttura presso la quale operano (che rappresenta il 60%);
- raggiungimento degli obiettivi individuali insieme alla valutazione dei comportamenti e delle competenze organizzative (che rappresenta il 40%)

Secondo le seguenti fasce di valutazione poste dalla Delibera GRT 465/2012 (valide per entrambe le dimensioni):

PUNTEGGIO conseguito, sia nella scheda di struttura che nella scheda individuale	PREMIO EROGATO in % della quota teorica assegnata
90 -100	100 %
75 - 89	80 %
60 – 74	60 %
50 - 59	50 %
< 50	0

I punteggi della valutazione individuale e di struttura non saranno sommati, ma concorrono separatamente a determinare la quota annua di premio di produttività in rapporto alla tabella sopra riportata. La certificazione delle risultanze finali spetta all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) tramite rilascio della certificazione annuale.

Fermo restando il rispetto dei tempi e procedure di assegnazione degli obiettivi nell’ambito del percorso di budget, i competenti responsabili avranno cura di informare tempestivamente i Dirigenti circa gli indicatori individuati ai fini del monitoraggio in argomento e di comunicare agli stessi eventuali scostamenti dai risultati attesi.

La retribuzione di risultato è, in via principale, correlata all’incarico svolto, alla preventiva definizione degli obiettivi e dei livelli di prestazioni annuali e delle risultanze in questi conseguiti, nell’ambito del ciclo della performance organizzativa e individuale.

La parte di fondo destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato sarà suddivisa fra i dirigenti a cui si applica il CCNL 2016 - 2018 Area Funzioni Locali in relazione alla tipologia di incarico conferito secondo i parametri di seguito specificati:

Tipologia di incarico	Parametri di ripartizione delle quote
Incarico di direzione di struttura complessa	2
Incarico di direzione di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale/ Incarico di altissima professionalità aziendale	1,75
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	1.5
Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di 5 anni di anzianità, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	1,25
Dirigenti neo assunti/senza incarico/tempi determinati salvo l'attribuzione di incarico dirigenziale	1

La partecipazione al sistema di incentivazione si basa sulla presenza in servizio del personale e sull'effettivo contributo che ogni dirigente assicura per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In conseguenza di tale principio si conviene che:

1. le quote annuali di retribuzione di risultato saranno ridotte per le assenze a vario titolo per le quali non è riconosciuta l'anzianità di servizio, altre tipologie quali a titolo di esempio non esaustivo lunghe malattie (superiori a 30 giorni), maternità facoltativa e congedo per handicap;
 2. al personale a orario ridotto sarà erogata una quota base proporzionale all'orario stesso;
- Il salario di risultato verrà corrisposto a consuntivo, dopo che l'OIV avrà provveduto alla certificazione di competenza; Eventuali residui annuali del fondo saranno liquidati fino alla concorrenza dei medesimi.

Risorse

Ai sensi dell'art. 91, comma 11, del CCNL 2016-2018 - Area Dirigenti Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, alla retribuzione di risultato per remunerare la performance organizzativa e quella individuale è destinato, in sede di contrattazione integrativa un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili sul fondo per la retribuzione di risultato.

Disposizioni Finali

Le parti si impegnano a rinviare ad un momento successivo, non oltre al 31/12/2022, la definizione della regolamentazione di quanto previsto Art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione

di risultato”, nonché della regolamentazione di quanto previsto dall'art. 73 ^ Sostituzioni^ commi 7 e 8.

L'Azienda si impegna a:

- comunicare tempestivamente alle OO.SS. eventuali criticità e scostamenti, che potrebbero verificarsi, legati alla complessità del sistema di budget e di valutazione;

La presente ipotesi di accordo avrà decorrenza con la corresponsione del salario di risultato relativo all'anno 2020.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Amministrativo

Dr Francesco Ghelardi

Il Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr Dario Rosini

Le OO.SS. Area Funzioni Locali

CISL FP

UIL FPL

FP CGIL

FEDIR