

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C Relazioni Sindacali
OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO – DIRIGENZA AREA SANITÀ AGGIORNAMENTO ANNO 2024
L' Estensore Leoni Maria
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001504 del 23/12/2024 <i>Hash pdf (SHA256): 11f5c57cf87a2cca66697dc5e0479bf06b75a54b2c87852a6bd402ddac1ffb54</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Leoni Maria Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001504 del 23/12/2024 <i>Hash pdf (SHA256): 11f5c57cf87a2cca66697dc5e0479bf06b75a54b2c87852a6bd402ddac1ffb54</i>
Il Direttore Amministrativo F.F. - Dott. Giovanni Scartoni
La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca
La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
La Direttrice Generale F.F. Dott.ssa Antonella Valeri

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

LA DIRETTRICE SOSTITUTA U.O.C. RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421” e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e smi;

VISTO che in data 24 gennaio 2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL Area Sanità 2019/2021 che all'art. 9 comma 5 lettera b) conferma la materia inerente la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato, correlata alla performance organizzativa e individuale, oggetto di contrattazione sindacale;

VISTO il vigente accordo in materia di retribuzione di risultato, recepito con deliberazione nr. 522/2022, come successivamente integrato con nuovo accordo integrativo, sottoscritto in data 14/02/2024 di cui alla deliberazione nr. 268/2024, riguardante la quantificazione di quote aggiuntive di retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti che annualmente prestato la propria attività anche in proiezione nelle sedi disagiate aziendali;

ACCERTATO che la Regione Toscana, in via sperimentale, ha emesso una limitata serie di concorsi denominati “Start Smart” per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l'avviso prevede delle specifiche clausole che costituiscono un formale addendum da aggiungere al contratto individuale, integrando in particolare le condizioni del servizio, la formazione la professionalizzazione e la carriera professionale, compresa la valorizzazione e la premialità.

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proposto alla Direzione Aziendale un intervento di aggiornamento agli attuali criteri di riconoscimento dei premi correlati alla performance, di cui al vigente accordo recepito con deliberazione nr. 522/2022, al fine di determinare una maggiore differenziazione nella corresponsione dei premi rispetto al punteggio di performance individuale e di struttura raggiunto annualmente dal personale (dirigenza e comparto);

ACCERTATO che la U.O.C. Relazioni Sindacali, su mandato della Direzione Aziendale ha proposto alle OO.SS. Area Sanità una diversa ipotesi rispetto a quanto previsto nel vigente accordo in materia, redatta da apposito gruppo di lavoro nominato dalla Direzione, che prevede una maggiore differenziazione dei range per il riconoscimento del premio in relazione al punteggio della valutazione annuale individuale e di struttura;

PRESO ATTO che tutte le OO.SS. dell'Area Sanità, all'unanimità, hanno espresso disappunto sulla nuova proposta aziendale, tenuto conto che l'impostazione vigente per la determinazione della retribuzione di risultato, correlata alla performance organizzativa e individuale, è in linea con quanto disposto in materia dalla Regione Toscana (DGRT 465/2012).

RITENUTO, pertanto, necessario aggiornare l'attuale accordo in materia di retribuzione di risultato, area sanità, esclusivamente alle nuove disposizioni regionali che disciplinano i concorsi denominati “Start Smart” per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l'avviso prevede delle specifiche clausole che costituiscono un formale addendum da aggiungere al contratto individuale anche in relazione alla premialità;

RITENUTO, inoltre, necessario predisporre un testo aggiornato dell'accordo sopra richiamato, anche in relazione ai successivi atti di contrattazione integrativa sottoscritti in materia, in particolare rispetto alla valorizzazione dei dirigenti che operano anche nelle zone disagiate, confermando al contempo le clausole vigenti per la ripartizione

del premio correlato alla performance annuale individuale e di struttura secondo i criteri di cui alla DGRT 465/2012;

DATO ATTO che la proposta di aggiornamento dell'accordo sulla retribuzione di risultato, allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, è stata trasmessa alle OO.SS. Area Sanità in data 03/12/2024 e che la stessa è stata illustrata durante l'incontro del 19 dicembre 2024;

ACCERTATO che tutte le Sigle hanno comunicato l'adesione alla proposta inoltrata e discussa e che pertanto la stessa è sottoscritta dalle parti;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE ALLA DIRETTRICE GENERALE F.F.

1. **di recepire** l'accordo integrativo aziendale "Retribuzione di risultato - dirigenza area sanità aggiornamento anno 2024", allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. **di stabilire** che con l'accordo sopra richiamato non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poichè vengono utilizzate le risorse disponibili nel fondo contrattuale di pertinenza (art 74 CCNL Area Sanità 2019/2021);
3. **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Sanità;
4. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005 n.40 e s.m.i., art. 42, comma 2;
5. **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è la Dr.ssa Maria Leoni assegnata alla U.O.C. Relazioni Sindacali;

La Direttrice sostituta

U.O.C. Relazioni Sindacali

Dr.ssa Dina Santucci

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

PRESO ATTO della nota della Regione Toscana Prot. n° AOOGR 0621180 del 28 novembre 2024 (Prot. aziendale n° 0289198 del 28 novembre 2024) con cui il Presidente della Giunta Regionale, al fine di garantire la piena funzionalità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a seguito delle dimissioni presentate dal Dr. Antonio d'Urso, già Direttore Generale, comunica alla Dott.ssa Antonella Valeri il subentro nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a decorrere dal 1 dicembre 2024 fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e, comunque, non oltre la data del 29 gennaio 2025, in ottemperanza a quanto previsto dal citato Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n° 502, art. 3 bis comma 2;

RICHIAMATA la propria Delibera N. 1274 del 29 novembre 2024 di subentro della Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Antonella Valeri, alle funzioni di Direttore Generale a far data dal 1 dicembre 2024, dando atto che per l'esercizio delle funzioni sono sommati i poteri di rappresentanza legale, nonché quelli di gestione che la legge e il vigente Regolamento di organizzazione riservano al Direttore Generale;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dalla Direttrice sostituta U.O.C. Relazioni Sindacali avente ad oggetto "Recepimento accordo retribuzione di risultato - dirigenza area sanità

aggiornamento anno 2024”;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- **Di recepire** l'accordo integrativo aziendale “Retribuzione di risultato – dirigenza area sanità aggiornamento anno 2024”, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- **Di stabilire** che con l'accordo sopra richiamato non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poichè vengono utilizzate le risorse disponibili nel fondo contrattuale di pertinenza (art 74 CCNL Area Sanità 2019/2021);
- **Di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Sanità;
- **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005 n.40 e s.m.i., art. 42, comma 2;
- **Di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e s.m.i., art. 6 è la Dr.ssa Maria Leoni assegnata alla U.O.C. Relazioni Sindacali;
- **Di incaricare** la UOC Affari Generali - pianificazione e coordinamento dei processi amministrativi:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo *on line*, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi della Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., art. 42, comma 2;

**La Direttrice Generale f.f.
(Dr. ssa Antonella Valeri)**

AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST
Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo

IPOTESI di ACCORDO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITA'
AGGIORNAMENTO ANNO 2024

Il giorno 19 dicembre 2024 ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. Area Sanità per l'aggiornamento dell'accordo "Retribuzione di Risultato – Dirigenza Area Sanità" sottoscritto in data 16/03/2022 di cui alla deliberazione nr. 522/2022, con il quale è dato avvio al nuovo sistema aziendale di determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Dato atto che in data 24/01/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL Area Sanità 2019/2021 che all'art. 9 comma 5 lettera b) conferma la materia inerente la definizione dei criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato, correlata alla performance organizzativa e individuale, oggetto di contrattazione sindacale.

Preso atto che l'accordo in vigore in materia di retribuzione di risultato di cui alla deliberazione nr. 522/2022 è stato successivamente integrato con successivo accordo, sottoscritto in data 14/02/2024 di cui alla deliberazione nr. 268/2024, per quanto riguarda la quantificazione di quote aggiuntive di retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti che annualmente danno la propria disponibilità, a prestare la propria attività anche in proiezione nelle sedi disagiate aziendali, attraverso la partecipazione a specifico bando di manifestazione di interesse emesso dall'Azienda.

Preso atto che la Regione Toscana, in via sperimentale, ha emesso una limitata serie di concorsi denominati "Start Smart" per i quali, oltre alle normali condizioni concorsuali, l'avviso specifica delle specifiche clausole che costituiscono un formale addendum da aggiungere al contratto individuale.

Preso atto che tali clausole costituiscono un valore aggiunto, integrando in particolare I condizioni del servizio, la formazione la professionalizzazione e la carriera professionale, compresa la valorizzazione e la premialità.

Preso atto che tale tipologia di concorso è rivolto ai giovani medici e specializzandi dell'ultimo anno, e la cui finalità è quella di far iniziare la carriera di un dirigente medico partendo dall'assegnazione ad una prima sede di ordinaria attività lavorativa per un tempo determinato e certo, durante il quale sono previste specifiche incentivazioni, riportate nel contratto individuale e che per quanto riguarda il salario di risultato si possono così riassumere:

Tipologia personale assunto	Tipologia contratto	Tempo di permanenza 1° sede di	Premialità annua aggiuntiva
-----------------------------	---------------------	--------------------------------	-----------------------------

		assegnazione	
Dirigenti medici o specializzandi	Dirigenti medici:tempo indeterminato Specializzandi: tempo determinato>indeterminato	Primi tre anni	€ 800
		Successivi 2 anni	€ 1.500
Ci deve essere comunque l'impegno del dirigente a rimanere nel SSRT per almeno anni 7; in caso di risoluzione contrattuale prima di tale durata lo stesso deve restituire gli importi di premialità percepiti nell'ultimo anno.			

Dato atto inoltre che , in virtù dell'accordo vigente di cui alla deliberazione nr. 522/2022 il premio annuale di risultato è riconosciuto a tutto il personale dirigente in funzione del grado di raggiungimento dei risultati annuali della performance, sia individuale che di struttura, secondo le fasce di valutazione poste dalla DGRT 468/2012.

Dato atto che l'OIV (L'Organismo Indipendente di Valutazione) ha espresso perplessità su tale impostazione poiché non consente un'adeguata differenziazione nella corresponsione dei premi .

La proposta di una diversa ipotesi rispetto a quanto previsto dalla DGRT 468/2012, redatta da apposito gruppo di lavoro nominato dalla Direzione, che preveda una maggiore differenziazione dei range , con particolare attenzione per quello più alto che prevede il riconoscimento del 100% del premio per tutti coloro che raggiungono un punteggio tra 90 e 100 sia sulla valutazione individuale che di struttura, è stata presentata a tutte le OO.SS..

Preso atto che tutte le OO.SS. dell'Area Sanità, all'unanimità, hanno espresso disappunto sulla nuova proposta aziendale, tenuto conto che l'impostazione vigente per la determinazione della retribuzione di risultato, correlata alla performance organizzativa e individuale, è in linea con quanto disposto in materia dalla Regione Toscana (DGRT 465/2012).

Tutto ciò premesso:

Le parti concordano

1. Di confermare l'accordo vigente di cui alla deliberazione nr. 522/2022 per quanto riguarda i seguenti criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale in linea con quanto disposto in materia dalla DGRT 465/2012.

La retribuzione di risultato è corrisposta al personale in funzione del grado di:

- raggiungimento dei risultati di struttura presso la quale operano (che rappresenta il 60%);
- raggiungimento degli obiettivi individuali insieme alla valutazione dei comportamenti e delle competenze organizzative (che rappresenta il 40%)

Secondo le seguenti fasce di valutazione (valide per entrambe le dimensioni di valutazione):

PUNTEGGIO conseguito, sia nella scheda di struttura che nella scheda individuale	PREMIO EROGATO in % della quota teorica assegnata
90 -100	100 %

75 - 89	80 %
60 – 74	60 %
50 - 59	50 %
< 50	0

I punteggi della valutazione individuale e di struttura non saranno sommati, ma concorrono separatamente a determinare la quota annua di premio di produttività in rapporto alla tabella sopra riportata. La certificazione delle risultanze finali spetta all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) tramite rilascio della certificazione annuale.

Fermo restando il rispetto dei tempi e procedure di assegnazione degli obiettivi nell'ambito del percorso di budget, i competenti responsabili avranno cura di informare tempestivamente i Dirigenti circa gli indicatori individuati ai fini del monitoraggio in argomento e di comunicare agli stessi eventuali scostamenti dai risultati attesi.

La retribuzione di risultato è, in via principale, correlata all'incarico svolto, alla preventiva definizione degli obiettivi e dei livelli di prestazioni annuali e delle risultanze in questi conseguiti, nell'ambito del ciclo della performance organizzativa e individuale.

La parte di fondo destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato sarà suddivisa fra i dirigenti a cui si applica il CCNL 2019/2021 Area Sanità in relazione alla tipologia di incarico conferito secondo i parametri di seguito specificati:

Tipologia di incarico	Parametri di ripartizione delle quote
Incarico di direzione di struttura complessa	2
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale/ Incarico di altissima professionalità aziendale	1,75
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di una struttura complessa/ Incarico professionale di altissima professionalità all'interno della UOC/UOSD e alta specializzazione all'interno dell'unità operativa	1.5
Incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	1,25
Incarico professionale di base/neo assunti/senza incarico/tempi determinati	1

La partecipazione al sistema di incentivazione si basa sulla presenza in servizio del personale e sull'effettivo contributo che ogni dirigente assicura per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In conseguenza di tale principio si conviene che:

- le quote annuali di retribuzione di risultato saranno ridotte per le assenze a vario titolo per le quali non è riconosciuta l'anzianità di servizio, altre tipologie in corso di definizione, a titolo di esempio non esaustivo lunghe malattie, maternità facoltativa e congedo per handicap;
- al personale a orario ridotto sarà erogata una quota base proporzionale all'orario stesso;
- i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo non hanno diritto alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 47 comma 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000.

Il salario di risultato verrà corrisposto a consuntivo, dopo che l'OIV avrà provveduto alla certificazione di competenza; Eventuali residui annuali del fondo saranno liquidati fino alla concorrenza dei medesimi.

2. Di destinare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 93, comma 6, e dell'art. 95, comma 10, del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, alla retribuzione di risultato per remunerare la performance organizzativa e quella individuale, in sede di contrattazione integrativa, un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili sul fondo per la retribuzione di risultato.

3. Di destinare annualmente **Zone Disagiate** la somma di € **50.000** per i dirigenti che daranno la loro disponibilità ad operare in proiezione nelle "Sedi disagiate". I dirigenti che aderiranno manifesteranno la loro disponibilità dovranno garantire, in base all'organizzazione definita dai Direttori di Struttura e di Dipartimento interessati, la copertura dei turni stabiliti, nel rispetto della normativa sull'orario di lavoro, al fine dell'erogazione dei servizi nelle zone dove operano in proiezione. Tale disponibilità costituirà obiettivo nella scheda di valutazione individuale del dirigente (dimensione 1).

Sono definiti i seguenti range calcolati sulla frequenza di accesso , in base all'accordo sottoscritto in data 14/02/2024 di cui alla deliberazione nr. 268/2024:

Range	Nr giorni	Importo
bassa	1-10	€ 500,00
media	11-25	€ 1.600,00
alta	26-40	€ 1.800,00
altissima	> 41	€ 2.000,00

Annualmente l'Azienda emetterà, entro il mese di ottobre, apposito avviso i cui contenuti avranno decorrenza dal mese di gennaio dell'anno successivo.

Alla fine di ciascun anno sarà cura dei Direttori di Struttura /Dipartimento, renderà l'elenco definitivo dei dirigenti che hanno contribuito a sopperire alle necessità aziendali nelle zone disagiate.

Si specifica che in caso di utilizzo parziale, la somma residua andrà ad integrare le risorse destinate al salario di risultato.

4. Di destinare annualmente una quota pari al 5% del fondo consolidato a progetti aziendali finalizzati al miglioramento della performance, della qualità dei servizi, al recupero di efficienza, ovvero a progetti ritenuti essenziali per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Azienda o progettualità legate a

situazioni temporanee dovute a stati di emergenza sanitaria che comportino azioni riorganizzative di natura temporanea ed eccezionale.

La Direzione aziendale, relativamente al precedente capoverso, entro il mese di febbraio, si impegna ad illustrare le progettualità individuate alle OO.SS. Area sanità al fine di condividere i principali contenuti delle stesse. In caso di stati di emergenza sanitaria, per attivare eventuali progetti finalizzati le OO.SS. saranno convocate con carattere di urgenza, sempre per condividere i contenuti degli stessi.

Le progettualità saranno illustrate all'Organismo di Valutazione e l'erogazione delle quote a conclusione delle attività sarà subordinata al livello di raggiungimento dei risultati secondo le seguenti fasce di scostamento, previa verifica da parte di OIV:

% raggiungimento obiettivi	Quota da assegnare (rimodulazione budget assegnato)
< 50	0
51-70	70%
71 – 90	90%
91 -100	100%

4. Di recepire quanto disposto dalla Regione Toscana nell'addendum ai contratti individuali dei dirigenti medici o specializzandi con ingresso attraverso Concorsi "Start Smart" in relazione all'incremento della premialità annuale come sotto elencato:

Tipologia personale assunto	Tipologia contratto	Tempo di permanenza 1° sede di assegnazione	Premialità annua aggiuntiva
Dirigenti medici o specializzandi	Dirigenti medici: tempo indeterminato Specializzandi: tempo determinato>indeterminato	Primi tre anni	€ 800
		Successivi 2 anni	€ 1.500

L'incremento di premialità è connesso all'impegno a restare nel SSRT per almeno 7 anni. In caso di risoluzione contrattuale prima dei 7 anni sarà disposta la restituzione dell'importo percepito nell'ultimo anno quale incremento della premialità (retribuzione di risultato).

A tale incremento è annualmente destinata la somma di **€ 30.000**. In caso di utilizzo parziale, la somma residua andrà ad integrare le risorse destinate al salario di risultato.

Disposizioni Finali

L'Azienda si impegna a:

- comunicare tempestivamente alle OO.SS. eventuali criticità e scostamenti, che potrebbero verificarsi, legati alla complessità del sistema di budget e di valutazione.
- comunicare annualmente alle OO.SS. l'ammontare complessivo delle risorse finali che confluiranno nel fondo salario di risultato.

La presente ipotesi di accordo avrà decorrenza con la corresponsione del salario di risultato relativo all'anno 2024.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Sanitario

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO ASSOMED Dr. S.F. Carbone

AAROI EmAc Dr Mario Iovine

SNR FASSID Dr.ssa Irene Grazzini

FP CGIL Medici Dr Giampiero Mariottini

FVM Dr Luca Betti

FESMED Dr Gianni Mura

ANPO Dr Pier Giorgio D'Ascola

UIL FPL Dr Fabrizio Valleggi