

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001049 del 21/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE:**

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

**OGGETTO:**

DEFINIZIONE FONDI ANNO 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUDEST-  
APPROVAZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2024

L' Estensore  
Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001154 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): ad9a364b2aea7c092b5ac5488862f31b17bb973339685a7b21107704adaa1e51

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

**Il Responsabile del Procedimento:** Santucci Dina

**Il Dirigente:** Santucci Dina

**Ulteriori firmatari della proposta:**

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001154 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): ad9a364b2aea7c092b5ac5488862f31b17bb973339685a7b21107704adaa1e51

**La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Antonella Valeri**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci**

**Il Direttore Generale  
(Dr. Antonio D'Urso)**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:**

## IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

**VISTO** il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

**VISTO** la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

**DATO ATTO** che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021;

**PRESO ATTO** che i fondi contrattuali sono stati disciplinati dai seguenti articoli:

- art. 102 ^ Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali^
- art.103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro^

**CONSIDERATO** che anche ai sensi dell'art.103, comma 6, del nuovo CCNL la quantificazione delle risorse dei 2 nuovi fondi deve comunque avvenire nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del D. lgs. n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

**VISTA** la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

**VISTO** che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L.135 DEL 14/12/2018, convertito in L.12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, stabilisce che .....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 non opera con riferimento ^agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017,dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2011, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^;

**DATO ATTO** che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022 , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

**DATO ATTO** che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2024, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2024 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 8 ottobre 2024, con nota di Prot. n. 242078, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

**PRESO ATTO** della certificazione definitiva dei Fondi del Personale del Comparto , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2) per un importo complessivo di € 63.579.417,00;

**PRESO ATTO** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** che in data 08 luglio 2024 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica , la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto Sanità hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo aziendale , come meglio descritto nell' allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , anche esso

trasmesso al Collegio Sindacale in data 08 ottobre 2024, con nota di Prot. n. 242078, al fine di acquisire la relativa certificazione sulla sua idonea copertura con le risorse disponibili nei n.2 fondi contrattuali;

**PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale , in data 14 ottobre 2024 ha provveduto alla certificazione anche dell' ipotesi del contratto integrativo aziendale per l'anno 2024 per il Personale del Comparto , come risulta dall'allegato n.2) sopra richiamato, congiuntamente a quella per i fondi contrattuali anno 2024;

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi anche del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 63.579.417,00;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **di approvare** la contrattazione integrativa aziendale anno 2024 , sottoscritta in data 08 luglio 2024 con la componente sindacale, come meglio descritto nell'allegato n. 4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , certificata dal Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024, congiuntamente ai fondi contrattuali anno 2024;
5. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE**  
(Dott.ssa Dina Santucci)

---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente” avente ad oggetto “ Definizione fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est- Approvazione contrattazione integrativa decentrata aziendale anno 2024 ^ ;

**PRESO ATTO** dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di € 63.579.417,00;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **di approvare** la contrattazione integrativa aziendale anno 2024 , sottoscritta in data 08 luglio 2024 con la componente sindacale, come meglio descritto nell'allegato n. 4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , certificata dal Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024, congiuntamente ai fondi contrattuali anno 2024;
5. **di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
6. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
  - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

( Dr. Antonio D'Urso)

Allegato 1

**- FONDO Comparto -Incarichi progressioni economiche e indennità professionali- Art. 102 CCNL 02.11.2022 - Anno 2024**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE FONDO ANNO 2024	fonte valore inserito
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</b>			
ART 102, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, del Titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018	3.530.000,00	accordo utilizzo fondi contrattuali anno 2022- deliberazione n. 1678 del 30/12/2022
		252.000,00	CCIA 24/11/2021 - Indennità ad esaurimento - quota fissa ex articolo 10 CCNL 10/09/20001 - Il valore è quello liquidato nel corso del 2022
ART 102, comma 2 lettera c) CCNL 2/11/2023	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	5.984.000,00	
		2.235.000,00	
<b>Totale consolidato da Fondo articolo 80</b>		<b>12.001.000,00</b>	
ART 102, comma 2 lettera d) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lettera b)***** mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	19.015.000,00	
<b>Totale fondo iniziale al 01/01/2023</b>		<b>31.016.000,00</b>	
ART. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d).	272.711,00	Totale risorse € 909.618,00 ( € 1977,43x460 dip.) - risorse del fondo da scongelare avendo in passato finanziato passaggi verticali D-Ds ( 636.907,00) = risorse da incrementare il fondo € 272.711,00
<b>ART. 102, comma 2</b>	<b>UNICO IMPORTO - VALORI CONSOLIDATI DELL'ANNO</b>	<b>31.288.711,00</b>	
ART. 102, comma 3 lettera a) CCNL 2/11/2022	importi annuali della RIA)non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	207.578,00	Anno 2023
ART. 102, comma 3 lettera b) CCNL 2/11/2022	importi annuali del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'articolo 103 destinate ad eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea ***** a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 *****	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera c) CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera d) CCNL 2/11/2022	Riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103 comma 12.	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 5 CCNL 2/11/2022	Incremento stabile del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Importo destinato al finanziamento del sistema degli incarichi	1.043.305,00	Importo assegnato all'Azienda USL Toscana SE ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2023-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023 che si consolida nel fondo
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>32.539.594,00</b>	oltre limite 2016
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016</b>		<b>32.332.016,00</b>	31.016.000+272.111+1.043.305
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016 2016.		207.578	Art. 103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016</b>		<b>32.332.016,00</b>	

**Risorse Variabili**

Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.486.805,00	Incremento limite 2016
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>		<b>34.818.821,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024</b>		<b>34.818.821,00</b>	
Congelamento fondo per selezioni verticali-quota residua		514.949,00	
Decurtazione per malattia ex art 71 della L.133/2008 (prov.come 2023)		8.756,00	
<b>Fondo disponibile anno 2024</b>		<b>34.295.116,00</b>	

**FONDO Comparto -premialità e condizioni di lavoro Art. 103 CCNL 02.11.2022 - Anno 2024**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2024	fonte valore inserito
-----------------------	-------------	-----------------	-----------------------

**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

**Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL**

<b>ART 103, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022</b>	risorse del precedente Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi al netto delle quote di all'articolo 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2 lettere a), b) e c)		Risorse stabili ex Fondo articolo 80 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102. ( 25.823.260-12.001.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 80		13.822.260,00	
<b>ART 103, comma 2 lettera b) CCNL 2/11/2022</b>	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'articolo 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lettera d).		Risorse stabili ex Fondo articolo 81 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102. ( 29.529.353-19.015.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 81		10.514.353,00	
<b>ART 103, comma 2</b>	<b>UNICO IMPORTO – VALORI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2022</b>	<b>24.336.613,00</b>	
<b>ART. 103, comma 3 CCNL 2/11/2022</b>	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
<b>ART. 103, comma 7 CCNL 2/11/2023</b>	Risorse ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	490.431,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2024-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023 che si consolidano nel fondo

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>24.827.044,00</b>
-------------------------------	----------------------

**Risorse Variabili**

<b>ART. 103, comma 5 lettera e) CCNL 2/11/2022</b>	Risorse di cui all'articolo 102 comma 3 lettera a) relative all'anno di cessazione calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di XIII mensilità le frazioni di mese superiore a 15 giorni.	90.040,00	
<b>art.103, comma 8 CCNL 02/11/2022</b>	Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022.	758.892,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 170 del 27/02/2023-recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>	<b>848.932,00</b>
---	-------------------

<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>	<b>25.675.976,00</b>	oltre limite 2016
---	----------------------	-------------------

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016</b>	<b>25.585.936,00</b>	24.336.613+490.431+758.892
---	----------------------	----------------------------

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016 2016.	-	90.040	Art. 103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
--	---	--------	--

<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024</b>	<b>25.585.936,0</b>	Limite 2016 -
---------------------------------------	---------------------	---------------

Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.109.744,00	Incremento limite 2016
------------------------------------	--	--------------	------------------------



CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI PER  
IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO DELL' AZIENDA USL TOSCANA SUD EST- ANNO  
2024- IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
DECENTRATA PER LORO UTILIZZO

Il giorno 14 ottobre 2024, alle ore 10,00 il Collegio sindacale della Azienda UsI Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

**si è riunito presso la sede dell'Azienda UsI Toscana Sud Est in Arezzo, via Calamandrei n. 173**, per procedere all'esame della certificazione definitiva dei fondi contrattuali del Personale del Comparto dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2024, nonché dell'ipotesi di contrattazione integrativa intercorsa con la RSU Aziendale e le OO.SS. Del Comparto per il loro utilizzo .

Il Collegio Sindacale nelle date 29 luglio e 24 settembre 2024 ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi, nonché dell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 242078 del 08 ottobre 2024, a firma del Direttore Amministrativo (v. **allegato n.1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione relativa ai Fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2024 " con la quale, alla luce del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022 , viene trasmessa al Collegio Sindacale tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere, sia alla certificazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024, sia all'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata sull'utilizzo dei fondi medesimi. Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2024, con l'indicazione delle voci di utilizzo, ai sensi degli art.102 e 103 del CCNL 02/11/2022.
- Ipotesi accordo di contrattazione integrativa aziendale sull'uti-

A ll' n. 21  
Azienda UsI Toscana sud est



COLLEGIO SINDACALE  
AZIENDA USL TOSCANA  
SUD EST

via Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
Tel.: 0575/254116  
Fax.: 0575/254105  
[Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it](mailto:Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it)

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Belgio ,17  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Calamandrei, 173 Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518  
web: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

P.E.C.:

[ausitoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:ausitoscanasudest@postacert.toscana.it)

lizzo dei fondi contrattuali del Personale del Comparto- anno 2024, sottoscritto con la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto in data 08/07/2024.

- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi e all'ipotesi di accordo sottoscritto con la Componente Sindacale.
- Attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2024 ( Prot. n. 0190172 del 30/07/2024).

Il Collegio prende innanzitutto atto che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021.

In virtù delle disposizioni contenute agli artt. 102 ^ Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ^ e 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro ^ del nuovo CCNL , a decorrere dal 01/01/2023 è stata rivista sia la composizione che l' utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti contrattuali.

L' art.103, comma 6, del CCNL del 02/11/2022 stabilisce che la quantificazione dei n.2 nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto, dell' art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017.

Il Collegio prende innanzitutto atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*; Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 .

Sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^*.

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

1. L'importo previsto dall'art.102, comma 2, lett.e ) ^ risorse ,già a carico del bilancio , corrispondente alla differenza tabellare Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di professionalità -le risorse inserite nel fondo sono € **272.711,00** ( totale risorse € 909.618 = € 1.977,43 x 460 dipendenti - € 636.907,00 corrispondenti alle risorse congelate del fondo che negli anni hanno finanziato i passaggi verticali D-Ds );
2. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT

- n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 1.043.305,00**, ai sensi dell'art.102, comma 5 del nuovo CCNL;
3. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103, comma 7 del nuovo CCNL;
  4. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 170 del 28/02/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 758.892 00**, ai sensi dell'art.103, comma 8, del nuovo CCNL, destinate a finanziare l'indennità di P.S. di cui all'art. 107,comma 4;

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2024 (v. allegato n. 2, composto di n.3 pagine), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 ^ **Fondo Incarichi Progressioni Economiche ed Indennità Professionali** ^ (art. 102 CCNL 02/11/2022 per l'importo iniziale di **€ 31.016.000,00** , incrementato di **€ 272.711,00** ( art.102,comma 2, lett.e – inserito come differenza fra totale risorse destinate alla differenza tabellare D-Ds di € 909.618,00 e somme scongelate avendo in passato finanziato passaggi verticali per € 636.907,00 ), incrementato di **€ 1.043.305,00** , ai sensi dell'art.102,comma 5,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.459 del 28/04/2023,recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, quali risorse fisse e ricorrenti = fondo consolidato anno 2023 pari ad **€ 32.332.016,00** . Il fondo è altresì incrementato delle risorse variabili di **€ 2.486.805,00** ( incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019- ( confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana –pec n.0568962 del 04/07/2022 , e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo **€ 34.818.821,00** decurtato di **€ 514.949,00** ( somma residua congelata al 2024 per finanziamento selezioni interne verticali) e di **€ 8.756,00** (prov. Importo 2023), ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008- ( decurtazione per malattia primi 10 giorni )= risorse finale fondo anno 2024 **€ 34.295.116,00**. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA anno 2023( retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 207.578,00 , ai sensi art.102,c.3, lett. a) del CCNL del 02/11/2022, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.
2. Fondo n. 2 ^ **Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro** ^ (art. 103 CCNL del 02/11/2022) per l'importo iniziale di **€ 24.336.613,00**, incrementato di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103,comma 7,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.459 del 28/04/2023,recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, incrementato di **€ 758.892,00**, ai sensi dell'art.103,comma 8,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.170 del 27/02/2023,recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023= totale fondo

anno 2024 pari ad € **25.585.936,00** ; tale fondo è stato inoltre incrementato di € **2.109.744,00** ( incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 - confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana –pec n.0568962 del 04/07/2022, e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo € **27.695.680,00**, decurtato di € **171.379,00** (provv.importo 2023), ai sensi dell'art.71 della L.133/2008 ( decurtazione per malattia primi 10 giorni), quindi risultando un importo finale di € **27.524.301,00**. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA prorata anno 2023 ( retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) , di € 90.040,00 , ai sensi art.103,c.5, del CCNL del 02/11/2022, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL. Inoltre a seguito di accordo intercorso con la RSU Aziendale e OO.SS. Del Comparto sono stati trasferiti nel fondo parte dei residui fondi contrattuali per l'importo di € **1.760.000,00**. Risorse finali del fondo: € **29.284.301,00**.

Riassumendo , la situazione risulta essere la seguente:

➤ **Totale fondi anno 2024 :€ 63.579.417,00**

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 3) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017, come ribadite all'art. 103,comma 6, del CCNL del 02/11/2022, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2024 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, delle disposizioni contrattuali per il Personale del Comparto del 02/11/2022, della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 , dell'art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, certifica definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi al Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est per l'esercizio 2024, per un totale complessivo di €**63.579.417,00** , come sotto sintetizzato.

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incremento fondo art.102,c.5, del CCNL del 02/11/2022-22	Incremento fondo art.102,c.5, del CCNL del 02/11/2022-22	Incremento fondo art.103,c.7, del CCNL del 02/11/2022-22	Totale risorse fisse	Incremento fondo art.103,c.8, del CCNL del 02/11/2022-22	Altre risorse evidenziate e nei prospetti ( art.11 D.L.35/2019 )-anno 2020	Trasferimento quota parte residui anno 2023	Decurtazione fondo per finanziamento selezioni verticali / art.71, l.133/2008	Fondi anno 2024
Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali	31.016.000	272.711	1.043.305		32.332.016		2.486.805		523.705	34.295.116
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	24.336.613			490.431	24.827.044	758.892	2.109.744	1.760.000	171.379	29.284.301
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>55.352.613</b>	<b>272.711</b>	<b>1.043.305</b>	<b>490.431</b>	<b>57.159.060</b>	<b>758.892</b>	<b>4.596.549</b>	<b>1.760.000</b>	<b>695.084</b>	<b>63.579.417</b>

In riferimento ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2024, il Direttore UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio di previsione anno 2024, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale del Comparto:

#### Conto

#### Descrizione Conto

- 80500152 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario ( T. Det.)
- 80500153 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario ( T.Det.)
- 80500154 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
- 80600052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale ( T.Ind.)
- 80600054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale ( T.Ind.)
- 80500052 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario ( T.Ind.)
- 80500053 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario ( T.Ind.)
- 80500054 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario ( T.Ind.)
- 80700052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico ( T.Ind.)
- 80700053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico ( T.Ind.)
- 80700054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico ( T.Ind.)
- 80700152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico ( T.Det.)
- 80700153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico ( T.Det.)
- 80700154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico ( T.Det.)
- 80800052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Ind.)
- 80800053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Ind.)
- 80800054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Ind.)
- 80800152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Det.)
- 80800153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Det.)
- 80800154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo ( T.Det.)

Il Collegio infine prende atto che in data 08/07/2024, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica , la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto Sanità , sulla base dei fondi contrattuali anno 2023, definiti con deliberazione n. 359 del 03/04/2024 , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 29/02/2024,hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo aziendale, che trova idonea copertura nelle risorse complessive dei fondi contrattuali anno 2024 ( **All.n.5** ).

In tale ipotesi di contratto integrativo aziendale , sono state oggetto di contrattazione con la RSU Aziendale e le OO.SS. Del Comparto i seguenti istituti :

- produttività collettiva : conferma degli acconti in essere.
- budget piano di lavoro straordinario: conferma budget anno 2023 dell'importo di **€ 1.572.000,00.**
- piano di pronta disponibilità : conferma budget 2023 dell'importo di **€ 1.947.000,00.**
- definizione delle risorse da destinare ai DEP (differenziali economici di professionalità ) per l'anno 2024 - conferma importo anno 2023 per **€ 2.280.000,00** e criteri di ripartizione fra le aree.
- Sistema degli incarichi: Revisione dei Repertori in essere a seguito dell'approvazione del nuovo regolamento per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto: maggiori risorse previste per **€ 600.000,00.**
- Progetti strategici: destinazione della somma di **€ 120.000,00.**
- passaggi verticali fra le varie aree in cui è stato collocato tutto il personale ( art.21 nuovo CCNL ): definizione del numero di passaggi;
- Avvio percorso di stabilizzazione in vari profili

Il Collegio rileva , dai prospetti analitici dei fondi contrattuali anno 2024 , che l' accordo sottoscritto dall' Azienda con la componente sindacale trova idonea copertura con le risorse disponibili nei n. 2 fondi e pertanto provvede alla certificazione.

Arezzo, 14 ottobre 2024

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Collegio sindacale**

Dr. Simone Paoloni	Presidente
Dr. Fabio Calvellini	Membro effettivo
Dr. Luca Civitelli	Membro effettivo

Protocollo 0190172 del 30/07/2024

Al Collegio Sindacale  
Azienda USL Toscana Sud Est

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali del personale del comparto anno 2024 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali del personale del Personale del Comparto, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio di previsione anno 2024, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per l'importo di € 61.819.417,00+ € 1.760,00 (quota parte residui anno 2023 trasferiti a seguito di accordo RSU ed OO.SS.) e quindi per un totale € 63.579.417,00 nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale:

Conto	Descrizione Conto
• 80500152	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80500153	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80500154	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80600052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T. Ind.)
• 80600054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T. Ind.)
• 80500052	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Ind.)
• 80500053	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T. Ind.)
• 80500054	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Ind.)
• 80700052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T. Ind.)
• 80700053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T. Ind.)
• 80700054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T. Ind.)
• 80700152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T. Det.)
• 80700153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T. Det.)
• 80700154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T. Det.)
• 80800052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T. Ind.)
• 80800053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T. Ind.)
• 80800054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T. Ind.)
• 80800152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.)
• 80800153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.)
• 80800154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.)

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena  
piazza Carlo Rosselli, 26  
tel. 0577 536942

e-mail:  
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA  
piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO  
via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO  
via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE  
Azienda USL Toscana Sud Est  
via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

PEC: [austitoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:austitoscanasudest@postacert.toscana.it)

**Ipotesi Accordo**  
**Personale del Comparto Azienda USL Toscana Sud Est**  
**Anno 2024**

Il giorno 8 luglio 2024 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità Pubblica e la RSU, si sono incontrate per definire le priorità per l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali art 102 e art 103 CCNL 2/11/2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo aziendale, sottoscritto in data 1/3/2024 facendo seguito all'entrata in vigore del CCNL comparto firmato il 2 novembre 2022 ed in applicazione dello stesso;

In attesa di definire l'ipotesi di accordo, ai sensi dell'art 9 del CCNL 2019/2021, per l'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2024.

Le parti concordano di individuare le seguenti priorità di intervento per l'anno 2024 che saranno successivamente integrate e definite rispetto al numero di risorse disponibili nei rispettivi fondi contrattuali art 102 e art 103 CCNL 2/11/2022 ed eventuali ulteriori risorse riconosciute dalla Regione:

1. DEP (Differenziali economici di professionalità) ex art. 19 con decorrenza 1 gennaio 2024: l'Azienda si impegna a pubblicare l'avviso per la procedura selettiva entro il mese di ottobre 2024; La distribuzione dei DEP relativi all'anno 2024, dovrà tendere al rispetto della percentuale riconosciuta nell'anno 2023, rispetto al numero dei dipendenti aventi diritto, fra le varie aree. Si confermano anche per il riconoscimento dei Differenziali economici di professionalità anno 2024 i criteri in ambito di formazione definiti con l'interpretazione autentica - prima applicazione, sottoscritta in data 11/4/2024: **Quota presunta 2024 € 2.280.000;**
2. Sistema degli incarichi: conclusa la procedura di confronto in merito al "Regolamento per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto inquadrato nell'area dei professionisti della salute e funzionari" di cui alla deliberazione nr 681/2024, l'Azienda procederà con la definizione dei nuovo repertori per i Dipartimenti delle Professioni Sanitarie e l'eventuale aggiornamento dei repertori vigenti per l'area tecnico, amministrativa e sociale, secondo i criteri definiti nel nuovo regolamento sopra richiamato, di cui sarà data informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU: **Quota prevista € 600.000;**
3. L'Azienda si impegna a garantire un primo monitoraggio entro il mese di settembre sul nuovo sistema indennitario, previa verifica entro il mese di luglio durante il quale saranno verificate criticità ed eventuali proposte di aggiornamento dell'accordo;
4. Piano di lavoro straordinario conferma budget quota 2023 pari **€ 1.572.00;**

5. Piano di pronta disponibilità si conferma quanto definito con deliberazione nr 459/2024 per un importo pari a **€ 1.947.000**;
6. Produttività collettiva ed individuale: sono confermati gli acconti secondo l'accordo vigente (accordo premialità del personale del comparto anno 2023, sottoscritto in data 5/4/2023). Si conferma che il differenziale di quota di produttività ad oggi percepito dal personale ex cat DS, rispetto alla quota oggi riconosciuta ai neoassunti e personale già in servizio ex cat. D, verrà riassorbito al momento in cui verranno attribuiti i nuovi differenziale economici di professionalità.
7. Progetti strategici: la Direzione Aziendale per l'anno 2024 ha individuato ed illustrato alla parte sindacale i seguenti Progetti strategici – **somma prevista € 120.000**:
  - Progetto mobilità e azioni di efficientamento (Responsabile Dott. Falco)
  - Progetto questionario spostamenti casa lavoro (Responsabile Dott. Falco)
  - Progetto digitalizzazione percorso accertamento invalidità civile UOC Medicina legale AR (Responsabile Dott.ssa Vannocchi)
  - Progetto messa a regime Software regionale WHR Time e digitalizzazione sistema processi di accesso e firma remota (Responsabile Dott. Franceschi) del DRU con il coinvolgimento dei Dipartimenti delle Professioni.
8. Così come definito nel CCIA sottoscritto in data 1/3/2024, le progressioni tra le Aree, ai sensi dell'art 21 per l'anno 2024, saranno, in prima applicazione, finanziate con le risorse previste dall'art 21, comma 3, per un importo pari a **€ 182.000** (€ 25,50 x 7169 dipendenti del comparto); tali risorse sono da considerarsi in aggiunta alle risorse individuate nel piano dei fabbisogni di personale nei limiti previsti dall'art 20 CCNL; L'Azienda si impegna ad avviare le procedure selettive nei termini previsti dal contratto (art 21 comma 2) secondo il regolamento in materia di cui al CCIA sottoscritto il 1/3/2024. Le selezioni saranno attivate in due step anno 2024 e 2025. Indicativamente si ritiene di individuare i seguenti passaggi tra aree:
  - nr 70 posti da area del personale di supporto all'area degli operatori
  - nr 40 posti da area degli operatori all'area degli assistenti
  - nr 29 posti da area assistenti all'area professionisti della salute e funzionari
9. Con la ripresa della trattativa dopo la pausa estiva l'Azienda si impegna ad avviare il confronto in materia di Potenziamento attività di vigilanza sui cantieri edili di cui alla DGRT 538/2024;
10. L'Azienda comunica di bandire gli avvisi per il percorso di stabilizzazione nei seguenti profili:
  - Assistente Sociale

- Infermiere
- Ostetrica
- Audiometrista
- Dietista
- Educatore Professionale
- Fisioterapista
- Logopedista
- Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
- Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'età evolutiva
- Assistente Sanitario
- Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
- Coadiutore Amministrativo Senior

L'assunzione avverrà nel rispetto del piano dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Le parti si impegnano a elevare la percentuale per le PEO 2024 fino al 50% degli aventi diritto qualora siano riconosciute dalla Regione Toscana risorse in maniera stabile, fisse e ricorrenti.

Siena 8 luglio 2024

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Portavoce RSU

Le OO.SS. Comparto Sanità