

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali
OGGETTO: ADOZIONE NUOVO SISTEMA DI GRADUAZIONE AZIENDALE INCARICHI DIRIGENZIALI AREA SANITÀ E RECEPIMENTO SINTESI DI CONFRONTO
L' Estensore Leoni Maria
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000402 del 04/03/2022 Hash pdf (SHA256): 16e1d484014a7f60da9745bc612d3e0c299a6926674b1322ce384c11e37e8853 attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Leoni Maria Il Dirigente: Rosini Dario Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000402 del 04/03/2022 Hash pdf (SHA256): 16e1d484014a7f60da9745bc612d3e0c299a6926674b1322ce384c11e37e8853 attesta la spesa prevista di € 0 viene imputata al conto economico n° e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.
Il Direttore Amministrativo - Dott. Francesco Ghelardi
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei
Il Direttore dei Servizi Sociali
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso)

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

**IL DIRETTORE
UOC PROGRAMMAZIONE, RECLUTAMENTO
E RELAZIONI SINDACALI**

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421);

VISTA la seguente normativa regionale:

- Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del Servizio Sanitario Regionale)
- Legge Regione Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 (Riordino dell'assetto istituzionale organizzativo del sistema sanitario regionale);

VISTE le seguenti deliberazioni dell'Azienda USL Toscana Sud Est:

- 4 gennaio 2016, n. 2 (Disposizioni iniziali del Direttore e conferma di attribuzione deleghe.);
- 22 luglio 2016, n. 872 (Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 873 (Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 876 (Seconda applicazione Regolamento aziendale di organizzazione: nomina incarichi di staff, amministrativi e tecnici) che, nel rispetto degli atti regolamentari sopra citati, istituisce le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto di staff, amministrativo e tecnico, nominandone i rispettivi responsabili;
- 20 luglio 2020 n. 794 avente ad oggetto "Attivazione nuova organizzazione dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici e dello Staff della Direzione Aziendale", con la quale il Dr Dario Rosini è stato nominato Direttore della UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali;

RAVVISATA la necessità di aggiornare i criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali alle nuove disposizioni contrattuali per l'area sanità del CCNL 19/12/2019;

VISTO l'art. 5 CCNL Area della Sanità del 19/12/2019 secondo il quale sono oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali ed i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che in data 01/02/2022 si è svolto il primo incontro di avvio del confronto sul nuovo sistema di graduazione aziendale incarichi dirigenziali sopra richiamato e che in tale sede è stata illustrata alle OO.SS. Area Sanità la nuova ipotesi di graduazione da parte della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente;

DATO ATTO, inoltre, che in data 02/02/2022 la documentazione illustrata è stata trasmessa alle OO.SS. Area Sanità;

RAVVISATO che sono prevenute osservazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali, così come descritto nella sintesi di confronto, allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che in data 24/02/2022 si è concluso il confronto in materia e in data 25/02/2022 la versione definitiva della sintesi di confronto e la documentazione sul nuovo sistema di graduazione aziendale incarichi dirigenziali sono stati trasmessi alle OO.SS. Area Sanità;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

1. DI ADOTTARE il *nuovo sistema di graduazione aziendale incarichi dirigenziali*, di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, in sostituzione delle precedenti regolamentazioni approvate con deliberazione n° 826 12/10/2017, come integrata con la deliberazione n° 624 del 29/05/2019 e con la deliberazione n° 622 del 14/06/2018 per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza delle professioni sanitarie;
2. DI RECEPIRE la sintesi del confronto previsto in materia ai sensi dell'art 5 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, corredata dalla nota pervenuta dall'intersindacale medica, allegato B parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
4. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;

Il Direttore
U.O.C. Programmazione, Reclutamento
e Relazioni Sindacali
Dr. Dario Rosini

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 Marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

PRESO ATTO che con decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 27 del 28 Febbraio 2022 l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stato prorogato per un periodo di sessanta giorni a decorrere dal 21 marzo 2022;

RICHIAMATA la propria Delibera n. 365 del giorno 08 marzo 2022 di recepimento della DGRT n. 27 del 28.02.2022;"

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali, avente ad oggetto *“Adozione Regolamento di applicazione del Sistema di Valutazione Struttura ”*;

PRESO ATTO dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- DI ADOTTARE il *Regolamento di applicazione del Sistema di Valutazione Struttura*, di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, in sostituzione del precedente regolamento adottato con deliberazione 22/2020;
- DI RECEPIRE la sintesi del confronto previsto in materia ai sensi dell’art 5 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 allegato B parte integrante e sostanziale del presente atto ;
- DI TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
- DI DARE ATTO che, ai sensi dell’art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;

Di incaricare la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all’Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)

Allegato A

DEFINIZIONE

SISTEMA DI GRADUAZIONE AZIENDALE

INCARICHI DIRIGENZIALI

(24 febbraio 2022)

Area Sanità

PREMESSA

Considerato l'assetto organizzativo attualmente in essere nell'Azienda UsI Toscana Sud-Est delineato con la deliberazione n. 873 del 22/07/2016 e ss.mm.ii.

Ricordato che con la deliberazione n° 826 12/10/2017, come integrata con la deliberazione n° 624 del 29/05/2019 è stato approvato il sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali e la relativa retribuzione di posizione per la dirigenza medica e veterinaria e, analogamente, con la deliberazione n° 622 del 14/06/2018 per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza delle professioni sanitarie, tutt'ora in vigore;

Dato atto che con le deliberazioni n° 1454 del 30/12/2019 e n° 861 del 04/08/2020 è stata operata una revisione organizzativa aziendale e sono stati approvati i nuovi repertori delle strutture organizzative aziendali di natura sanitaria;

Precisato che con la suddetta revisione organizzativa sono state introdotte, tra le strutture organizzative semplici, le Unità Operative Semplici, in luogo delle Sezioni e delle UOSI, presenti nel precedente assetto organizzativo e graduate nelle suddette deliberazioni n° 826/2017, n° 624/2019 e n° 622/2018;

Dato atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL "Area Sanità" nel quale, al "Titolo III" - "Capo II" è disciplinato il nuovo "Sistema degli incarichi dirigenziali" ed al "Titolo V" - "Capo III" la disciplina della "Retribuzione di posizione e di risultato" ad essi collegata;

Ricordato che il suddetto CCNL si applica ai Dirigenti Medici e Veterinari, ai Dirigenti Sanitari non medici ed ai Dirigenti delle Professioni Sanitarie;

Ricordato altresì che, in ottemperanza al suddetto nuovo CCNL/2019, con Deliberazione n° 1424 del 25/10/2021 è stata adottata la nuova procedura aziendale per il conferimento, rinnovo e revoca degli incarichi dirigenziali della dirigenza "Area Sanità";

Considerato che il sistema degli incarichi dirigenziali è un meccanismo di grande valenza strategica funzionale ad una efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale e di carriera dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità delle attitudini di ciascuno di essi;

Atteso inoltre che la carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale, sia di incarichi di tipo prevalentemente professionali, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica, nel quadro del sistema aziendale di graduazione degli stessi;

Ravvisata, quindi, la necessità di dover adottare un nuovo sistema aziendale di graduazione degli incarichi della dirigenza "Area Sanità", che sia più coerente sia con la nuova disciplina del sistema incarichi e della relativa retribuzione di posizione di cui al nuovo CCNL/2019, sia con la nuova organizzazione aziendale e con le risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione;

Ravvisata, inoltre, la necessità di dover confermare i criteri e gli indicatori per la graduazione delle strutture organizzative già delineati nelle precedenti deliberazioni n° 826/2017 e n° 622/2018;

E' STABILITO QUANTO SEGUE

- 1) Il nuovo sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali per la dirigenza “Area Sanità” dell'Azienda USL Toscana Sud-Est, tenuto conto delle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione, è quello rappresentato nell'**Allegato 1** al presente documento, dando atto che lo stesso va integralmente a sostituire il sistema di graduazione della dirigenza medica e veterinaria, della dirigenza sanitaria e della dirigenza delle professioni sanitarie, approvato con le precedenti deliberazioni n° 826/2017, n° 624/2019 e n° 622/2018;
- 2) nell'**Allegato 1** sono previste due parallele linee di sviluppo di carriera:
 - a. **Area Gestionale:** nella quale sono ricompresi gli incarichi di responsabilità di struttura organizzativa di cui all'art. 18, comma 1, par. I) del CCNL/2019, graduati in applicazione dei parametri oggettivi di pesatura di cui all'**Allegato 2**;
 - b. **Area Professionale:** nella quale sono ricompresi gli incarichi di cui all'art. 18, comma 1, par. II) del CCNL/2019 (incarichi di natura professionale di altissima professionalità, di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, ed incarichi di base), caratterizzati da diversi gradi di autonomia professionale e di complessità delle attività, nonché gli incarichi di coordinamento di alcuni settori di attività e di rete professionale.
- 3) Il nuovo sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali di cui all'**Allegato 1** prevede un unico sistema di classificazione per le tre ex aree negoziali (medici e veterinari, sanitari non medici, professioni sanitarie);
- 4) La prima fascia degli incarichi professionali è coincidente economicamente con la retribuzione di posizione fissa minima prevista per i dirigenti con un'anzianità lavorativa di 15 anni;
- 5) Sono introdotte tra le strutture organizzative semplici le “Unità Operative Semplici” in sostituzione delle Sezioni e delle UOSI, con riduzione del numero di fasce preesistenti da 4 a 2 (stessa sede UOC e diversa sede UOC);
- 6) Per la dirigenza medica e veterinaria, riduzione del numero delle fasce preesistenti degli incarichi di alta specializzazione da 4 a 2 e degli incarichi professionali da 4 a 3. Per la dirigenza sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, introduzione delle diverse tipologie di incarico previste dal nuovo CCNL/2019 (altissima professionalità, alta specializzazione, professionali);
- 7) Tra gli incarichi di natura professione di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art. 18 comma 1 par. II) lett. A1, nei limiti previsti dall'art. 18 comma 3-bis del CCNL/2019, sono individuati quelli a particolare valenza strategica, nel numero massimo di 4 a livello aziendale;
- 8) In sede di prima applicazione:
 - a. ai dirigenti titolari di UOC, UOSD e UF, in base alla fascia di appartenenza della rispettiva struttura (A, B o C), verrà riconosciuto il corrispondente nuovo valore della retribuzione di posizione riportato nell'allegato 1;
 - b. le UOS verranno collocate nelle nuove fasce di classificazione (A o B) in base alla sede delle stesse (stessa o diversa sede rispetto alla UOC) ed ai rispettivi titolari verrà

riconosciuto il valore della retribuzione di posizione corrispondente come indicato nell'Allegato 1;

- c. gli incarichi professionali attualmente conferiti vengono allineati alla fascia economica corrispondente o immediatamente superiore a quella di appartenenza e sono ricondotti automaticamente alle nuove tipologie di cui all'allegato 1;
 - d. ai dirigenti sarà garantita la retribuzione di posizione in godimento se superiore a quella definita nell'Allegato 1 per la tipologia e classificazione dell'incarico di cui sono titolari;
- 9) l'adeguamento ai nuovi valori economici di cui al precedente punto 8) decorrerà dal 1° aprile 2022;
- 10) gli incarichi di struttura semplice, insieme a quelli di altissima professionalità e di alta specializzazione dovranno corrispondere almeno ad 1/3 degli incarichi conferiti per ogni dipartimento, garantendo equità tra le strutture ed ex aree provinciali, considerata la complessità organizzativa delle stesse e tenuto conto delle disponibilità del fondo;
- 11) gli incarichi di rete professionale dovranno essere distribuiti massimo ad 1/3 dei direttori di UOC;
- 12) di confermare i criteri e gli indicatori per la graduazione delle strutture organizzative, già delineati con le precedenti deliberazioni n° 826/2017, n° 624/2019 e n° 622/2018, così come ridefiniti nell'Allegato 2 al presente documento;
- 13) è ribadita la necessità del monitoraggio annuale sull'andamento del “sistema incarichi” già previsto all'art. 15 della procedura aziendale per il conferimento, rinnovo e revoca degli incarichi dirigenziali “Area Sanità”, adottata con la deliberazione n° 1424 del 25/10/2021.

AREA GESTIONALE

AREA PROFESSIONALE

Tipologia Incarico dirigenziale	Fascia	Specifiche fascia	Specifiche Fascia	Importi RP annua lorda	Importi RP fissa
Dipartimento	G1				
Area Dipartimentale					
Presidio Ospedaliero					
Unità Operativa Complessa Dipartimentale/Unità Funzionale (Art. 18 comma 1° - par. I - lettera A - CCNL/2019)	G2	Dirigenza Medica e Veterinaria	Chirurgica - C	€ 24.600	A carico Bilancio Aziendale
			Chirurgica - B	€ 23.300	
			Chirurgica - A	€ 21.600	
			Medica - C	€ 23.100	
			Medica - B	€ 21.800	
			Medica - A	€ 20.100	
			Territoriale - C	€ 22.300	
			Territoriale - B	€ 21.000	
			Territoriale - A	€ 19.300	
			C	€ 22.300	
Unità Operativa Semplice Dipartimentale/Unità Funzionale (Art. 18 comma 1° - par. I - lettera B - CCNL/2019)	G3	Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	B	€ 21.000	A carico Bilancio Aziendale
			A	€ 19.300	
			C	€ 22.300	
			B	€ 21.000	
			A	€ 19.300	
			UOSD Ospedaliera C	€ 20.000	
			UOSD Ospedaliera e Territoriale B	€ 18.000	
			UOSD Ospedaliera e Territoriale A	€ 16.000	
			UF Territoriale C	€ 18.000	
			UF Territoriale B	€ 16.000	
Unità Operativa Semplice (Art. 18 comma 1° - par. I - lettera C - CCNL/2019)	G4	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	UF Territoriale A	€ 15.000	A carico Bilancio Aziendale
			UOS B (diversa sede rispetto alla UOC)	€ 15.300	
			UOS A (stessa sede della UOC)	€ 14.300	

N.B.: Gli incarichi classificati in G1 e P1 si configurano come incarichi aggiuntivi rispetto alla struttura/incarico professionale di cui il dirigente è titolare

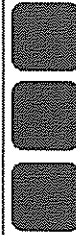
In tali casi, a ciascun dirigente, indipendentemente dal numero degli incarichi conferiti, potranno essere corrisposte al massimo due indennità, ivi compresa l'indennità di cui all'art. 22 del CCNL/2019.

Tipologia Incarico dirigenziale	Fascia	Specifiche fascia	Importi RP annua lorda R.E.	Importi RP fissa	Importi RP annua lorda R.N.E.
Dipartimento di Coordinamento Tecnico-Scientifico	P1		A carico Bilancio Aziendale		
Rete		B	€ 7.000		
		A	€ 5.000		
Coordinamento			€ 2.000		
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale (Art. 18 comma 1° - par. II lettera A1 - CCNL/2019)	P2-A1-S (strategici)	Dirigenza medica e veterinaria	€ 21.000		
		Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 19.000		
	P2-A1	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 18.000		
	P2-A2	Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica e delle Professioni Sanitarie	€ 17.000	€ 11.000	€ 6.050
	P3	Elevata specializzazione	€ 15.300		
	P4	Medio-Alta specializzazione	€ 13.300	€ 6.500	€ 3.575
	P5	Prof.le 3	€ 10.000		
	P6	Prof.le 2	€ 8.000	€ 5.500	€ 3.025
Incarico professionale di base inferiore a cinque anni (Art. 18 comma 1° - par. II - lettera D - CCNL/2019)	P7	Prof.le 1	€ 6.000		
	P8	di base	€ 1.500	€ 1.500	€ 825

Allegato 2 al Sistema di graduazione aziendale degli incarichi della Dirigenza Area Sanità

ALLEGATO 2: Linee di indirizzo generali

UOSD <i>(Unità Operativa Semplice Dipartimentale)</i> (Art. 18, par I) lett. b – CCNL/2019)	Costituisce una delle articolazioni organizzative del dipartimento/staff nella quale avviene la gestione e l'organizzazione delle attività e delle risorse attribuite. Ha budget dedicato in termini di risorse umane, tecnologiche e finanziarie.
UF <i>(Unità Funzionale)</i> (Art. 18, par I) lett. b – CCNL/2019)	Costituisce l'articolazione organizzativa delle Zone-Distretto e del Dipartimento della Prevenzione, deputata alla erogazione dei servizi ai cittadini, nella quale avviene la gestione e l'organizzazione delle attività e delle risorse umane. Ha budget dedicato in termini di risorse umane, tecnologiche e finanziarie. Erogano servizi sanitari secondo il criterio dell'integrazione degli interventi per una risposta globale alle situazioni di bisogno. Attivano il percorso assistenziale negli ambiti di propria competenza ed assicurano la continuità tra le diverse fasi del percorso e l'integrazione con le altre strutture organizzative coinvolte.
UOS <i>(Unità Operativa Semplice)</i> (Art. 18, par I) lett. c – CCNL/2019)	Rappresenta l'articolazione organizzativa interna alle UOC. L'Unità Operativa Semplice ha personale attribuito ed utilizza tecnologie e risorse finanziarie ma non ha budget dedicato (budget contrattato direttamente dalla UOC). Le UOS si individuano quando all'interno della UOC si gestiscono unitariamente con un discreto grado di autonomia dal resto della UOC di appartenenza un complesso di risorse umane e tecnologiche riferibili a tipologie di attività particolari o di attività talmente ampie da essere organizzativamente suddivise per evidenti complessità gestionali.



ALLEGATO 2: Criteri graduazione strutture organizzative

www.ublasdestforcano.it

TABELLA PESATURA INCARICHI GESTIONALI

Ambito	Valenza	Criterio	Tipo strut	Punteggio		
				1	2	3
Complessità organizzativa (in termini di risorse umane assegnate)	Ospedale – Territorio (Zona-Distretto - Prevenzione – Direzione - DMPO)	N° personale dirigente gestito (dipendenti, Specialisti ambulatoriali ed Emergenza urgenza territoriale)	C – SD – JF	<=5	6-12	>=13
Complessità attività	Ospedale	Algoritmo che comprende una graduazione delle attività direttamente erogate (<i>Peso medio DRG + Peso medio attività ambulatoriali + coefficiente attività per interni</i>)	C – SD			
	Zona-Distretto/Prevenzione	Algoritmo che comprende: attività ambulatoriale, attività residenziale, N° MMG/PLS, bacino utenza, densità abitativa etc.	C – SD – UF			
	DMPO	Algoritmo in base alla complessità delle AOP da esse gestite	C-SD			
	Direzione	In base alla valenza strategica definita dal livello di interfaccia con istituzioni o organismi esterni all'azienda, dal livello di intersettorialità degli interventi e dal volume economico gestito	C – SD			
Copertura territoriale	Ospedale/DMPO	N° stabilimenti in cui opera la UO	C – SD	1	2-5	6-13
	Zona-Distretto/Prevenzione	N° presidi territoriali in cui è presente la struttura	C – SD – UF			
Strategicità	Ospedale	Per le UOSD abilita l'accesso alla fascia economica più alta	SD	/	/	/

ALLEGATO 2: Strutture organizzative, punteggio e graduazione

www.usbarto.it
#salutecosanziosa

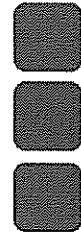
UOC	Punteggio	Graduazione
Ospedale	≤ 4	Tipo A
	>4 e ≤ 7	Tipo B
	>7	Tipo C
Territorio (Direzione – DMPO – Dip. CT – Prevenzione)	≤ 3	Tipo A
	>3 e ≤ 5	Tipo B
	>6	Tipo C
UOC (UO Complessa): Si propongono 3 fasce		
UOSD	Punteggio	Graduazione
Dip. C.T. – Prevenzione – Direzione - DMPO	≤ 4	Tipo A
	>4	Tipo B
Ospedale	≤ 5	Tipo A
	>5	Tipo B
	strategicità	Tipo C
UOSD (UO Semplice Dipartimentale): Per la dirigenza MeV si propongono 2 fasce (3 per l'ospedale)		

ALLEGATO 2: Strutture organizzative, punteggio e graduazione

www.indiretoscana.it
dsalutetoscana.indiret

UF	Punteggio	Graduazione
Zona-Distretto-Prevenzione	≤ 4	Tipo A
	>4 e ≤ 7	Tipo B
	>7	Tipo C

UF (Unità Funzionali):
Si propongono 3 fasce



SINTESI CONFRONTO INCARICHI DIRIGENZA AREA SANITA'

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 sono oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali i criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali ed i criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali.

In data 01/02/2022 si è svolto l'incontro durante il quale la Direzione e la UOC Gestione economica del personale dipendente, a cui afferisce la funzione relativa agli incarichi, hanno illustrato il documento dal titolo "Ipotesi nuova graduazione incarichi dirigenza Area Sanità", fornendo informazioni e chiarimenti in particolare sulle risorse nei fondi.

Osservazioni ANAAO:

- giudizio positivo sul lavoro svolto perchè rispecchia il CCNL
- crescita professionale parallela alla crescita gestionale
- trovare un modo per valorizzare le UOSD che hanno un peso di persone e funzioni (ad es. UOSD di Pediatria di AR ha 10 persone)
- valorizzare incarichi nelle aree disagiate
- quali ripercussioni sulla dirigenza sanitaria

Osservazioni CIMO:

- il tentativo di riconoscere una valorizzazione a tutti è significativo (circa 1.000,00 € a ciascuno)
- gli incarichi di alta specializzazione ok da 4 a 2, ma nessuno deve prendere meno di quello che prendeva prima
- occorre definire a priori il numero massimo degli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale ed una loro equa ripartizione a livello aziendale;
- manifesta perplessità sull'utilizzo del sistema incarichi per valorizzare il "disagio", si potrebbero trovare altri modi
- il fondo deve essere adeguato: togliamo fino 30% dal fondo di risultato e quando arriveranno i soldi del decreto Calabria decideremo dove metterli.

In data 2 Febbraio 2022 l'Azienda, per il tramite delle Relazioni Sindacali, ha inoltrato alle OO.SS., per conto della UOC Gestione economica del personale dipendente, l' Ipotesi nuova graduazione incarichi dirigenza Area Sanità.

In data 22 Febbraio 2022 il sindacato ANAAO, in nome e per conto dell'Intersindacale della dirigenza medica e veterinaria, ha inviato delle osservazioni sull'Ipotesi della nuova graduazione degli incarichi.

In data 23 Febbraio 2022 il sindacato ANAAO della dirigenza sanitaria ha inviato altre osservazioni sull'Ipotesi della nuova graduazione degli incarichi chiedendo, sostanzialmente, un riallineamento economico degli incarichi gestionali della dirigenza sanitaria non medica agli incarichi gestionali previsti per la dirigenza medica e veterinaria, in considerazione dell'attuale unica Area contrattuale.

In data 24/02/2022 si è svolto un altro incontro sugli incarichi della dirigenza dell'Area Sanità durante il quale Gianluca Spagnoli, della UOC Gestione economica del personale dipendente, ha illustrato le modifiche apportate all'Ipotesi nuova graduazione incarichi dirigenza Area Sanità.

I sindacati ANAAO (dirigenza sanitaria) e SINAFO ritengono sia ancora necessario un riallineamento fra gli incarichi della dirigenza sanitaria e quella medica.

L'Intersindacale medica ritiene che, nonostante il buon lavoro fatto, alcune cose siano ancora da chiarire e, per questo, ritengono di dover allegare alla presente sintesi una loro dichiarazione.

Il sindacato ANAAO ritiene inoltre:

- necessario ribadire l'importanza del monitoraggio annuale sull'andamento del sistema incarichi e chiede che venga integrato in tal senso il documento testuale presentato in data odierna
- il fondo di posizione dovrebbe essere integrato fino al 30% del fondo della retribuzione di risultato.

Il sindacato UIL chiede un incremento della fascia B delle UOSD/UF.

Pertanto, essendosi svolto adeguato confronto sulla materia, così come sopra sintetizzato, lo stesso si ritiene esaurito.

La presente sintesi è trasmessa alle OO.SS. Area Sanità in data 25 Febbraio 2022.

DICHIARAZIONE INTERSINDACALE MEDICA

Nel corso del confronto tra le parti sul presente regolamento di graduazione degli incarichi è emersa la necessità di affrontare aspetti degli incarichi che tuttavia non possono trovare risposta nel presente regolamento.

- 1) Dare applicazione concreta al riconoscimento del disagio di sede anche nella valorizzazione degli incarichi così come previsto dalla procedura di mobilità interaziendale e dagli accordi regionali.
- 2) Il conferimento di incarichi ad interim deve rappresentare un evento straordinario e assegnato per un periodo massimo di sei mesi con esclusione di fattori eccezionali che ne determinino il prolungamento. Tale incarico aumenta il carico di lavoro, le responsabilità e inoltre spesso si esplica su più presidi con il conseguente disagio. Si ritiene pertanto che venga valorizzato economicamente con un aggiornamento del regolamento per l'assegnazione degli incarichi.
- 3) Fare una revisione della pesatura degli incarichi gestionali rivalorizzando il peso della componente della gestione del personale, che in quanto al momento pesa allo stesso modo aver un collaboratore con l'averne cinque.

24/02/2022

