Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

Regione Toscana

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000004 del 07/01/2025

STRUTTURA PROPONENTE:
U.O.C Relazioni Sindacali

OGGETTO:
PRESA D'ATTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE UTILIZZO FONDO PEREQUATIVO ANNO 2023 SOTTOSCRITTO CON LE OO.SS. AREA SANITÀ

L' Estensore
Leoni Maria

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto
n. 0001512 del 30/12/2024
Hash pdf (SHA256): 40b3ed8d8660ee2df03f213bf4a95ce32ce61609218f130ed4496b9ad968f2f5
attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.
Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Il Responsabile del Procedimento: Leoni Maria

Il Dirigente: Santucci Dina

Ulteriori firmatari della proposta:

Il Funzionario addetto al controllo di budget,
con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001512 del 30/12/2024
Hash pdf (SHA256): 40b3ed8d8660ee2df03f213bf4a95ce32ce61609218f130ed4496b9ad968f2f5

Il Direttore Amministrativo F.F. - Dott. Giovanni Scartoni Firmato digitalmente in data 07/01/2025

La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca Firmato digitalmente in data 07/01/2025

La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci

La Direttrice Generale F.F.
Dott.ssa Antonella Valeri
Firmato digitalmente in data 07/01/2025

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

LA DIRETTRICE SOSTITUTA U.O.C. RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e smi;

VISTI:

- DPCM 27/03/2020 Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attivita' libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale;
- CCNL Area Sanità 2019/2021 articolo 9 comma 5 lettera d) e gli Articoli 88, 89, 90 inerenti la disciplina della libera professione intramuraria;

RICHIAMATA la deliberazione nr 427 del 13/04/2023 con la quale sono recepiti I seguenti accordi integrativi aziendali:

- "*Costituzione e distribuzione delle risorse del Fondo Perequativo*", nel quale si dispone che il fondo perequativo unico a livello aziendale sarà calcolato applicando uniformemente la percentuale del 5% sui proventi della libera professione intramuraria per tutte e tre le aree territoriali della Azienda USL TSE a decorrere dal 01/01/2023;
- "*Regolamentazione parte economica libera professione intramoenia*" con il quale si dispone che l'applicazione uniforme della aliquota come definita nell'accordo per la costituzione e distribuzione del fondo perequativo di cui al precedente punto, è subordinata alla data di attivazione del nuovo *software* gestionale CUP II^ livello;

PRESO ATTO della comunicazione del Direttore della UOC Libera Professione, con la quale si informa che a causa di problemi derivanti dal cronoprogramma degli avvii stabilito da ESTAR e collegati alla messa a regime del nuovo sistema informatico CUP II^ livello lo stesso ha avuto decorrenza dal 01 novembre 2023 e pertanto solo da tale data è stato possibile dare applicazione dell'aliquota unica ai proventi delle libera professione intramoenia, mentre fino al 31 ottobre 2023 si è continuato ad applicare, per gli accantonamenti della libera professione destinati al fondo perequativo, le aliquote definite negli accordi delle ex 3 Aziende;

ACCERTATO che del suddetto percorso è stata data informazione anche alla Commissione Paritetica in materia di libera professione intramoenia e che a breve gli accordi vigenti in materia (parte economica e costituzione/distribuzione del fondo perequativo) dovranno essere rivisti anche alla luce delle recenti Linee Guida regionali in materia, di cui alla DGRT n. 959/2024, nonché del nuovo nomenclatore tariffario nazionale e regionale;

RITENUTO, pertanto, necessario definire per l'annualità 2023 un accordo integrativo tra le parti al fine di garantire l'erogazione del fondo perequativo ai dirigenti area sanità interessati;

DATO ATTO che una proposta di accordo per l'annualità 2023 è stata illustrata e discussa durante l'incontro del 27/11/2024 e trasmessa alle OO.SS. Area Sanità in data 05/12/2024;

ACCERTATO che al successivo incontro del 11/12/2024, accolte ed apportate alcune integrazioni e modifiche richieste dalla parte sindacale, è stata sottoscritta l' ipotesi di accordo, allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, per l'erogazione del fondo perequativo 2023 ai dirigenti dell'area sanità interessati, secondo i criteri di distribuzione cui al vigente accordo in materia e tenuto conto della costituzione fino a ottobre

2023 del fondo perequativo secondo le percentuali di accantonamento di cui ai precedenti accordi delle ex 3 Aziende a causa dello slittamento delle tempistiche di attivazione del nuovo software gestionale CUP II^ livello, come sopra descritto;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE ALLA DIRETTRICE GENERALE F.F.

1. **di prendere atto** dell'accordo integrativo aziendale "Accordo utilizzo fondo perequativo anno 2023" sottoscritto con le OO.SS. Area Sanità, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Sanità;
3. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005 n.40 e s.m.i., art. 42, comma 2;
4. **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è la Dr.ssa Maria Leoni assegnata alla U.O.C. Relazioni Sindacali;

La Direttrice sostituta

U.O.C. Relazioni Sindacali

Dr.ssa Dina Santucci

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

PRESO ATTO della nota della Regione Toscana Prot. n° AOOGRT 0621180 del 28 novembre 2024 (Prot. aziendale n° 0289198 del 28 novembre 2024) con cui il Presidente della Giunta Regionale, al fine di garantire la piena funzionalità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a seguito delle dimissioni presentate dal Dr. Antonio d'Urso, già Direttore Generale, comunica alla Dott.ssa Antonella Valeri il subentro nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est a decorrere dal 1 dicembre 2024 fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e, comunque, non oltre la data del 29 gennaio 2025, in ottemperanza a quanto previsto dal citato Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n° 502, art. 3 bis comma 2;

RICHIAMATA la propria Delibera N. 1274 del 29 novembre 2024 di subentro della Direttrice Amministrativa, Dott.ssa Antonella Valeri, alle funzioni di Direttore Generale a far data dal 1 dicembre 2024, dando atto che per l'esercizio delle funzioni sono sommati i poteri di rappresentanza legale, nonché quelli di gestione che la legge e il vigente Regolamento di organizzazione riservano al Direttore Generale;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dalla Direttrice sostituta U.O.C. Relazioni Sindacali avente ad oggetto "Presa d'atto Accordo integrativo aziendale utilizzo fondo perequativo anno 2023 sottoscritto con le OO.SS. Area Sanità";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- **di prendere atto** dell'accordo integrativo aziendale "Accordo utilizzo fondo perequativo anno 2023" sottoscritto con le OO.SS. Area Sanità, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Area Sanità;
- **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005 n.40 e s.m.i., art. 42, comma 2;
- **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è la Dr.ssa Maria Leoni assegnata alla U.O.C. Relazioni Sindacali;
- **Di incaricare** la UOC Affari Generali - pianificazione e coordinamento dei processi amministrativi:
  - di provvedere alla pubblicazione all'Albo *on line*, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi della Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2;

La Direttrice Generale f.f.
(Dr. ssa Antonella Valeri)

AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Sede Legale: Via Calamandrei,173 – 52100 - Arezzo - www.uslsudest.toscana.it

Centralino: 0575/2551 - P.I. e C.F.: 02236310518

IPOTESI ACCORDO UTILIZZO FONDO PEREQUATIVO ANNO 2023

In data 11-12- 2024 in presenza ed in collegamento tramite video conferenza si è svolto l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità per la condivisione delle modalità applicative per l'anno 2023 dell'Accordo vigente in materia di Costituzione e Distribuzione Risorse Fondo Perequativo, sottoscritto in data 16/03/2023.

Dato atto che, con deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 13/04/2023 è stato recepito l'Accordo intercorso con le OO.SS. dell'Area Sanità in data 16/03/2023, sulla Costituzione e Distribuzione Risorse Fondo Perequativo, derivanti dai proventi della libera professione *intramoenia* e destinate ai Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari per i quali, in ragione della disciplina/servizio di assegnazione è totalmente inibito o limitato lo svolgimento dell'attività libero-professionale intramuraria.

Preso atto che in tale Accordo è stato previsto quanto segue:

- la data di decorrenza è stata fissata dal 01/01/2023.
- il fondo perequativo, unico a livello aziendale, deve essere calcolato applicando uniformemente la percentuale del 5% sui proventi della libera professione per tutte e tre le Aree territoriali della USL.

Riscontrato che l'Accordo economico in materia di Libera Professione *Intramoenia*, sottoscritto tra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 16 marzo 2023, ha subordinato l'inizio della sua validità alla data di attivazione del nuovo *software* gestionale CUP II^ livello, prevista per i primi mesi dell'anno 2023: a causa di problemi derivanti dal cronoprogramma degli avvii stabilito da ESTAR e collegati alla messa a regime del nuovo sistema informatico, la data di partenza del nuovo *software* è slittata al 01/11/2023.

Viste le comunicazioni del Direttore della UOC Libera Professione, dalle quali si evince che, in ragione di quanto sopra, si è potuta applicare l'aliquota unica prevista nel sopra richiamato accordo dal 01/11/2023, mentre, fino al 31 ottobre 2023 si è continuato ad applicare, per gli accantonamenti della libera professione destinati al fondo perequativo, le aliquote definite negli accordi delle ex 3 Aziende.

Accertato che per l'anno 2023 l'importo del fondo perequativo è pari a **€ 366.437,00** da cui, detratti oneri ed IRAP (32,30% - **€ 89.462,00**), rimangono a disposizione dei professionisti complessivamente **€ 276.975,00.**

Dato atto che del suddetto percorso è stata data informazione anche alla Commissione Paritetica in materia di libera professione intramoenia.

Preso atto che l'Accordo vigente dovrà essere rivisto, dall'anno 2024, anche alla luce delle recenti Linee Guida regionali in materia, di cui alla DGRT n. 959/2024.

Valutate le possibili soluzioni e/o correttivi da apportare all'attuale Accordo in materia di costituzione e distribuzione delle Risorse Fondo Perequativo:

LE PARTI CONCORDANO

1. Di dare atto che le risorse complessive a disposizione per l'anno 2023, accantonate come descritto in premessa, sono pari a € 366.437,00 e che, detratti oneri ed IRAP (32,30% - € 89.462,00), rimangono a disposizione dei professionisti complessivamente **€ 276.975,00** da distribuire sulla base dei criteri individuati con "**Accordo in materia di costituzione e distribuzione risorse Fondo Perequativo"** sottoscritto in data 16/03/2023 e recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 13/04/2023;
2. Di rivedere l'Accordo in materia di costituzione e distribuzione risorse Fondo Perequativo vigente, previo specifico approfondimento in sede di Commissione Paritetica sulla Libera Professione, per l'aggiornamento dello stesso anche alla luce delle Linee Guida regionali di cui alla DGRT 959/2024.

Siena, 11-12-/2024

Delegazione trattante di Parte Pubblica

OO.SS. Area Sanità

FP CGIL MEDICI

ANAAO - ASSOMED

CISL MEDICI

FESMED

FVM