Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 826 DEL 12/10/2017

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri
su proposta della struttura aziendale
U.O.C. Relazioni Sindacali - Valutazione e Performance

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Recepimento verbale di concertazione con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in merito al Pre- Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria

Responsabile della struttura proponente: Verzichelli Angela

Responsabile del procedimento: Leoni Maria

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 3705

Hash .pdf (SHA256):
3618e8beecb9a7a4c418f57305f742f610d0f3cadf0bdab7d400a3abad7a3379
Hash .p7m (SHA256):
69306a52c55fe1c82de0db45047b826f0adc265f0f9e8a608fba8e7480a6de84

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

LA SOTTOSCRITTA DIRIGENTE

Visto il Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421);

Vista la seguente normativa regionale:

- Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del Servizio Sanitario Regionale)
- Legge Regione Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 (Riordino dell'assetto istituzionale organizzativo del sistema sanitario regionale);

Viste le seguenti deliberazioni dell'Azienda USL Toscana Sud Est:

- 4 gennaio 2016, n. 2 (Disposizioni iniziali del Direttore e conferma di attribuzione deleghe.);
- 22 luglio 2016, n. 872 (Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 873 (Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est);
- 22 luglio 2016, n. 876 (Seconda applicazione Regolamento aziendale di organizzazione: nomina incarichi di staff, amministrativi e tecnici) che, nel rispetto degli atti regolamentari sopra citati, istituisce le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto di staff, amministrativo e tecnico, nominandone i rispettivi responsabili;
- 7 febbraio 2017, n. 106 (Revisione del documento denominato "Funzioni operative delle strutture di Staff, dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici" e modifiche alla Deliberazione D.G. 22 luglio 2016, n. 876), che definisce il nuovo funzionigramma delle strutture organizzative amministrative, tecniche e di supporto direzionale, sostituendo quello precedentemente adottato con deliberazione 29 settembre 2016, n. 1102, e che modifica la denominazione di alcune strutture afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che, ai sensi delle suddette deliberazioni 876/2016 e 106/2017, alla sottoscritta, Dott.ssa Angela Verzichelli, è stato conferito l'incarico dirigenziale di Direttore dell' U.O.C. Relazioni sindacali - Valutazione e Performance;

Visti:

- l'art. 6 CCNL 3.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede tra le materie oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali *"criteri generali inerenti alle seguenti materie:*
  - affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;
  - articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione"
- l'art. 28 CCNL 8.6.2000, comma 8, secondo il quale : *" Le aziende..... formulano in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali. Tali modalità, prima della definitiva determinazione, sono oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali..."*

Dato atto che in data 16/11/2016 è iniziato un percorso di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali della Dirigenza Medica e Veterinaria, finalizzato a definire la nuova graduazione degli incarichi, sia di struttura che professionali, dell'Azienda USL Toscana Sud Est, per rendere la stessa coerente con le nuove esigenze organizzative, promuovendo al contempo criteri di omogeneizzazione, di equità e di parità di trattamento tra i dirigenti;

Accertato che il documento proposto dalla Direzione prevede criteri di pesatura delle posizioni, sia gestionali che professionali, che hanno dato luogo ad una griglia di pesatura degli incarichi, che determina la retribuzione di posizione ad essi correlata nei limiti della disponibilità accertata del fondo di posizione;

Preso atto che sulla proposta aziendale iniziale sono state apportate nel corso dei successivi incontri una serie di modifiche ed integrazioni che hanno portato alla stesura del documento finale condiviso, denominato "Pre- Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria", siglato in data 23 febbraio 2017 e allegato, quale sua parte integrante e sostanziale, al verbale di concertazione sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 30/06/2017;

Accertato che le procedure di confronto previste dal contratto collettivo si sono conluse con il suddetto verbale di concertazione;

Preso atto altresì che nella seduta del 28 giugno 2017 il Collegio Sindacale ha certificato i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2016, che per quanto riguarda il Fondo di Posizione presentano residui aventi carattere di stabilità e certezza che quindi possono essere utilizzati per le finalità proprie del fondo medesimo;

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. di recipire il verbale di concertazione sottoscritto con le OO.SS. Della Dirigenza Medico Veterinaria il 30/06/2017, allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale, relativo al "Pre- Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria";
2. di dare mandato alla U.O.C. Trattamento economico del Personale Dipendente – Fondi – Incarichi, sentiti i Diparatimenti interessati, di dare applicazione ai contenuti di detto pre accordo con le modalità e tempi previsti nel verbale di concertazione stesso;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42, comma 4, legge regionale n.40 del 24 febbraio 2005 e s.m.i., stante la necessità di applicare i contenuti del pre accordo allegato al verbale di concertazone ;

Il Direttore
U.O.C. Relazioni Sindacali - Valutazione e Performance
Dr.ssa Angela Verzichelli

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421" ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis

che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

VISTA la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del servizio sanitario regionale" ed in particolare l'articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

VISTA la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005", che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui "Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 29 Febbraio 2016, con il quale Dr. Enrico Desideri è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 1 marzo 2016;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Dirigente della U.O.C. RELAZIONI SINDACALI – VALUTAZIONE E PERFORMANCE, avente ad oggetto "Recepimento verbale di concertazione con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in merito al Pre-Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. **di far propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto di:
   - di recipire il verbale di concertazione sottoscritto con le OO.SS. Della Dirigenza Medico Veterinaria il 30/06/2017, allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale, relativo al "Pre- Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria";
   - di dare mandato alla U.O.C. Trattamento economico del Personale Dipendente – Fondi – Incarichi, sentiti i Diparatimenti interessati, di dare applicazione ai contenuti di detto pre accordo con decorrenza 01/07/2017 come previsto nel verbale di concertazione stesso;
   - di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi della L.R.T. 24 Febbraio 2005, n. 40 e ss.mm.ii., art. 42, comma 2;
   - di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Maria Leoni;
   - di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42, comma 4, legge regionale n.40 del 24 febbraio 2005 e s.m.i., stante la necessità di applicare i contenuti del pre accordo allegato al verbale di concertazone ;

2. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
   - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
   - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

Il Direttore Generale

Azienda USL Toscana Sud Est

Dr. Enrico Desideri

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Ai sensi:

dell'art. 6 CCNL 3.11.2005, che - tra l'altro – prevede tra le materie oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali *"criteri generali inerenti alle seguenti materie:*

- affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;
- articolazione delle posizioni organizzative, delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione"

dell'art. 28 CCNL 8.6.2000, comma 8, secondo il quale : *" Le aziende..... formulano in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali. Tali modalità, prima della definitiva determinazione, sono oggetto di concertazione con le rappresentanze sindacali..."*

Premesso che in data 16/11/2016, con la presentazione da parte della Direzione di un documento in bozza, è iniziato un percorso di confronto con le rappresentanze sindacali aziendali della Dirigenza Medica e Veterinaria, finalizzato a definire la nuova graduazione degli incarichi, sia di struttura che professionali, dell'Azienda USL Toscana Sud Est, per rendere la stessa coerente con le nuove esigenze organizzative, promuovendo al contempo criteri di omogeneizzazione, di equità e di parità di trattamento tra i dirigenti.
Sono stati previsti criteri di pesatura delle posizioni, sia gestionali che professionali, che hanno dato luogo ad una nuova griglia di pesatura degli incarichi, che determina la retribuzione di posizione ad essi correlata.
Questa operazione è stata condotta nei limiti della disponibilità accertata del fondo di posizione.

Preso atto che sulla proposta aziendale iniziale sono state apportate nel corso dei successivi incontri una serie di modifiche ed integrazioni che hanno portato alla stesura del documento finale condiviso, denominato "Pre- Accordo aziendale per la determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria", che è stato siglato in data 23 febbraio 2017, e che è allegato al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale.

Preso atto altresì che nella seduta del 28 giugno 2017 il Collegio Sindacale ha certificato i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2016, che per quanto riguarda il Fondo di Posizione presentano residui aventi carattere di stabilità e certezza che quindi possono essere utilizzati per le finalità proprie del fondo medesimo.

Le parti

In data **30 giugno 2017,** presso la sede del Centro Direzionale di Siena, sottoscrivono il presente Verbale di Concertazione relativo alla determinazione della graduazione degli incarichi dirigenziali e della correlata retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria, che è quella risultante dal documento allegato, che con la firma del presente verbale viene approvato in via definitiva e può quindi essere applicato con decorrenza 01/07/2017.

OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria

Azienda USL Toscana Sud est

Dichiarazione a Verbale.

li 30/06/2017

Il sindacato CIMO, pur sottoscrivendo il verbale di concertazione del 30 giugno 2017, dichiara che concorda sulla sua applicazione, ma

- considerando quanto certificato dal Colegio Sindacale con seduta del 28/06/2017 in merito alla stabilità e certezza del fondo di posizione per il 2016, ribaltabile sul 2017
- considerando che il preáccordo è stato sottoscritto in data 23/02/2017,

RICHIEDE

il riconoscimento economico almeno dal 01/01/2017, là dove applicabile.

Si specifica che comunque la richiesta di questo sindacato resta il riconoscimento dal 01/08/2016 (vedi nostra nota del 29/05/2017).

Dott. Conti Paolo
Segretario Aziendale CIMO
Azienda USL Toscana Sud-Est

AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo - www.uslsudest.toscana.it

Centralino: 0575/2551 - P.I. e C.F.: 02236310518

PREACCORDO

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA. ACCORDO AZIENDALE SU GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Il giorno 23 febbraio alle ore 19.00, presso la Sala Riunione della Sede Operativa di Siena – Piazzale Rosselli n.26 , la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria:

Visto che con deliberazione n. 873 del 22/07/2016 è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'Azienda Usl Toscana Sud Est

Ricordato che con la precedente deliberazione n° 874 del 22/07/2016 veniva provvisoriamente invidividuata la retribuzione di posizione a carico degli fondi contrattuali di alcune strutture aziendali apicali (Aree Omogenee e Reti) in attesa della definizione del presente accordo aziendale con le OO.SS. di categoria;

Visto che dal 01/08/2016, in virtù dell'atto soprarichiamato, ha preso avvio il nuovo assetto organizzativo dipartimentale su tutto il territorio dell'Azienda e sui Presidi Ospedalieri per garantire omogeneità dei percorsi e dare impulso alla fusione delle ex 3 aziende.

Preso atto che contemporaneamente all'avvio della nuova organizzazione è stata fatta una ricognizione di tutti gli incarichi, sia di struttura, che professionali, conferiti ai Dirigenti Medici e Veterinari .

Ricordato che:

- La graduazione degli incarichi dirigenziali per l'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria era definita dagli accordi vigenti nelle tre ex Aziende confluite nell'attuale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;
- il sistema degli incarichi dirigenziali è tutt'ora disciplinato dall'art. 27 CCNL 8.6.2000 I biennio economico, come modificato dall'art. 4 CCNL 6.5.2010, e pertanto le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari sono le seguenti:

a) incarico di direzione di struttura complessa.

b) incarico di direzione di struttura semplice.

c) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo. Tale tipo di incarico prevede in modo prevalente rispetto agli altri criteri e parametri, responsabilità tecnico-specialistiche;

d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Dato atto che con la costituzione della nuova Azienda USL Toscana Sud Est, è iniziato un percorso di revisione dei modelli organizzativi secondo le previsioni della LR 40/2005 e s.m.i., e di riorganizzazione dei servizi che comporta la necessità di definire la nuova graduazione degli incarichi, sia di struttura che professionali, affinchè la stessa sia in sintonia con le nuove esigenze organizzative, promuovendo al contempo criteri di omogeneizzazione, di equità e di parità di trattamento tra i dirigenti.

Visto che il sistema degli incarichi dirigenziali è un meccanismo di grande valenza strategica per la valorizzazione dei professionisti e per il loro sviluppo di carriera, tenendo conto delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze, sia sul versante gestionale che professionale. Lo stesso è uno strumento che, insieme ad altri, quali il sistema di valutazione, tende a realizzare un quadro organico all'interno del quale sono chiari: Funzioni (professionali e gestionali), Responsabilità, livelli di Autonomia, Verifiche e Valutazioni (annuale e periodica).

Ravvisata la necessità di adottare la nuova graduazione degli incarichi, tenendo conto delle risorse disponibili nel fondo, prendendo atto che,

- per quanto riguarda l'articolazione delle strutture aziendali, le linee di indirizzo generali sono quelle di cui all'**allegato 1** ed i criteri di pesatura delle strutture complesse, semplici e delle unità funzionali sono quelli riportati nell'**allegato 2**, ove sono evidenziati i parametri oggettivi individuati che consentono la graduazione sulla base di indici di complessità misurabili che la Direzione ritiene più significativi in base alla nuova organizzazione aziendale.
- Per gli incarichi professionali è stato ritenuto opportuno, in questa fase procedere alla definizione del nuovo sistema di graduazione, coerente con il nuovo quadro organizzativo, mantenendo un' ampia gamma di livelli di graduazione nell'ambito degli incarichi di lettera c) , almeno in fase di prima applicazione della graduazione unificata, al fine di procedere più facilmente alla riclassificazione degli incarichi in essere, nel rispetto ovviamente dei livelli di complessità degli stessi, delineando un percorso di sviluppo di carriera dei dirigenti non titolari di incarichi di responsabilità gestionale.

Ritenuto di dover procedere ad un riallineamento generale di tutti gli incarichi in essere, procedendo alla loro riconduzione alla nuova graduazione

Che il fondo della retribuzione di posizione è dinamico e la cui consistenza può variare secondo le previsioni contrattuali e nei limiti della normativa vigente

Le parti concordano quanto segue:

1. la nuova graduazione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Sudest, è quella di cui **all'allegato 3** al presente accordo, dando atto che la stessa va a sostituire tutti gli accordi integrativi decentrati in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali delle suddette categorie di dirigenti, in vigore nelle tre ex Aziende 7, 8 e 9.

2. gli incarichi di struttura di cui all''art. 27, comma 1, lett. a) e b) del CCNL/2000, in applicazione dei parametri oggettivi di pesatura di cui all'allegato 2, risultano graduati come indicato nello stesso allegato 3 (**fascia da G2 a G5**);

3. per gli incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lett.c) e d) del CCNL/2000 (di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo) di stabilire che:

a. ai Dirigenti neo assunti, al termine del periodo di prova, possono essere conferiti incarichi ai sensi dell'art. 27 comma 1 lettera d), a cui non corrisponde specifica valorizzazione economica (**fascia P11**).

b. ai Dirigenti che abbiano maturato 5 anni di servizio e conseguita la valutazione positiva del Collegio Tecnico, sono conferibili sia incarichi professionali caratterizzati da diversi gradi di autonomia professionale e di complessità delle attività (**fascia da P7 a P10**) che di alta specializzazione a seguito di elevata attività, formazione e ricerca su specifici settori, per patologia o per complessità tecnologica, della disciplina di appartenenza, ovvero in relazione all'attribuzione di incarico a valenza aziendale o alta innovazione su determinate attività / percorsi (**fascia da P2 a P6**);

4. che, in sede di prima applicazione, gli incarichi professionali conferiti nelle ex tre aziende ai Dirigenti Medici e Veterinari vengano collocati nella fascia economica della presente graduazione corrispondente o immediatamente superiore a quella di appartenenza;

5. l'adeguamento dei nuovi valori economici degli incarichi professionali decorrerà dal 1° giorno del mese successivo a quello di approvazione del presente accordo, previa acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale;

6. a regime, gli incarichi di Struttura Semplice, insieme a quelli di Alta Specializzazione dovranno corrispondere almeno ad 1/3 dei dirigenti per ogni Dipartimento, con equa distribuzione nelle UOC e UOSD, considerata la complessità organizzativa e/o professionale e tenuto conto delle disponibilità del fondo;

7. a regime, gli incarichi di rete professionale dovranno essere distribuite massimo ad 1/3 dei direttori di UOC;

8. l'incarico di Altissima Specializzazione (**fascia P2**), è istituito in fase sperimentale per tre anni. Tale tipologia di incarico, per la cui definizione ed assegnazione l'Azienda si impegna a definire una procedura ad hoc, è contingentata ipotizzando al massimo una posizione per Dipartimento;

9. Dalla stessa data indicata al precedente punto 5) sarà applicata la nuova graduazione delle strutture definita dal presente accordo. Ai dirigenti titolari di incarico di struttura complessa e semplice (UOC, UOS, Sezioni ed UF), in fase di rinnovo, sarà garantita la retribuzione di posizione in godimento correlata (se maggiore rispetto a quella definita nel presente accordo), fatto salvo il superamento della verifica dei risultati e la disponibilità del fondo, a fronte di un incremento della complessità dell'incarico attraverso gli strumenti contrattuali previsti nell'allegato 3, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente in materia. Resta inteso che il ricorso a tali strumenti è un'opportunità prevista per tutti i professionisti

10. il valore economico degli incarichi come sopra rideterminati concorrerà a definire il valore di riferimento all'interno di ciascun dipartimento o staff, fatte salve diverse disposizioni della

Direzione Aziendale, concordate con il Collegio di Direzione, da condividere con le OO.SS. di categoria.

11. L'Azienda si impegna a prevedere e concertare criteri di trasparenza nell'assegnazione degli incarichi di Unità Operativa Semplice.

12. La durata degli incarichi di struttura complessa è di anni 5, mentre per gli altri incarichi la durata è, di norma, di anni 3.

13. Di prendere atto della deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1200 del 29/11/2016, avente ad oggetto "Linee di indirizzo su assegnazione, mobilità ed incarichi relativamente al personale dirigenziale del SSR" che, all'ultimo capoverso, precisa che, tenuto conto della normativa regionale in materia di organizzazione del SSR, possono rientrare nell'ambito di applicazione dell'art. 39, commi 9 e 12 del CCNL 8/6/2000 strutture dipartimentali (comunque denominate) a cui gli atti organizzatori aziendali attribuiscono funzioni sovraordinate rispetto a più strutture complesse, di governo e/o coordinamento funzionale o tecnico/professionale. Ne consegue che si intendono di tale natura le aree omogenee, previste dalla L.R.T. n. 84/2015, previste dal vigente Regolamento di organizzazione, le cui indennità, graduate con atto aziendale, sono poste a carico del Bilancio Aziendale.

14. Di stabilire che fino alla definizione delle nuove Zone-Distretto dell'Azienda USL Toscana Sud Est sono momentaneamente confermati gli incarichi di unità funzionale e setting del territorio, nell'attuale graduazione economica in essere nelle tre ex Usl;

15. Poiché il presente accordo non potrà avere valenza retroattiva, le parti si impegnano in sede di definizione del salario di risultato anno 2017 a stabilire criteri di ripartizione tesi a colmare il divario riscontrato in alcune aree;

16. Di prendere atto della tabella di riepilogo presentata dalla Direzione nella quale si evidenzia una stima dell'impatto presunto sul fondo dell'applicazione del presente accordo:

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo - www.uslsudest.toscana.it

Centralino: 0575/2551 - P.I. e C.F.: 02236310518

Residuo a disposizione al 31.12.2016	€	**900.000,00**
Reti	€	97.461,54
Incarichi professionali	€	380.000,00
UOC - maggiore spesa per nuova graduazione	€	192.344,20
Semplici - maggiore spesa per nuova graduazione	€	144.477,75
Semplici e UF/Setting convertite in professionali - con incarico maggiore della semplice	€	52.439,11
UF - maggiore spesa per nuova graduazione	€	36.411,04
Area Omogene	-€	109.000,00
Residuo	€	**105.866,36**
Impegno economico sul fondo per mantenimento posizione in godimento	€	**154.400,74**

Siena lì 23.02.2017

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'azienda:		Firma
Dr.ssa Simona Dei	Presidente	
Dr Francesco Ghelardi	Componente	
Dr. Dario Rosini	Componente	
Dr.ssa Dina Santucci	Componente	
Dr.ssa Angela Verzichelli		
Dr.ssa Daniela Matarrese	Componente	
Dr.ssa Anna Canaccini	Componente	

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo - www.uslsudest.toscana.it

Centralino: 0575/2551 - P.I. e C.F.: 02236310518

Per le OO.SS Mediche e Veterinarie:	Firma
ANAAO Assomed	
CIMO Asmd	
FESMED	
AAROI	
FASSID	
C.G.I.L. Medici	
FVM	
CISL Medici	
UIL F.P.L.	
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	

Accordo graduazione incarichi dirigenza medica e veterinaria 23 febbraio 2017

DICHIARAZIONE A VERBALE

L'ANAAO SOTTOSCRIVE IL PRESENTE PRE ACCORDO NELLE MORE DELLA VERIFICA DEI FONDI [illegible] AL 31/12/2015 E SOTTOLINEA CHE NELL'EVENTUALE EMERGENZA DI ULTERIORI RISORSE STRUTTURALI DERIVANTI DALLA VERIFICA DEI FONDI ANTE 2016, ESSE DOVRANNO ESSERE IMPIEGATE PER INCREMENTARE IL PESO DELLE POSIZIONI DEL PRESENTE PRE ACCORDO

Le seguenti sigle sindacali, condividendo l'impianto generale della proposta di preaccordo su gradazione degli incarichi dirigenziali e retribuzione di posizione, si riservano di apporre la firma di accordo dopo consultazione dei propri iscritti che avverrà nei prossimi giorni.

Siena 23/02/2017 ore 19.40

UIL FPL MEDICI

FPCGIL MEDICI

FVM

PASSID SNR PD E/-

www.uslsudest.toscana.it
#salutetoscanasudest

Allegati 1 e 2 accordo integrativo della Dirigenza Medica e Veterinaria sulla graduazione degli incarichi

23 Febbraio 2017, Siena

AREZZO
Via Curtatone 54, 52100
Centralino 0575 7541
P.I. e C.F. 02236600518
SIENA
Piazza Rosselli 27, 53100
Centralino 0577 535111
GROSSETO
Via Cimabue 109, 58100
Centralino 0564 485111

Azienda USL Toscana sud est
Servizio Sanitario della Toscana

ALLEGATO 1 – Definizioni: linee di indirizzo generali

Proiezione	La UOC garantisce l'attività in altri stabilimenti, senza che ci sia assegnazione fissa di professionisti negli stabilimenti non sede di UOC
Sezioni (LRT 40/2005) (Art. 27 comma 1° lett. B – CCNL/2000)	Attivabili nello stesso stabilimento della UOC se la UOC è composta, di norma, da almeno superiori a 10 professionisti (compreso il responsabile). La Sezione ha personale attribuito ed utilizza tecnologie e risorse finanziarie ma non ha budget dedicato (budget contrattato direttamente dalla UOC). Le Sezioni si individuano quando all'interno della UOC si gestiscono unitariamente con un discreto grado di autonomia dal resto della UOC di appartenenza un complesso di risorse umane e tecnologiche riferibili a tipologie di attività particolari o di attività talmente ampie da essere organizzativamente suddivise per evidenti complessità gestionali.
UOSI *(Unità Operativa Semplice Intra UOC)* (Art. 27 comma 1° lett. B – CCNL/2000)	Attivabile su uno stabilimento diverso da quello sede di UOC indipendentemente dal numero di professionisti della UOC, se ha 1 o 2 (al max) professionisti assegnati allo stabilimento non sede di UOC. La Unità Operative Semplici Intra UOC ha personale attribuito ed utilizza tecnologie e risorse finanziarie ma non ha budget dedicato (budget contrattato direttamente dalla UOC). Le UOSI si individuano quando all'interno della UOC si gestiscono unitariamente con un discreto grado di autonomia dal resto della UOC di appartenenza un complesso di risorse umane e tecnologiche riferibili a tipologie di attività particolari o di attività talmente ampie da essere organizzativamente suddivise per evidenti complessità gestionali.
UOSD (LRT 40/2005) *(Unità Operativa Semplice Dipartimentale)* (Art. 27 comma 1° lett. B – CCNL/2000)	Deve avere almeno un professionista assegnato (oltre al responsabile). Budget dedicato in termini di risorse umane, tecnologie e finanziarie.
Unità Funzionali	Vedi punto 14 dell'accordo, in attesa nuova zonizzazione regionale

ALLEGATO 2 - Pesatura incarichi di struttura - valenza e criterio

TABELLA PESATURA INCARICHI GESTIONALI						
Ambito	**Valenza**	**Criterio**	**Tipo strut**	**Punteggio**		
				1	**2**	**3**
Complessità organizzativa (in termini di risorse umane assegnate)	Ospedale – Territorio (Zona-Distretto - Prevenzione – Direzione - DMPO)	N° personale dirigente gestito (dipendenti, Specialisti ambulatoriali ed Emergenza urgenza territoriale)	C – SD – UF	<=5	6-12	>=13
Complessità attività	Ospedale	Algoritmo da definire che comprenda una graduazione delle attività direttamente erogate (*Peso medio DRG + Peso medio attività ambulatoriali + coefficiente attività per interni*)	C – SD			
	Zona-Distretto	Algoritmo da definire che comprenda: attività ambulatoriale, attività residenziale, N° MMG/PLS, N° densità abitativa, etc.	UF			
	Prevenzione	Bacino di utenza della UF	UF			
	DMPO	Algoritmo da definire in base alle AOP da esse gestiste	C-SD			
	Direzione	In base alla valenza strategica definita dal livello di interfaccia con istituzioni o organismi esterni all'azienda, dal livello di intersettorialità degli interventi e dal volume economico gestito	C – SD			
Copertura territoriale	Ospedale/DMPO	N° stabilimenti in cui opera la UO	C – SD	1	2-5	6-13
	Zona-Distretto	N° presidi territoriali in cui è presente la struttura	C – SD – UF			
	Prevenzione	N° presidi territoriali in cui è presente la struttura	C – SD –UF			
Strategicità	Ospedale	Per le UOSD abilita l'accesso alla fascia economica più alta	SD	/	/	/

ALLEGATO 2 - Pesatura incarichi di struttura – punteggio e graduazione

UOC	Punteggio	Graduazione
Ospedale	<= 4	Tipo A
	>4 e <= 7	Tipo B
	>7	Tipo C
Territorio (Direzione – DMPO – Zona-Distretto – Prevenzione)	< =3	Tipo A
	>3 e <= 5	Tipo B
	>6	Tipo C

UOC (UO Complessa):
Si propone 3 fasce prendendo come riferimento quelle di Arezzo che sono intermedie tra quelle di Siena e Grosseto

UOSD	Punteggio	Graduazione
Zona-Distretto - Prevenzione	<=4	Tipo A
	>4	Tipo B
Ospedale	<=5	Tipo A
	>5	Tipo B
	strategicità	Tipo C
Direzione - DMPO	<=4	Tipo A
	>4	Tipo B

UOSD (UO Semplice Dipartimentale):
Si propone 2 fasce prendendo come riferimento quelle di Arezzo che sono intermedie tra quelle di Siena e Grosseto

ALLEGATO 2 - Pesatura incarichi di struttura – punteggio e graduazione

Sezioni		Graduazione
Ospedale – Zona-Distretto - Prevenzione	/	Tipo A
Direzione	/	Tipo A
UOSI		**Graduazione**
Ospedale – Zona-Distretto – Prevenzione	/	Tipo A
Direzione	/	Tipo A
UF	**Punteggio**	**Graduazione**
Zona-Distretto - Prevenzione	<=5	Tipo A
	>5	Tipo B

Sezioni e UOSI (Unità Operative Semplici Intra UOC):
Unica fascia in quanto essendo interni alla UOC non sempre sono mappate in contabilità analitica e quindi più difficilmente è applicabile l'algoritmo per definirne la pesatura

ALLEGATO 3

AREA GESTIONALE

Fascia	Tipologia incarico dirigenziale	Specifiche Fascia	Importi RP annua lorda
G1	Dipartimento di line		A carico Bilancio Aziendale
	Area Funzionale Dipartimentale		
	Presidio Ospedaliero		
	Stabilimento Ospedaliero		€ 7.000
G2	Unità Operativa Complessa / Unità Funzionale Complessa (Art. 27 comma 1° lettera A - CCNL/2000)	Chirurgica - C	€ 23.549
		Chirurgica - B	€ 22.249
		Chirurgica - A	€ 20.549
		Medica - C	€ 22.028
		Medica - B	€ 20.728
		Medica - A	€ 19.028
		Territoriale - C	€ 21.277
		Territoriale - B	€ 19.977
		Territoriale - A	€ 18.277
G3	Unità Operativa Semplice Dipartimentale/Unità Funzionale Semplice (Art. 27 comma 1° lettera B - CCNL/2000)	UOSD Ospedaliera C	€ 18.000
		UOSD Ospedaliera e Territoriale B/ UFS Territoriale C	€ 16.495
		UOSD Ospedaliera e Territoriale A/ UFS Territoriale B	€ 14.495
G4	Unità Operativa Semplice Intra-UOC/ Unità Funzionale Semplice (Art. 27 comma 1° lettera B - CCNL/2000)	UOSI Ospedaliera	€ 14.028
		UOSI Territoriale/UFS Territoriale A	€ 13.528
G5	Sezione (Art. 27 comma 1° lettera B - CCNL/2000)	Ospedaliera	€ 12.605
		Territoriale	€ 12.505

AREA PROFESSIONALE

Fascia	Tipologia incarico dirigenziale	Specifiche fascia	Importi RP annua lorda
P1	Dipartimento di Coordinamento Tecnico-Scientifico		A carico Bilancio Aziendale
	Area Omogenea		
	Rete	1°	€ 7.000
		2°	€ 5.000
P2	Incarico di alta specializzazione (Art. 27 comma 1° lettera C - CCNL/2000)	Incarico di altissima specializzazione	€ 20.000
P3		Incarico di elevata specializzazione (UNIT)	€ 15.000
P4		Incarico di alta specializzazione	€ 14.100
P5		Incarico di medio-alta specializzazione	€ 12.805
P6		Incarico di specializzazione	€ 11.000
P7	Incarico professionale (Art. 27 comma 1° lettera C - CCNL/2000)	Incarico professionale D	€ 9.000
P8		Incarico professionale C	€ 6.600
P9		Incarico professionale B	€ 5.200
P10		Incarico professionale A	€ 4.000
P11	Incarico di base inferiore a cinque anni (Art. 27 comma 1° lettera D - CCNL/2000)		€ -

N.B. Gli incarichi classificati in G1 e P1 si configurano come incarichi aggiuntivi rispetto alla struttura/incarico professionale di cui il dirigente è titolare

Considerata la portata del riassetto organizzativo in atto e gli effetti che tale riorganizzazione comporta, l'Azienda si riserva la possibilità di attribuire ai responsabili di struttura organizzativa, per particolari funzioni strategiche e/o progetti specifici, funzioni aggiuntive con relativa valorizzazione economica, da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 4.000,00 annui lordi, fermo restando il vincolo del fondo