

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000511 del 04/05/2023

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C Relazioni Sindacali
OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDO PREMIALITÀ 2023 SOTTOSCRITTO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO
L' Estensore Leoni Maria
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000512 del 20/04/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 2173e2a837167b597b8d55e185627ec58df10a5d864b6e05a6f686b6689605f5</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000512 del 20/04/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 2173e2a837167b597b8d55e185627ec58df10a5d864b6e05a6f686b6689605f5</i>
Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri Firmato digitalmente in data 04/05/2023
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei Firmato digitalmente in data 04/05/2023
Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso) Firmato digitalmente in data 04/05/2023

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

II DIRETTORE UOC RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421” e smi;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n.40 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e smi;

VISTO che in data 02 novembre 2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto 2019/2021;

VISTO che in virtù delle disposizioni contenute negli artt.102 ^ Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali ^ e 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro^ a decorrere dal 01/01/2023 deve essere rivista sia la composizione, che l'utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti che con essi vengono finanziati;

PRESO ATTO comunque che l'art.101 del nuovo CCNL, prevede ,a decorrere dal 01/01/2021, incrementi dei fondi contrattuali disciplinati dagli artt.80 e 81 del CCNL del 18/05/2018;

RICHIAMATA la deliberazione n.1637 del 27/12/2022 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2022, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacali in data 15/12/2022; nella determinazione del loro ammontare è stato tenuto conto anche degli incrementi previsti dall'art.101 soprarichiamto;

PRESO ATTO che dai prospetti dei fondi allegati alla deliberazione n.1637/2022, si evincono delle disponibilità finali dei fondi medesimi per l'anno 2022, che sicuramente verranno confermate anche per l'anni 2023 nei nuovi fondi contrattuali, poichè vi confluiranno ulteriore risorse, in fase di determinazione della Regione Toscana;

CONSIDERATO che, poichè sono ancora in vigore accordi decentrati in virtù dei precedenti CC.CC.NN.LL. i quali continuano a produrre i loro effetti fino a che non si concluderà la trattativa finalizzata alla stipula del nuovo CIA, si è reso necessario procedere con la RSU Aziendale e le OO.SS. a definire , con l'inizio dell'anno 2023 un accordo sottoscritto il 30 marzo u.s., allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziali, che può così riassumersi:

1. Premialità 2023- conferma delle quote vigenti di premialità relative agli stati di avanzamento, per il personale D e personale D.-Liv Ds confluito dal 01/01/2023 nella nuova Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;
2. Definire progetti strategici a livello aziendale per un totale di € 54.000,00;

DATO ATTO che:

- per quanto riguarda il punto 1), la copertura è assicurata dalla spesa consolidata per tale istituto nell'apposito fondo contrattuale a seguito dei precedenti accordi;
- per quanto riguarda il punto 2), la copertura viene garantita con le risorse disponibile nell'apposito fondo contrattuale anche a seguito di quanto previsto all' art.101 del nuovo CCNL e considerando il fatto che negli anni passati veniva destinato a tale scopo la somma di € 100.000,00;

RITENUTO quindi opportuno recepire l'accordo denominato "Premialità 2023", dando atto che non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poichè vengono utilizzate le risorse disponibili nel fondo contrattuale di pertinenza;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. **di recepire** l'Accordo aziendale "Premialità 2023" sottoscritto con le OO.SS. del comparto e la RSU in data 30/03/2023, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. **di stabilire** che con l'accordo sopra richiamato non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poichè vengono utilizzate le risorse disponibili nel fondo contrattuale di pertinenza (art 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro^ CCNL 2019/2021);
3. **di dare mandato** alle strutture interessate di porre in essere le azioni previste nelle ipotesi di accordo che sono recepite con il presente atto;
4. **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Comparto Sanità Pubblica ed alla RSU
5. **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è *la Dr.ssa Dina Santucci*;

Il Direttore
UOC Relazioni Sindacali
(Dr. Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N° 73 del 29 Aprile 2022 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria Delibera N. 700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dott. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 Maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Relazioni Sindacali avente ad oggetto "*Recepimento Accordo Premialità 2023 sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del comparto*";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- **di recepire** l'Accordo aziendale "Premialità 2023" sottoscritto con le OO.SS. del comparto e la RSU in data 30/03/2023, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- **di stabilire** che con l'accordo sopra richiamato non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale poichè vengono utilizzate le risorse disponibili nel fondo contrattuale di pertinenza (art 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro^ CCNL 2019/2021);
- **di dare mandato** alle strutture interessate di porre in essere le azioni previste nelle ipotesi di accordo che sono recepite con il presente atto;
- **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Comparto Sanità Pubblica ed alla RSU
- **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è *la Dr.ssa Dina Santucci*;
- **di incaricare** la UOC Affari Generali - pianificazione e coordinamento dei processi amministrativi:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi della Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2;

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)



IPOTESI ACCORDO AZIENDALE PREMIALITA' DEL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2023 -

Nei giorni 16 e 30 marzo 2023 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità Pubblica e la RSU, collegate in videoconferenza;

Preso atto che dal 01/01/2023 è entrato definitivamente in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto del 02/11/2022;

Visto che sono stati ridefiniti molti istituti contrattuali relativi al trattamento accessorio, sia per quanto riguarda il sistema indennitario, sia per quanto riguarda il sistema degli incarichi;

Considerato che, per definire i nuovi fondi contrattuali, a decorrere dal 01/01/2023, ai sensi degli artt.102 e 103 del nuovo CCNL, si rende necessario attendere ulteriori determinazioni da parte della Regione Toscana per la loro quantificazione definitiva;

Considerato comunque che sono in vigore accordi decentrati in virtù dei precedenti CC.CC.NN.LL. i quali continuano a produrre i loro effetti fino a che non si conclude la trattativa in corso finalizzata alla stipula del nuovo CIA;

concordano quanto segue:

Art 103 CCNL 2019/2021 Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro

- **Premialità:** in attesa di definire un nuovo accordo ai sensi del nuovo CCNL, stante il nuovo sistema di classificazione del personale in Aree, le parti concordano di uniformare come segue le quote di premialità relativamente agli stati di avanzamento riconosciute al personale all'interno dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, nella quale dal 01 gennaio 2023 sono confluiti il personale ex categoria D e Ds.:
 - per i nuovi assunti : conferma della quota dell'ex personale appartenente alla categoria D, pari ad € 122,00 mensili .
 - per i dipendenti appartenenti alla ex categoria Ds mantenimento della quota di € 143,00 mensili . Il differenziale di quota, rispetto alla quota oggi riconosciuta ai neoassunti e personale già in servizio ex cat. D, verrà riassorbito al momento in cui verranno attribuiti i nuovi differenziale economici di professionalità .
- **Progetti Strategici:** di impegnare € 54.000 a favore di progetti strategici individuati dalla Direzione Aziendale, così come disciplinati dall'art 3 punto 1 del Regolamento sull'attività integrativa dell'istituzionale e progetti finalizzati. I progetti strategici per l'anno 2023, comunicati ed illustrati alle OO.SS., sono i seguenti:
 1. Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche € 30.000 "Riorganizzazione di alcune Aree ad alta complessità e formazione dei professionisti da inserire in tali setting";
 2. Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione € 15.000 "Garanzia di continuità dei servizi attraverso la formazione degli operatori delle Aree ad alta complessità e ridotta numerosità : AREA NEUROFISIOPATLOGIA";

3. Staff Direzione Aziendale “*Task force Segreteria Direzione Aziendale*” € 6.000 e “*Supporto alle attività del Responsabile della Prevenzione della corruzione*” € 3.000;

Le schede di dettaglio delle progettualità sopra elencate sono allegate al presente accordo (allegati A,B,C,D). L'incentivazione delle attività nelle stesse descritte è funzionale alle esigenze del periodo e pertanto si concluderà al 31/12/2023. L'eventuale esigenza di proseguo delle stesse da parte dell'Azienda sarà garantita ed organizzata dai Dipartimenti interessati con le modalità ordinarie di gestione del personale, nel rispetto delle procedure sull'orario di lavoro approvata con deliberazione nr 24/2020.

Le parti concordano di utilizzare una parte delle risorse che verranno riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda Usl, in ottemperanza agli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7, di competenza anno 2022, per remunerare la produttività collettiva ed individuale anno 2023. L'ammontare delle risorse verrà definita dalle parti al momento della definizione dei residui fondi contrattuali anno 2022.

Le parti concordano, inoltre di:

- **Indennità:** attivare, ai sensi dell'art.4 dell'accordo del 10/07/2017 una commissione bilaterale per l'avvio del percorso di studio e unificazione delle indennità contrattualmente previste dal nuovo CCNL 2019/2021. Le risultanze saranno illustrate alle OO.SS. entro il mese di giugno 2023. Nel frattempo e fino alla sottoscrizione del nuovo CIA verranno mantenute le attuali modalità di riconoscimento delle indennità, con il solo adeguamento economico delle stesse in applicazione degli artt.106 e 107 del nuovo CCNL.
- **Straordinario:** definire definire il piano annuale entro giugno 2023;
- **Progressioni tra aree:** dare avvio al confronto previsto dall'art 6 comma 3 lettera n) CCNL 2019/2021 per l'individuazione dei criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 (norma di prima applicazione), relative alle progressioni tra aree, attraverso procedura valutativa, nel rispetto delle previsioni del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025 in corso di approvazione da parte della Regione Toscana.

L'ipotesi è trasmessa nella sua versione definitiva in data 5 Aprile 2023

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Antonella Valeri _____

Il Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr. Dario Rosini _____

DARIO ROSINI
REGIONE
TOSCANA/J01386030488
07.04.2023 11:27:04 UTC

La Delegazione di parte sindacale

RSU - firmato

CGIL FP- firmato

UIL FPL- firmato

CISL FP - firmato

NURSIND

NURSING UP

FIALS



PROGETTO AZIENDALE

Riorganizzazione di alcune Aree ad alta complessità e formazione dei professionisti da inserire in tali setting

Oggetto del progetto:

Il progetto mira ad accompagnare la fase di riorganizzazione dei servizi e delle attività in cui è necessario incrementare il numero di professionisti assegnati ad alcune funzioni di particolare specializzazione, che richiedono apprendimento di conoscenze e competenze agite sul campo, per potenziare il personale che già ruota sulla turnistica di setting.

L'obiettivo, quindi, è quello di valorizzare le competenze dei professionisti esperti, ed incentivare l'apprendimento dei neo-inseriti nei setting coinvolti, attraverso il riconoscimento di una quota di premialità dei servizi essenziali di assistenza.

Setting coinvolti nel progetto:

- Camera Iperbarica Grosseto
- Blocchi Operatori
 - Valdarno
 - Arezzo
 - Grosseto
 - Massa Marittima

Tipologia del progetto: a carico fondo Premialità 2023 CCNL 2019/2021

Responsabile del progetto: Dott.ssa Vianella Agostinelli Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche

Decorrenza: 15/3/2023

Scadenza: 15/06/2023

Obiettivi del progetto e suoi indicatori:

1. Garantire la formazione degli operatori che andranno ad incrementare il numero di personale che ruota nella turnistica dei setting interessati
2. Garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni/servizi ad alta complessità

Indicatore:

- Formazione degli operatori necessari per incrementare le competenze: 100% degli operatori necessari
- Copertura servizio essenziale di assistenza da parte degli operatori tutor: 100%

Modalità di svolgimento del progetto:

- Formazione on the job
- Attività in orario
- Attività extra orario di lavoro per accessi del personale tutor (a carico del bilancio aziendale)

Personale coinvolto

Il personale coinvolto nel progetto viene individuato tra coloro che partecipano attivamente per la copertura del servizio. La premialità, come sotto descritta, viene riconosciuta a coloro che ricopriranno il ruolo di Tutor per l'addestramento "on the job" ed agli operatori neo inseriti nei setting individuati.

Anno 2023	Progetto a carico del fondo premialità	
Titolo del progetto	Riorganizzazione di alcune Aree ad alta complessità e formazione dei professionisti da inserire in tali setting	
Dipartimento	Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche	
Professioni coinvolte	Infermieri e assistente tecnico	Infermieri
Strutture di riferimento	Camera iperbarica	Blocchi Operatori
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">- Formazione infermieri neo inseriti per l'acquisizione delle competenze specifiche del setting.- Mantenimento standard infermieristici necessari per la funzionalità del servizio	<ul style="list-style-type: none">- Formazione infermieri neo inseriti per l'acquisizione delle competenze specifiche del setting.- Mantenimento standard infermieristici necessari per la funzionalità del servizio
N° Operatori coinvolti nel progetto	7	30
Remunerazione	Quota Obiettivo: 250 Euro/mese + extra orario per interventi richiesti connessi alla garanzia della copertura del servizio (notturno e festivo)	Quota Obiettivo: 250 Euro/mese + extra orario per interventi richiesti connessi alla garanzia della copertura del servizio (notturno e festivo)
Sub totale	5250 euro	22.500 euro
TOTALE	27.750 euro	

La quota in extra orario pari a € 42 ora per attività notturna o festiva sarà posta a carico del Bilancio aziendale in quanto attività integrativa dell'istituzionale.

Utilizzo mezzi e/o strumenti aziendali

Costo complessivamente previsto totale 27.750 euro

Rendicontazione dell'attività svolta

A conclusione del progetto, il responsabile infermieristico del setting, dovrà predisporre una relazione di rendicontazione nella quale indicare:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nella presente scheda in relazione agli indicatori individuati
2. apporto quali-quantitativo per ciascun operatore coinvolto in relazione alla modalità scelta di svolgimento del progetto
3. cartellini orari degli operatori nel caso di svolgimento di attività in extra orario per la verifica delle **timbrature in tasto extra orario**
4. dichiarazione di **assenza di debito orario** a fine progetto
5. documentazione prodotta nell'espletamento delle attività progettuali.

La rendicontazione dovrà essere inviata esclusivamente alla **U.O.C. Relazioni Sindacali**, per le opportune verifiche necessarie alla liquidazione delle quote progetto.

Data _____

Firma Responsabile del progetto



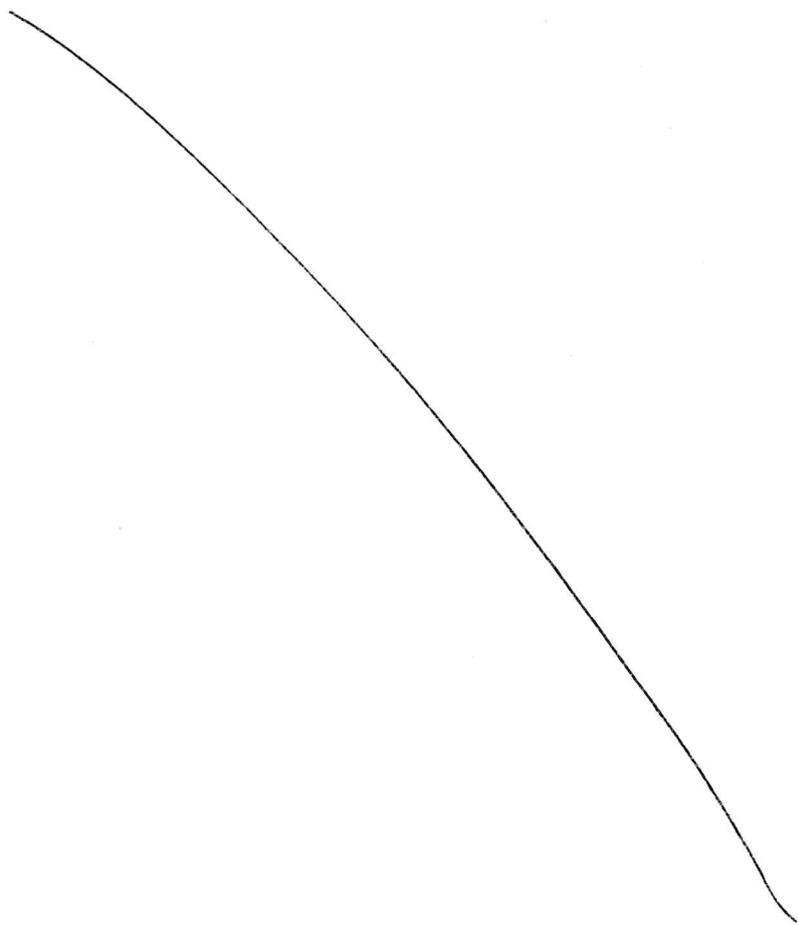
VERONICA AGOSTINELLI
Regione
Toscana 01184030488
09.03.2023 10:36:20
GATE0000

Riferimenti:

Coordinamento Progetti Finalizzati e Supporto alle Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Leoni - maria.leoni@uslsudest.toscana.it - Tel. 0564 485981

Alessandra Borghi - alessandra.borghi@uslsudest.toscana.it - Tel. 0564 483615





PROGETTO AZIENDALE

Titolo: Garanzia di continuità dei servizi attraverso la formazione degli operatori delle Aree ad alta complessità e ridotta numerosità : AREA NEUROFISIOPATLOGIA

Oggetto del progetto: Questo progetto mira ad accompagnare la fase di riorganizzazione dei servizi e delle attività al fine di garantire la continuità dei servizi, ad alta complessità e bassa numerosità di personale attraverso la formazione dei Tecnici di neurofisiopatologia neo assunti con l'intento dell'inserimento con completa autonomia nei turni di Pronta disponibilità dei neoassunti, attesa la criticità che ci troviamo ad affrontare per il consistente turn over consistente nel settore (oltre il 30% del personale TNF aziendale).

Setting coinvolti nel progetto:

- **Setting Tecnici di Neurofisiologia**

Tipologia del progetto: progetto a carico fondo Premialità 2023

Responsabile del progetto: Direttore Area Dipartimentale Tecnico Sanitaria Dott. Giocchino Celano

Decorrenza: dal 15/3/2023

Scadenza: 31/12/2023

Obiettivi del progetto e suoi indicatori (inserire obiettivi e indicatori):

Obiettivo

1. Garantire la formazione degli operatori che andranno a sostituire il T.O. incrementando il numero del personale che ruotano nella turnistica del setting interessato
2. Garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni/servizi

Indicatore:

- Formazione degli operatori necessari per incrementare le competenze: 100% degli operatori necessari

Modalità di svolgimento del progetto:

- Formazione on the job
- Attività in orario e extra orario di lavoro per accessi nei giorni di formazione in orario notturno così come definito dal Dlgs 66/03

Personale coinvolto

Anno 2023	Progetto a carico del fondo premialità
Titolo del progetto	Riorganizzazione e formazione degli operatori delle Aree ad alta complessità e ridotta numerosità
Dipartimento	Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione
Obiettivi	- Formazione Tecnici di Neurofisiopatologia neo inseriti per l'acquisizione delle competenze specifiche del setting. (Video eeg poligrafici, eeg neonatali monitoraggi stato di male in sar e pronto soccorso) - Mantenimento standard Tecnici necessari per la funzionalità del servizio (acquisizioni competenze specifiche apparecchiature EEG ed EMG.)
N° Operatori Coinvolti nel progetto	Massimo 5 Tecnici di neurofisiopatologia
Remunerazione	Quota Obiettivo: 250 Euro/mese
COSTO TOTALE	15.000 (senza oneri previdenziali ed irap)

Utilizzo mezzi e/o strumenti aziendali (in caso di utilizzo di mezzi e/o strumenti aziendali, indicare quali)

Rendicontazione dell'attività svolta

A conclusione del progetto, il responsabile dovrà predisporre una relazione di rendicontazione nella quale indicare:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nella presente scheda in relazione agli indicatori individuati

2. apporto quali-quantitativo per ciascun operatore coinvolto in relazione alla modalità scelta di svolgimento del progetto
3. cartellini orari degli operatori nel caso di svolgimento di attività in extra orario per la verifica delle **timbrature in tasto extra orario**
4. dichiarazione di **assenza di debito orario** a fine progetto
5. documentazione prodotta nell'espletamento delle attività progettuali.

La rendicontazione dovrà essere inviata esclusivamente alla **U.O.C. Relazioni Sindacali**, per le opportune verifiche necessarie alla liquidazione delle quote progetto.

Data _____

Firma Responsabile del progetto
Dott. Gioacchino Celano
Direttore Area Dipartimentale Tecnico Sanitaria



GIOACCHINO CELANO
Regione Toscana/01386030488
01.03.2023 09:15:22 GMT+00:00

Dott.ssa Daniela Cardelli

Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie,
della Riabilitazione e della Prevenzione



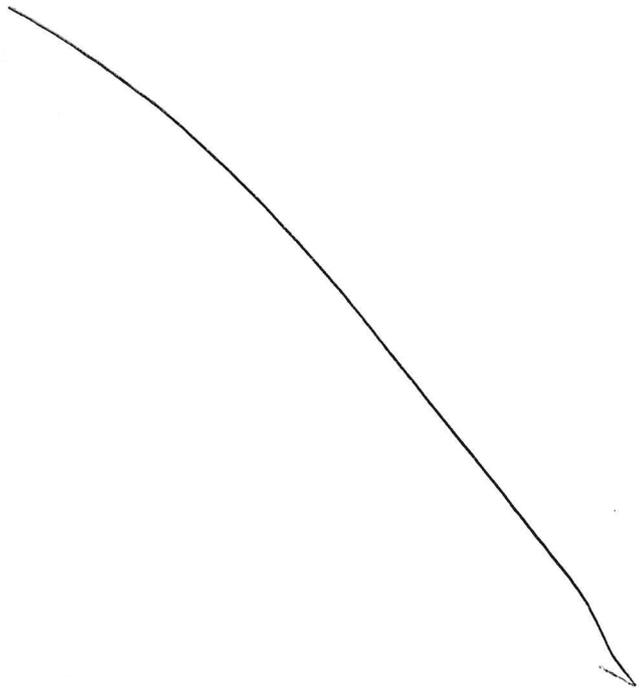
DANIELA CARDELLI
Regione
Toscana/01386030488
01.03.2023 09:29:14
GMT+00:00

Riferimenti:

Coordinamento Progetti Finalizzati e Supporto alle Relazioni Sindacali

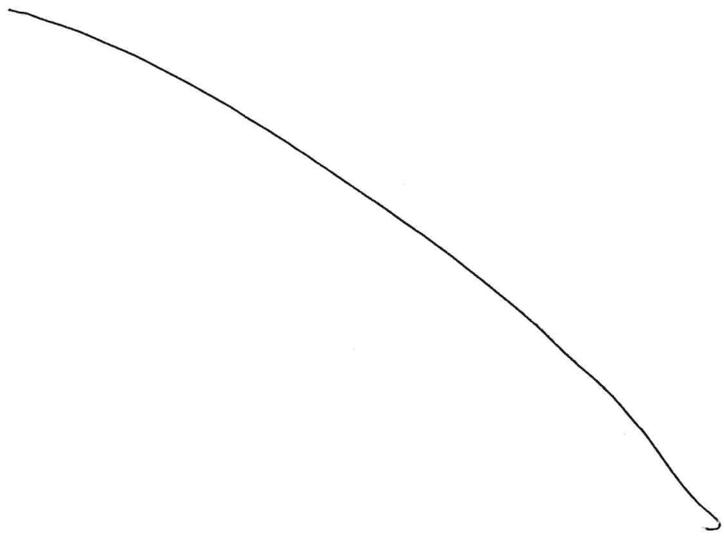
Dott.ssa Maria Leoni - maria.leoni@uslsudest.toscana.it - Tel. 0564 485981

Alessandra Borghi - alessandra.borghi@uslsudest.toscana.it - Tel. 0564 483615



Allegato C

Anno 2023 Budget 6.000	Progetto a carico del fondo premialità e condizioni di lavoro
titolo del progetto	Progetto "Task force Segreterie Direzione Aziendale"
dipartimento	Staff Direzione Aziendale
personale coinvolto	Nr 3 assistenti Nr 2 funzionari
strutture di riferimento	SEGRETERIE DIREZIONE AZIENDALE
obiettivi	<p>Creazione di un archivio informatizzato su Al Fresco a cui possono accedere tutti i componenti delle segreterie del Direttore Generale, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo al fine di condividere documenti e altro materiale utile.</p> <p>La verifica può essere effettuata attraverso l'accesso alla piattaforma Al Fresco e il controllo dei documenti caricati.</p>
remunerazione	Attività extra orario + Quota obiettivo



Allegato D

Anno 2023 Budget 3.000	Progetto a carico del fondo premialità e condizioni di lavoro
titolo del progetto	Progetto Supporto alle attività del Responsabile della Prevenzione della Corruzione
dipartimento	Staff Direzione Aziendale
personale coinvolto	Nr1 assistenti Nr 2 operatori
strutture di riferimento	Staff Direzione Aziendale
obiettivi	<p>Il progetto viene presentato con l'obiettivo di supportare il Responsabile della Prevenzione della Corruzione nell'espletamento delle molteplici attività che il legislatore assegna a questa figura.</p> <p>Attività di redazione e supporto dell'istruttoria relativamente all'elaborazione della sezione anticorruzione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024/2026; Attività di supporto al Responsabile della prevenzione della Corruzione nel coordinamento della rete dei Referenti anticorruzione; Attività di supporto informatico per la predisposizione della sezione anticorruzione del PIAO, con particolare riferimento alla mappatura dei processi.</p> <p>Indicatori:</p> <p>Elaborazione di tabelle e redazione di testi da inserire nei documenti; Gestione dell'agenda e organizzazione di incontri in presenza o in videoconferenza tra il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e i singoli o gruppi di Referenti; Gestione del format aziendale relativo alla mappatura dei processi e/o successiva elaborazione dei risultati raggiunti.</p>

remunerazione	Attività extra orario + Quota obiettivo
---------------	---