

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001678 del 30/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Programmazione, reclutamento e relazioni sindacali

OGGETTO:

RECEPIMENTO ACCORDO UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022

L' Estensore

Leoni Maria

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001777 del 21/12/2022

Hash pdf (SHA256): a023748763cc5a54d7be49ddf820e238c8dcbbdcc13ffdd8f4d2787c43a6f73d

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Il Responsabile del Procedimento: Leoni Maria

Il Dirigente: Rosini Dario

Ulteriori firmatari della proposta:

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001777 del 21/12/2022

Hash pdf (SHA256): a023748763cc5a54d7be49ddf820e238c8dcbbdcc13ffdd8f4d2787c43a6f73d

Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri

Firmato digitalmente in data 30/12/2022

Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei

Firmato digitalmente in data 30/12/2022

Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci

**Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)**

Firmato digitalmente in data 30/12/2022

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

U.O.C. Gestione giuridica del personale dipendente e convenzioni uniche

II DIRETTORE UOC PROGRAMMAZIONE, RECLUTAMENTO E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e smi;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n.40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e smi;

VISTO l'art 8 comma 5 lettere A e C del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 che prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" e all'art 81 "Fondo Premialità e Fasce" ;

CONSIDERATO che a seguito del percorso di contrattazione con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità Pubblica, è stata sottoscritta in data 27/10/2022 l'ipotesi di Accordo aziendale per l'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022;

DATO ATTO che l'ipotesi sopra richiamata è stata sottoscritta dalle parti prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL per il Comparto Sanità 2019/2021e pertanto l'accordo che si recepisce con il presente atto è in linea con le previsioni contrattuali del CCNL 2016/2018 Comparto Sanità vigente al momento della sottoscrizione della sua ipotesi;

VISTA l'attestazione del 25/11/2022 di compatibilità economica dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo dei fondi contrattuali anno 2022 a firma del Direttore del UOC Gestioni Economiche e Finanziarie;

VISTA la certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale aziendale in data 15/12/2022, ai sensi dell'art. 9 del CCNL Comparto Sanità Pubblica 2016-2018 e dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 sull'ipotesi di accordo sopra richiamata, conservata agli atti della struttura scrivente;

CONSIDERATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni di cui all'accordo che con il presente atto si recepisce;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. **di recepire** l'Accordo aziendale "Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del

comparto anno 2022” la cui ipotesi è stata sottoscritta con le OO.SS. del comparto e la RSU in data 27/10/2022, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

2. **di stabilire** che gli istituti previsti nel sopra richiamato accordo “Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022” trovino copertura finanziaria nei fondi contrattuali di cui all'art. 80 “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi” e all'art 81 “Fondo Premialità e Fasce” del CCNL Comparto Sanità Pubblica triennio 2016-2018;
3. **di dare mandato** alle strutture interessate di porre in essere le azioni previste nelle ipotesi di accordo che sono recepite con il presente atto;
4. **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Comparto Sanità Pubblica ed alla RSU;
5. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L .R. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni dell'accordo che con il presente atto si recepisce;
6. **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è *la Dr.ssa Maria Leoni UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali*;

Il Direttore
UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali
(Dr. Dario Rosini)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana N° 73 del 29 Aprile 2022 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria Delibera N. 700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dott. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 Maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore

della U.O.C. Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali avente ad oggetto *“Recepimento Accordo Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022”*;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

- **di recepire** l'Accordo aziendale “Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022” la cui ipotesi è stata sottoscritta con le OO.SS. del comparto e la RSU in data 27/10/2022, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- **di stabilire** che gli istituti previsti nel sopra richiamato accordo “utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022” trovino copertura finanziaria nei fondi contrattuali di cui all'art. 80 “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi” e all'art 81 “Fondo Premialità e Fasce” del CCNL Comparto Sanità Pubblica triennio 2016-2018;
- **di dare mandato** alle strutture interessate di porre in essere le azioni previste nelle ipotesi di accordo che sono recepite con il presente atto;
- **di disporre** che la presente deliberazione sia trasmessa alle OO.SS. Comparto Sanità Pubblica ed alla RSU;
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L .R. 40/2005 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni dell'accordo che con il presente atto si recepisce;
- **di stabilire** che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 Agosto 1990 n° 241 e smi, art. 6 è *la Dr.ssa Maria Leoni UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali*;
- **di incaricare** la UOC Affari Generali - pianificazione e coordinamento dei processi amministrativi:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi della Legge 18 Giugno 2009 n° 69, art. 32 comma 1, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al

Collegio Sindacale, ai sensi della Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n° 40 e smi, art. 42, comma 2;

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)



IPOTESI ACCORDO AZIENDALE UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2022 -

Il giorno 27 ottobre 2022 la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità Pubblica e la RSU, collegate in videoconferenza:

Visto che con deliberazione n. 1212/2022 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2021 del Comparto Sanità Pubblica dell'Azienda USL Toscana Sud Est, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 09/09/2022;

In attesa di definire i fondi contrattuali anno 2022, anche alla luce del nuovo CCNL 2019/2022, sulla base dei fondi contrattuali certificati nell'anno 2021, sono state fatte nel frattempo delle proiezioni dei medesimi, per poter portare a compimento alcuni istituti contrattuali che sono stati oggetto della contrattazione integrativa relativa all'anno 2021.

concordano quanto segue:

1. Di prendere atto delle proiezioni dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022, costituiti a sensi del CCNL vigente, del Comparto Sanità Pubblica dell'Azienda USL Toscana Sud Est così come determinate nelle tabelle allegato A) e B) alla presente ipotesi di accordo;
2. Di impegnare per l'anno 2022 le risorse che ai sensi delle suddette proiezioni risultano ancora disponibili nei fondi contrattuali relativi all'anno 2022 del Comparto Sanità Pubblica dell'Azienda USL Toscana Sud Est nel modo che segue:

Art 81 Fondo Premialità e Fasce

Progressioni economiche orizzontali:

Richiamati i seguenti accordi integrativi aziendali in materia:

- *Progressioni Economiche Orizzontali*: definizione criteri e procedura del 13/01/2020;
- *Accordo Utilizzo Fondi 2021*: definizione risorse per PEO 2020 del 07/07/2021;
- *Prima applicazione ed Interpretazione autentica*: definizione risorse PEO 2021 e impegno 2022 – proroga utilizzo graduatoria del 2020/2021 per lo scorrimento 2022 – del 11/11/2021;

Tenuto conto delle richieste di parte sindacale di riconoscere ulteriori progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 con la definizione di una nuova graduatoria, redatta nel rispetto dei criteri previsti in materia dalla contrattazione nazionale e dai contratti integrativi aziendali sopra richiamati; Le parti concordano di destinare € 300.000 per coloro che hanno maturato i requisiti alla data del 31/12/2021, con esclusione dalla graduatoria di coloro che hanno goduto di una progressione negli anni 2020/2021/2022 e nel rispetto del limite del 50% di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali rispetto agli aventi diritto alla data del 31/12/2021, così come chiarito dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare nr 15 del 16/05/2019.

Progetti strategici

Dipartimento delle Professioni Infermieristiche ed Ostetriche € 40.000

- *Codice Rosa*
- *Stomacare*
- *Ostetricia e Medicina Complementare*

L'Azienda, inoltre, si impegna, in materia di progressioni verticali a dare applicazione a quanto previsto nell'art 21 comma 2 dell'ipotesi di accordo CCNL 2019/2021 del 15/06/2022, che disciplina la prima applicazione dei passaggi tra aree attraverso procedura valutativa nel rispetto delle previsioni del piano triennale dei fabbisogni.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Antonella Valeri

Il Direttore Dipartimento

Dr. Dario Rosini

La Delegazione di parte sindacale

Il Portavoce RSU

Le OO.SS.

CGIL FP

UIL FPL

CISL FP

FIALS

NURSING UP

Fondo premialità e fasce - Anno 2022				
Fondo disponibile	29.760.200	Nel fondo sono state lasciate le risorse aggiuntive anno 2020 derivanti dall'applicazione della circolare MEF per incremento personale, in attesa definire quelle di competenza 2021 a fine anno dopo cedolini dicembre- € 2.486.805,00		
Istituti	Anno 2019	Anno 2020	anno 2021	Anno 2022
Fasce retributive (compreso assegni ad personam)	16.246.973	17.653.749	18.265.535	18.165.472
Produttività collettiva (acconto)	10.863.137	9.982.219	10.769.155	10.661.304
Produttività individuale /progetti az.	30.447	29.834	60.719	961,93
Saldo produttività	2.804.583	3.337.714,00		
Incentivo Covid		4.194.880,00		
Totale	29.945.140	35.198.396	29.095.409	28.827.738
Residuo presunto Fondo premialità e fasce anno 2022				932.462,36
Istituti	Anno 2019	Anno 2020	anno 2021	Anno 2022
** Andamento Saldi	2.804.583,00	3.337.714,00	2.600.443,00	
** NB: I residui degli anni 2019 e 2020 sono stati liquidati rispettivamente a Febbraio 2021 e a Novembre 2021, il residuo dell'anno 2021 deve essere ufficializzato, mentre quello del 2022 è presunto				

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Anno 2022			
Fondo disponibile	27.303.162,00	Nel fondo sono ricomprese anche le risorse ex art. 11 D.L. 35/2019 convertito in L. 60/2019 (Decreto Calabria) relative all'anno 2020 per € 2.109.744,00	
Istituti	2022		
Posizioni Organizzative/Incarichi di funzione	2.408.481,00		
Incarico Professionale	39.075,00		
Indennità di coordinamento parte fissa	252.358,00		
rispetto al budget= € -635.000	2.699.914,00		
Altre indennità fisse e ricorrenti	8.132.543,00		
Lavoro straordinario	1.733.693,00	Da accordo	1.572.000
Indennità per condizioni lavoro	13.550.000,00		
Totale	26.116.150,00		
Residuo Presunto		1.187.012	dei quali a regime € 635.000 x incarichi)

accordo ex deliberazione n. 1353/2021 prevede a regime un costo globale di € 3.335.395-

rispetto al 2021 -337.000 (estensione ind.malattie infettive)

Anno 2022	Progetto a carico del fondo premialità e fasce			
Dipartimento	Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche			
Titolo del progetto	Percorsi di presa in cura Ospedalieri e Territoriali Infermieristici e Ostetrici.			
Professioni	Infermieri	Infermieri	Ostetriche	Ostetriche
Aree/Strutture	Aree Provinciali Arezzo, Siena, Grosseto	Aree Provinciali Arezzo, Siena, Grosseto	UOC Direzione Ostetrica Materno Infantile	UOC Direzione Ostetrica Materno Infantile
Ambito di riferimento	"Codice Rosa"	Stomacare	Ostetricia e Medicina Complementare	Ostetricia e Riabilitazione Pavimento Pelvico
Obiettivi	Valorizzazione delle competenze degli infermieri che si occupano del percorso degli assistiti a cui è stato assegnato il Codice Rosa all'interno dei percorsi di emergenza urgenza.	Valorizzazione delle competenze degli infermieri stomatoterapisti per la presa in cura degli assistiti portatori di stomie realizzando interventi mirati sui bisogni dell'assistito e dei suoi familiari attraverso azioni di counseling e formazione del caregiver sia in setting ospedalieri che presso il domicilio.	Implementazione della medicina complementare con la tecnica della moxibustione nel percorso nascita aziendale (PO Poggibonsi, Nottola, Valdarno, Grosseto): rivolgimento feto podalico, controllo della nausea e dell'ipertensione gravidica nel primo trimestre di gravidanza; trattamento delle complicanze del puerperio e promozione dell'allattamento	Promozione dell'offerta di riduzione e riabilitazione pavimento pelvico nella donna (peri-partum, peri-menopausa) con ambulatori ostetrici dedicati (PO Arezzo, Montevarchi, Casentino)
Indicatori	Allineamento dei tempi e delle modalità di presa in carico in base alle indicazioni Regionali "Codice Rosa" Periodo: Giugno/Dicembre 2022 Standard: min. 20% dei codici con tempistiche allineate Monitoraggio: sw dei PPSS	Presa in cura e counseling Periodo: Giugno/Dicembre 2022 Standard: almeno n.10 assistiti Monitoraggio: Piani di Assistenza assistiti presi in cura	Incremento dei volumi delle sedute di moxibustione n. sedute di moxibustione effettuate con timbrature extra-orario Periodo: Giugno/Dicembre 2022 Standard: => 2 Monitoraggio: Cartellino orario	Incremento dei volumi di attività di riduzione e riabilitazione n. sedute effettuate con timbrature extra-orario da ciascun operatore Periodo: Giugno/Dicembre 2022 Standard: => 4 Monitoraggio: cartellino orario
Remunerazione	Quota Obiettivo	Quota Obiettivo	Quota Obiettivo	Quota Obiettivo
Personale coinvolto	50 Infermieri	12 Infermieri	9 Ostetriche	19 Ostetriche

Allegato C

Anno 2022 Budget 30.000	Progetto a carico del fondo premialità e fasce
titolo del progetto	Progetto "Ottimizzazione Percorsi di presa in cura riabilitativa e promozione delle competenze di vita (life skills)"
dipartimento	Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie della prevenzione e della riabilitazione
personale coinvolto	operatori professionali riabilitazione interessato alle attività oggetto del progetto
strutture di riferimento	Tutte le strutture AREA DIPARTIMENTALE DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE RIABILITAZIONE
obiettivi	- Garantire la Fase sperimentale del Progetto "NON C'E' 2 SENZA CUP"; -Ottimizzazione attività a garanzia della continuità riabilitativa e per redazione relazioni/ valutazione test e VF Logopedica con invio diretto PDL; ---Costruzione documentazione uniforme per attività di Educazione alla salute sulle Life Skills ;
remunerazione	Quota progetto per attività mista (in orario + extra orario)
personale coinvolto	Circa 260 operatori della riabilitazione

Allegato D

Anno 2022 Budget 10.000	Progetto a carico del fondo premialità e fasce
titolo del progetto	Progetto "Task force Segreterie Direzione Aziendale"
dipartimento	Staff Direzione Aziendale
personale coinvolto	Nr 3 assistenti amministrativi cat C Nr 8 collaboratori amministrativi cat D/Ds
strutture di riferimento	SEGRETERIE DIREZIONE AZIENDALE
obiettivi	- attività di coordinamento per il raccordo degli impegni del Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo attraverso agende condivise e consultabili da tutto il personale di segreteria; - attività di integrazione delle funzioni delle segreterie per una gestione efficace ed efficiente degli appuntamenti dei Direttori e la migliore ripartizione degli impegni istituzionali. Indicatori: - Realizzazione di agende condivise e coordinate; - Incontri periodici in videoconferenza del personale di segreteria per il coordinamento- delle attività e la risoluzione delle criticità ≥ 2
remunerazione	Attività extra orario + Quota obiettivo

Allegato E

Anno 2022 Budget 10.000	Progetto a carico del fondo premialità e fasce
titolo del progetto	Progetto "Supporto alle UCA per Casi Covid – Controllo di Gestione
dipartimento	Staff Direzione Aziendale
personale coinvolto	Nr 4 assistenti amministrativi cat c Nr 4 collaboratori amministrativi cat D/Ds affidenti alla UOC Controllo di Gestione
strutture di riferimento	UOC CONTROLLO DI GESTIONE
obiettivi	• attività formativa e di supporto al processo per tutti il personale dell'UO. Indicatore: eventi formativi realizzati ≥ 1 • attività propedeutica di configurazione dei PC utilizzati per l'attività rispetto tutti i SW necessari (attività svolta da un solo operatore) • attività di supporto all'UCA da svolgere nei giorni di sabato, domenica e festivi: estrazione da SISPC dei file relativi a Casi, Tamponi, Contatti e Vaccinazioni; caricamento dei file estratti sul Server Storage per avviare il processo di alimentazione del DWH; riavvio del cruscotto Qlik dal TaskManager. Indicatore N° di aggiornamenti effettuati / N° di giorni non lavorativi (sabato, domenica e festivi) = 100%; tale verifica può essere effettuata attraverso le mail automatiche di "SUCCESS" del processo di alimentazione che il Direttore dell'UO riceve nei giorni relativi al progetto oppure andando ad estrarre nel DWH i marker temporali inseriti nei record al momento del caricamento.
remunerazione	Quota obiettivo

Allegato F

Anno 2022 Budget 15.000	Progetto a carico del fondo premialità e fasce
titolo del progetto	Progetto "Mobilità autoparco Aziendale"
dipartimento	Dipartimento Affari Generali
personale coinvolto	Ass. Amministrativo cat. C Operatore Tecnico Spec. cat. C Operatore Tecnico cat. B Operatore Tecnico Spec. cat. C Collb. Tecnico professionale - Ingegnere Gestionale Cat. D
strutture di riferimento	UOC Innovazione e Sviluppo dei processi
obiettivi	- Installazione OBU sui veicoli aziendali (almeno il 75% dei veicoli previsti) - Distribuzione TAG NFC al personale e attivazione per identificazione automatica del guidatore sui veicoli aziendali (almeno il 75% del personale previsto). - Distribuzione tesserini impersonali per utilizzatori sporadici (almeno 50 tesserini per provincia). - Strutturazione canale comunicazione con fornitore (W.A.Y.) per gestione eventuali anomalie del sistema (on/off). - Formalizzazione attività di ispezione veicoli con redazione modulistica dedicata (on/off).
remunerazione	quota obiettivo

Allegato G

RSU UsI SudEst

11 Novembre 2022

Relazioni Sindacali

Azienda Sanitaria USL Toscana Sud Est

e.p.c.

Dott.ssa Antonella Valeri

Direttore Amministrativo

Azienda Sanitaria Toscana Sud Est

Nota a verbale del Comitato di Coordinamento RSU UsI SudEst

Con il presente allegato il Comitato di Coordinamento della RSU intende chiarire la propria posizione in merito alla sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022.

In premessa è importante sottolineare come, in merito di fondi contrattuali, la RSU non sia un elemento collaterale della trattativa, ma il principale interlocutore dell'azienda che ha il dovere di rispettarne le prerogative di soggetto trattante ed i tempi necessari al funzionamento dell'organo.

Questo accordo arriva in un momento particolare in cui i tempi legati al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità pubblica ci impongono di stringere i tempi in particolare per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali visto il passaggio al 1 gennaio del nuovo sistema di classificazione del personale.

Se sulla parte dell'accordo riguardante le progressioni economiche orizzontali esprimiamo la nostra soddisfazione per l'importante traguardo raggiunto, sulla parte riguardante l'aumento dei fondi destinati agli incarichi, ribadiamo la nostra posizione di un aggiustamento al ribasso della cifra a 200000 e non 300000 euro, come presente nell'accordo.



Nursing Up

SEGRETERIA TERRITORIALE
ASL TOSCANA SUD EST

- Al Dir. Amministrativo
Dr.ssa Antonella Valeri
- Alla UOC Relazioni Sindacali
Att.ne Dr. Dario Rosini
- Alle OO.SS.
- Alle RSU
Att.ne portavoce Stefano Remilli

Oggetto: Dichiarazione a Verbale su "IPOTESI ACCORDO AZIENDALE UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2022"

In relazione all'ipotesi di accordo in oggetto, presentato in trattativa alle OO.SS. in data 27.10.2022 e 10.11.2022, questa Organizzazione Sindacale intende rappresentare quanto segue.

Si ribadisce per l'ennesima volta che siamo del tutto contrariati rispetto al metodo con cui l'Azienda, ormai da anni propone, ci costringe di fatto al dover accettare dei pacchetti precostituiti, senza la benché minima possibilità di arrivare ad una vera mediazione tra le parti se non quella del prendere o lasciare.

L'accordo che ci è stato proposto, infatti, poteva essere tranquillamente suddiviso in due come avevamo proposto in contrattazione già dal 27 ottobre u.s., ossia andare alla firma per quanto riguarda la parte dei fondi di cui ex. Art.81 (fondo premialità e fasce) e rimandare alla contrattazione del 24.11 p.v. la parte dell'ex. Art.80 (fondo condizioni di lavoro ed incarichi). Infatti per quanto attiene alla possibilità di erogare le PEO ai circa 350 dipendenti con decorrenza 1.1.2022, il nuovo CCNL 2019-2021 faceva salva la possibilità di farlo entro il 31.12.2022 (art.22).

Rispetto a quanto sopra si è dovuto prendere atto che l'azienda ha riferito che ciò non fosse possibile, adducendo problemi sia di tipo contabile che da parte del Collegio dei Revisori. Questo ci è apparso al quanto strumentale, dettato solo dal fatto che sia le RSU che il NursingUp avevano chiesto, per poterlo firmare, di portare da 300.000€ a 150.000€, le risorse del fondo art.80, da destinare al finanziamento del nuovo sistema degli incarichi e da 100.000€ a 50.000€, le risorse del fondo art.81, per il finanziamento dei progetti strategici aziendali.

Purtroppo, benché avremmo voluto fare diversamente, in questo accordo ci sono 350 colleghi-lavoratori che possono beneficiare di uno "scatto di fascia" ed altri che si vedranno riconoscere il compenso per ore lavorate oltre il normale orario di lavoro che hanno il diritto di ricevere il compenso per il loro impiego.

Per cui, per quanto sopra, e considerata la volontà espressa dalla dr.ssa Valeri in contrattazione il 10.11.2022, di voler cercare di attenersi alla richiesta della RSU, ossia di non impegnare il fondo per gli incarichi per il 2022 non oltre gli ulteriori 200.000€, visti i tempi ristretti e considerato che non vogliamo che i nostri colleghi vengano in alcun modo penalizzato, sottoscriveremo l'accordo con la presente nota a verbale.

Distinti Saluti
Grosseto, 14/11/2022

La Segreteria Territoriale
Nursing Up ASL Toscana SUD EST



**Segreterie Provinciali di Area Vasta
Toscana Sud Est Siena Arezzo Grosseto**

11 Novembre 2022

Relazioni Sindacali
Azienda Sanitaria USL Toscana Sud Est
e.p.c
Dott.ssa Antonella VALERI
Direttore Amministrativo
Azienda Sanitaria Toscana Sud Est

OGGETTO: Dichiarazione a Verbale

Cgil, Cisl e Uil nelle persone dei responsabili delle Relazioni Sindacali con codesta Azienda in merito all'accordo sull'utilizzo dei fondi e sulla loro destinazione ribadiscono la loro condivisione su quanto concordato nella delegazione trattante del 27 Ottobre 2022.

Tuttavia

Preso atto della discussione emersa in sede di trattativa in data 10 Novembre 2022 e in particolare della posizione emersa da parte della Rsu con la richiesta di rivedere al ribasso la quota destinata agli incarichi,

Allo scopo di mettere in sicurezza l' accordo e i suoi contenuti nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori

Con l'obbiettivo di agevolare il massimo consenso intorno a una intesa che contiene numerosi obbiettivi comuni a tutte le sigle sindacali e alla stessa Rsu

Per rispetto della posizione assunta dalla Rsu e delle sue richieste

Chiedono che pur restando invariati i contenuti e le cifre dell'accordo l'Azienda si impegni con un verbale d'intesa a non utilizzare in toto per l'anno in corso le risorse destinate agli incarichi e più precisamente a non superare la spesa di 200.000 euro. Il resto previo confronto sindacale sarà utilizzabile a partire dal 2023.

Cordiali saluti.

CGILFp Area Vasta

Roberto CARLETTI

**CISLFp Area Vasta
Siena-Arezzo Grosseto**
Maurizio MILANESI
Luciano BISCOTTINI
Valentina FRANCESCONI

UILFpI Area Vasta

Sergio SACCHETTI