



**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE
DEL COMPARTO
- ANNO 2025 -**

Preso atto che, in data 23/12/2025, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale Comparto Sanità hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo "Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2025"

Considerato che il Collegio Sindacale dell'Azienda ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo sopra richiamata così come formalizzato nel verbale del 24/12/2025;

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

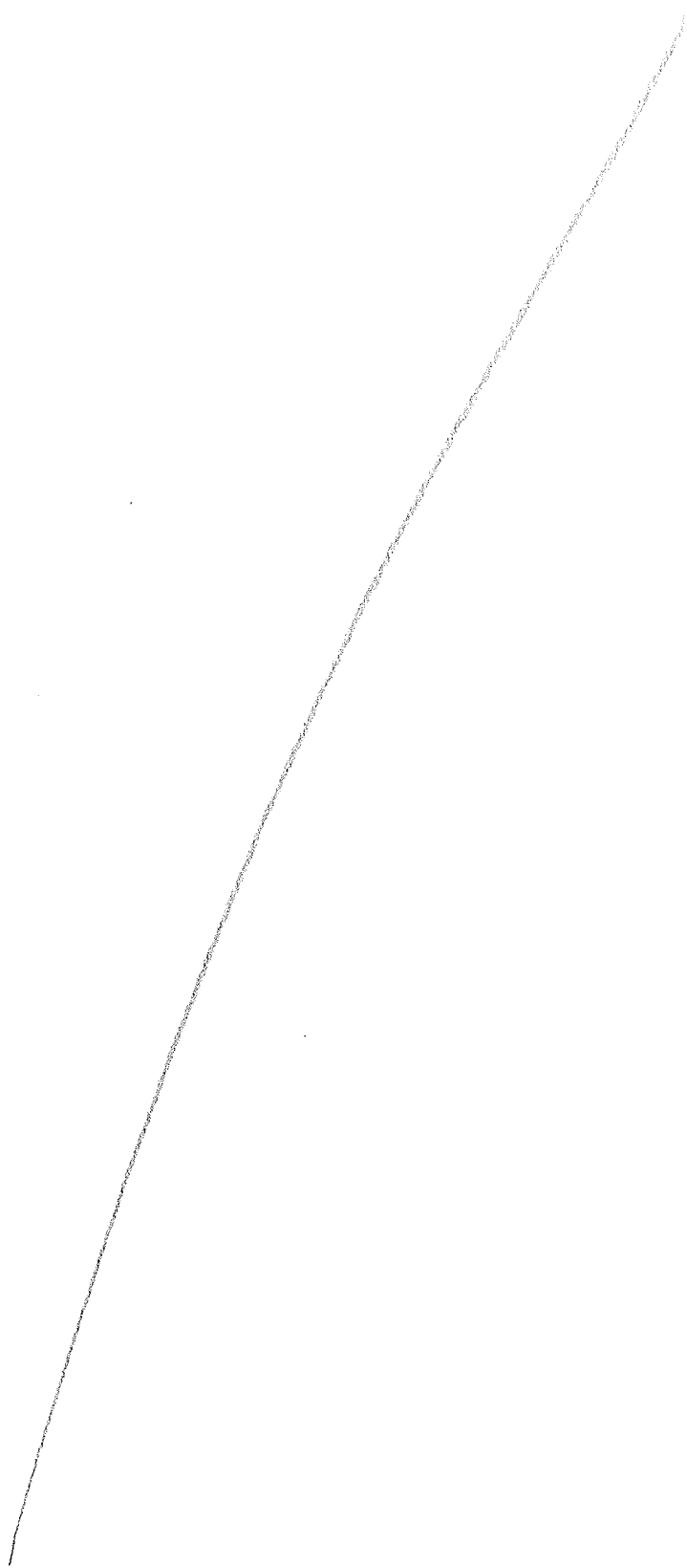
In via definitiva l'Accordo denominato "Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2025" costituito dai documenti allegati ed elencati in calce.

30/12/2025

La Delegazione di Parte Pubblica		La Delegazione trattante di parte sindacale	
Direttore Generale		Il Portavoce RSU	<i>Firmato</i>
Direttrice Amministrativa		Cisl	<i>Firmato</i>
Direttrice Sanitaria		Nursing Up	<i>Firmato</i>
		Nursind	<i>Firmato</i>
		Fials	<i>Non Firmato</i>

Elenco documenti allegati:

-Ipotesi Accordo "Utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto – anno 2025";





**IPOTESI ACCORDO
UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO
- ANNO 2025 -**

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità Pubblica e la RSU, si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi contrattuali per l'annualità 2025 ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) del nuovo CCNL Comparto Sanità per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 27 ottobre 2025.

Richiamata la DGRT nr. 828 del 23/6/2025, in attuazione della DGRT nr. 1572 del 23/12/2024, che ha fornito indicazioni alle Aziende per l'aggiornamento dei fondi contrattuali del personale del comparto;

Accertato che con provvedimento dirigenziale nr. 3773 del 15/12/2025 è stata rideterminata la consistenza dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2024 del personale del comparto e che la stessa è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 18/12/2025;

Vista l'ipotesi di accordo sui residui dei fondi contrattuali anno 2024, con la quale sono destinate risorse pari a € 2.206.172,35 ai sensi dell'art 103 comma 10 CCNL 2019/2021, tutt'ora vigente, al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anno 2025 e sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 18/12/2025;

Richiamata la determina dirigenziale nr. 3868 del 22/12/2025 ad oggetto "Determinazione provvisoria Fondi contrattuali anno 2025 del personale del Comparto" con la quale la Direttrice sostituta della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente ha determinato la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali, destinati alla contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2025, previa attestazione della Direttrice UOC Gestione Fornitori relativa alla contabilizzazione dei Fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto anno 2025 dell'Azienda USL Toscana Sud Est come da nota protocollo nr. 0316649 del 22/12/2025, allegata alla sopra richiamata determina dirigenziale;

Visto lo schema di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto, allegato A della sopra richiamata determina dirigenziale nr. 3868/2025, trasmesso, per informativa, alla parte sindacale in data 22/12/2025;

Dato atto che la presente ipotesi di accordo sarà trasmessa al Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi degli articoli 40 e 40 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001;

Le parti, a seguito di specifica trattativa, concordano di destinare le risorse dei fondi contrattuali anno 2025 del personale del comparto come segue:

1. **Di trasferire € 1.600.000** dal Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ai sensi dell'art 103 comma 12 CCNL 2019/2021, tutt'ora vigente, al Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali (Art. 63 CCNL 2022/2024). L'art 103 comma 12 CCNL 2019/2021 stabilisce che in sede di contrattazione integrativa le disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, destinate ai premi correlati alla performance, possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento al Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3 lettera d) del CCNL 2019/2021. Lo stesso stabilisce che il Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali (Art. 63 CCNL 2022/2024) è stabilmente incrementato della riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (Art. 64 CCNL 2022/2024) operata ai sensi dell'art 103, comma 12.

L'importo sarà destinato alla remunerazione dei Differenziali economici di professionalità ex art. 19 CCNL 2019/2021 con decorrenza 1 gennaio 2025.

La distribuzione dei DEP relativi all'anno 2025, dovrà tendere al rispetto della percentuale riconosciuta nelle annualità 2023/2024, rispetto al numero dei dipendenti aventi diritto, fra le varie aree. Si confermano per il riconoscimento dei Differenziali economici di professionalità anno 2025 i criteri in ambito di formazione definiti con l'interpretazione autentica - prima applicazione, sottoscritta in data 11/4/2024. Nell'assegnazione dei Differenziali economici di professionalità le parti condividono di garantire la precedenza, in ordine di graduatoria, a coloro che avevano già maturato il diritto nelle annualità 2023 e 2024. Le parti confermano, infine, che il differenziale di quota di produttività ad oggi percepito dal personale ex cat DS, rispetto alla quota oggi riconosciuta ai neoassunti e personale già in servizio ex cat. D (Area dei Professionisti della Salute e Funzionari), verrà riassorbito al momento in cui verranno attribuiti i nuovi differenziali economici di professionalità.

2. **Di destinare € 90.000** del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (Art. 64 CCNL 2022/2024) a progetti strategici individuati dalla Direzione aziendale al fine di garantire nel periodo estivo 2025 le attività presso alcune strutture aziendali in cui si sono manifestate elevate criticità dovute anche alle difficoltà di reclutamento di alcune figure professionali, così come illustrati all'incontro sindacale del 24 giugno 2025, in conformità di quanto previsto dall'accordo integrativo aziendale di utilizzo fondi anno 2021 che prevede, per le annualità future, una somma di norma pari al 0,34% (100.000 €) del Fondo Premialità e Fasce a favore di progetti strategici. Le progettualità approvate risultano le seguenti (allegato 1 alla presente ipotesi di accordo, quale sua parte integrante e sostanziale):

- Progetto "Supporto Attività Assistenziale 2025" - responsabile Dr.ssa Vianella Agostinelli;
- Progetto "Incremento delle attività di Vaccinazione rivolte ai soggetti fragili" - responsabile Dr.ssa Daniela Cardelli;

- Progetto "TLSB Anatomia Patologica" – responsabile Dr.ssa Daniela Cardelli;
- Progetto "TSLBM Laboratori di Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche" – responsabile Dr.ssa Daniela Cardelli;

La destinazione delle risorse per l'annualità 2025 è schematizzata nell'allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di accordo;

Le parti si impegnano, con l'avvio della trattativa per l'annualità 2026, ai sensi dell'art 9 CCNL 2022/2024 Comparto Sanità a definire l'aggiornamento dell'attuale sistema indennitario tenuto conto anche delle novità introdotte dal nuovo CCNL Comparto Sanità 2022/2024;

Siena, 23/12/2025

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Generale

TORRE MARCO
REGIONE TOSCANA
23.12.2025 11:26:55
GMT+02:00

La Direttrice Amministrativa

ROSSI BIANCAMARIA
REGIONE TOSCANA
23.12.2025 09:05:15
GMT+00:00

La Direttrice Sanitaria

INNOCENTI
BARBARA
REGIONE TOSCANA
23.12.2025 09:06:36
GMT+00:00

La Delegazione di parte sindacale

Il Portavoce RSU

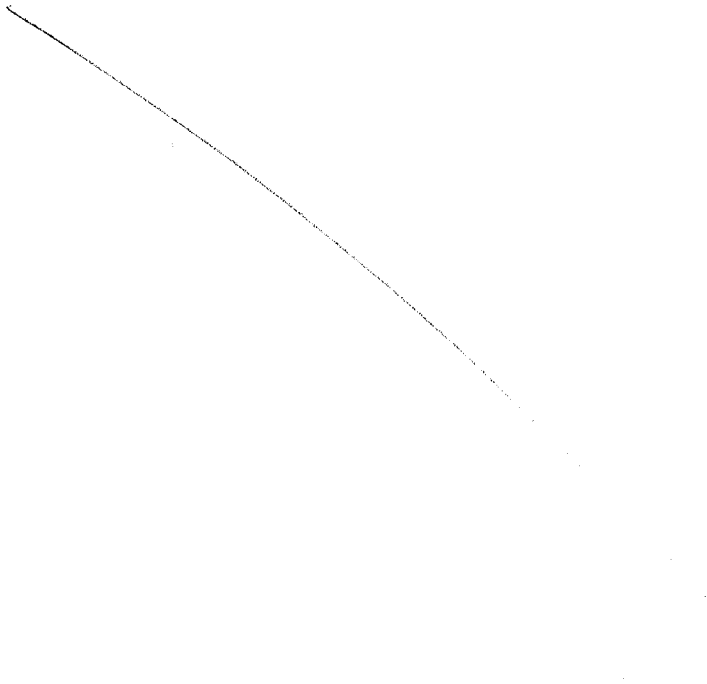
Stefano Remilli firmato

Le OO.SS. Comparto Sanità

CISL FP firmato

NURSING UP firmato

NURSIND firmato



Nota a verbale, per l' utilizzo fondi contrattuali del personale del comparto anno 2025.

Nel rispetto di quanto concordato nel contratto integrativo aziendale ^{RSU} le parti si impegnano a completare nel 2026 i DEP dando priorità a coloro che hanno maturato i requisiti nel triennio 2023/2025 e sono rimasti esclusi per superamento del tetto del 50% dei differenziali attribuibili in ciascuna annualità rispetto al numero degli aventi diritto.

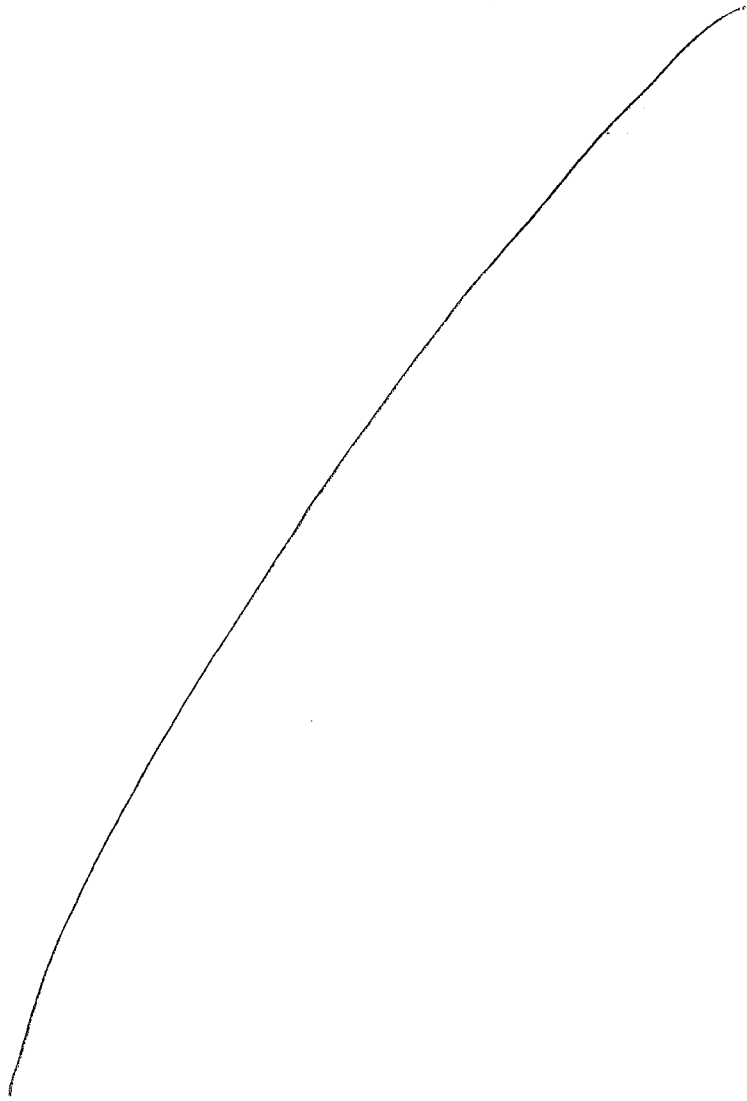
Ovviamente ciò nel rispetto della normativa vigente e delle risorse disponibili.

Sieme 09/12/2025.

RSU, *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





PROGETTO AZIENDALE

Titolo: Progetto Supporto attività assistenziale Estate 2025

Oggetto del progetto

Il progetto mira a supportare per il periodo estivo le attività assistenziali nei setting a maggiore criticità di dotazione organica (oss e ostetriche), al fine di garantire il congruo soddisfacimento del diritto di usufruire delle ferie estive e i necessari standard per un'adeguata assistenza nei setting di cura.

Le difficoltà di reclutamento infatti, non garantiscono un'articolazione della turnistica congrua a sostenere i setting operativi e richiede la necessità di rientri rispetto alle ore dovute nel mese di luglio e agosto.

Tale progettualità consentirebbe di valorizzare e motivare la disponibilità di coloro che manifestano interesse per la copertura di turni ulteriori rispetto al proprio orario dovuto mensile.

Tipologia del progetto:

- progetto a carico Fondo Premialità e Condizioni Lavoro art 103 CCNL 2019/2021 Comparto Sanità anno 2025

Responsabile del progetto: dott.ssa Agostinelli Vianella

Decorrenza: 01/07/2025

Scadenza: 31/08/2025

Obiettivi del progetto e suoi indicatori:

- garantire il soddisfacimento dei periodi di ferie estive programmati per ogni operatore
- garantire supporto per ogni setting assistenziale in criticità di organico oss e ostetrico
- valorizzazione della disponibilità a coprire turni integrativi rispetto all'orario dovuto mensile

Modalità di svolgimento del progetto:

Attività in extra orario (Tasto 16 progetti)

Personale coinvolto:

- OSS
- Ostetriche

Quota Progetto:

- OSS: quota oraria € 25 diurno € 32 notturno e festivo

Blu

SA

Therese

Speser

G. Elgardi

*RSU AR
Alberi
NORSUD*

RE



PROGETTO AZIENDALE

Titolo: Progetto TSLB Anatomia Patologica

Oggetto del progetto: Garanzia tempi di attesa per le attività dei TSLBM in anatomia patologica

Tipologia del progetto:

- progetto a carico Fondo Premialità e Condizioni Lavoro art 103 CCNL 2019/2021 Comparto Sanità anno 2025

Responsabile del progetto: Dr.ssa Daniela Cardelli Direttrice Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie , della riabilitazione e della prevenzione

Responsabile rendicontazione operativa : Dirigente Professioni Tecnico Sanitarie
Dott. Mariano Genovese

Decorrenza: 01/07/2025

Scadenza: 31/08/2025

Obiettivi del progetto e suoi indicatori:

Grosseto:

- Abbattimento dei tempi di attesa per le prestazioni svolte dai Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico dell'Anatomia Patologica di Grosseto, in relazione all'incremento del volume e della complessità dell'attività diagnostica.

1) Monitoraggio di blocchetti tagliati: n° blocchetti tagliati / n. ore (20)

2) Percentuali di blocchetti tagliati/ blocchetti da Tagliare >95 %

TOTALE 70 ore

Arezzo:

- Garanzia di continuità dei flussi diagnostici urgenti per Tecnici di Laboratorio Biomedico di anatomia patologica di Arezzo correlati all'aumento dell'attività diagnostica endoscopica (30 /settimana) e di citologia intra-operatoria .

1) Diagnostica endoscopia: monitoraggio del tempo medio di lavorazione del campione, dall'accettazione alla produzione del vetrino colorato, caso accettato/min (12)

2) Citologia intraoperatoria (day-surgery otorino) : numero casi inviati / numero casi lavorati = 100% nei tempi previsti

TOTALE 30 ore

Y. Edgale
PSU
Alberici
Novesimo
Blu
di

Modalità di svolgimento del progetto:

Attività in extra orario (Tasto 16 progetti)

Personale coinvolto:

- Tecnici Sanitario di Laboratorio biomedico dell'anatomia patologica di Arezzo e Grosseto

Utilizzo mezzi e/o strumenti aziendali

Quota Progetto:

- Tecnici Sanitario di Laboratorio biomedico: quota oraria € 35 diurno

Costo complessivamente previsto: totale € 3.500

Rendicontazione dell'attività svolta

A conclusione del progetto, il responsabile dovrà predisporre una relazione di rendicontazione nella quale indicare:

1. Grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nella presente scheda in relazione agli indicatori individuati.
2. Apporto quali-quantitativo per ciascun operatore coinvolto in relazione alla modalità scelta di svolgimento del progetto.
3. Cartellini orari degli operatori nel caso di svolgimento di attività in extra orario per la verifica delle timbrature in tasto extra orario.
4. Dichiarazione di assenza di debito orario a fine progetto.
5. Documentazione prodotta nell'espletamento delle attività progettuali.

La rendicontazione dovrà essere inviata esclusivamente alla U.O.C. Relazioni Sindacali, per le opportune verifiche necessarie alla liquidazione delle quote progetto.

Data 30 giugno 2025

Firma Responsabile del progetto

Direttrice Dipartimento delle Professioni Tecnico
Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione
(dott.ssa Daniela Cardelli)

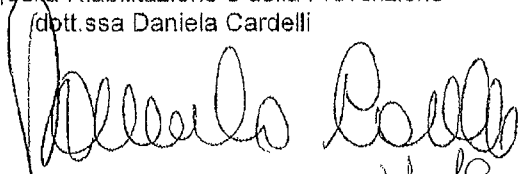
Riferimenti:

UOC Relazioni Sindacali

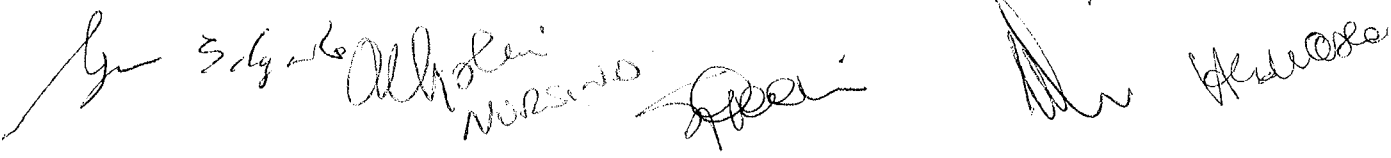
Coordinamento Progetti Finalizzati e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Leoni - maria.leoni@uslsudest.toscana.it - tel. 0564 485981

Dott.ssa Sofia Laganga - sofiagalanga@uslsudest.toscana.it - tel 0564 483642



RSU H.R.





PROGETTO AZIENDALE

Titolo: Incremento dell'attività di Vaccinazione rivolte ai soggetti fragili

Oggetto del progetto:

1) Incremento dell'attività di vaccinazione rivolte ai soggetti fragili.

Tipologia del progetto (barrare l'opzione):

- Fondo Premialità

Responsabile del progetto: Dr.ssa Daniela Cardelli - UOC Professioni Sanitarie della Prevenzione setting Ambienti di Vita

Decorrenza: dal 01/07/2025

Scadenza: al 31/08/2025

Obiettivi del progetto e suoi indicatori (inserire obiettivi e indicatori):

Obiettivi:

Ampliamento delle sedute vaccinali con particolare attenzione ai soggetti fragili.

Indicatori:

- Garanzia della copertura di tutte le sedute vaccinali per i soggetti fragili

Modalità di svolgimento del progetto:

- Attività in extra orario

Personale coinvolto (indicare il numero complessivo dei dipendenti coinvolti, la qualifica ed i nominativi del personale aderente a tale attività):

N. personale coinvolto	Ore in extra orario
Massimo 30 Assistenti Sanitari	90 ore

Utilizzo mezzi e/o strumenti aziendali (in caso di utilizzo di mezzi e/o strumenti aziendali, indicare quali)

Auto aziendali, DPI in dotazione ai lavoratori, attrezzature e strumentazione necessaria per l'attività di controllo

PAU *Scalpa* *RSC Ad* *Allocci* *NUBESINI*

Costo complessivamente previsto:

<i>personale coinvolto</i>	<i>Costo complessivo</i>
Assistenti Sanitari	€ 3.150 senza oneri previdenziali ed irap in quanto da fondo premialità

Rendicontazione dell'attività svolta

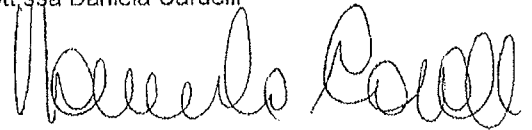
A conclusione del progetto, il responsabile dovrà predisporre una relazione di rendicontazione nella quale indicare:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nella presente scheda in relazione agli indicatori individuati
2. apporto quali-quantitativo per ciascun operatore coinvolto in relazione alla modalità scelta di svolgimento del progetto
3. cartellini orari degli operatori nel caso di svolgimento di attività in extra orario per la verifica delle **timbrature in fasto extra orario**
4. dichiarazione di **assenza di debito orario** a fine progetto
5. documentazione prodotta nell'espletamento delle attività progettuali.

La rendicontazione dovrà essere inviata esclusivamente alla **U.O.C. Relazioni Sindacali**, per le opportune verifiche necessarie alla liquidazione delle quote progetto.

Data 30/06/2025

Direttrice Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione
dott.ssa Daniela Cardelli



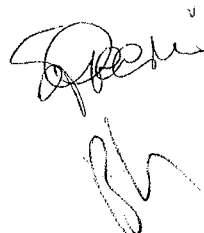
Riferimenti:

UOC Relazioni Sindacali

Coordinamento Progetti Finalizzati e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Leoni - maria.leoni@uslsudest.toscana.it - Tel. 0564 485981

NORGINI EDUARDO



RSO HR
Autore
NORGINI



PROGETTO AZIENDALE

Titolo: Progetto TSLBM Laboratori di Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche

Oggetto del progetto: Garanzia tempi di attesa per le attività dei TSLBM afferenti ai Laboratori di Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche

Tipologia del progetto:

- progetto a carico Fondo Premialità e Condizioni Lavoro art 103 CCNL 2019/2021 Comparto Sanità anno 2025

Responsabile del progetto: Dr.ssa Daniela Cardelli Direttrice Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione

Responsabile rendicontazione operativa : Dirigente Professioni Tecnico Sanitarie
Dott.ssa Donnini Catia

Decorrenza: 01/07/2025

Scadenza: 31/08/2025

Obiettivi del progetto e suoi indicatori:

Grosseto:

- Mantenimento dei tempi di esecuzione per le prestazioni setting specialistiche svolte dai Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico in relazione alle lunghe assenze e alle tempistiche di reintegro turnover.

Indicatori :

- 1) Monitoraggio attività specialistica svolta : n° determinazioni effettuate / n. ore (in relazione alla tipologia di determinazione effettuata)
- 2) Monitoraggio tempi di esecuzione esami diagnostici eseguiti

TOTALE 45 ore

Arezzo:

Mantenimento dei tempi di esecuzione per le prestazioni setting specialistiche svolte dai Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico in relazione alle lunghe assenze

Indicatori:

- 1) Monitoraggio attività specialistica svolta : n° determinazioni effettuate / n. ore (in relazione alla tipologia di determinazione effettuata)
- 2) Monitoraggio tempi di esecuzione esami diagnostici eseguiti

TOTALE 30 ore

Handwritten signatures and initials:
P. S. (Papa S. Edgualdo), RSO HR, Ph, and other illegible signatures.

Siena (Nottola -Campostaggia) :

Mantenimento dei tempi di esecuzione per le prestazioni setting specialistiche svolte dai Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico in relazione alle lunghe assenze

Indicatori:

1) Monitoraggio attività specialistica svolta : n° determinazioni effettuate / n. ore (in relazione alla tipologia di determinazione effettuata)

2) Monitoraggio tempi di esecuzione esami diagnostici eseguiti

TOTALE 10 ore

Modalità di svolgimento del progetto:

Attività in extra orario (Tasto 16 progetti)

Personale coinvolto:

- Tecnici Sanitario di Laboratorio biomedico dell'anatomia patologica di Arezzo, Grosseto , Siena

Utilizzo mezzi e/o strumenti aziendali

Quota Progetto:

- Tecnici Sanitario di Laboratorio biomedico: quota oraria € 35 diurno

Costo complessivamente previsto: totale € 3.000

Rendicontazione dell'attività svolta

A conclusione del progetto, il responsabile dovrà predisporre una relazione di rendicontazione nella quale indicare:

1. Grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nella presente scheda in relazione agli indicatori individuati.
2. Apporto quali-quantitativo per ciascun operatore coinvolto in relazione alla modalità scelta di svolgimento del progetto.
3. Cartellini orari degli operatori nel caso di svolgimento di attività in extra orario per la verifica delle timbrature in tasto extra orario.
4. Dichiarazione di assenza di debito orario a fine progetto.
5. Documentazione prodotta nell'espletamento delle attività progettuali.

La rendicontazione dovrà essere inviata esclusivamente alla U.O.C. Relazioni Sindacali, per le opportune verifiche necessarie alla liquidazione delle quote progetto.

Data 30 giugno 2025

RSO MR

ROSSI

Riferimenti:

UOC Relazioni Sindacali

Coordinamento Progetti Finalizzati e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Maria Leoni - maria.leoni@uslsudest.toscana.it - tel. 0564 485981

Dott.ssa Sofia Laganga - sofialaganga@uslsudest.toscana.it - tel 0564 483642

UNIVERSITÀ

all'ucci
volturno

Handwritten signature

Firma Responsabile del progetto

Direttrice Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione
dott.ssa Daniela Cardelli



DANIELA CARDELLI
Regione
Toscana/01386030488
01.07.2025 09:25:28
GMT+01:00

Handwritten initials

Allegato 2

Art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" Anno 2025	
Destinazione fondo (importo comprensivo trasferimento risorse € 1.600.000,00 art 103 comma 12)	€ 36.372.757,96
Utilizzo	
- Differenziali economici di professionalità	€ 21.015.888,64
- Indennità di funzione	€ 8.720.425,83
- Indennità fisse e ricorrenti	€ 2.748.712,05
Totale da liquidare per gli istituti già in essere	€ 32.485.026,52
Totale da liquidare per differenziali economici 2025 (selezione da avviare)	€ 1.600.000,00
Totale presunto da liquidare	€ 34.085.026,52
Residuo presunto Fondo	€ 2.287.731,44

Art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 64 CCNL 27/10/2025 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" Anno 2025	
Destinazione fondo (importo diminuito a seguito del trasferimento risorse € 1.600.000,00 art 103 comma 12)	€ 32.713.251,91
Utilizzo	
- lavoro straordinario (comprensivo dello straordinario su piano pronta disponibilità)	€ 2.464.278,06
- pronta disponibilità (piano)	€ 1.998.665,16
- Indennità di turno e particolari condizioni di lavoro	€ 11.695.013,64
- Premialità collettiva e progetti di rilevanza aziendale (progetti estate 2025)	€ 12.263.794,41
Totale presunto da liquidare	€ 28.421.751,27
Residuo presunto Fondo	€ 4.291.500,64

Firmato 23/12/2025

RSU – CISL FP – NURSING UP - NURSIND

