



---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 52 DEL 19/01/2021

Il Direttore Generale

su proposta della struttura aziendale

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO:** Rinnovo di alcuni incarichi di struttura scaduti



Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Spagnoli Gianluca

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 145

Hash .pdf (SHA256):

d8b7ef76eabc309f466b6935d2201cbf9ee5595d11c5dd636652e3146a1ea5f3

Hash .p7m (SHA256):

3f7e8c4e6b04248a77781bda56d3819759918763d082999c3130f24b0089a492




---

## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il D.Lgs n° 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTA** la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e ss.mm.ii.;

**VISTA** le Deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 Luglio 2016 con le quali sono stati approvati lo schema di Statuto e di Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est;

**PRESO ATTO** inoltre che in data 19 dicembre 2019 è stato firmato il CCNL della Dirigenza Area Sanità;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 407 del 21 marzo 2019 con la quale, tra l'altro, si è preso atto del Decreto del Presidente della Giunta regionale Toscana n. 35 dell'8 marzo 2019 di nomina a Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est del Dr. Antonio D'Urso e si sono confermate, fino a nuove determinazioni, le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite dal Direttore Generale alla dirigenza aziendale;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 794 del 20 luglio 2020 con la quale è stata attivata la nuova organizzazione dei Dipartimenti Amministrativi, Tecnici e dello Staff della Direzione Aziendale;

**VISTO** il nuovo Repertorio delle strutture organizzative di natura sanitaria approvato con la Deliberazione n. 861 del 4 agosto 2020;

**DATO ATTO** che sono scaduti gli incarichi conferiti ai Dirigenti Medici elencati nell'Allegato A della presente Deliberazione, sua parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** inoltre che il CCNL 2019/Area Sanità stabilisce che il rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico siano disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico, con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, da parte di apposito organismo;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 57, comma 1° del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019, secondo cui l'organismo preposto alla verifica di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti è il Collegio Tecnico;

**DATO ATTO** che, in ottemperanza alle suddette disposizioni contrattuali, sono avvenute le verifiche e valutazioni dei Dirigenti Medici di cui all'Allegato A da parte del competente Collegio Tecnico ed i relativi esiti positivi sono stati recentemente trasmessi dalla UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali;

**ATTESO** pertanto, in ottemperanza a quanto indicato all'art. 57, 2° comma, lettera a) del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019, di dover formalizzare, senza soluzione di continuità, il rinnovo degli incarichi ai Dirigenti in questione, confermando loro la direzione delle strutture elencate e per il periodo indicato a fianco di ciascuno di essi nell'Allegato A, mantenendo agli stessi il trattamento economico correlato, attualmente in godimento;

**PRECISATO** che il Dr. Andrea Bufalari, relativamente all'incarico di Direttore della U.O.C. Chirurgia generale S.O. Cortona, dal 1° gennaio 2021 è posto in aspettativa senza assegni con diritto alla



conservazione del posto per il periodo di prova, a seguito di assegnazione di nuovo incarico di Direttore di struttura complessa;

**PRECISATO** inoltre che dal rinnovo dei suddetti incarichi non derivano ulteriori oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

**DATO ATTO** che il conferimento degli incarichi in questione, per tutta la durata degli stessi, comporta la designazione a "*Preposto al trattamento dei dati personali*", in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza; viene allegato pertanto al presente atto il documento "Compiti e Funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione n. 332 del 28/02/2019, cui dovrà attenersi il titolare dell'incarico in questione (Allegato B);

**RITENUTO** di dover dare mandato, sin da ora, alla UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali di provvedere al rinnovo del contratto individuale di lavoro dei Dirigenti, tra quelli di cui all'Allegato A, titolari di una U.O.C. ;

**RICHIAMATO** la L.R.T. n° 40/2005 e s.m.i., "Disciplina del servizio sanitario regionale", il D.Lgs n° 502/1992, "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/92 n° 421" e successive modifiche e integrazioni, il D.Lgs n° 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, attualmente vigenti;

**ATTESTATA** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di formalizzare, in ottemperanza a quanto indicato all'art. 57, 2° comma, lettera a) del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 e senza soluzione di continuità, il rinnovo degli incarichi ai Dirigenti di cui all'Allegato A, confermando loro la direzione delle strutture elencate e per il periodo indicato a fianco di ciascuno di essi nello stesso Allegato, mantenendo a ciascuno il trattamento economico correlato, attualmente in godimento;
2. di precisare che il Dr. Andrea Bufalari, relativamente all'incarico di Direttore della U.O.C. Chirurgia generale S.O. Cortona, dal 1° gennaio 2021 è posto in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto per il periodo di prova, a seguito di assegnazione di nuovo incarico di Direttore di struttura complessa;
3. di precisare inoltre che dal rinnovo dei suddetti incarichi non derivano ulteriori oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che il conferimento degli incarichi in questione, per tutta la durata degli stessi, comporta la designazione a "*Preposto al trattamento dei dati personali*", in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza; viene allegato pertanto al presente atto il documento "Compiti e Funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione n. 332 del 28/02/2019, cui dovrà attenersi il titolare dell'incarico in questione (Allegato B);
5. di dare mandato, sin da ora, alla UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali di provvedere al rinnovo del contratto individuale di lavoro dei Dirigenti, tra quelli di cui all'Allegato A, titolari di una U.O.C.;



---

6. di dare atto che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.

**IL DIRETTORE UOC  
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(Dott.ssa Dina Santucci)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 Febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende USL, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 Dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l’art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l’Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 Gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell’ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n° 35 del 8 Marzo 2019 con cui si nomina il Dr. Antonio D’ Urso nell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Sud Est;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, avente ad oggetto “*Rinnovo di alcuni incarichi di struttura scaduti*”;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;



---

## DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. **di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:
  - di formalizzare, in ottemperanza a quanto indicato all'art. 57, 2° comma, lettera a) del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 e senza soluzione di continuità, il rinnovo degli incarichi ai Dirigenti di cui all'Allegato A, confermando loro la direzione delle strutture elencate e per il periodo indicato a fianco di ciascuno di essi nello stesso Allegato, mantenendo a ciascuno il trattamento economico correlato, attualmente in godimento;
  - di precisare che il Dr. Andrea Bufalari, relativamente all'incarico di Direttore della U.O.C. Chirurgia generale S.O. Cortona, dal 1° gennaio 2021 è posto in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto per il periodo di prova, a seguito di assegnazione di nuovo incarico di Direttore di struttura omplessa;
  - di precisare inoltre che dal rinnovo dei suddetti incarichi non derivano ulteriori oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
  - di dare atto che il conferimento degli incarichi in questione, per tutta la durata degli stessi, comporta la designazione a "Preposto al trattamento dei dati personali", in riferimento ai trattamenti in atto o successivamente attivati nell'ambito dell'incarico o dell'unità organizzativa di competenza; viene allegato pertanto al presente atto il documento "Compiti e Funzioni dei Preposti al trattamento dei dati", approvato con deliberazione n. 332 del 28/02/2019, cui dovrà attenersi il titolare dell'incarico in questione (Allegato B);
  - di dare mandato, sin da ora, alla UOC Programmazione, Reclutamento e Relazioni Sindacali di provvedere al rinnovo del contratto individuale di lavoro dei Dirigenti, tra quelli di cui all'Allegato A, titolari di una U.O.C.
  - di dare atto che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è Gianluca Spagnoli.
2. **di incaricare** la UOC Affari Generali – Pianificazione e coordinamento processi amministrativi:
  - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..
  - di trasmettere il presente atto al Direttore della UOC "Privacy ed Internal Audit" per consentire il monitoraggio sistematico dei Preposti al trattamento dei dati a livello aziendale.

**II DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Antonio D'Urso)**

<b>Tipologia Struttura</b>	<b>Denominazione Struttura</b>	<b>Direttore</b>	<b>Decorrenza</b>	<b>Scadenza</b>
UOC	Qualità e rischio clinico	Monaco Roberto	28/12/2020	27/12/2025
UOC	Direzione Infermieristica Zona Distretto e P.O. Alta Val d'Elsa	Becattini Giovanni	26/12/2020	25/12/2025
UOC	Chirurgia Generale e d'Urgenza P.O. Valdarno	Cangioni Giorgio	01/12/2020	30/11/2025
UOC	Urologia - SO Arezzo - SO Montepulciano	De Angelis Michele	01/08/2020	31/07/2025
UOC	Otorinolaringoiatria - SO Arezzo - PO Valdarno	Ciabatti Pierguido	01/08/2020	31/07/2025
UOC	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza - SO Grosseto	Breggia Mauro	01/09/2020	31/08/2025
UOC	Chirurgia Generale - SO Cortona	Bufalari Andrea	01/10/2020	30/09/2025
UOSD	Chirurgia Generale S.O. Abbadia S.Salvatore - S.O. Casteldelpiano	Giampiero Mariottini	01/01/2021	31/12/2025
UOSD	Chirurgia generale - SO Massa Marittima	Simone Cecconi	07/11/2020	06/11/2025

## **COMPITI E FUNZIONI DEI PREPOSTI AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In attuazione del Regolamento EU 2016/679 (RGPD) e del D.lgs 196/2003

Il Preposto, in relazione alle attività di competenza della struttura o comunque correlate all'incarico attribuito, deve porre in essere le azioni organizzative e gestionali necessarie a garantire che i trattamenti di dati personali effettuati da lui stesso e dal personale assegnato avvengano nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati, compreso il profilo relativo alla sicurezza, e delle disposizioni aziendali.

### **TRATTAMENTO DEI DATI: CRITERI E MODALITA'**

Il Preposto al trattamento dei dati deve:

- osservare i principi applicabili al trattamento dei dati e le condizioni di liceità del trattamento, garantire la qualità dei dati personali, le corrette modalità di raccolta, conservazione e trattamento degli stessi, anche da parte dei soggetti autorizzati della propria struttura, secondo quanto disposto dal RGPD e impartire vigilare sul rispetto delle istruzioni loro impartite;
- documentare il percorso logico e le motivazioni che hanno condotto ad effettuare le scelte in ambito di trattamento dati, così da poterle mettere a disposizione in caso di necessità;
- effettuare la valutazione dei rischi delle attività di trattamento e, se necessario, la Valutazione di Impatto Privacy (VIP) in attuazione degli indirizzi operativi definiti dal Comitato Data Protection, astenendosi comunque dall'iniziare il trattamento prima del suo esito positivo;
- comunicare tempestivamente al Responsabile della protezione dei dati (RPD) l'inizio di ogni nuovo trattamento dei dati nonché la cessazione o la modifica dei trattamenti già in essere all'interno della propria struttura o ambito di competenza, ai fini dell'avvio delle procedure di valutazione dei rischi e dell'eventuale successivo processo di VIP;
- collaborare alla implementazione e aggiornamento del Registro delle attività di trattamento del Titolare, con le modalità definite dal Comitato Data Protection e secondo le istruzioni ricevute, anche mediante utilizzo di apposito applicativo;
- coinvolgere tempestivamente e adeguatamente, in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali, il Responsabile della protezione dei dati (RPD) e collaborare con il medesimo per ogni questione relativa al trattamento dei dati personali, consentendo lo svolgimento di verifiche e audit presso la propria struttura;
- raccordarsi tempestivamente con il Titolare e con l'RPD nei casi di violazione di sicurezza che comporta violazione dei dati personali (c.d. data breach), come disciplinato dalle specifiche disposizioni aziendali;
- partecipare alle attività di formazione sulla materia organizzate dall'Azienda.

In particolare, il Preposto al trattamento dei dati deve:

- identificare e censire i trattamenti di dati, le banche dati e gli archivi afferenti le attività di competenza;
- verificare periodicamente che il trattamento e le sue modalità di esecuzione siano coerenti con le funzioni istituzionali dell'Azienda, con le attività di competenza della struttura o



incarico assegnato e con la specifica attività in connessione della quale il trattamento viene effettuato;

- verificare periodicamente l'esattezza e l'aggiornamento dei dati, nonché la loro pertinenza, completezza, non eccedenza e necessità rispetto alle finalità determinate per cui sono stati raccolti e per le ulteriori finalità con esse compatibili;
- verificare periodicamente che le modalità del trattamento garantiscano comunque il diritto alla riservatezza dei soggetti terzi;
- verificare che il trattamento sia conforme alle disposizioni del RGPD e valutarne la temporanea sospensione, fino all'avvenuta regolarizzazione;
- assicurarsi che il trattamento delle categorie particolari di dati di cui all'art. 9 del RGPD e dei dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del RGPD nell'ambito di prestazioni di carattere amministrativo-gestionale, avvenga solo in relazione ai tipi di dati e di operazioni identificati con il Regolamento Regionale D.P.G.R. 12.02.2013 n. 6/R "Regolamento regionale per il trattamento di dati personali sensibili e giudiziari di competenza della Regione, delle Aziende Sanitarie, degli Enti e Agenzie Regionali, degli Enti vigilati dalla Regione", o in relazione a nuova regolamentazione regionale sopravvenuta;
- assumere determinazioni in merito a:
  - o attivazione/effettuazione/modifica/cessazione del trattamento o di talune modalità dello stesso;
  - o conservazione dei dati, posto che gli stessi devono essere conservati per un periodo non superiore a quello necessario per le finalità del trattamento, anche nel rispetto delle disposizioni vigenti in tema di conservazione della documentazione, in particolare sanitaria;
  - o pseudonimizzazione/anonimizzazione/cancellazione dei dati trattati;
- garantire la presenza, nei locali/aree aziendali di attesa o nelle quali si svolgono le attività di competenza della struttura di appositi cartelli/avvisi contenenti le informazioni generali sul trattamento dei dati agevolmente visibili al pubblico, fermo restando che queste devono eventualmente essere integrate da altre informative nel caso di trattamenti effettuati con modalità o per finalità o in ambiti particolari non dettagliati nelle informazioni generali;
- garantire la preventiva acquisizione del consenso nei casi in cui la normativa lo preveda;
- assicurare che la comunicazione a terzi delle categorie particolari di dati personali, e dei dati relativi alle condanne penali e reati avvengano solo se previste da norma di legge o di regolamento;
- assicurarsi che le apparecchiature elettroniche utilizzate, ivi comprese le attrezzature sanitarie, siano acquisite, inventariate, sottoposte a manutenzione e smaltite secondo quanto previsto dalle vigenti procedure aziendali.

## INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICATI DEL TRATTAMENTO

E' compito del Preposto:

- individuare (anche per categorie) gli incaricati, cioè i soggetti afferenti alla propria struttura o assegnati alle attività di competenza autorizzati a trattare dati personali, mediante l'apposito modello predisposto dall'Azienda, consegnando l'originale della nomina all'interessato e conservandone una copia agli atti;
- autorizzare altresì al trattamento dei dati, in qualità di incaricati, mediante il medesimo modello di cui al punto precedente, soggetti non titolari di un rapporto di lavoro dipendente (soggetti con incarico libero professionale o in convenzione, borsisti, personale in formazione etc), presenti (anche occasionalmente) presso la struttura e che effettuino operazioni di trattamento dei dati personali nell'ambito delle attività di competenza, consegnando l'originale della nomina all'interessato e conservandone una copia agli atti;
- aggiornare l'individuazione degli incaricati in coerenza con i cambiamenti organizzativi della struttura

- nominare quali incaricati del trattamento i componenti dei gruppi di lavoro/organismi collegiali dei quali il Preposto svolge la funzione di coordinatore, ove ne ravvisi l'opportunità in ragione delle diverse tipologie di trattamento poste in essere dai componenti rispetto a quelle svolte nella struttura di afferenza/provenienza;
- ove necessario, specificare ed integrare le istruzioni impartite dal Titolare in relazione alle attività di propria competenza;
- verificare l'effettiva applicazione delle istruzioni impartite agli incaricati, in particolare sotto il profilo delle misure di sicurezza;
- assegnare i profili di accesso ai dati degli incaricati e, in particolare, per i trattamenti di dati effettuati mediante procedura informatizzata, individuare idonei profili di autorizzazione, nel rispetto dei principi di necessità, pertinenza e non eccedenza informando immediatamente l'amministratore di sistema ai fini della disattivazione delle credenziali al venir meno delle condizioni organizzative che giustificano l'accesso dell'incaricato all'applicativo/banca dati;
- per le funzioni di Amministratore di sistema afferenti le attività di competenza della struttura, individuare tra i propri incaricati gli Amministratori di sistema designandoli formalmente con atto scritto, previa valutazione dell'esperienza, capacità e affidabilità del soggetto designato;
- rispetto ai propri incaricati cui sono attribuite funzioni di Amministratore di sistema verificare, almeno annualmente, che l'operato di tali soggetti sia rispondente alle misure organizzative, tecniche e di sicurezza in materia di trattamenti dei dati personali previste dalle norme vigenti

## MISURE ORGANIZZATIVE E DI SICUREZZA

E' compito del Preposto:

- implementare e verificare l'effettiva attivazione delle misure (tecniche, informatiche, logiche, organizzative, logistiche e procedurali) che garantiscano adeguati livelli di protezione tali da ridurre al minimo o rimuovere i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta;
- impedire il trattamento di dati da parte di soggetti non legittimati a qualsivoglia titolo, operanti nel proprio ambito di competenza;
- assicurarsi che nello svolgimento delle attività mediante strumenti elettronici ogni incaricato disponga di credenziali di accesso personali e riservate, e impartire adeguate istruzioni sulla scelta e sulla gestione della password;
- predisporre soluzioni organizzative/protocolli operativi interni che prevedano forme di vigilanza e/o di sicurezza rispetto all'accesso ai locali della propria struttura, di archivio e non, da parte di soggetti non autorizzati.

## INIZIATIVA, COMUNICAZIONE E RACCORDO

E' compito del Preposto

- in relazione ad ogni nuova iniziativa o progetto che comporti un trattamento di dati personali:
  - o raccogliere le informazioni sul trattamento ed effettuare la valutazione preliminare del rischio/verifica della conformità del trattamento
  - o coadiuvare il RPD nella verifica preventiva circa l'obbligatorietà dell'esecuzione della Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati –VIP
  - o effettuare/aggiornare la Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati
- comunicare al Responsabile della protezione dei dati ogni notizia rilevante ai fini della protezione dei dati personali e della tutela della riservatezza;
- qualora ne venga a conoscenza nell'espletamento delle attività di competenza o indirettamente nello svolgimento delle stesse, informare tempestivamente, entro il termine massimo di 24 ore, il Titolare e il Responsabile della protezione dei dati personali, del verificarsi di eventuali violazioni di sicurezza dei dati personali che possano tradursi in un rischio di violazione dei dati (cd.data breach);

- collaborare all'analisi e valutazione del rischio conseguente alla violazione come previsto dalla procedura aziendale per la gestione delle violazioni dei dati personali;
- collaborare con il Titolare, attraverso il Responsabile della protezione dei dati personali, e con le strutture tecniche competenti alla formulazione preventiva di un'analisi degli eventi che potrebbero generare rischi per la sicurezza dei dati;
- collaborare con il Responsabile della protezione dei dati personali provvedendo a fornire ogni informazione da questi richiesta;
- formulare adeguate proposte e richieste al Titolare, in particolare quando le soluzioni individuate non possano essere adottate facendo ricorso a mere misure o soluzioni organizzative interne;
- in caso di esternalizzazione/affidamento a terzi di attività/funzioni/servizi, procedere alla nomina del terzo a Responsabile del trattamento, mediante sottoscrizione dell'apposito format aziendale, per i contratti/convenzioni di cui il Preposto è RES, per quelli le cui funzioni di RES afferiscono alla propria struttura e per quelli riferiti agli ambiti di attività istituzionale di propria competenza;
- mantenere costantemente aggiornato l'elenco dei Responsabili di cui ha perfezionato la nomina;
- collaborare, per quanto di competenza, con il Responsabile della protezione dei dati, per fornire riscontro alle richieste degli interessati circa il trattamento dei dati ai sensi degli artt. 15e sgg. del RGPD nonché alle istanze del Garante per la protezione dei dati personali.

## RESPONSABILITA'

Il Preposto risponde al Titolare per l'inosservanza delle presenti istruzioni nonché per la violazione o inadempimento di quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (fatte salve ulteriori fattispecie di responsabilità penale, a titolo personale, nonché amministrativa e contabile in sede di rivalsa).

Il ruolo di Preposto al trattamento dei dati non è suscettibile di delega. In caso di assenza o impedimento, le relative attribuzioni competono a chi lo sostituisce nell'attività istituzionale. La preposizione al trattamento è connessa all'incarico conferito, per cui viene automaticamente meno alla scadenza o alla revoca dell'incarico cui è correlata.

## IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

### Azienda USL Toscana sud est

## GLOSSARIO

**Dato personale** - qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

**Categorie particolari di dati personali** - i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

**Trattamento** - qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica,

l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

**Interessato** - la persona fisica, identificata o identificabile, cui si riferiscono i dati personali trattati.

**Titolare del trattamento** - la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali.

**Responsabile del trattamento** - la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento.

**Incaricati del trattamento** - le persone fisiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei dati personali.

**Responsabile della protezione dei dati** - soggetto con il compito di sorvegliare ed implementare l'osservanza del RGPD.

**Registro delle attività di trattamento** - il registro delle attività di trattamento svolte sotto la responsabilità del titolare.

**Valutazione di Impatto sulla Protezione dei dati** - processo dovuto e formale - finalizzato ad analizzare e descrivere un trattamento di dati personali, valutarne necessità e proporzionalità, effettuare una valutazione dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati, definire le misure tecniche e organizzative (comprese le misure di sicurezza adeguate) che il titolare ritiene di dover adottare allo scopo di mitigare tali rischi - da effettuarsi prima dell'inizio del trattamento, allorquando questo "possa presentare un rischio elevato" per i diritti dell'interessato; per i per i trattamenti in corso, che possano presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà degli interessati, da attivarsi qualora siano intervenute variazioni dei rischi tenuto conto della natura, dell'ambito, del contesto e delle finalità dei trattamenti stessi.

**Violazione dei dati personali (data breach)** - la violazione di sicurezza che comporta accidentalmente o in modo illecito la distruzione, la perdita, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati.