



---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 274 DEL 22/02/2019

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri  
su proposta della struttura aziendale  
U.O.C Trattamento economico e previdenziale del personale dipendente - Fondi -  
Incarichi

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Definizione residui fondi contrattuali anno 2017 del Personale del  
Comparto

Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Santucci Dina



---

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 811

Hash .pdf (SHA256):

ce302af46f3d0cc7b6042c3290cde81fd069c4e971d0c71723c57e59b54362bc

Hash .p7m (SHA256):

3d93057fba70babae6786f3b73e5b3d074c41c0f98a2cb298a170ee08dcd3266



---

## IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**Richiamate** le deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 luglio 2016 con le quali venivano adottati, rispettivamente, gli schemi di Statuto e di Regolamento Generale di Organizzazione della Usl Toscana Sud-Est;

**Vista** inoltre la deliberazione n. 876 del 22 luglio 2016 ad oggetto: “Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici”, con la quale vengono istituite, in questa prima fase, le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto tecnico amministrativo e di staff;

**Vista** la deliberazione n. 106 del 7 febbraio 2017.” Revisione del documento denominato “Funzioni operative delle Strutture di Staff, dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici” e modifiche alla Deliberazione n. 876 del 22 luglio 2016;

**Richiamata** la Deliberazione n. 1308 del 7 dicembre 2016 “Approvazione del Repertorio delle strutture aziendali” e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** inoltre il “Repertorio delle funzioni operative delle strutture di Staff, dei Dipartimenti Amministrativi e Tecnici” nella sua ultima versione approvata con la Deliberazione n. 858 del 18 ottobre 2017;

**Preso atto** della Deliberazione n.1117 del 23 ottobre 2018 avente ad oggetto : ^ Riattribuzioni funzioni ad alcune strutture interne al Dipartimento Risorse Umane;

**Dato atto** che con deliberazione n. 905 del 08/11/2017 sono stati definiti i fondi contrattuali anni 2016 e 2017 del Personale del Comparto dell’Azienda Usl Toscana Sud Est, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 25/10/2017;

**Visto** l’art.71 della L.133/2008, in materia di assenza per malattia, dove viene stabilito che le somme recuperate ai dipendenti nei primi 10 giorni di malattia , costituiscono economie di bilancio e quindi non possono essere utilizzate per la contrattazione integrativa;

**Preso atto** che dopo aver provveduto a liquidare tutti gli istituti contrattuali di competenza dell’anno 2017 , nei fondi contrattuali sono risultate delle somme residue , come meglio descritto nell’ allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l’importo complessivo di € 837.886,00;

**Dato atto** che in data 12/02/2019 l’OIV ( L’Organismo Indipendente di Valutazione) ha redatto apposito verbale , attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura per l’anno 2017;

**Dato atto** pertanto che la somma di cui sopra verrà utilizzata per liquidare al Personale del Comparto il saldo della produttività anno 2017, secondo le modalità previste nell’apposito accordo intercorso con la RSU e le OO.SS. di Categoria in data 10/07/2017 e recepito con deliberazione n. 1084 del 29/12/2017 e s.m.i. ;



---

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

## **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di prendere atto** dei residui fondi contrattuali , anno 2017, del Personale del Comparto , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 837.886,00;
2. **Di dare atto** che la somma di cui sopra verrà utilizzata per liquidare al Personale del Comparto il saldo della produttività anno 2017, secondo le modalità previste nell'apposito accordo intercorso con la RSU e le OO.SS. di Categoria in data 10/07/2017 e recepito con deliberazione n. 1084 del 29/12/2017 e s.m.i, a seguito di verbale redatto dall'OIV ( Organismo Indipendente di Valutazione ) in data 12/02/2019 , attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura ;
3. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

### **IL DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DIPENDENTE – FONDI - INCARICHI (Dott.ssa Dina Santucci)**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con succes-



---

sione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 29 Febbraio 2016, con il quale Dr. Enrico Desideri è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 1 marzo 2016;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente- Fondi- Incarichi” avente ad oggetto “Definizione residui fondi contrattuali anno 2017 del Personale del Comparto ^;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di prendere atto** dei residui fondi contrattuali , anno 2017, del Personale del Comparto come meglio descritto nell’allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l’importo complessivo di € 837.886,00;
2. **Di dare atto** che atto che la somma di cui sopra verrà utilizzata per liquidare al Personale del Comparto il saldo della produttività anno 2017, secondo le modalità previste nell’apposito accordo intercorso con la RSU e le OO.SS. di Categoria in data 10/07/2017 e recepito con deliberazione n. 1084 del 29/12/2017 e s.m.i, a seguito di verbale redatto dall’OIV ( Organismo Indipendente di Valutazione ) in data 12/02/2019, attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura ;
3. **Di dare** mandato al Direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente-Fondi –Incarichi al fine di provvedere a tutti gli ulteriori adempimenti per la liquidazione delle competenze spettanti al Personale del Comparto per l’anno 2017, secondo le modalità previste nell’accordo sopracitato;
4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.



---

5. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**AZIENDA USL TOSCANA SUD EST**  
**Dott. Enrico Desideri**

Sd/delibera residui anno 2017 comparto nuova azienda



<b>Riepilogo "Fondo finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, delle indennità professionali" Anno 2017</b>		
		<b>€ 30.915.015,00</b>
Fondo contrattuale, di cui alla Deliberazione n° 905 del 08/11/2017		
Incremento fondo per nuovo importo valore fasce retributive ex art. 76, c. 1-CCNL del 21/05/2018- anno 2017		€ 229.741,00
Congelamento fondo per finanziare i passaggi verticali		€ 1.882.289,00
Decurtazione ex art. 71, c1, L. 133/2008		€ 23.820,00
<b>Totale fondo disponibile</b>		<b>€ 29.238.647,00</b>
	<b>Liquidato</b>	<b>Residuo</b>
Valore comune indennità prof.le	€ 5.601.968,00	
Fascia retributiva	€ 17.043.489,00	
Indennità professionale specifica	€ 1.958.089,00	
Indennità fissa coordinamento	€ 1.005.965,00	
Indennità variabile di coordinamento	€ 230.294,00	
Posizioni organizzative	€ 1.711.594,00	
Ad Personam riassorbibile	€ 20.974,00	
Ad Personam non riassorbibile	€ 50.483,00	
	<b>Totale</b>	<b>€ 27.622.856,00</b>
		<b>€ 1.615.791,00</b>

<b>Riepilogo " Fondo per il finanziamento del lavoro straordinario e compenso per situazioni di disagio" anno 2017</b>		
Fondo contrattuale di cui alla Deliberazione n° 905 del 08/11/2017	<b>€ 13.714.811,00</b>	
Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008	€ 2.931,00	
<b>Totale fondo disponibile</b>	<b>€ 13.711.880,00</b>	
	<b>Liquidato</b>	<b>Residuo</b>
Lavoro straordinario		
Indennità di pronta disponibilità	€ 1.572.490,00	
Indennità notturna/festiva	€ 1.910.834,00	
Indennità di turno	€ 4.482.011,00	
Indennità Sert.	€ 4.277.597,00	
Indennità assistenza domiciliare	€ 83.212,00	
Indennità di rischio-profilassi di polizia giudiziaria ecc., centralinisti non vedenti	€ 555.922,00	
<b>Totale</b>	<b>€ 271.352,00</b>	<b>558.462</b>
	<b>€ 13.153.418,00</b>	

<b>Riepilogo “ Fondo produttività collettiva e premio per le prestazioni individuali “ anno 2017</b>		
Fondo contrattuale di cui alla Deliberazione n° 905 del 08/11/2017		<b>€ 8.112.913,00</b>
Decurtazione ex art. 71, c1, L. 133/2008		€ 137.317,00
<b>Totale fondo disponibile anno 2017</b>		<b>€ 7.975.596,00</b>
	<b>LIQUIDATO</b>	<b>Residuo</b>
Quota mensile		
Produttività individuale	€ 9.281.284,00	
Progetti	€ 0,00	
Somme di produttività aggiuntiva	€ 30.679,00	
	€ 0,00	
<b>Totale</b>	<b>€ 9.311.963,00</b>	<b>-€ 1.336.367,00</b>