

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

DEFINIZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023 -LIQUIDAZIONE SALDO DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2023 .

L' Estensore

Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto
n. 0001253 del 06/11/2024

Hash pdf (SHA256): 8516a4d5627a57070bac0761c910c8a23acaf8762f0b16b370e67258b4245a7c

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina

Il Dirigente: Santucci Dina

Ulteriori firmatari della proposta:

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001253 del 06/11/2024

Hash pdf (SHA256): 8516a4d5627a57070bac0761c910c8a23acaf8762f0b16b370e67258b4245a7c

La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Antonella Valeri

La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca

La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci

**Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)**

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

LA DIRETTRICE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

Preso atto che con deliberazione n. 359 del 03 aprile 2024 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL del 02/11/2022, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 29 febbraio 2024;

Visto l'art.71 della L.133/2008, in materia di assenza per malattia, dove viene stabilito che le somme recuperate ai dipendenti nei primi 10 giorni di malattia , costituiscono economie di bilancio e quindi non possono essere utilizzate per la contrattazione integrativa;

Preso atto che dopo aver provveduto a liquidare tutti gli istituti contrattuali di competenza dell'anno 2023 , nei fondi contrattuali sono risultate delle somme residue , come meglio descritto nell' allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 2.849.205,00 ;

Preso atto che in data 29 ottobre 2024 l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance 2023, trasmessa con nota del Direttore Generale n. 259044 del 25 ottobre 2024;

Dato atto pertanto che la somma di € 2.849.205,00,00 verrà utilizzata per liquidare al Personale del Comparto il saldo della produttività anno 2023, secondo le modalità previste nell'apposito accordo intercorso con la RSU e le OO.SS. di Categoria in data 14 novembre 2018 ;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di prendere atto** dei residui fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 2.849.205,00 , da destinare al saldo della produttività anno 2023 secondo l'accordo vigente intercorso con la RSU Aziendale e le OO.SS. di Categoria in data 14 novembre 2018;
2. **di dare atto** che in data 29 ottobre 2024 l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance 2023, trasmessa con nota del Direttore Generale n. 259044 del 25 ottobre 2024 per cui si può procedere alla liquidazione del suddetto saldo;
3. **Di dare atto** che i residui fondi contrattuali anno 2023 del personale del comparto, per l'importo complessivo di € 2.849.205,00 trovano copertura finanziaria nel C.P. 60700340 ^ Debiti Personale del Comparto per istituti contrattuali non distribuiti Azienda Usl Toscana Sud Est anno 2023^ del bilancio di previsione anno 2024;
4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

LA DIRETTRICE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dalla Direttrice della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente avente ad oggetto ^ Definizione residui fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto – liquidazione saldo della produttività anno 2023^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di prendere atto** dei residui fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per l'importo complessivo di € 2.849.205,00 , da destinare al saldo della produttività anno 2023 secondo l'accordo vigente intercorso con la RSU Aziendale e le OO.SS. di Categoria in data 14 novembre 2018;
2. **di dare atto** che in data 29 ottobre 2024 l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance 2023, trasmessa con nota del Direttore Generale n. 259044 del 25 ottobre 2024 per cui si può procedere alla liquidazione del suddetto saldo;
3. **Di dare atto** che i residui fondi contrattuali anno 2023 del personale del comparto, per l'importo complessivo di € 2.849.205,00 trovano copertura finanziaria nel C.P. 60700340 ^ Debiti Personale del Comparto per istituti contrattuali non distribuiti Azienda Usl Toscana Sud Est anno 2023^ del bilancio di previsione anno 2024;
4. **Di dare** mandato al Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente al fine di provvedere a tutti gli ulteriori adempimenti per la liquidazione delle competenze spettanti al Personale del Comparto per l'anno 2023, secondo le modalità previste nell'accordo sopracitato;
5. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.
6. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio D'Urso

A ll. n. 1)

[illegible]

Fondo art.102 del CCNL del 02/11/2022 ^ Fondo Incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali^ - Anno 2023			
Fondo contrattuale ,di cui alla deliberazione n° 359 del 03/04/2024 -certificato dal Collegio Sindacale in data 29/02/2024			
Fondo consolidato anno 2022			€ 31.288.711,00
Risorse riconosciute dalla Regione Toscana ex art. 102 c. 5 – DGRT 459/2023 - Deliberazione DG 669/2023			€ 1.043.305,00
Incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019,convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria- Circolare MEF n. 179877 del 01/0/2020 e indicazioni regionali- anno 2020			€ 2.486.805,00
Totale fondo anno 2023			€ 34.818.821,00
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali			€ 559.324,00
Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008 effettiva			€ 8.756,00
Totale risorse a disposizione anno 2023			€ 34.250.741,00
Utilizzo	Liquidato	Residuo	
professionale comune trasformata in indennità fissa incarico di base)	€ 8.787.160,00		
Valore comune indennità prof.le	€ 541.478,00		
Indennità professionale specifica	€ 2.229.595,00		
Fascia retributiva+ ass.ad personam	€ 18.656.878,00		
DEP 2023	€ 2.260.019,00		
Totale	€ 32.475.130,00	€ 1.775.611,00	

Fondo art.103 del CCNL del 02/11/2022 ^ Fondo Premialità condizioni di lavoro ^anno 2023		
Fondo contrattuale ,di cui alla deliberazione n° 359 del 03/04/2024 -certificato dal Collegio Sindacale in data 29/02/2024		
Fondo consolidato anno 2022		
Risorse riconosciute da Regione Toscana per Ind. Art. 107 c. 4 – DGRT 170/2023 Deliberazione DG 669/2023		€ 24.336.613,00
Risorse riconosciute da Regione Toscana per Ind. Art. 103 c. 7 – DGRT 459/2023 Deliberazione DG 669/2023		€ 758.892,00
		€ 490.431,00
Incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019,convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria- Circolare MEF n. 179877 del 01/0/2020 e indicazioni regionali come 2020		€ 2.109.744,00
Trasferimento quota parte dei residui anno 2022 a seguito di accordo OO.SS.		€ 1.569.000,00
Totale fondo anno 2023		€ 29.264.680,00
Decurtazione ex art.71,c1,L.133/2008 effettiva		€ 171.379,00
Trasferimento quota parte delle residue somme all'anno 2024 a seguito di accordo OO.SS.		€ 1.760.000,00
Fondo disponibile anno 2023		€ 27.333.301,00
Utilizzo	Liquidato	Residuo
Lavoro straordinario	€ 1.455.624,00	
Indennità varie e pronta disponibilità	€ 14.257.270,00	
Produttività collettiva (acconto mensile)	€ 10.531.163,00	
Progetti aziendali	€ 14.000,00	
Premialità individuale	€ 1.650,00	
Totale	€ 26.259.707,00	€ 1.073.594,00