

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DEI DIRIGENTI DELL' AREA SANITA DELL'AZIENDA USL
TOSCANA SUD EST

L' Estensore

Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto
n. 0000902 del 21/07/2023

Hash pdf (SHA256): 3e821b6043b69877af36b67ee232859e285e15ec16dc8683d7690b6316961448

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina

Il Dirigente: Santucci Dina

Ulteriori firmatari della proposta:

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000902 del 21/07/2023

Hash pdf (SHA256): 3e821b6043b69877af36b67ee232859e285e15ec16dc8683d7690b6316961448

Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri

Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei

Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci

**Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)**

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 19/12/2019 è entrato in vigore il nuovo CCNL della Dirigenza dell'^Area Sanità^ , che dall'anno 2020(anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anzichè 9) :

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie

PRESO ATTO che gli artt. 94, 95 e 96 soprarichiamati (ai comma 6) , stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016);

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

DATO ATTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^;

DATO ATTO quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa

stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.94 ,comma 3, lettera a) di € 248,30 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 428.814,00) sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
- L'importo previsto all'art.95 ,comma 3, lettera a) di € 162,50 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 280.638,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.
- L'importo previsto all'art.96 ,comma 3, lettera a) di € 325,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 561.275) sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro .
- Le risorse varibaili riconosciute dalla Regione Toscana a seguito di specifiche disposizioni di legge nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23,comma 2,Decreto Legislativo n.75/2017.

RICHIAMATA la deliberazione n. 623 del 03/05/2022 avente ad oggetto : ^ Adozione nuovo sistema di graduazione aziendale incarichi dirigenziali ^Area Sanità^ con la quale è stato concordato di trasferire stabilmente dall'anno 2022 al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94) il 30% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato , come previsto dall 'art.95,comma 9,del CCNL del 19/12/2019;

RICHIAMATA la deliberazione n.88 del 01/02/2023 avente ad oggetto ^ *Linee di indirizzo ex art.6,comma 1,lettera h) CCNL Area Sanità del 19/12/2019. Attuazione art.1,commi 435 e 435 bis L.205/2017* ^ , con la quale sono state riconosciute ulteriore risorse per un totale di € 61.732,34 che al netto di oneri ed irap andranno ad incrementare i fondi contrattuali per € 41.484,00;

VISTO l'accordo intercorso con le OO.SS. Area Sanità , allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.1) di destinare tali risorse ad incrementare il fondo condizioni di lavoro di cui all'art.96 del CCNL del 19/12/2019, che sommate alle risorse già riconosciute a questa Azienda con DGRT n.1195/2020 ,contribuiscono ad incrementare stabilmente detto fondo per un totale di € 402.323,00;

RICHIAMATA la DGRT n.241 DEL 13/03/2023 avente ad oggetto ^ *Criteri di riparto ed utilizzo da parte delle Aziende del SSR. Della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana trasferite dall'INAIL al fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale ai sensi dell'art.1, commi 526 e 527 della L.145/2018* ^ , con la quale sono state

riconosciute complessivamente risorse per un totale di € 794.356 per le annualità 2019-2021, che al netto di oneri ed irap , sono destinate ad incrementare il il fondo per la retribuzione di risultato per un totale di €. 573.779,00;

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore dal 19/12/2019 , come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2022, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2022 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 03/07/2023, con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 0156346/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi dei Dirigenti dell'Area Sanità anno 2022, rilasciata dal Collegio Sindacale in data 12/07/2023 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.3) per un importo complessivo di € 39.026.837,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 19/12/2019, come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 12/07/2023 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 39.026.837,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi

contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 19/12/2019, come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 12/07/2023 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 39.026.837,00;

- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05, Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio D'Urso)

Ipotesi di accordo per utilizzo risorse riconosciute a questa Azienda con DGRT 1498/2022 in ottemperanza all art.1, comma 435 bis, L.205/2017

PREMESSA

l'art.1, comma 435 , della Legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) prevede quanto segue: ^ al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale del personale della dirigenza medica ,sanitaria e veterinaria, e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art.23,comma2, del Decreto Legislativo 75/2017 (Decreto Madia), con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023 , di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro a decorrere dal 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica,sanitaria e veterinaria^;

l'art.25, comma12, del D.L. 162/2019, convertito in L.8/2020 (Conversione in legge , con modificazioni, del D.L.162/2019, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi ,di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica) che ha inserito , dopo il comma 435 il comma 435 bis alla L.205/2017 è stato disposto quanto segue: ^ per le medesime finalità di cui al comma 435 , in deroga alle disposizioni di cui all'art.23, c.2, del Decreto Legislativo 75/2017 (Decreto Madia), le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria , veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro a decorrere dal 2026.....^;

L'art.6 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 ^ Confronto Regionale^ al comma 1, lett.h) stabilisce che fra le materie oggetto di confronto sindacale sono previsti anche ^ i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale , che tenga anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale ^;

L'art.96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 ^ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ^ , al comma 3, lettera d) dispone che il fondo è incrementato delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 435, della L. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art 6, comma 1, lettera h) (confronto regionale);

Con deliberazione n. n. 1110 del 05/10/2020 è stato preso atto della deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1195 del 31/08/2020 avente per oggetto “ Linee di indirizzo ex art.6, comma 1, lettera h) CCNL Area Sanità del 19/12/2019. Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis , L. 205/2017 per per gli anni 2019 e 2020^ con la quale la Regione Toscana, dopo aver esperito il confronto con le OO.SS. , aveva provveduto a quanto segue:

- 1. A ripartire alle Aziende Sanitarie le risorse riconosciute alla Regione Toscana per gli anni 2019 e 2020 al lordo di oneri ed irap (32,80%),ai sensi dell'art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017;*
- 2. A dare indicazioni anche per l'utilizzo delle risorse riconosciute alle Aziende Sanitarie , ai sensi dell'art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017 nel modo che segue:*
 - Le risorse riconosciute ai sensi dell'art.1, comma 435, della L.205/2017 andranno sicuramente ad incrementare il fondo ex art. 96 del nuovo CCNL ^ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ^ , così come previsto al comma 3, lettera d) del medesimo articolo;*

- Le risorse invece riconosciute ai sensi dell'art.1, comma 435 bis , non vengono richiamate nella normativa contrattuale (anche perché la normativa contrattuale è antecedente il D.L.162/2019), per cui non essendo stata trattata a livello nazionale la destinazione delle risorse previste dal comma 435 bis, non necessariamente debbono avere la stessa destinazione di quelle previste dal comma 435; la Regione Toscana però comunque provvede a fornire le seguenti indicazioni:
 - Le Aziende Usl destinano le risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, L.205/2017 al nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96), al pari quindi delle risorse riconosciute con il comma 435 ;
 - Le Aziende ospedaliero -universitarie e gli altri Enti del SSR invece individuano il fondo di destinazione delle risorse di cui al comma 435 bis , nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalla normativa vigente;
 - nelle linee guida provvede ad individuare anche gli istituti ai quali destinare prioritariamente le risorse aggiuntive nel nuovo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (elevazione dell'indennità di pronta disponibilità e dell'indennità di lavoro notturno , in modo graduato, per valorizzare in misura maggiore le attività svolte presso strutture organizzative o sedi diverse da quella di assegnazione, con particolare riferimento alle zone periferiche disagiate);

Con la deliberazione della GRT 1195/2020 furono riconosciuto complessivamente a questa Azienda le seguenti risorse :

Anno 2019- risorse art.1, comma 435 , L.205/2017

Totali dirigenti ruolo sanitario al 31/12/2019 (T.I. E T.D.)	Totali risorse	Oneri ed Irap (32,80%)	Totali risorse hanno incrementato il fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 , ai sensi art.95, c.12 , del CCNL del 19/12/2019
1.711	328.804	107.847	220.957

Anno 2020- risorse art.1, commi 435 e 435 bis , L.205/2017

Totali dirigenti ruolo sanitario al 31/12/2019 (T.I. E T.D.)	Totali risorse	Oneri ed Irap (32,80%)	Totali risorse che hanno incrementato il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.96 anno 2020.
1.711	536.963	176.124	360.839

L'Azienda , con le risorse disponibili nel fondo contrattuale ex art 96 , comprese quelle derivanti dagli articoli sopramenzionati ha provveduto a sottoscrivere con le OO.SS. , recepito con deliberazione n. 1365 del 11/10/2021 , come da allegato.

La Regione Toscana con DGRT n. 1498 del 19/12/2022 avente ad oggetto : ^ Linee di indirizzo ex art.6, comma 1, lettera h) CCNL Area Sanità del 19/12/2019. Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis , L. 205/2017 per per l'anno 2021^ , recepita con deliberazione n. 88 del 1 febbraio 2023-, dopo aver esperito il confronto con le OO.SS. , ha provveduto a riconoscere a questa Azienda per l'anno 2021 un totale di risorse pari ad € 61.732,34 (al lordo di oneri ed irap) così ripartite :

Anno 2021- risorse art.1, comma 435 , L.205/2017

Totali risorse	Oneri ed Irap (32,80%)	Totali risorse che vanno ad incrementato in maniera stabile il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2021
16.245	5.328	10.917

Anno 2021- risorse art.1, comma 435 bis, L.205/2017

Totali risorse	Oneri ed Irap (32,80%)	La DGRT n. 1498/2022 stabilisce che non sussistendo vincoli di destinazione a livello nazionale, le Aziende od Enti del SSR individueranno il fondo di destinazione nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali in contrattazione integrativa
45.487	14.920	30.567

Totali risorse € 61.732 ,34 che al netto di oneri ed Irap per € 20.248 (32,80%) andranno ad incrementare i fondi contrattuali dal 2021 per € 41.484,00;

Conseguentemente alle disposizioni contenute nella suddetta DGRT 1498/2022:

- Il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.96 del CCNL del 19/12/2019 viene incrementato stabilmente dall'anno 2021 di € 371.756,00 (360.839+10.917);
- € 30.567,00 (risorse di cui all'art. 1, comma 435 bis) devono invece essere oggetto di contrattazione integrativa con le OO.SS. sulla loro destinazione nei fondi aziendali).

Le parti concordano

1. Al fine di contribuire a mantenere in essere l'accordo intercorso con le OO.SS. , recepito con deliberazione n. 1365/2021 di incrementare dall'anno 2021 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art.96 del CCNL del 19/12/2019 anche con le risorse di cui all'art.1,comma 435 bis , L.205/2017, **pari ad € 30.567.**
2. Di destinare eventualmente agli altri 2 fondi aziendali le risorse che saranno riconosciute per l'anno 2022 dalla Regione Toscana a questa Azienda , relativamente al suddetto articolo.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente Direttore Sanitario

Dr.ssa Simona Dei



Direttore Dipartimento Risorse Umane

Dr Dario Rosini

DARIO ROSINI
REGIONE
TOSCANA/01386030488
20.02.2023 08:34:20 UTC

Le OO.SS. Area Sanità

ANAAO – ASSOMED Dr Salvatore Francesco Carbone

CIMO Dr Paolo Conti

AAROI – EMAC Dr Mario Iovine

UIL FPL Dr Fabrizio Valleggi

FP CGIL Dr Giampiero Mariottini

ANPO Dr Pier Giorgio D'Ascola

CISL MEDICI Dr Paolo Rossi

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022		
Fondo n.1		
Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 1 a)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	7.218.280,00	28.056.494,00
ex usl n.8	11.992.170,00	
ex usl n.9	8.846.044,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		28.056.494,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*		
ex usl n.7	0	572.185,00
ex usl n.8	327.607,00	
ex usl n.9	244.578,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		27.484.309,00
Fondo consolidato al 31/12/2015*		
ex usl n.7	7.318.259,00	27.948.309,00
ex usl n.8	11.847.271,00	
ex usl n.9	8.782.779,00	
* Con RIA		
Fondo anno disponibile anno 2016*= fondo anno 2015		27.948.309,00
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della L.208/2015-definitiva		0
Fondo anno 2019= fondo anno 2018= fondo anno 2017 = fondo anno 2016***		27.948.309,00

*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Fondo consolidato anno 2019		27.948.309,00
Fondo 1 b)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA SANITARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	346.826,00	1.334.556,00
ex usl n.8	573.891,00	
ex usl n.9	413.839,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		1.311.451,00
* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per Dirigente Farmacista Dr.Lomabrdi per € 303,00 ed al fondo di posizione e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 14.878,00 - totale decurtazione € 15.181,00 - USL n.9- trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti farmacisti = € 7.924,00		
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**</i>		
ex usl n.7		29.890,00
ex usl n.8	29.890,00	
ex usl n.9		
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		1.281.561,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***		1.147.335,00
*** Usl n.8 -Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 28.585,00+ RIA per € 1.800,00 - saldo € 26.785,00		
*** Usl n.9 -Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 45.660,00+ RIA ed assegni ex 11 livello per € 8.804,00 - saldo € 36.856,00		
*** Usl n.7 - Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 19.095,64 e trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 51.490,14 - totale risorse trasferite € 70.585,00		
ex usl n.7	276.241,00	

ex usl n.8	502.035,00	
ex usl n.9	369.059,00	
Fondo anno 2016 = fondo anno 2015****		1.147.335,00
**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo anno 2016= Fondo anno 2017-Fondo anno 2018*****		1.147.335,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015		
<i>Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione,esquiparazione-indennità di struttura complessa Dirigenti delle Professioni Sanitarie</i>		10.000,00
Fondo consolidato anno 2019		1.137.335,00
Fondo 1 c)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		2.186,00
ex usl n.8	2.186,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		9.268,00
* Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 7.082,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**		
ex usl n.7		0,00
ex usl n.8		
ex usl n.9		

** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Consolidato al 31/12/2014***		12.445,00
*** Usl n.8- Trasferimento di risorse dal fondo salario di risultato per € 3.177,00		
Fondo consolidato al 31/12/2015****		134.180,00
**** Usl n.8-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per 24.585,00		
**** Usl n.9-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per € 45.660,00		
**** Usl n.7-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa della Dirigenza Sanitaria per € 51.490,00		
ex usl n.7	51.490,00	134.180,00
ex usl n.8	37.030,00	
ex usl n.9	45.660,00	
Fondo anno disponibile anno 2016*****= fondo anno 2015		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.; non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della		
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018*****		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015		
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari		10.000,00
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti dei Ruoli P-T-A-		5.000,00
Fondo consolidato anno 2019		149.180,00

Totale fondi consolidati per la retribuzione degli incarichi - Area Dirigenza Sanitaria- al 1 gennaio 2019		29.234.824,00
Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	27.948.309+1.147.335 + 134.180	29.229.824,00
Differenza di € 5.000,00 dovuta al trasferimento nell'anno 2018 dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti dei Ruoli P-T-A- al fondo di posizione delle Professioni		
Incremento fondo ai sensi art.94, comma3,lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 248,30x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	428.814,00
n.1.576 Medici e Veterinari	391.321,00	
n. 142 Dirigenti Sanitari	35.259,00	
n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	2.234,00	
	428.814,00	
Totale fondo consolidato anno 2019		29.663.638,00
Importo RIA anno 2019 (anno intero)- Art. 94, comma 3, lett.b) del CCNL del 19/12/2019)*	535.596,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato, per effetto del l'art.94 , c.6, ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017		
Totale fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anno 2020		29.663.638,00
Importo RIA anno 2020 (anno intero)- Art. 94, comma 3, lett.b) del CCNL del 19/12/2019)*	406.066,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato, per effetto del l'art.94 , c.6, ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017		
Totale fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anno 2021		29.663.638,00
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di risultato (art.95), ai ai sensi art.95 ,c.9, CCNL del 19/12/2019ed accordo con OO.SS. Della Dirigenza Area Sanità		692.000,00
Totale fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anno 2022		30.355.638,00
<i>Decurtazione per malattia ai sensi art.71 della L.133/2008</i>		63.432,00
Fondo disponibile anno 2022		30.292.206,00

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022		
Fondo n.2		
Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 2 a)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	579.781,00	
ex usl n.8	740.457,00	
ex usl n.9	485.686,00	1.805.924,00
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.805.924,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	111.781,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	111.781,00
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		1.694.143,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		1.694.143,00
Fondo al 01/01/2016**		1.694.143,00
<i>Decurtazione ex art.1,c.236,L.208/2015</i>		<i>70.026,00</i>
Fondo consolidato al 31/12/2016		1.624.117,00
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo consolidato anno 2017= fondo consolidato anno 2018 = fondo consolidato anno 2019= fondo consolidato anno 2016***		1.624.117,00

*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Fondo 2 b)

FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENZA SANITARIA

Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	130.540,00	
ex usl n.8	189.912,00	
ex usl n.9	131.329,00	451.781,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		428.707,00
* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 4.867,00 e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 2.476,00 - totale decurtazione € 7.343,00		
* Usl n.9- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 5.837,00		
* Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 7.002,00 e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 2.892,00 - totale decurtazione € 9.894,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**		
ex usl n.7	41.771,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	386.936,00
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		386.936,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***		373.936,00
*** Usl n.9- Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 13.000,00		
Fondo al 01/01/2016****		373.936,00
Decurtazione ex art.1,c.236,L.208/2015		0,00
Fondo consolidato anno 2016		373.936,00

**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Fondo consolidato anno 2017= fondo consolidato anno 2018 = fondo consolidato anno 2019= fondo consolidato anno 2016*****	373.936,00
---	-------------------

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato

Fondo 2c)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		
ex usl n.8	3.063,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		15.504,00

** Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo di posizione e dal fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti Sanitari per € 10.272,00 e trasferite € 723,00 al fondo particolari condizioni di lavoro

** Usl n.7- Trasferite risorse dal fondo di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 2.892,00

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-**definitiva****

ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal **01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.**

Fondo Condolidato al 31/12/2014***	12.327,00
---	------------------

*** Usl n.8-Trasferiti € 3.177,00 al fondo di posizione delle professioni sanitarie

Fondo consolidato ai 31/12/2015****		29.327,00
**** Usl n.8-Trasferiti € 4.000,00 dal fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria		
**** Usl n.9-Trasferiti € 13.000,00 dal fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Sanitari		
Fondo consolidato anno 2016= anno 2017= anno 2018 = anno 2019*****		29.327,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.		
Totale fondi consolidati pr la retribuzione di risultato - Area Dirigenza Sanitaria- al 01 gennaio 2019		2.027.380,00
Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	1.624.117+373.936+29.327	2.027.380,00
Incremento fondo ai sensi art.95, comma3,lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 162,5x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	280.638,00
n.1.576 Medici e Veterinari	256.100,00	
n. 142 Dirigenti Sanitari	23.075,00	
n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	1.463,00	
	280.638,00	
Totale fondo consolidato anno 2019 e 2020		2.308.018,00
Importo RIA anno 2021 (pro-rata)- Art. 95, comma 4, lett.a) del CCNL del 19/12/2019)*	101.158,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato, per effetto del l'art.95 , c.6, ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23,comma 2 del D.lgs 75/2017.		
Totale fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anno 2021		2.308.018,00
Trasferimento al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94), ex art. 95,c.9,del CCNL del 19/12/2019 e accordo con OO.SS. Dirigenza Area Sanità		692.000,00
Totale fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anno 2022		1.616.018,00
Incremento fondo ai sensi della DGR1 . n.241 del 13/03/2023^ Utilizzo risorse trasferite dall'INAIL alla Regione Toscana^		537.779,00

[illegible]

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022		
Fondo n.3		
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 3a)		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7	1.643.137,00	5.655.708,00
ex usl n.8	2.376.666,00	
ex usl n.9	1.635.905,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		5.655.708,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*		
ex usl n.7	250.000,00	250.000,000
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		5.405.708,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		5.405.708,00
Fondo disponibile anno 2016**= fondo anno 2015		5.405.708,00
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della L.208/2015-definitiva		0
Fondo anno 2019= fondo anno 2018 = fondo anno 2017= fondo anno 2016***		5.405.708,00

*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

fondo 3 b)

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO DIRIGENZA SANITARIA

Fondo anno 2010(di riferimento)

ex usl n.7*	32.075,00	214.761,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9*	29.140,00	

*Usl n.7- Stornati € 723,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti PTA

*Usl n.9- Stornati € 3.615,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti PTA

Risorse disponibili al 01/01/2014 **214.761,00**

*Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**

ex usl n.7	-	-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal **01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.**

Fondo consolidato al 31/12/2014 **214.761,00**

Fondo consolidato al 31/12/2015**

ex usl n.7	30.316,00	210.090,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9	26.228,00	

**Usl n.7- Trasferiti € 1.759,00 ad Estar

** Usl n.9- trasferiti € 2.912,00 al fondo Dirigenti delle Professioni Sanitarie

Fondo anno 2016 = fondo anno 2015*** **210.090,00**

*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva	0
---	---

Fondo anno 2016 = fondo anno 2017= fondo anno 2018 = fondo anno 2019****	210.090,00
---	-------------------

comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Fondo 3 c)

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Fondo anno 2010(di riferimento)

ex usl n.7		
ex usl n.8 (Indennità di Polizia Giudiziaria Dirigente Tecnici Prevenzione)	723,00	
ex usl n.9		723
Risorse disponibili al 01/01/2014		723

*Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**

ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	-

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal **01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.**

Fondo consolidato al 31/12/2014	723
Fondo consolidato al 31/12/2015**	3.635
Usl n.9- Trasferiti € 2.912,00 dal fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria	
Fondo disponibile anno 2016***= fondo anno 2015	3.635,00

*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019****		3.635,00
---	--	-----------------

**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Totale fondi consolidati pr la retribuzione delle condizioni di lavoro - Area Dirigenza Sanitaria- al 01 gennaio 2019		5.619.433,00
--	--	---------------------

Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	5.405.708+210.090+3.635	5.619.433,00
---	-------------------------	---------------------

Incremento fondo ai sensi art.96, comma3, lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 325x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	561.275,00
---	---	-------------------

n.1.576 Medici e Veterinari	512.200,00	
-----------------------------	------------	--

n. 142 Dirigenti Sanitari	46.150,00	
---------------------------	-----------	--

n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	2.925,00	
---	----------	--

	561.275,00	
--	------------	--

Fondo consolidato anno 2019		6.180.708,00
------------------------------------	--	---------------------

Fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anni 2020 e 2020		6.180.708,00
---	--	---------------------

Risorse riconosciute con DGRT.n. 1498/2022- recepita con deliberazione n. 88 del 01/02/2023-^ linee di indirizzo ex art.6, comma1, lettera h, CCNL Area Sanità del 19/12/2019-Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017 ^- dal 2021 e accordo con OO.SS.		402.323,00
---	--	-------------------

fondo consolidato anno 2022		6.583.031,00
------------------------------------	--	---------------------

<i>Decurtazione per malattia ai sensi art.71 della L.133/2008</i>		1.768,00
---	--	----------

Fondo disponibile anno 2022		6.581.263,00
------------------------------------	--	---------------------

Totali fondi contrattuali anno 2022		39.026.837,00
--	--	----------------------

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI
CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DELLA DIRIGENZA ^ AREA SANITA'^ DELLA
AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 12/07/2023 alle ore 13.10 il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^ dell'AUSL-Toscana-Sud Est anno 2022".

Il Collegio Sindacale, anche mediante un incontro preparatorio in data 29 giugno u.s. ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0156346 del 03/07/2023 a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n. 1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali anno 2022 della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^" con la quale viene trasmessa al Collegio Sindacale tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 (**v. allegato n.2, composto di n. 14 pagine**);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per la dirigenza dell' ^ Area Sanità ^, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi (**v.allegato n.3**).
- Attestazione del Direttore UOC Gestione Fornitori della

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

**COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST**

via Curtatone, 54

52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26

53100 Siena

centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109

58100 Grosseto

centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo

52100 Arezzo

centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: austoscanausdest@postacert.toscana.it

contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2022 (v. allegato n.4).

Il Collegio Sindacale prende innanzitutto atto che il 19/12/2019 è entrato in vigore il CCNL della Dirigenza ^ Area Sanità^ che dall' anno 2020 (anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anziché n.9):

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza: anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 (comma 6) soprarichiamati, la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire ,complessivamente , nel rispetto dell' art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^.*

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro,a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.94 ,comma 3, lettera a) di € 248,30 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019 (€ **428.814,00**) sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
- L'importo previsto all'art.95 ,comma 3, lettera a) di € 162,50 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019 (€ **280.638,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.

- L'importo previsto all'art.96 ,comma 3, lettera a) di € 325,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ **561.275**) sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro .
- Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana , a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017.

Il Collegio verifica che il valore iniziale dei n. 3 nuovi fondi contrattuali è il seguente (All.n.2):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	27.948,309,00
Dirigenza Sanitaria	1.137.335,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	149.180,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	29.234.824,00

Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	1.624.117,00
Dirigenza Sanitaria	373.936,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	29.327,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	2.027.380,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	5.405.708,00
Dirigenza Sanitaria	210.090,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	3.635,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	5.619.433,00

Totale fondi: 36.881.637,00

Totale fondi certificati anno 2019:

Dirigenza Medica e Veterinaria	34.978.134,00
Dirigenza Sanitaria	1.721.361,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	182.142,00
Totale fondi certificati anno 2019 Dirigenza ^Area Sanità^	36.881.637,00

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali dei Dirigenti dell'Area ^Area Sanità^ , anno 2022 (v. **allegato n. 2, composto di n.14 pagine**, quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 ^ **Fondo per la retribuzione degli incarichi** ^ (art. 94 CCNL 19/12/2019 per

l'importo iniziale anno 2019 di €. **29.234.824,00**, incrementato di € **428.814,00** (**incremento** ai sensi art.94,comma 3,lett.a) - € 248,30x n.1.727 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019-2020 e 2021 pari ad € **29.663.638,00**. A seguito di accordo intercorso con le OO.SS. Dirigenti ^Area Sanità^ è stato trasferito in modo permanente dal fondo per la retribuzione di risultato l'importo del 30% delle risorse , ai sensi dell'art.95,c.9, CCNL del 19/12/2019, pari ad € 692.000, per cui il fondo consolidato anno 2022 ammonta ad € **30.355.638,00**. Per l'anno 2022 è stata applicata una decurtazione di € **63.432,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), risultando quindi un importo finale di € **30.292.206,00**.

2. Fondo n. 2 ^ **Fondo per la retribuzione di risultato** ^ (art. 95 CCNL 19/12/2019) per l'importo iniziale anno 2019 di €. **2.027.380,00**, incrementato di € **280.638,00** (incremento ai sensi art.95, comma 3, lett.a) - € 162,50 x n.1.727 dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019 -2020 e 2021 pari ad € **2.308.018,00**. A seguito di accordo intercorso con le OO.SS. Dirigenti ^Area Sanità^ è stato trasferito in modo permanente al fondo per la retribuzione degli incarichi l'importo del 30% delle risorse, ai sensi dell'art.95,c.9, CCNL del 19/12/2019, pari ad € 692.000,00, per cui il fondo consolidato anno 2022 ammonta ad € **1.616.018,00**. Il fondo è stato incrementato ai sensi della DGRT 241 del 13/03/2023 ^ Utilizzo risorse trasferite dall'INAIL alla Regione Toscana ^ dell'importo di € **537.779,00**. Per l'anno 2022 è stata applicata una decurtazione di € **429,00**, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), risultando quindi un importo finale di € **2.153.368,00**.
3. Fondo n. 3 ^ **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro** ^ (art. 96 CCNL 19/12/2019) per l'importo iniziale di €. **5.619.433,00**, incrementato di € **561.275,00** (incremento ai sensi art.96,comma 3, lett.a) - € 325,00 x n.1.727 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019-2020 e 2021 pari ad € **6.180.708,00**. Il fondo è stato stabilmente incrementato a seguito della DGRT n. 1498/2022, recepita con deliberazione n. 88/2023 ^Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.207/2015 ^dell'importo di € **402.323,00**. Il fondo consolidato anno 2022 ammonta così ad € **6.583.031,00**. Per l'anno 2022 è stata applicata una decurtazione di euro **1.768,00**, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), risultando quindi un importo finale di € **6.581.263,00**

Totale fondi finali: € 39.026.837,00

Il Collegio prende atto, come si evince dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, che i fondi contrattuali anno 2021 non sono stati incrementati in base alle disposizioni previste dall'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L. 60/2019 ^Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria^, ancorché si fossero creati i presupposti, a seguito di precise disposizione della Regione Toscana, trasmesse tramite pec prot. n. 0568962 del 04/07/2022.

Il Collegio prende atto dal prospetto dei fondi contrattuali (Allegato n.2) che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 572.185,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.1) e € 29.890 per la Dirigenza Sanitaria (pag.2).
- Fondo n. 2: € 111.781,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.6) e € 41.771,00 per Dirigenza Sanitaria (pag.7).
- Fondo n. 3: € 250.000,00 per Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.11).
- Inoltre l'Azienda ha dovuto operare una decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015, pari ad **€ 70.026,00** nel fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali della Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.6), poiché la consistenza del personale nell'anno di riferimento ha subito una diminuzione.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2022 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, **certifica** definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza dell' Area Sanità dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2022, per un totale complessivo di **€. Totale fondi finali: € 39.026.837,00**, come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incrementi contrattuali automatici	Fondo consolidato Anno 2021	Trasferimento del 30% di risorse dal fondo risultato al fondo incarichi	Risorse riconosciute dalla R.T. con DGRT n. 251/2023 1497/2022	Decurtazione ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione degli incarichi	29.234.824,0	428.814,0	29.663.638,0	692.000		63.432,0	30.292.206,0
Fondo per la retribuzione di risultato	2.027.380,0	280.638,0	2.308.018,0	-692.000	537.779	429,0	2.153.368,0

Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro	5.619.433,00	561.275,00	6.180.708,0		402.323	1.768,0	6.581.263,0
TOTALE GENERALE	36.881.637,0	1.270.727,0	38.152.364,0	0	940.096,0	65.629,0	39.026.837,0

In riferimento ai fondi contrattuali della Dirigenza dell' Area Sanità anno 2022, il Direttore UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. **allegato n. 4**) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale della Dirigenza dell' Area Sanità:

- 80500012 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500013 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500014 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500112 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500113 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500114 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500032 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500033 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500034 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500132 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500133 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500134 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)

Arezzo, lì 12/07/2023

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

- Dott. Simone Paoloni - Presidente
- Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo
- Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

Alleg. n. 4/

Protocollo 0139727 del 13/06/2023

Al Collegio Sindacale
ASL Toscana Sud Est

Azienda USL Toscana sud est



Direzione
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
fax 0577 536826
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
Azienda USL Toscana Sud Est
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: austoscanasudest@postacert.toscana.it

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali area dirigenza sanitaria anno 2022 ai sensi del nuovo CCNL del 19/12/2019

Dal 01 gennaio 2020 sono stati costituiti i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 del nuovo CCNL del 19/12/2019.

In ottemperanza alla normativa contrattuale sopra richiamata sono stati costituiti n.3 fondi contrattuali (anziché n. 9) per tutta la Dirigenza Sanitaria (Medica e Non):

1. Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94)
2. Fondo per la retribuzione di risultato (art.95)
3. Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96).

In riferimento a tali fondi contrattuali dei Dirigenti Area Sanità, anno 2022, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € 39.026.837,00 nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tali Dirigenze:

Conto	Descrizione Conto
• 80500012	Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500013	Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500014	Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500112	Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500113	Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500114	Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500032	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500033	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500034	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500132	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
• 80500133	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
• 80500134	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)

Il Direttore
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi



DI LUIGI CARMELA
Regione Toscana
13.06.2023
06:53:51
GMT+00:00