

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<b>STRUTTURA PROPONENTE:</b> U.O.C. Gestione economica del personale dipendente
<b>OGGETTO:</b> DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
L' Estensore Santucci Dina
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000907 del 24/07/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 211d82767b69b07039f5aa112f1b074f724f040408d588ec40e07c37f9a5d0c4</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No <b>Il Responsabile del Procedimento:</b> Santucci Dina <b>Il Dirigente:</b> Santucci Dina <b>Ulteriori firmatari della proposta:</b>
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000907 del 24/07/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 211d82767b69b07039f5aa112f1b074f724f040408d588ec40e07c37f9a5d0c4</i>
<b>Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri</b>
<b>Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei</b>
<b>Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci</b>
<b>Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso)</b>

**STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:**

## IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

**VISTO** il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

**VISTO** la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

**DATO ATTO** che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti Amministrativi-Tecnici e Professionali che dall'anno 2021( anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL ) prevede la costituzione dei seguenti n.2 fondi contrattuali ( anzichè 3 ) :

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL del 17/12/2020

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2021
Fondo per la retribuzione di posizione	Art. 90	
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	Art. 91	

**PRESO ATTO** che gli artt. 90 e 91 soprarichiamati ( ai comma 7 ) , stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 ( rispetto del limite del 2016);

**VISTA** la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

**DATO ATTO** che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

**DATO ATTO** quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.90 ,comma 3, lettera a) di € 338,00 su base

annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 ( n. 64), a valere dall'anno 2018( € 21.632,00) sul fondo per la retribuzione di posizione.

- L'importo previsto all'art.91 ,comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 ( n.64), a valere dall'anno 2019( € 35.776,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.

**DATO ATTO** che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

**Dato atto** che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2022, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2022 sono stati trasmessi definitivamente al Collegio Sindacale in data 03 luglio 2023 con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 0156352/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

**Preso atto** della certificazione definitiva dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2022 , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 12 luglio 2023 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2) per un importo complessivo di € 1.920.747,00;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

## **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 12 luglio 2023 . ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.920.747,00;

- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(Dott.ssa Dina Santucci)

---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda UsI Toscana Sud Est;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

**PRESO ATTO** dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 12 luglio 2023 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.920.747,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

( Dr. Antonio D'Urso)

<b>DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO</b>		
<b>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022</b>		
<b>Fondo n.1</b>		
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ( ART.90 CCNL del 17/12/2020)</b>		
<b>Fondo anno 2010 (di riferimento)</b>		
ex usl n.7	517.446,00	<b>1.700.182,00</b>
ex usl n.8	529.504,00	
ex usl n.9	653.232,00	
<b>Risorse disponibili al 01/01/2014</b>		<b>1.700.182,00</b>
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*</i>		
ex usl n.7		<b>48.815,00</b>
ex.usl n.8	41.735,00	
ex usl n.9	7.080,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal <b>01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.</b>		
<b>Fondo Condolidato al 31/12/2014**</b>		<b>1.616.414,00</b>
** USL n.8- trasferiti € 10.763,00 all'Estar per trasferimento Dirigente Statistico		
** USL n.7- trasferiti € 31.324,00 all'Estar per trasferimento Dirigenti PTA		
**Usl n.9-incremento fondo per rientro funzioni da Estar ( Ing. Sandro Pinzaferri)-€ 7.134,00		
<b>Fondo consolidato al 31/12/2015***</b>		
ex usl n.7	486.630,00	<b>1.611.837,00</b>
ex usl n.8	471.904,00	
ex usl n.9	653.303,00	
*** Con RIA ; nel fondo della ex USL n.8 sono stati trasferiti € 9.000,00 dal fondo n.1 ( fondo particolari condizioni di lavoro), ma sono stati trasferiti € 14.102,00 all'Estar per trasferimento In.Alessandro Casini dal 01/07/2015( quota parte )		
***USL n.7- RIA 508,00		
***Usl n.9- RIA 18,00		
<b>Fondo anno 2016****</b>		<b>1.599.749,00</b>
ex usl n.7	486.630,00	<b>1.599.749,00</b>
ex usl n.8(trasferiti ulteriori € 12.088,00 all'Estar per trasferimento Ing.Casini)	459.816,00	
ex usl n.9	653.303,00	

<p>**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale occupabile ai sensi delle normative vigenti.</p>		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236,della L.208/2015-riduzione per personale in servizio-definitiva		0
<b>Fondo anno 2016= fondo anno 2017=fondo anno 2018****</b>		<b>1.599.749,00</b>
<p>**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato.</p>		
<b>Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di direzione di struttura complessa</b>		<b>5.000,00</b>
<b>Fondo certificato anno 2019</b>		<b>1.594.749,00</b>
Incremento fondo ai sensi art.90,comma 3,lett.a) CCNL 17/12/2020-( € 338x n.dirigenti in servizio al 31/12/2015)- <b>n.64</b>	Incremento contrattuale dal 2018 , non soggetto al limite ex art.23,c.2,Decreto Legislativo n.75/2017	21.632,00
Importo RIA anno 2019 (ad anno intero) - <b>art.90,comma 3, lett.b , del CCNL del 17/12/2020*</b>	<b>€ 3.212,00</b>	
<p>*Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto dell'art.90 , comma 7 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art.91 deve comunque avvenire , complessivamente ,nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.</p>		
<b>Totale fondo consolidato anno 2020</b>		<b>1.616.381,00</b>
Importo RIA anno 2020 (ad anno intero) - <b>art.90,comma 3, lett.b , del CCNL del 17/12/2020*</b>	<b>€ 3.315,00</b>	
Importo RIA anno 2021 (ad anno intero) - <b>art.90,comma 3, lett.b , del CCNL del 17/12/2020*</b>	<b>€ 1.508,00</b>	
<p>*Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto dell'art.90 , comma 7 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art.91 deve comunque avvenire , complessivamente ,nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.</p>		
<b>Totale fondo consolidato anno 2022</b>		<b>1.616.381,00</b>
Decurtazione ex art.71 L.133/2008		2.871,00
<b>Fondo disponibile anno 2022</b>		<b>1.613.510,00</b>

<b>Fondo n.2</b>		
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ( ART.91 CCNL del 17/12/2020)</b>		
<b>1) Fondo salario di Risultato (precedente normativa contrattuale)</b>		
<b>Fondo anno 2010 (di riferimento)</b>		
ex usl n.7	98.657,00	
ex usl n.8	117.491,00	
ex usl n.9	124.710,00	<b>340.858,00</b>
<b>Risorse disponibili al 01/01/2014*</b>		<b>332.911,00</b>
*Usl.n.8- trasferiti all'Estar € 5.196,00 per trasferimento definitivo Dirigente Statistico		
*Usl.n.7- trasferiti all'Estar € 5.819,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
*Usl.n.9- Incremento fondo di € 3068,00 per rientro da Estar Ing. Sandro Pinzaferri		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L:70/2010, convertito in L:122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- <b>definitiva**</b>		
ex usl n.7	54.640,00	
ex usl n.8		
ex usl n.9	7.080,00	<b>61.720,00</b>
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal <b>01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.</b>		
<b>Fondo Consolidato al 31/12/2014***</b>		
		<b>263.657,00</b>
***Usl.n.8- trasferiti all'estar € 5.696,00 per trasferimento definitivo Dirigente Ingegnere Casini Alessandro		
***Usl.n.7- trasferiti all'estar € 1.838,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
ex usl n.7	36.360,00	
ex usl n.8	106.599,00	
ex usl n.9	120.698,00	<b>263.657,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2016****</b>		
		<b>263.657,00</b>
**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale		
<b>Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019*****</b>		
		<b>263.657,00</b>

\*\*\*\* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L.208/2015 è abrogato.

<b>Fondo certificato anno 2019</b>	<b>263.657,00</b>
------------------------------------	-------------------

Incremento fondo ai sensi art.91,comma 3,lett.a) CCNL 17/12/2020-( € 559x n.dirigenti in servizio al 31/12/2015)- <b>n.64</b>	Incremento contrattuale dal 2019 , non soggetto al limite ex art.23,c.2,Decreto Legislativo n.75/2017	35.776,00
---	---	-----------

<b>Fondo salario risultato consolidato anno 2020</b>	<b>299.433,00</b>
--	-------------------

**2)- Fondo particolari condizioni di lavoro (precedente normativa contrattuale)**

**Fondo anno 2010( di riferimento)**

ex usl n.7*	723,00	<b>16.817,00</b>
ex usl n.8	12.479,00	
ex usl n.9*	3.615,00	

\* Somme stornate dal fondo particolari condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria

<b>Risorse disponibili al 01/01/2014</b>	<b>16.817,00</b>
--	------------------

*Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva\**

ex usl n.7	-	-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	

\* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal **01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.**

<b>Fondo consolidato al 31/12/2014</b>	<b>16.817,00</b>
--	------------------

<b>Fondo consolidato al 31/12/2015**</b>	<b>7.817,00</b>
--	-----------------

\*\* Usl n.8- Dal 01/01/2015 sono stati trsferiti € 9.000,00 al fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione ecc.

<b>Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2015***</b>	<b>7.817,00</b>
---	-----------------

\*\*\* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

<b>Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2017=fondo anno 2018= fondo anno 2019****</b>	<b>7.817,00</b>
---	-----------------

\*\*\*\* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L.208/2015 è abrogato.

4)



CERTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL  
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI  
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI ANNO 2022 DELL'  
AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 12/07/2023, alle ore 14,00, il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini- Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

**Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2022".**

Il Collegio Sindacale, anche mediante un incontro preparatorio in data 29 giugno u.s. ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0156352 del 03/07/2023 a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n. 1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione inerente i Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2022", con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 (**v. allegato n.2, composto di n. 5 pagine**);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, corredata delle tabelle contenenti le fonti di

Azienda USL Toscana sud est



COLLEGIO SINDACALE  
AZIENDA USL TOSCANA  
SUD EST

via Curtatone, 54  
52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

[Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it](mailto:Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it)

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518

finanziamento dei fondi medesimi (v. allegato n.3).

- Attestazione del Direttore UOC Gestione Fornitori della contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio preconsuntivo anno 2022 (v. allegato n.4).

Il Collegio prende atto che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, dove agli artt.90 e 91 è disciplinata la composizione dei fondi relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie; dal 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL) è prevista la costituzione di n.2 fondi contrattuali.

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 90, e 91 (comma 7) soprarichiamati, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia (nello specifico art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 - rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*.

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^*.

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017:

- L'importo previsto all'art.90, comma 3, lettera a) di € 338,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2018 (**€ 21.632,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.91, comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2019 (**€ 35.776,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori .

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale - Tecnico ed Amministrativo** anno 2022 (v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. **Fondo n. 1** per la retribuzione di posizione per l'importo consolidato anno 2019 di **€ 1.594.749,00**, incrementato di **€ 21.632,00** (incremento ai sensi art.90, comma 3,lett.a) - € 338,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anno 2020 = anno

2021= anno 2022 pari ad € **1.616.381,00**, decurtato di € **2.871,00**, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 ( decurtazione per malattia primi 10 giorni ) quindi risultando un importo finale di € **1.613.510,00**.

2. **Fondo n. 2** per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori per l'importo consolidato anno 2019 di € **271.474,00** (€ 263.657,00+ € 7.817,00), incrementato di € **35.776,00** (incremento ai sensi art.91, comma 3, lett.a) - € 559,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo con solidato 2020= anno 2021=anno 2022 pari ad € **307.250,00**, decurtato di € **13,00**, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), risultando quindi un importo finale di € **307.237,00**.

**Totale fondi Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2022= € 1.920.747,00.**

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 48.815,00;
- Fondo n. 2: € 61.720,00;

per un totale di € **110.535,00**.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2022 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, **certifica** definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est per l'esercizio 2022, per un totale complessivo di € **1.920.747,00** come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale (ante CCNL del 17/12/2020)	Incrementi contrattuali Automatici	Fondo consolidato Anno 2022	Decurtazione ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione di posizione	1.594.749,00	21.632,00	1.616.381,00	2.871,00	1.613.510,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	271.474,00 (263.657+ 7.817)	35.776,00	307.250,00	13,00	307.237,00

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.866.223,00</b>	<b>57.408,00</b>	<b>1.923.631,0</b>	<b>2.884,00</b>	<b>1.920.747,00</b>
----------------------------	---------------------	------------------	--------------------	-----------------	---------------------

In riferimento ai fondi contrattuali del personale dei Dirigenti dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il Direttore della UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

<b>Conto</b>	<b>Descrizione Conto</b>
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Arezzo, li 12/07/2023

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Collegio sindacale**

Dr. Simone Paoloni           Presidente

Dr. Fabio Calvellini       Membro effettivo

Dr. Luca Civitelli           Membro effettivo

Al Collegio Sindacale  
Azienda USL Toscana Sud Est

Azienda USL Toscana sud est



Direzione  
UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena  
piazza Carlo Rosselli, 26  
tel. 0577 536942  
fax 0577 536826  
e-mail:  
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali della dirigenza dei ruoli professionale-tecnico ed amministrativo anno 2021 della Azienda USL Toscana Sud Est nel bilancio pre-consuntivo anno 2022

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo anno 2022, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € 1.920.747,00, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza:

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

**SEDE OPERATIVA SIENA**  
piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

**SEDE OPERATIVA GROSSETO**  
via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

**SEDE OPERATIVA AREZZO**  
via Curtatone, 54  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551

**SEDE LEGALE**  
Azienda USL Toscana Sud Est  
via Curtatone, 54 Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

PEC: [austoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:austoscanasudest@postacert.toscana.it)

Il Direttore  
UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi



DI LUIGI  
CARMELA  
Regione Toscana  
28.06.2023  
08:43:48  
GMT+00:00