

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 DIRIGENTI ^ AREA SANITA^ DELL'AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST

L' Estensore

Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto
n. 0001320 del 13/09/2022

Hash pdf (SHA256): 9e27f7da48d00fdb3b364340588de3cf9da786faed348115661c1f0fb989f7d3

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina

Il Dirigente: Santucci Dina

Ulteriori firmatari della proposta:

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001320 del 13/09/2022

Hash pdf (SHA256): 9e27f7da48d00fdb3b364340588de3cf9da786faed348115661c1f0fb989f7d3

Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri

Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei

Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci

**Il Direttore Generale
(Dr. Antonio D'Urso)**

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 19/12/2019 è entrato in vigore il nuovo CCNL della Dirigenza dell'^Area Sanità^ , che dall'anno 2020(anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anzichè 9) :

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie

PRESO ATTO che gli artt. 94, 95 e 96 soprarichiamati (ai comma 6) , stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016);

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

DATO ATTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

DATO ATTO quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa

stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.94 ,comma 3, lettera a) di € 248,30 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 428.814,00) sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
- L'importo previsto all'art.95 ,comma 3, lettera a) di € 162,50 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 280.638,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.
- L'importo previsto all'art.96 ,comma 3, lettera a) di € 325,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 561.275) sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro .

DATO ATTO inoltre che i fondi contrattuali potrebbero essere incrementati , in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019,convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria ^ che al comma 1, così recita ^ *la spesa per il personale ...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione,per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.*^. Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali.

VISTO che sulla base delle disposizioni di cui sopra essendo incrementato nell'anno 2021 il numero di dirigenti dell' ^Area Sanità ^ rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018, si sarebbe dovuto procedere ad incrementare le risorse nei fondi contrattuali;

VISTO che al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana , con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022 che in sintesi mette in evidenza quanto segue:

- Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana , che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali , è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente.
- Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emerge che per l'anno 2021, il S.S.R .nel suo complesso abbia superato il limite normativo di spesa del personale, vengono a mancare i

presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019 , comma 1, relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali.

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore dal 19/12/2019 , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2021, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2021 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 22 agosto 2022, con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 0649239/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi dei Dirigenti dell'Area Sanità , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 09 settembre 2022 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 38.489.520,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 19/12/2019, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 09 settembre ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 38.489.520,00;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo

anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 19/12/2019, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 09 settembre 2022 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 38.489.520,00;

3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05, Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
5. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio D'Urso)

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021		
Fondo n.1		
Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 1 a)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	7.218.280,00	28.056.494,00
ex usl n.8	11.992.170,00	
ex usl n.9	8.846.044,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		28.056.494,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	0	572.185,00
ex usl n.8	327.607,00	
ex usl n.9	244.578,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo Consolidato al 31/12/2014		27.484.309,00
Fondo consolidato al 31/12/2015*		
ex usl n.7	7.318.259,00	27.948.309,00
ex usl n.8	11.847.271,00	
ex usl n.9	8.782.779,00	
* Con RIA		
Fondo anno disponibile anno 2016*= fondo anno 2015		27.948.309,00
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della L.208/2015-definitiva		0
Fondo anno 2019= fondo anno 2018= fondo anno 2017 = fondo anno		27.948.309,00
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato .		

Fondo consolidato anno 2019		27.948.309,00
Fondo 1 b)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENZA SANITARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	346.826,00	1.334.556,00
ex usl n.8	573.891,00	
ex usl n.9	413.839,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		1.311.451,00
* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per Dirigente Farmacista Dr.Lomabrdi per € 303,00 ed al fondo di posizione e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 14.878,00 - totale decurtazione € 15.181,00- USL n.9- trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti farmacisti = € 7.924,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**		
ex usl n.7		29.890,00
ex usl n.8	29.890,00	
ex usl n.9		
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		1.281.561,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***		1.147.335,00
*** Usl n.8-Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 28.585,00+ RIA per € 1.800,00- saldo € 26.785,00		
*** Usl n.9-Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 45.660,00+ RIA ed assegni ex 11 livello per € 8.804,00-saldo € 36.856,00		
*** Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 19.095,64 e trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 51.490,14- totale risorse trasferite € 70.585,00		
ex usl n.7	276.241,00	
ex usl n.8	502.035,00	
ex usl n.9	369.059,00	
Fondo anno 2016 = fondo anno 2015****		1.147.335,00

**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva	0
---	---

Fondo anno 2016= Fondo anno 2017-Fondo anno 2018*****	1.147.335,00
--	---------------------

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della

<i>Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione,esquiparazione-indennità di struttura complessa Dirigenti delle Professioni Sanitarie</i>	10.000,00
--	------------------

Fondo consolidato anno 2019	1.137.335,00
------------------------------------	---------------------

Fondo 1 c)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA - DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Fondo anno 2010 (di riferimento)

ex usl n.7		
ex usl n.8	2.186,00	
ex usl n.9		2.186,00

Risorse disponibili al 01/01/2014*		9.268,00
---	--	-----------------

* Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 7.082,00

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- **definitiva****

ex usl n.7		
ex usl n.8		
ex usl n.9		0,00

** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del ~~periodo precedente~~

Fondo Condolidato al 31/12/2014***	12.445,00
---	------------------

*** Usl n.8- Trasferimento di risorse dal fondo salario di risultato per € 3.177,00

Fondo consolidato al 31/12/2015****	134.180,00
--	-------------------

**** Usl n.8-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per 24.585,00		
**** Usl n.9-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per € 45.660,00		
**** Usl n.7-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa della Dirigenza Sanitaria per € 51.490,00		
ex usl n.7	51.490,00	134.180,00
ex usl n.8	37.030,00	
ex usl n.9	45.660,00	
Fondo anno disponibile anno 2016*****= fondo anno 2015		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai		
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018*****		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della		
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari		10.000,00
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti dei Ruoli P-T-A-		5.000,00
Fondo consolidato anno 2019		149.180,00
Totale fondi consolidati per la retribuzione degli incarichi - Area Dirigenza Sanitaria- al 1 gennaio 2019		29.234.824,00
Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	27.948.309+1.147.335 + 134.180	29.229.824,00
Differenza di € 5.000,00 dovuta al trasferimento nell'anno 2018 dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti dei Ruoli P-T-A- al fondo di posizione delle Professioni		
Incremento fondo ai sensi art.94, comma3,lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 248,30x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	428.814,00
n.1.576 Medici e Veterinari	391.321,00	
n. 142 Dirigenti Sanitari	35.259,00	
n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	2.234,00	

[illegible]

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021		
Fondo n.2		
Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 2 a)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	579.781,00	
ex usl n.8	740.457,00	
ex usl n.9	485.686,00	1.805.924,00
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.805.924,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	111.781,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	111.781,00
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		1.694.143,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		1.694.143,00
Fondo al 01/01/2016**		1.694.143,00
<i>Decurtazione ex art.1,c.236,L.208/2015</i>		70.026,00
Fondo consolidato al 31/12/2016		1.624.117,00
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo consolidato anno 2017= fondo consolidato anno 2018 = fondo consolidato anno 2019= fondo consolidato anno 2016***		1.624.117,00
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato .		

Fondo 2 b)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENZA SANITARIA

Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	130.540,00	
ex usl n.8	189.912,00	
ex usl n.9	131.329,00	451.781,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		428.707,00

* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 4.867,00 e al fondo per la

* Usl n.9- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 5.837,00

* Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 7.002,00 e al fondo per la retribuzione di

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**

ex usl n.7	41.771,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	386.936,00

** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo Condolidato al 31/12/2014		386.936,00
--	--	-------------------

Fondo consolidato al 31/12/2015***		373.936,00
---	--	-------------------

*** Usl n.9- Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 13.000,00

Fondo al 01/01/2016****		373.936,00
--------------------------------	--	-------------------

<i>Decurtazione ex art.1,c.236,L.208/2015</i>		<i>0,00</i>
---	--	-------------

Fondo consolidato anno 2016		373.936,00
------------------------------------	--	-------------------

**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Fondo consolidato anno 2017= fondo consolidato anno 2018 = fondo consolidato anno 2019= fondo consolidato anno 2016*****		373.936,00
---	--	-------------------

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.

Fondo 2c)		
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		
ex usl n.8	3.063,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		15.504,00
** Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo di posizione e dal fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti Sanitari per € 10.272,00 e trasferite € 723,00 al fondo particolari condizioni di lavoro		
** Usl n.7- Trasferite risorse dal fondo di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 2.892,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della		
ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		12.327,00
*** Usl n.8-Trasferiti € 3.177,00 al fondo di posizione delle professioni sanitarie		
Fondo consolidato al 31/12/2015****		29.327,00
**** Usl n.8-Trasferiti € 4.000,00 dal fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria		
**** Usl n.9-Trasferiti € 13.000,00 dal fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Sanitari		
Fondo consolidato anno 2016= anno 2017= anno 2018 = anno 2019*****		29.327,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Totale fondi consolidati pr la retribuzione di risultato - Area Dirigenza Sanitaria- al 01 gennaio 2019		2.027.380,00
Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	1.624.117+373.936+ 29.327	2.027.380,00
Incremento fondo ai sensi art.95, comma3,lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 162,5x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	280.638,00
n.1.576 Medici e Veterinari	256.100,00	
n. 142 Dirigenti Sanitari	23.075,00	
n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	1.463,00	
	280.638,00	

[illegible]

Dirigenza Area Sanità		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021		
Fondo n.3		
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96 del CCNL 19/12/2019)		
Fondo 3a)		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7	1.643.137,00	5.655.708,00
ex usl n.8	2.376.666,00	
ex usl n.9	1.635.905,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		5.655.708,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	250.000,00	250.000,000
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo consolidato al 31/12/2014		5.405.708,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		5.405.708,00
Fondo disponibile anno 2016**= fondo anno 2015		5.405.708,00
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della		0
Fondo anno 2019= fondo anno 2018 = fondo anno 2017= fondo anno 2016***		5.405.708,00
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni		

fondo 3 b)		
FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO DIRIGENZA SANITARIA		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7*	32.075,00	214.761,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9*	29.140,00	
*Usl n.7- Stornati € 723,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti		
*Usl n.9- Stornati € 3.615,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti		
Risorse disponibili al 01/01/2014		214.761,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	-	-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo consolidato al 31/12/2014		214.761,00
Fondo consolidato al 31/12/2015**		
ex usl n.7	30.316,00	210.090,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9	26.228,00	
**Usl n.7- Trasferiti € 1.759,00 ad Estar		
** Usl n.9- trasferiti € 2.912,00 al fondo Dirigenti delle Professioni Sanitarie		
Fondo anno 2016 = fondo anno 2015***		210.090,00
*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo anno 2016 = fondo anno 2017= fondo anno 2018 = fondo anno 2019****		210.090,00

**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della

Fondo 3 c)

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Fondo anno 2010(di riferimento)

ex usl n.7		
ex usl n.8 (Indennità di Polizia Giudiziaria Dirigente Tecnici Prevenzione)	723,00	
ex usl n.9		723
Risorse disponibili al 01/01/2014		723

*Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, - 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**

ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	-

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente

Fondo consolidato al 31/12/2014	723
Fondo consolidato al 31/12/2015**	3.635
Usl n.9- Trasferiti € 2.912,00 dal fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria	
Fondo disponibile anno 2016***= fondo anno 2015	3.635,00

*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019****	3.635,00
---	-----------------

**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.

Totale fondi consolidati pr la retribuzione delle condizioni di lavoro - Area Dirigenza Sanitaria- al 01 gennaio 2019		5.619.433,00
Limite ai sensi art.23,c.2 Decreto Legislativo n. 75/2017(anno 2016)	5.405.708+210.090+3.635	5.619.433,00
Incremento fondo ai sensi art.96, comma3,lett.a, CCNL del 19/12/2019 (€ 325x n. Dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n. 1.727	Incremento contrattuale dall'anno 2019 non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo 75/2017	561.275,00
n.1.576 Medici e Veterinari	512.200,00	
n. 142 Dirigenti Sanitari	46.150,00	
n.9 Dirigenti delle Professioni Sanitarie	2.925,00	
	561.275,00	
Fondo consolidato anno 2019		6.180.708,00
Fondo consolidato Dirigenti Area Sanità anni 2020 e 2020		6.180.708,00
Decurtazione per malattia ai sensi art.71 della L.133/2008		1.063,00
Fondo disponibile anno 2021		6.179.645,00
Risorse variabili (residui anno 2020)		
Risorse riconosciute con DGRT.n. 1195/2020- recepita con deliberazione n. 1110 del 05/10/2020-attuazione art.1,commi 435 e 435 bis della L.205/2017 , certificate nei fondi contrattuali anno 2020 ed utilizzate nell'anno 2021 a seguito accordo OO.SS. (ART.96 ,c.3,lett.d)		360.839,00
Totale risorse fisse e variabili anno 2021		6.540.484,00
Totale liquidato		7.115.964,00
Sbilancio*		- 575.480,00

* Se non verranno riconosciute ulteriore risorse a livello regionale il disavanzo del fondo viene ricoperto con risorse trasferite dal fondo salario di risultato (art.96,c.4, lettera c); l'anno successivo le risorse trasferite ritornano al fondo retribuzione salario di risultato.

Totali fondi contrattuali anno 2021 (compreso residui anno 2020)		38.489.520,00

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI
CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DELLA DIRIGENZA ^ AREA SANITA' ^ DELLA AZIENDA
USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 03/03/2022 alle ore 10,00 il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Aurelio Cristallo - Presidente

Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo

Dott. Claudio Leoni - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^ dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2021".

Il Collegio Sindacale, individualmente, ha analizzato la documentazione predisposta dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, chiedendo chiarimenti allo stesso, in considerazione anche del periodo feriale in cui la documentazione è stata messa a disposizione.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0649239/U del 22/08/2022 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali anno 2021 della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^" con la quale viene trasmessa al Collegio Sindacale tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 con l'indicazione dell'andamento dell'utilizzo delle risorse (v. allegato n.2, composto di n. 13 pagine);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per la dirigenza dell' ^ Area Sanità ^, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi (v. allegato n.3).
- Attestazione del Direttore F.F. UOC gestioni Economiche e Finanziarie della contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio

Azienda Usl Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST

via Curtatone, 54

52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26

53100 Siena

centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109

58100 Grosseto

centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo

52100 Arezzo

centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: usl.toscana.sudest@postcert.toscana.it

pre-consuntivo anno 2021(v.allegato n.4).

Il Collegio Sindacale prende innanzitutto atto che il 19/12/2019 è entrato in vigore il CCNL della Dirigenza ^ Area Sanità^ che dall' anno 2020 (anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anziché n.9):

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 (comma 6) soprarichiamati, la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire ,complessivamente , nel rispetto dell' art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^.*

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro,a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.94 ,comma 3, lettera a) di € 248,30 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 428.814,00) sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
- L'importo previsto all'art.95 ,comma 3, lettera a) di € 162,50 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 280.638,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.
- L'importo previsto all'art.96 ,comma 3, lettera a) di € 325,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.1.727), a valere dall'anno 2019(€ 561.275) sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro .



- Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana , a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017.

Il Collegio verifica che il valore iniziale dei n. 3 nuovi fondi contrattuali è il seguente (**All.n.2**):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	27.948,309,00
Dirigenza Sanitaria	1.137.335,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	149.180,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	29.234.824,00

Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	1.624.117,00
Dirigenza Sanitaria	373.936,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	29.327,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	2.027.380,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.96 del CCNL)	Valore dei n.3 fondi
Dirigenza Medica e Veterinaria	5.405.708,00
Dirigenza Sanitaria	210.090,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	3.635,00
Totale fondi consolidati al 01/01/2019	5.619.433,00

Totale fondi: 36.881.637,00

Totale fondi certificati anno 2019:

Dirigenza Medica e Veterinaria	34.978.134,00
Dirigenza Sanitaria	1.721.361,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	182.142,00
Totale fondi certificati anno 2019 Dirigenza ^Area Sanità^	36.881.637,00

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali dei Dirigenti dell'Area ^Area Sanità^ (v. allegato n. 2, composto di n.13 pagine, quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

- Fondo n. 1 ^ **Fondo per la retribuzione degli incarichi** ^ (art. 94 CCNL 19/12/2019 per l'importo iniziale anno 2019 di €. **29.234.824,00**, incrementato di € **428.814,00** (incremento ai sensi art.94,comma 3,lett.a) - € 248,30x n.1.727 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019-2020 e 2021 pari ad € **29.663.638,00**. Per l'anno 2021 è stata applicata una decurtazione di € **22.327,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di



€ 29.641.311,00. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA anno 2019 ad anno intero (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 535.596,00 e le RIA anno 2020 ad anno intero (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 406.066,00) ai sensi art.94, comma 3, lett. b) del CCNL del 19/12/2019, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

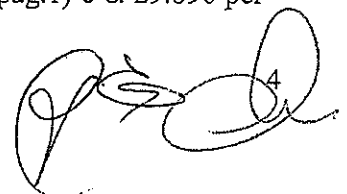
2. Fondo n. 2 ^ **Fondo per la retribuzione di risultato** ^ (art. 95 CCNL 19/12/2019)per l'importo iniziale anno 2019 di €. 2.027.380,00, incrementato di € 280.638,00 (incremento ai sensi art.95, comma 3, lett.a) - € 162.500x n.1.727 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019 -2020 e 2021 pari ad € 2.308.018,00. Per l'anno 2021 è stata applicata una decurtazione di € 293,00, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di € 2.307.725,00. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA pro-rata 2021(retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 101.158,00), ai sensi art.95, comma 4, lett. a) del CCNL del 19/12/2019, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.
3. Fondo n. 3 ^ **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro** ^ (art. 96 CCNL 19/12/2019)per l'importo iniziale di €. 5.619.433,00, incrementato di € 561.275,00 (incremento ai sensi art.96, comma 3, lett.a) - € 325,00x n.1.727 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anni 2019-2020 e 2021 pari ad € 6.180.708,00. Per l'anno 2021 è stata applicata una decurtazione di € 1.063,00, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), incrementato di € 360.839,00 (risorse riconosciute con DGRT n.1.195/2020 per attuazione artt.435 e 435 bis anni 2019 e 2020 della L.205/2017 certificate nei fondi anno 2020, ma utilizzate nell'anno 2021 a seguito di accordo con OO.SS.)= totale fondo € 6.540.484,00.

Totale fondi finali: € 38.489.520,00

Il Collegio prende atto, come si evince dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, che i fondi contrattuali anno 2021 non sono stati incrementati in base alle disposizioni previste dall'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L. 60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria ^, ancorchè si fossero creati i presupposti, a seguito di precisa disposizione della Regione Toscana, trasmesse tramite pec di prot. n. 0568962 del 04/07/2022.

Il Collegio prende atto dal prospetto dei fondi contrattuali (Allegato n.2) che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 572.185,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.1) e € 29.890 per la Dirigenza Sanitaria (pag.2).

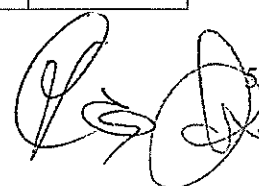


- Fondo n. 2: €. 111.781,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.6) e €. 41.771,00 per Dirigenza Sanitaria.
- Fondo n. 3: €. 250.000,00 per Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.10).
- Inoltre l'Azienda ha dovuto operare una decurtazione i sensi dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015, , pari ad € 70.026,00 nel fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali della Dirigenza Medica e Veterinaria (pag.6) ,poiché la consistenza del personale nell'anno di riferimento ha subito una diminuzione.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. **allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2021 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza dell' Area Sanità dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2021, per un totale complessivo di €. **Totale fondi finali: € 38.489.520,00**, come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incrementi contrattuali automatici	Fondo consolidato Anno 2021	Somme riconosciute dalla R.T. con DGRT.1195/2020, recepite con deliberazione n.1110/2020, certificate nei fondi contrattuali anno 2020, ma utilizzate nell' anno 2021 a seguito di accordo con OO.SS	Decurtazione ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione degli incarichi	29.234.824,0	428.814,0	29.663.638,0		22.327,0	29.641.311,0
Fondo per la retribuzione di risultato	2.027.380,0	280.638,0	2.308.018,0		293,0	2.307.725,0
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro	5.619.433,00	561.275,00	6.180.708,0	360.839,00	1.063,00	6.540.484,0
TOTALE GENERALE	36.881.637,0	1.270.727,0	38.152.364,0	360.839,00	23.683,0	38.489.520,0



In riferimento ai fondi contrattuali della Dirigenza dell' Area Sanità anno 2021, il Direttore F.F. UOC Gestioni Economiche e Finanziarie ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati sia nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale della Dirigenza dell' Area Sanità:

- 80500012 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500013 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500014 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
- 80500112 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500113 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500114 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato)
- 80500032 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500033 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500034 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500132 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500133 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500134 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)

Arezzo, 9/9/2022

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

- Dott. Aurelio Cristallo - Presidente
- Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo
- Dott. Claudio Leoni - Componente effettivo

Protocollo 0636914 del 09/08/2022

Direttore

UOC Gestione Economica del Personale
Dipendente

Oggetto: attestazione contabile di erogazione fondi contrattuali area dirigenza sanitaria anno 2021 ai sensi del nuovo CCNL del 19/12/2019

Dal 01 gennaio 2020 sono stati costituiti i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 del nuovo CCNL del 19/12/2019.

In ottemperanza alla normativa contrattuale sopra richiamata sono stati costituiti n.3 fondi contrattuali (anziché n.9) per tutta la Dirigenza Sanitaria (Medica e Non):

1. Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94)
2. Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95)
3. Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96)

In riferimento a tali fondi contrattuali dei Dirigenti Area Sanità, anno 2021, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € 38.489.520,00 (compreso € 360.839,00 residui anno 2020 trasferiti per accordo OO.SS.) nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tali Dirigenze:

Conto	Descrizione Conto
• 80500012	Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500013	Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500014	Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato)
• 80500112	Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500113	Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500114	Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato)
• 80500032	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500033	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500034	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
• 80500132	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
• 80500133	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
• 80500134	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)

Il Direttore FF
UOC Gestioni Economiche e Finanziarie

Carmela Di Luigi
DI LUIGI CARMELA

Regione Toscana

09.08.2022

09:51:13

GMT+00:00



Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
fax 0577 536826
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Cartatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Cartatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: uslsudestasudest66@postacert.toscana.it