

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Gestione economica del personale dipendente
OGGETTO: DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST
L' Estensore Santucci Dina
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001321 del 13/09/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 5fccc4e32055895edcdc3998b6a914496047cae8feb937b8486ae27a177dc524</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001321 del 13/09/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 5fccc4e32055895edcdc3998b6a914496047cae8feb937b8486ae27a177dc524</i>
Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei
Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso)

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti Amministrativi-Tecnici e Professionali che dall'anno 2021(anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.2 fondi contrattuali (anzichè 3) :

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL del 17/12/2020

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2021
Fondo per la retribuzione di posizione	Art. 90	
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	Art. 91	

PRESO ATTO che gli artt. 90 e 91 soprarichiamati (ai comma 7) , stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016);

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

DATO ATTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

DATO ATTO quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.90 ,comma 3, lettera a) di € 338,00 su base

annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 64), a valere dall'anno 2018(€ 21.632,00) sul fondo per la retribuzione di posizione.

- L'importo previsto all'art.91 ,comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2019(€ 35.776,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2021, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2021 sono stati trasmessi definitivamente al Collegio Sindacale in data 22 agosto 2022 con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 0649256/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2021 , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 09 settembre 2022 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 1.922.350,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 09 settembre 2022. ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.922.350,00;

3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2021 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 09 settembre 2022 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.922.350,00;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
5. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio D'Urso)

DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021		
Fondo n.1		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART.90 CCNL del 17/12/2020)		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	517.446,00	
ex usl n.8	529.504,00	
ex usl n.9	653.232,00	1.700.182,00
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.700.182,00
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*</i>		
ex usl n.7		
ex usl n.8	41.735,00	
ex usl n.9	7.080,00	48.815,00
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo Condolidato al 31/12/2014**		1.616.414,00
** USL n.8- trasferiti € 10.763,00 all'Estar per trasferimento Dirigente Statistico		
** USL n.7- trasferiti € 31.324,00 all'Estar per trasferimento Dirigenti PTA		
**Usl n.9-incremento fondo per rientro funzioni da Estar (Ing. Sandro Pinzaferri)-€ 7.134,00		
Fondo consolidato al 31/12/2015***		
ex usl n.7	486.630,00	
ex usl n.8	471.904,00	
ex usl n.9	653.303,00	1.611.837,00
*** Con RIA ; nel fondo della ex USL n.8 sono stati trasferiti € 9.000,00 dal fondo n.1 (fondo particolari condizioni di lavoro), ma sono stati trasferiti € 14.102,00 all'Estar per trasferimento In.Alessandro Casini dal 01/07/2015(quota parte)		
***USL n.7- RIA 508,00		
***Usl n.9- RIA 18,00		
Fondo anno 2016****		1.599.749,00
ex usl n.7	486.630,00	
ex usl n.8(trasferiti ulteriori € 12.088,00 all'Estar per trasferimento Ing.Casini)	459.816,00	
ex usl n.9	653.303,00	1.599.749,00

<p>**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale accumulato ai sensi delle normative vigenti.</p>		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L. 208/2015-riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo anno 2016= fondo anno 2017=fondo anno 2018****		1.599.749,00
<p>**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art 1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato.</p>		
Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed indennità di direzione di struttura complessa		5.000,00
Fondo certificato anno 2019		1.594.749,00
Incremento fondo ai sensi art.90, comma 3, lett.a) CCNL 17/12/2020- (€ 338x n.dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n.64	Incremento contrattuale dal 2018 , non soggetto al limite ex art.23,c.2,Decreto Legislativo n.75/2017	21.632,00
Importo RIA anno 2019 (ad anno intero) -art.90, comma 3, lett. b , del CCNL del 17/12/2020*	€ 3.212,00	
*Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto dell'art.90 , comma 7 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art.91 deve comunque avvenire , complessivamente ,nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.		
Totale fondo consolidato anno 2020		1.616.381,00
Importo RIA anno 2020 (ad anno intero) -art.90, comma 3, lett. b , del CCNL del 17/12/2020*	€ 3.315,00	
*Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto dell'art.90 , comma 7 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui al successivo art.91 deve comunque avvenire , complessivamente ,nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.		
Totale fondo consolidato anno 2021		1.616.381,00
Decurtazione ex art.71 L.133/2008		1.278,00
Fondo disponibile anno 2021		1.615.103,00
Importo liquidato (compreso le competenze che gravano nel fondo di n. 2 Dirigenti comandati in Regione Toscana cui la Regione provvede al rimborso		1.332.344,00
Differenza		282.759,00
Somma rimborsata dalla Regione per i n.2 Dirigenti comandati		92.163,00
Residuo disponibile		374.922,00

Fondo n.2		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART.91 CCNL del 17/12/2020)		
1) Fondo salario di Risultato (precedente normativa contrattuale)		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	98.657,00	
ex usl n.8	117.491,00	
ex usl n.9	124.710,00	340.858,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		332.911,00
*Usl.n.8- trasferiti all'Estar € 5.196,00 per trasferimento definitivo Dirigente Statistico		
*Usl.n.7- trasferiti all'Estar € 5.819,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
*Usl.n.9- Incremento fondo di € 3068,00 per rientro da Estar Ing. Sandro Pinzaferri		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**		
ex usl n.7	54.640,00	
ex usl n.8		
ex usl n.9	7.080,00	61.720,00
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		263.657,00
***Usl.n.8- trasferiti all'estar € 5.696,00 per trasferimento definitivo Dirigente Ingegnere Casini Alessandro		
***Usl.n.7- trasferiti all'estar € 1.838,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
ex usl n.7	36.360,00	
ex usl n.8	106.599,00	
ex usl n.9	120.698,00	263.657,00
Fondo consolidato al 31/12/2016****		263.657,00
**** Al sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente.		
Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019*****		263.657,00
***** Al sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Fondo certificato anno 2019		263.657,00

Incremento fondo ai sensi art.91, comma 3, lett.a) CCNL 17/12/2020-(€ 559x n.dirigenti in servizio al 31/12/2015)- n.64	Incremento contrattuale dal 2019 , non soggetto al limite ex art.23,c.2,Decreto Legislativo n.75/2017	35.776,00
Fondo salario risultato consolidato anno 2020		299.433,00
2)- Fondo particolari condizioni di lavoro (precedente normativa contrattuale)		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7*	723,00	16.817,00
ex usl n.8	12.479,00	
ex usl n.9*	3.615,00	
* Somme stornate dal fondo particolari condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria		
Risorse disponibili al 01/01/2014		16.817,00
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*</i>		
ex usl n.7	-	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014		
Fondo consolidato al 31/12/2014		16.817,00
Fondo consolidato al 31/12/2015**		7.817,00
**Usl n.8- Dal 01/01/2015 sono stati trasferiti € 9.000,00 al fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione ecc.		
Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2015***		7.817,00
*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2017=fondo anno 2018= fondo anno 2019****		7.817,00
**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.		
Fondo condizioni di lavoro consolidato anno 2020		7.817,00
Totale nuovo fondo consolidato ex art.91 del CCNL del 17/12/2020		307.250,00
Importo RIA anno 2021 (pro rata) -art.91, comma 4, lett.a , del CCNL del 17/12/2020*	€ 598,00	
*Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto dell'art.91 , comma 7 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.90 deve comunque avvenire , complessivamente ,nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.		

CERTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI ANNO
2021 DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 09/09/2022, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda UsI Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Aurelio Cristallo - Presidente

Dott. Fabio Calvellini- Componente effettivo

Dott. Claudio Leoni - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda UsI Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2021".

Il Collegio Sindacale, individualmente, ha analizzato la documentazione predisposta dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, chiedendo chiarimenti allo stesso, in considerazione anche del periodo feriale in cui la documentazione è stata messa a disposizione.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0649256/U del 22/08/2022 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione inerente i Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2021, con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2021, con l'indicazione delle risorse impegnate.
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

**COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST**

via Curtatone, 54

52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena

centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109

58100 Grosseto

centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo

52100 Arezzo

centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: auslscanasudest@postacert.toscana.it

Il Collegio prende atto che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, dove agli artt.90 e 91 è disciplinata la composizione dei fondi relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie; dal 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL) è prevista la costituzione di n.2 fondi contrattuali.

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 90, e 91 (comma 7) soprarichiamati, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia (nello specifico art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 - rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^.*

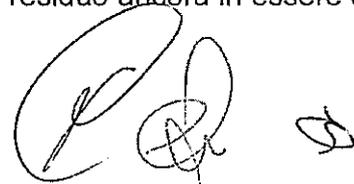
Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.90 ,comma 3, lettera a) di € 338,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2018(€ **21.632,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.91 ,comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2019(€ **35.776,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori .

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo** anno 2021(v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. **Fondo n. 1** per la retribuzione di posizione per l'importo consolidato anno 2019 di € **1.594.749,00**, incrementato di € **21.632,00** (incremento ai sensi art.90,comma 3,lett.a) - € 338,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anno 2020 = anno 2021 pari ad € **1.616.381,00**, decurtato di € **1.278,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di € **1.615.103,00**, con un residuo ancora in essere di €



374.922,00 . Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA anno 2019 ad anno intero (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 3.212,00) , e della RIA anno 2020 ad anno intero per € 3.315,00 , ai sensi art.90, ,comma 3,lett. b) del CCNL del 17/12/2020, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

2. **Fondo n. 2** per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori per l'importo consolidato anno 2019 di € **271.474,00** (€. 263.657,00+ € 7817,00) . incrementato di € **35.776,00** (incremento ai sensi art.91,comma 3, lett.a) - € 559,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anno 2020 = anno 2021 pari ad € **307.250,00**,) , decurtato di € **3,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) risultando quindi un importo finale di € **307.247,00**, con un residuo ancora in essere di € **297.479,00** . Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA pro-rata 2021(retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 598,00) , ai sensi art.91, ,comma 4,lett. a) del CCNL del 17/12/2020, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

Totale fondi Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali anno 2021= € 1.922.350,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € . 48.815,00;
- Fondo n. 2: € . 61.720,00;

per un totale di € **110.535,00**.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 3) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2021 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est per l'esercizio 2021, per un totale complessivo di € **1.922.350,00** come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale (ante CCNL del	Incrementi contrattuali	Fondo	Decurtazione e ex art.71.	TOTALE
--------------------	---------------------------------	-------------------------	-------	---------------------------	--------

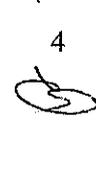



	17/12/2020)	automatici	consolidato Anno 2021	I. 133/2008	
Fondo per la retribuzione di posizione	1.594.749,00	21.632,00	1.616.381,00	1.278,00	1.615.103,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	271.474,00 (263.657+ 7.817)	35.776,00	307.250,00	3,00	307.247,00
TOTALE GENERALE	1.866.223,00	57.408,00	1.923.631,0	1.281,00	1.922.350,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale dei Dirigenti dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il Direttore FF. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie ha rappresentato (v. **allegato n. 4**) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

Conto	Descrizione Conto
• 80600012 Indeterminato)	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T.
• 80600013 Indeterminato)	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T.
• 80600014 Indeterminato)	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T.
• 80600112 Determinato)	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T.
• 80600113 Determinato)	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T.
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012 Indeterminato)	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T.
• 80700013 Indeterminato)	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T.
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112 Determinato)	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T.
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T.





- Determinato)
- 80700114 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
- 80800012 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
- 80800013 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
- 80800014 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
- 80800112 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
- 80800113 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
- 80800114 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Arezzo, \

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Aurelio Cristallo

Presidente

Dr. Fabio Calvellini

Membro effettivo

Dr. Claudio Leoni

Membro effettivo

Protocollo 0614610 del 27/07/2022

Al Direttore

UOC Gestione Economica del Personale
Dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali della dirigenza dei ruoli professionale-tecnico ed amministrativo anno 2021 della Azienda USL Toscana Sud Est nel bilancio pre-consuntivo anno 2021

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo anno 2021, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2021, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di 1.922.350,00€, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza:

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Il Direttore ff
UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi



DI LUIGI
CARMELA
Regione Toscana
27.07.2022
11:46:59
GMT+00:00

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
fax 0577 536826

e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Curatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Curatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: austoscanasudest@postacert.toscana.it