

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001004 del 28/07/2021

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Gestione economica del personale dipendente	
OGGETTO: DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	
L' Estensore Santucci Dina	
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000367 del 19/07/2021 <i>Hash pdf (SHA256): 71665eb821c7ee624829c42a635a0952ebc830dc51df169d372f25b937dfce27</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No	
Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:	
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000367 del 19/07/2021 <i>Hash pdf (SHA256): 71665eb821c7ee624829c42a635a0952ebc830dc51df169d372f25b937dfce27</i> attesta la spesa prevista di € 0 viene imputata al conto economico n° e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.	
Il Direttore Amministrativo - Dott. Francesco Ghelardi	 EMANUELE GIUSTI REGIONE TOSCANA/01386030488 28.07.2021 07:31:00 UTC
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei	 DEI SIMONA REGIONE TOSCANA/01386030488 28.07.2021 07:32:42 UTC
Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Lia Simonetti	
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso) <small>Firmato digitalmente in data 28/07/2021</small>	



STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti Amministrativi-Tecnici e Professionali che dall'anno 2021(anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.2 fondi contrattuali (anzichè 3) :

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL del 17/12/2020

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2021
Fondo per la retribuzione di posizione	Art. 90	
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	Art. 91	

e pertanto nell'anno 2020 restano in vigore i precedenti n.3 fondi contrattuali;

PRESO ATTO che gli artt. 90 e 91 soprarichiamati (ai comma 7) , stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016);

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

DATO ATTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

DATO ATTO quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.90 ,comma 3, lettera a) di € 338,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 64), a valere dall'anno 2018(**€ 21.632,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.91 ,comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2019(**€ 35.776,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato.
- Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana , a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017.

VISTE la deliberazione della G.R.T. N.854 del 06/07/2020, recepita con deliberazione n.835 del 29/07/2000 avente ad oggetto ^ Assegnazione fondi agli Enti ed Aziende del SSR per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19^ e la deliberazione della G.R.T. n.1138 del 03/08/2020 , recepita con deliberazione n. 956 del 31/08/2020 avente ad oggetto ^ Ulteriore assegnazione fondi agli Enti ed Aziende del SSR per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19^ con le quali sono state riconosciute risorse nel fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali per un importo complessivo di **€ 1.070,00;**

DATO ATTO che, come precisato nei suddetti atti regionali, tali risorse aggiuntive , non rilevano, ai sensi di quanto disposto dall'art.1,comma 1, del D.L. 18/2020 , convertito in L.27 del 24/04/2020, come sostituito dall'art.2, comma 6, del D.L. 34/2020, convertito in L.77 del 17/7/2020, ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017;

RICHIAMATA la deliberazione della G.R.T. n. 944 del 20/07/2020 avente ad oggetto ^ Linee di indirizzo sui fondi contrattuali anno 2017 del personale dirigenziale del SSR^ ,recepita con deliberazione n. 897 del 13/08/2020, con la quale, in applicazione del nuovo CCNL (art.91,comma 4, lett.c) è stata riconosciuta a questa Azienda per i Dirigenti Amministrativi ,Tecnici e Professionali la somma complessiva di **€. 27.237,00**, pari allo 0,75 a livello regionale dell'1% del M.S.1997, da utilizzare nel fondo salario di risultato anno 2020;

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2020, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio pre-consuntivo anno 2020 sono stati trasmessi definitivamente al Collegio

Sindacale (previo incontro preliminare del 02 luglio u.s.) in data 12 luglio 2021 con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 0319511, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2020 , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 14 luglio 2021 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di **€ 1.948.912,00**;

Preso atto dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 luglio u.s. ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.948.912,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 35 del 08/03/2019 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/12/2020, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 luglio 2021 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.948.912,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio pre-consuntivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio D'Urso)

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2020 dirigenti PTA

DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020		
Fondo n.1		
<i>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA (art.49 del C.C.N.L. del 03/11/2005 , art. 9 del C.C.N.L del 05/07/2006, artt. 22 e 23 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.8 del 06/05/2010) e art.9, comma 2 bis. della L.122/2010, art.1, c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236 L.208/2015,art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017</i>		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	517.446,00	1.700.182,00
ex usl n.8	529.504,00	
ex usl n.9	653.232,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.700.182,00
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^a periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*</i>		
ex usl n.7		48.815,00
ex usl n.8	41.735,00	
ex usl n.9	7.080,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo Condolidato al 31/12/2014**		1.616.414,00
** USL n.8- trasferiti € 10.763,00 all'Estar per trasferimento Dirigente Statistico		
** USL n.7- trasferiti € 31.324,00 all'Estar per trasferimento Dirigenti PTA		
**Usl n.9-incremento fondo per rientro funzioni da Estar (Ing. Sandro Pinzaferri)-€ 7.134,00		
Fondo consolidato al 31/12/2015***		
ex usl n.7	486.630,00	1.611.837,00
ex usl n.8	471.904,00	
ex usl n.9	653.303,00	
*** Con RIA ; nel fondo della ex USL n.8 sono stati trasferiti € 9.000,00 dal fondo n.1 (fondo particolari condizioni di lavoro), ma sono stati trasferiti € 14.102,00 all'Estar per trasferimento In.Alessandro Casini dal 01/07/2015(quota parte)		
***USL n.7- RIA 508,00		
***Usl n.9- RIA 18,00		
Fondo anno 2016****		1.599.749,00
ex usl n.7	486.630,00	1.599.749,00
ex usl n.8(trasferiti ulteriori € 12.088,00 all'Estar per trasferimento Ing.Casini)	459.816,00	
ex usl n.9	653.303,00	

Fondo n.2

FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/2005 ,art.11 DEL C.C.N.L. del 05/07/2006, art.10 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.10 del C.C.N.L. del 06/05/2010) ,art.9,comma 2 bis, della L.122/2010,art.1,comma 456 della L.147/2013 e art.1,c.236 della L.208/2015, art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017

Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	98.657,00	
ex usl n.8	117.491,00	
ex usl n.9	124.710,00	340.858,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		332.911,00

*Usl.n.8- trasferiti all'Estar € 5.196,00 per trasferimento definitivo Dirigente Statistico

*Usl.n.7- trasferiti all'Estar € 5.819,00 per trasferimento definitivo Dirigenti

*Usl.n.9- Incremento fondo di € 3068,00 per rientro da Estar Ing. Sandro Pinzaferri

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-**definitiva****

ex usl n.7	54.640,00	
ex usl n.8		
ex usl n.9	7.080,00	61.720,00

** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal **01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del**

Fondo Consolidato al 31/12/2014***		263.657,00
---	--	-------------------

***Usl.n.8- trasferiti all'estar € 5.696,00 per trasferimento definitivo Dirigente Ingegnere Casini Alessandro

***Usl.n.7- trasferiti all'estar € 1.838,00 per trasferimento definitivo Dirigenti

ex usl n.7	36.360,00	
ex usl n.8	106.599,00	
ex usl n.9	120.698,00	263.657,00

Fondo consolidato al 31/12/2016****		263.657,00
--	--	-------------------

**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale occupabile ai sensi delle normative vigenti.

Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019*****		263.657,00
---	--	-------------------

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.

Quota variabile		
Quota MS. 1997 (1% del M.S.1997)*****		
ex usl n.7	12.410,00	
ex usl n.8	13.662,00	

CERTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI ANNO
2020 DELL' AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il 14 luglio 2021, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Aurelio Cristallo - Presidente

Dott. Fabio Calvellini- Componente effettivo

Dr. Claudio Leoni - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2020".

Il Collegio Sindacale, anche mediante incontri preparatori in data 02 luglio u.s. ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0319511/U del 12 luglio 2021 a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n. 1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione inerente i Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2020, con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- ñ Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, con l'indicazione delle risorse impegnate.
- ñ Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.

Azienda USL Toscana sud est


Servizio Sanitario della Toscana
**COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST**
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
Tel.: 0575/254116
Fax.: 0575/254105
Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518
web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: ausiltoscanasudest@postacert.toscana.it



Il Collegio prende atto che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, dove agli artt.90 e 91 è disciplinata la composizione dei fondi relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie; i nuovi fondi decorreranno dal 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL); pertanto nell'anno 2020 restano in vigore i precedenti fondi.

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 90, e 91 (comma 7) soprarichiamati, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia (nello specifico art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 - rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^.*

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- ñ L'importo previsto all'art.90 ,comma 3, lettera a) di € 338,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2018(€ **21.634,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- ñ L'importo previsto all'art.91 ,comma 3, lettera a) di € 559,00 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n.64), a valere dall'anno 2019(€ **35.776,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato .
- ñ Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana , a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017.

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo** anno 2019 (v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236, della l. 208/2015) per l'importo iniziale di **€1.599.749,00**, decurtato in maniera definitiva nell'anno 2018 di **€. 5.000,00** per trasferimento al fondo per la retribuzione di



posizione, equiparazione ed indennità di direzione di struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per importo finale di €. **1.594.749,00**, incrementato di € **21.632,00** (incremento ai sensi art.90, comma 3, lett.a) - € 338,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anno 2020 pari ad € **1.616.381,00**, decurtato di € **3.026,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di € **1.613.355,00**, con un residuo ancora in essere di € **306.693,00** . Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA anno 2019 ad anno intero (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 3.212,00) , ai sensi art.90, , comma 3, lett. b) del CCNL del 17/12/2020, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

2. Fondo n. 2 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010 - art.1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo consolidato di €. **263.657,00**. incrementato di € **35.776,00** (incremento ai sensi art.91, comma 3, lett.a) - € 559,00x n.64 Dirigenti in servizio al 31/12/2015) = fondo consolidato anno 2020 pari ad € **299.433,00**, incrementato di € **1.070,00** (risorse riconosciute dalla R.T. per premialità/sostegno economico operatori sanitari impegnati nella fase di gestione dell'emergenza sanitaria- DGRT n. 854/2020 e DGRT n. 1.138/2020), incrementato di € **27.237,00** (risorse riconosciute con DGRT n.944/2020, recepita con deliberazione n. 897 del 20/07/2020 per quota 1% del M.S.1997-anno 2017) = totale fondo € **327.740,00**, , con un residuo ancora in essere di € **323.127,00** . Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA pro-rata 2020(retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 2.387,00) , ai sensi art.91, , comma 4, lett. a) del CCNL del 17/12/2020, ma senza inserirlo fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

3. Fondo n. 3 per particolari condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. **7.817,00**, con uno sbilancio di € **628,00**;

Totale fondi Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2020= € 1.948.912,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

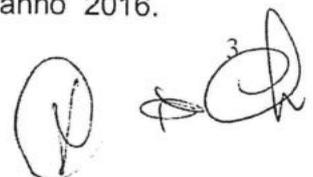
ñ Fondo n. 1: € 48.815,00;

ñ Fondo n. 2: € 61.720,00;

ñ Fondo n. 3: € 0,0;

per un totale di € **110.535,00**.

Il Collegio prende atto quindi del rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che la consistenza dei fondi contrattuali 2020 non possa superare quella dell'anno 2016.



Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 3) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2020 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est per l'esercizio 2020, per un totale complessivo di € 1.948.912,00 come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incrementi contrattuali automatici	Fondo consolidato Anno 2020	finanziamenti regionali (premialità covid, quota 1% del M.S. 1997-anno 2017	Decurtazion e ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione di posizione	1.594.749,00	21.632,00	1.616.381,00		3.026,00	1.613.355,00
Fondo per la retribuzione di risultato	263.657,00	35.776,00	299.433,00	28.307,00		327.740,00
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro	7.817,00		7.817,00			7.817,0
TOTALE GENERALE	1.866.223,00	57.408,00	1.923.631,0	28.307,0	3.026,0	1.948.912,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale dei Dirigenti dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il Direttore FF. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2020 , nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

Conto	Descrizione Conto
ñ 80600012 Indeterminato)	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T.
ñ 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T.



Indeterminato)		
ñ 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale	(T. Indeterminato)
ñ 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale	(T. Determinato)
ñ 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale	(T. Determinato)
ñ 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale	(T. Determinato)
ñ 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Indeterminato)
ñ 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Indeterminato)
ñ 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Indeterminato)
ñ 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Determinato)
ñ 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Determinato)
ñ 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico	(T. Determinato)
ñ 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Indeterminato)
ñ 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Indeterminato)
ñ 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Indeterminato)
ñ 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Determinato)
ñ 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Determinato)
ñ 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo	(T. Determinato)

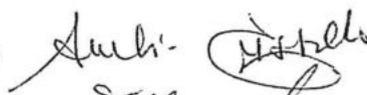
Arezzo, 14 Luglio 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Aurelio Cristallo

Presidente



Dr. Fabio Calvellini

Membro effettivo



Dr.. Claudio Leoni

Membro effettivo



A ll. n. 3)

Prot. 0287885 del 09/06/2021

Collegio Sindacale
Azienda USL Toscana Sud Est

Azienda USL Toscana sud est



Direzione
UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
fax 0577 536826
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
Azienda USL Toscana Sud Est
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: uslsudest@postacert.toscana.it

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali della dirigenza dei ruoli professionale- tecnico ed amministrativo anno 2020 della Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo anno 2020, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio pre-consuntivo anno 2020, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € 1.948.912,00, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza:

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Il Direttore F.F.

UOC Gestioni Economiche e Finanziarie

DI LUIGI CARMELA (Dr.ssa Carmela Di Luigi)

09/06/2021 15:08:53 GMT+00:00