



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 471 DEL 13/04/2021

Il Direttore Generale
su proposta della struttura aziendale
U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Definizione fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est

Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Santucci Dina



Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 1587

Hash .pdf (SHA256):

f8fbe1a1c3618003bd83a34783502fe8fe953b4b1021e932d738872cb886476c

Hash .p7m (SHA256):

d6d0eded39b06ee128decf180d08803560524f10d0c622897d38e600bcc2db3e



IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL che , ai sensi degli artt.80 e 81 ha istituito i nuovi fondi contrattuali (2 anziché 3) :

1. Art.80 - ^ Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi^
2. Art.81- ^ Fondo Premialità e Fasce ^

CONSIDERATO che anche ai sensi dell'art.81, comma 5, del nuovo CCNL la quantificazione delle risorse dei 2 nuovi fondi deve comunque avvenire nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del D. lgs. n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^; non sono pertanto assoggettati a tale limite:

1. L'importo corrispondente all'incremento automatico delle fasce, di cui all'art.76 del CCNL medesimo;
2. L'importo previsto dall'art.80, comma 3, lett.a) di € 91,00 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere nell'anno 2019;

VISTO l'art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria ^ , la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 ed le indicazioni regionali ^ *La spesa per il personaleinclude anche le risorse per il trattamento accessorio , il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto Legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione , per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite,riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento , come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018^;*

DATO ATTO che in ottemperanza alla suddetta normativa, nonché alle disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 ed le indicazioni regionali i n.2 fondi contrattuali sono stati incrementati complessivamente per € 4.596.548,00;

VISTE la deliberazione della G.R.T. N.854 del 06/07/2020, recepita con deliberazione n.835 del 29/07/2000 avente ad oggetto ^ Assegnazione fondi agli Enti ed Aziende del SSR per il



riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19[^] e la deliberazione della G.R.T. n.1138 del 03/08/2020 , recepita con deliberazione n. 956 del 31/08/2020 avente ad oggetto ^ Ulteriore assegnazione fondi agli Enti ed Aziende del SSR per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19[^] con le quali sono state riconosciute risorse nei fondi contrattuali per un importo complessivo di € 4.203.977,00;

DATO ATTO che, come precisato nei suddetti atti regionali, tali risorse aggiuntive , non rilevano, ai sensi di quanto disposto dall'art.1,comma 1, del D.L. 18/2020 , convertito in L.27 del 24/04/2020, come sostituito dall'art.2, comma 6, del D.L. 34/2020, convertito in L.77 del 17/7/2020, ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017;

PRESO ATTO della deliberazione dell'Estar n.495 del 25/11/2020 avente ad oggetto ^ Trasferimento AUSL Toscana Sud Est quota parte fondi artt.80 ed 81 CCNL Comparto Sanità a seguito trasferimento personale per rientro funzioni perimetro logistica- quantificazione fondi trasferiti[^] con la quale è stato disposto , per l'anno 2020, trasferimento nei fondi contrattuali per complessivi € 2.025,00;

PRESO ATTO infine del Decreto della R.T. n.1473 del 03/02/2021 avente ad oggetto ^ estensione indennità malattie ai sensi art.86, c.6, CCNL 21/05/2018[^] con il quale , al fine di estendere l'indennità di malattie infettive ai reparti Covid ed alle situazioni operative a questi assimilabili, sono state riconosciute a questa Azienda ulteriori risorse a favore del fondo condizioni di lavoro ed incarichi per complessivi € 721.026,00 , sempre in deroga al limite di cui all'art. 23 ,comma 2, del D.lgs.75/2017;

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 21/05/2018, , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2020, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio preventivo anno 2020 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 22 marzo 2021, con nota di Prot. n. 0145117/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi del Personale del Comparto , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 30/03/2021 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 61.854.577,65;

Preso atto dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 del Personale del



Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio preventivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 21/05/2018, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 30/03/2021 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 61.854.577,65;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio preventivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 35 del 08/03/2019 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda UsI Toscana Sud Est;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente” avente ad oggetto “ Definizione fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;



PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del CCNL entrato in vigore il 21/05/2018, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 30/03/2021 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di € 61.854.577,65;
3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2020 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio preventivo anno 2020, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
5. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Antonio D'Urso)



Sd/delibera fondi contrattuali anno 2020 comparto

Personale del Comparto		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020		
Fondo n.1		
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art.81 del CCNL del 21/05/2018)		
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (- art.81, comma 2, lettera a) - deliberazione n.905 del 08/11/2017		
Fondo anno 2010(di riferimento) al lordo dei congelamenti per finanziamento progressioni orizzontali		
ex usl n.7	7.730.273,00	30.582.588,00
ex usl n.8	13.307.888,00	
ex usl n.9	9.544.427,00	
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2010		
ex usl n.7	556.533,00	2.229.668,00
ex usl n.8	813.100,00	
ex usl n.9	860.035,00	
Fondo disponibile anno 2010		28.352.920,00
Risorse disponibili al 01/01/2014 *(al lordo del congelamento per finanziamento progressioni		30.581.369,00
*L'importo della ex USL n.8 è stato ridotto di € 6.477,00 per trasferimento di ulteriori risorse all'Estar, mentre l'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 5.258,00 per rientro funzioni da Estar		
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*</i>		
ex usl n.7	125.000,00	269.055,000
ex usl n.8	37.981,00	
ex usl n.9	106.074,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo consolidato al 31/12/2014		30.312.314,00
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2014		
ex usl n.7	475.001,00	1.925.752,00
ex usl n.8*	686.641,00	
ex usl n.9*	764.110,00	
* Nell'anno 2014 presso la ex Azienda USL n.8 è stato concordato con le OO.SS. di anticipare lo scongelamento del fondo per € 230.000,00 e per la ex USI Azienda Usi n.9 per € 80.000 ; tali somme nel corso degli anni devono essere però riassorbite a seguito di cessazione dei dipendenti per i quali è stato finanziato il passaggio verticale ; pertanto fino al riassorbimento delle somme il congelamento del fondo rimane invariato		

Fondo disponibile anno 2014		28.386.562,00
Fondo consolidato al 31/12/2015*		30.915.015,00
*con RIA+ € 300.000 per spostamento di risorse dal fondo n.2 (Fondo lavoro straordinario e compensi per situazioni di disagio) per ex USL n.7 ed € 43.714 per la ex Usl n.9 +incremento per rientro funzioni dall'Estar per € 17.622		
ex usl n.7	8.015.796,00	30.915.015,00
ex usl n.8	13.355.554,00	
ex usl n.9	9.543.665,00	
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2015		
ex usl n.7	456.219,00	1.906.970,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2015		29.008.045,00
Fondo anno 2016= fondo anno 2015* (al lordo dei congelamenti per finanziamento selezioni verticali)		30.915.015,00
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2016		
ex usl n.7	431.538,00	1.882.289,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2016		29.032.726,00
Fondo consolidato anno 2017= fondo anno 2016* (al lordo dei congelamenti per finanziamento selezioni verticali)		30.915.015,00
* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2017		
ex usl n.7	431.538,00	1.882.289,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2017		29.032.726,00

Fondo produttività collettiva e premio delle prestazioni individuali - art.81, comma 2, lettera b)- deliberazione n. 905 del 08/11/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	2.343.610,00	
ex usl n.8	3.800.097,00	
ex usl n.9	2.067.965,00	8.211.672,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		8.218.987,00
*L'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 7.315,00 per rientro funzioni da Estar		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	-	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	106.074,00	106.074,00
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		8.112.913,00
ex usl n.7	2.343.610,00	
ex usl n.8	3.800.097,00	
ex usl n.9	1.969.206,00	
	8.112.913,00	
Fondo consolidato al 31/12/2015		8.112.913,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		
		0
Fondo consolidato al 31/12/2016		8.112.913,00
Fondo consolidato anno 2017=fondo anno 2016*		8.112.913,00
* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Totale risorse consolidate iniziali ex 2 fondi		39.027.928,00
<i>Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni coordinamento - art.80-comma 2-lettera b1- CCNL del 21/0/2018</i>	Repertorio posizioni organizzative - deliberazione n.143 del 09/02/2018 e s.m.i. Repertorio Coordinamento: deliberazione n.718 del 12/07/2018	3.192.000,00

Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale - art.80-comma 2-lettera b2-CCNL del 21/0/2018	art.45, commi 1 e 2 del CCNL del 01/09/1995.	5.585.406,00
Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica - art.80-comma 2-lettera b3-CCNL del 21/0/2018	tabella C del CCNL del 05/06/2006	1.963.378,00
Totali decurtazioni		10.740.784,00
Fondo consolidato anno 2018		28.287.144,00
Incremento fondo per nuovo importo valore fasce ,ai sensi art.76, c.1- CCNL del 21/05/2018- art.81-comma 3-lettera a) CCNL del 21/0/2018	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	632.090,00
Totale fondo consolidato anno 2019		28.919.234,00
Trasferimento di risorse da Estar a seguito di trasferimento di personale per rientro di funzioni (Delibera Estar n.495 del 25/11/2020)	Quota anno 2020	1.440,00
Fondo consolidato anno 2020		28.920.674,00
Risorse variabili		
Importi RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente (anno 2019), calcolati in misura pari alle somme residue ,dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei 13^ mensilità,le frazioni di mese superiori a 15 gg.- art. 81-comma 4-lettera e) del CCNL del 21/05/2018*	40.024,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto del comma 5 - art.81 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23,comma 2 del D.lgs 75/2017		
Fondo consolidato anno 2020		28.920.674,00
Risorse variabili		
Incremento fondo ai sensi art.11 del D.L 35/2019, convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria . Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e indicazioni regionali ^ La spesa per il personale ...include le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto Legislativo n.23/2017, è adeguato ,in aumento o in diminuzione , per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018,prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018		2.486.805,00
Quota M.S. 2001 (1%)*		
ex usl n.7	434.510,00	
ex usl n.8	712.344,00	
ex usl n.9	575.370,00	
Totale quota 1% del M.S. 2001	1.722.224,00	

Fondo n.2		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI (ART.80 del CCNL del 21/05/2018)		
Fondo Lavoro Straordinario e Compensi per Situazioni di Disagio- (art.80-comma 2, lettera a)- deliberazione n. 905 del 08/11/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	3.609.689,00	
ex usl n.8	6.413.942,00	
ex usl n.9	4.680.093,00	14.703.724,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		14.704.852,00
*L'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 1.128,00 per rientro funzioni da Estar		
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*</i>		
ex usl n.7	314.180,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	332.147,00	646.327,00
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		14.058.525,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		
ex usl n.7*	2.995.509,00	
ex usl n.8	6.413.942,00	
ex usl n.9*	4.305.360,00	13.714.811,00
* Trasferimento di € 300.000,00 al fondo n.1 (fondo per il finanziamento delle fasce retributive ecc...) per ex USL n.7 ed € 43.714,00 per ex USL n.9		
Fondo anno anno 2016*= fondo anno 2015		13.714.811,00
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo consolidato anno 2017= fondo anno 2016*		13.714.811,00
* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Fondo iniziale anno 2018		13.714.811,00
Trasferimento di risorse dal precedente ^ Fondo per finanziamento delle fasce retributive ,delle posizioni organizzative ,del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità ^professionale specifica(art.80, comma 2, lettera b)		

delle risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni coordinamento - art.80-comma 2-lettera b1-CCNL del 21/0/2018	Repertorio posizioni organizzative - deliberazione n.143 del 09/02/2018 e s.m.i. Repertorio Coordinamento: deliberazione n.718 del 13/07/2018 Indennità coordinamento solo -parte fissa	3.192.000,00
delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale - art.80-comma 2-lettera b2-CCNL del 21/0/2018	art.45, commi 1 e 2 del CCNL del 01/09/1995.	5.585.406,00
delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica - art.80-comma 2-lettera b3-CCNL del 21/0/2018	tabella C del CCNL del 05/06/2006	1.963.378,00
Totali risorse trasferite		10.740.784,00
Valore fondo consolidato anno 2018		24.455.595,00
Incremento fondo ai sensi art. 80,comma 3,lett.a del CCNL del 21/05/2018 - € 91x7.210(Dip.in servizio al 31/12/2015)	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	656.110,00
Fondo consolidato anno 2019		25.111.705,00
Risorse stabili		
Trasferimento di risorse da Estar a seguito di trasferimento di personale per rientro di funzioni (Delibera Estar n.495 del 25/11/2020)	Quota anno 2020	585,00
Importo RIA anno 2019 (ad anno intero)- Art. 80, comma 3, lett.c) del CCNL del 21/05/2018)*	169.918,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto del comma 5 - art.81 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23,comma 2 del D.lgs 75/2017		
Totale fondo consolidato anno 2020		25.112.290,00
Risorse variabili		
Incremento fondo ai sensi art.11 del D.L 35/2019, convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria . Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e indicazioni regionali ^ La spesa per il personale ...include le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto Legislativo n.23/2017, è adeguato ,in aumento o in diminuzione , per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018,prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018		2.109.744,00
Ulteriori risorse riconosciute dalla Regione Toscana per misure economiche di sostegno /premierità aggiuntive a favore del personale sanitario nella fase di gestione dell'emergenza Covid-19- Risorse variabili non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23 ,comma 2,Decreto Legislativo n.75/2017 (art.81,comma4, lett.d) del CCNL del 21/05/2018)		

Risorse riconosciute con DGRT.n. 854/2020- recepita con deliberazione n. 835 del 29/07/2020		423.997,00
Risorse riconosciute dalla Regione Toscana con Decreto Dirigenziale n.1473 del 03/02/2021 ^ Estensione indennità di malattie infettive ai sensi art.86 comma.6 CCNI del 21/05/2018		721.026,00
Totale fondo anno 2020		28.367.057,00
<i>Decurtazione per malattia ex art.71della L. 133/2008</i>		<i>24.062,00</i>
Importo finale fondo		28.342.995,00
Destinazione	liquidato mese settembre	Annuale
Lavoro straordinario	piano anno 2019	1.836.000,00
Indennità di turno e per particolari condizioni di lavoro	Liquidato ottobre+novembre e dicembre	12.635.695,00
Incarichi di organizzazione, posizioni organizzative ed indennità solo parte fissa ex coordinatori ante 2001		3.025.234,00
Indennità prof.le specifica ed indennità qual. Prof.comune		7.888.852,00
Estensione indennità malattie infettive ai sensi art.86, comma6, CCNL del 21/05/2018	previsione totale utilizzo finanziamento regionale	721.026,00
Totale utilizzo presunto		26.106.807,00
Somme disponibili		2.236.188,0

Fondi contrattuale Comparto ante nuovo CCNL certificati dal Collegio Sindacale in data 25/10/2017 e formalizzati con Deliberazione n.905 del 08/11/2017

Fondo	Valore dei fondi
Fondo n.1	
Fondo per il finanziamento : fasce retributive ,posizioni organizzative,del valore comune delle ex indennità professionale e dell'indennità professionale specifica	30.915.015,00
Fondo n.2	
Fondo lavoro Straordinario e Compensi per Situazioni di Disagio	13.714.811,00
Fondo n.3	
Fondo Produttività Collettiva e premio per le prestazioni individuali	8.112.913,00
Totale fondi consolidati al 31/12/2017	52.742.739,00
Limite anno 2016 di cui all'art.23,c.2,del Decreto Legislativo n.75/2017	52.742.739,00
Nuovi fondi contrattuale ai sensi CCNL. Del 21/05/2018	

Fondo n.1	
Fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2017	28.287.144,0000
Fondo n.2	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 31/12/2017	24.455.595,0000
Totale 2 nuovi fondi al 31/12/2017	52.742.739,0000
Fondi consolidati anno 2020	

Fondo n.1	
Fondo premialità e fasce	28.920.674,0000
Fondo n.2	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	25.112.290,0000
Totale 2 nuovi fondi consolidati anno 2020	54.032.964,00
di cui	
Incrementi contrattuali non soggetti a limite ex Decreto Legislativo n.23/2017 in quanto finanziati con CCNL (incrementi automatici valori fasce + risorse aggiuntive fondo 2)	1.288.200,00
Rientro risorse da Estar a seguito di rientro di funzioni e personale	2.025,00
Totali risorse aggiuntive stabili	1.290.225,00
Fondi anno 2020 senza risorse aggiuntive stabili	52.742.739,00

Limite anno 2016 di cui all'art.23,c.2,del Decreto Legislativo n.75/2017	52.742.739,00
Totale 2 nuovi fondi consolidati anno 2020	54.032.964,00
Risorse variabili	
Incrementi fondi ai sensi art.11 del D.L.35/2019, convertito in L.60/2019	4.596.548,00
Incremento fondi per premialità personale sanitario per emergenza sanitaria pr risorse aggiuntive nazionali e regionali	4.203.977,65
Incremento fondo condizioni di lavoro ed incarichi per riconoscimento risorse regionali destinate ad estensione della indennità di malattie infettive ex art.86,c.6, del CCNL del 21/05/2018	721.026,00
Totale fondi anno 2020	63.554.515,65
Somma congelata anno 2020 per finanziamento selezioni interne verticali in virtù di precedenti C.C.N.L.	1.504.974,00
Decurtazione totale ex art.71 dell'A.L.133/2008 (Decurtazione per primi 10 giorni malattia	194.964,00
Somma finale a disposizione	61.854.577,65

Alle. n. 21

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL
COMPARTO ANNO 2020 DELLA AZIENDA USL TOSCANA SUD
EST

Il giorno 30 marzo 2021, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda UsI Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Aurelio Cristallo - Presidente

Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo

Dr. Claudio Leoni - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda UsI Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali del Personale del Comparto dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2020".

Il Collegio Sindacale, anche mediante visita individuale in date **18 febbraio e 18 marzo** ha proceduto ad incontrare preliminarmente i Responsabili dell'Azienda per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0145117 del 22 marzo 2020 a firma del Direttore Amministrativo (v. **allegato n.1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2020" alla luce del nuovo CCNL entrato in vigore il 21/05/2018, con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2020, con l'indicazione delle voci di utilizzo, ai sensi degli art.80 e 81 del CCNL del 21/05/2018.
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.
- Attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST

via Curtatone, 54
52100 Arezzo
Tel.: 0575/254116
Fax.: 0575/254105
Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518
web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: austoscanasudest@postacert.toscana.it

Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio preventivo anno 2020.

Il Collegio prende innanzitutto atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*. Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017:

- L'importo corrispondente all'incremento automatico delle fasce, di cui all'art. 76 del CCNL medesimo (€ 632.090.00).
- L'importo previsto all'art.80, comma 3, lettera a) di € 91,00 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019 (€ 656.110,00).

Il Collegio prende atto, come meglio descritto nell'allegato che i fondi per gli anni 2016 e 2017, definiti con deliberazione n.905 del 08/11/2017, sono stati certificati per i seguenti importi:

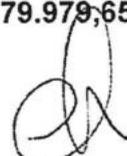
Fondo per il finanziamento fasce retributive-posizioni organizzative- del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€30.915.015,00
Fondo lavoro straordinario e compenso per situazioni di disagio	€. 13.714.811,00
Fondo produttività collettiva e premio per le prestazioni individuali	€ 8.112.913,00
Totale fondi consolidati	€ 52.742.739,00

E che il valore iniziale dei nuovi fondi contrattuali, come normati dagli art. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 è il seguente:

Fondo premialità e fasce	€28.287.144,00
Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	€. 24.455.595,00
Totale fondi iniziali	€ 52.742.739,00

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2020 (v. allegato n. 2, composto di n.8 pagine), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 ^ **Fondo Premialità e Fasce** ^ (art. 81 CCNL 21/05/2018 per l'importo iniziale di € 28.287.144,00 , incrementato di € 632.090,00 (incremento automatico a regime di fasce anno 2019) = fondo consolidato anno 2019 pari ad € 28.919.234,00, incrementato di € 1.440,00 (trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni) = fondo consolidato anno 2020 pari ad € 28.920.674,00 , incrementato di € 2.486.805,00 (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019),incrementato di € 3.779.979,65 (risorse

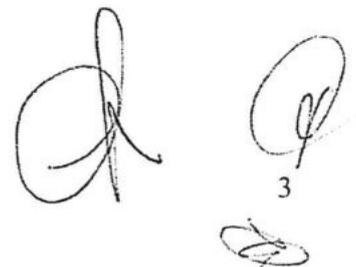
 2 


riconosciute dalla R.T. per premialità/sostegno economico operatori sanitari impegnati nella fase di gestione dell'emergenza sanitaria) = totale fondo € **35.187.458,65** decurtato di € **1.504.974,00** (somma residua congelata al 2020 per finanziamento selezioni interne verticali) e di € **170.902,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di € **33.511.582,65**, con un residuo ancora in essere di € 4.127.337,65. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 40.024,00), ai sensi art.81, c.4, lett. e) del CCNL del 21/05/2018, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL. Inoltre sempre nel presente fondo, sono state quantificate, ma non rese disponibili le risorse di cui all'art.81, comma 4, lett.a) del CCNL del 21/05/2018 (risorse non consolidate regionali), in attesa della determinazione delle quote da parte della Regione Toscana.

2. Fondo n. 2 ^ **Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi** ^ (art. 80 CCNL 21/05/2018 per l'importo consolidato di €. **24.455.595,00**, incrementato di € **656.110,00** (incremento fondo ai sensi art. 80, comma 3, lettera a del CCNL del 21/05/20148)= fondo consolidato anno 2019 pari ad € **25.111.705,00**, incrementato di € **585,00** (trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni) = fondo consolidato anno 2020 pari ad € **25.112.290,00** , incrementato di € **2.109.774,00** (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019),incrementato di € **423.997,00** (risorse riconosciute dalla R.T. per premialità/sostegno economico operatori sanitari impegnati nella fase di gestione dell'emergenza sanitaria), incrementato di € **721.026,00** (risorse riconosciute dalla R.T. per estensione indennità malattie infettive ai sensi art.86,comma 6, del CCNL del 21/05/2018) , = totale fondo € **28.367.057,00**, decurtato di € **24.062**, ai sensi dell'art.71 della L.133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), quindi risultando un importo finale di € **28.342.995,00**, con un residuo ancora in essere di € **2.236.188,00**. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 169.918,00), ai sensi art.80, c.3, lett. c) del CCNL del 21/05/2018, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

Riassumendo, la situazione risulta essere la seguente:

- **Totale fondi anno 2020: € 63.554.515,65**
- **A detrarre importo anno 2020 per finanziamento selezioni interne verticali € 1.504.974,00**
- **A detrarre decurtazioni di legge per € 194.964,00**
- **Importo finale dei fondi anno 2020: € 61.854.577,65**



3

La ricomposizione dei fondi contrattuali, nella sostanza, consiste nell'accorpamento dei precedenti fondi fasce retributive, posizioni, indennità fisse e fondo produttiva collettiva in un unico fondo ai sensi art.81 del nuovo CCNL (fondo premialità e fasce), decurtando lo stesso poi degli importi previsti dalla art.80, comma 2, lett.B1, B2 e B3, che vanno a confluire nel nuovo fondo condizioni di lavoro ed incarichi di cui all'art.80 del CCNL del 21/05/2018. (v. allegato n.3)

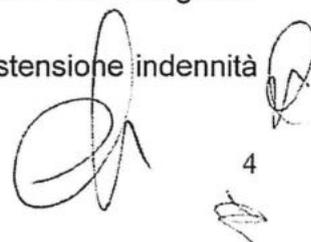
Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 4) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art.23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017, come ribadite all'art. 81 del CCNL del 21/05/2018, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2020 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, delle nuove disposizioni contrattuali per il Personale del Comparto del 21/05/2018, della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi al Personale del Comparto dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2020, per un totale complessivo di €. **61.854.577,65**, come sotto sintetizzato.

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incrementi contrattuali automatici	Trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni (quota 2020)	Incrementi per applicazione art.11 D.L 35/2019 convertito in L.60/2019 e finanziamenti regionali premialità covid	Decurtazione fondo per finanziamento selezioni interne verticali	Decurtazione ex art.71 l. 133/2008	TOTALE
Fondo Premialità e Fasce	28.287.144	632.090,00	1.440,0	6.266.784,65	1.504.974,0	170.902,00	33.511.582,65
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	24.455.595	656.110,00	585,00	3.254.767,00		24.062,00	28.342995,00
TOTALE GENERALE	52.742.7390	1.288.200,0	2.025,00	9.521.551,65*	1.504.974,0	194.964,00	61.854.577,65

*l'importo è derivato dai seguenti incrementi (riportati nei prospetti analitici dei fondi):

- € **4.596.549,00** (€ 2.486.805+2.109.744,00) = incrementi fondi in applicazione dell'art.11, D.L.39/2019 convertito in L.60/2019.
- € **4.203.976,65** (€ 3.779.979,65+423.997,00) = riconoscimento di risorse aggiuntive nazionali e regionali per premialità personale sanitario impegnato nell'emergenza sanitaria dovuta al Covid.
- € **721.026,00** = riconoscimento risorse regionali destinate ad estensione indennità di malattie infettive.



In riferimento ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2020, il Direttore F.F. UOC Gestioni Economiche e Finanziarie ha rappresentato (v. allegato n. 5) che gli stessi sono stati contabilizzati sia nel bilancio preventivo anno 2020, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale del Comparto:

Conto	Descrizione Conto
• 80500152	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80500153	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
• 80500154	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80600052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80600053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80600054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80500052	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80600053	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80500054	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80700052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80700153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80700154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80800052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
• 80800153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
• 80800154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)

Arezzo, 30 marzo 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Aurelio Cristallo

Presidente

Dr. Fabio Calvellini

Membro effettivo

Dr. Claudio Leoni

Membro effettivo

A l l ' n ' 3)

Prot. 0084275 del 23 febbraio 2021

Al Collegio Sindacale
Azienda USL Toscana Sud Est

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali del personale del comparto anno 2020 dell'Azienda Usl Toscana Sud Est.

In riferimento ai fondi contrattuali del personale del Personale del Comparto, si attesta che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio preventivo anno 2020, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale :

Conto	Descrizione Conto
80500152	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
80500153	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
80500154	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
80600052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
80600053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
80600054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
80500052	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
80500053	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
80500054	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
80700052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
80700053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
80700054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
80700152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
80700153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
80700154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
80800052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
80800053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
80800054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
80800152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
80800153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
80800154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)

Il Direttore f.f.
UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Dott.ssa Carmela Di Luigi

DI LUIGI CARMELA
REGIONE TOSCANA
23.02.2021
16:18:35 UTC

Azienda USL Toscana sud est



UOC. GESTIONI ECONOMICHE E FINANZIARIE
Dott.ssa Carmela di Luigi
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it
tel. 0577-596342

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Camabuc, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F. 02236310518
web: www.uslsudest.toscana.it
pec: austoscansudest@postacert.toscana.it