



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 812 DEL 10/07/2019

Il Direttore Generale
su proposta della struttura aziendale
U.O.C Trattamento economico e previdenziale del personale dipendente - Fondi -
Incarichi

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Definizione fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Santucci Dina



Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 2968

Hash .pdf (SHA256):

ed9b22d77ae589f306fc2155b8cdf4f696286f856302fac07bf37e787e4cda07

Hash .p7m (SHA256):

f50f9bd6250b6121d9462c2ecf29677d10f96906cd6f0252a9f9ac8dd1b1bba2



IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Richiamate le deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 luglio 2016 con le quali venivano adottati, rispettivamente, gli schemi di Statuto e di Regolamento Generale di Organizzazione della Usl Toscana Sud-Est;

Vista inoltre la deliberazione n. 876 del 22 luglio 2016 ad oggetto: “Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici”, con la quale vengono istituite, in questa prima fase, le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto tecnico amministrativo e di staff;

Preso atto della Deliberazione n.1117 del 23 ottobre 2018 avente ad oggetto : ^ Riattribuzioni funzioni ad alcune strutture interne al Dipartimento Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 407 del 21 marzo 2019 con la quale ,tra l’altro, è stato preso atto del Decreto del Presidente della GRT n.35 del 8 marzo 2019 di nomina a Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est del Dr. Antonio D’Urso e sono state confermate, fino a nuove determinazioni,le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite dal Direttore Generale alla dirigenza aziendale;

Dato atto che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali deve essere definita annualmente la consistenza dei fondi contrattuali ;

Visto che con deliberazione n. 288 del 22 marzo 2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017 della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 07/03/2018;

Visto che con deliberazione n. 566 del 07/06/2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017 della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 30/05/2018;

Visto infine che con deliberazione n. 822 del 09/08/2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per l’anno 2018 della Dirigenza Sanitaria ,della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 18/07/2018;

Considerato che anche per la definizione dei fondi contrattuali anno 2019 occorre tenere conto delle disposizioni contenute nell’art.23, c.2, del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2016;

Dato atto, che , tenendo conto di quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , come meglio descritto negli allegati n.1) , n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2019, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell’art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 , sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data



01/07/2019 per acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva per l'anno 2019 dei Fondi della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, rilasciata dal Collegio Sindacale in data 04/07/2019, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.4);

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, come meglio descritto negli allegati n.1),n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/07/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

**IL DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE
DEL PERSONALE DIPENDENTE – FONDI - INCARICHI
(Dott.ssa Dina Santucci)**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

VISTA la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;



VISTA la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 35 del 08 marzo 2019, con il quale Dr. Antonio D'Urso è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 21 marzo 2019;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente -fondi- Incarichi ” avente ad oggetto “Definizione fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria,della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria,della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , come meglio descritto negli allegati n.1) , n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/07/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi , come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:



-
- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA USL TOSCANA SUD EST
Dott. Antonio D'Urso

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2019 dirigenza spta

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA-		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019		
Fondo n.1		
FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO (art. 50 del C.C.N.L. DEL 03/11/2005 , art. 10 del C.C.N.L. del 03/07/2006, art.26 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 9 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9, comma 2 bis, della L.122/2010, art.1 c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236, L.208/2015- art.23,c.2, D.Lgs 75/2017)		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7*	32.075,00	214.761,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9*	29.140,00	
*Usl n.7- Stornati € 723,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti PTA		
*Usl n.9- Stornati € 3.615,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenti PTA		
Risorse disponibili al 01/01/2014		214.761,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	-	-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		214.761,00
Fondo consolidato al 31/12/2015**		
ex usl n.7	30.316,00	210.090,00
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9	26.228,00	
**Usl n.7- Trasferiti € 1.759,00 ad Estar		
** Usl n.9- trasferiti € 2.912,00 al fondo Dirigenti delle Professioni Sanitarie		
Fondo anno 2016 = fondo anno 2015***		210.090,00
*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		0

[illegible]

Fondo n.2		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA (art.49 del C.C.N.L. del 03/11/2005 , art. 9 del C.C.N.L. del 05/07/2006, art.25 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.8 del 06/05/2010) e art.9, comma 2 bis. della L.122/2010, art.1, c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236 L.208/2015- art.23,c.2, Dlgs 75/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	346.826,00	1.334.556,00
ex usl n.8	573.891,00	
ex usl n.9	413.839,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		1.311.451,00
* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per Dirigente Farmacista Dr.Lomabrdi per € 303,00 ed al fondo di posizione e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 14.878,00 - totale decurtazione € 15.181,00- USL n.9- trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti farmacisti = € 7.924,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**		
ex usl n.7		29.890,00
ex usl n.8	29.890,00	
ex usl n.9		
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		1.281.561,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***		1.147.335,00
*** Usl n.8-Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 28.585,00+ RIA per € 1.800,00- saldo € 26.785,00		
*** Usl n.9-Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 45.660,00+ RIA ed assegni ex 11 livello per € 8.804,00-saldo € 36.856,00		
*** Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 19.095,64 e trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 51.490,14- totale risorse trasferite € 70.585,00		
ex usl n.7	276.241,00	
ex usl n.8	502.035,00	
ex usl n.9	369.059,00	
Fondo anno 2016 = fondo anno 2015****		1.147.335,00

[illegible]

Fondo n.3		
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/2005 ,art.11 DEL C.C.N.L. del 05/07/2006, art.10 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.10 del C.C.N.L. del 06/05/2010) ,art.9,comma 2 bis, della L.122/2010,art.1,comma 456 della L.147/2013 e art.1.c.236 della L.208/2015 -art.23,c.2,D.lgs 75/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	130.540,00	451.781,00
ex usl n.8	189.912,00	
ex usl n.9	131.329,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		428.707,00
* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 4.867,00 e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 2.476,00 - totale decurtazione € 7.343,00		
* Usl n.9- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmacisti per € 5.837,00		
* Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 7.002,00 e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 2.892,00 - totale decurtazione € 9.894,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**		
ex usl n.7	41.771,00	386.936,00
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014		386.936,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***		373.936,00
*** Usl n.9- Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 13.000,00		
Fondo consolidato anno 2016- ****		373.936,00
ex usl n.7	78.875,00	
ex usl n.8	182.569,00	
ex usl n.9	112.492,00	
	373.936,00	
Quota variabile		
Quota MS. 1997 (1%)*****		
ex usl n.7	18.094,00	
ex usl n.8	32.082,00	
ex usl n.9	13.130,00	
Totale quota 1% del M.S. 97	63.306,00	
Totale fondo anno 2016		373.936,00

***** Quota massima che può essere liquidata solo dopo che la Regione Toscana ha determinato la quota definitiva spettante.

0

373.936,00

Quota variabile

18.094.00

32.082.00

13.130.00

63.306,00

373.936,00

0

1.721.361

DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019		
Fondo n.1		
FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO (art. 50 del C.C.N.L. DEL 03/11/2005 , art. 10 del C.C.N.L. del 05/07/2006, art.26 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 9 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9,comma 2 bis, della L.122/2010, art.1 c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236, L.208/2015, art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7*	723,00	16.817,00
ex usl n.8	12.479,00	
ex usl n.9*	3.615,00	
* Somme stornate dal fondo particolari condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria		
Risorse disponibili al 01/01/2014		16.817,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	-	-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		16.817,00
Fondo consolidato al 31/12/2015**		7.817,00
**Usl n.8- Dal 01/01/2015 sono stati trasferiti € 9.000,00 al fondo per la retribuzione di posizione , equiparazione ecc.		
Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2015***		7.817,00
*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2017=fondo anno 2018=fondo anno 2019****		7.817,00
**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Liquidato al mese di aprile 2019		1.467,00
Residuo presunto		3.400,00

Fondo n.2		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA (art.49 del C.C.N.L. del 03/11/2005 , art. 9 del C.C.N.L del 05/07/2006, artt. 22 e 23 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.8 del 06/05/2010) e art.9, comma 2 bis. della L.122/2010, art.1, c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236 L.208/2015,art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	517.446,00	1.700.182,00
ex usl n.8	529.504,00	
ex usl n.9	653.232,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.700.182,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7		48.815,00
ex usl n.8	41.735,00	
ex usl n.9	7.080,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014**		1.616.414,00
** USL n.8- trasferiti € 10.763,00 all'Estar per trasferimento Dirigente Statistico		
** USL n.7- trasferiti € 31.324,00 all'Estar per trasferimento Dirigenti PTA		
**Usl n.9-incremento fondo per rientro funzioni da Estar (Ing. Sandro Pinzaferri)€ 7.134,00		
Fondo consolidato al 31/12/2015***		
ex usl n.7	486.630,00	1.611.837,00
ex usl n.8	471.904,00	
ex usl n.9	653.303,00	
*** Con RIA ; nel fondo della ex USL n.8 sono stati trasferiti € 9.000,00 dal fondo n.1 (fondo particolari condizioni di lavoro), ma sono stati trasferiti € 14.102,00 all'Estar per trasferimento In.Alessandro Casini dal 01/07/2015(quota parte)		
***USL n.7- RIA 508,00		
***Usl n.9- RIA 18,00		
Fondo anno 2016****		1.599.749,00
ex usl n.7	486.630,00	1.599.749,00
ex usl n.8(trasferiti ulteriori € 12.088,00 all'Estar per trasferimento Ino Casini)	459.816,00	
ex usl n.9	653.303,00	
**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236,della L. 208/2015-riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo anno 2016= fondo anno 2017=fondo anno 2018*****		1.599.749,00

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 226 della L. 208/2015 è abrogato.

[illegible]

Fondo n.3		
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/2005 ,art.11 DEL C.C.N.L. del 05/07/2006, art.10 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.10 del C.C.N.L. del 06/05/2010) ,art.9,comma 2 bis, della L.122/2010,art.1,comma 456 della L.147/2013 e art.1,c.236 della L.208/2015, art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	98.657,00	340.858,00
ex usl n.8	117.491,00	
ex usl n.9	124.710,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		332.911,00
*Usl.n.8- trasferiti all'Estar € 5.196,00 per trasferimento definitivo Dirigente Statistico		
*Usl.n.7- trasferiti all'Estar € 5.819,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
*Usl.n.9- Incremento fondo di € 3068,00 per rientro da Estar Ing. Sandro Pinzaferri		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva**		
ex usl n.7	54.640,00	61.720,00
ex usl n.8		
ex usl n.9	7.080,00	
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		263.657,00
***Usl.n.8- trasferiti all'estar € 5.696,00 per trasferimento definitivo Dirigente Ingegnere Casini Alessandro		
***Usl.n.7- trasferiti all'estar € 1.838,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
ex usl n.7	36.360,00	263.657,00
ex usl n.8	106.599,00	
ex usl n.9	120.698,00	
Fondo consolidato al 31/12/2016****		263.657,00
**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della		
Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019*****		263.657,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art 1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato.		
Quota variabile		
Quota MS. 1997 (1% del M.S.1997)*****		
ex usl n.7	10.572,00	
ex usl n.8	13.662,00	
ex usl n.9	19.732,00	
Totale risorse variabili	43.966,00	

[illegible]

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019		
Fondo n.1		
FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO -art. 41 del CCNL del 10/02/2004; art.52 del CCNL del 03/11/2005- art. 8 del CCNL del 17/10/2008-art.23,c.2,D.Lgs 75/2017		
Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7		723
ex usl n.8 (Indennità di Polizia Giudiziaria Dirigente Tecnici Previdenza)	723,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014		723
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7		-
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo consolidato al 31/12/2014		723
Fondo consolidato al 31/12/2015**		3.635
Usl n.9- Trasferiti € 2.912,00 dal fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria		
Fondo disponibile anno 2016***= fondo anno 2015		3.635,00
*** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019****		3.635,00
**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Liquidato al mese di aprile 209		1.302
Residuo presunto		0

Fondo n.2		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA -art. 41 del CCNL del 10/02/2004; art.52 del CCNL del 03/11/2005- art.8 del CCNL del 17/10/2008-art.23,c2,D.lgs 75/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		2.186,00
ex usl n.8	2.186,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		2.186,00
* Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 7.082,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**		
ex usl n.7		0,00
ex usl n.8		
ex usl n.9		
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		12.445,00
*** Usl n.8- Trasferimento di risorse dal fondo salario di risultato per € 3.177,00		
Fondo consolidato al 31/12/2015****		134.180,00
**** Usl n.8-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per 24.585,00		
**** Usl n.9-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari per € 45.660,00		
**** Usl n.7-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa della Dirigenza Sanitaria per € 51.490,00		
ex usl n.7	51.490,00	134.180,00
ex usl n.8	37.030,00	
ex usl n.9	45.660,00	
Fondo anno disponibile anno 2016*****= fondo anno 2015		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assunibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018*****		134.180,00

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

[illegible]

Fondo n.3		
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - art. 41 del CCNL del 10/02/2004; art.52 del CCNL del 03/11/2005- art.8 del CCNL del 17/10/2008 , art.23,c.2, D.Lgs 75/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		
ex usl n.8	3.063,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		15.504,00
** Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo di posizione e dal fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti Sanitari per € 10.272,00 e trasferite € 723,00 al fondo particolari condizioni di lavoro		
** Usl n.7- Trasferite risorse dal fondo di posizione dei Dirigenti Sanitari per € 2.892,00		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva**		
ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operata per effetto del periodo precedente.		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		12.327,00
*** Usl n.8-Trasferiti € 3.177,00 al fondo di posizione delle professioni sanitarie		
Fondo consolidato al 31/12/2015****		29.327,00
**** Usl n.8-Trasferiti € 4.000,00 dal fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria		
**** Usl n.9-Trasferiti € 13.000,00 dal fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Sanitari		
Fondo consolidato anno 2016= anno 2017*****		29.327,00
Quota MS. 1997 (50% dell'1%)		
ex usl n.7		
ex usl n.8		0,00
ex usl n.9		
Liquidato		0
***** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019*****		29.327,00

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

[illegible]

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI
CONTRATTUALI TRATTAMENTO DELLA DIRIGENZA
SANITARIA – DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI
SANITARIE E DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO ANNO
2019 DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST

via Curtatone, 54
 52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

Il giorno 4 luglio 2019, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda UsL Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Luciano Cimbolini - Presidente

Dott. Pierangelo Arcangioli - Componente effettivo

Il Dott. Claudio Leoni – componente effettivo, risulta assente giustificato.

Si è riunito presso la sede dell'Azienda UsL Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2019".

Il Presidente del Collegio, anche mediante visite individuali ha proceduto ad incontrare in precedenza i responsabili dell'Azienda per avere, verbalmente, alcune informazioni preliminari necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi in oggetto.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0124810 dell'1/07/2019 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico anno 2019", con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2019, con l'indicazione delle risorse previste;
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
 53100 Siena
 centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
 58100 Grosseto
 centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo
 52100 Arezzo

centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

Web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it

del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria anno 2019 (v. **allegato n. 2**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di **€ 210.090,00**, con un residuo presunto di € 26.190,00;
2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di **€ 1.147.335,00**, decurtato in modo definitivo dall'anno 2018 di **€ 10.000,00** per trasferimento risorse al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed indennità di direzione di struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, quindi risultando un importo finale di **€ 1.137.335,00**, con un residuo presunto di **€ 58.260,00**;
3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 11 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo consolidato di **€ 373.936,00**. Il fondo in oggetto, in via prudenziale, non prevede (ma segnala soltanto per memoria) al momento le risorse indicate dall'art. 52, comma 5, lett. b, del CCNL 8/06/2000 e successive reiterazioni) nella misura massima dell'1% monte salari 1997, poiché la Regione non ha provveduto ancora alla formale assegnazione delle risorse.

Totale fondi anno 2019= € 1.721.361,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 0,00;
- Fondo n. 2: € 29.890,00;
- Fondo n. 3: € 41.771,00;

per un totale di **€ 71.661,00**.

Il Collegio prende atto del rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che la consistenza dei fondi contrattuali 2019 non possa superare quella dell'anno 2016.

Il Collegio prende altresì atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo** anno 2019 (v. **allegato n. 3**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di **€ 7.817,00**, con un residuo presunto di **€ 3.400,00**;
2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010 - art. 1, comma 236, della l. 208/2015) per l'importo iniziale di **€ 1.599.749,00**, decurtato in maniera definitiva nell'anno 2018 di **€ 5.000,00** per trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed

indennità di direzione di struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per importo finale di €. **1.594.749,00**, con un residuo presunto di €. **196.749,00**;

3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010 - art.1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo consolidato di € **263.657,00**. Il fondo in oggetto, in via prudenziale, non prevede (ma segnala soltanto per memoria) al momento le risorse indicate dall'art. 52, comma 5, lett. b, del CCNL 8/06/2000 e successive reiterazioni) nella misura massima dell'1% monte salari 1997, poiché la Regione non ha provveduto ancora alla formale assegnazione delle risorse.

Totale fondi Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo anno 2019 = € 1.866.223,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: €. 0,00;
- Fondo n. 2: €. 48.815,00;
- Fondo n. 3: €. 61.720,00;

per un totale di € **110.535,00**.

Il Collegio prende atto del rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che la consistenza dei fondi contrattuali 2019 non possa superare quella dell'anno 2016.

Il Collegio prende altresì atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie anno 2019 (v. **allegato n. 4**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 8 del CCNL del 17/10/2008) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. **3.635,00** ed un residuo presunto di € 0;
2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 17/10/2008) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. **134.180,00** + trasferimento definitivo dal 2018 da stesso fondo della Dirigenza Sanitaria per € **10.000,00** + trasferimento definitivo dal 2018 da stesso fondo della Dirigenza PTA per € **5.000,00**, per un importo definitivo finale di € **149.180,000** ed un residuo presunto di € **12.855,00**;
3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 17/10/2008) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. **29.327,00**.

Totale fondi anno 2017: € 182.142,00.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. **allegato n. 5**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi e del punto 5) dove viene attestato che per la costituzione dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie sono state rispettate le disposizioni contrattuali di cui all'art. 41 del CCNL del 10/02/2004, art. 4, c. 5, del CCNL del 03/11/2005, art. 8 del CCNL del 17/10/2008 per cui non sono derivati oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, ma gli

stessi sono stati costituiti mediante trasferimento di risorse dai fondi della Dirigenza appartenente alla medesima area contrattuale.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2019 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. **1.721.361,00**, come sotto sintetizzato.

Dirigenza Sanitaria

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71 l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	210.090,00	da definire a fine anno	210.090,00
Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione,indennità di direzione di struttura complessa	1.137.335,00	da definire a fine anno	1.137.335,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	373.936,00		373.936,00
TOTALE GENERALE	1.721.361,00	0	1.721.361,00

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2018 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. **1.866.223,00** come sotto sintetizzato:

Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71- l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	7.817,00	da definire a fine anno	7.817,00
Fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa	1.594.749,00	da definire a fine anno	1.594.749,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	263.657,00	0	263.657,00
TOTALE GENERALE	1.866.223,00	0	1.866.223,00

A seguito di quanto riportato, il Collegio ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. **182.142,00**, come sotto sintetizzato.

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71 l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	3.635,00	da definire a fine anno	3.635,00
Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione,indennità di direzione di struttura complessa	149.180,00	da definire a fine anno	149.180,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	29.327,00	0	29.327,00
TOTALE GENERALE	182.142,00	0	182.142,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie in oggetto, il Direttore del Dipartimento Gestione Economico-Finanziaria ha rappresentato (v. **allegato n. 6**) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio preventivo anno 2019, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente - Fondi - Incarichi, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

Conto

Descrizione Conto

- 80500032 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500033 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500034 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
- 80500132 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500133 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80500134 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
- 80600012 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
- 80600013 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
- 80600014 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
- 80600112 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
- 80600113 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
- 80600114 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
- 80700012 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
- 80700013 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
- 80700014 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
- 80700112 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
- 80700113 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
- 80700114 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
- 80800012 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)

- 80800013 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
- 80800014 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
- 80800112 Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
- 80800113 Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
- 80800114 Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato).

Arezzo, 04.07.2019

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Luciano Cimbolini

Presidente

Dr. Pierangelo Arcangeli

Membro effettivo

