

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 812 DEL 10/07/2019

Il Direttore Generale su proposta della struttura aziendale U.O.C Trattamento economico e previdenziale del personale dipendente - Fondi -Incarichi

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Definizione fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministratvo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Santucci Dina



Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 2968

Hash .pdf (SHA256): ed9b22d77ae589f306fc2155b8cdf4f696286f856302fac07bf37e787e4cda07 Hash .p7m (SHA256): f50f9bd6250b6121d9462c2ecf29677d10f96906cd6f0252a9f9ac8dd1b1bba2



IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Richiamate le deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 luglio 2016 con le quali venivano adottati, rispettivamente, gli schemi di Statuto e di Regolamento Generale di Organizzazione della Usl Toscana Sud-Est;

Vista inoltre la deliberazione n. 876 del 22 luglio 2016 ad oggetto: "Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici", con la quale vengono istituite, in questa prima fase, le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto tecnico amministrativo e di staff;

Preso atto della Deliberazione n.1117 del 23 ottobre 2018 avente ad oggetto : ^ Riattribuzioni funzioni ad alcune strutture interne al Dipartimento Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione n. 407 del 21 marzo 2019 con la quale ,tra l'altro, è stato preso atto del Decreto del Presidente della GRT n.35 del 8 marzo 2019 di nomina a Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est del Dr. Antonio D'Urso e sono state confermate, fino a nuove determinazioni,le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite dal Direttore Generale alla dirigenza aziendale;

Dato atto che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali deve essere definita annualmente la consistenza dei fondi contrattuali ;

Visto che con deliberazione n. 288 del 22 marzo 2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017 della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 07/03/2018;

Visto che con deliberazione n. 566 del 07/06/2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per gli anni 2016 e 2017 della Dirigenza dei Ruoli Professionale – Tecnico ed Amministrativo , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 30/05/2018;

Visto infine che con deliberazione n. 822 del 09/08/2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per l'anno 2018 della Dirigenza Sanitaria ,della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 18/07/2018;

Considerato che anche per la definizione dei fondi contrattuali anno 2019 occorre tenere conto delle disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

Dato atto, che , tenendo conto di quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie , come meglio descritto negli allegati n.1), n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2019, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012, sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data



01/07/2019 per acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva per l'anno 2019 dei Fondi della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, rilasciata dal Collegio Sindacale in data 04/07/2019, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.4);

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale –Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, come meglio descritto negli allegati n.1),n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/07/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DIPENDENTE – FONDI - INCARICHI (Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421" ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

VISTA la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del servizio sanitario regionale" ed in particolare l'articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;



VISTA la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005", che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

• l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui "Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 35 del 08 marzo 2019, con il quale Dr. Antonio D'Urso è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 21 marzo 2019;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente -fondi- Incarichi " avente ad oggetto "Definizione fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, come meglio descritto negli allegati n.1), n.2) e n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/07/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi , come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3. di incaricare la U.O. Affari Generali:



- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA USL TOSCANA SUD EST Dott. Antonio D'Urso

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2019 dirigenza spta

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA-FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Fondo n.1

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO (art. 50 del C.C.N.L. DEL 03/11/2005 , art. 10 del C.C.N.L. del 05/07/2006, art. 26 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 9 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art. 9,comuna 2 bis, della L. 122/2010, art. 1 c.456 della L. 147/2013 e art. 1,c.236, L. 208/2015- art. 23,c.2, D.Lgs 75/2017)

Fondo anno 2010(di riferimento)		
ex usl n.7*	32.075,00	
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9*	29.140,00	214.761,00
*Usl n.7- Stornati € 723,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dirig	genti PTA	
*Usl n.9- Stornati € 3.615,00 per fondo particolari condizioni di lavoro Dir	igenti PTA	
Risorse disponibili al 01/01/2014		214.761,00
Piduriona apportata al fondo in applicacione dell'art 0	his 20 mania da	

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- **definitiva***

ex usl n.7	-	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo consolidato al 31/12/2014		214.761,00
Fondo consolidato al 31/12/2015**		
ex usl n.7	30.316,00	
ex usl n.8	153.546,00	
ex usl n.9	26.228,00	210.090,00
**Usl n.7- Trasferiti € 1.759,00 ad Estar		

** Usl n.9- trasferiti € 2.912,00 al fondo Dirigenti delle Professioni Sanitarie

Fondo anno 2016 = fondo anno 2015***	210.090,00

*** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva

V

Fondo anno 2016 = fondo anno 2017= fondo ann anno 2019****	o 2018 = fondo	210.090,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 2: commal, al fine di assicurare la semplificazione amministrativ garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azio l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'am annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art. 1,	ra, la valorizzazione del r ne amministrativa, assicu amontare complessivo de i livello dirigenziale, di ci 2001 e s.m.i., non può su	nerito, la qualità dei servizi e nrando al contempo lle risorse destinate iscuna delle amministrazioni perare il corrispondente
Proiezione sul liquidato delle indennità al mese di aprile 2019 (sono state liquidate le indennità fino a febbraio 2019)		78.900
Proiezione fondo per lavoro straordinario tenendo conto dei piani lavoro straordinario vigenti)		105.000 26.190
Residuo presunto Decurtazione ex art.71 L.133/2008		da definire

Fondo n.2

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA (
art. 49 del C.C.N.L. del 03/11/2005, art. 9 del C.C.N.L del 05/07/2006, art. 25 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 8 del
06/05/2010) e art. 9, comma 2 bis. della L. 122/2010, art. 1, c. 456 della L. 147/2013 e art. 1, c. 236 L. 208/2015- art. 23, c. 2, Digs
75/2017

Fondo anno 2010 (di riferimento)

Risorse disponibili al 01/01/2014*		1.311.451,00
ex usl n.9	413.839,00	1.334.556,00
ex usl n.8	573.891,00	
ex usl n.7	346.826,00	

* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per Dirigente Farmacista Dr.Lomabrdi per € 303,00 ed al fondo di posizione e al fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 14.878,00 - totale decurtazione € 15.181,00- USL n.9- trasferite risorse all'Estar per n.2

Dirigenti farmacisti = € 7.924,00

Riduzione apportata al fondo in applicazi D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- at		
Riduzione per personale in servizio- defin	iitiva**	
ex usl n.7 ex usl n.8	29.890,00	1
ex usl n.9		29.890,00

** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo Condolidato al 31/12/2014	1.281.561,00
Fondo consolidato al 31/12/2015***	1.147.335,00

*** Usl n.8-Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato epremio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 28.585,00+ RIA per € 1.800,00- saldo € 26.785,00

*** Usl n.9-Trasferite ridorse al fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato epremio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie per € 45.660,00+ RIA ed assegni ex 11 livello per € 8.804,00-saldo € 36.856,00

*** Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti per € 19.095,64 e trasferite risorse al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento economico ed indennità di struttura complessa e fondo per la retribuzione di risultato epremio per la qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti delle

Professioni Sanitarie per € 51.490,14- totale risorse trasferite € 70.585,00

Fondo anno 2016 = fondo anno 2015**	***	1.147.335,00
ex usl n.9	369.059,00	
ex usl n.8	502.035,00	
ex usl n.7	276.241,00	

**** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236 della L.208/2015-Riduzione per personale in servizio-definitiva Fondo anno 2016= Fondo anno 2017-Fondo anno 1.147.335,00 2018**** **** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal commal, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 è abrogato Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione,esquiparazione-indennità 10.000,00 di struttura complessa Dirigenti delle Professioni Sanitarie Fondo consolidato dall'anno 2018= fondo anno 1.137.335,00 2019 332,023,00 Liquidato al mese di aprile 2019 1.079.074,75 Proiezione fondo 58,260,25 Residuo presunto da definire Decurtazione ex art.71 L.133/2008

Fondo n	.3	
ONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DI NDIVIDUALI (art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/200: C.N.L. del 17/10/2008 e art.10 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9 147/2013 e art.1,c.236 della L.208/2015 -art.23,c.2,D.lgs 75/2017	5 ,art.11 DEL C.C.N.L. del 05/	07/2006, art.10 del
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
	130.540,00	
ex usl n.7 ex usl n.8	189.912,00	
ex usl n.9	131.329,00	451.781,00
	1011027100	428.707,00
Risorse disponibili al 01/01/2014* Usl n.8- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmaci	isti per € 4.867.00 e al fon	
isultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale de	ei Dirigenti delle Professioni	Sanitarie per €
2.476.00 - totale decurtazione € 7.343.00	or Dirigona done i resesse	
* Usl n.9- Trasferite risorse all'Estar per n.2 Dirigenti Farmaci	sti per € 5.837.00	
* Usl n.7- Trasferite risorse all'Estar per Dirigenti Farmacisti p	per € 7.002,00 e al fondo pe	er la retribuzione di
risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuale d	ei Dirigenti delle Professioni	Sanitarie per €
2.892,00 - totale decurtazione € 9.894,00	21: 22 : 1	
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma	2 bis,- 2^ periodo-	
D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della	L.14//2013-	
Riduzione per personale in servizio-definitiva**	41.771,00	
ex usl n.7 ex usl n.8	-	
ex usl n.9	_	386.936,0
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decom	rere dal 01/01/2011 e sino al	
delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio de	l personale, anche di livello	dirigenziale, di ciascuna
amministrazione di cui all'art.1.comma 2, del D.L.165/2011, n	on può superare il corrispon	dente importo dell'anno
2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale all	a riduzione del personale in	servizio.A decorrere dal
01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento	economico accessorio sono	decurtate di un import
nari alla riduzione onerate ner effetto del neriodo precede	nte.	386.936,0
Fondo Condolidato al 31/12/2014		THE RESERVE THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN COLUMN TWO I
Fondo consolidato al 31/12/2015***		373.936,0
*** Usl n.9- Trasferite risorse al fondo per la retribuzione di r	isultato dei Dirigenti delle P	rofessioni Sanitarie per
13.000.00		272 026 0
		4/4 046 1
Fondo consolidato anno 2016- ****	70.075.00	3/3.930,0
ex usl n.7	78.875,00	3/3.930,0
	182.569,00	3/3.930,0
ex usl n.7		3/3.930,0
ex usl n.7 ex usl n.8	182.569,00	373.936,0
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9	182.569,00 112.492,00	3/3.930,0
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9 Ouota variabile	182.569,00 112.492,00	3/3.930,0
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9	182.569,00 112.492,00	3/3.930,0
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9 Ouota variabile Quota MS. 1997 (1%)*****	182.569,00 112.492,00 373.936.00	3/3.930,(
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9 Ouota variabile Quota MS. 1997 (1%)***** ex usl n.7 ex usl n.8	182.569,00 112.492,00 373.936.00 18.094,00	3/3.930,(
ex usl n.7 ex usl n.8 ex usl n.9 Ouota variabile Quota MS. 1997 (1%)***** ex usl n.7	182.569,00 112.492,00 373.936.00 18.094,00 32.082,00	3/3.930,(

. .

. .

**** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nel		
della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro all		
alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamen		
esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'an	nmontare complessivo dell	e risorse destinate
annualmente al trattamento accessorio del personale, anche d	li livello dirigenziale, di ci	scuna delle amministrazioni
pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165	/2001 e s.m.i., non può suj	perare il corrispondente
importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente rid	lotto in misura proporziona	ale alla riduzione del
personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile	e ai sensi della normativa v	rigente
***** Quota massima che può essere liquidata solo dopo ch	ne la Regione Toscana ha	determinato la quota
definitiva spettante		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comn	na236 della L.208/2015-	0
Riduzione per personale in servizio-definitiva		
Fondo consolidato anno 2016= fondo consolidat	to anno 2017= fondo	373.936,00
consolidato anno 2018= fondo anno 2019*****		373.930,00
***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del	25/05/2017 ^ nelle more d	i quanto previsto dal
comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrat		- 10 B (- 10 B) - 10 B (-
garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azi	the control of the co	
l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'a		_
annualmente al trattamento accessorio del personale, anche		
pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165	B. B	
importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.		
Quota variabile		
Quota MS. 1997 (1%)- che può essere liquidata solo		
dopo che la R.T. ha definito la quota definitiva spettante		
ex usl n.7	18.094,00	
ex usl n.8	32.082,00	
ex usl n.9	13.130,00	
Totale quota 1% del M.S. 97	63.306,00	
Totale fondo anno 2019		373.936,00
Liquidato		0
Totale fondi contrattuali anno 2019		1.721.361

. . .

DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINISTRATIVO

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Fondo n.1

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO (art. 50 del C.C.N.L. DEL 03/11/2005 , art. 10 del C.C.N.L. del 05/07/2006, art.26 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 9 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9,comma 2 bis, della L.122/2010, art.1 c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236, L.208/2015, art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017

Fondo anno 2010(di riferimento) ex usl n.7*

 ex usl n.7*
 723,00

 ex usl n.8
 12.479,00

 ex usl n.9*
 3.615,00

 16.817,00

* Somme stornate dal fondo particolari condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria

Risorse disponibili al 01/01/2014

16.817,00

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*

ex usl n.7	-
ex usl n.8	-
ex usl n.9	-

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo	consolidato	al 31/12/2014
Londo	consonato	41 31/12/2014

16.817,00

Fondo consolidato al 31/12/2015**

7.817,00

**Usl n.8- Dal 01/01/2015 sono stati trsferiti € 9.000,00 al fondo per la retibuzione di posizione , equiparazione ecc.

Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2015***

7.817.00

*** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della

Fondo disponibile anni 2016 = fondo anno 2017=fondo anno 2018= fondo anno 2019****

7.817,00

**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Liquidato al mese di aprile 2019	1.467,00
Residuo presunto	3.400,00
•	

Fondo n.2

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA (
art.49 del C.C.N.L. del 03/11/2005, art. 9 del C.C.N.L del 05/07/2006, artt. 22 e 23 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.8 del
06/05/2010) e art.9, comma 2 bis. della L.122/2010, art.1, c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236 L.208/2015,art.23,c.2, Decreto
Legislativo 75 del 25/05/2017

Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	517.446,00	
ex usl n.8	529.504,00	
ex usl n.9	653.232,00	1.700.182,00
Risorse disponibili al 01/01/2014		1.700.182,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, con D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 de	nma 2 bis,- 2^ periodo- ella L.147/2013- Riduzione	
per personale in servizio- aefinitiva "		
per personale in servizio- definitiva* ex usl n.7 ex usl n.8	41.735,00	48.815,00

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

ondo Condolidato al 31/12/2014**		1.616.414,00
** USL n.8- trasferiti € 10.763,00 all'Estar per trasferimento D	Pirigente Statistico	
** USL n.7- trasferiti € 31.324,00 all'Estar per trasferimento D	Pirigenti PTA	
**Usl n.9-incremento fondo per rientro funzioni da Estar (Ing	. Sandro Pinzaferri)€ 7.134,0	0
Fondo consolidato al 31/12/2015***		
ex usl n.7	486.630,00	
ex usl n.8	471.904,00	
ex usl n.9	653.303,00	1.611.837,00
	1 6-de - 1 / fende perticolori condiz	rioni di lavoro) ma sono stati

*** Con RIA; nel fondo della ex USL n.8 sono stati trasferiti € 9.000,00 dal fondo n.1 (fondo particolari condizioni di lavoro), ma sono stati trasferiti € 14.102,00 all'Estar per trasferimento In.Alessandro Casini dal 01/07/2015(quota parte)

***USL n.7- RIA 508,00

***Usl n.9- RIA 18,00

Fondo anno 2016****		1.599.749,00
ex usl n.7	486.630,00	
ex usl n.8(trasferiti ulteriori € 12.088,00 all'Estar per trasferimento	459.816,00	
Ing Casini) ex usl n.9	653.303,00	1.599.749,00

**** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236,della L 208/2015-riduzione per personale in servizio-definitiva	1 500 540 00
Fondo anno 2016= fondo anno 2017=fondo anno 2018****	1.599.749,00

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal commal, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data

rasferimento al fondo per la retribuzione di posizione,e i direzione di struttura complessa	quiparazione ed indennita	5.000,00	
ondo consolidato dall' anno 2018= ondo anno 2019		1.594.749,00	
iquidato al mese di aprile 2019		424.371,00	
Proiezione annua		1.398.000,00	
Residuo presunto		196.749,00	
Decurtazione ex art.71 L.133/2008	da definire		
V.			

	n.3	
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO I art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/2005, art.11 DEL C art.10 del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9,comma 2 bis, della L.122 2.208/2015, art.23,c.2, Decreto Legislativo 75 del 25/05/2017	.C.N.L. del 05/07/2006, art.10 de	l C.C.N.L. del 17/10/2008 e
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	98.657,00	
ex usl n.8	117.491,00	
ex usl n.9	124.710,00	340.858,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		332.911,00
Usl.n.8- trasferiti all'Estar € 5.196,00 per trasferimento definitivo Dirigento	e Statistico	
Usl.n.7- trasferiti all'Estar € 5.819,00 per trasferimento definitivo Dirigenti		
Usl.n.9- Incremento fondo di € 3068,00 per rientro da Estar Ing. Sandro Pin	пzаfетті	
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, commo L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 del per personale in servizio-definitiva**	la L.147/2013- Riduzione	
ex usl n.7	54.640,00	
ex usl n.8		(1.730.0
ex usl n.9	7.080,00	61.720,0
** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A deco		
delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio d	lel personale, anche di livello	dirigenziale, di ciascuna
amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011,	non può superare il corrispono	dente importo dell'anno
2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale a	illa riduzione del personale in	servizio.A decorrere dal
01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattament	to economico accessorio sono	decurtate di un importo
pari alla riduzione operate per effetto del periodo preced		
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		263.657,0
***Usl.n.8- trasferiti all'estar € 5.696,00 per trasferimento definitivo Dir	igente Ingegnere Casini Alessandro	
***Usl.n.7- trasferiti all'estar € 1.838,00 per trasferimento definitivo Dir		
ex usl n.7	36.360,00	
ex usl n.8	106.599,00	263.657,0
ex usl n.9	120.698,00	
Fondo consolidata al 21/12/2016***		262655
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/0 anche di livello dirigenziale, di ciscui superare il corrispondente importo del	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubblic l'anno 2015 ed è, comunque
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/0 anche di livello dirigenziale, di ciscui superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del pers	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi ad delle amministrazioni pubblic ll'anno 2015 ed è, comunque conale assumibile ai sensi della
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può sautomaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019****	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/0 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubblic ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei sensi dell'art.23, q.20.	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/0 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal con servizi e garantire adeguati livelli di e	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 maa1,al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azione 1/2016 propositione de conomicitàdell'azione de conomicità dell'azione de conomicità dell'azione de conomicità dell'azione de conomicità dell'azione della conomicità della conomicità della conomicità dell'azione della conomicità dell'azione della conomicità della conomi
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorr	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/0 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 maa1,al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azi e complessivo delle risorse desti
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s' automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona per sona del persona del persona del persona del materia dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazione dal compositore del considera di ciscuna delle amministrazione.	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 mma1,al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azi e complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, co
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s' automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona en dell'art.2019 e s.m.i., non può s' automaticamente ridotto al 31/12/2017 fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazione dal compositore del considera di ciscuna delle amministrazione.	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 ma 1,al fine di assicurare la fficienza ed economicità dell'azi e complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, co
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Tondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei samministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor l'art L comma 236 della L.208/2015 è abrogato.	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazione dal compositore del considera di ciscuna delle amministrazione.	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 ma 1,al fine di assicurare la fficienza ed economicità dell'azi e complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, co
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s' automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Pondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei s' amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor l'art 1 comma 236 della L.208/2015 è abrogato. Quota variabile	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazione dal compositore del considera di ciscuna delle amministrazione.	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubbli ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 ma 1,al fine di assicurare la fficienza ed economicità dell'azi e complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, co
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può sautomaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor l'art 1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato. Quota MS. 1997 (1% del M.S.1997)******	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazio dente importo dell'anno 2016. A deco	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubblic ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 mma1,al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azio complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, c
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell' disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare ri fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può s' automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Prondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019**** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor l'art 1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato. Quota variabile Quota MS. 1997 (1% del M.S.1997)****** ex usl n.7	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazio dente importo dell'anno 2016. A decontrolle dell'anno 2016. A decontrolle dell'anno 2016.	ivi della L.124/2015 (riordino trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessi na delle amministrazioni pubblic ll'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 mma1,al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azio complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, c
automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del persona Fondo consolidato al 31/12/2017= fondo anno 2 2019***** ***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrannualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirig del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispor l'art 1 comma 236 della 1. 208/2015 è abrogato. Quota variabile Quota MS. 1997 (1% del M.S.1997)******	iferimento alla omogeneizzazione del finanza pubblica, a decorrere dal 01/6 anche di livello dirigenziale, di ciscur superare il corrispondente importo del ale in servizio, tenendo conto del personale fondo anno nelle more di quanto previsto dal com servizi e garantire adeguati livelli di e pere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare genziale, di ciscuna delle amministrazio dente importo dell'anno 2016. A deco	trattamento economico 01/2016 l'ammontare complessina delle amministrazioni pubblici d'anno 2015 ed è, comunque sonale assumibile ai sensi della 263.657,0 mal, al fine di assicurare la fficienza ed economicitàdell'azio e complessivo delle risorse desti ioni pubbliche di cui all'art. 1, c

.

******Quota massima che può essere liquidata solo dopo che la Regione Toscana ha determinato la quota Liquidato	0
Totale fondi anno 2019 Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo	1.866.223

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Fondo n.1

FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO -art. 41 del CCNL del 10/02/2004; art.52 del CCNL del 03/11/2005- art.8 del CCNL del 17/10/2008-art.23,c2,D.Lgs 75/2017

Fondo anno 2010(di riferimento)

ex usl n.7		
ex usl n.8 (Indennità di Polizia Giudiziaria Dirigente Tecnici	723,00	
Prevenzione)		722
ex usl n.9		723
Risorse disponibili al 01/01/2014		723
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2 convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione servizio- definitiva *		
ex usl n.7		
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	-

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo consolidato al 31/12/2014	723
Fondo consolidato al 31/12/2015**	3.635
Usl n.9- Trasferiti € 2.912,00 dal fondo particolari condizioni di lavoro Dirigenza	
Sanitaria	
Fondo disponibile anno 2016***= fondo anno 2015	3.635,00

*** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo

Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fondo anno 2018= fondo anno 2019**** 3.635,00

**** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

Liquidato al mese di aprile 209	1.302
Residuo presunto	0

Fondo	n.2	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARA	ZIONE,INDENNITA' DI ST	RUTTURA COMPLESSA -art
41 del CCNL del 10/02/2004; art.52 del CCNL del 03/11/2005- art	.8 del CCNL del 17/10/2008	-art. 23,c2, D.lgs 75/2017
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		
ex usl n.8	2.186,00	1
ex usl n.9		2.186,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		9.268,00
* Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di	oosizione dei Dirigenti San	
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comm D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della per personale in servizio- definitiva* *	na 2 bis,- 2^ periodo-	
ex usl n.7		
ex usl n.8]
ex usl n.9 ** Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decor		0,00
delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio de amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, n 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale all 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento pari alla riduzione operate per effetto del periodo preceder	non può superare il corrispo la riduzione del personale i o economico accessorio so	ondente importo dell'anno in servizio.A decorrere dal
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		12.445,00
*** Usl n.8- Trasferimento di risorse dal fondo salario di ris	ultato per € 3.177.00	
Fondo consolidato al 31/12/2015****	1	134.180,00
**** Usl n.8-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sani	i posizione ,equiparazione tari per 24.585,00	
**** Usl n.9-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di economico ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanita	i posizione ,equiparazione ari per € 45.660,00	specifico trattamento
**** Usl n.7-Trasferite risorse dal fondo per la retribuzione di economico ed indennità di struttura complessa della Dirigenza	i posizione ,equiparazione a Sanitaria per € 51.490,	specifico trattamento 00
ex usl n.7	51.490,00	
ex usl n.8	37.030,00	
ex usl n.9	45.660,00	134.180,00
Earla and Park	2017	
Fondo anno disponibile anno 2016****= fondo	anno 2015	10110000
		134.180,00
***** Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nel della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare e trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenzi all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzione conto del personale assumibile ai sensi della permativa vigenti	lle more dell'adozione dei o dipendenze della PA), con d accessorio della dirigenza omplessivo delle risorse de ale, di ciscuna delle ammin può superare il corrisponda ale alla riduzione del perso	particolare riferimento alla a, tenuto conto delle esigenze estinate annualmente al histrazioni pubbliche di cui

· · ·

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal commal, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno

Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione,equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti Sanitari	10.000,00	
Trasferimento dal fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed indennità di struttura complessa Dirigenti dei Ruoli P-T-A-	5.000,00	
Fondo consolidato dall'anno 2018= fondo anno 2019	149.180,00	
Liquidato al mese di aprile 2019	41.946,00	
Proiezione annua	136.324,50	
Residuo presunto	12.855,50	

Fondo	n.3	
FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO I art. 41 del CCNL del 10/02/2004; art. 52 del CCNL del 03/11/2005-	DELLA QUALITA' DELLE P	
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7		
ex usl n.8	3.063,00	
ex usl n.9		
Risorse disponibili al 01/01/2014*		15.504,00
** Usl n.8- Trasferite risorse dal fondo di posizione e dal for	ndo per la retribuzione di ri	sultato e premio per la
qualità delle prestazioni individuale dei Dirigenti Sanitari per		
condizioni di lavoro		
** Usl n.7- Trasferite risorse dal fondo di posizione dei Diri	genti Sanitari per € 2.892	,00
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comm	a 2 bis,- 2^ periodo-	
D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 dell	a L.147/2013 - Riduzione	
per personale in servizio-definitiva**		
ex usl n.7		
ex usl n.8	_	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorr	ere dal 01/01/2011 e sino al	31/12/2014 l'ammontare
delle risorse destinate annulmente al trattamento accessorio de	el personale, anche di livello	dirigenziale, di ciascuna
amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, 1	non può superare il corrispor	ndente importo dell'anno
2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale al	la riduzione del personale ir	servizio.A decorrere dal
01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamente	economico accessorio son	o decurtate di un importo
pari alla riduzione operate per effetto del periodo precede	ente.	
Fondo Condolidato al 31/12/2014***		12.327,00
*** Usl n.8-Trasferiti € 3.177,00 al fondo di posizione delle	e professioni sanitarie	
Fondo consolidato al 31/12/2015****		29.327,00
**** Usl n.8-Trasferiti € 4.000,00 dal fondo di posizion	ne della Dirigenza Sanitaria	2.000 (10.00 (10
**** Usl n.9-Trasferiti € 13.000,00 dal fondo per la retribuz		nti Sanitari
Fondo consolidato anno 2016= anno 2017		29.327,00
Quota MS. 1997 (50% dell'1%)	T	
ex usl n.7		
ex usl n.8		0,00
ex usl n 9 Liquidato		
**** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ ne	alle more dell'adozione dei d	(lecreti legislativi attuativi
della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro all		
omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e		
di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare		
trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenz		
		[18] TO THE STOP SELECTED AND SELECTED AND AN ADMINISTRATION OF SELECTION AND ADMINISTRATION OF SELECTION AND ADMINISTRATION ADMINISTRATION ADMINISTRATION ADMINISTRATION AND ADMINISTRATION AND ADMINISTRATION ADMI
all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., no ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzio		
conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigen	-	maie in servizio, tenendo
Fondo anno 2016= fondo anno 2017= fon	uo anno 2010–	1111111
fondo anno 2019*****		29.327.00

٠,٠

***** Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciscuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.

and prodotta data rate.1,comma 230,dena L.20	voizurs e adrogato.	
Liquidato		
		0
Totale fondi anno 2019		
Totale folidi anno 2019		182.142,00

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI TRATTAMENTO DELLA DIRIGENZA SANITARIA – DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE-TECNICO ED AMMINITRATIVO ANNO 2019 DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 4 luglio 2019, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Luciano Cimbolini - Presidente

Dott. Pierangelo Arcangioli - Componente effettivo

Il Dott. Claudio Leoni – componente effettivo, risulta assente giustificato.

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitaria e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2019".

Il Presidente del Collegio, anche mediante visite individuali ha proceduto ad incontrare in precedenza i responsabili dell'Azienda per avere, verbalmente, alcune informazioni preliminari necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi in oggetto.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0124810 dell'1/07/2019 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico anno 2019", con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2019, con l'indicazione delle risorse previste;
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25



COLLEGIO SINDACALE AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

via Curtatone, 54 52100 Arezzo Tel.: 0575/254116 Fax.: 0575/254105

Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26 53100 Siena centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO via Cimabue, 109 58100 Grosseto centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518
Web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it

del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e della Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria anno 2019 (v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

- 1. Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010 art. 1, comma 236 della 1. 208/2015) per l'importo iniziale di €. 210.090,00, con un residuo presunto di € 26.190,00;
- 2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010) art. 1, comma 236 della 1. 208/2015) per l'importo iniziale di €.1.147.335,00, decurtato in modo definitivo dall'anno 2018 di € 10.000,00 per trasferimento risorse al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed indennità di direzione di struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, quindi risultando un importo finale di €. 1.137.335,00, con un residuo presunto di € 58.260,00;
- 3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 11 CCNL 06/05/2010 art. 1, comma 236 della 1. 208/2015) per l'importo consolidato di €. 373.936,00. Il fondo in oggetto, in via prudenziale, non prevede (ma segnala soltanto per memoria) al momento le risorse indicate dall'art. 52, comma 5, lett. b, del CCNL 8/06/2000 e successive reiterazioni) nella misura massima dell'1% monte salari 1997, poiché la Regione non ha provveduto ancora alla formale assegnazione delle risorse.

Totale fondi anno 2019= € 1.721.361,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

• Fondo n. 1: €. 0,00;

• Fondo n. 2: €. 29.890,00;

• Fondo n. 3: € 41.771,00;

per un totale di € 71.661,00.

Il Collegio prende atto del rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che la consistenza dei fondi contrattuali 2019 non possa superare quella dell'anno 2016.

Il Collegio prende altresì atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo** anno 2019 (v. allegato n. 3), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

- Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010 art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. 7.817,00, con un residuo presunto di € 3.400,00;
- 2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010 art. 1, comma 236, della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €.1.599.749,00, decurtato in maniera definitiva nell'anno 2018 di €. 5.000,00 per trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione ed

- indennità di direzione di struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per importo finale di €. 1.594.749,00, con un residuo presunto di €. 196.749,00;
- 3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010 art.1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo consolidato di € 263.657,00. Il fondo in oggetto, in via prudenziale, non prevede (ma segnala soltanto per memoria) al momento le risorse indicate dall'art. 52, comma 5, lett. b, del CCNL 8/06/2000 e successive reiterazioni) nella misura massima dell'1% monte salari 1997, poiché la Regione non ha provveduto ancora alla formale assegnazione delle risorse.

Totale fondi Dirigenza dei Ruoli Professionale -Tecnico ed Amministrativo anno 2019 = € 1.866.223,00.

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: €. 0,00;
- Fondo n. 2: €. 48.815,00;
- Fondo n. 3: €. 61.720.00;

per un totale di € 110.535,00.

Il Collegio prende atto del rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che la consistenza dei fondi contrattuali 2019 non possa superare quella dell'anno 2016.

Il Collegio prende altresì atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie anno 2019 (v. allegato n. 4), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

- Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 8 del CCNL del 17/10/2008) art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. 3.635,00 ed un residuo presunto di € 0;
- 2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 17/10/2008) art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. 134.180,00 + trasferimento definitivo dal 2018 da stesso fondo della Dirigenza Sanitaria per € 10.000,00 + trasferimento definitivo dal 2018 da stesso fondo della Dirigenza PTA per € 5.000,00, per un importo definitivo finale di € 149.180,000 ed un residuo presunto di € 12.855,00;
- 3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 17/10/2008) art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di €. 29.327,00.

Totale fondi anno 2017: € 182.142,00.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 5) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi e del punto 5) dove viene attestato che per la costituzione dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie sono state rispettate le disposizioni contrattuali di cui all'art. 41 del CCNL del 10/02/2004, art. 4, c. 5,del CCNL del 03/11/2005, art. 8 del CCNL del 17/10/2008 per cui non sono derivati oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, ma gli

D

Ê

stessi sono stati costituiti mediante trasferimento di risorse dai fondi della Dirigenza appartenente alla medesima area contrattuale.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2019 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza Sanitaria dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. 1.721.361,00, come sotto sintetizzato.

Dirigenza Sanitaria

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71 l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	210.090,00	da definire a fine anno	210.090,00
Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione,indennità di direzione di struttura complessa	1.137.335,00	da definire a fine anno	1.137.335,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	373.936,00		373.936,00
TOTALE GENERALE	1.721.361,00	0	1.721.361,00

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2018 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. 1.866.223,00 come sotto sintetizzato:

Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71- l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	7.817,00	da definire a fine anno	7.817,00
Fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa	1.594.749,00	da definire a fine anno	1.594.749,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	263.657,00	0	263.657,00
TOTALE GENERALE	1.866.223,00	0	1.866.223,00

A seguito di quanto riportato, il Collegio ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di €. 182.142,00, come sotto sintetizzato.

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art.71 l. 133/2008	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	3.635,00	da definire a fine anno	3.635,00
Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione,indennità di direzione di struttura complessa	149.180,00	da definire a fine anno	149.180,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	29.327,00	0	29.327,00
TOTALE GENERALE	182.142,00	0	182.142,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie in oggetto, il Direttore del Dipartimento Gestione Economico-Finanziaria ha rappresentato (v. allegato n. 6) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio preventivo anno 2019, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente - Fondi - Incarichi, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

Conto	Descrizione	Conto
Conto	D COCI IZIONE	COMPEC

80700114

80800012

Co	onto	Descrizione Conto
•	80500032	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
0	80500033	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
•	80500034	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)
: 0	80500132	Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
•	80500133	Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
0	80500134	Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)
0	80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
0	80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
•	80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
•	80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
0	80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
•	80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
•	80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
•	80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
•	80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
•	80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
•	80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)

Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)

Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)

•	80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
•	80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
•	80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
•	80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
0	80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato).

Arezzo, 04.07.2019

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Luciano Cimbolini

Dr. Pierangelo Arcangiol

Membro effettivo

Presidente

P