



---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 572 DEL 15/05/2019

Il Direttore Generale  
su proposta della struttura aziendale  
U.O.C Trattamento economico e previdenziale del personale dipendente - Fondi -  
Incarichi

adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO:** Definizione Fondi Contrattuali anno 2019 Dirigenza Medica e  
Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Sud Est

Responsabile della struttura proponente: Santucci Dina

Responsabile del procedimento: Santucci Dina



---

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 2072

Hash .pdf (SHA256):

a76462c71bd8d5d37c60c65e43d6bddf7e5fe3414523bc1385818b8830b742c5

Hash .p7m (SHA256):

d8b0b893100bc3f1c28bc77fd42c792d35fb4e7d24aeafd207ba466e93c06e3a



---

## IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**Richiamate** le deliberazioni del Direttore Generale n. 872 e n. 873 del 22 luglio 2016 con le quali venivano adottati, rispettivamente, gli schemi di Statuto e di Regolamento Generale di Organizzazione della Usl Toscana Sud-Est;

**Vista** inoltre la deliberazione n. 876 del 22 luglio 2016 ad oggetto: “Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici”, con la quale vengono istituite, in questa prima fase, le strutture organizzative professionali e funzionali complesse del supporto tecnico amministrativo e di staff;

**Preso atto** della Deliberazione n.1117 del 23 ottobre 2018 avente ad oggetto : ^ Riattribuzioni funzioni ad alcune strutture interne al Dipartimento Risorse Umane;

**Richiamata** la deliberazione n. 407 del 21 marzo 2019 con la quale ,tra l’altro, è stato preso atto del Decreto del Presidente della GRT n.35 del 8 marzo 2019 di nomina a Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est del Dr. Antonio D’Urso e sono state confermate, fino a nuove determinazioni,le deleghe e le attribuzioni di funzioni precedentemente conferite dal Direttore Generale alla dirigenza aziendale;

**Dato atto** che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali deve essere definita annualmente la consistenza dei fondi contrattuali ;

**Visto** che con deliberazione n. 658 del 26 luglio 2017 sono stati definiti i fondi contrattuali per l’anno 2016 della Dirigenza Medica e Veterinaria , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 28/06/2017;

**Visto** che con deliberazione n. 1060 del 11/10/2018 sono stati definiti i fondi contrattuali per gli anni 2017 e 2018 della Dirigenza Medica e Veterinaria , previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 19/09/2018;

**Considerato** che anche per la definizione dei fondi contrattuali anno 2019 occorre tenere conto delle disposizioni contenute nell’art.23, c.2, del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2016;

**Dato atto**, che , tenendo conto di quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria , come meglio descritto nell’allegato n.1 ) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

**Dato atto** che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2019, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell’art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 , sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 16/04/2019 per acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;



**Preso atto** della certificazione definitiva per l'anno 2019 dei Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 29/04/2019,allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2);

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 29/04/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

### **IL DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DIPENDENTE – FONDI - INCARICHI (Dott.ssa Dina Santucci)**

---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende UsI, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l'art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di



---

Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l'Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell'ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 35 del 08 marzo 2019, con il quale Dr. Antonio D’Urso è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 21 marzo 2019;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente -fondi- Incarichi ” avente ad oggetto “Definizione fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’Azienda Usl Toscana Sud Est;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 della Dirigenza Medica e Veterinaria dell’Azienda Usl Toscana Sud Est , come meglio descritto nell’allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 29/04/2019 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi , come meglio descritto nell’allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
  - di provvedere alla pubblicazione all’Albo on line, ai sensi dell’art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.



---

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**AZIENDA USL TOSCANA SUD EST**  
**Dott. Antonio D'Urso**

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2019 dirigenza med e vet

<b>DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA-</b>		
<b>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019</b>		
<b>Fondo n.1</b>		
<i>FONDO PER PARTICOLARI CONDIZ. LAVORO ( art. 50 del C.C.N.L. DEL 03/11/2005 , art. 10 del C.C.N.L. del 05/07/2006, art.26 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art. 10del C.C.N.L. del 06/05/2010), art.9,comma 2 bis, della L.122/2010, art.1 c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236, L.208/2015-art.23,c.2, D.lgs 75/2017</i>		
<b>Fondo anno 2010( di riferimento)</b>		
ex usl n.7	1.643.137,00	<b>5.655.708,00</b>
ex usl n.8	2.376.666,00	
ex usl n.9	1.635.905,00	
<b>Risorse disponibili al 01/01/2014</b>		<b>5.655.708,00</b>
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*</i>		
ex usl n.7	250.000,00	<b>250.000,000</b>
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
<b>Fondo consolidato al 31/12/2014</b>		<b>5.405.708,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2015</b>		<b>5.405.708,00</b>
<b>Fondo disponibile anno 2016**= fondo anno 2015</b>		<b>5.405.708,00</b>
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della L.208/2015-definitiva</i>		0
<b>Fondo anno 2019= fondo anno 2018 = fondo anno 2017= fondo anno 2016***</b>		<b>5.405.708,00</b>
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato		
<i>Decurtazione ex art.71 L.133/2008</i>		da definire
<b>Stanziamiento finale</b>		<b>5.405.708,00</b>
liquidato = anno 2018		4.176.792,00
<b>Residuo presunto attuale</b>		<b>1.228.916,00</b>

<b>Fondo n.2</b>		
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,EQUIPARAZIONE,INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA ( art.49 del C.C.N.L. del 03/11/2005 , art. 9 del C.C.N.L del 05/07/2006, artt. 22 e 23 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.9 del 06/05/2010 ) e art.9, comma 2 bis. della L.122/2010, art.1, c.456 della L.147/2013 e art.1,c.236 L.208/2015, art.23,c.2, D.lgs 75/2017</b>		
<b>Fondo anno 2010 (di riferimento)</b>		
ex usl n.7	7.218.280,00	<b>28.056.494,00</b>
ex usl n.8	11.992.170,00	
ex usl n.9	8.846.044,00	
<b>Risorse disponibili al 01/01/2014</b>		<b>28.056.494,00</b>
<i>Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*</i>		
ex usl n.7	0	<b>572.185,00</b>
ex usl n.8	327.607,00	
ex usl n.9	244.578,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal <b>01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.</b>		
<b>Fondo Condolidato al 31/12/2014</b>		<b>27.484.309,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2015*</b>		
ex usl n.7	7.318.259,00	<b>27.948.309,00</b>
ex usl n.8	11.847.271,00	
ex usl n.9	8.782.779,00	
* Cop RIA		
<b>Fondo anno disponibile anno 2016*= fondo anno 2015</b>		<b>27.948.309,00</b>
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1,comma 236, della L.208/2015-definitiva		0
<b>Fondo anno 2019= fondo anno 2018= fondo anno 2017 = fondo anno 2016***</b>		<b>27.948.309,00</b>
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015 è abrogato		
Decurtazione ex art.71 L.133/2008		<i>da definire</i>
<b>Stanziamiento finale</b>		<b>27.948.309,00</b>
		protezione annua
proiezioni con il liquidato mese di marzo 2019		26.746.000,00
<b>Residuo presunto attuale</b>		<b>1.202.309,00</b>

<b>Fondo n.3</b>		
<b>FONDOPER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI</b>		
<i>INDIVIDUALI ( art.51 del C.C.C.N.L. del C.C.N.L. del 03/11/2005 ,art.11 DEL C.C.N.L. del 05/07/2006, art.10 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e art.11 del C.C.N.L. del 06/05/2010) ,art.9,comma 2 bis, della L.122/2010,art.1,comma 456 della L.147/2013 e art.1,c.236 della L.208/2015, art.23,c.2, del D.lgs 75/2017</i>		
<b>Fondo anno 2010 (di riferimento)</b>		
ex usl n.7	579.781,00	
ex usl n.8	740.457,00	
ex usl n.9	485.686,00	<b>1.805.924,00</b>
<b>Risorse disponibili al 01/01/2014</b>		<b>1.805.924,00</b>
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- <b>definitiva*</b>		
ex usl n.7	111.781,00	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	-	<b>111.781,00</b>
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1,comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal <b>01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.</b>		
<b>Fondo consolidato al 31/12/2014</b>		<b>1.694.143,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2015</b>		<b>1.694.143,00</b>
<b>Fondo al 01/01/2016**</b>		<b>1.694.143,00</b>
<i>Decurtazione ex art.1,c.236,L.208/2015</i>		<i>70.026,00</i>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2016</b>		<b>1.624.117,00</b>
** Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 ( riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
<b>Fondo consolidato anno 2019= fondo consolidato anno 2016***</b>		<b>1.624.117,00</b>
*** Ai sensi dell'art.23,c.2,D.Lgs 75/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa , la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236, della L.208/2015		
<b>Quota variabile</b>		
Quota MS. 1997 (1%****)		
ex usl n.7	176.436,00	
ex usl n.8	316.204,00	
ex usl n.9	247.316,00	
<b>Totale quota 1% del M.S. 1997</b>	<b>739.956,00</b>	
****tale quota o % della stessa può essere liquidata solo dopo che la Regione Toscana ha definitivo la quota spettante		
<b>Utilizzo</b>		<b>nessun acconto mensile</b>
<b>Totale fondi anno 2019</b>		<b>34.978.134</b>

A ll. n. 6)

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI  
CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - ANNO  
2019 - DELLA AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il 29/04/2019, alle ore 10,00, il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Luciano Cimbolini - Presidente

Dott. Pierangelo Arcangioli - Componente effettivo

Il Dr. Claudio Leoni - Componente effettivo, risulta assente giustificato.

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'AUSL Toscana Sud Est - anno 2019.

Il Presidente del Collegio, anche mediante visita individuale in data 10 aprile u.s., ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente-Fondi - Incarichi dell'Azienda per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 0075006 del 16 aprile 2019 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2019", con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2019, con l'indicazione dell'andamento dell'utilizzo delle risorse nell'anno corrente ancora non chiuso;
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per la dirigenza medica e veterinaria, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi.

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

**COLLEGIO SINDACALE**  
**AZIENDA USL TOSCANA**  
**SUD EST**

via Curtatone, 54  
52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

[Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it](mailto:Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it)

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

web: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

P.E.C.: [austoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:austoscanasudest@postacert.toscana.it)

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria anno 2019 (v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 per particolari condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010) per l'importo iniziale di € **5.405.708,00**, con un residuo attuale presunto di € **1.228.916,00**;
2. Fondo n. 2 per la retribuzione di posizione, equiparazione, indennità di direzione di struttura complessa, specifico trattamento economico (art. 9 CCNL 06/05/2010) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo iniziale di € **27.948.309,00**, con un residuo attuale presunto di € **1.202.309,00**;
3. Fondo n. 3 per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali (art. 11 CCNL 06/05/2010) - art. 1, comma 236 della l. 208/2015) per l'importo consolidato di € **1.624.117,00**;

**Totale fondi anno 2019: € 34.978.134,00.**

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 250.000,00;
- Fondo n. 2: € 572.185,00;
- Fondo n. 3: € 111.781,00;

per un totale di € **933.966,00**.

L'Azienda, invece, ha dovuto operare una decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015, pari ad € **70.026,00** nel fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, poiché la consistenza del personale nell'anno di riferimento ha subito una diminuzione.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 3) ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2019 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, ritiene che nulla osti alla certificazione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2019, per un totale complessivo di € **34.978.134,00**, come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Decurtazione ex art. 71 l. 133/2008	Residui contrattuali anni precedenti	TOTALE
Fondo per particolari condizioni di lavoro	5.405.708,00	Da definire	0,00	5.405.708,00
Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione,indennità di direzione di struttura complessa	27.948.309,00	Da definire	0,00	27.948.309,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio delle prestazioni individuali	1.624.117,00	0,00	0,00	1.624.117,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	34.978.134,00	0,00	0,00	34.978.134,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria in oggetto, il Direttore del Dipartimento Gestione Economico-Finanziaria ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono utilizzati nel Bilancio di previsione anno 2019, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Trattamento Economico e Previdenziale del Personale Dipendente - Fondi - Incarichi, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale del Comparto.

**Conto**

**Descrizione Conto**

- 80500012      Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato);
- 80500013      Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato);
- 80500014      Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato);
- 80500112      Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato);
- 80500113      Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato);
- 80500114      Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato).

Arezzo, 29/04/2019

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Collegio sindacale**

Dr. Luciano Cimbolini

Presidente

Dr. Pierangelo Arcangioli

Membro effettivo