

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Gestione economica del personale dipendente
OGGETTO: DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST
L' Estensore Santucci Dina
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000378 del 22/03/2024 <i>Hash pdf (SHA256): ae2da1cc7fb9624534067729e9ac23412c0ae5592a5dec500a53d9804f5f5c11</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000378 del 22/03/2024 <i>Hash pdf (SHA256): ae2da1cc7fb9624534067729e9ac23412c0ae5592a5dec500a53d9804f5f5c11</i>
La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Antonella Valeri
La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca
La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso)

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021;

PRESO ATTO che i fondi contrattuali sono stati disciplinati dai seguenti articoli:

- art. 102 ^ Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali^
- art.103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro^

CONSIDERATO che anche ai sensi dell'art.103, comma 6, del nuovo CCNL la quantificazione delle risorse dei 2 nuovi fondi deve comunque avvenire nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del D. lgs. n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

VISTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L.135 DEL 14/12/2018, convertito in L.12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, stabilisce cheil limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 non opera con riferimento ^agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017,dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2011, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^;

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022 , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2023,, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2023 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 16 febbraio 2024,

con nota di Prot. n. 48.945/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi del Personale del Comparto , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 29 febbraio 2024 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 63.242.952,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi anche del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 29 febbraio 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 63.242.952,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda UsI Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , anche ai sensi del CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 29 febbraio 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di € 63.242.952,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio D'Urso)

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2023 comparto

Allegato

- FONDO Comparto -Incarichi progressioni economiche e indennità professionali- Art. 102 CCNL 02.11.2022 - Anno 2023

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE FONDO ANNO 2023	fonte valore inserito
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL			
ART 102, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, del Titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018	3.530.000,00	accordo utilizzo fondi contrattuali anno 2022- deliberazione n. 1678 del 30/12/2022
		252.000,00	CCIA 24/11/2021 - Indennità ad esaurimento - quota fissa ex articolo 10 CCNL 10/09/20001 - Il valore è quello liquidato nel corso del 2022
ART 102, comma 2 lettera c) CCNL 2/11/2023	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	5.984.000,00	
		2.235.000,00	
Totale consolidato da Fondo articolo 80		12.001.000,00	
ART 102, comma 2 lettera d) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lettera b)***** mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	19.015.000,00	
Totale fondo iniziate al 01/01/2023		31.016.000,00	
ART. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d).	272.711,00	Totale risorse € 909.618,00 (€ 1977,43x460 dip.) - risorse del fondo da scongelare avendo in passato finanziato passaggi verticali D-Ds (636.907,00) = risorse da incrementare il fondo € 272.711,00
ART. 102, comma 2	UNICO IMPORTO – VALORI CONSOLIDATI DELL'ANNO	31.288.711,00	
ART. 102, comma 3 lettera a) CCNL 2/11/2022	importi annuali della RIA)non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	79.173,00	
ART. 102, comma 3 lettera b) CCNL 2/11/2022	importi annuali del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'articolo 103 destinate ad eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea ***** a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 *****	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera c) CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera d) CCNL 2/11/2022	Riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103 comma 12.	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 5 CCNL 2/11/2022	Incremento stabile del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, importo destinato al finanziamento del sistema degli incarichi	1.043.305,00	Importo assegnato all'Azienda USL Toscana SE ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2023-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		32.411.189,00	oltre limite 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		32.332.016,00	31.016.000+272.111+1.043.305
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	- 79.173	Art.103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		32.332.016,00	

Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.486.805,00	Incremento limite 2016
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		34.818.821,00	
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023		34.818.821,00	
<i>Congelamento fondo per selezioni verticali-quota residua</i>		559.324,00	
<i>Decurtazione per malattia ex art 71 della L.133/2008</i>		246.510,00	provvisoriamente come 2022
Fondo disponibile anno 2023		34.012.987,00	

FONDO Comparto -premiabilità e condizioni di lavoro Art. 103 CCNL 02.11.2022 - Anno 2023

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	FONDO ANNO 2023	fonte valore inserito
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>			
ART 103, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi al netto delle quote di all'articolo 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2 lettere a), b) e c)		Risorse stabili ex Fondo articolo 80 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102.(25.823.260-12.001.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 80		13.822.260,00	
ART 103, comma 2 lettera b) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce al netto delle quote di cui all'articolo 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lettera d).		Risorse stabili ex Fondo articolo 81 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102.(29.529.353-19.015.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 81		10.514.353,00	
ART 103, comma 2	UNICO IMPORTO - VALORI CONSOLIDATI DELL'ANNO 2022	24.336.613,00	

ART. 103, comma 3 CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
TOTALE RISORSE STABILI		24.336.613,00	
<i>Risorse Variabili</i>			
ART. 103, comma 5 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse di cui all'articolo 102 comma 3 lettera a) relative all'anno di cessazione calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di XIII mensilità le frazioni di mese superiore a 15 giorni.	49.946,00	
ART. 103, comma 7 CCNL 2/11/2023	Risorse ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	490.431,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2024-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023
art.103, comma 8 CCNL 02/11/2022	Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022.	758.892,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 170 del 27/02/2023-recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023

TOTALE RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		1.299.269,00	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		25.635.882,00	oltre limite 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		25.585.936,00	24.336.613+490.431+758.892
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	- 49.946	Art.103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023		25.585.936,0	Limite 2016 -
Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.109.744,00	Incremento limite 2016
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023		27.695.680,00	

<i>Decurtazione per malattia ex art 71 della L.133/2008</i>		34.715,00	provvisoriamente come 2022
	Fondo disponibile anno 2023	27.660.965,00	
	trasferimento quota parte residui fondi contrattuali a seguito di accordo intercorso con RSU ed OO:SS- art.103,c.10	1.569.000,00	
	Totale fondo disponibile anno 2023 con residui 2022	29.229.965,00	
	Totale Fondi contrattuali anno 2023 senza residui anno 2022	61.673.952,00	
	Totale Fondi contrattuali anno 2023 con residui anno 2022	63.242.952,00	

All. n. 21

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST- ANNO 2023- IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER LORO UTILIZZO

Il giorno 29 Febbraio 2024, alle ore 12,30 il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

- Dott. Simone Paoloni - Presidente
- Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo
- Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Calamandrei, 173, per procedere all'esame della certificazione definitiva dei fondi contrattuali del Personale del Comparto dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2023, nonché dell'ipotesi di contrattazione integrativa intercorsa con la RSU Aziendale e le OO.SS. Del Comparto per il loro utilizzo".

Il Collegio Sindacale in date **18 gennaio 2024 e 14 febbraio 2024** ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi, nonché dell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 48,945 del 16/02/2024, a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n.1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione relativa ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2023 ^con la quale, alla luce del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022 , viene trasmessa al Collegio Sindacale tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere ,sia alla certificazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2023 , sia all'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata sull'utilizzo dei fondi medesimi.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2023, con l'indicazione delle voci di utilizzo , ai sensi degli art.102 e 103 del CCNL 02/11/2022.

Azienda USL Toscana sud est



via Calamandrei, 173 Arezzo
52100 Arezzo
Tel.: 0575/254116
Silvia.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE
via Calamandrei, 173 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518
web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it

- Ipotesi accordo di contrattazione integrativa aziendale sull'utilizzo dei fondi contrattuali del Personale del Comparto- anno 2023, Sottoscritto con la RSU Aziendale e le OO.ss. del Comparto in data 21/12/2023.
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi e all'ipotesi di accordo sottoscritto con la Componente Sindacale.
- Attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2023.

Il Collegio prende altresì atto che in data odierna, Prot. N. 0061309 del 29.02.2024, è pervenuta una nuova attestazione sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2023, rilasciata dalla Dr.ssa Carmela Di Luigi, ove è stato corretto un mero errore materiale, pur rimanendo inalterato l'importo complessivo di cui alla precedente attestazione.

Il Collegio prende innanzitutto atto che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2022.

In virtù delle disposizioni contenute agli artt. 102 ^ Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ^ e 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro ^ del nuovo CCNL , a decorrere dal 01/01/2023 dovrà essere rivista sia la composizione che l' utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti contrattuali.

L' art.103, comma 6, del CCNL del 02/11/2022 stabilisce che la quantificazione dei n.2 nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto , dell' art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017).

Il Collegio prende innanzitutto atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*; Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 .

Sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^*.

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

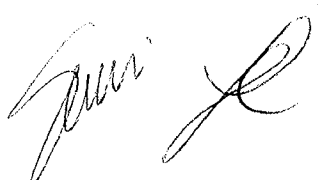

1. L'importo previsto dall'art.102, comma 2, lett.e) ^ risorse ,già a carico del bilancio , corrispondente alla differenza tabellare Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di

professionalità -le risorse inserite nel fondo sono **€ 272.711,00** (totale risorse € 909.618 (€ 1.977,43 x 460 dipendenti)- € 636.907,00 corrispondenti alle risorse congelate del fondo che negli anni hanno finanziato i passaggi verticali D-Ds) ;

2. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 1.043.305,00**, ai sensi dell'art.102, comma 5 del nuovo CCNL;
3. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103, comma 7 del nuovo CCNL;
4. Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 170 del 28/02/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 758.892,00** ai sensi dell'art.103, comma 8, del nuovo CCNL, destinate a finanziare l'indennità di P.S. di cui all'art. 107,comma 4;

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2023 (**v. allegato n. 2, composto di n.3 pagine**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 **^ Fondo Incarichi Progressioni Economiche ed Indennità Professionali ^** (art. 102 CCNL 02/11/2022 per l'importo iniziale di **€ 31.016.000,00** , incrementato di **€ 272.711,00** (art.102,comma 2, lett.e – inserito come differenza fra totale risorse destinate alla differenza tabellare D-Ds di € 909.618,00 e somme scongelate avendo in passato finanziato passaggi verticali per € 636.907,00), incrementato di **€ 1.043.305,00** , ai sensi dell'art.102,comma 5,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.459 del 28/04/2023,recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, quali risorse fisse e ricorrenti = fondo consolidato anno 2023 pari ad **€ 32.332.016,00** . Il fondo è altresì incrementato delle risorse variabili di **€ 2.486.805,00** (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019- (confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana –pec n.0568962 del 04/07/2022 , e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo **€ 34.818.821,00** decurtato di **€ 559.324,00** (somma residua congelata al 2023 per finanziamento selezioni interne verticali) e di **€ 246.510,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni)= risorse finale fondo anno 2023 **€ 34.012.987,00**. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA anno 2023(retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 79.173,00 , ai sensi art.102,c.3, lett. a) del CCNL del 02/11/2022, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.
2. Fondo n. 2 **^ Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ^** (art. 103 CCNL del 02/11/2022) per l'importo iniziale di **€ 24.336.613,00**, incrementato di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103,comma 7,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.459 del 28/04/2023,recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, incrementato di €

3
 

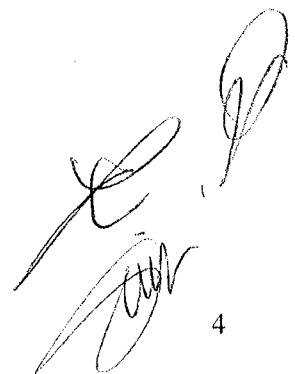
758.892,00, ai sensi dell'art.103,comma 8,riconosciute dalla R.T. con DGRT n.170 del 27/02/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023= totale fondo anno 2023 pari ad € **25.585.936,00** ; tale fondo è stato inoltre incrementato di € **2.109.744,00** (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 - confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana –pec n.0568962 del 04/07/2022, e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo € **27.695.680,00**, decurtato di € **34.715,00**, ai sensi dell'art.71 della L.133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), quindi risultando un importo finale di € **27.660.965,00**. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA pro-rata anno 2022 (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) , di € 49.946,00 , ai sensi art.103,c.5, del CCNL del 02/11/2022, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL. Inoltre a seguito di accordo intercorso con la RSU Aziendale e OO.SS. del Comparto sono stati trasferiti nel fondo parte dei residui fondi contrattuali, anno 2022, per l'importo di € **1.569.000,00**. Risorse finali del fondo: € **29.229.965,00**

Riassumendo , la situazione risulta essere la seguente:

➤ **Totale fondi anno 2023 € 63.242.952,00**

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 3) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017, come ribadite all'art. 103,comma 6, del CCNL del 02/11/2022, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2023 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, delle disposizioni contrattuali per il Personale del Comparto del 02/11/2022, della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 , dell'art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, **certifica** definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi al Personale del Comparto dell'Azienda Usl Sud Est per l'esercizio 2023, per un totale complessivo di € **63.242.952,00** , come sotto sintetizzato.



4

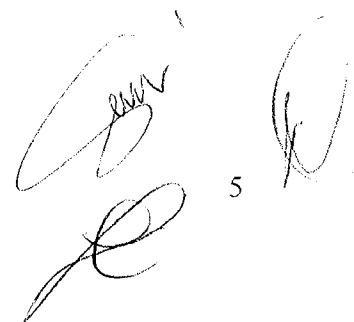
Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incremento fondo art.102,c.2, comma 2, lett.e del CCNL del 02/11/2022	Incremento fondo art.102,c.5, del CCNL del 02/11/2022- risorse riconosciute dalla R.T. con DGRT.459 del 28/04/2023-	Incremento fondo art.103,c.7, del CCNL del 02/11/2022- risorse riconosciute dalla R.T. con DGRT.459 del 28/04/2023-	Totale risorse fisse	Incremento fondo art.103,c.8., del CCNL del 02/11/2022- risorse riconosciute dalla R.T. con DGRT.170 del 27/02/2022	Altre risorse evidenziati e nei prospetti (art.11 D.L.35/2019)	Trasferimento quota parte residui anno 2022	Decurtazione e fondo per finanziamento selezioni verticali e art.71, l.133/2008	Fondi anno 2023
Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali	31.016.000	272.711	1.043.305		32.332.016		2.486.805		805.834	34.012.987
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	24.336.613			490.431	24.827.044	758.892	2.109.744	1.569.000	34.715	29.229.965
TOTALE GENERALE	55.352.613	272.711	1.043.305	490.431	57.159.060	758.892	4.596.549	1.569.000	840.549	63.242.952

In riferimento ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2023, il Direttore UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (**v. allegato n. 4**) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio di previsione anno 2023, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale del Comparto:

Conto

Descrizione Conto

- 80500152 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
- 80500153 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
- 80500154 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
- 80600052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80600053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80600054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80500052 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80500053 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80500054 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80700052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
- 80700153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
- 80700154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
- 80800052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
- 80800053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)



5

- 80800054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
- 80800152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
- 80800153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
- 80800154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)

Il Collegio infine prende atto che in data 21/12/23, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto Sanità, sulla base dei fondi contrattuali anno 2022, definiti con deliberazione n. 1.637 del 27/12/2022, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 15/12/2022, nonché delle ulteriori risorse riconosciute dal nuovo CCNL del 02/11/2022, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo aziendale, che trova idonea copertura nelle risorse complessive dei fondi contrattuali anno 2023 (**All.n.5**).

In tale ipotesi di contratto integrativo aziendale, sono state oggetto di contrattazione con la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto i seguenti istituti:

- nuovo sistema indennitario del Comparto ex CCNL 2019/2021 e risorse da destinare all'applicazione dello stesso;
- risorse da destinare al saldo della produttività collettiva anno 2022, pari ad € 3.100.000,00, trasferendo i restanti residui al fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2023;
- budget piano di lavoro straordinario;
- tempi di vestizione/ svestizione e passaggio delle consegne del personale del comparto addetto all'assistenza;
- criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) e definizione delle risorse da destinare a tale istituto per l'anno 2023;
- incentivi funzioni tecniche in materia di procedure di affidamento di servizi e forniture ex art.45 D.lgs 36/2023

Sono state invece oggetto di confronto le seguenti materie:

- Regolamento progressioni tra aree ai sensi dell'art.21 CCNL Comparto 2019/2021 e risorse destinate a tale scopo per l'anno 2024;
- Sintesi di confronto sui criteri Lavoro Agile;
- Protocollo d'intesa sul Sistema delle Relazioni Sindacali

Il Collegio rileva, dai prospetti analitici dei fondi contrattuali anno 2023, che l'accordo sottoscritto dall'Azienda con la componente sindacale trova idonea copertura con le risorse disponibili nei n. 2 fondi e pertanto provvede alla certificazione.

Arezzo, 29 Febbraio 2024

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Simone Paoloni

Presidente

Dr. Fabio Calvellini

Membro effettivo

Dr. Luca Civitelli

Membro effettivo

A. l. n. 31

Protocollo 0061309 del 29/02/2024

Al Collegio Sindacale
Azienda USL Toscana Sud Est

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali del personale del comparto anno 2023 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali del personale del Personale del Comparto, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio di previsione anno 2023, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per l'importo di € 61.673.952,00+€ 1.569.000,00 (quota parte residui anno 2022 trasferiti a seguito di accordo RSU ed OO.SS.) e quindi per un totale € 63.242.952,00, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale:

Conto	Descrizione Conto
• 80500152	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80500153	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
• 80500154	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80600052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80600054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80500052	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80500053	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80500054	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80700052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T. Det.)
• 80700153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80700154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T. Det.)
• 80800052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.)
• 80800153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.)
• 80800154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T. Det.).

Il Direttore
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

DI LUIGI
CARMELA
REGIONE
TOSCANA
29.02.2024
12:12:23
UTC

Azienda USL Toscana sud est



Direzione
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli,
26 tel. 0577 536942
fax 0577 536826
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli,
26 53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
Azienda USL Toscana Sud
Est via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: austoscansudest@postacert.toscana.it