

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0003868 del 22/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 DEL PERSONALE DEL COMPARTO.

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0004046 del 22/12/2025

Hash pdf (SHA256): e75eff74bdb16a30e94f6fd1d244bed90a05f9f56ca265eed4485c86c71dab13

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: No

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0004046 del 22/12/2025

Hash pdf (SHA256): e75eff74bdb16a30e94f6fd1d244bed90a05f9f56ca265eed4485c86c71dab13

attesta la spesa prevista di € 0

viene imputata al conto economico n°

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget:

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Relazioni Sindacali
U.O.C Gestione Fornitori

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1266 del 25/11/2024 con la quale è stato adottato il regolamento operativo del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Determinazioni in merito ad alcune strutture organizzative interne al Dipartimento Risorse umane*" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Recupero Crediti*";

PREMESSO che:

- Il D. Lgs: 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la formale costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DATO ATTO che:

- in data 27/10/2025 è stato sottoscritto CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2022/2024;
- il CCNL al Capo II -"Fondi" - Art. 63 e Art. 64 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo rispettivamente del "**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**", di cui all'Art. 102 del CCNL 02/11/2022 e del "**Fondo premialità e condizioni di lavoro**", di cui all' Art. 103 del CCNL 02/11/2022, con le integrazioni specificamente disposte;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'Art. 40 comma 3-sexies che prescrive che a "*corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*";

VISTA in merito la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 con la quale sono stati definiti gli schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

PRESO ATTO che la suddetta Circolare raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un *Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa* autonomo che costituisce la premessa formale per l'avvio della contrattazione integrativa;

DATO ATTO che, al fine procedere con la costituzione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto Sanità per l'anno 2025, sono stati elaborati dalla competente UOC Gestione economica del personale i seguenti documenti:

- Schemi di costituzione (Allegato A alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) del "**Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**" e del "**Fondo premialità e condizioni di lavoro**", con indicazione:

- della quantificazione delle singole voci che compongono per l'anno 2025

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria limitata agli aspetti inerenti alla costituzione del Fondo (Allegato B alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) , che risulta così composta:

- **Parte illustrativa sulla modalità di determinazione delle poste dei fondi;**
- **Modulo I di costituzione del fondo**, secondo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, completato delle voci del fondo come certificate relative all'anno 2024 con esposizione delle relative variazioni;
- **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, con valori provvisori anno 2025**

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0316649 del 22/12/2025 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse dei fondi 2025 è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni dirigenziali :

-determinazione della U.O.C. Gestione economica del personale dipendente n. 3773 del 15/12/2025 avente ad oggetto la "Costituzione definitiva fondi contrattuali anno 2024 personale del comparto e determinazione residui"

-determinazione della U.O.C. Relazioni Sindacali n.3789 del 16/12/2025, avente ad oggetto "Recepimento ipotesi di accordo Utilizzo dei Residui Fondi Contrattuali del Personale anno 2024 del Comparto anno 2024"

DATO ATTO che il Collegio Sindacale in data 18/12/2025 ha rilasciato certificazione sulla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e parere favorevole sull' ipotesi di accordo di utilizzo dei residui fondi contrattuali anno 2024, di cui euro 2.206.172,35 andranno ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2025;

DATO ATTO, altresì, che l'ammontare dei fondi contrattuali del Personale del Comparto Sanità per l'anno 2025 è così determinato:

- **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 63 CCNL 27/10/2025 -** , pari ad euro 35.250.220,24

- **Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 64 CCNL 27/10/2025**, pari ad euro 34.313.251,91 ,di cui euro 2.206.172,35 a titolo di trasferimento residui anno 2024, come da intervenuto accordo integrativo aziendale con OO.SS. E RSU ;

PRECISATO che i fondi così costituiti potranno essere soggetti a rideterminazione in conseguenza di:

- sopravvenuti interventi normativi che comportano assegnazioni di ulteriori risorse o che hanno comunque effetto sulla quantificazione dei fondi;
- disponibilità di dati definitivi rilevanti per la quantificazione delle voci che alla data di adozione del presente atto sono solamente stimate.

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana SudEst, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che dalla presente determinazione discendono oneri per complessivi euro 69.563.472,15 che trovano contabilizzazione nei conti economici del bilancio 2025 e trovano copertura nell'ambito delle risorse previste dai CC.NN.LL. e da disposizioni di legge in materia;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di garantire celermente lo svolgimento del processo di contrattazione integrativa aziendale;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI DETERMINARE**, per le motivazioni riportate in premessa, la consistenza dei Fondi destinati alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto sanità anno 2025, come specificato negli Schemi di costituzione e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria, rispettivamente Allegato A e Allegato B alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che i fondi contrattuali sono così provvisoriamente determinati:
 - **Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Art. 63 CCNL 27/10/2025** - , pari ad euro 35.250.220,24
 - **Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 64 CCNL 27/10/2025**, pari ad 34.313.251,91,di cui euro 2.206.172,35a titolo di trasferimento residui anno 2024, come da intervenuto accordo integrativo aziendale con OO.SS. e RSU ;
- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0316649 del 22/12/2025 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*";

- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di assicurare il processo di contrattazione integrativa aziendale;
- **DI SOTTOPORRE** il presente atto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana SudEst, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;
- **DI INCARICARE** la U.O.C. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE
*Dr.ssa Daniela Pessina***

ALLEGATO A

FONDO Comparto -Incarichi progressioni economiche e indennità professionali- Art 63 CCNL 27.10.2025 - Art. 102 CCNL 02.11.2022 - Anno 2025			
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE PROVVISORIO FONDO ANNO 2025	fonte valore inserito
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal CCNL 2019-2021 e dal CCNL 2022-2024</i>			
ART 102, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, del Titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018	3.530.000,00 252.000,00	accordo utilizzo fondi contrattuali anno 2022-deliberazione n. 1678 del 30/12/2022 CCIA 24/11/2021 - Indennità ad esaurimento – quota fissa ex articolo 10 CCNL 10/09/20001 - Il valore è quello liquidato nel corso del 2022
ART 102, comma 2 lettera c) CCNL 2/11/2023	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità	5.984.000,00 2.235.000,00	
Totale consolidato da Fondo articolo 80		12.001.000,00	
ART 102, comma 2 lettera d) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lettera b)***** mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	19.015.000,00	
Totale fondo iniziale al 01/01/2023		31.016.000,00	
ART. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d).	272.711,00	Totale risorse € 909.618,00 (€ 1977,43x460 dip.) - risorse del fondo da scongelare avendo in passato finanziato passaggi verticali D-Ds (636.907,00) = risorse da incrementare il fondo € 272.711,00
ART. 102, comma 2	FONDO CONSOLIDATO	31.288.711,00	
Il consolidato come qui rappresentato ingloba già la ^ decurtazione permanente ^di cui all'art.1, comma 456, della L.147/2013. Il valore della stessa è pari ad € 646.327,00			
ART. 102, comma 3 lettera a) CCNL 2/11/2022	importi annuali della RIA)non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	243.265,47	valore cumulato (ultimo addendo personale cessato 2024)
ART. 102, comma 3 lettera b) CCNL 2/11/2022	importi annuali del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'articolo 103 destinate ad eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea ***** a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 *****	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera c) CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 3 lettera d) CCNL 2/11/2022	Riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103 comma 12.	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 102, comma 5 CCNL 2/11/2022	Incremento stabile del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Importo destinato al finanziamento del sistema degli incarichi	1.043.305,00	Importo assegnato all'Azienda USL Toscana SE ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2023-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023 che si consolida nel fondo
ART. 63, comma 2 CCNL 27/10/2025	Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2025 di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.	370.591,20	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		32.945.872,67	
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	- 243.265,47	Art.103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		32.702.607,20	31.288.711,00+1.043.305,00+370.591,20
RISORSE VARIABILI			
Art.11 del D.L.35/2019 -L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria - il nuovo limite anno 2021 come disposto con Dgrt 1572/2024 e Dgrt 828/2025 ammonta a COMPLESSIVI € 8.475.884,18	2.598.115,04	Incremento limite 2016
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		35.300.722,24	
Trasferimento definitivo di risorse ad Estar a seguito del passaggio della funzione stipendi		-50.502,00	nota prot . 45192 del 17/02/2025
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025		35.250.220,24	
Congelamento fondo per selezioni verticali-quota residua		-477.462,28	
Fondo disponibile anno 2025		34.772.757,96	

FONDO Comparto -premiabilità e condizioni di lavoro Art. 64 CCNL 27.10.2025 - Art. 103 CCNL 02.11.2022 - Anno 2025			
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE PROVVISORIO FONDO ANNO 2025	fonte valore inserito
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal CCNL 2019-2021 e dal CCNL 2022-2024</i>			
ART 103, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi al netto delle quote di all'articolo 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2 lettere a), b) e c)	13.822.260,00	Risorse stabili ex Fondo articolo 80 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102.(25.823.260-12.001.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 80		13.822.260,00	

ART 103, comma 2 lettera b) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'articolo 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lettera d).	10.514.353,00	Risorse stabili ex Fondo articolo 81 ANNO 2022 meno l'importo già inserito nella formazione (consolidato) del Fondo articolo 102. (29.529.353-19.015.000)
Totale consolidato da Fondo articolo 81		10.514.353,00	
ART. 103, comma 2	FONDO CONSOLIDATO	24.336.613,00	
Il consolidato come qui rappresentato ingloba già la ^ decurtazione permanente ^di cui all'art.1, comma 456, della L.147/2013. Il valore della stessa è pari ad € 375.129,00.			
ART. 103, comma 3 CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	Al momento nessuna valorizzazione
ART. 103, comma 7 CCNL 2/11/2023	Risorse ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	490.431,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 459 del 28/04/2024-recepita con deliberazione n.669 del 09/06/2023 che si consolidano nel fondo
ART. 64, comma 2 CCNL 27/10/2025	Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 64 comma 2 CCNL 27/10/2025 di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.	451.029,50	
TOTALE RISORSE STABILI		25.278.073,50	
RISORSE VARIABILI			
ART. 103, comma 5 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse di cui all'articolo 102 comma 3 lettera a) relative all'anno di cessazione calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di XIII mensilità le frazioni di mese superiore a 15 giorni.	19.011,32	PROVVISORIO COME 2024
Art.103, comma 8 CCNL 02/11/2022	Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022.	758.892,00	Importo assegnato ad Azienda USL Toscana Sud Est ai sensi Deliberazione GRT 170 del 27/02/2023-recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023
Art. 103, comma 10 CCNL 02/11/2022	Alle risorse di cui al comma 8 sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relativa all'anno in corso, con priorità di destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b)	2.206.172,35	Residui anno 2024 trasferiti a 2025 come da accordo con OO.SS. E R.S.U. - Determinazione 3789 del 13/12/2025 corredata da parere Collegio Sindacale 18/12/2025.
TOTALE RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		2.984.075,67	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		28.262.149,17	
RISORSE RIENTRANTI NEL LIMITE 2016		28.243.137,85	24.336.613+490.431+758.892+451.029,50+2.206.172,35
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	- 19.011,32	Art.103, comma 6, CCNL del 02/11/2022
Art.11 del D.L.35/2019 -L.60/2019	Applicazione Decreto Calabria -il nuovo limite anno 2021 come disposto con Dgrt 1572/2024 e Dgrt 828/2025 ammonta a COMPLESSIVI € 8.475.884,18	2.204.176,88	Incremento limite 2016
Art.11 del D.L.35/2019 -L.60/2019	Dgrt 1572/2024 e Dgrt 828/2025 - maggior margine di adeguamento del limite 2016 rispetto a quello già autorizzato, con DGRT n. 1509 del 30/11/2020,con riferimento all'anno 2020 e nel rispetto di quanto già indicato nella precedente delibera GRT n. 1572 del 23/12/2024	3.879.335,18	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		34.326.649,91	
Trasferimento definitivo di risorse ad Estar a seguito del passaggio della funzione stipendi		-13.398,00	
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025		34.313.251,91	
Fondo disponibile anno 2025		34.313.251,91	
Totale Fondi contrattuali anno 2025		69.563.472,15	
Totale Fondi contrattuali disponibili anno 2025		69.086.009,87	

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell' Economia e delle Finanze) - **Costituzione provvisoria fondi del personale del comparto anno 2025.**

L'art.40, comma 3-sexies del D.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.54 del D.lgs n.150/2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una *Relazione Illustrativa* ed una *Relazione Tecnico - Finanziaria* da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art.40 bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n.25 del 19/07/2012 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico - Finanziaria, obbligatori per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa:

- **Contratti integrativi normativi** (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regola generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006- 2009).

- **Contratti integrativi economici**- costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad un biennio o, più frequentemente ad uno specifico anno.

- **Contratti stralcio su specifiche materie** (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005", costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'**Azienda Usl Toscana Sud Est** ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale in materia.

Per la costituzione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto della nuova Azienda USL, si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti e certificati nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende. verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014): *"a decorrere dal 2011 e fino al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente"*.

2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:

- Riduzione limite anno 2010.

- Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.

3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015, *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,c.2,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali dall'anno 2017) dell'art.23,c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell 'azione amministrativa,assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017,l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della legge 208/2015 è abrogato."*

Pertanto, nel rispetto delle norme soprarichiamate, si può attestare quanto segue:

1. **Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali per effetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 e s.m.i e dell'art.1, comma 456, della L.147/2013 sono state inserite in modo permanente nei consolidato dei medesimi fondi, per un totale di € 1.021.456,00.**
2. **Non sono state operate decurtazioni ai fondi contrattuali anno 2016 per effetto dell'art.1, comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, è aumentato numero del personale in servizio.**
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali **anno 2025** è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, comma2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 02/11/2022 è entrato in vigore il CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021.

In virtù delle disposizioni contenute agli artt.102 "**Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali**" e 103 "**Fondo premialità e condizioni di lavoro**" del CCNL, a decorrere dal 01/01/2023 è stata rivista sia la composizione che l'utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti contrattuali. L'art. 103, comma 6, del CCNL stabilisce che la quantificazione dei n.2 nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto, dell'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017).

A tal proposito è intervenuta la Corte dei Conti -Sezione delle Autonomie, con sentenza n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui "*gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017*".

Sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che "...il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*". Nella determinazione dei nuovi fondi contrattuali dall'anno 2023 non sono pertanto stati assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 i seguenti importi:

- L'importo previsto dall'art.102, comma 2, lett.e) "risorse, già a carico del bilancio corrispondente alle differenze tabella Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di professionalità -le risorse inserite nel fondo sono **€ 272.711,00** (totale risorse € 909.618 (€ 1.977,43 x 460 dipendenti)- € 636.907,00 corrispondenti alle risorse congelate del fondo che negli anni hanno finanziato i passaggi verticali D-Ds;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 1.043.305,00**, ai sensi dell'art.102, comma 5 del nuovo CCNL;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103, comma 7 del nuovo CCNL;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 170 del 28/02/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 758.892 00**, ai sensi dell'art.103, comma 8, del nuovo CCNL, destinate a finanziare l'indennità di P.S. di cui all'art. 107, comma 4.

I fondi contrattuali potrebbero essere incrementati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria" che al comma 1, così recita "*la spesa per il personale...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018*". Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende 3 sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali. Al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana, con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022, confermata da ultimo con pec di prot.n. 0723465 del 19/10/2022, che in sintesi metteva in evidenza quanto segue: Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali, è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente. Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emergeva che dall' anno 2021, il S.S.R .nel suo complesso aveva superato il limite normativo di spesa del personale, venivano a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019, comma 1 relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali. Esistevano però i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio 2024, e quindi nei fondi contrattuali, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto fra il 2019 e 2020. Successivamente la Regione Toscana, con la DGRT n. 828 del 23/06/2025, ad oggetto "Attuazione DGR n. 1572 del 23/12/2024 - Indicazioni sui fondi contrattuali del personale del comparto del servizio sanitario regionale", a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGR/PT Prot. 0771624 del 30/09/2025, ha fornito le nuove indicazioni relative ai fondi contrattuali del personale della dirigenza e del comparto del SSR, in attuazione dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla

L. 25 giugno 2019, n. 60, comunemente noto come "Decreto Calabria". In particolare la DGRT n.828/25 ha autorizzato dal 01/01/2025 l'aggiornamento dei fondi con riferimento al 2021, individuato quale nuovo limite regionale in superamento del tetto 2020. Le risorse derivanti dall'adeguamento del limite 2016 per l'anno 2021 sono portate ad incremento variabile dei fondi 2025. Sulla costituzione dei fondi 2025 la DGRT n. 828/2025 ha prodotto il seguente duplice effetto:

1) Il valore di incremento fondi, calcolato secondo la modalità stabilita nella Circolare MEF n. 179877/2020 per l'anno 2021, **diviene il nuovo limite a cui commisurare l'incremento fondi per il 2025**. Nel dettaglio, considerando che:
 - **Il personale del comparto al 31/12/2018**, che costituisce la base rispetto alla quale commisurare gli eventuali incrementi di personale per gli anni successivi, ammonta a 7.013 unità, come sotto dettagliato

Situazione al 31/12/2018	n. unità
Tempo indeterminato	6956
Tempo determinato	213
Totale dipendenti	7169
Comandi in entrata con liquidazione diretta	20
Comandi in entrata con rimborso	10
Totale dipendenti + Comandati	7199
Dipendenti in aspettativa	-71
Diminuzione di lavoro a tempo parziale (TP n.347 ma rapportati a tempo pieno n.252) = 95	-95
Comandi in uscita	-20
Totale dipendenti di riferimento anno 2018	7013

- **Limite 2016** ammonta a complessivi **€ 53.281.979,00**
- **Il valore medio pro capite** ammonta a € 53.281.979,00/7013 = **€ 7.597,60**
- **Il valore medio pro capite viene così ripartito tra i 2 fondi comparto:**
fondo art. 103 € 3.487,18
fondo art. 102 € 4.110,42

- **l'incremento teorico del 2021** (senza considerare cioè il tetto che la Regione Toscana ha fissato sul valore del 2020) è determinato come segue:

- Dipendenti personale del comparto in servizio al 31/12/2021 secondo i criteri della Circolare MEF del 07/08/2020 = **8.128,60**
- **Incremento personale del comparto rispetto al 31/12/2018 (8.128,60-7013) = 1.115,60 unità**
- **Incremento teorico fondo 1.115,60 * € 7.579,60 = € 8.475.884,18** (detto incremento preserverebbe il valore pro-capite, che è così complessivamente determinato: (Limite 2016 + incremento applicazione Decreto Calabria)/personale comparto al 31/12/2021 = (€ 53.281.979,00 + € 8.475.884,18)/8128,60 = € 7.597,60

- Il limite complessivo al valore di incremento fondi per il 2025 ammonta pertanto a complessivi € 8.476.884,18.

- il calcolo dell'incremento derivante dall'applicazione del "Decreto Calabria" per l'anno 2025 è determinato in modo provvisorio come segue:

- Dipendenti personale del comparto in servizio al 31/12/2025 secondo i criteri della Circolare MEF del 07/08/2020 = **7.645,08¹**
- **Incremento personale del comparto rispetto al 31/12/2018 (7.645,08-7013) = 632,08 unità**
- **Incremento teorico fondo 2025 632,08*€ 7.579,60 = € 4.802.291,93** (detto incremento preserva il valore pro-capite, che è così complessivamente determinato: (Limite 2016 + incremento applicazione Decreto Calabria)/personale comparto al 31/12/2025 = (€ 53.281.979,00 + € 4.802.291,93)/7.645,08 = € 7.597,60
- **Verifica compatibilità con nuovo limite regionale;** essendo l'incremento come sopra determinato (€ 4.802.291,93) inferiore all'incremento massimo determinato dalla Regione (€ 8.476.884,18), l'applicazione del Decreto Calabria per l'anno 2025 comporta un incremento complessivo quantificato in € 4.802.291,93 che viene così ripartito tra 2 fondi del personale del comparto:

FONDO	IMPORTO
- Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.598.115,04
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro	€ 2.204.176,88
TOTALE	€ 4.802.291,92

2) La differenza tra il valore teorico derivante dall'applicazione del "Decreto Calabria" per l'anno 2021, ammontante a € 8.476.884,18 e quello riconosciuto dalla Regione Toscana per il 2021, ammontante a € 4.596.549,00, calcolato in € 3.879.335,18, viene portata ad incremento quale voce variabile fondo Art. 103 a valere sull'anno 2025;

In data 27/10/2025 è stato sottoscritto dall'Aran dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Sanità il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2022/2024**. In merito ai fondi contrattuali si evidenzia che:

¹ *Acquisizione dato personale 2025: il dato è stato estratto da WHR TIME (Data Base per la gestione del personale, accedendo alla sezione "Master economico aziendale" e utilizzando la "Funzione export decreto Calabria calcolo numero cedolini con nominativi".*

- **L'art. 63 comma 1** del nuovo CCNL conferma "le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, con le integrazioni di cui al presente articolo";
- **L'art. 63 comma 2** del nuovo CCNL stabilisce che "A decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari Euro 45,15 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021".
- **L'art. 64 comma 1** del nuovo CCNL conferma "le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022, con le integrazioni di cui al presente articolo";
- **L'art. 64 comma 2** del nuovo CCNL stabilisce che "A decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari Euro 54,95 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021".

Nel dettaglio, come riportato nella tabella 1, sono stati calcolati i seguenti incrementi:

- **Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali – Incremento risorse stabili:**
Euro 45,15 * 8.208 (numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021) = Euro 370.591,20
- **Fondo premialità e condizioni di lavoro – Incremento risorse stabili:**
Euro 54,95 * 8.208 (numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021) = Euro 451.029,60

A seguito del passaggio da Ausl TSE a ESTAR della "Gestione delle procedure per il pagamento delle competenze del personale", di cui all'Art. 101 lettera f) L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i, e a esito della correlata procedura di mobilità per il trasferimento del personale da Ausl TSE a ESTAR, sono stati decurtati i fondi relativi a n. 8 dipendenti - vari profili - a decorrere da 01/01/2025, come riportato nelle tabelle 1 e 2 sopra riportate;

Con determinazione UOC Gestione economica del personale dipendente n. 3773/2025, cui ha fatto seguito l'attestazione del Collegio Sindacale del 18/12/2025, sono stati quantificati in modo definitivo i fondi del personale del comparto per l'anno 2024 ed è stato determinato il residuo delle risorse ammontante a complessivi € 5.903.172,35. Il Collegio Sindacale ha altresì reso parere positivo alla ipotesi di accordo con R.S.U. e OO.SS. sull'utilizzo dei residui anno 2024, quale risultante dalla determinazione della UOC Relazioni Sindacali n. 3789/2025, che prevede di riportare all'anno 2025 un importo pari ad € 2.206.172,35 a titolo di incremento delle **risorse variabili** del **Fondo premialità e condizioni di lavoro** ai sensi dell'Art 103. comma 10 CCNL 02/11/2022.

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali del Personale del Comparto sono i seguenti:

Costituzione provvisoria Fondi Contrattuali Comparto anno 2025

Nelle tabelle che seguono vengono descritti analiticamente i fondi contrattuali

Art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali"			
	ANNO 2025	ANNO 2024 COME CERTIFICATO DA COLLEGIO SINDACALE IN DATA 19/12/25	VARIAZIONI (2025 SU 2024)
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato al 01/01/2023)	€ 31.016.000,00	€ 31.016.000,00	€ 0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)			
- Incremento fondo Art. 63, comma 2 CCNL 27.10.2025	€ 370.591,20	€ 370.591,20	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
- Incremento fondo Art. 102, comma 2, lett. e) – Risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze tabella Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di professionalità	€ 272.711,00	€ 272.711,00	€ 0,00
- Incremento fondo ai sensi Art. 102, comma 5, con le risorse riconosciute con DGRT n. 459/2023, recepita con Deliberazione n. 669/2023	€ 1.043.305,00	€ 1.043.305,00	€ 0,00
- Incremento fondo Art. 102, comma 3, lett. a) importi	€ 243.265,47	€ 207.578,00	€ 35.687,47

annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione			
Risorse stabili	€ 32.945.872,67	€ 32.910.185,20	€ 35.687,47
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>			
- Art .11 D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 – (Quota anno 2020 – Nota Regione Toscana prot. n. 0568962 del 04/07/2022 e confermata da ultimo con PEC prot. n. 07233465 del 19/10/2022)	€ 2.598.115,04	2.486.805,00	€ 111.310,04
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>			
- Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Limite 2016	€ 243.265,47	€ 207.578,00	€ 35.687,47
- Decurtazione per malattia, ai sensi Art.71 della Legge 133/2008	€ 0,00	€ 5.219,46	-€ 5.219,46
- Decurtazione permanente a seguito passaggio ad ESTAR della funzione stipendi	€ 50.502,00	€ 0,00	€ 50.502,00
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 32.707.607,20	€ 32.702.607,20	€ 5.000,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.598.115,04	€ 2.481.585,54	€ 111.310,04
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 35.250.220,24	€ 35.184.192,74	€ 60.808,04
<i>III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>			
- Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali –	€ 477.462,28	€ 514.949,00	-€ 37.486,72

Art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 64 CCNL 27/10/2025

"Fondo premialità e condizioni di lavoro"

	ANNO 2025	ANNO 2024 COME CERTIFICATO DA COLLEGIO SINDACALE IN DATA 19/12/25	VARIAZIONI (2025 SU 2024)
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato al 01/01/2023)	€ 24.336.613,00	€ 24.336.613,00	€ 0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)			
- Incremento fondo Art. 64, comma 2 CCNL 27.10.2025	€ 451.029,60	€ 451.029,60	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
- Incremento fondo ai sensi Art. 103, comma 7, con le risorse riconosciute con DGRT n. 459/2023, recepita con Deliberazione n. 669/2023	€ 490.431,00	€ 490.431,00	€ 0,00
Risorse stabili	€ 25.278.073,60	€ 25.278.073,60	€ 0,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>			
- Incremento fondo ai sensi Art. 103, comma 8, con le risorse riconosciute con DGRT n. 170/2023, recepita con deliberazione n.669/2023.	€ 758.892,00	€ 758.892,00	0
- Incremento fondo Art. 102, comma 3, lett. a) importi RIA relativi all'anno di cessazione	€ 19.011,32	€ 19.011,32	0
- Art .11 D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 – (Quota anno 2020 – Nota Regione Toscana prot. n. 0568962 del 04/07/2022 e confermata da ultimo con PEC prot. n.	€ 2.206.172,35	€ 2.109.744,00	€ 96.428,35

07233465 del 19/10/2022)			
- DGRT 1572/2024 e DGRT 828/2025 – maggior margine di adeguamento del limite 2016 rispetto a quello già autorizzato con DGRT 1509 del 30/11/2020, con riferimento all'anno 2020 e nel rispetto di quanto già indicato nella precedente DGRT 1572/2024	€ 3.879.335,18	€ 0,00	€ 3.879.335,18
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>			
- Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Limite 2016	€ 19.011,32	€ 19.011,32	€ 0,00
- Decurtazione per malattia, ai sensi Art.71 della Legge 133/2008 (come valori definitivi anno 2024)	€ 0,00	€ 259.016,98	€ 259.016,98
- Decurtazione permanente a seguito passaggio ad ESTAR della funzione stipendi	€ 13.398,00	€ 0,00	€ 13.398,00
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 25.278.073,60	€ 25.278.073,60	€ 0,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 9.048.576,41	€ 5.651.395,93	€ 3.397.180,48
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 34.313.251,91	€ 30.929.469,53	€ 3.383.782,38
<i>III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>	0,00		

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, con valori provvisori anno 2025

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

- 1) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/10/2017, come previsto dall'art 81, comma 5, del CCNL 21/05/2018 (la *quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi – deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'Art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017*), in base al quale l'ammontare delle risorse dei fondi per gli anni dal 2017 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, fatto salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni di legge.
- 2) I fondi contrattuali sono contabilizzati nei corretti conti del bilancio di esercizio anno 2025;
- 3) Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. E dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Protocollo 0316649 del 22/12/2025

Alla UOC Gestione economica del personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto anno 2025 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali del personale del Comparto anno 2025, come provvisoriamente quantificati dalla sostituta Direttrice UOC Gestione economica del personale dipendente e comunicati alla scrivente in data 22/12/2025, si attesta che gli stessi verranno contabilizzati nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025 per l'importo di euro 67.357.299,80.

Si specifica che nel totale dei fondi disponibili pari a euro euro 69.563.472,15 sono compresi euro 2.206.172,35 a titolo di trasferimento residui anno 2024 a seguito di accordo integrativo aziendale con OO.SS. e RSU, già contabilizzati a seguito della comunicazione dei fondi anno 2024.

La Direttrice sostituta
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: austoscanasudest@postacert.toscana.it