

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0003773 del 15/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 PERSONALE DEL COMPARTO E DETERMINAZIONE RESIDUI.

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0003952 del 15/12/2025

Hash pdf (SHA256): *aecd89d491ac9ee91c799f2153b2157fd0149ab1281bc11e848e0315cc8598ea*

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: Si

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0003952 del 15/12/2025

Hash pdf (SHA256): *aecd89d491ac9ee91c799f2153b2157fd0149ab1281bc11e848e0315cc8598ea*

attesta la spesa prevista di € 2019296.27

viene imputata al conto economico n° 90400070

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget: Pessina Daniela

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Relazioni Sindacali

U.O.C Gestione Fornitori

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1266 del 25/11/2024 con la quale è stato adottato il regolamento operativo del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Determinazioni in merito ad alcune strutture organizzative interne al Dipartimento Risorse umane*" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Recupero Crediti*";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1049 del 21/10/2024 avente per oggetto "*Definizione fondi anno 2024 del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Sudest - approvazione contrattazione integrativa decentrata anno 2024*";

DATO ATTO che in data 14/10/2024 il Collegio Sindacale ha rilasciato certificazione di detti fondi per un importo complessivo di euro 63.579.417,00, come risultante dall'Allegato n. 3 alla suddetta Deliberazione del Direttore Generale n. 1049/2024;

RILEVATO che nel corso dell'anno 2025 sono intervenuti i seguenti fatti che hanno impatto sull'entità dei fondi del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est relativi all'anno 2024:

- sottoscrizione in data 27/10/2025 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2022/2024;
- adozione della DGRT n.828 del 23/06/2025, in applicazione della DGRT n. 1572/2024, avente per oggetto "*Indicazioni sui fondi contrattuali del personale del comparto del servizio sanitario regionale*"

ACCERTATI altresì in modo definitivo gli importi relativi alle decurtazioni per malattia ex art. 71 della L.133/2008 e alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;

DATO ATTO che, ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/07/20212, è raccomandata "*la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa*"

RITENUTO pertanto necessario adottare il presente atto al fine di:

- determinare i fondi Fondi definitivi destinati alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto sanità anno 2024, tenuto conto dei fatti di rilievo sopra indicati;
- ottenere la certificazione da parte del Collegio Sindacale in merito alle variazioni intervenute;
- accertare l'entità dei residui dell'anno 2024;

DATO ATTO che la rideterminazione dei fondi è stata elaborata dalla UOC Gestione Economica del Personale Dipendente ed è dettagliata nei relativi prospetti aggiornati che, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, costituiscono gli Allegati 1 e 2 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la presente quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che l'effetto complessivo delle variazioni intervenute sulla quantificazione dei fondi è di seguito riepilogata:

FONDO	Importo delibera 1049/2024 (A)	Importo rideterminato con il presente atto (B)	Variazione (B-A)
Fondo Art . 102 CCNL 02.11.2022	€ 34.295.116,00	€ 34.669.243,74	€ 3.741.27,74
Fondo Art . 103 CCNL 02.11.2022	€ 29.284.301,00	€ 30.929.469,53	€ 1.645.168,53
TOTALE	€ 63.579.417,00	€ 65.598.713,27	€ 2.019.296,27

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0310692/2025 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il residuo dei fondi contrattuali, ammontante a € 1.036.739,95 per il fondo Art. 102 e a € 4.866.432,40 per il fondo Art. 103, saranno oggetto di contrattazione integrativa aziendale al fine di determinarne la destinazione;

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana SudEst, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'onere della presente determinazione, pari ad € 2.019.296,27, verrà imputato al conto economico 90400070 sopravvenienze passive personale comparto anno 2025;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di garantire celermente lo svolgimento del processo di contrattazione integrativa aziendale in merito all'utilizzo dei residui anno 2024;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI RIDETERMINARE**, per le motivazioni riportate in premessa, la consistenza dei Fondi definitivi destinati alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto sanità anno 2024, come specificato nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria integrata, Allegato 1 e Allegato 2 alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

- **DI DARE ATTO** che, a seguito della rideterminazione, i fondi contrattuali sono così quantificati:

FONDO	Importo delibera 1049/2024 (A)	Importo rideterminato con il presente atto (B)	Variazione (B-A)
Fondo Art . 102 CCNL 02.11.2022	€ 34.295.116,00	€ 34.669.243,74	€ 3.741.27,74
Fondo Art . 103 CCNL 02.11.2022	€ 29.284.301,00	€ 30.929.469,53	€ 1.645.168,53
TOTALE	€ 63.579.417,00	€ 65.598.713,27	€ 2.019.296,27

- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0310692/20253 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

- **DI DETERMINARE** il residuo dei Fondi per l'anno 2024 come appresso indicato:

- Fondo Art . 102 CCNL 02.11.2022 – Residuo € 1.036.739,95
- Fondo Art . 103 CCNL 02.11.2022 – Residuo € 4.866.432,40

- **DI DARE ATTO** che l'onere della presente determinazione, pari ad € 2.019.296,27, verrà imputato al conto economico 90400070 sopravvenienze passive personale comparto anno 2025;

- **DI DARE, ALTRESI', ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*";

- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di assicurare il processo di contrattazione integrativa aziendale;

- **DI INCARICARE** la U.O.C. Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;

- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE
Dr.ssa Daniela Pessina**

Allegato 1

FONDO Comparto -Incarichi progressioni economiche e indennità professionali- Art. 102 CCNL 02.11.2022 - Anno 2024				
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 (come certificato dal Collegio Sindacale e recepito con Deliberazione aziendale n. 1049 del 21/10/2024)	VALORE FONDO DEFINITIVO 2024	VARIAZIONI DEFINITIVO 2024 PROVVISORIO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>				
ART 102, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al Capo II, del Titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018	3.530.000,00	3.530.000,00	0,00
		252.000,00	252.000,00	0,00
ART 102, comma 2 lettera c) CCNL 2/11/2023	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	5.984.000,00	5.984.000,00	0,00
		2.235.000,00	2.235.000,00	0,00
Totale consolidato da Fondo articolo 80		12.001.000,00	12.001.000,00	0,00
ART 102, comma 2 lettera d) CCNL 2/11/2022	Risorse del precedente Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lettera b)***** mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	19.015.000,00	19.015.000,00	0,00
Totale fondo iniziale al 01/01/2023		31.016.000,00	31.016.000,00	0,00
ART. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d).	272.711,00	272.711,00	0,00
ART. 102, comma 2	UNICO IMPORTO - VALORI CONSIDERATI DELL'ANNO	31.288.711,00	31.288.711,00	0,00
ART. 102, comma 3 lettera a) CCNL 2/11/2022	importi annuali della RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	207.578,00	207.578,00	0,00
ART. 102, comma 3 lettera b) CCNL 2/11/2022	importi annuali del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'articolo 103 destinate ad eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea ***** a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 *****	0,00	0,00	0,00
ART. 102, comma 3 lettera c) CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	0,00	0,00
ART. 102, comma 3 lettera d) CCNL 2/11/2022	Riduzione del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103 comma 12.	0,00	0,00	0,00
ART. 102, comma 5 CCNL 2/11/2022	Incremento stabile del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Importo destinato al finanziamento del sistema degli incarichi	1.043.305,00	1.043.305,00	0,00

<u>ART 63, comma 2 CCNL 27/10/2025</u>	<u>Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 63 comma 2 CCNL 27/10/2025 di un importo, su base annua, pari a € 45,15 pro capite annui, applicati al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 (DECORRENZA 01/01/2024)</u>	<u>0,00</u>	<u>370.591,20</u>	<u>370.591,20</u>
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		32.539.594,00	32.910.185,20	370.591,20
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016 (AGGIUSTATO CON GLI INCREMENTI CHE NON RIENTRANO NEL LIMITE)		32.332.016,00	32.910.185,20	370.591,20
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	207.578	207.578	0,00
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		32.332.016,00	32.702.607,20	370.591,20
Risorse Variabili				
Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.486.805,00	2.486.805,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		34.818.821,00	35.189.412,20	370.591,20
Congelamento fondo per selezioni verticali-quota residua		514.949,00	514.949,00	0,00
Decurtazione per malattia ex art 71 della L.133/2008		8.756,00	5.219,46	-3.536,54
Fondo disponibile anno 2024		34.295.116,00	34.669.243,74	374.127,74
FONDO Comparto -premierità e condizioni di lavoro Art. 103 CCNL 02.11.2022 - Anno 2024				
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 (come certificato dal Collegio Sindacale e recepito con Deliberazione aziendale n. 1049 del 21/10/2024)	VALORE FONDO DEFINITIVO 2024	VARIAZIONI DEFINITIVO 2024 PROVVISORIO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL				
ART 103, comma 2 lettera a) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi al netto delle quote di all'articolo 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2 lettere a), b) e c)	13.822.260,00	13.822.260,00	0,00
Totale consolidato da Fondo articolo 80				
ART 103, comma 2 lettera b) CCNL 2/11/2022	risorse del precedente Fondo premierità e fasce al netto delle quote di cui all'articolo 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lettera d).	10.514.353,00	10.514.353,00	0,00
Totale consolidato da Fondo articolo 81				
ART 103, comma 2	FONDO CONSOLIDATO	24.336.613,00	24.336.613,00	0,00
ART. 103, comma 3 CCNL 2/11/2022	...risorse che saranno eventualmente determinate, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00	0,00	0,00
ART. 103, comma 7 CCNL 2/11/2023	Risorse ai sensi dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 68,41 annui pro -capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	490.431,00	490.431,00	0,00

<u>ART. 64, comma 2 CCNL 27/10/2025</u>	<u>Incremento stabile del fondo ai sensi dell'art. 64 comma 2 CCNL 27/10/2025 di un importo, su base annua, pari a € 54,95 pro capite annui, applicati al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 (DECORRENZA 01/01/2024)</u>	<u>0,00</u>	<u>451.029,60</u>	<u>451.029,60</u>
TOTALE RISORSE STABILI		24.827.044,00	25.278.073,60	451.029,60
Risorse Variabili				
<u>ART. 103, comma 5 lettera a) CCNL 2/11/2022</u>	<u>Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'Art. 38, comma 4) lett. B e comma 5 del CCNL del 07/04/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'Art. 33, comma 1, del CCNL del 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'Art. 7, comma 1, lett a) (Confronto regionale)</u>	<u>0,00</u>	<u>1.281.776,91</u>	<u>1.281.776,91</u>
ART. 103, comma 5 lettera e) CCNL 2/11/2022	Risorse di cui all'articolo 102 comma 3 lettera a) relative all'anno di cessazione calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di XIII mensilità le frazioni di mese superiore a 15 giorni.	90.040,00	19.011,32	-71.028,68
art.103, comma 8 CCNL 02/11/2022	Ripartizione tra le Aziende del SSR (previo confronto sindacale regionale) delle risorse assegnate a ciascuna Regione in base alla Tabella G CCNL 02/11/2022 e destinate a finanziarie l'indennità di PS di cui all'articolo 107, comma 4 CCNL 02/11/2022.	758.892,00	758.892,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		848.932,00	2.059.680,23	1.210.748,23
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		25.675.976,00	27.337.753,83	1.661.777,83
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' rientranti nel limite 2016		25.585.936,00	27.318.742,51	1.732.806,51
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Somma da decurtare per rientrare nel limite 2016	- 90.400,00	-19.011,32	71.028,68
Art.11 del D.L.35/2019 - L:60/2019	Applicazione Decreto Calabria -quota anno 2020	2.109.744,00	2.109.744,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		27.695.680,00	29.428.486,51	1.732.806,51
<i>Decurtazione per malattia ex art 71 della L.133/2008</i>		-171.379,00	-259.016,98	-87.637,98
Fondo disponibile anno 2024		27.524.301,00	29.169.469,53	1.645.158,53
Trasferimento quota parte residui fondi contrattuali a seguito accordo intercorso con RSU e OO.SS. Art. 103 c.10		1.760.000,00	1.760.000,00	0,00
Fondo disponibile anno 2024 incrementato dei residui 2023		29.284.301,00	30.929.469,53	1.645.158,53

Allegato 2

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell' Economia e delle Finanze) - Costituzione definitiva fondi del personale del comparto anno 2024

L'art.40, comma 3-sexies del D.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.54 del D.lgs n.150/2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una *Relazione Illustrativa* ed una *Relazione Tecnico - Finanziaria* da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art.40 bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n.25 del 19/07/2012 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico - Finanziaria, obbligatori per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa:

- **Contratti integrativi normativi** (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regola generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006- 2009).
- **Contratti integrativi economici**- costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad un biennio o, più frequentemente ad uno specifico anno.
- **Contratti stralcio su specifiche materie** (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005[^], costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'**Azienda Usl Toscana Sud Est** ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale in materia.

Per la costituzione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto della nuova Azienda USL, si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti e certificati nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende. verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014): *"a decorrere dal 2011 e fini al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente"*.

2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:

- Riduzione limite anno 2010.
- Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.

3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015, *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,c.2,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali dall'anno 2017) dell'art.23,c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell 'azione amministrativa,assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017,l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, non può superare il*

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato."

Pertanto, nel rispetto delle norme soprarichiamate, si può attestare quanto segue:

- 1. Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali per effetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 e s.m.i e dell'art.1, comma 456, della L.147/2013 sono state inserite in modo permanente nei consolidati dei medesimi fondi, per un totale di € 1.021.456,00.**
- 2. Non sono state operate decurtazioni ai fondi contrattuali anno 2016 per effetto dell'art.1, comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, è aumentato il numero del personale in servizio.**
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali anno 2024 è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 02/11/2022 è entrato in vigore il CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021.

In virtù delle disposizioni contenute agli artt.102 "**Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali**" e 103 "**Fondo premialità e condizioni di lavoro**" del CCNL, a decorrere dal 01/01/2023 è stata rivista sia la composizione che l'utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti contrattuali. L'art. 103, comma 6, del CCNL stabilisce che la quantificazione dei n.2 nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto, dell'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017).

A tal proposito è intervenuta la Corte dei Conti -Sezione delle Autonomie, con sentenza n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui "*gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017*".

Sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che "*.....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*". Nella determinazione dei nuovi fondi contrattuali dall'anno 2023 non sono pertanto stati assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 i seguenti importi:

- L'importo previsto dall'art.102, comma 2, lett.e) "risorse, già a carico del bilancio corrispondente alle differenze tabella Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di professionalità -le risorse inserite nel fondo sono **€ 272.711,00** (totale risorse € 909.618 (€ 1.977,43 x 460 dipendenti)- € 636.907,00 corrispondenti alle risorse congelate del fondo che negli anni hanno finanziato i passaggi verticali D-Ds;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 1.043.305,00**, ai sensi dell'art.102, comma 5 del nuovo CCNL;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 459 del 28/04/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 490.431,00**, ai sensi dell'art.103, comma 7 del nuovo CCNL;
- Le risorse riconosciute dalla Regione Toscana a questa Azienda con DGRT n. 170 del 28/02/2023, recepita con deliberazione n. 669 del 09/06/2023, per l'importo di **€ 758.892,00**, ai sensi dell'art.103, comma 8, del nuovo CCNL, destinate a finanziare l'indennità di P.S. di cui all'art. 107, comma 4.

I fondi contrattuali potrebbero essere incrementati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria" che al comma 1, così recita "*la spesa per il personale...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018*". Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende 3 sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali. Al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana, con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022, confermata da ultimo con pec di prot.n. 0723465 del 19/10/2022, che in sintesi mette in evidenza quanto segue: Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali, è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente. Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emerge che dall'anno 2021, il S.S.R. nel suo complesso abbia superato il limite normativo di spesa del personale, vengono a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019, comma 1 relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali. Esistono però i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio 2024, e quindi nei fondi contrattuali, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto fra il 2019 e 2020.

I fondi costituiti sono stati certificati in data 12/10/2024 e con Deliberazione aziendale n.1049 del 21/10/2024 si è

provveduto alla loro formale definizione ed è stata approvata la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2024.

Successivamente alla data della Deliberazione aziendale n.1049/2024 sono intervenuti i seguenti fatti di rilievo che hanno comportato la necessità di rideterminare i fondi in oggetto a valere sull'anno 2024:

1. Con la DGRT n.828 del 23/06/2025, adottata in applicazione della DGRT n. 1572/2024, a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGR/PT Prot. 0771624 del 30/09/2025, sono state approvate le linee di indirizzo sui Fondi contrattuali del personale del Comparto del SSN disponendo, tra l'altro: *"di ripartire l'importo complessivo di euro 7.116.192,00 al netto degli oneri riflessi, destinato ad incrementare il fondo premialità e fasce del personale del comparto anni 2018, a valere sull'esercizio finanziario 2024, in attuazione delle disposizioni contrattuali sull'incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo e di quanto in merito previsto dalla DGR n. 1572 del 23/12/2024....."*. L'Allegato 1 alla citata Deliberazione n. 828/2025 determina l'importo destinato all'Azienda USL Toscana Sud Est in € **1.298.771,00** dal quale, detratta la quota di € **16.994,09** da trasferire a ESTAR, residua l'importo di € **1.281.776,91** da portare ad incremento del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro per l'anno 2024. Si evidenzia che l'incremento in questione non rileva ai fini delle decurtazioni ex articolo 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 effettuate sui fondi 2024, in quanto le precedenti delibere della Giunta Regionale (in ordine DGRT n. 1387/19 e DGRT n. 1334/16), con le quali sono state emanate nel tempo le linee di indirizzo sull'incremento del 1% del monte salari annuo dei fondi della produttività del personale del comparto, precisano che il rispetto di tale norma è garantito a livello regionale. In merito al rispetto si richiamano altresì le precedenti delibere della Giunta Regionale in materia, ad iniziare dalla DGRT n.1000/2011, espressamente richiamate dalla DGRT n. 1572/2024.

2. La disponibilità del dato definitivo relativo ai giorni di assenza 2024 ha consentito di rideterminare l'abbattimento di cui alla L.133/2008 rispetto alla precedente quantificazione provvisoria che era stata effettuata sulla base dei dati relativi all'anno 2023. Il Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali sconta di una definitiva decurtazione pari ad € **5.219,46** a fronte della decurtazione precedentemente riportata pari a € **8.756,00**. Il Fondo premialità e condizioni di lavoro sconta di una definitiva decurtazione pari a € **259.016,98** a fronte della decurtazione precedentemente riportata pari a € **171.379,00**.

3. In data 27/10/2025 è stato sottoscritto dall'Aran dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Sanità il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2022/2024**. In merito ai fondi contrattuali si evidenzia che:

- **L'art. 63 comma 1** del nuovo CCNL conferma *"le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, con le integrazioni di cui al presente articolo"*;
- **L'art. 63 comma 2** del nuovo CCNL stabilisce che *"A decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari Euro 45,15 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021"*.
- **L'art. 64 comma 1** del nuovo CCNL conferma *"le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2.11.2022, con le integrazioni di cui al presente articolo"*;
- **L'art. 64 comma 2** del nuovo CCNL stabilisce che *"A decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari Euro 54,95 pro-capite annui applicato al numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021"*.

La decorrenza dal 01.01.2024 di detti incrementi ha comportato una variazione in aumento rispetto alla costituzione dei fondi certificata dal Collegio Sindacale in data 12/10/2024 e recepita con Deliberazione aziendale n. 1049 del 21/10/2024.

Nel dettaglio, come riportato nella tabella 1, sono stati calcolati i seguenti incrementi:

- **Fondo Incarichi progressioni economiche e indennità professionali – Incremento risorse stabili:**
Euro 45,15 * 8.208 (numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021) = **Euro 370.591,20**
- **Fondo premialità e condizioni di lavoro – Incremento risorse stabili:**
Euro 54,95 * 8.208 (numero dei dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021) = **Euro 451.029,60**

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali del Personale del Comparto sono i seguenti:

Costituzione definitiva Fondi Contrattuali Comparto anno 2024

Nelle tabelle che seguono vengono descritti analiticamente i fondi contrattuali

Art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali"
--

<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato al 01/01/2023)	€ 31.016.000,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)	
- Incremento fondo Art. 63, comma 2 CCNL 27.10.2025	€ 370.591,20
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
- Incremento fondo Art. 102, comma 2, lett. e) – Risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze tabella Ds-D ad ulteriore copertura dei differenziali di professionalità	€ 272.711,00
- Incremento fondo ai sensi Art. 102, comma 5, con le risorse riconosciute con DGRT n. 459/2023, recepita con Deliberazione n. 669/2023	€ 1.043.305,00
- Incremento fondo Art. 102, comma 3, lett. a) importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	€ 207.578,00
Risorse stabili	€ 32.910.185,20
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
- Art .11 D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 – (Quota anno 2020 – Nota Regione Toscana prot. n. 0568962 del 04/07/2022 e confermata da ultimo con PEC prot. n. 07233465 del 19/10/2022)	€ 2.486.805,00
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
- Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Limite 2016	€ 207.578,00
- Decurtazione per malattia, ai sensi Art.71 della Legge 133/2008 (valori definitivi anno 2024)	€ 5.219,46
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 32.702.607,20
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.481.585,54
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 35.184.192,74
<i>III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>	
- Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali – quota anno 2023	€ 514.949,00

Art. 1023CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 64 CCNL 27/10/2025
"Fondo premialità e condizioni di lavoro"

<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato al 01/01/2023)	€ 24.336.613,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)	
- Incremento fondo Art. 64, comma 2 CCNL 27.10.2025	€ 451.029,60
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
- Incremento fondo ai sensi Art. 103, comma 7, con le risorse riconosciute con DGRT n. 459/2023, recepita con Deliberazione n. 669/2023	€ 490.431,00
Risorse stabili	€ 25.278.073,60
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
- Incremento fondo ai sensi Art. 103, comma 5, lettera a) - Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'Art. 38, comma 4) lett. B e comma 5 del CCNL del 07/04/1999 (Finbdo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'Art. 33, comma 1, del CCNL del 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'Art. 7, comma 1, lett a) (Confronto regionale); risorse ripartite tra le Aziende del SSR con DGRT n. 828.2025	€ 1.281.776,91
- Incremento fondo ai sensi Art. 103, comma 8, con le risorse riconosciute con DGRT n. 170/2023, recepita con deliberazione n.669/2023.	€ 758.892,00
- Incremento fondo Art. 102, comma 3, lett. a) importi RIA relativi all'anno di cessazione	€ 19.011,32
- Art .11 D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 – (Quota anno 2020 – Nota Regione Toscana prot. n. 0568962 del 04/07/2022 e confermata da ultimo con PEC prot. n. 07233465 del 19/10/2022)	€ 2.109.744,00

- Art. 103, comma 10 incremento per trasferimento quota parte dei residui contrattuali anno 2023, as eguito di accordo intercorso con la RSU e le OO.SS. Di categoria.	€ 1.760.000,00
III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
- Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Limite 2016	€ 19.011,32
- Decurtazione per malattia, ai sensi Art.71 della Legge 133/2008 (valori definitivi anno 2024)	€ 259.016,98
III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 25.278.073,60
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 5.651.395,93
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 30.929.469,53
III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00

Si riporta di seguito il contenuto relativo al **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, quale parte della relazione tecnico finanziaria** inviata al Collegio in data 08/10/2024 e relativo alla certificazione dei Fondi del 14/10/2024

Art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" Anno 2024 – PROVVISORIO <u>come certificato in data 14/10/2024</u>	
Destinazione fondo	€ 34.295.116,00
Utilizzo	
- Differenziali economici di professionalità	€ 17.672.000,00
- Indennità di funzione	€ 8.853.000,00
- Indennità fisse e ricorrenti	€ 2.766.000,00
Totale da liquidare per gli istituti già in essere	€ 29.291.000,00
Totale da liquidare per differenziali economici 2023 (ancora in atto la selezione)	€ 2.280.000,00
Totale presunto da liquidare	€ 31.571.000,00
Residuo presunto Fondo	€ 2.724.116,00

Art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 64 CCNL 27/10/2025 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" Anno 2024 – PROVVISORIO <u>come certificato in data 14/10/2024</u>	
Destinazione fondo	€ 29.284.301,00
Utilizzo	
- lavoro straordinario (piano)	€ 1.572.000,00
- pronta disponibilità (piano)	€ 1.947.000,00
- Indennità di turno e particolari condizioni di lavoro	€ 13.013.645,00
- Premialità collettiva e progetti di rilevanza aziendale	€ 10.532.680,00
Totale presunto da liquidare	€ 27.065.325,00
Residuo presunto Fondo	€ 2.218.976,00

Fermo restando quanto riportato nella relazione tecnico-finanziaria inviata al Collegio in data 08/10/2024 e relativo alla certificazione dei Fondi del 14/10/2024, si riporta di seguito il contenuto relativo al **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**, quale parte della relazione tecnico finanziaria, con i valori definitivi per l'anno 2024 necessari per la determinazione del residuo definitivo 2024, la cui destinazione sarà oggetto di contrattazione integrativa come di seguito specificato.

Art. 102 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 63 CCNL 27/10/2025 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" Anno 2024 – <u>DEFINITIVO</u>	
--	--

Destinazione fondo	€ 34.669.243,74
Utilizzo	
- Differenziali economici di professionalità	€ 22.125.100,14
- Indennità di funzione	€ 8.764.019,01
- Indennità fisse e ricorrenti	€ 2.743.384,64
Totale LIQUIDATO	€ 33.632.503,79
Residuo Fondo	€ 1.036.739,95

Art. 103 CCNL 02/11/2022 confermato da Art. 64 CCNL 27/10/2025
"Fondo Premialità e Condizioni di lavoro" Anno 2024 – DEFINITIVO

Destinazione fondo	€ 30.929.469,53
Utilizzo	
- lavoro straordinario (piano)	€ 1.694.177,51
- pronta disponibilità (piano)	€ 1.767.535,60
- Indennità di turno e particolari condizioni di lavoro	€ 12.117.720,78
- Premialità collettiva e progetti di rilevanza aziendale	€ 10.343.603,24
Totale LIQUIDATO	€ 25.923.037,13
Residuo da liquidare (<i>Stima rivalutazione straordinario 2024 a seguito nuovo CCNL 27/10/2025</i>)	€140.000,00
Residuo Fondo	€ 4.866.432,40

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, con valori definitivi anno 2024

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

- 1) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/10/2017, come previsto dall'art 81, comma 5, del CCNL 21/05/2018 (la *quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi – deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'Art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017*), in base al quale l'ammontare delle risorse dei fondi per gli anni dal 2017 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, fatto salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni di legge.
- 2) La variazione complessiva apportata ai fondi contrattuali certificati in data 12/10/2024 (Variazione fondo Art. 102 CCNL 02/11/2022 – Incremento di complessivi € 374.127,74 e Variazione fondo Art. 103 CCNL 02/11/2022 – Incremento di complessivi € 1.645.168,53) sarà iscritta a bilancio consuntivo anno 2025
- 3) Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Protocollo 0310692 del 15/12/2025

Alla UOC Gestione economica del
personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto anno 2024 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

Preso atto della deliberazione n.1049 del 21-10-2024 con la quale veniva definita la consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 del personale del Comparto anno 2024 dell'Azienda USL Toscana Sud Est per un ammontare complessivo pari ad euro 63.579.417, come certificati dal Collegio Sindacale e come iscritti a bilancio anno 2024.

Dato atto che a seguito delle disposizioni di cui alla DGRT. 828/2025 e dell'entrata in vigore del nuovo CCNL in data 27-10-2025 i suddetti fondi sono stati rideterminati, dai competenti uffici aziendali, in euro 65.598.713,27.

A seguito di quanto sopra si attesta che la suddetta variazione pari ad euro 2.019.296,27 sarà iscritta a bilancio consuntivo anno 2025, previa comunicazione dell'ufficio competente.

La Direttrice
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it