

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0000290 del 27/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA' 2024 E DESTINAZIONE RESIDUI

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0000335 del 27/01/2026

Hash pdf (SHA256): *ac7aa6f3f504b232062feec7007db7fe613b7451c0fb9f71b32eb2b574a6dc5a*

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: Si

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0000335 del 27/01/2026

Hash pdf (SHA256): *ac7aa6f3f504b232062feec7007db7fe613b7451c0fb9f71b32eb2b574a6dc5a*

attesta la spesa prevista di € 3846597.49

viene imputata al conto economico n° 90400050 - 80500013

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget: Pessina Daniela

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Relazioni Sindacali
U.O.C Gestione Fornitori

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1266 del 25/11/2024 con la quale è stato adottato il regolamento operativo del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Determinazioni in merito ad alcune strutture organizzative interne al Dipartimento Risorse umane*" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Recupero Crediti*";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 18/02/2025 avente per oggetto "*Definizione fondi contrattuali anno 2024 dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est*";

DATO ATTO che in data 04/02/2025 il Collegio Sindacale ha rilasciato certificazione di detti fondi per un importo complessivo di euro 41.358.144,00 come risultante dall'Allegato n. 2 alla Deliberazione del Direttore Generale n. 139/2025;

RILEVATO che nel corso dell'anno 2025 sono intervenuti i seguenti fatti che hanno avuto impatto sull'entità dei fondi della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est relativi all'anno 2024:

- adozione della DGRT n. 827 del 23/06/2025, avente per oggetto "*Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale*";
- adozione della DGRT n. 993 del 21/07/2025 avente per oggetto "*Riparto risorse economiche per indennità di pronto soccorso anni 2022-2023 - personale della Dirigenza medica del SSR*";

ACCERTATI altresì in modo definitivo gli importi relativi alle decurtazioni per malattia ex art. 71 della L.133/2008;

DATO ATTO che, ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, è raccomandata "*la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa*";

RITENUTO pertanto necessario adottare il presente atto al fine di:

- rideterminare la costituzione dei *fondi contrattuali anno 2024 della Dirigenza Area Sanità*, tenuto conto dei fatti di rilievo sopra indicati;
- ottenere la certificazione da parte del Collegio Sindacale in merito alle variazioni intervenute;
- accertare l'entità dei residui dell'anno 2024 e determinarne la destinazione;

DATO ATTO che la rideterminazione dei fondi è stata elaborata dalla UOC Gestione Economica del Personale Dipendente ed è dettagliata nei relativi prospetti aggiornati che, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria integrata, costituiscono gli Allegati 1 e 2 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la presente quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che l'effetto complessivo delle variazioni intervenute sulla quantificazione dei fondi è di seguito riepilogata:

Fondi Area Sanità 2024	Importo Deliberazione 139/2025 (A)	Fondo n.	Importo rideterminato (B)	Variazione (B-A)
Fondo per la retribuzione degli incarichi Art.72 CCNL 23/01/2024	€ 32.348.154,00		€ 32.389.698,00	€ 41.544,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art.73 del CCNL del 23/01/2024	€ 7.064.584,00		€ 8.013.763,00	€ 949.179,00
Fondo per la retribuzione di risultato Art.74 del CCNL del 23/01/2024	€ 1.945.406,00		€ 2.486.826,00	€ 541.420,00
TOTALE	€ 41.358.144,00		€ 42.890.287,00	€ 1.532.143,00

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0021437 del 27/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

ACCERTATO che:

1) tra gli istituti contrattuali a valere sui fondi 2024 non è stata liquidata l'indennità di pronto soccorso per la Dirigenza Medica 2022-2023 per la quale:

- il finanziamento, disposto con la DGRT 993/2025, è stato fatto confluire nel Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024;
- la liquidazione di € 947.874,00 avverrà a seguito di accordo con le OO.SS. successivo alla presente determinazione;

2) resta da liquidare completamente la retribuzione di risultato 2024;

DATO ATTO che il quadro riassuntivo sulla consistenza dei Fondi 2024 e sulla parte liquidata è esposto nella sotto indicata tabella:

Fondi Area Sanità 2024	Importo Fondo rideterminato	Importo liquidato + somme decurtate ai sensi art. 71 della L. 133/2008	Residuo
Fondo per la retribuzione degli incarichi Art.72 CCNL del 23/01/2024	€ 32.389.698,00	€ 31.332.723,35	€ 1.056.974,65
Fondo per la retribuzione delle	€ 8.013.763,00	€ 6.624.882,74	€ 1.388.880,26

condizioni di lavoro Art.73 del CCNL del 23/01/2024			(di cui € 947.874,00 per indennità di PS)
Fondo per la retribuzione di risultato Art.74 del CCNL del 23/01/2024	€ 2.486.826,00	€ 138.209,42	€ 2.348.616,58
TOTALE	€ 42.890.287,00	€ 38.095.815,51	€ 4.794.471,49

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNL del 23/01/2024 in base ai quali:

- Art. 72 c.3 - il **Fondo per la retribuzione degli incarichi** deve essere integralmente utilizzato e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo;
- Art. 73 c.5 - il **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro** deve essere integralmente utilizzato e le eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo;
- Art. 74 c.5 - il **Fondo per la retribuzione di risultato** deve essere integralmente utilizzato;

VISTO l'accordo vigente tra Azienda e OO.SS. sulla retribuzione di risultato dei Dirigenti "Area Sanità", recepito con deliberazione aziendale n. 522 del 11/04/2022, modificato con deliberazione aziendale n. 268 del 12/03/2024 per la parte riguardante le "zone disagiate" e aggiornato con deliberazione n. 1379 del 30/12/2024;

VISTO CHE, con Deliberazione del Direttore Generale n. 1094 del 18/11/2025, è stata approvata e validata la Relazione sulla Performance 2024;

DATO ATTO che, coerentemente con le disposizioni del CCNL sopra riportate e con l'accordo vigente tra Azienda e OO.SS. sulla retribuzione di risultato dei Dirigenti "Area Sanità":

- il residuo del Fondo per la retribuzione degli incarichi, ammontante a € 1.056.974,65, e il residuo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ammontante a € 441.006,26 (al netto della quota da liquidare per indennità di PS di € 947.874,00), vengono utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato, per complessivi € 1.497.980,91.
- la quota del Fondo per la retribuzione di risultato non ancora liquidata, pari a € 2.348.616,58, incrementata di € 1.497.980,91, per complessivi € **3.846.597,49** è interamente destinato alla retribuzione di risultato anno 2024;

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana Sud Est, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'onere della presente determinazione, pari ad € 3.846.597,49 verrà imputato per l'importo € 584.269,00 al conto economico sopravvenienze passive esercizio 2025, correlato a debiti v/personale dipendente, e per € 3.262.328,49 è stato imputato a costi v/personale dipendente esercizio 2024, e trova copertura nell'ambito delle risorse previste dai CC.NN.LL. e da disposizioni di legge in materia;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di garantire celermente la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2024;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI RIDETERMINARE** la consistenza dei Fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti "Area sanità", come specificato nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria integrata, Allegato 1 e Allegato 2 alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che, a seguito della rideterminazione, i fondi contrattuali sono così quantificati:

Fondi Area Sanità 2024	Importo Deliberazione 139/2025 (A)	Fondo n.	Importo rideterminato (B)	Variazione (B-A)
Fondo per la retribuzione degli incarichi Art.72 CCNL 23/01/2024	€ 32.348.154,00		€ 32.389.698,00	€ 41.544,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art.73 del CCNL del 23/01/2024	€ 7.064.584,00		€ 8.013.763,00	€ 949.179,00
Fondo per la retribuzione di risultato Art.74 del CCNL del 23/01/2024	€ 1.945.406,00		€ 2.486.826,00	€ 541.420,00
TOTALE	€ 41.358.144,00		€ 42.890.287,00	€ 1.532.143,00

- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0021437 del 27/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **DI DETERMINARE** il residuo e la destinazione dei fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti "Area Sanità" come appresso indicato:
 - il residuo del Fondo per la retribuzione degli incarichi, ammontante a € 1.056.974,65, e il residuo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ammontante a € 441.006,26 (al netto della quota da liquidare per indennità di PS di € 947.874,00), vengono utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato, per complessivi € 1.497.980,91.
 - la quota del Fondo per la retribuzione di risultato non ancora liquidata, pari a € 2.348.616,58, incrementata di € 1.497.980,91, per complessivi **€ 3.846.597,49** è interamente destinata alla retribuzione di risultato anno 2024;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Sostituta Direttrice della U.O.C. "Gestione Economica del Personale dipendente";

- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di garantire celermente la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2024;

- **DI INCARICARE** la U.O.C. Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;

- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**
Dr.ssa Daniela Pessina

Rideterminazione Fondi Dirigenza "Area Sanità" anno 2024

Allegato 1

FONDO "Area Sanità"				
- Retribuzione degli incarichi - Art. 72 CCNL 23.01.2024 – triennio 2019-2021				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO RIDETERMINATO 2024	VARIAZIONI A SEGUITO RIDETERMINAZIONE
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.94, comma 2, lett a) e b) del CCNL 19/12/2019	€ 29.663.638,00	€ 29.663.638,00	€ 0,00
Risorse trasferite stabilmente al presente fondo dal fondo salario di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2022)	Art.94, comma 3, lett e) del CCNL 19/12/2019	€ 692.000,00	€ 692.000,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 30.355.638,00	€ 30.355.638,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 602.075,00				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024 (Incremento di 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1.715)	Art.72, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 1.902.466,00	€ 1.902.466,00	€ 0,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				
Incremento fondo ai sensi dell'art. 72 c.1 del CCNL del 23/01/2024 – Somma per indennità di sostituzione ex art. 25 (attualmente fondo Salario Risultato) – dal 2025		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento fondo ai sensi dell'art. 72 c.2 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – Risorse destinate al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c.1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Incremento, in misura intera in ragione d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.</u>	<u>Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)</u> <u>NOTA (A) DELLA RELAZIONE</u>	<u>€ 0,00</u>	<u>€ 288.752,97</u>	<u>€ 288.752,97</u>
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2022	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito il Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024. accordo OO.SS.	€ 46.297,00	€ 46.297,00	€ 0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2023	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito il Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 959 del 05/08/2024.	€ 85.297,00	€ 85.297,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 32.389.698,00	€ 32.678.450,97	€ 288.752,97
Risorse Variabili				
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	0,00	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	€ 0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 32.389.698,00	€ 32.678.450,97	€ 288.752,97
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 32.389.698,00	€ 32.389.698,00	€ 0,00
Somma da decurtare per rientrare nel limite		€ 0,00	€ 288.752,97	€ 288.752,97
<i>Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008</i> NOTA (D) DELLA RELAZIONE		€ 41.544,00	€ 0,00	€ 41.544,00
RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2024		€ 32.348.154,00	€ 32.389.698,00	€ 41.544,00

FONDO Area Sanità				
- Retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73 CCNL 23/01/2024 triennio 2019-2021				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO RIDETERMINATO 2024	VARIAZIONI A SEGUITO RIDETERMINAZIONE
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.96 c.2 lett a) e b) CCNL del 19/12/2019	€ 6.180.708,00	€ 6.180.708,00	€ 0,00
Incremento fondo a seguito delle risorse riconosciute dalla Regione Toscana – art. 1 c. 435 e 435-bis Legge 205/2017 – Anni 2020 e 2021	Art.96 c.3 lett d) CCNL del 19/12/2019	€ 402.323,00	€ 402.323,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 6.583.031,00	€ 6.583.031,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 250.000,00				

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 23/01/2024 (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1715)	Art.73, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 234.200,00	€ 234.200,00	€ 0,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				
Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2022	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito il Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024. accordo OO.SS.	€ 10.648,00	€ 10.648,00	€ 0,00
Incremento fondo a seguito di risorse riconosciute dalla Regione Toscana – art. 1, c. 435 Legge 205/2017 – anno 2023	Art. 73 c.2 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – art. 75 c.1 primo alinea – DGRT n. 959 del 05/08/2024	€ 79.836,00	€ 79.836,00	€ 0,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.73, c.3 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'art. 75 c.4, a seguito di riparto regionale (€ 184,46 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1.715 – 50% del totale)	DGRT n. 959 del 05/08/2024	€ 158.174,00	€ 158.174,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 7.065.889,00	€ 7.065.889,00	€ 0,00
Risorse Variabili				
<u>Incremento fondo risorse art.1 c. 293 Legge 234/2021 e art. 1 c. 526 Legge 197/2022 – DGRT n. 993 del 21/07/25 Anno 2022 e anno 2023.</u>	<u>Art- 75 c.2 CCNL 23/01/2024 NOTA (C) DELLA RELAZIONE</u>	€ 0,00	€ 947.874,00	€ 947.874,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 0,00	€ 947.874,00	€ 947.874,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		€ 7.065.889,00	€ 8.013.763,00	€ 947.874,00
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 7.065.889,00	€ 8.013.763,00	€ 947.874,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024		€ 7.065.889,00	€ 8.013.763,00	€ 947.874,00
<i>Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008</i> <u>NOTA (D) DELLA RELAZIONE</u>		€ 1.305,00	€ 0,00	€ 1.305,00
RISORSE DISPONIBILI Anno 2024		€ 7.064.584,00	€ 8.013.763,00	€ 949.179,00

FONDO "Area Sanità"

- Retribuzione di risultato - Art. 74 CCNL 23.01.2024 – triennio 2019-2021

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO RIDETERMINATO 2024	VARIAZIONI A SEGUITO RIDETERMINAZIONE
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.95, comma 2, lett a), b) e c) del CCNL 19/12/2019	€ 2.308.018,00	€ 2.308.018,00	€ 0,00

Risorse trasferite stabilmente al presente fondo dal fondo salario di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2022)	Art.94, comma 3, lett e) del CCNL 19/12/2019	€ 692.000,00	€ 692.000,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 1.616.018,00	€ 1.616.018,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 153.552,00 e la decurtazione permanente ex art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 per l'importo di € 70.026,00.				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024 (Incremento di 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1.715)	Art.74, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 171.448,00	€ 171.448,00	€ 0,00
Incremento fondo ai sensi dell'art. 74, c.3 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'Art. 75, c.4 a seguito di riparto regionale	DGRT 959 del 05/08/2024	€ 158.174,00	€ 158.174,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.945.640,00	€ 1.945.640,00	€ 0,00
Risorse Variabili				
<u>Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2, lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni – anno 2023</u>	<u>Art. 95 c.4, lett a) del CCNL 19/12/2019</u> <u>NOTA (A) DELLA RELAZIONE</u>	<u>€ 0,00</u>	<u>€ 65.342,97</u>	<u>€ 65.342,97</u>
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 1 c. 597 della Legge 145/2018) – somme trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale per la compilazione da parte dei Medici dei certificati INAIL	Art. 74, c.3 lett a) – ancora non assegnato	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<u>Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni . DGRT 827 del 23/06/2025.</u>	<u>Art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria e del CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) sottoscritti in data 8/06/2000</u> <u>NOTA (B) DELLA RELAZIONE</u>	<u>€ 0,00</u>	<u>€ 541.186,00</u>	<u>€ 541.186,00</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 0,00	€ 606.528,97	€ 606.528,97
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 1.945.640,00	€ 2.552.168,97	€ 606.528,97
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 1.945.640,00	€ 2.486.826,00	€ 541.186,00
Somma da decurtare per rientrare nel limite		€ 0,00	€ 65.342,97	€ 65.342,97
<i>Decurtazione per malattia ex art. 71, L. 133/2008 NOTA (A) DELLA RELAZIONE</i>		€ 234,00	€ 0,00	€ 234,00
RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2024		€ 1.945.406,00	€ 2.486.826,00	€ 541.420,00

Allegato 2

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell' Economia e delle Finanze) - **Rideterminazione fondi contrattuali Area Sanità anno 2024.**

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005", costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'Azienda Usl Toscana Sud Est ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, per tutte le aree contrattuali sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale; nel caso specifico ha provveduto a costituire i fondi contrattuali delle seguenti aree dirigenziali fino al 2019, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale:

1. Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Fondi della Dirigenza Sanitaria;
3. Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Per la costituzione dei suddetti fondi contrattuali si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende, verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014) : *"a decorrere dal 2011 e fino al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente"*.
2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:
 - Riduzione limite anno 2010.
 - Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.
3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015 *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.
4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023) dell'art.23,c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della legge 208/2015 è abrogato."*

Pertanto , nel rispetto delle norme sopra richiamate, si può attestare quanto segue:

1. Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali anno 2016 per effetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010,convertito in L.122/2010 e s.m.i e dell'art.1,comma 456,della L.147/2013 sono state inserite in modo permanente nei consolidato dei medesimi fondi al 31/12/2022 (come specificato anche nei prospetti dei fondi contrattuali trasmessi a corredo della presente relazione) per un totale di € 1.005.627,00;
2. E' stata operata una decurtazione al fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni anno 2016 per effetto dell'art.1,comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, c'è stata una riduzione del numero del personale in servizio, per l'importo di € 70.026,00;
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, c.omma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 19/12/2019 è entrato in vigore il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità che dall'anno 2020 (anno

successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anziché n.9):

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza : anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie

Gli artt. 94, 95 e 96 (ai comma 6) sopra richiamati, stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016).

Sull'argomento è intervenuto il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ".....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

I fondi contrattuali potrebbero essere incrementati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria" che al comma 1, così recita "la spesa per il personale ...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018". Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali.

Sulla base delle disposizioni di cui sopra essendo incrementato nell'anno 2021 il numero di dirigenti dell'Area Sanità rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018, si sarebbe dovuto procedere ad incrementare le risorse nei fondi contrattuali.

Al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana , con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022 che in sintesi mette in evidenza quanto segue:

- Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali, è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente.

- Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emerge che per l'anno 2021, il S.S.R .nel suo complesso abbia superato il limite normativo di spesa del personale, vengono a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019, comma 1 relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali.

Nell'anno 2022 è stato adottato il nuovo sistema di graduazione aziendale degli Incarichi Dirigenziali "Area Sanità", formalizzato con deliberazione n. 623 del 03/05/2022; in tale sede è stato concordato con le OO.SS. di trasferire stabilmente al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94) il 30 % delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato, così come previsto dall'art.95, comma 9, del CCNL del 19/12/2019.

In data 23/01/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti "Area Sanità" triennio economico 2019-2021.

La nuova normativa contrattuali, agli artt.72,73 e74 conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali, e ribadisce il rispetto dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017, fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (vedi art.75 , comma 5).

Richiamata la DGRT n. 439 del 15/04/2023 avente ad oggetto "Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017, con la quale sono state riconosciute a questa Azienda USL , relative all'anno 2022, da inserire in maniera stabile nei fondi le seguenti risorse :

- Totali risorse dal 2022 € 56.945,00 per annualità, che a seguito di accordo intercorso con le OO.SS. "Area Sanità" dall'anno 2024 andranno ad incrementare in maniera stabile i seguenti fondi per l'anno 2024:
 - a)- € 10.648 ,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.73 del CCNL del 23/01/2024;
 - b)- € 46.297,00 il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 del CCNL del 23/01/2024;

Richiamata la DGRT n.959 del 05/08/2024 avente ad oggetto "Linee generali di indirizzo all Aziende ed Enti del SSR, ai sensi dell'art.7, del CCNL 2019/2021, con la quale sono state riconosciute a questa Azienda USL, da inserire in maniera stabile nei fondi, le seguenti risorse :

- Risorse previste dall'art.1, comma 435, della L.205/2047 -anno 2023 per l'importo di € 79.836,00 (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024-;
- Risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, della L.205/2047 -anno 2023 per l'importo di € 85.297,00 (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione degli incarichi , ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024;
- Risorse previste dagli artt.73 e 74, comma 3, ed art.75 comma 4, a decorrere dal 2022 per l'importo complessivo di € 316.348,00, da destinare per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (€ 158.174,00) e per il 50% al fondo per la retribuzione del salario di risultato (€ 158.174,00).

I fondi costituiti sono stati certificati in data 04/02/2025 e con Deliberazione aziendale n. 0000139 del 18/02/2025 si è provveduto alla loro formale definizione.

Successivamente alla data della Deliberazione aziendale n.139/2025 sono intervenuti i seguenti fatti di rilievo che hanno comportato la necessità di rideterminare i fondi in oggetto a valere sulla costituzione dei fondi anno 2024:

NOTA (A)

- Fondo per la retribuzione degli incarichi. L'Art. 94 c.3 lett b) CCNL 19/12/2019 prevede l'incremento **stabile** del Fondo dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'Art. 50 c.2 lett d) del CCNL 08/06/2000, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Per il 2024 sono stati pertanto calcolati gli importi in ragione d'anno relativi alla RIA del personale cessato nell'anno 2023, che ammontano a € 174.605,97. A detto importo si somma il corrispondente valore relativo al fondo anno 2023 (costituito con Deliberazione aziendale n. 1059 del 21/10/2024), ammontante a € 114.147,00, che non è stato consolidato nel valore del fondo. A fronte del mancato consolidamento si ritiene infatti opportuno indicare nel fondo 2024 la somma dei due valori (€ 288.752,00), al fine di non perdere l'importo relativo al fondo 2023. Si rileva infine che l'importo di € 288.752,00 viene interamente decurtato al fine di assicurare il rispetto del limite 2016;

- Fondo per la retribuzione di risultato. L'Art. 95 c.4 lett a) CCNL 19/12/2019 prevede il possibile incremento del fondo degli importi corrispondenti ai rateri di RIA e degli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre a ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a 15 giorni. In applicazione di detto istituto contrattuale è stato incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato di € 65.342,97. Detto importo viene interamente decurtato al fine di assicurare il rispetto del limite 2016;

NOTA (B) - Con la DGRT n.827 del 23/06/2025 (a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGR/PT Prot. 0771624 del 30/09/2025), avente per oggetto "Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale" è stato disposto, tra l'altro: *"a valere sull'esercizio finanziario 2024 e in relazione ai Fondi 2018, le disposizioni contrattuali sull'incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo dei fondi di risultato del personale della dirigenza con risorse non consolidate regionali, per un importo complessivo, a livello regionale, di euro 2.808.217 per la dirigenza medica e veterinaria ed euro 415.390 per la dirigenza SPTA, al netto degli oneri riflessi, secondo la ripartizione indicata nelle tabelle Allegato 1 (dirigenza medica e veterinaria) e Allegato 2 (dirigenza SPTA) "*.

L'Allegato 1 alla citata Deliberazione n. 827/2025 determina l'importo destinato all'Azienda USL Toscana Sud Est in € **500.765,00** al quale si somma la quota di € **45.364,00** (importo relativo ai dirigenti delle professioni sanitarie confluiti nell'Area Sanità come previsto dal *CCNL Quadro per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2016-2018*), compresa nell'assegnazione dell'Area Dirigenza SPTA (Allegato 2 alla medesima Deliberazione n. 827/2025) e si detrae la quota di € **4.943,00** relativa a Dirigenti Sanitari/Professioni Sanitarie passati ad ESTAR, determinando in € **541.186,00** l'incremento variabile del Fondo "Retribuzione di risultato" per il 2024. Si evidenzia che l'incremento in questione non rileva ai fini delle decurtazioni ex articolo 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 effettuate sui fondi 2024, in quanto le precedenti delibere della Giunta Regionale (in ordine DGRT n. 944/2020 DGRT n. 746/2020), con le quali sono state emanate nel tempo le linee di indirizzo sull'incremento del 1% del monte salari annuo dei fondi contrattuali di risultato del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale, precisano che il rispetto di tale norma è garantito a livello regionale.

NOTA (C) - Con la DGRT n. 993 del 21/07/2025 sono state ripartite le risorse economiche per indennità di pronto soccorso anni 2022-2023 destinate al personale della Dirigenza medica del SSR. L'allegato A alla DGRT n. 933/2025 ha assegnato le seguenti risorse destinate integralmente al Fondo per la *Retribuzione delle condizioni di lavoro* di cui all'art. 73 c.3 lett a) CCNL Area Sanità 2019-2021. Risultando chiusi i Fondi contrattuali degli anni 2022 e 2023 le risorse sono state inserite nella costituzione del Fondo per la *Retribuzione delle condizioni di lavoro* 2024, che è risultato il primo fondo utile ancora aperto. Resta comunque ferma la finalizzazione delle risorse al pagamento delle indennità di pronto soccorso secondo le modalità che saranno oggetto di contrattazione integrativa.

NOTA (D) - Con riferimento a tutti i tre fondi contrattuali dell'Area Sanità si ritiene opportuno modificare l'esposizione

precedentemente presentata relativa all'abbattimento di cui alla L.133/2008. La precedente esposizione riportava, a titolo di Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008, un abbattimento rispettivamente di € 41.544,00 per il Fondo per la Retribuzione degli incarichi, di € 1.305,00 per il Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro e di € 234,00 per il Fondo per la Retribuzione di risultato. Considerato che detti importo non costituiscono una decurtazione dei fondi ma solo la presunta indisponibilità di parte delle risorse dei fondi stesso, quantificata in via provvisoria sulla base dei dati di assenza per malattia dell'anno 2023 e determinabile esattamente solo a consuntivo dell'anno 2024, si ritiene corretto non indicare tali importo nelle tabelle inerenti alla costituzione dei fondi, dandone conto invece nei prospetti di destinazione dei Fondi per il 2024.

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali dei Dirigenti dell'Area Sanità anno 2024 sono pertanto i seguenti:

Rideterminazione Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2024

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72 CCNL 23/01/2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato anno 2019	29.663.638,00
Fondo consolidato anno 2020	29.663.638,00
Fondo consolidato anno 2021	29.663.638,00
Trasferimento del 30% risorse dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 95, c.9, CCNL del 19/12/2019)	692.000,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	30.355.638,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 602.075,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ex art.72,c.2,lett.a) del nuovo CCNL (€ 1.109,31x n.dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715)- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	1.902.466,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435 bis, Legge 205/2017- art.75, comma 1, CCNL 23/01/2024-DGRT.N.959 del 05/08/2024-anno 2023- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	85.297,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.435 bis della L.205/2017 - DGRT 439/2024 – anno 2022 -DGRT 439 del 15/04/2024- accordo OO.SS.- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	46.297,00
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente. Soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	288.752,97
Risorse stabili	32.678.450,97
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
Limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017 Decurtazione incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente	288.752,97
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (al lordo decurtazioni)	32.678.450,97
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	32.389.698,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art.73 del CCNL del 23/01/2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	

Fondo consolidato anno 2019	6.180.708,00
Fondo consolidato anno 2020	6.180.708,00
Fondo consolidato anno 2021	6.180.708,00
Risorse riconosciute con DGRT 1498/2022-recepita con deliberazione n.88/2023 Linee di indirizzo ex art.6,comma 1,lettera h,CCNL Area Sanità del 19/12/2019-Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017- dal 2021 a seguito anche di accordo sindacale	402.323,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	6.583.031,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Il fondo consolidato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 250.000,00	
Incremento fondo ex art.73,c.2,lett.a) del nuovo CCNL (€ 136,56 x n.dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715)- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	234.200,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435 , Legge 205/2017- art.75, comma 1, CCNL 23/01/2024-DGRT.n.959 del 05/08/2024-anno 2023- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	79.836,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435 , Legge 205/2017- art.75, comma 1, CCNL 23/01/2024-DGRT. n. 439 del 15/04/2024-anno 2022- accordo OO.SS.- Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	10.648,00
Incremento fondo ,art.73,comma 3, lett.b) CCNL del 23/01/2024-Risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75, comma 4 a seguito di riparto regionale-anno 2023- DGRT 959 del 05/08/2024-(€ 184.46 x n.dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715)- quota al 50%-Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	158.174,00
Risorse stabili	7.065.889,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Incremento fondo risorse art.1 c. 293 Legge 234/2021 e art. 1 c. 526 Legge 197/2022 – DGRT n. 993 del 21/07/25 Anno 2022 e anno 2023 Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	947.874,00
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	0,00
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	7.065.889,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	947.874,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	8.013.763,00

Fondo per la retribuzione di risultato - Art.74 del CCNL del 23/01/2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato anno 2019	2.308.018,00
Fondo consolidato anno 2020	2.308.018,00
Fondo consolidato anno 2021	2.308.018,00
Trasferimento del 30% di risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94)	692.000,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	1.616.018,00
Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 153.552,00 , nonché la decurtazione permanente di cui all'art.1,comma 236,della L.208/2015 per l'importo di € 70.026,00.	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ex art.74,c.2,lett.a) del nuovo CCNL (€ 99,97 x n.dipendenti in servizio al	171.448,00

31/12/2018- n. 1.715)-Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	
Incremento fondo ,art.74,comma 3, lett.b) CCNL del 23/01/2024-Risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75, comma 4 a seguito di riparto regionale-anno 2023- DGRT 959 del 05/08/2024- (€ 184.46 x n.dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715)- quota al 50%-Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	158.174,00
Risorse stabili	1.945.640,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2 ,lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fina, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni – anno 2023 Soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	65.342,97
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni . DGRT 827 del 23/06/2025. Non soggetto a limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	541.186,00
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
Limite ex art.23,c.2, Decreto Legislativo n.75/2017 Decurtazione Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2 ,lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente	65.342,97
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	1.945.640,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (al lordo decurtazioni)	606.528,97
Totale fondo sottoposto a certificazione	2.486.826,00

Variazioni rispetto alla deliberazione aziendale di costituzione fondi Area sanità 2024 n. 139/2025

Fondi Area Sanità 2024	Importo fondo deliberazione n. 139/2025 (A)	Importo rideterminato (B)	Variazione (B-A)
Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72 CCNL 23/01/2024	€ 32.348.154,00	€ 32.389.698,00	€ 41.544,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art.73 del CCNL del 23/01/2024	€ 7.064.584,00	€ 8.013.763,00	€ 949.179,00
Fondo per la retribuzione di risultato - Art.74 del CCNL del 23/01/2024	€ 1.945.406,00	€ 2.486.826,00	€ 541.420,00
TOTALE	€ 41.358.144,00	€ 42.890.287,00	€ 1.532.143,00

Poste di destinazione dei fondi contrattuali 2024

Art.72 del C.C.N.L. del 23/01/2024 Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Destinazioni fondo (A)	€ 32.389.698,00
Decurtazione per malattia ai sensi art. 71 della L. 133/2008 (B)	€ 31.042,01
Liquidato per	
ASS. AD PERSONAM SC EX II LIVELLO	€ 29.682,12
IND. SPECIFICITA MEDICA	€ 13.925.414,31
IND. SPECIFICITA SANITARIA	€ 225.639,11
IND.SPECIFICO TRATT./RESP.PRIMARIALE	€ 4.648,08

IND.STRUTTURA COMPLESSA	€ 1.446.084,07
POSIZIONE VAR. CLAUS.GARANZIA	€ 322.339,12
RETR. POSIZIONE FISSA	€ 10.711.304,46
RETR. POSIZIONE VARIABILE	€ 4.636.570,07
Totale liquidato al netto della decurtazione (C)	€ 31.301.681,34
Residuo (A-B-C)	€ 1.056.974,65

Al sensi dell'Art. 72 c.3 CCNL 23/01/2024 il Fondo per la retribuzione degli incarichi deve essere "integralmente utilizzato..." e le "eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e , quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo". L'importo di **€ 1.056.974,65 viene quindi portato ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato 2024.**

Art.73 del CCNL del 23/01/2024	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Destinazioni fondo (A)	€ 8.013.763,00
Liquidato per	
DOCENZE	€ 33.025,60
IND. P.D. DIR. SAN.MULTIZONALE	€ 190.235,11
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	€ 119.033,52
IND. RISCHIO RADIOLOGICO	€ 111.967,95
IND.PROF.SPECIFICA SAN. (RX)	€ 175.780,14
IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	€ 11.293,15
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA	€ 1.797.792,22
INDENN. SERVIZIO NOTTURNO TSE	€ 4.414,08
INDENNITA GUARDIA (A TURNO)	€ 567.550,00
INDENNITA GUARDIA PS (A TURNO)	€ 204.600,00
INDENNITA SERVIZIO FESTIVO TSE	€ 34.792,14
INDENNITA GUARDIA (A ORE)	€ 2.159.897,89
INDENNITA GUARDIA PS (A ORE)	€ 805.592,20
STRAORD. PD DIURNO	€ 122.636,56
STRAORD. PD NOTT. E FEST.	€ 21.700,15
STRAORD. PD NOTT. O FEST.	€ 233.812,91
STRAORDINARIO DIURNO	€ 30.759,12
Totale liquidato (B)	€ 6.624.882,74
Residuo (A-B)	€ 1.388.880,26

Al sensi dell'Art. 73 c.5 CCNL 23/01/2024 il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro deve essere "integralmente utilizzato..." e le "eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e , quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo". Dal residuo di € 1.388.880,26 deve essere sottratto l'importo di € 947.874,00 che sarà liquidato, a seguito di specifico accordo con le OO.SS., per gli scopi definiti nella DGRT n.993/2025; **la differenza (€ 1.388.880,26 - € 947.874,00 = € 441.006,26) viene quindi portata ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato 2024.**

Art.74 del CCNL del 23/01/2024	
Fondo per la retribuzione di risultato	
Destinazione del fondo (A)	€ 2.486.826,00
Liquidato per	
INDENNITA DI SOSTITUZIONE	€ 138.209,42
Residuo	€ 2.348.616,58

Al sensi dell'Art. 74 c.5 CCNL 23/01/2024 il Fondo per la retribuzione di risultato, "Fermo restando quanto indicato all'art. 95 c.8 del CCNL 19/12/2019, il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato". L'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato, cui annualmente confluiscono i residui degli altri 2 fondi contrattuali, è stato regolato con apposito accordo intercorso con le OO.SS., recepito con deliberazione n. 522 del 11/04/2022, aggiornato a seguito di

apposito accordo intercorso con le OO.SS., recepito con deliberazione n.1.379 del 30/12/2024. Il Fondo per la retribuzione di risultato, al netto della Indennità di sostituzione già liquidata (**€ 2.348.616,58**), incrementato del residuo del Fondo per la retribuzione degli incarichi (**€ 1.056.974,65**) e del residuo disponibile del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (**€ 441.006,26**), **per complessivi € 3.846.597,49, è integralmente destinato alla liquidazione della retribuzione di risultato 2024.**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

1. Sono state rispettate le disposizioni contenute nell' art.1, comma 456, della L.147/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014) , riguardo alle decurtazioni da consolidare nei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2015, nonché le disposizioni contenute nell'art.1, comma 236, della L.208/2015. Nel primo caso sono stati decurtati €.1.005.627,00, mentre nel secondo caso sono stati decurtati € 70.026,00.
2. Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'art.23,c.2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse dei fondi per gli anni 2017 e 2018 e 2019 e 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 non possono superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatto salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative.
3. La variazione complessiva apportata ai fondi contrattuali certificati in data 04/02/2025 sarà iscritta a bilancio consuntivo anno 2025;
4. Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL., dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Protocollo 0021437 del 27/01/2026

Alla UOC Gestione economica del personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali rideterminati Dirigenza Area Sanità 2024 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali in oggetto, come quantificati dalla sostituta Direttrice UOC Gestione economica del personale dipendente e comunicati alla scrivente in data 26/01/2026, si attesta che il maggior importo rideterminato verrà contabilizzato nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025, come illustrato nella tabella seguente:

Fondi Area Sanità 2024	Importo Fondo Deliberazione n. 139/2025 (A)	Importo rideterminato (B)	Variazione (B-A)
Fondo per la retribuzione degli incarichi Art.72 CCNL 23/01/2024	€ 32.348.154,00	€ 32.389.698,00	€ 41.544,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Art.73 del CCNL del 23/01/2024	€ 7.064.584,00	€ 8.013.763,00	€ 949.179,00
Fondo per la retribuzione di risultato Art.74 del CCNL del 23/01/2024	€ 1.945.406,00	€ 2.486.826,00	€ 541.420,00
TOTALE	€ 41.358.144,00	€ 42.890.287,00	€ 1.532.143,00

La Direttrice sostituta
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it