

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0000226 del 22/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI TECNICI E PROFESSIONALI ANNO 2025

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0000248 del 22/01/2026

Hash pdf (SHA256): 3c5b8fee29be8392b77024221bfa11bed38c9ce5ae8c2304866fd6aefe901ba2

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: Si

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0000248 del 22/01/2026

Hash pdf (SHA256): 3c5b8fee29be8392b77024221bfa11bed38c9ce5ae8c2304866fd6aefe901ba2

attesta la spesa prevista di € 2011203.79

viene imputata al conto economico n° 80500032 - 80500034

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget: Pessina Daniela

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Relazioni Sindacali

U.O.C Gestione Fornitori

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1266 del 25/11/2024 con la quale è stato adottato il regolamento operativo del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Determinazioni in merito ad alcune strutture organizzative interne al Dipartimento Risorse umane*" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Recupero Crediti*";

PREMESSO che:

- Il D. Lgs: 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la formale costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATO, in merito ai fondi contrattuali dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, l'Art. 52 del CCNL Area funzioni locali del 16/07/2024 - triennio 2019-2021, che conferma i seguenti articoli del CCNL Area funzioni locali del 17/12/2020:

- **Art. 90 Fondo retribuzione di posizione**
- **Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori**

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'Art. 40 comma 3-sexies che prescrive che a "*corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*";

VISTA in merito la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 con la quale sono stati definiti gli schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

PRESO ATTO che la suddetta Circolare raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un *Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa* autonomo che costituisce la premessa formale per l'avvio della contrattazione integrativa;

DATO ATTO che, al fine procedere con la costituzione dei fondi contrattuali dei Dirigenti tecnici, amministrativi e professionali per l'anno 2025, sono stati elaborati dalla competente UOC Gestione economica del personale i seguenti documenti:

- **Schemi di costituzione** (Allegato 1 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) del "Fondo retribuzione di posizione" e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", con indicazione della quantificazione delle singole voci che lo compongono per l'anno 2025;

- **Relazione illustrativa e tecnico finanziaria** limitata agli aspetti inerenti alla costituzione del Fondo (Allegato 2 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) che risulta così composta:

- **Parte illustrativa sulla modalità di determinazione delle poste dei fondi;**
- **Modulo I di costituzione del fondo**, secondo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, completato delle voci del fondo come certificate relative all'anno 2024 con esposizione delle relative variazioni;
- **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale;**

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0017208 del 22/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse dei fondi 2025 è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che l'ammontare dei fondi contrattuali dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali per l'anno 2025 è così determinato:

- **Fondo retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020** - , pari ad € 1.685.864,72

- **Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020**, pari ad € 325.339,07

PRECISATO che i fondi così costituiti potranno essere soggetti a rideterminazione in conseguenza di:

- sopravvenuti interventi normativi che comportano assegnazioni di ulteriori risorse o che hanno comunque effetto sulla quantificazione dei fondi;

- disponibilità di dati definitivi rilevanti per la quantificazione delle voci che alla data di adozione del presente atto sono solamente stimate.

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana SudEst, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che dalla presente determinazione discendono oneri per complessivi € 2.011.203,79 che trovano contabilizzazione nei conti economici del bilancio 2025 relativi a debiti v/ personale dipendente e trovano copertura nell'ambito delle risorse previste dai CC.NN.LL. e da disposizioni di legge in materia;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di formalizzare celermente la costituzione dei fondi in oggetto per l'anno 2025;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI DETERMINARE**, per le motivazioni riportate in premessa, la consistenza dei Fondi contrattuali dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali per l'anno 2025, come specificato negli Schemi di costituzione e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria, rispettivamente Allegato 1 e Allegato 2 alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che i fondi contrattuali sono così provvisoriamente determinati:
 - **Fondo retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17/12/2020** - , pari ad € 1.685.864,72;
 - **Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91 CCNL 17/12/2020**, pari ad € 325.339,07;
- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0017208 del 22/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*";
- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di formalizzare celermente la costituzione dei fondi in oggetto per l'anno 2025;
- **DI INCARICARE** la U.O.C. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE
Dr.ssa Daniela Pessina**

Costituzione Fondi Contrattuali Dirigenza PTA anno 2025

Allegato 1

FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020 e art.52 del CCNL del 16.07.2024			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2025	Note
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>			
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	Art.90 CCNL 17/12/2020	€ 1.616.381,00	Punto (1) della Relazione
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 48.815,00			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018- (n.59 unità))	Art.52, c. 1, CCNL 16/07/2024	€ 56.908,00	Escluse da limite 2016
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili			
Incremento, in misura intera in ragione d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	€ 1.604,12	Punto (2) della Relazione
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	€ 0,00	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	€ 0,00	

per la retribuzione accessoria .			
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.674.893,12	
Risorse Variabili			
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	€ 0,00	
Incremento per applicazione Decreto Calabria anno 2025	Art.11 del D.L.35/2019 - Legge 60/2019	€ 12.575,72	Punto (3) della Relazione
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 12.575,72	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 1.687.468,84	
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 al lordo di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)			
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 1.604,12	
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025		€ 1.685.864,72	

FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN			
- Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori- Art. 91 CCNL 17/12/2020 e art.52 del 16/07/2024			
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2025	Note
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL			
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	Art.91 CCNL 17/12/2020	€ 307.250,00	Punto (4) della Relazione
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 61.720,00			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59- dal 2022	Art.52, c. 2, CCNL 16/07/2024	€15.955,00	Escluse da limite 2016
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili			
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	€ 0,00	

definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento).			
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 323.205,00	
Risorse Variabili			
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo "anno di riferimento").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	€ 49,22	Punto (2) della Relazione
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	€ 0,00	
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	€ 0,00	
Incremento per applicazione Decreto Calabria anno 2025	Art.11 del D.L.35/2019 - Legge 60/2019	€ 2.134,07	Punto (3) della Relazione
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 2.183,29	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 325.388,29	
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo			
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		€ 325.388,29	
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)			

<p>Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.</p>	<p>Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).</p>	<p>€ 49,22</p>	
<p>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025</p>		<p>€ 325.339,07</p>	

Allegato 2

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell' Economia e delle Finanze) - **Costituzione fondi del personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo anno 2025.**

L'art.40, comma 3-sexies del D.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.54 del D.lgs n.150/2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una *Relazione Illustrativa* ed una *Relazione Tecnico - Finanziaria* da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art.40 bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n.25 del 19/07/2012 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di *Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico - Finanziaria*, obbligatori per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa:

- **Contratti integrativi normativi** (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regola generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006- 2009).
- **Contratti integrativi economici** - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad un biennio o, più frequentemente ad uno specifico anno.
- **Contratti stralcio su specifiche materie** (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005", costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'**Azienda Usl Toscana Sud Est** ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale in materia. Nel caso specifico ha provveduto a costituire i fondi contrattuali dei Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi.

Per la costituzione dei suddetti fondi contrattuali si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende, verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014): "*a decorrere dal 2011 e fino al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente*".

2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:

- Riduzione limite anno 2010.
- Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.

3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015, "*nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,c.2,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*".

4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024) dell'art.23,c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30*

marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato."

Sull'argomento è intervenuto il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in Legge n. 12 del 11/02/2019, dove all'art 11, comma 1, lett. a) stabilisce che "... il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: "...agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Pertanto, nel rispetto delle norme soprarichiamate, si può attestare quanto segue:

1. **Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali anno 2016 per effetto del combinato disposto dalle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 sono state inserite in modo permanente nel consolidato dei medesimi fondi al 31/12/2014, per un totale di € 110.535,00.**
2. **Non sono state operate decurtazioni ai fondi contrattuali anno 2016 per effetto dell'art.1, comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, è aumentato numero del personale in servizio.**
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali anno 2025 è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 16/07/2024 è entrato in vigore il CCNL dei Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo per il triennio 2019/2021.

La nuova normativa contrattuale, all'art. 52, conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali, con il rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica.

Di seguito si specificano le modalità di determinazione degli importi riportati nella Tabella 1 per le voci contrassegnate da nota (), che si ritiene opportuno esplicitare dettagliatamente:

(1) Fondo Retribuzione di posizione

Il valore del **fondo consolidato 2020 (€ 1.616.381,00)** è così determinato:

Importo del fondo certificato nell'anno 2019 che ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad € 48.815,00.	€ 1.594.749,00
Incrementi stabiliti dall'Art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17/12/2020 – € 338,00 su base annua X dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 64) – Escluse da limite 2016	€ 21.632,00
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020	€ 1.616.381,00

(2) Fondo Retribuzione di posizione e per Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori

Per il fondo retribuzione di posizione, in conformità all'Art. 90, comma 3 lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che dispone di incrementare il fondo *dell'importo corrispondente alle retribuzioni annuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno*), è stato calcolato l'importo di € 1.604,12 così determinato:

- Numero dirigenti cessati dal 2021 (primo anno di istituzione del Fondo) all'anno 2024: **6 dirigenti**

- Importo annuale complessivo della RIA non più corrisposta a seguito cessazione del rapporto di lavoro: **€ 1.604,12**

Essendo tali risorse sottoposte al limite di cui al Decreto Legislativo n. 75/2017 sono state **decurtate per l'intero importo**.

Per il Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori, in conformità all'Art. 91 comma 4 lett. a) del CCNL 17/12/2020 (che dispone che il fondo può essere incrementato degli importi variabili *corrispondenti ai ratei di RIA di cui alla presente sezione cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni mese superiore a 15 gioni*) è stato calcolato l'importo di **€ 49,22** relativo a **numero 1 dirigente** cessato dal servizio il 01/02/2024.

Essendo tali risorse sottoposte al limite di cui al Decreto Legislativo n. 75/2017 sono state **decurtate per l'intero importo**.

(3) Incremento per applicazione Decreto Calabria anno 2025 per **Fondo Retribuzione di posizione e per Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori**

Premessa agli incrementi relativi all'applicazione del Decreto Calabria:

- I fondi contrattuali potrebbero essere incrementati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria", che al comma 1, così recita "la spesa per il personale...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art. 23, c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.". Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali.

- Al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana, con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022, confermata da ultimo con pec di prot.n. 0723465 del 19/10/2022, che in sintesi metteva in evidenza quanto segue: Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali, è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente. Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emergeva che dall'anno 2021, il S.S.R .nel suo complesso aveva superato il limite normativo di spesa del personale, venivano a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019, comma 1 relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali. Esistevano però i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio 2024, e quindi nei fondi contrattuali, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto fra il 2019 e 2020.

- Con la DGRT n.827 del 23/06/2025, a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGR/PT Prot. 0771624 del 30/09/2025, avente per oggetto "Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale" è stato disposto, tra l'altro:

- i Fondi contrattuali della dirigenza del **2021 saranno aggiornati** effettuando gli opportuni conteggi e determinazioni secondo le metodologie indicate nel parere MEF protocollo n.179877 del 1° settembre 2020 e nel documento della Conferenza permanente delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano prot. n. 20/186/CR4TerC7 del 22/10/2020, confrontando le annualità 2021 con riferimento alla base di calcolo 2018 e tenendo opportunamente conto degli adeguamenti già avvenuti nell'annualità 2020;

- per i profili dirigenziali dei restanti ruoli il **valore pro capite da utilizzare per i conteggi di cui al punto precedente sarà determinato dalla singola Azienda o Ente;**

- le predette risorse saranno utilizzate nei fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza **dell'anno 2025** in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 95, comma 8, del CCNL 2016-2018 Area Sanità e art. 91, comma 9, del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, nonché delle indicazioni contenute nelle Circolari della RGS in merito alla rilevazione del conto annuale del personale, che consentono di portare ad incremento variabile del Fondo per la retribuzione di risultato le "Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente". Questo incremento variabile del Fondo della retribuzione di risultato - vedasi parere MEF-RGS n. 257831 del 18 Dicembre 2018, pag. 4 - non sarà assoggettato al limite ex art. 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 dell'anno di riferimento, ossia il 2025."

Per quanto la costituzione dei Fondi contrattuali 2025, tanto premesso, vengono esposti i seguenti dati necessari alla determinazione degli importi relativi all'applicazione del decreto Calabria secondo la modalità stabilita nella Circolare MEF n. 179877/2020:

Dirigenza PTA - Situazione al 31/12/2018	n. unità
Tempo indeterminato	59,7
Tempo determinato	0
Totale	59,7
Dirigenti in ASA/Comando	5
Totale dipendenti di riferimento anno 2018	54,7

Dirigenza PTA - Situazione al 31/12/2021	52,25
Dirigenza PTA - Situazione al 31/12/2025	55,13

Fondo	Valori certificati 2018	Limite 2016
Fondo di posizione (A)	€ 1.599.749,00	€ 1.599.749,00
Fondo accessorio condizioni di lavoro (B)	€ 7.817,00	€ 7.817,00
Fondo di risultato (C)	€ 263.657,00	€ 263.657,00
Totale	€ 1.871.223,00	

Determinazione della quota pro-capite aziendale in relazione ai nuovi fondi

Fondo	Valori certificati 2018	Valore pro capite aziendale
--------------	--------------------------------	------------------------------------

Fondo retribuzione di posizione (A)	€ 1.599.749,00	€ 29.245,87
Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (B+C)	€ 271.474,00	€ 4.962,96
Totale	€ 1.871.223,00	

- Non si procede pertanto ad alcun aggiornamento ai fondi 2021 in quanto si rileva una diminuzione del numero dei dirigenti rispetto al valore di riferimento del 2018.

- Si procede con calcolo per incrementi fondi contrattuali 2025 come sotto dettagliato:

<i>Fondo</i>	<i>Variazione dirigenti (2025 - 2018)</i>	<i>Valore pro capite aziendale</i>	<i>Incremento fondo</i>
Fondo retribuzione di posizione (A)	+ 0,43	€ 29.245,87	€ 12.575,72
Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (B+C)	+ 0,43	€ 4.962,96	€ 2.134,07
Totale			€ 14.709,79

(4) Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori-

Il valore del **fondo consolidato 2020 (€ 1.616.381,00)** è così determinato:

Importo del Fondo Particolari condizioni di lavoro (€ 7.817,00) + importo del Fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali (€ 263.657,00), certificati nell'anno 2019, che ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad € 61.720,00	€ 271.474,00
Incrementi stabiliti dall'Art. 91, comma 3, lett. a) CCNL 17/12/2020 – € 559,00 su base annua X dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 64) – Escluse da limite 2016	€ 35.776,00
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020	€ 307.250,00

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali dei Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo sono pertanto i seguenti:

Costituzione Fondi Contrattuali della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo anno 2025

Nelle tabelle che seguono vengono descritti analiticamente i fondi contrattuali come rideterminati conseguentemente ai fatti di rilievo sopra indicati.

Art.90 del CCNL 17/12/2020, confermato da art. 52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la retribuzione di posizione"	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2020)	€ 1.616.381,00
Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo di € 48.815,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ai sensi dell' Art.52, c. 1, CCNL del 16/07/2024 - € 964,55 x 59 (n. dirigenti in servizio al 31/12/2018) – non soggetto a limite ex Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 56.908,00
Incremento fondo ai sensi dell'Art.90, c. 3, lett b) CCNL 17/12/2020 – RIA dirigenti cessati	€ 1.604,12
Risorse stabili	€ 1.674.893,12
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Art.11 del D.L.35/2019 - Legge 60/2019 Decreto Calabria	€ 12.575,72
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
Decurtazione per limite 2016 Decreto Legislativo n. 75/2017	€ 1.604,12
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.674.893,12
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 12.575,72

Totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni)	€ 1.685.864,72
---	-----------------------

Art. 91 del CCNL del 17/12/2020, confermato da art. 52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori"	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2020)	€ 307.250,00
Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo di € 61.720,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)	
Incremento fondo ai sensi dell' Art. 52, c. 2, CCNL del 16/07/2024 - € 270,42 x 59 (n. dirigenti in servizio al 31/12/2018) – non soggetto a limite ex Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 15.955,00
Risorse stabili	€ 323.205,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Art.11 del D.L.35/2019 - Legge 60/2019 Decreto Calabria	€ 2.134,07
Art. 91 comma 4 lett. a) del CCNL 17/12/2020 – RIA dirigenti cessati	€ 49,22
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 323.205,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.183,29
Totale fondo sottoposto a certificazione (al netto delle decurtazioni)	€ 325.339,07

III.2.6 Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

- 1) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014), riguardo alle decurtazioni da consolidare nei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2015, nonché le disposizioni contenute nell' Art. 1, comma 236, della L. 208/2015: totale risorse decurtate **€ 110.535,00**.
- 2) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 23, c.2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse dei fondi per l'anno 2014 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite da precise disposizioni normative.
- 2) I fondi contrattuali sono contabilizzati nei corretti conti del bilancio di esercizio anno 2025;
- 4) Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL., dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Alla UOC Gestione economica del personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali PTA: rideterminazione anno 2024 e provvisori anno 2025

In riferimento ai fondi contrattuali del personale PTA anno 2025, quantificati dalla sostituta Direttrice UOC Gestione economica del personale dipendente e comunicati alla scrivente in data 19/01/2026, si attesta che gli stessi verranno contabilizzati nel Bilancio d'esercizio dell'anno 2025 nel seguente modo:

- Anno 2024: incremento fondi rideterminati in €. 30.903,00,
- Anno 2025: Fondi provvisori in €. 2.011.203,79.

La Direttrice Sostituta
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it