

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0000225 del 22/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA ANNO 2024 E DESTINAZIONE RESIDUI.

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0000245 del 22/01/2026

Hash pdf (SHA256): 7bbd1076fe7f0561614a4d66221cc128365599351b18af9aee7151f7f4b6ab78

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: Si

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0000245 del 22/01/2026

Hash pdf (SHA256): 7bbd1076fe7f0561614a4d66221cc128365599351b18af9aee7151f7f4b6ab78

attesta la spesa prevista di € 447422.44

viene imputata al conto economico n° 80500034

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget: Pessina Daniela

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Relazioni Sindacali
U.O.C Gestione Fornitori

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1266 del 25/11/2024 con la quale è stato adottato il regolamento operativo del Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 519 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Determinazioni in merito ad alcune strutture organizzative interne al Dipartimento Risorse umane*" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Recupero Crediti*";

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 149 del 18/02/2025 avente per oggetto "*Definizione fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali*";

DATO ATTO che in data 04/02/2025 il Collegio Sindacale ha rilasciato certificazione di detti fondi per un importo complessivo di euro 1.992.828,00 come risultante dall'Allegato n. 2 alla Deliberazione del Direttore Generale n. 149/2025;

RILEVATO che nel corso dell'anno 2025 sono intervenuti i seguenti fatti che hanno avuto impatto sull'entità dei fondi della Dirigenza PTA dell'Azienda USL Toscana Sud Est relativi all'anno 2024:

- adozione della DGRT n.827 del 23/06/2025, avente per oggetto "*Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale*";

ACCERTATI altresì in modo definitivo gli importi relativi alle decurtazioni per malattia ex art. 71 della L.133/2008;

DATO ATTO che, ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, è raccomandata "*la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa*";

RITENUTO pertanto necessario adottare il presente atto al fine di:

- rideterminare la costituzione dei *fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali*, tenuto conto dei fatti di rilievo sopra indicati;
- ottenere la certificazione da parte del Collegio Sindacale in merito alle variazioni intervenute;
- accertare l'entità dei residui dell'anno 2024 e determinarne la destinazione;

DATO ATTO che la rideterminazione dei fondi è stata elaborata dalla UOC Gestione Economica del Personale Dipendente ed è dettagliata nei relativi prospetti aggiornati che, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria integrata, costituiscono gli Allegati 1 e 2 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la presente quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che l'effetto complessivo delle variazioni intervenute sulla quantificazione dei fondi è di seguito riepilogata:

FONDO	Importo delibera 149/2025 (A)	Importo rideterminato con il presente atto (B)	Variazione (B-A)
<i>Retribuzione di posizione</i>			
Art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 1.669.623,00	€ 1.673.289,00	€ 3.666,00
<i>Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</i>			
Art. 91 CCNL 17/12/2020	€ 323.205,00	€ 350.442,00	€ 27.237,00
TOTALE	€ 1.992.828,00	€ 2.023.731,00	€ 30.903,00

PRECISATO che la variazione relativa al Fondo Retribuzione di posizione deriva da una nuova esposizione della Decurtazione per malattia ex art.71 L.133/2008, per la quale si è reputato opportuno non indicare il presunto abbattimento in sede di costituzione del fondo, come meglio chiarito nell'Allegato 2 alla presente determinazione;

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0017208 del 22/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO l'art. 91 del CCNL del 17/12/2020 in base al quale:

- le risorse del "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" sono incrementate da eventuali risorse residue del "Fondo per la retribuzione di posizione", che sono vincolate a retribuzione di risultato;
- resta fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza;

DATO ATTO che:

- il residuo dei fondi contrattuali ammonta a € 98.959,21 per il fondo Art. 90 e a € 348.463,23 per il fondo Art. 91, per complessivi € 447.422,44;
- l'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato, nel quale annualmente confluiscono i residui dell'altro fondo, è stato regolato con apposito accordo intercorso con le OO.SS., recepito con Deliberazione n. 688 del 18/05/2022;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1094 del 18/11/2025 è stata approvata e validata la Relazione sulla Performance 2024;

VISTA la deliberazione n. 688 del 18 maggio 2022 con la quale è stato recepito l'accordo sulla retribuzione di risultato dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, sottoscritto con le OO.SS. Area Funzioni Locali in data 21 aprile 2022, relativo ai criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato, a partire dall'anno 2020;

DATO ATTO che i residui sopra indicati saranno destinati integralmente alla corresponsione della retribuzione di risultato competenza 2024, in conformità con la previsione dell'art. 91 del CCNL del 17/12/2020;

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana SudEst, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'onere della presente determinazione, pari ad € 447.422,44, verrà imputato per l'importo € 27.237,00 al conto economico sopravvenienze passive esercizio 2025, correlato a debiti v/personale dipendente, e per € 420.185,44 è stato imputato a costi v/personale dipendente esercizio 2024, e trova copertura nell'ambito delle risorse previste dai CC.NN.LL. e da disposizioni di legge in materia;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di garantire celermente la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2024;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI RIDETERMINARE** la consistenza dei Fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti tecnici, amministrativi e professionali, come specificato nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria integrata, Allegato 1 e Allegato 2 alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che, a seguito della rideterminazione, i fondi contrattuali sono così quantificati:

FONDO	Importo delibera 149/2025 (A)	Importo rideterminato con il presente atto (B)	Variazione (B-A)
<i>Retribuzione di posizione</i> Art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 1.669.623,00	€ 1.673.289,00	€ 3.666,00
<i>Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</i> Art. 91 CCNL 17/12/2020	€ 323.205,00	€ 350.442,00	€ 27.237,00
TOTALE	€ 1.992.828,00	€ 2.023.731,00	€ 30.903,00

- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice della U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione delle suddette variazioni, Allegato Protocollo 0017208 del 22/01/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **DI DETERMINARE** il residuo dei fondi contrattuali anno 2024 dei dirigenti tecnici, amministrativi e professionali come appresso indicato:
 - Fondo Art . 90 CCNL 17/12/2020 – Residuo € 98.959,21
 - Fondo Art . 91 CCNL 17/12/2020 – Residuo € 348.463,23

- **DI DESTINARE** il suddetto residuo alla corresponsione della retribuzione di risultato anno 2024;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Sostituta Direttrice della U.O.C. "*Gestione Economica del Personale dipendente*";
- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di garantire celermente la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2024;
- **DI INCARICARE** la U.O.C. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

**LA SOSTITUTA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE
*Dr.ssa Daniela Pessina***

Rideterminazione Fondi Dirigenza PTA anno 2024

Allegato 1

FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020 e art.52 del CCNL del 16.07.2024				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO RIDETERMINATO 2024	VARIAZIONI A SEGUITO RIDETERMINAZIONE
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>				
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	Art.90 CCNL 17/12/2020	1.616.381,00	1.616.381,00	0,00
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 48.815,00				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59	Art.52, c. 1, CCNL 16/07/2024	56.908,00	56.908,00	0,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00	0,00	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 90, comma 3, lett. d) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00	0,00	0,00

Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00	0,00	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		1.673.289,00	1.673.289,00	0,00
Risorse Variabili				
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00	0,00	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		1.673.289,00	1.673.289,00	0,00
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024		1.673.289,00	1.673.289,00	0,00
<i>Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008</i>		3.666,00	0,00	-3.666,00
RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2024		1.669.623,00	1.673.289,00	-3.666,00

FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN				
- Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori- Art. 91 CCNL 17/12/2020 e art.52 del 16/07/2024				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO RIDETERMINATO 2024	VARIAZIONI A SEGUITO RIDETERMINAZIONE
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL				
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	Art.91 CCNL 17/12/2020	307.250,00	307.250,00	0,00
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 61.720,00				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59- dal 2022	Art.52, c. 2, CCNL 16/07/2024	15.955,00	15.955,00	0,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				

Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento).	Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	0,00	0,00	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00	0,00	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		323.205,00	323.205,00	0,00
Risorse Variabili				
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo "anno di riferimento").	Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 91, comma 4, lett. b) del 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00	0,00	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni . DGRT 827 del 23/06/2025.	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00	27.237,00	27.237,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL	0,00	0,00	0,00

conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	17/12/2020			
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00	27.237,00	27.237,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		323.205,00	350.442,00	27.237,00
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo				
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		323.205,00	350.442,00	27.237,00
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00	0,00	0,00
RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2024		323.205,00	350.442,00	27.237,00

Allegato 2

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell' Economia e delle Finanze) - **Rideterminazione fondi del personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo anno 2024.**

L'art.40, comma 3-sexies del D.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.54 del D.lgs n.150/2009, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una *Relazione Illustrativa* ed una *Relazione Tecnico - Finanziaria* da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art.40 bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n.25 del 19/07/2012 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di *Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico - Finanziaria*, obbligatori per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa:

- **Contratti integrativi normativi** (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regola generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006- 2009).
- **Contratti integrativi economici** - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere ad un biennio o, più frequentemente ad uno specifico anno.
- **Contratti stralcio su specifiche materie** (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005", costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'**Azienda Usl Toscana Sud Est** ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale in materia., nel caso specifico ha provveduto a costituire i fondi contrattuali dei Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi.

Per la costituzione dei suddetti fondi contrattuali si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende, verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014): "*a decorrere dal 2011 e fino al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente*".

2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:

- Riduzione limite anno 2010.
- Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.

3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015, "*nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,c.2,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*".

4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023) dell'art.23,c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della legge 208/2015 è abrogato.*"

Sull'argomento è intervenuto il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in Legge n. 12 del 11/02/2019, dove

all'art 11, comma 1, lett. a) stabilisce che "... il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: "...agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Pertanto, nel rispetto delle norme soprarichiamate, si può attestare quanto segue:

1. **Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali anno 2016 per effetto del combinato disposto dalle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 sono state inserite in modo permanente nel consolidato dei medesimi fondi al 31/12/2014, come evidenziato nei prospetti trasmessi a corredo della relazione inviata con Prot. 25155 del 29/01/2025, per un totale di € 110.535,00.**
2. **Non sono state operate decurtazioni ai fondi contrattuali anno 2016 per effetto dell'art.1, comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, è aumentato numero del personale in servizio.**
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali anno 2024 è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 16/07/2024 è entrato in vigore il CCNL dei Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo per il triennio 2019/2021.

La nuova normativa contrattuale, all'art. 52, conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali, con il rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica.

Non sono assoggettate al limite stabilito dal D.Lgs. 75/2017 le risorse riconosciute dal nuovo contratto:

- L'importo previsto all'art. 52, comma 1) di € 964,55 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 **(n.59)**, a valere dall'anno 2021 **(€ 56.908,00)** sul Fondo "*Retribuzione di posizione*";
- L'importo previsto all'art. 52, comma 2) di € 270,42 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 **(n.59)**, a valere dall'anno 2022 **(€ 15.955,00)** sul Fondo "*Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori*".

I fondi costituiti sono stati certificati in data 04/02/2025 e con Deliberazione aziendale n. 149 del 18/02/2025 si è provveduto alla loro formale definizione.

Successivamente alla data della Deliberazione aziendale n. 149/2025 sono intervenuti i seguenti fatti di rilievo che hanno comportato la necessità di rideterminare i fondi in oggetto a valere sull'anno 2024:

1. Con la DGRT n.827 del 23/06/2025, a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGRTPD Prot. 0771624 del 30/09/2025, avente per oggetto "Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale" è stato disposto, tra l'altro: "*a valere sull'esercizio finanziario 2024 e in relazione ai Fondi 2018, le disposizioni contrattuali sull'incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo dei fondi di risultato del personale della dirigenza con risorse non consolidate regionali, per un importo complessivo, a livello regionale, di euro 2.808.217 per la dirigenza medica e veterinaria ed euro 415.390 per la dirigenza SPTA, al netto degli oneri riflessi, secondo la ripartizione indicata nelle tabelle Allegato 1 (dirigenza medica e veterinaria) e Allegato 2 (dirigenza SPTA)*". L'Allegato 2 alla citata Deliberazione n. 827/2025 determina l'importo destinato all'Azienda USL Toscana Sud Est in **€ 72.601,00** dal quale, detratte la quota di **€ 45.364,00** della Dirigenza Sanitaria (importo relativo ai dirigenti delle professioni sanitarie confluiti nell'Area Sanità come previsto dal *CCNL Quadro per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale 2016-2018*), residua l'importo di **€ 27.237,00** da portare ad incremento del Fondo *Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori* per l'anno 2024. Si evidenzia che l'incremento in questione non rileva ai fini delle decurtazioni ex articolo 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 effettuate sui fondi 2024, in quanto le precedenti delibere della Giunta Regionale (in ordine DGRT n. 944/2020 DGRT n. 746/2020), con le quali sono state emanate nel tempo le linee di indirizzo sull'incremento del 1% del monte salari annuo dei fondi contrattuali di risultato dei Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, precisano che il rispetto di tale norma è garantito a livello regionale.

2. Con riferimento al Fondo *Retribuzione di posizione* si ritiene opportuno modificare l'esposizione del fondo precedentemente presentata relativa all'abbattimento di cui alla L.133/2008. La precedente esposizione riportava l'importo di **€ 3.666,00 a titolo di Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008**. Considerato che detto importo non costituisce una decurtazione del fondo ma solo la presunta indisponibilità di parte delle risorse del fondo stesso, quantificata in via provvisoria sulla base dei dati di assenza per malattia dell'anno 2023 e determinabile esattamente solo a consuntivo dell'anno 2024, si ritiene corretto non indicare tale importo nelle tabelle inerenti alla costituzione del fondo, dandone conto invece nei prospetti di destinazione del Fondo.

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali dei Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo sono pertanto i seguenti:

1. Fondo "Retribuzione di posizione"- art.90 del CCNL 17/12/2020, confermato da art.52 CCNL 16/07/2024. Con questo fondo vengono finanziate le seguenti voci stipendiali:

- indennità di struttura complessa
- retribuzione di posizione parte fissa
- retribuzione di posizione parte variabile

2. Fondo "Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" - art.91 del CCNL 17/12/2020, confermato da art.52 CCNL 16/07/2024. Con questo fondo vengono finanziate le seguenti voci stipendiali:

- indennità di polizia giudiziaria
- indennità servizio di pronta disponibilità
- indennità servizio notturno
- indennità servizio festivo
- retribuzione di risultato

Rideterminazione Fondi Contrattuali della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo anno 2024

Nelle tabelle che seguono vengono descritti analiticamente i fondi contrattuali come rideterminati conseguentemente ai fatti di rilievo sopra indicati.

Art.90 del CCNL 17/12/2020, confermato da art. 52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la retribuzione di posizione"	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2020)	€ 1.616.381,00
Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo di € 48.815,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ai sensi dell' Art. 52, c. 1, CCNL del 16/07/2024 - € 964,55 x 59 (n. dirigenti in servizio al 31/12/2018) – non soggetto a limite ex Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 56.908,00
Risorse stabili	€ 1.673.289,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.673.289,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.673.289,00

Art. 91 del CCNL del 17/12/2020, confermato da art. 52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori"	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2020)	€ 307.250,00
Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo di € 61.720,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (CCNL 27.10.2025)	
Incremento fondo ai sensi dell' Art. 52, c. 2, CCNL del 16/07/2024 - € 270,42 x 59 (n. dirigenti in servizio al 31/12/2018) – non soggetto a limite ex Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 15.955,00
Risorse stabili	€ 323.205,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
- Incremento fondo ai sensi Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000) ; risorse ripartite tra le Aziende del SSR con DGRT n. 827 del 2025	€ 27.237,00
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 323.205,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 27.237,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 350.442,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, con valori definitivi anno 2024

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

- 1) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014), riguardo alle decurtazioni da consolidare nei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2015, nonchè le disposizioni contenute nell' Art. 1, comma 236, della L. 208/2015: totale risorse decurtate € 110.535,00;
- 2) Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'Art. 23, c.2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse dei fondi per l'anno 2014 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite da precise disposizioni normative;
- 2) La variazione complessiva apportata ai fondi contrattuali certificati in data 04/02/2025 sarà iscritta a bilancio consuntivo anno 2025;
- 4) Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL., dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Poste di destinazione dei fondi contrattuali 2024 – valori consuntivi

Art.90 del CCNL 17/12/2020, confermato da art.52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la retribuzione di posizione" Anno 2024	
Destinazione fondo	€ 1.673.289,00
- Abbattimento per malattia (art.71,L.133/2008) – dato definitivo 2024	- € 2.003,40
Fondo disponibile	€ 1.671.285,60
Utilizzo	
- Indennità di struttura complessa	€ 459.888,12
- Retribuzione di posizione parte fissa	€ 838.564,25
- Retribuzione di posizione parte variabile	€ 273.874,02
Totale LIQUIDATO	€ 1.572.326,39
Residuo Fondo al 31.12.2025	€ 98.959,21

Art. 91 del CCNL del 17/12/2020, confermato da art.52 CCNL 16/07/2024 "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" Anno 2024	
Destinazione fondo	€ 350.442,00
Utilizzo	
- Indennità di polizia giudiziaria	€ 1.920,00
- Indennità servizio pronta disponibilità	€ 20,66
- Indennità servizio notturno TSE	€ 20,82
- Indennità servizio festivo TSE	€ 17,29
Totale LIQUIDATO	€ 1.978,77
Residuo Fondo al 31.12.2025	€ 348.463,23

Questo fondo viene quasi completamente regolato dal CCIA e viene impiegato sia per la realizzazione degli obiettivi aziendali annuali, negoziati con il processo di budget, sia per la valutazione individuale. I compensi vengono liquidati a posteriori, dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) avrà certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi negoziati per ciascuna struttura a dopo che i Responsabili avranno provveduto ad inviare le schede di valutazione individuale.

Con Deliberazione del Direttore Generale del 18/11/2025 è stata approvata e validata la Relazione sulla Performance 2024.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 91 del CCNL del 17/12/2020:

- le risorse del "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", sono incrementate da eventuali

risorse residue del fondo "Fondo per la retribuzione di posizione", che sono vincolate a retribuzione di risultato;
- resta fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza;
- l'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato, cui annualmente confluiscono i residui dell'altro fondo, è stato regolato con apposito accordo intercorso con le OO.SS. , recepito con Deliberazione n. 688 del 18/05/2022.

Il residuo del "Fondo per la Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", ammontante a € 348.463,23, nel quale confluisce il residuo del "Fondo per la retribuzione di posizione", ammontante a € 98.959,21, per complessivi € 447.422,44, sarà interamente destinato a retribuzione di risultato competenza 2024;

Alla UOC Gestione economica del personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali PTA: rideterminazione anno 2024 e provvisori anno 2025

In riferimento ai fondi contrattuali del personale PTA anno 2025, quantificati dalla sostituta Direttrice UOC Gestione economica del personale dipendente e comunicati alla scrivente in data 19/01/2026, si attesta che gli stessi verranno contabilizzati nel Bilancio d'esercizio dell'anno 2025 nel seguente modo:

- Anno 2024: incremento fondi rideterminati in €. 30.903,00,
- Anno 2025: Fondi provvisori in €. 2.011.203,79.

La Direttrice Sostituta
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it