

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE
n. 0001376 del 20/04/2026

STRUTTURA PROPONENTE:

U.O.C. Gestione del personale dipendente

OGGETTO:

DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA AREA SANITÀ ANNO 2025.

L' Estensore

Pessina Daniela

Il Dirigente, con la sottoscrizione della proposta di determina, di pari oggetto n° 0001438 del 20/04/2026

Hash pdf (SHA256): 9bb6df5698bd3ad44165d0dd14805920556c2338407d6029524d76e6b15d515d

attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

Responsabile del Procedimento: Pessina Daniela

Dirigente Struttura Proponente: Pessina Daniela

Ulteriori firmatari della proposta:

Il presente provvedimento comporta spesa: No

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di determina di pari oggetto n°0001438 del 20/04/2026

Hash pdf (SHA256): 9bb6df5698bd3ad44165d0dd14805920556c2338407d6029524d76e6b15d515d

attesta la spesa prevista di € 0

viene imputata al conto economico n°

e trova copertura nel Budget trasversale assegnato.

Funzionario addetto al controllo di budget:

IL DIRIGENTE STRUTTURA PROPONENTE

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

U.O.C Bilanci

U.O.C Relazioni Sindacali

LA DIRETTRICE U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 Ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 Febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

ISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 396 del 16/04/2026, i.e., avente ad oggetto "Conferimento/rinnovo/conferma di alcuni incarichi di direzione di U.O.C. di supporto tecnico amministrativo e conferimento incarichi di Direttore/Direttrice dei Dipartimenti Amministrativi" con la quale è stato conferito, ai sensi dell'art. 71 CCNL 2020 Area Funzioni Locali, l'incarico di Direttrice della U.O.C. "Gestione del personale dipendente" alla sottoscritta Dr.ssa Daniela Pessina;

PREMESSO che:

- Il D. Lgs: 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la formale costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATO l'Art. 18 del CCNL "Area Sanità" del 27.02.2026 - triennio 2022-2024, che conferma le modalità di costituzione ed utilizzo dei seguenti fondi contrattuali:

- **Fondo per la retribuzione degli incarichi**, di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche e integrazioni di cui all'art. 72 del CCNL 23.01.2024;
- **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**, di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c) del medesimo articolo, con le modifiche e integrazioni di cui all'art. 73 del CCNL 23.01.2024;
- **Fondo per la retribuzione di risultato**, di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche e integrazioni di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'Art. 40 comma 3-sexies che prescrive che a *"corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."*;

VISTA in merito la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 con la quale sono stati definiti gli schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

PRESO ATTO che la suddetta Circolare raccomanda la formale adozione da parte dell'Amministrazione/Ente di un *Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa* autonomo che costituisce la premessa formale per l'avvio della contrattazione integrativa;

DATO ATTO che, al fine procedere con la costituzione dei fondi contrattuali dei dirigenti "Area Sanità" per l'anno 2025, sono stati elaborati dalla competente UOC "Gestione del personale dipendente" i seguenti documenti:

- Schemi di costituzione (Allegato 1 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e del "Fondo per la retribuzione di risultato", con indicazione della quantificazione delle singole voci che li compongono per l'anno 2025;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, limitata agli aspetti inerenti alla costituzione dei Fondi (Allegato 2 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale) che risulta così composta:
 - Parte illustrativa sulla modalità di determinazione delle poste dei fondi;
 - *Modulo I di costituzione del fondo*, secondo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, completato delle voci del fondo come certificate relative all'anno 2024 con esposizione delle relative variazioni;
 - *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*;

PRESO ATTO altresì dell'attestazione della Direttrice sostituta U.O.C. Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0104077 del 20/04/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse dei fondi 2025 è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

DATO ATTO che l'ammontare dei fondi contrattuali dei dirigenti "Area sanità" per l'anno 2025 è così determinato:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi, pari a € 36.361.457,21
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, pari a € 7.771.461,42
- Fondo per la retribuzione di risultato, pari a € 2.127.377,78

PRECISATO che i fondi così costituiti potranno essere soggetti a rideterminazione in conseguenza di:

- sopravvenuti interventi normativi che comportano assegnazioni di ulteriori risorse o che hanno comunque effetto sulla quantificazione dei fondi;
- disponibilità di dati definitivi rilevanti per la quantificazione delle voci che alla data di adozione del presente atto sono solamente stimate;

RILEVATO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al controllo del Collegio Sindacale della AUSL Toscana Sud Est, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che dalla presente determinazione discendono oneri per complessivi € 46.260.296,41 che trovano contabilizzazione nei conti economici del bilancio 2025 relativi a debiti v/personale dipendente e trovano copertura nell'ambito delle risorse previste dai CC.NN.LL. e da disposizioni di legge in materia;

RITENUTO NECESSARIO attribuire l'immediata esecutività al presente atto, ai sensi dell'art. 42, comma 4, L.R.T. 24 febbraio 2005, n° 40 e s.m.i., al fine di formalizzare celermente la costituzione dei fondi in oggetto per l'anno 2025;

ATTESTATA la legittimità formale e sostanziale della presente proposta

DETERMINA

per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

- **DI COSTITUIRE**, per le motivazioni riportate in premessa, i Fondi contrattuali dei dirigenti "Area sanità" per l'anno 2025, come specificato negli Schemi di costituzione e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria, rispettivamente Allegato 1 e Allegato 2 alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che i fondi contrattuali sono così quantificati:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi, pari a € 36.361.457,21
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, pari a € 7.771.461,42
 - Fondo per la retribuzione di risultato, pari a € 2.127.377,78
- **DI PRENDERE ATTO** dell'attestazione della Direttrice sostituta U.O.C Gestione Fornitori, Dr.ssa Carmela Di Luigi, relativa alla corretta contabilizzazione dei fondi costituiti, Allegato Protocollo 0104077 del 20/04/2026 alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Daniela Pessina, Direttrice della U.O.C. "*Gestione del Personale dipendente*";
- **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 42, c. 4, L.R.T. 40/2005, il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di formalizzare celermente la costituzione dei fondi in oggetto per l'anno 2025;
- **DI INCARICARE la U.O.C. Affari Generali:**
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

LA DIRETTRICE
U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
Dr.ssa Daniela Pessina

Costituzione Fondi Dirigenza "Area Sanità" anno 2025

Allegato 1

FONDO "Area Sanità"				
Retribuzione degli incarichi – Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art. 72 CCNL 23.01.2024				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO ANNO 2025	VARIAZIONI 2025 SU 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.94, comma 2, lett a) e b) del CCNL 19/12/2019	€ 29.663.638,00	€ 29.663.638,00	€ 0,00
Risorse trasferite stabilmente al presente fondo dal fondo salario di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2022)	Art.94, comma 3, lett e) del CCNL 19/12/2019	€ 692.000,00	€ 692.000,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 30.355.638,00	€ 30.355.638,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 602.075,00				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024 (Incremento di 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018- (n. 1715)	Art.72, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 1.902.466,00	€ 1.902.466,00	€ 0,00
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 27/02/2026 (Incremento di 1.597,70 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2021- (n.1776) (specifiche al punto C1)</i>	Art. 18, c. 1, lett a) CCNL 27/02/2026	-	€ 2.837.515,20	€ 2.837.515,20
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 27/02/2026 (incrementi indennità di specificità medico-veterinaria e indennità specificità sanitaria) (specifiche al punto C2)</i>	Art. 18, c. 1, lett b) CCNL 27/02/2026	-	€ 501.352,21	€ 501.352,21
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				
Incremento fondo ai sensi dell'art. 72 c.1 del CCNL del 23/01/2024 – Somma per indennità di sostituzione ex art. 25 (Su 2024 fondo Salario Risultato) – dal 2025 - (specifiche al punto A)	Art. 72 c.1 del CCNL del 23/01/2024	Voce non prevista per 2024	€ 145.211,90	€ 145.211,90
Incremento fondo ai sensi dell'art. 72 c.2 lett. b) del CCNL del 23/01/2024 – Risorse destinate al presente fondo ai sensi dell'art. 75, c.1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente. (specifiche al punto B1)	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c.2 lett d) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	€ 288.752,97	€ 395.583,42	€ 106.830,45

Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2022	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024. accordo OO.SS.	€ 46.297,00	€ 46.297,00	€ 0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2023	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 959 del 05/08/2024.	€ 85.297,00	€ 85.297,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 32.678.450,97	€ 36.269.360,73	€ 3.590.909,76
Risorse Variabili				
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	€ 0,00	0,00	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	€ 0,00	0,00	0,00
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 (specifiche al punto E)	DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	Voce non prevista per 2024	€ 487.679,90	€ 487.679,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 0,00	€ 487.679,90	€ 487.679,90
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 32.678.450,97	€ 36.757.040,63	€ 4.078.589,66
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 32.389.698,00	€ 36.361.457,21	€ 3.971.759,21
Somma da decurtare per rientrare nel limite		€ 288.752,97	€ 395.583,42	€ 106.830,45
RISORSE FONDO Anno 2025		€ 32.389.698,00	€ 36.361.457,21	€ 3.971.759,21

FONDO Area Sanità				
Retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art. 73 CCNL 23.01.2024				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO ANNO 2025	VARIAZIONI 2025 SU 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				

Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.96 c.2 lett a) e b) CCNL del 19/12/2019	€ 6.180.708,00	€ 6.180.708,00	€ 0,00
Incremento fondo a seguito delle risorse riconosciute dalla Regione Toscana – art. 1 c. 435 e 435-bis Legge 205/2017 – Anni 2020 e 2021	Art.96 c.3 lett d) CCNL del 19/12/2019	€ 402.323,00	€ 402.323,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 6.583.031,00	€ 6.583.031,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 250.000,00				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 23/01/2024 (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1715)	Art.73, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 234.200,00	€ 234.200,00	€ 0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 27/02/2026 (Incremento di 344.50 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2021-(n.1776) - (specifiche al punto C3)	Art. 18, c.2, lett. a) CCNL 27/02/2026	-	€ 611.832,00	€ 611.832,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili				
Risorse derivanti dall'applicazione dell'Art.1, c. 435-bis, della Legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'Art. 6, c.1, lett h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2022	Art. 1 c. 435-bis della Legge n. 205/2017(inserito dall'art. 25 c.1 del D.L. n.162/2019, convertito il Legge n. 8/2020) – art. 75 c.1 CCNL – DGRT di assegnazione n. 439 del 15/04/2024. accordo OO.SS.	€ 10.648,00	€ 10.648,00	€ 0,00
Incremento fondo a seguito di risorse riconosciute dalla Regione Toscana – art. 1, c. 435 Legge 205/2017 – anno 2023	Art. 73 c.2 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – art. 75 c.1 primo alinea – DGRT n. 959 del 05/08/2024	€ 79.836,00	€ 79.836,00	€ 0,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.73, c.3 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'art. 75 c.4, a seguito di riparto regionale (€ 184,46 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1715 – 50% del totale)	DGRT n. 959 del 05/08/2024	€ 158.174,00	€ 158.174,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 7.065.889,00	€ 7.677.721,00	€ 611.832,00
Risorse Variabili				
Incremento fondo risorse art.1 c. 293 Legge 234/2021 e art. 1 c. 526 Legge 197/2022 – DGRT n. 993 del 21/07/25 Anno 2022 e anno 2023	Art- 75 c.2 CCNL 23/01/2024	€ 947.874,00	Voce non prevista per 2025	- € 947.874,00
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 (specifiche al punto E)	DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	Voce non prevista per 2024	€ 93.740,42	€ 93.740,42
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 947.874,00	€ 93.740,42	- € 854.133,58
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		€ 8.013.763,00	€ 7.771.461,42	- € 242.301,58
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 8.013.763,00	€ 7.771.461,42	- € 242.301,58
Somma da decurtare per rientrare nel limite		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025		€ 8.013.763,00	€ 7.771.461,42	- € 242.301,58

FONDO "Area Sanità"				
- Retribuzione di risultato - Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art. 74 CCNL 23.01.2024				
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	VALORE FONDO ANNO 2024	VALORE FONDO ANNO 2025	VARIAZIONI 2025 SU 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>				
Importo risorse stabili consolidato anno 2021.	Art.95, comma 2, lett a), b) e c) del CCNL 19/12/2019	€ 2.308.018,00	€ 2.308.018,00	€ 0,00
Risorse trasferite stabilmente dal presente fondo al fondo per la retribuzione degli incarichi, ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2022)	Art.94, comma 3, lett e) del CCNL 19/12/2019	- € 692.000,00	- € 692.000,00	€ 0,00
Fondo consolidato anno 2022		€ 1.616.018,00	€ 1.616.018,00	€ 0,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 153.552,00 e la decurtazione permanente ex art. 1, c. 236 della Legge 208/2015 per l'importo di € 70.026,00.				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024 (Incremento di 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1715)	Art.74, c. 2, lett a) CCNL 23/01/2024	€ 171.448,00	€ 171.448,00	€ 0,00
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 27/02/2026 (Incremento di 130,00 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2021 -(n.1776) – (specifiche al punto C3)</i>	<i>Art. 18, c.3, lett. a) CCNL 27/02/2026</i>	-	€ 230.880,00	€ 230.880,00
Incremento fondo ai sensi dell'art. 74, c.3 lett b) del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'Art. 75, c.4 a seguito di riparto regionale (€ 184,46 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.1715 – 50% del totale)	DGRT 959 del 05/08/2024	€ 158.174,00	€ 158.174,00	€ 0,00
Decremento fondo ai sensi dell'art. 72 c.1 del CCNL del 23/01/2024 – Somma per indennità di sostituzione ex art. 25 trasferimento al Fondo retribuzione incarichi dal 2025 – (specifiche al punto A)	Art. 72 c.1 del CCNL del 23/01/2024	Voce non prevista per 2024	- € 145.211,90	- € 145.211,90
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.945.640,00	€ 2.031.308,10	€ 85.668,10
<i>Risorse Variabili</i>				
Risorse per controlli ufficiali Regolamento UE 2017/625 (specifiche al punto D)	Art. 27 c. 12-bis CCNL del 23/01/2024 – DGRT 959/2024	-	€ 62.250,00	€ 62.250,00

Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2, lett d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (specifiche al punto B2))	Art. 95 c.4, lett a) del CCNL 19/12/2019	€ 65.342,97	€ 38.086,49	- € 27.256,48
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 1 c. 597 della Legge 145/2018) – somme trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale per la compilazione da parte dei Medici dei certificati INAIL	Art. 74, c.3 lett a) – ancora non assegnato	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni . DGRT 827 del 23/06/2025.	Art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria e del CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) sottoscritti in data 8/06/2000	€ 541.186,00	Voce non prevista per 2025	- € 541.186,00
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 (specifiche al punto E)	DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	Voce non prevista per 2024	€ 33.819,68	€ 33.819,68
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 606.528,97	€ 134.156,17	- € 472.372,80
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		€ 2.552.168,97	€ 2.165.464,27	- € 387.704,70
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)				
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	€ 2.486.826,00	€ 2.127.377,78	- € 359.448,22
Somma da decurtare per rientrare nel limite		€ 65.342,97	€ 38.086,49	- € 27.256,48
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025		€ 2.486.826,00	€ 2.127.377,78	- € 359.448,22

Totale fondi Area Sanità 2024	€ 42.890.287,00
Totale fondi Area Sanità 2025	€ 46.260.296,41
Variazione (2025 su 2024)	€ 3.370.009,41

Allegato 2

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria (art.40, comma 3-sexies ed art.40 bis del D.lgs. n.165/2001e s.m.i., e Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze) - **Costituzione fondi contrattuali Area Sanità anno 2025.**

Dal 01/01/2016 è stata costituita l'Azienda Usl Toscana Sud Est, ai sensi della L.R. n.84/2015 "Riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. n.40/2005", costituita dalla fusione delle ex Aziende n.7 di Siena, n.8 di Arezzo e n.9 di Grosseto.

A decorrere dal 01/01/2016 l'Azienda Usl Toscana Sud Est ha provveduto alla costituzione dei propri fondi contrattuali, per tutte le aree contrattuali sulla base di quanto previsto dalla normativa contrattuale, nazionale e regionale; nel caso specifico ha provveduto a costituire i fondi contrattuali delle seguenti aree dirigenziali fino al 2019, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale:

1. Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria;
2. Fondi della Dirigenza Sanitaria;
3. Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Per la costituzione dei suddetti fondi contrattuali si è proceduto nel modo seguente:

1. Ricognizione dei fondi contrattuali definiti nell'anno 2015 nelle ex 3 Aziende, verificando in primo luogo il rispetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 (art.9, comma 2bis) e successivi atti di modificazione ed integrazione e dell'art.1, comma 456 della L.147/2013 (legge di stabilità anno 2014) : *"a decorrere dal 2011 e fini al 31/12/2014 i fondi contrattuali non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale al personale in servizio. A decorrere dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente"*.
2. Per effetto della normativa soprarichiamata la decurtazione da consolidare, a decorrere dal 01/01/2015 è data dalla somma delle decurtazioni operate nell'anno 2014, per:
 - Riduzione limite anno 2010.
 - Riduzione proporzionale a quella intercorsa nel personale fra il 2014 ed il 2010.
3. Rispetto dell'art.1, comma 236 della L. 208/2015 *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (Riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, c.2, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque ridotto in misura proporzionale al personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.
4. Rispetto (per quanto riguarda i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023) dell'art.23, c.2. del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato."*

Pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, si può attestare quanto segue:

1. Le decurtazioni operate nei fondi contrattuali anno 2016 per effetto del combinato disposto delle disposizioni contenute nel D.L.78/2010, convertito in L.122/2010 e s.m.i. e dell'art.1, comma 456, della

L.147/2013 sono state inserite in modo permanente nel consolidato dei medesimi fondi al 31/12/2022 (come specificato anche nei prospetti dei fondi contrattuali trasmessi a corredo della presente relazione) per un totale di € 1.005.627,00;

2. E' stata operata una decurtazione al fondo per la retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni anno 2016 per effetto dell'art.1, comma 236, della L.208/2015, poiché, rispetto al 01/01/2016, c'è stata una riduzione del numero del personale in servizio, per l'importo di € 70.026,00;
3. Per quanto riguarda invece i fondi contrattuali anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017.

In data 19/12/2019 è entrato in vigore il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità che dall'anno 2020 (anno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL) prevede la costituzione dei seguenti n.3 fondi contrattuali (anziché n.9):

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	Decorrenza: anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi del CCNL – anno 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 94	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 95	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 96	Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie

Gli artt. 94, 95 e 96 (al comma 6) sopra richiamati, stabiliscono che la quantificazione iniziale delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017 (rispetto del limite del 2016).

Sull'argomento è intervenuto il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett. a) stabilisce che ".....il limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Nell'anno 2022 è stato adottato il nuovo sistema di graduazione aziendale degli Incarichi Dirigenziali "Area Sanità", formalizzato con deliberazione n. 623 del 03/05/2022; in tale sede è stato concordato con le OO.SS. di trasferire stabilmente al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94) il 30 % delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato, così come previsto dall'art.95, comma 9, del CCNL del 19/12/2019.

In data 23/01/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti "Area Sanità" triennio economico 2019-2021.

Detta normativa contrattuale, agli artt.72,73 e74 conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali, e ribadisce il rispetto dell'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017, fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (vedi art.75, comma 5).

In data 27/02/2026 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti "Area Sanità" triennio economico 2022-2024.

La nuova normativa contrattuale, all'art.18 – Fondi Aziendali -, conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali disciplinata dagli artt. 72,73 e 74 del CCNL 2019 – 2021. Di seguito si riporta il dettaglio dei calcoli con i quali sono stati determinati, in applicazione degli incrementi disposti dal nuovo CCNL, i valori inseriti nella tabella "Allegato 1" (specifiche punti C1, C2, C3).

Per gli istituti contrattuali aventi decorrenza da esercizi anteriori al 2025 si provvederà alla rideterminazione dei relativi fondi contrattuali e le risorse stanziare saranno utilizzate integralmente nell'anno di riferimento.

Fondo per la retribuzione degli incarichi (specifiche C1)

Incrementi calcolati:

a) *Incremento stabile di cui all'Art. 18, comma 1), lett a) – "a decorrere dall'1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021".*

- dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021, pari a 1.776 unità che moltiplicato per € 1.597,70 determina un **incremento stabile dall'anno 2024** pari a € 2.837.515,20.

b) *a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.*

Per la determinazione del suddetto incremento contrattuale si è proceduto nella seguente modalità:

- 1) Estrazione dal gestionale WHR degli importi relativi alle suddette indennità con competenza 2025, che ammontano a:
 - Indennità di specificità medico-veterinaria (comprensiva di 13° mensilità) - € 13.827.608,96, di cui € 49.066,68 relativi a numero 4 dirigenti di ex II livello;
 - Indennità di specificità sanitaria (comprensiva di 13° mensilità) - € 238.205,78.
- 2) Determinazione dell'incremento del fondo per indennità di specificità medico-veterinaria spettante ai dirigenti ex II livello, per i quali l'art. 15, c.2, del CCNL 2022-2024 prevede nuovi importi annui lordi comprensivi di tredicesima mensilità con le decorrenze sotto indicate:

Importo CCNL 19-21	Importo CCNL 22-24 a decorrere dal 01/01/2024	Importo CCNL 22-24 a decorrere dal 31/12/2024 e a valere dall'anno successivo
€ 12.266,64	€ 12.898,64	€ 13.202,47
Variazione rispetto a CCNL 19-21	€ 632,00	€ 935,78

- Determinazione incremento relativo all'anno 2025, che viene riportato nell'allegato 1 come voce stabile: € 935,78*nr. 4 Dirigenti ex II livello = € 3.743,12.

- 3) Determinazione dell'incremento del fondo per indennità di specificità medico-veterinaria spettante alla dirigenza medico-veterinaria (al netto della quota relativa ai dirigenti ex II livello), per i quali l'art. 15, c.1, del CCNL 2022-2024 prevede il nuovo importo annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità con la decorrenza sotto indicata:

Importo CCNL 19-21	Importo CCNL 22-24 a decorrere dal 31/12/2024 e a valere dall'anno successivo
€ 9.162,22	€ 9.466,00
Variazione assoluta rispetto a CCNL 19-21	€ 303,78
Variazione percentuale rispetto a CCNL 19-21	3,32%

L'incremento è stato calcolato moltiplicando l'importo dell'indennità di competenza 2025 non ancora adeguata al nuovo CCNL (al netto della quota relativa ai dirigenti ex II livello) per la variazione percentuale sopra indicata:

Valore indennità specificità Med vet 2025 (tot) - A	€ 13.827.608,96
Valore indennità specificità Med vet 2025 ex II livello - B	€ 49.066,68
Valore indennità specificità Med vet da rivalutare - (A-B)	€ 13.778.542,28
Percentuale di incremento	3,32%
Incremento fondo	€ 457.447,60

- 4) Determinazione dell'incremento del fondo per indennità di specificità sanitaria, per i quali l'art. 15, c.3, del CCNL 2022-2024 prevede il nuovo importo annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità con la decorrenza sotto indicata:

Importo CCNL 19-21	Importo CCNL 22-24 a decorrere dal 31/12/2024 e a valere dall'anno successivo
€ 1.381,49	€ 1.614,46
Variazione assoluta rispetto a CCNL 19-21	€ 232,97
Variazione percentuale rispetto a CCNL 19-21	16,86%

L'incremento è stato calcolato moltiplicando l'importo dell'indennità di competenza 2025 non ancora adeguata al nuovo CCNL per la variazione percentuale sopra indicata:

Valore indennità specificità sanitaria 2025 - A	€ 238.205,78
-------------------------------------------------	--------------

Percentuale di incremento	16,86%
Incremento fondo	€ 40.161,49

Complessivamente sono pertanto stati effettuati i seguenti incrementi contrattuali per il fondo per la retribuzione degli incarichi:

- Incremento risorse stabili Art. 18, comma 1), lett. a - € 2.837.515,20
- Incremento risorse stabili Art. 18, comma 1), lett. b - € 501.352,21

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (specifiche C2)

Incrementi calcolati:

- a) *Incremento stabile di cui all'Art. 18, c.2), lett. a), a decorrere dall'1.1.2024, di un importo pro-capite annuo lordo pari ad euro 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.*
- dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021, pari a 1.776 unità, che moltiplicato per € 344,50 determina **un incremento stabile dall'anno 2024** pari a € 611.832,00.

Fondo per la retribuzione di risultato (specifiche C3)

Incrementi calcolati:

- a) *Incremento stabile di cui all'Art. 18, c.3), lett. a), a decorrere dall'1.1.2024, di un importo pro-capite annuo lordo pari ad euro 130,00 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.*
- dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021, pari a 1.776 unità che moltiplicato per € 130,00 determina **un incremento stabile dall'anno 2024** pari a € 230.880,00.

Istituti contrattuali non ancora applicabili

In assenza di disposizioni regionali non sono incrementabili i fondi per i sotto riportati istituti contrattuali:

- Art. 18, c.2, lett. b), per il quale il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro "è incrementabile delle ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso dall'art. 1, comma 323 della legge n. 207/2024 e dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, attribuite a ciascuna azienda o ente ai sensi dell'art. 75, comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024, con le decorrenze stabilite dalle già menzionate norme di legge;"
- Art. 18, c.4, per il quale "Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui al comma 2 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui al comma 3, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207/2024 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore ad un importo di euro 193,00 annuo pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2021."

Disposizioni regionali aventi impatto sulla costituzione dei fondi

Con la **DGRT n. 439 del 15/04/2023**, avente ad oggetto "Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017, sono state riconosciute a questa Azienda USL le seguenti risorse, relative all'anno 2022, da inserire in maniera stabile nei fondi:

- Totali risorse dal 2022 pari a € 56.945,00 per annualità, al netto di oneri e IRAP, che a seguito di accordo intercorso con le OO.SS. "Area Sanità", dall'anno 2024 sono andate a incrementare **in maniera stabile** i seguenti fondi:
 - a) € 10.648,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.73 del CCNL del 23/01/2024;
 - b) € 46.297,00 il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 del CCNL del 23/01/2024.

Con la **DGRT n.959 del 05/08/2024**, avente ad oggetto "Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR, ai sensi dell'art.7, del CCNL 2019/2021, sono state riconosciute a questa Azienda USL le seguenti risorse, da inserire in maniera stabile nei fondi:

- Risorse previste dall'art.1, comma 435, della L.205/2017 -anno 2023- per l'importo di € 79.836,00, al netto di oneri e IRAP, che vanno ad **incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024;
- Risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, della L.205/2017 -anno 2023- per l'importo di € 85.297,00, al netto di oneri e IRAP, che vanno ad **incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione degli incarichi**, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024;
- Risorse previste dagli artt.73 e 74, comma 3, ed art.75 comma 4, a decorrere dall'anno 2022, per l'importo

complessivo di € 316.348,00, **da destinare per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (€ 158.174,00) e per il 50% al fondo per la retribuzione del salario di risultato (€ 158.174,00).**

Con la **DGRT n.959 del 05/08/2024** sono state dettate altresì le linee di indirizzo operative per l'esazione delle tariffe di cui al D.Lgs. 02/02/21 n. 32, relativo all'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2017/625. Il D.Lgs. n. 32/2021 prevede che gli introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe dell'allegato 2 al decreto, sezioni da 1 a 7, e della tariffa su base oraria di cui all'articolo 10, comma 2, ad esclusione delle tariffe delle sezioni 8 e 9, siano destinati e vincolati, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, secondo le ripartizioni definite dall'art. 15, comma 2, lettera a), e pertanto sono destinati a concorrere, in aggiunta alle risorse provenienti dal finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale, ad assicurare adeguate risorse umane, strumentali finanziarie necessarie per organizzare, effettuare e migliorare il sistema dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali previsti dai Regolamenti Unionali e dalla correlata normativa nazionale. Tra le varie disposizioni della DGRT n. 959/2024 c'è l'indicazione data alle Aziende USL di **dare applicazione all'istituto contrattuale di cui all'Art. 27, c.12-bis del CCNL 2019-2021** che dispone che i controlli oggetto del Regolamento (UE), effettuati fuori dell'orario di lavoro del dirigente veterinario, sono considerati obiettivi prestazionali incentivanti **con risorse a carico della retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato.**

Con Determinazione Dirigenziale n. 290 del 27/01/2026 è stata rideterminata l'entità dei fondi per l'anno 2024, i cui valori sono riportati nella colonna "**VALORE FONDI 2024**" della tabella "**Allegato 1**".

Per la costituzione dei fondi 2025, ferme restando le voci che non hanno variazioni rispetto all'anno 2024, si evidenziano di seguito le specifiche relative ai **punti (A), (B), (D), (E)** della tabella "**Allegato 1**":

(A) Ai sensi dell'Art. 72 c.1 CCNL 23/01/2024 gli **utilizzi del Fondo per la Retribuzione degli incarichi sono integrati con le indennità di sostituzione a decorrere dall'anno 2025.** In applicazione del disposto contrattuale sono state effettuate le seguenti operazioni:

- Quantificazione dell'importo dell'indennità di sostituzione tramite estrazione dall'applicativo per la gestione del personale (WHR) del valore liquidato per tale voce con competenza 2025, ammontante a € 145.211,90;
- **Incremento stabile pari importo del Fondo per la Retribuzione degli incarichi;**
- **Decurtazione stabile pari importo del Fondo per la retribuzione di risultato**, sul quale, fino all'anno 2024, è stata liquidata l'indennità di sostituzione.

(B1) - Fondo per la retribuzione degli incarichi. L'Art. 94 c.3 lett b) CCNL 19/12/2019 prevede l'**incremento stabile** del Fondo dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'Art. 50, c.2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente fondo. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Per il 2025 sono stati pertanto calcolati gli importi in ragione d'anno relativi alla RIA del personale cessato nell'anno 2024, che ammontano a € 106.830,45. A detto importo si somma il corrispondente valore relativo al fondo anno 2024, ammontante a € 288.752,97. **L'importo complessivo di € 395.583,42 viene interamente decurtato al fine di assicurare il rispetto del limite 2016;**

(B2) - Fondo per la retribuzione di risultato. L'Art. 95, c.4, lett. a) CCNL 19/12/2019 prevede il possibile incremento del fondo degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre a ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiore a 15 giorni. In applicazione di detto istituto contrattuale è stato incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato di € **38.086,49. Detto importo viene interamente decurtato al fine di assicurare il rispetto del limite 2016.**

(D) - Fondo per la retribuzione di risultato. In applicazione della DGRT 959/2024 e in conseguenza:

- a) della Deliberazione aziendale n. 42 del 21/01/2025 recante "Approvazione del regolamento per il riconoscimento di obiettivi prestazionali incentivati del personale dirigente veterinario del Dipartimento della Prevenzione Azienda USL TSE per le attività di controllo ufficiale di cui ai vigenti regolamenti UE e della correlata normativa nazionale e regionale";
- b) della Determinazione dirigenziale n.1884 del 10/06/2025 con la quale sono state approvate le schede progetto;
- c) delle Determinazioni dirigenziali n. 3334 del 03/11/2025 e n. 575 del 18/02/2026 con le quali sono state disposte le liquidazioni per i progetti di cui trattasi;

è stato incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato dell'importo di € 62.250,00, come risultante dalla **specificata voce variabile** inserita nella tabella allegato 1.

(E) Incremento per applicazione Decreto Calabria anno 2025.

Premessa agli incrementi relativi all'applicazione del Decreto Calabria:

- I fondi contrattuali potrebbero essere incrementati, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 "Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria", che al comma 1, così recita *"la spesa per il personale...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art. 23, c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018."*. Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali.

- Al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana, con nota inviata tramite pec prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022, confermata da ultimo con nota pec prot.n. 0723465 del 19/10/2022, che in sintesi metteva in evidenza quanto segue: Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana, che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali, è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente. Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emergeva che dall'anno 2021, il S.S.R. nel suo complesso aveva superato il limite normativo di spesa del personale, venivano a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019, comma 1 relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali. Esistevano però i presupposti per mantenere l'iscrizione, nel bilancio 2024, e quindi nei fondi contrattuali, della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuto fra il 2019 e 2020.

- Con la DGRT n.827 del 23/06/2025, a cui ha fatto seguito la nota di chiarimento della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale AOOGR/PT Prot. 0771624 del 30/09/2025, avente per oggetto "Indicazioni sui fondi contrattuali del personale dirigenziale del servizio sanitario regionale" è stato disposto, tra l'altro:

- *i Fondi contrattuali della dirigenza del 2021 saranno aggiornati effettuando gli opportuni conteggi e determinazioni secondo le metodologie indicate nel parere MEF protocollo n.179877 del 1° settembre 2020 e nel documento della Conferenza permanente delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano prot. n. 20/186/CR4TerC7 del 22/10/2020, confrontando le annualità 2021 con riferimento alla base di calcolo 2018 e tenendo opportunamente conto degli adeguamenti già avvenuti nell'annualità 2020;*
- *relativamente alla dirigenza sanitaria, i conteggi saranno effettuati adeguando il limite in aumento in modo proporzionale - sulla base delle unità incrementalmente rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 - tenuto conto delle unità già aggiunte nell'anno 2020 e già valorizzate - moltiplicando l'eventuale incremento ulteriore di unità nel 2021 rispetto al 2020 per un valore pro capite pari ad euro 20.508, calcolato come media regionale del trattamento accessorio rilevato nel 2018 sulla base dell'entità dei fondi per la contrattazione integrativa delle aziende ed enti del SSR, come certificati dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40 bis primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e trasmessi nell'ambito della rilevazione sul Conto annuale del personale 2018 - tabella 15 Fondi per la contrattazione integrativa, al netto delle poste variabili, che non rilevano ai fini delle verifiche. Tale criterio risponde alla finalità di valorizzare il servizio dei dirigenti sanitari e la loro presenza presso le strutture del SSR, nonché attenuare gli effetti delle differenze esistenti fra le aziende nell'entità dei medesimi fondi.*
- *le predette risorse saranno utilizzate nei fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza dell'anno 2025 in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 95, comma 8, del CCNL 2016-2018 Area Sanità e art. 91, comma 9, del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, nonché delle indicazioni contenute nelle Circolari della RGS in merito alla rilevazione del conto annuale del personale, che consentono di portare ad incremento variabile del Fondo per la retribuzione di risultato le "Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente". Questo incremento variabile del Fondo della retribuzione di risultato - vedasi parere MEF-RGS n. 257831 del 18 Dicembre 2018, pag. 4 - non sarà assoggettato al limite ex art. 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 dell'anno di riferimento, ossia il 2025."*

La nota regionale sopra citata chiarisce ulteriormente che *"Con la DGRT n. 827/2025, la Regione ha autorizzato,*

dal 1° gennaio 2025, l'aggiornamento dei fondi dirigenziali con riferimento all'annualità 2021, superando il precedente limite fissato al 2020 con la DGRT n. 1509/2020. Viene quindi assunto il 2021 come nuovo limite massimo regionale. La valorizzazione deve essere effettuata entro le unità già rilevate nel 2020 con la quota unitaria aziendale e, per la differenza rispetto al 2021, utilizzando il valore medio pro capite regionale (pari a 20.508 euro), al fine di ridurre le differenze esistenti tra le aziende. Le risorse derivanti dall'aggiornamento 2021 confluiscono nei fondi 2025 come posta variabile, secondo le indicazioni contenute nell'Allegato A alla deliberazione”;

Per quanto la costituzione dei Fondi contrattuali 2025, tanto premesso, vengono esposti i seguenti dati necessari alla determinazione degli importi relativi all'applicazione del decreto Calabria secondo la modalità stabilita nella Circolare MEF n. 179877/2020:

Dirigenza Medica e veterinaria - Situazione al 31/12/2018	n. unità
Tempo indeterminato	1514
Tempo determinato	36
Totale	1550
Dirigenti in ASA/Comando	2
Totale dipendenti di riferimento anno 2018	1548

Dirigenza sanitaria - Situazione al 31/12/2018	n. unità
Tempo indeterminato	138
Tempo determinato	17
Totale	155
Dirigenti in ASA/Comando	0
Totale dipendenti di riferimento anno 2018	155

Dirigenza delle professioni sanitarie - Situazione al 31/12/2018	n. unità
Tempo indeterminato	9
Tempo determinato	1
Totale	10
Dirigenti in ASA/Comando	0
Totale dipendenti di riferimento anno 2018	10

Totale unità Area Sanità anno 2018 **1713**

- **Per il 2020**, come risultante dalla Deliberazione aziendale n. 579 del 07/06/2021, ad oggetto “Definizione fondi contrattuali anno 2020 dirigenti dell’area sanità dell’azienda USL Toscana Sud Est”, non sono stati incrementati i fondi in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell’anno 2020 ammontava a n. **1.685,08** (inferiore al 2018).

- **Per il 2021**, come risultante dalla Deliberazione aziendale n. 1216 del 20/09/2022, ad oggetto “Definizione fondi contrattuali anno 2021 dirigenti dell’area sanità dell’azienda USL Toscana Sud Est”, si sarebbe dovuto procedere ad incrementare le risorse dei fondi contrattuali in conseguenza dell’aumento del numero dei dirigenti in servizio nell’anno 2021 che ammontava a n. **1.743,00** unità (superiore al 2018). L’intervento della Regione Toscana di cui alla sopra citata nota (prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022, confermata con prot.n. 0723465 del 19/10/2022), fissando l’incremento riconoscibile a quello determinato per l’anno 2020 (ammontante a € 0,00, per la Ausl Toscana Sud Est) ha di fatto precluso l’incremento dei fondi per il 2021;

- **Per il 2025** i dirigenti in servizio ammontano a n. **1.687,81** (inferiore al 2018). Non si procede pertanto ad incrementare i fondi.

Resta da determinare l’aggiornamento dei fondi contrattuali 2021 in conformità con il disposto della DGRT 827/2025. A tal fine si è proceduto secondo il seguente iter:

- Riunificazione dei fondi contrattuali costituiti separatamente per Dirigenza medica e veterinaria, dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie, con i valori certificati per il 2018

Fondi contrattuali anno 2018	Dirigenza medica e veterinaria	Dirigenza sanitaria	Dirigenza delle professioni sanitarie	TOTALE Area sanità
Fondo per la retribuzione degli incarichi	27.948.309,00 €	1.137.335,00 €	149.180,00 €	29.234.824,00 €
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	5.405.708,00 €	210.090,00 €	3.635,00 €	5.619.433,00 €
Fondo per la retribuzione di risultato	1.624.117,00 €	373.936,00 €	29.327,00 €	2.027.380,00 €
TOTALE				36.881.637,00 €

- Determinazione del peso percentuale di ogni singolo fondo sul totale:

Fondi contrattuali anno 2018	Peso percentuale sul totale
Fondo per la retribuzione degli incarichi	79,2661170%
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	15,2363980%
Fondo per la retribuzione di risultato	5,4969903%

- Determinazione incremento contrattuale per aggiornamento 2021:

1) *..relativamente alla dirigenza sanitaria, i conteggi saranno effettuati adeguando il limite in aumento in modo proporzionale - sulla base delle unità incrementalmente rispetto al personale in servizio al 31/12/2018...*

- incremento personale in servizio 2021 – 2018 **n. 30 unità**

2) *- tenuto conto delle unità già aggiunte nell'anno 2020 e già valorizzate*

- nessuna unità aggiunta e pertanto nessun importo valorizzato

3) *moltiplicando l'eventuale incremento ulteriore di unità nel 2021 rispetto al 2020 per un valore pro capite pari ad euro 20.508*

- essendo il personale del 2020 inferiore al personale del 2018 si ritiene corretto considerare *“l'eventuale incremento ulteriore di unità nel 2021 rispetto al 2020”* come incremento del personale 2021 rispetto al 2018. Pertanto viene moltiplicato l'importo di € 20.508 per **n. 30 unità, per un totale di € 615.240,00**. Al fine di derimere ogni dubbio sulla metodologia di calcolo sopra esposta è stato formalmente chiesto chiarimento a Regione Toscana, Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale (Ns. nota prot.0053263 del 27/02/2026) che, con risposta nota prot. AOOGR/2026/0201789 del 09/03/2026 ad oggetto *“Chiarimenti in ordine all'applicazione della DGRT n. 827/2025 in materia di Fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità 2025”*, ha confermato la correttezza della metodologia di calcolo applicata.

Di seguito si riporta la suddivisione dell'incremento totale sui tre fondi contrattuali sulla base dei pesi percentuali sopra indicati

Incrementi Fondi contrattuali 2025 – aggiornamento fondi 2021	Incremento 2025
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 487.679,90
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 93.740,42
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 33.819,68
TOTALE	€ 615.240,00

Risorse variabili non più disponibili nell'anno 2025

Non sono previste, alla data di redazione della presente relazione, le seguenti risorse confluite nella costituzione dei fondi 2024:

- Le risorse art.1 c. 293 Legge 234/2021 e art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (indennità di PS), assegnate a valere per gli anni 2022 e 2023 con DGRT n. 993 del 21/07/25 e confluite nel Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro del 2024 per € 947.874,00, non sono state assegnate a valere per gli anni successivi al 2023 e pertanto

non risultano nella costituzione del fondo per il 2025;

- Le risorse relative all'incremento variabile annuo del Fondo per la Retribuzione di risultato fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni". All'assegnazione della DGRT 827 del 23/06/2025 (€ 541.186,00), confluita nella costituzione del fondo 2024, non sono seguite analoghe disposizioni per incrementare il fondo 2025.

Alla luce di quanto sopra esposto i fondi contrattuali dei Dirigenti dell'Area Sanità anno 2025 sono pertanto i seguenti:

Determinazione Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2025

Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art.72 CCNL 23.01.2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato anno 2021 (pari a valore 2020 e 2019)	29.663.638,00
Trasferimento del 30% risorse dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 95, c.9, CCNL del 19/12/2019)	692.000,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	30.355.638,00
Il "consolidato" ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 per l'importo complessivo di € 602.075,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ex art.72, c.2, lett. a), CCNL 2019-2021 (€ 1.109,31 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715). - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	1.902.466,00
Incremento fondo ex art.72, c.1, CCNL 2019-2021 – Somma per indennità di Sostituzione ex art.25. - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	145.211,90
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435 bis, Legge 205/2017- art.75, c.1, CCNL 2019-2021 - DGRT. n.959 del 05/08/2024-anno 2023. - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	85.297,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.435 bis della L.205/2017 – DGRT n.439/2024 – anno 2022 - accordo OO.SS. - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	46.297,00
Incremento fondo ai sensi dell'art. 18, c.1, lett. a), CCNL 2022-2024 (€ 1.597,70 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2021 – n. 1.776). - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	2.837.515,20
Incremento fondo ai sensi dell'art. 18, c.2, lett. a), CCNL 2022-2024 - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	501.352,21
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett. d), CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente. Soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	395.583,42
Risorse stabili	36.269.360,73
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	487.679,90
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
Decurtazione incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli assegni personali di cui all'art. 50, c.2 lett. d), CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente per Limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	395.583,42
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a	36.269.360,73

certificazione (al lordo decurtazioni)	
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	487.679,90
Totale fondo sottoposto a certificazione (al lordo decurtazioni)	36.757.040,63

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art.73 del CCNL del 23.01.2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato anno 2021(pari a valore 2020 e 2019)	6.180.708,00
Risorse riconosciute con DGRT 1498/2022-recepita con deliberazione n.88/2023 Linee di indirizzo ex art.6, c.1, lett. h), CCNL Area Sanità del 19/12/2019-Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017- dal 2021 a seguito anche di accordo sindacale	402.323,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	6.583.031,00
Il fondo consolidato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 250.000,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ex art.73, c.2, lett. a), CCNL 2019-2021 (€ 136,56 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715) - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	234.200,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435, Legge 205/2017- art.75, comma 1, CCNL 2019-2021 - DGRT.n.959 del 05/08/2024 -anno 2023- Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	79.836,00
Incremento fondo ai sensi dell'art.1, comma 435, Legge 205/2017- art.75, comma 1, CCNL 2019-2021 - DGRT. n. 439 del 15/04/2024 -anno 2022- accordo OO.SS.- Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	10.648,00
Incremento fondo ex art.73, c.3, lett. b), CCNL 2019-2021-Risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75, c.4 a seguito di riparto regionale-anno 2023- DGRT 959 del 05/08/2024- (€ 184.46 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715) - quota al 50%- Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	158.174,00
Incremento fondo Art. 18, c.2, lett. a), CCNL 2022-2024 (€ 334,50 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2021-n.1.776) - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	611.832,00
Risorse stabili	7.677.721,00
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	93.740,42
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	0,00
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	7.677.721,00
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	93.740,42
Totale fondo sottoposto a certificazione	7.771.461,42

Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 18 CCNL 27.02.2026 e Art.74 del CCNL del 23.01.2024	
<i>III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato anno 2021 (pari a valore 2020 e 2019)	2.308.018,00
Trasferimento del 30% di risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94)	- 692.000,00
Risorse storiche consolidate (Fondo consolidato dall'anno 2022)	1.616.018,00

Il fondo consolidato, ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 153.552,00, nonché la decurtazione permanente di cui all'art.1, comma 236, della L.208/2015 per l'importo di € 70.026,00.	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento fondo ex art.74, c.2, lett. a), del CCNL 2019-2021 (€ 99,97 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2018 - n. 1.715) - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	171.448,00
Incremento fondo ex art.74, c.3, lett. b), CCNL 2019-2021-Risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75, comma 4 a seguito di riparto regionale-anno 2023- DGRT 959 del 05/08/2024- (€ 184.46 x n. dipendenti in servizio al 31/12/2018- n. 1.715) - quota al 50%- Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	158.174,00
Decremento fondo per trasferimento a Fondo retribuzione degli incarichi Art.72, c.1, CCNL 2019-2021 – Somma per indennità di Sostituzione ex art.25	- 145.211,90
Incremento fondo Art. 18, c.3, lett. a), CCNL 2022-2024 (€ 130,00 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2021-n.1.776) - Non soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	230.880,00
Risorse stabili	2.031.308,10
<i>III.1.2 Sezione II – Risorse variabili</i>	
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni – Soggetto a limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	38.086,49
Art. 11 D.L. 35/2019 – Legge 60/2019 DGRT 827/2025 – Recupero incremento Decreto Calabria 2021 su 2020	33.819,68
Incremento fondo ex Art. 27, c.12-bis, CCNL 2019-2021 – DGRT n.959/2024 Non soggetto a limite Legislativo n.75/2017	62.250,00
<i>III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
Decurtazione Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, c.2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente per Limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75/2017	38.086,49
<i>III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</i>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	2.031.308,10
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (al lordo decurtazioni)	134.156,17
Totale fondo sottoposto a certificazione (al lordo decurtazioni)	2.165.464,27

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Sono stati rispettati i seguenti vincoli di carattere generale:

1. Sono state rispettate le disposizioni contenute nell' art.1, comma 456, della L.147/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014), riguardo alle decurtazioni da consolidare nei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2015, nonché le disposizioni contenute nell'art.1, comma 236, della L.208/2015. Nel primo caso sono stati decurtati € 1.005.627,00, mentre nel secondo caso sono stati decurtati € 70.026,00.
2. Sono state rispettate le disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse dei fondi per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 non possono superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatto salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative.
3. I fondi contrattuali sono contabilizzati nei corretti conti di bilancio esercizio 2025;
4. Le fonti di finanziamento dei fondi sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL., dalle disposizioni di legge in materia, nella misura massima consentita dai medesimi.

Protocollo 0104077 del 20/04/2026

Alla UOC Gestione del personale dipendente

Oggetto: attestazione contabilizzazione Fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità 2025 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali in oggetto, come quantificati dalla Direttrice UOC Gestione del personale dipendente e comunicati alla scrivente in data 20/04/2026, si attesta che l'importo determinato verrà contabilizzato nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025, come illustrato di seguito:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art. 18 CCNL 27/02/2026 e art. 72 CCNL 23.01.2024 - € 36.361.457,21;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art. 18 CCNL 27/02/2026 e Art. 73 CCNL 23.01.2024 - € 7.771.461,42;
- Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 18 CCNL 27/02/2026 e Art. 74 CCNL 23.01.2024 - € 2.127.377,78;

per un totale complessivo di **€ 46.260.296,41.**

La Direttrice sostituta
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it