

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001637 del 27/12/2022

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Gestione economica del personale dipendente	
OGGETTO: DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	
L' Estensore Santucci Dina	
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001771 del 21/12/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 46579f518ee3d12af88daf68eded7e12a3aa58a29214810b018987db010a33a9</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Santucci Dina Il Dirigente: Santucci Dina Ulteriori firmatari della proposta:	
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001771 del 21/12/2022 <i>Hash pdf (SHA256): 46579f518ee3d12af88daf68eded7e12a3aa58a29214810b018987db010a33a9</i>	
Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri	Firmato digitalmente in data 27/12/2022
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei	Firmato digitalmente in data 27/12/2022
Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci	
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso) Firmato digitalmente in data 27/12/2022	

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

VISTO il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

VISTO la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Comparto Sanità che , ai sensi degli artt.80 e 81 ha istituito i nuovi fondi contrattuali (2 anziché 3) :

1. Art.80 - ^ Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi^
2. Art.81- ^ Fondo Premialità e Fasce ^

DATO ATTO che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2021;

PRESO ATTO che l'art.102 ^ Incremento Fondi^ riconosce:

- Al comma 1) un incremento del fondo ex art.80 pari ad € 84,50 pro-capite x numero dipendenti in servizio al 31/12/2018;
- Al comma 2) un incremento del fondo ex art.81 pari al valore dell'incremento automatico a regime delle fasce;

CONSIDERATO che anche ai sensi dell'art.81, comma 5, del nuovo CCNL la quantificazione delle risorse dei 2 nuovi fondi deve comunque avvenire nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.23, c.2, del D. lgs. n.75 del 25/05/2017 , in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

VISTA la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

VISTO che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L.135 DEL 14/12/2018, convertito in L.12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, stabilisce cheil limite di cui all'art.23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 non opera con riferimento ^agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 74 del 2017,dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2011, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^;non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs75/2017:

1. L'importo corrispondente all'incremento automatico delle fasce a regime, di cui all'art.76 del CCNL medesimo;

2. L'importo previsto dall'art.80, comma 3, lett.a) di € 91,00 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere nell'anno 2019;
3. L'importo corrispondente all'incremento automatico delle fasce a regime, di cui all'art.97 del CCNL del 02/11/2022, come previsto dall'art.101 , comma 2, del CCNL del 02/11/2022;
4. L'importo previsto all'art.101, comma 1 del CCNL del 02/11/2022 DI € 84,50 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;

DATO ATTO inoltre che i fondi contrattuali potrebbero essere incrementati , in ottemperanza a quanto previsto dall'art.11, comma 1, del D.L. 35/2019,convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria ^ che al comma 1, così recita ^ *la spesa per il personale ...include anche le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto legislativo n.23/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione,per garantire l'invarianza del valore medio- procapite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.^*. Con la Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e le successive indicazioni regionali sono state date precise disposizioni alle Aziende sulle modalità di calcolo per incrementare i fondi contrattuali.

VISTO che sulla base delle disposizioni di cui sopra essendo incrementato nell'anno 2022 il numero dei dipendenti del Comparto rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018, si sarebbe dovuto procedere ad incrementare le risorse nei fondi contrattuali;

VISTO che al riguardo è però intervenuta la Regione Toscana , con nota inviata tramite pec di prot. n. 0568962 del 04 luglio 2022 , confermata da ultimo con pec di prot. n. 0723465 del 19/10/2022 che in sintesi mette in evidenza quanto segue:

- Il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana , che include anche il trattamento accessorio del personale, ovvero i fondi contrattuali , è considerato a livello complessivo regionale e pertanto l'adeguamento dei medesimi deve comunque avvenire all'interno del limite di spesa indicato dalla normativa vigente;
- Poiché dai dati in possesso della Regione Toscana, inviati dalle Aziende Sanitarie, emerge che per gli anni 2021 e 2022 , il S.S.R .nel suo complesso abbia superato il limite normativo di spesa del personale, vengono a mancare i presupposti per dare applicazione a quanto previsto dall'art.11 del D.L. 59/2019, convertito in L.60/2019 , comma 1, relativamente all'adeguamento dei fondi contrattuali;
- Esistono però i presupposti per mantenere l'iscrizione nel bilancio 2022, e quindi nei fondi contrattuali , della sola quota di incremento dei fondi contrattuali determinata dall'aumento del costo del personale avvenuta fra il 2019 ed il 2020;

PRESO ATTO della deliberazione dell'Estar n.495 del 25/11/2020 avente ad oggetto ^ Trasferimento AUSL Toscana Sud Est quota parte fondi artt.80 ed 81 CCNL Comparto Sanità a seguito trasferimento personale per rientro funzioni perimetro logistica- quantificazione fondi trasferiti^ con la quale è stato disposto , per l'anno 2021 e seguenti , trasferimento nei fondi contrattuali per complessivi € 18.894,00;

DATO ATTO che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, sia ai sensi del CCNL entrato in vigore il 21/05/2018, sia ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022 , come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2022, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2022 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 07 dicembre 2022, con nota di Prot. n. 779727/U, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi del Personale del Comparto , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 15 dicembre 2022 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 58.530.891,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi anche del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 15 dicembre 2022 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 58.530.891,00;

3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto " Definizione fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

1. **Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , anche ai sensi del CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
2. **Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 15 dicembre 2022 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto

nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di € 58.530.891,00;

3. **Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2022 del Personale del Comparto nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio di previsione anno 2022, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05, Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
5. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Antonio D'Urso)

Personale del Comparto		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022		
Fondo n.1		
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art.81 del CCNL del 21/05/2018)		
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (-art.81, comma 2, lettera a)-deliberazione n.905 del 08/11/2017		
Fondo anno 2010(di riferimento) al lordo dei congelamenti per finanziamento progressioni orizzontali		
ex usl n.7	7.730.273,00	30.582.588,00
ex usl n.8	13.307.888,00	
ex usl n.9	9.544.427,00	
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2010		-
ex usl n.7	556.533,00	2.229.668,00
ex usl n.8	813.100,00	
ex usl n.9	860.035,00	
Fondo disponibile anno 2010		28.352.920,00
Risorse disponibili al 01/01/2014 *(al lordo del congelamento per finanziamento progressioni		30.581.369,00
*L'importo della ex USL n.8 è stato ridotto di € 6.477,00 per trasferimento di ulteriori risorse all'Estar, mentre l'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 5.258,00 per rientro funzioni da Estar		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo- D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	125.000,00	269.055,000
ex usl n.8	37.981,00	
ex usl n.9	106.074,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente		
Fondo consolidato al 31/12/2014		30.312.314,00
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2014		
ex usl n.7	475.001,00	1.925.752,00
ex usl n.8*	686.641,00	
ex usl n.9*	764.110,00	
* Nell'anno 2014 presso la ex Azienda USL n.8 è stato concordato con le OO.SS. di anticipare lo scongelamento del fondo per € 230.000,00 e per la ex USI Azienda Usi n.9 per € 80.000 ; tali somme nel corso degli anni devono essere però riassorbite a seguito di cessazione dei dipendenti per i quali è stato finanziato il passaggio verticale ; pertanto fino al riassorbimento delle somme il congelamento del fondo rimane invariato		

Fondo disponibile anno 2014		28.386.562,00
Fondo consolidato al 31/12/2015*		30.915.015,00
*con RIA+ € 300.000 per spostamento di risorse dal fondo n.2 (Fondo lavoro straordinario e compensi per situazioni di disagio) per ex USL n.7 ed € 43.714 per la ex Usl n.9 +incremento per rientro funzioni dall'Estar per € 17.622		
ex usl n.7	8.015.796,00	30.915.015,00
ex usl n.8	13.355.554,00	
ex usl n.9	9.543.665,00	
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2015		
ex usl n.7	456.219,00	1.906.970,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2015		29.008.045,00
Fondo anno 2016= fondo anno 2015* (al lordo dei congelamenti per finanziamento selezioni verticali)		30.915.015,00
* Ai sensi dell'art.1 , comma 236 ,della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2016		
ex usl n.7	431.538,00	1.882.289,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2016		29.032.726,00
Fondo consolidato anno 2017= fondo anno 2016* (al lordo dei congelamenti per finanziamento selezioni verticali)		30.915.015,00
* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.		
Congelamento fondo per finanziamento selezioni interne verticali anno 2017		
ex usl n.7	431.538,00	1.882.289,00
ex usl n.8	686.641,00	
ex usl n.9	764.110,00	
Fondo disponibile anno 2017		29.032.726,00

Fondo produttività collettiva e premio delle prestazioni individuali - art.81, comma 2, lettera b)-
deliberazione n. 905 del 08/11/2017

Fondo anno 2010 (di riferimento)

ex usl n.7	2.343.610,00	
ex usl n.8	3.800.097,00	
ex usl n.9	2.067.965,00	8.211.672,00
Risorse disponibili al 01/01/2014*		8.218.987,00

*L'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 7.315,00 per rientro funzioni da Estar

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^
periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della
L.147/2013- Riduzione per personale in servizio-definitiva*

ex usl n.7	-	
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	106.074,00	106.074,00

* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.

Fondo Consolidato al 31/12/2014		8.112.913,00
ex usl n.7	2.343.610,00	
ex usl n.8	3.800.097,00	
ex usl n.9	1.969.206,00	
	8.112.913,00	

Fondo consolidato al 31/12/2015		8.112.913,00
--	--	---------------------

Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della
L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva

Fondo consolidato al 31/12/2016		8.112.913,00
--	--	---------------------

Fondo consolidato anno 2017=fondo anno 2016*		8.112.913,00
---	--	---------------------

* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1,al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito,la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicitàdell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1,comma 236,della L.208/2015 è abrogato.

Totale risorse consolidate iniziali ex 2 fondi		39.027.928,00
---	--	----------------------

Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni coordinamento - art.80-comma 2-lettera b1- CCNL del 21/0/2018	Repertorio posizioni organizzative - deliberazione n.143 del 09/02/2018 e s.m.i. Repertorio Coordinamento: deliberazione n.718 del 12/07/2018	3.192.000,00
--	--	---------------------

Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale - art.80-comma 2-lettera b2-CCNL del 21/0/2018	art.45, commi 1 e 2 del CCNL del 01/09/1995.	5.585.406,00
Trasferimento al ^fondo condizioni di lavoro e incarichi ^ delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica - art.80-comma 2-lettera b3-CCNL del 21/0/2018	tabella C del CCNL del 05/06/2006	1.963.378,00
Totali decurtazioni		10.740.784,00
Fondo consolidato anno 2018		28.287.144,00
Incremento fondo per nuovo importo valore fasce ,ai sensi art.76, c.1- CCNL del 21/05/2018- art.81-comma 3-lettera a) CCNL del 21/0/2018	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	632.090,00
Totale fondo consolidato anni 2019 e 2020		28.919.234,00
Fondo iniziale anno 2021		28.919.234,00
Trasferimento di risorse da Estar a seguito di trasferimento di personale per rientro di funzioni (Delibera Estar n.495 del 25/11/2020)	Quota anno 2021 e seg.	13.119,00
Trasferimento al fondo condizioni di lavoro ed incarichi a seguito di accordo sindacale (deliberazione n.1353 del 11/10/2021)	definitivo	100.000,00
Incremento fondo per nuovo importo valore fasce ai sensi art.97 ,c.2, CCNL del 02/11/2022 - art.101, c.2-CCNL del 02/11/2022	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	697.000,00
Fondo consolidato anno 2021		29.529.353,00
Fondo consolidato anno 2022		29.529.353,00
Importi RIA personale cessato dal servizio nell'anno 2022, calcolate in misura pari alle somme residue ,dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei 13^ mensilità,le frazioni di mese superiori a 15 gg.- art. 81-comma 4-lettera e) del CCNL del 21/05/2018*	46.946,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto del comma 5 - art.81 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23,comma 2 del D.lgs 75/2017		
Risorse variabili		

[illegible]

Fondo n.2		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI (ART.80 del CCNL del 21/05/2018)		
Fondo Lavoro Straordinario e Compensi per Situazioni di Disagio- (art.80-comma 2, lettera a)- deliberazione n. 905 del 08/11/2017		
Fondo anno 2010 (di riferimento)		
ex usl n.7	3.609.689,00	14.703.724,00
ex usl n.8	6.413.942,00	
ex usl n.9	4.680.093,00	
Risorse disponibili al 01/01/2014*		14.704.852,00
*L'importo della ex USL n.9 è stato incrementato di € 1.128,00 per rientro funzioni da Estar		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.9, comma 2 bis,- 2^ periodo-D.L.78/2010, convertito in L.122/2010- art.1 comma 456 della L.147/2013- Riduzione per personale in servizio- definitiva*		
ex usl n.7	314.180,00	646.327,00
ex usl n.8	-	
ex usl n.9	332.147,00	
* Art.9- c.2bis-L.122/2010- art. 1.c.456 L.147/2013-A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.L.165/2011, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.A decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del periodo precedente.		
Fondo Consolidato al 31/12/2014		14.058.525,00
Fondo consolidato al 31/12/2015		
ex usl n.7*	2.995.509,00	13.714.811,00
ex usl n.8	6.413.942,00	
ex usl n.9*	4.305.360,00	
* Trasferimento di € 300.000,00 al fondo n.1 (fondo per il finanziamento delle fasce retributive ecc...) per ex USL n.7 ed € 43.714,00 per ex USL n.9		
Fondo anno anno 2016*= fondo anno 2015		13.714.811,00
* Ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015 ^ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015 (riordino disciplina in materia di lavoro alle dipendenze della PA), con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente		
Riduzione apportata al fondo in applicazione dell'art.1, comma 236,della L.208/2015- Riduzione per personale in servizio-definitiva		0
Fondo consolidato anno 2017= fondo anno 2016*		13.714.811,00
* Ai sensi dell'art.23, c.2, Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 ^ nelle more di quanto previsto dal comma1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della L.208/2015 è abrogato.		
Fondo iniziale anno 2018		13.714.811,00
Trasferimento di risorse dal precedente ^ Fondo per finanziamento delle fasce retributive ,delle posizioni organizzative ,del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità ^professionale specifica(art.80, comma 2, lettera b)		

delle risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni coordinamento - art.80-comma 2-lettera b1-CCNL del 21/0/2018	Repertorio posizioni organizzative - deliberazione n.143 del 09/02/2018 e s.m.i. Repertorio Coordinamento: deliberazione n.718 del 13/07/2018 Indennità coordinamento solo -parte fissa	3.192.000,00
delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale - art.80-comma 2-lettera b2-CCNL del 21/0/2018	art.45, commi 1 e 2 del CCNL del 01/09/1995.	5.585.406,00
delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica - art.80-comma 2-lettera b3-CCNL del 21/0/2018	tabella C del CCNL del 05/06/2006	1.963.378,00
Totali risorse trasferite		10.740.784,00
Valore fondo consolidato anno 2018		24.455.595,00
Incremento fondo ai sensi art. 80, comma 3, lett.a del CCNL del 21/05/2018- € 91x7.210(Dip.in servizio al 31/12/2015)	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	656.110,00
Fondo consolidato anni 2019 e 2020		25.111.705,00
Trasferimento di risorse da Estar a seguito di trasferimento di personale per rientro di funzioni (Delibera Estar n.495 del 25/11/2020)	Quota anno 2021 e seg.	5.775,00
Importo RIA anno 2019 (ad anno intero)-Art. 80, comma 3, lett.c) del CCNL del 21/05/2018)*	169.918,00	
Importo RIA anno 2020 (ad anno intero)-Art. 80, comma 3, lett.c) del CCNL del 21/05/2018)*	160.285,00	
* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto del comma 5 - art.81 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.lgs 75/2017		
Trasferimento dal fondo premialità e fasce per accordo sindacale (deliberazione n.1353 del 11/10/2021)	definitivo	100.000,00
Incremento fondo ai sensi art. 101, comma 1 del CCNL del 02/11/2022- € 84,50x7.169(Dip.in servizio al 31/12/2018)	Incremento contrattuale non soggetto al limite ex art.23, c.2, Decreto Legislativo n. 75/2017	605.780,00
Totale fondo consolidato anno 2021		25.823.260,00
Fondo consolidato anno 2022		25.823.260,00
Importo RIA anno 2021 (ad anno intero)-Art. 80, comma 3, lett.c) del CCNL del 21/05/2018)*	103.251,00	

* Al momento l'importo viene solo quantificato ed indicato per effetto del comma 5 - art.81 ^ La quantificazione delle risorse del fondo di cui al presente articolo e del fondo di cui all'art.80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) deve comunque avvenire complessivamente ,nel rispetto dell'art.23,comma 2 del D.lgs 75/2017		
Risorse variabili		
Incremento fondo ai sensi art.11 del D.L 35/2019, convertito in L.60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria . Circolare MEF n. 179877 del 01/09/2020 e indicazioni regionali ^ La spesa per il personale ...include le risorse per il trattamento accessorio, il cui limite definito dall'art.23,c.2, del Decreto Legislativo n.23/2017, è adeguato ,in aumento o in diminuzione , per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018,prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	Nota- confermata quota anno 2020- vedi nota Regione Toscana -pec n.0568962 del 01/07/2021 - confermata con nota di prot. n. 0723465 del 19/10/2022	2.109.744,00
Fondo anno 2022		27.933.004,00
Decurtazione per malattia ex art.71della L.133/2008	come 2021	23.827,00
Totali risorse fondo anno 2022		27.909.177,00
Proiezione utilizzo del fondo (incarichi- indennità fisse e per condizioni lavoro)		26.116.000,00
Residuo presunto fondo anno 2022		1.793.177,00
Totale fondi da certificare anno 2022		58.530.891,00

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL' AZIENDA USL TOSCANA SUD EST- ANNO 2022- IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER LORO UTILIZZO

Il giorno 15.12.2022, alle ore 13,00 il Collegio sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini-Componente effettivo(collegato in videoconferenza)

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

Si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Curtatone n. 54, per procedere all'esame della certificazione definitiva dei fondi contrattuali del Personale del Comparto dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2022, nonché dell'ipotesi di contrattazione per loro utilizzo".

Il Collegio Sindacale in date **17 e 29 novembre 2022** ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi, nonché dell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 779727 del 07/12/2022, a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n.1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione relativa ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2022 ^con la quale, alla luce del nuovo CCNL entrato in vigore il 02/11/2022, viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere, sia alla certificazione della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2022, sia all'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata sull'utilizzo dei fondi medesimi.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022, con l'indicazione delle voci di utilizzo, ai sensi degli art.80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 101 del CCNL del 02/11/2022.
- Ipotesi accordo aziendale utilizzo dei fondi contrattuali del Personale del Comparto- anno 2022, Sottoscritto con la RSU

Azienda USL Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana

COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST

via Curtatone, 54
52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena

centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109

58100 Grosseto

centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Curtatone, 54 Arezzo

52100 Arezzo

centralino: 0575 2551

P.I. e C.F.: 02236310518

web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.: ausltoscanasudest@postacert.toscana.it

- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi per il personale del comparto, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi ed all'ipotesi di accordo sottoscritto con la Componente Sindacale.
- Attestazione del Direttore F.F. della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio di previsione anno 2022.

Il Collegio prende innanzitutto atto che in data 02/11/2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del Personale del Comparto per il triennio 2019/2022.

In virtù delle disposizioni contenute agli artt. 102 ^ Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ^ e 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro ^ del nuovo CCNL, a decorrere dal 01/01/2023 dovrà essere rivista sia la composizione che l' utilizzo dei nuovi fondi contrattuali rispetto agli istituti contrattuali; l' art. 101 ^ Incremento fondi ^ però :

- al comma 1 riconosce un incremento del fondo ex art. 80 ^ Fondo condizioni di lavoro ed incarichi ^ , pari ad € 84,50 pro-capite x 7.169 (numero dipendenti in servizio al 31/12/2018) per un importo complessivo di € 605.780,00;
- al comma 2 riconosce un incremento del fondo ex art. 81 ^ fondo premialità e fasce ^ , pari al valore dell' incremento automatico a regime delle fasce , corrispondente all' importo di € 697.000,00.

L' art. 81, comma 5, del CCNL del 21/05/2022 stabiliva che la quantificazione dei n.2 nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto , dell' art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017).

Il Collegio prende innanzitutto atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*; Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 .

Sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art. 11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^....il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo n. 165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^*.

Non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- l' importo corrispondente all'incremento automatico delle fasce , di cui all'art. 76 del CCNL del 21/05/2018. (€ 632.090.00).

- L'importo previsto all'art.80, comma 3, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 di € 91,00 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2015 , a valere dall'anno 2019(**€ 656.110,00**).
- L'importo corrispondente all'incremento automatico di fasce , di cui all'art.97 del CCNL del 02/11/2022 (**€ 697.000**);
- L'importo previsto all'art.101,comma 1, del CCNL del 02/11/2022 di € 84,50,00 su base annua per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018 , a valere dall'anno 2021(**€ 605.780,00**).

Il Collegio prende atto , come meglio descritto nell'allegato che i fondi per gli anni 2016 e 2017 , definiti con deliberazione n.905 del 08/11/2017 , sono stati certificati per i seguenti importi:

Fondo per il finanziamento fasce retributive-posizioni organizzative- del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€30.915.015,00
Fondo lavoro straordinario e compenso per situazioni di disagio	€ 13.714.811,00
Fondo produttività collettiva e premio per le prestazioni individuali	€ 8.112.913,00
Totale fondi consolidati	€ 52.742.739,00

E che il valore iniziale dei nuovi fondi contrattuali , come normati dagli art. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 è il seguente :

Fondo premialità e fasce	€28.287.144,00
Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	€ 24.455.595,00
Totale fondi iniziali	€ 52.742.739,00

Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2021 (**v. allegato n. 2, composto di n.8 pagine**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 ^ **Fondo Premialità e Fasce** ^ (art. 81 CCNL 21/05/2018 per l'importo iniziale di **€ 28.287.144,00** , incrementato di **€ 632.090,00** (incremento automatico a regime di fasce anno 2019) = fondo consolidato anni 2019 e 2020 pari ad **€ 28.919.234,00**, incrementato di **€ 13.119,00** (trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni), decurtato in maniera definitiva di **€ 100.000,00** a seguito di trasferimento di risorse al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per accordo OO.SS., incrementato di **€ 697.000,00**(incremento automatico a regime di fasce anno 2021) = fondo consolidato anno 2021 pari ad **€ 29.529.353,00** , incrementato di **€ 2.486.805,00** (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019- (confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana –pec n.0568962 del 04/07/2022 , e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo **€ 32.016.158,00**

decurtato di € 1.226.513,00 (somma residua congelata al 2022 per finanziamento selezioni interne verticali) e di € 167.931,00 , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni)= risorse finale fondo anno 2022 € 30.621.714,00. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA pro-rata anno 2022(retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) per € 46.946,00 , ai sensi art.81,c.4, lett. e) del CCNL del 21/05/2018, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

2. Fondo n. 2 ^ **Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi** ^ (art. 80 CCNL 21/05/2018 per l'importo consolidato di € 24.455.595,00, incrementato di € 656.110,00 (incremento fondo ai sensi art. 80, comma 3, lettera a del CCNL del 21/05/20148)= fondo consolidato anni 2019 e 2020 pari ad € 25.111.705,00, incrementato di € 5.775,00 (trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni) , incrementato in maniera definitiva di € 100.000,00 a seguito di trasferimento di risorse dal fondo premialità e fasce, incrementato di € 605.780,00 (incremento fondo ai sensi art.101, comma 1, CCNL del 02/11/2022) = fondo consolidato anno 2021 pari ad € 25.823.260,00 ; tale fondo è stato inoltre incrementato di € 2.109.744,00 (incremento fondo ai sensi art.11 del D.L. 35/2019, convertito in L.60/2019 - confermata quota anno 2020 con nota Regione Toscana -pec n.0568962 del 04/07/2022, e con nota Regione Toscana di prot.n.0723465 del 19/10/2022) = totale fondo € 27.933.004,00, decurtato di € 23.827,00, ai sensi dell'art.71 della L.133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni), quindi risultando un importo finale di € 27.909.177,00. Si precisa che l'Amministrazione ha provveduto a quantificare il valore della RIA (retribuzione individuale di anzianità del personale cessato) , ad anno intero per l'anno 2019 di € 169.918,00) e per l'anno 2020 di € 160.285,00 e per l'anno 2021 di € 103.251,00 , ai sensi art.80,c.3, lett. c) del CCNL del 21/05/2018, ma senza inserirle fra le risorse effettivamente disponibili, nel rispetto dell'attuale interpretazione dell'art.23,comma 2, del D. Lgs 75/2017 in combinato disposto con le nuove norme del CCNL.

Riassumendo , la situazione risulta essere la seguente:

➤ **Totale fondi anno 2022 :€ 58.530.891,00**

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 3) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/12/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017, come ribadite all'art. 81 del CCNL del 21/05/2018, in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2020 non può superare il

corrispondente importo per l'anno 2016, delle disposizioni contrattuali per il Personale del Comparto del 21/05/2018, delle disposizioni contrattuali per il Personale del Comparto del 02/11/2022, della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018, dell'art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, **certifica** definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi al Personale del Comparto dell'Azienda Usi Sud Est per l'esercizio 2022, per un totale complessivo di €. **58.530.891,00**, come sotto sintetizzato.

Fondo Contrattuale	Importo iniziale	Incrementi contrattuali Automatici	Trasferimento di risorse da Estar a seguito di rientro di personale e funzioni (quota definitiva)	Trasferimento di risorse fra i n.2 fondi	Incrementi automatici ex art.101 del CCNL del 02/11/2022	Fondo consolidato anno 2021	Altre risorse evidenziate nei prospetti (art.11 D.L.35/2019)	Decurtazione fondo per finanziamento selezioni verticali e art.71, l.133/2008	Fondi anno 2021
Fondo Premialità e Fasce	28.287.144	632.090	13.119	-100.000	697.000	29.529.353	2.486.805	1.394.444	30.621.714
Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	24.455.595	656.110	5.775	+100.000	605.780	25.823.260	2.109.744	23.827	27.909.177
TOTALE GENERALE	52.742.739	1.288.200	18.894	0	1.302.780	55.352.613	4.596.549	1.418.271	58.530.891

In riferimento ai fondi contrattuali del Personale del Comparto anno 2022, il Direttore F.F. UOC Gestioni Economiche e Finanziarie ha rappresentato (**v. allegato n. 4**) che gli stessi sono stati contabilizzati sia nel bilancio di previsione anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale del Comparto:

Conto

Descrizione Conto

- 80500152 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
- 80500153 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
- 80500154 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
- 80600052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80600053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80600054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
- 80500052 Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80600053 Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80500054 Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
- 80700052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
- 80700152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)

- 80700153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
- 80700154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
- 80800052 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
- 80800053 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
- 80800054 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
- 80800152 Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
- 80800153 Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
- 80800154 Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)

Il Collegio infine prende atto In data 27 ottobre 2022, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto Sanità, sulla base dei fondi contrattuali anno 2021, definiti con deliberazione n.1212/2022, previa certificazione dei medesimi da parte del Collegio Sindacale in data 09/09/2022, hanno sottoscritto un accordo aziendale per portare a compimento alcuni istituti contrattuali che erano stati oggetto della contrattazione integrativa relativa all' anno 2021,(v. **allegato 5**) che impegneranno risorse nei fondi contrattuali per i seguenti importi:

1. Art. 81- Fondo Premialità e Fasce :

- Progressioni economiche orizzontali: € 300.000,00
- Progetti strategici: € 105.000,00

2. Art. 80- Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi :

- Incarichi di Funzione: € 300.000,00

Il Collegio rileva dai prospetti analitici dei fondi contrattuali anno 2022, tenendo anche conto che a seguito dell' entrata in vigore del nuovo CCNL, l' art.101 al comma 1, prevede risorse aggiuntive nel fondo condizioni di lavoro ed incarichi, che l' accordo sottoscritto dall' Azienda con la componente sindacale trova idonea copertura con le risorse disponibili nei n. 2 fondi e pertanto provvede alla certificazione

Arezzo, 15.12.2022

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Simone Paoloni	Presidente
Dr. Fabio Calvellini	Membro effettivo
Dr. Luca Civitelli	Membro effettivo

Protocollo 0766604 del 25/11/2022

Al Collegio Sindacale
Azienda USL Toscana Sud Est

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022 dell'Azienda USL Toscana Sud Est

In riferimento ai fondi contrattuali del personale del Personale del Comparto, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio di previsione anno 2022, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € 58.530.891,00 (compreso € 1.302.780,00 derivanti dalle disposizioni contenute nell'art. 101 ^ Incremento Fondi ^ del nuovo CCNL 2019/2021, entrato in vigore il 02/11/2022) nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale :

Conto	Descrizione Conto
• 80500152	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80500153	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Det.)
• 80500154	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T. Det.)
• 80600052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80600053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80600054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Professionale (T.Ind.)
• 80500052	Retribuzione di posizione Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80500053	Retribuzione di risultato Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80500054	Retribuzione accessoria Comparto Sanitario (T.Ind.)
• 80700052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Ind.)
• 80700152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80700153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80700154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Tecnico (T.Det.)
• 80800052	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800053	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800054	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Ind.)
• 80800152	Retribuzione di posizione Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
• 80800153	Retribuzione di risultato Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)
• 80800154	Retribuzione accessoria Comparto Ruolo Amm.vo (T.Det.)

Il Direttore
UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi



DI LUIGI CARMELA
Regione Toscana
25.11.2022
09:01:09
GMT+00:00

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestioni Economiche e Finanziarie
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942
fax 0577 536826
e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO

via Curtatone, 54
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE

Azienda USL Toscana Sud Est
via Curtatone, 54 Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: uslsudest@postacert.toscana.it