

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**STRUTTURA PROPONENTE:**

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

**OGGETTO:**

INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DGRT 170/2023 E DGRT 459/2023

L' Estensore

Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto  
n. 0000705 del 30/05/2023

Hash pdf (SHA256): 35de16f8453dee0fe6963e420effd0ee07177cc5b104440d7712066453719c48

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

**Il Responsabile del Procedimento:** Santucci Dina

**Il Dirigente:** Santucci Dina

**Ulteriori firmatari della proposta:**

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000705 del 30/05/2023

Hash pdf (SHA256): 35de16f8453dee0fe6963e420effd0ee07177cc5b104440d7712066453719c48

***Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri***

**Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei**

***Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci***

**Il Direttore Generale  
(Dr. Antonio D'Urso)**

**STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:**

## IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

**Visto** il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

**Visto** la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

**Richiamato** l'art.107, comma 4 , del CCNL del 02/11/2022 che prevede quanto segue: ^ *Nei servizi di pronto soccorso .... a decorrere dal 31/12/2021 a valere dal 2022 , come previsto dall'art.1, comma 293 della L.234/2021 , al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete un'indennità mensile lorda , da corrispondere per 12 mensilità in ragione di effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel fondo , ai sensi dell'art.103, comma 4 ( fondo premialità e condizioni di lavoro) . Nelle more della individuazione presso ciascuna regione , della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della tabella G, è riconosciuto, in ragione dell'effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di € 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente^;*

**Preso atto** che nella tabella G del CCNL del 02/11/2022 è stata riconosciuta alla Regione Toscana la somma complessiva di € 3.813.526,00;

**Vista** la DGRT n. 107 del 27/02/2023 avente ad oggetto : ^ Attuazione art.107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021-indennità di pronto soccorso. Piano di riparto e linee di indirizzo ex art.7,comma 1,lett.f, CCNL^ , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.1) con la quale la Regione Toscana ha provveduto a :

- ad emanare linee di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale per dare attuazione all'art.107, comma 4, CCNL 2019/2021.
- alla ripartizione della quota di € 3.813.526,00 ;

**Preso atto** che per il biennio 2022 e 2023 , per ciascun anno , è stata riconosciuta a questa Azienda la somma di € 758.892,00, somma che andrà ad integrare le risorse del fondo di cui all'art.103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro ^;

**Visto** l'art. 102 ^ Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali^ , dove comma 5, prevede che ^ *le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art.1, comma 612 della L.234/2021 ( Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo , su base annua non superiore ad € 145,53 pro-capite ,applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 , a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende e degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III (Sistema degli incarichi); per questa azienda il valore massimo ( € 145,53x 7.169 – dip al 31/12/2018) corrisponde al € 1043.305,00;*

**Visto** l'art. 103 ^ Fondo premialità e condizioni di lavoro ^ , dove comma 7, prevede che ^ *In attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della L.234/2021 ( Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente fondo sono ulteriormente incrementabili , a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende e degli enti, di un importo , su base annua non superiore ad € 68,41 pro-capite ,applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 , per questa azienda il valore massimo ( € 68,41 x 7.169 – dip al 31/12/2018) corrisponde al € 490.431,00;*

**Vista** la DGRT n. 459 del 28/04/2023 avente ad oggetto : ^ Linee di indirizzo per l'attuazione delle disposizioni in materia di fondi contrattuali di cui agli articoli 102, comma 5, e art.103,comma 7, CCNL Comparto Sanità 2019/2021^ allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2) con la quale la Regione Toscana ha provveduto a :

- ad emanare linee di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale per dare attuazione ai suddetti articoli contrattuali.
- a dare indicazioni alle Aziende ed Enti di incrementare i due fondi contrattuali , a decorrere dal 2022, nella misura massima consentita.

**Ritenuto**, pertanto, in attuazione della DGRT n.170/2023 e della DGRT n.459/2023, di procedere ad incrementare i nuovi fondi contrattuali del personale del comparto, previsti negli artt.102 e 103 del nuovo CCNL del 02/11/2022 nel modo che segue:

| Articolo nuovo CCNL | DGRT     | Fondo contrattuale                                                 | Anno 2022        | Anno 2023        |
|---------------------|----------|--------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Art. 107 ,c.4       | 170/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 758.892          | 758.892          |
| Art. 103, c.7       | 459/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 490.431          | 490.431          |
|                     |          | <b>Totale fondo</b>                                                | <b>1.249.323</b> | <b>1.249.323</b> |
| Art. 102, c.5       | 459/2023 | Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali | 1.043.305        | 1.043.305        |

**Precisato** che gli importi di cui sopra non rilevano , ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 24/05/2017, trattandosi di risorse riconosciute da normativa contrattuale;

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

#### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **di recepire** la DGRT n. 107 del 27/02/2023 avente ad oggetto : ^ Attuazione art.107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021-indennità di pronto soccorso. Piano di riparto e linee di indirizzo ex art.7,comma 1,lett.f, CCNL^, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.1);
2. **di recepire** DGRT n. 459 del 28/04/2023 avente ad oggetto : ^ Linee di indirizzo per l'attuazione delle disposizioni in materia di fondi contrattuali di cui agli articoli 102, comma 5, e art.103,comma 7, CCNL Comparto Sanità 2019/2021^ allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2);
3. di procedere ad incrementare i nuovi fondi contrattuali del personale del comparto, previsti negli artt.102 e 103 del nuovo CCNL del 02/11/2022 nel modo che segue:

| Articolo nuovo CCNL | DGRT     | Fondo contrattuale                                                 | Anno 2022        | Anno 2023        |
|---------------------|----------|--------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Art. 107 ,c.4       | 170/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 758.892          | 758.892          |
| Art. 103, c.7       | 459/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 490.431          | 490.431          |
|                     |          | <b>Totale fondo</b>                                                | <b>1.249.323</b> | <b>1.249.323</b> |
| Art. 102, c.5       | 459/2023 | Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali | 1.043.305        | 1.043.305        |

4. **di dare atto** che gli importi di cui sopra non rilevano ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 24/05/2017, trattandosi di risorse riconosciute da normativa contrattuale;
5. **di dare atto** le risorse riconosciute per l'anno 2022 con DGRT 459/2023 andranno ad incrementare i residui dei n.2 fondi contrattuali , mentre per l'anno 2023 saranno destinate alla contrattazione integrativa aziendale per consentire l'applicazione del nuovo ordinamento professionale ;
6. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci , Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente:

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
( Dr.ssa Dina Santucci)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente" avente ad oggetto ^ Incremento fondi contrattuali personale del comparto in applicazione della DGRT n.170/2023 e DGRT n.459/2023^ ;

**PRESO ATTO** dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

1. **di recepire** la DGRT n. 107 del 27/02/2023 avente ad oggetto : ^ Attuazione art.107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019/2021-indennità di pronto soccorso. Piano di riparto e linee di indirizzo ex art.7,comma 1,lett.f, CCNL^, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.1);

2. **di recepire** DGRT n. 459 del 28/04/2023 avente ad oggetto : ^ Linee di indirizzo per l'attuazione delle disposizioni in materia di fondi contrattuali di cui agli articoli 102, comma 5, e art.103,comma 7, CCNL Comparto Sanità 2019/2021^ allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2);

3. di procedere ad incrementare i nuovi fondi contrattuali del personale del comparto, previsti negli artt.102 e 103 del nuovo CCNL del 02/11/2022 nel modo che segue:

| Articolo nuovo CCNL | DGRT     | Fondo contrattuale                                                 | Anno 2022        | Anno 2023        |
|---------------------|----------|--------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Art. 107 ,c.4       | 170/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 758.892          | 758.892          |
| Art. 103, c.7       | 459/2023 | Fondo premialità e condizioni di lavoro                            | 490.431          | 490.431          |
|                     |          | <b>Totale fondo</b>                                                | <b>1.249.323</b> | <b>1.249.323</b> |
| Art. 102, c.5       | 459/2023 | Fondo incarichi,progressioni economiche ed indennità professionali | 1.043.305        | 1.043.305        |

4. **di dare atto** che gli importi di cui sopra non rilevano ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 24/05/2017, trattandosi di risorse riconosciute da normativa contrattuale;5.

5. **di dare atto** le risorse riconosciute per l'anno 2022 con DGRT 459/2023 andranno ad incrementare i residui dei n.2 fondi contrattuali , mentre per l'anno 2023 saranno destinate alla contrattazione integrativa aziendale per consentire l'applicazione del nuovo ordinamento professionale ;

6. **di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci , Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente:

7. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**AZIENDA USL TOSCANA SUD EST**

**Dott. Antonio D'Urso**

Sd/Delibera integrazione fondi contrattuali ex DGRT 170 e DGRT 498



REGIONE TOSCANA  
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 27/02/2023 (punto N 13)

Delibera

N 170

del 27/02/2023

Proponente

SIMONE BEZZINI

DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Luciano LIPPI

Direttore Federico GELLI

Oggetto:

Attuazione dell'art. 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 - indennità di pronto soccorso. Piano di riparto e linee di indirizzo ex art. 7, comma 1, lett. f, CCNL.

Presenti

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Monia MONNI

Serena SPINELLI

Assenti

Alessandra NARDINI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

| Denominazione | Pubblicazione | Riferimento        |
|---------------|---------------|--------------------|
| A             | Si            | Linee di indirizzo |

STRUTTURE INTERESSATE

| Denominazione                                 |
|-----------------------------------------------|
| DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE |

*Allegati n. 1*

*A*

*Linee di indirizzo*

*744a788d7e9d4ad22af203c30419eeb9c4f307b9daf23481684ce82081117145*

## LA GIUNTA REGIONALE

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022;

Visto in particolare l'art. 7 del predetto CCNL, il quale prevede che, ferma rimanendo l'autonomia contrattuale delle Aziende nel rispetto dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, le Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie, possono emanare linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa in una serie di materie, tra le quali è compreso il *"piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, della legge 30/12/2021, n. 234"* (lett. f dell'art. 7, comma 1);

Visto l'art. 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 (legge di bilancio 2022), il quale stabilisce che *"ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022."*;

Visto l'articolo 107, comma 4, del CCNL sopra citato, il quale stabilisce che *"Nei servizi di pronto soccorso, ... a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente"*.

Vista la DGR 806 del 24/07/2017 *"Modello organizzativo per percorsi omogenei in Pronto Soccorso. Linee di indirizzo"*;

Visto il verbale di confronto con le organizzazioni sindacali regionali sull'argomento, custodito agli atti della Direzione Sanità, Welfare e Coesione sociale;

Ritenuto opportuno, in attuazione della disposizione contrattuale sopra citata, adottare il piano di riparto, tra le Aziende del SSR, delle risorse finanziarie di cui alla Tabella G del CCNL Comparto sanità triennio 2019-2021 e indicare delle linee generali di indirizzo alle Aziende del SSR, il tutto come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente atto;

A VOTI UNANIMI

## DELIBERA

1. di adottare, ai sensi dell'art. 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022, il piano di riparto, tra le Aziende del SSR, delle risorse finanziarie di cui alla Tabella G del medesimo contratto, come risulta dal documento Allegato A, parte integrante del presente atto;

2. di emanare, ai sensi dell'art. 7, comma 1 lett. f del CCNL Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021, linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa aziendale in materia, come riportato nel documento Allegato A, parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che dalla presente delibera non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio regionale;
4. di incaricare la Direzione Sanità, Welfare e Coesione sociale di trasmettere il presente atto alle Aziende del SSR per l'attuazione di quanto ivi previsto;
5. di stabilire che l'attuazione delle linee di indirizzo di cui all'Allegato A da parte delle Aziende del SSR deve avvenire nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

*Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge regionale n. 23/2007.*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL DIRIGENTE  
Luciano Lippi

IL DIRETTORE  
Federico Gelli

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale

Linee di indirizzo

ex art. 7, comma 1, lett. f del CCNL Comparto sanità 2019-2021  
per l'attuazione dell'art. 107, comma 4, del CCNL

PREMESSA

L'art. 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che *“ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.”*;

L'articolo 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 2/11/2022, stabilisce che *“Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente”*.

La tabella G allegata al CCNL, nel ripartire fra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293 della L. 234/2021, attribuisce alla Regione Toscana la somma di € 3.813.526,00 (valore annuo al netto degli oneri riflessi).

L'articolo 7 del CCNL 2019-2021 da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie dello stesso CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in una serie di materie, fra le quali, alla lettera f, figura il piano di riparto delle risorse di cui all'oggetto tra le Aziende e gli Enti del territorio regionale.

In proposito si richiama il verbale redatto a seguito di confronto sindacale regionale svoltosi negli incontri del 12 dicembre 2022 e 30 gennaio 2023 e siglato in data 9 febbraio 2023, conservato in atti.

Vista la DGR 806 del 24/07/2017 *“Modello organizzativo per percorsi omogenei in Pronto Soccorso. Linee di indirizzo”*;

Considerata la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo del pronto soccorso, le risorse assegnate alla Regione Toscana dalla tabella G allegata al CCNL 2019-2021, pari ad € 3.813.526 al netto degli oneri riflessi, destinate ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro, sono ripartite tra le Aziende del SSR sedi di strutture di Pronto Soccorso tenuto conto di un criterio che attribuisce alle Aziende un peso sia in funzione del monte salari del personale del comparto (modalità utilizzata a livello nazionale per la ripartizione delle risorse fra le regioni), sia in funzione degli accessi al pronto soccorso, in modo da dare conto del rilievo assunto da tali strutture e valorizzare tale servizio, come meglio specificato di seguito:

1. il 70% dell'importo, pari a 2.669.468 €, è ripartito in proporzione al monte salari del personale del comparto come risulta dal Conto annuale 2021 (tabelle economiche 12 e 13). Questo criterio di pesatura del monte salari è stato quello utilizzato a livello nazionale per la ripartizione delle risorse fra le regioni;
2. il restante 30%, pari a 1.144.058 €, è ripartito in proporzione al numero degli accessi in pronto soccorso eseguiti dalle Aziende, prendendo a riferimento i dati di attività dell'anno 2021 risultanti dai flussi ministeriali (RFC 106). Tale criterio permette di valorizzare le Aziende in proporzione ai carichi di lavoro nel pronto soccorso.

Non sono ricomprese nel computo ISPRO e la Fondazione Toscana Gabriele Monasterio in quanto non hanno strutture di pronto soccorso.

#### **Ripartizione**

La ripartizione delle risorse risulta pertanto determinata come di seguito riportato:

**Tabella 1 – Ripartizione quota nella misura del 70% calcolata sulla base del monte salari**

| <b>AZIENDA</b>  | <b>Monte salari Comparto<br/>(tab 12+13 conto annuale<br/>2021) – euro</b> | <b>Peso<br/>%</b> | <b>Quota spettante all'Azienda<br/>sulla base del monte salari<br/>euro</b> |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| AUSL CENTRO     | 364.100.739                                                                | 28%               | 747.451                                                                     |
| AUSL NORD OVEST | 335.002.691                                                                | 26%               | 694.062                                                                     |
| AUSL SUD EST    | 241.745.542                                                                | 19%               | 507.199                                                                     |
| AOU CAREGGI     | 135.716.131                                                                | 11%               | 293.642                                                                     |
| AOU MEYER       | 27.915.834                                                                 | 2%                | 53.389                                                                      |
| AOU PISANA      | 115.745.723                                                                | 9%                | 240.252                                                                     |
| AOU SENESE      | 66.087.390                                                                 | 5%                | 133.473                                                                     |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.286.314.050</b>                                                       | <b>100%</b>       | <b>2.669.468</b>                                                            |

**Tabella 2 - Ripartizione quota nella misura del 30% calcolata sulla base del numero accessi al pronto soccorso**

| AZIENDA         | n° accessi PS 2021<br>(RFC 106) | Peso<br>%   | Quota spettante<br>all'Azienda su base accessi<br>PS - euro |
|-----------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------|
| AUSL CENTRO     | 317.804                         | 27%         | 308.896                                                     |
| AUSL NORD OVEST | 345.880                         | 30%         | 343.217                                                     |
| AUSL SUD EST    | 261.384                         | 22%         | 251.693                                                     |
| AOU CAREGGI     | 88.233                          | 8%          | 91.525                                                      |
| AOU MEYER       | 33.043                          | 3%          | 34.322                                                      |
| AOU PISANA      | 72.770                          | 6%          | 68.643                                                      |
| AOU SENESE      | 46.656                          | 4%          | 45.762                                                      |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.165.770</b>                | <b>100%</b> | <b>1.144.058</b>                                            |

**Tabella 3 – Importi totali ripartiti alle aziende al netto degli oneri riflessi**

| AZIENDA         | Quota su base<br>monte salari (70%) | Quota su base<br>accessi PS (30%) | Quota totale ripartita<br>all'Azienda<br>[Totale regionale Tabella G<br>Allegata al CCNL 2019-2021] |
|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AUSL CENTRO     | 747.451 €                           | 308.896 €                         | 1.056.347 €                                                                                         |
| AUSL NORD OVEST | 694.062 €                           | 343.217 €                         | 1.037.279 €                                                                                         |
| AUSL SUD EST    | 507.199 €                           | 251.693 €                         | 758.892 €                                                                                           |
| AOU CAREGGI     | 293.642 €                           | 91.525 €                          | 385.166 €                                                                                           |
| AOU MEYER       | 53.389 €                            | 34.322 €                          | 87.711 €                                                                                            |
| AOU PISANA      | 240.252 €                           | 68.643 €                          | 308.896 €                                                                                           |
| AOU SENESE      | 133.473 €                           | 45.762 €                          | 179.236 €                                                                                           |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2.669.468 €</b>                  | <b>1.144.058 €</b>                | <b>3.813.526 €</b>                                                                                  |

#### **Linee generali di indirizzo**

Considerato che le risorse come sopra ripartite sono destinate a confluire nel Fondo Premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'articolo 103, comma 4 del CCNL 2019-2021, nel prendere atto della formulazione letterale della disposizione ed al fine di dare uniformità nel trattamento dei lavoratori delle diverse aziende in fase di attuazione, vengono fornite le seguenti linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa:

1. l'indennità mensile viene attribuita dalle Aziende al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli stabilmente e prevalentemente assegnato alle strutture organizzative di pronto soccorso anche specialistico con accesso diretto dell'utenza che operi in tali ambiti in maniera programmata e ricorrente;
2. al fine di garantire un valore retributivo fisso ed uniforme a livello regionale dell'indennità di cui al punto 1, si indica alle Aziende di stabilire un importo pari a 90,00 euro mensili lordi (al netto degli oneri riflessi), da corrispondersi per 12 mensilità e in ragione dell'effettiva presenza in servizio;
3. trattandosi di una indennità mensile e su 12 mensilità, ai fini della corresponsione della stessa si specifica che non rilevano le assenze dal servizio per ferie, per permessi retribuiti, per infortuni e malattie professionali;

4. fermo restando che gli operatori assegnati ai servizi di emergenza urgenza di tipo territoriale (118, punti di primo intervento, ecc.) rientrano tra quelli beneficiari della indennità disciplinata dal comma 2 dello stesso art. 107, a tutto il personale dipendente del comparto assegnato ai servizi di pronto soccorso in via temporanea, per una quantità di presenze mensili non prevalente, l'indennità viene attribuita in ragione di 4,50 euro (al netto degli oneri riflessi) per ogni presenza lavorativa giornaliera effettuata interamente all'interno dei servizi in parola;
5. le risorse che dovessero essere ancora disponibili, sia a seguito dell'attribuzione ai beneficiari di cui al punto 1 e 4 secondo periodo, sia a consuntivo, in conseguenza delle assenze dal servizio ovvero in conseguenza delle intervenute variazioni di personale, potranno essere destinate, in sede di contrattazione integrativa e fino al loro completo utilizzo, a dipendenti che, pur non stabilmente assegnati al pronto soccorso, operano in servizi e attività di cui all'allegato A alla DGR 806 del 24/07/2017 *"Modello organizzativo per percorsi omogenei in Pronto Soccorso. Linee di indirizzo"*.

I criteri di riparto delle risorse e le indicazioni contenute nel presente documento hanno validità per il biennio 2022-2023.

Per l'anno 2024 e seguenti potranno essere rivisti sulla base delle eventuali variazioni nelle risorse stanziare a livello nazionale, nonché dei volumi di attività e/o delle modifiche organizzative che dovessero interessare il sistema sanitario regionale.

La corresponsione effettiva della indennità e dei relativi arretrati dovrà avvenire, previa intesa sindacale sulla ricognizione degli aventi diritto, entro il mese di aprile del 2023.

|                                      |
|--------------------------------------|
| <b>Attuazione linee di indirizzo</b> |
|--------------------------------------|

L'attuazione delle presenti linee di indirizzo, da parte delle Aziende del Servizio sanitario regionale, avviene nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

## Tabella G

### Riparto risorse di cui all'art. 1, c. 293 della L. 234/2021

Valori annui in Euro al netto degli oneri riflessi

| REGIONI/PROVINCE AUTONOME | RIPARTO RISORSE<br>L. 234/2021, ART. 1 C. 293<br>(al netto oneri riflessi) |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ABRUZZO                   | 878.393                                                                    |
| BASILICATA                | 432.284                                                                    |
| CALABRIA                  | 1.153.596                                                                  |
| CAMPANIA                  | 2.914.005                                                                  |
| EMILIA ROMAGNA            | 4.433.418                                                                  |
| FRIULI VENEZIA GIULIA     | 1.368.978                                                                  |
| LAZIO                     | 3.216.524                                                                  |
| LIGURIA                   | 1.583.349                                                                  |
| LOMBARDIA                 | 7.285.632                                                                  |
| MARCHE                    | 1.278.078                                                                  |
| MOLISE                    | 210.128                                                                    |
| PIEMONTE                  | 3.955.266                                                                  |
| PUGLIA                    | 2.543.240                                                                  |
| SARDEGNA                  | 1.272.556                                                                  |
| SICILIA                   | 2.812.318                                                                  |
| TOSCANA                   | 3.813.526                                                                  |
| UMBRIA                    | 789.256                                                                    |
| VALLE D'AOSTA             | 160.143                                                                    |
| VENETO                    | 4.349.914                                                                  |



REGIONE TOSCANA  
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 28/04/2023** (punto N 36)

Delibera

N 459

del 28/04/2023

*Proponente*

SIMONE BEZZINI

DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE

*Pubblicità / Pubblicazione* Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

*Dirigente Responsabile* Luciano LIPPI

*Direttore* Federico GELLI

*Oggetto:*

Linee di indirizzo per l'attuazione delle disposizioni in materia di fondi contrattuali di cui agli articoli 102, comma 5 e 103, comma 7, CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021

*Presenti*

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Monia MONNI

Alessandra NARDINI

Serena SPINELLI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

| Denominazione | Pubblicazione | Riferimento        |
|---------------|---------------|--------------------|
| A             | Si            | Linee di indirizzo |

STRUTTURE INTERESSATE

| Denominazione                                 |
|-----------------------------------------------|
| DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE |

*Allegati n. 1*

*A*

*Linee di indirizzo*

*ee44e6a95e71d8523aa36ea0d9ceced647112d3fdf13ea52a5b407b95a84d406*

## LA GIUNTA REGIONALE

Vista la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024);

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 604 della predetta legge 234/2021, il quale stabilisce quanto segue:

*“Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*

Visto, altresì, l'art. 1, comma 612 della stessa legge 234/2021, il quale così dispone:

*“Le risorse di cui all'articolo 1, comma 436, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e all'articolo 1, comma 959, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono integrate, a decorrere dal 2022, della somma di 95 milioni di euro comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, al fine di definire, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 del personale non dirigente di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i nuovi ordinamenti professionali del personale appartenente alle amministrazioni statali destinatario delle disposizioni contrattuali relative al triennio 2016-2018 che hanno previsto l'istituzione delle commissioni paritetiche sui sistemi di classificazione professionale nel limite di una spesa complessiva non superiore allo 0,55 per cento del monte salari 2018 relativo al predetto personale. Per il corrispondente personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, alle finalità di cui al primo periodo si provvede mediante integrazione, a carico dei rispettivi bilanci, delle risorse relative ai contratti collettivi nazionali di lavoro 2019- 2021 definite ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo gli indirizzi impartiti dai relativi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001, nei limiti della medesima percentuale del monte salari 2018 di cui al primo periodo”;*

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022;

Visti, in particolare, gli articoli 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del predetto CCNL;

Tenuto conto che, nell'ambito della disciplina dei fondi contrattuali di cui ai citati articoli 102 e 103 del CCNL comparto Sanità 2.11.2022, è stata data attuazione alle disposizioni della legge 234/2021 sopra riportate; nello specifico:

- l'art. 102, comma 5 del suddetto CCNL 2.11.2022 prevede che:  
*“Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi)”*;
- l'art. 103, comma 7 dello stesso CCNL 2.11.2022 prevede, altresì, che:  
*“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”*;

Rilevata l'opportunità di fornire indicazioni alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l'attuazione delle disposizioni contrattuali sopra riportate, al fine di favorire uniformità di applicazione nell'ambito del SSR medesimo;

Ritenuto, pertanto, di adottare le linee di indirizzo di cui all'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, relative all'attuazione dei suddetti articoli 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL comparto Sanità 2.11.2022, indicando alle Aziende ed Enti di incrementare i fondi nella misura massima consentita, per un costo complessivo a livello regionale di euro 8.905.894, al netto di oneri ed IRAP;

Precisato che le risorse necessarie per i suddetti incrementi, a carico dei bilanci aziendali, sono inserite negli stanziamenti del FSR indistinto 2022 e pertanto sono da intendersi comprese nelle assegnazioni delle quote del FSR già effettuate alle Aziende per il medesimo anno;

Sentite le Organizzazioni sindacali regionali del comparto Sanità;

A VOTI UNANIMI

#### DELIBERA

1. di adottare le linee di indirizzo di cui all'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, concernenti l'attuazione degli articoli 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL comparto Sanità, triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022, indicando alle Aziende ed Enti di incrementare i fondi nella misura massima consentita, per un costo complessivo a livello regionale di euro 8.905.894, al netto di oneri ed IRAP;
2. di dare atto che le risorse necessarie per i suddetti incrementi sono inserite negli stanziamenti del FSR indistinto 2022 e pertanto sono da intendersi comprese nelle assegnazioni delle quote del FSR già effettuate alle Aziende per il medesimo anno;
3. di incaricare la Direzione Sanità, welfare e coesione sociale di trasmettere il presente provvedimento alle Aziende ed agli Enti del SSR per l'attuazione di quanto ivi previsto;

4. di stabilire che l'attuazione delle linee di indirizzo di cui all'Allegato A, da parte delle Aziende e degli Enti del SSR, deve avvenire nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

*Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge regionale n. 23/2007.*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL DIRIGENTE

Luciano Lippi

IL DIRETTORE

Federico Gelli

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale

**Linee di indirizzo  
per l'attuazione delle disposizioni in materia di fondi contrattuali  
di cui agli articoli 102, comma 5 e 103, comma 7, CCNL comparto Sanità  
triennio 2019-2021**

**PREMESSA**

L'art. 1, comma 612 della legge 234/2021 stabilisce quanto segue:

*“Le risorse di cui all'articolo 1, comma 436, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e all'articolo 1, comma 959, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono integrate, a decorrere dal 2022, della somma di 95 milioni di euro comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, al fine di definire, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 del personale non dirigente di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i nuovi ordinamenti professionali del personale appartenente alle amministrazioni statali destinatario delle disposizioni contrattuali relative al triennio 2016-2018 che hanno previsto l'istituzione delle commissioni paritetiche sui sistemi di classificazione professionale nel limite di una spesa complessiva non superiore allo 0,55 per cento del monte salari 2018 relativo al predetto personale. Per il corrispondente personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, alle finalità di cui al primo periodo si provvede mediante integrazione, a carico dei rispettivi bilanci, delle risorse relative ai contratti collettivi nazionali di lavoro 2019- 2021 definite ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo gli indirizzi impartiti dai relativi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001, nei limiti della medesima percentuale del monte salari 2018 di cui al primo periodo”.*

L'art. 1, comma 604 della predetta legge 234/2021 così dispone:

*“Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 o dai provvedimenti di determinazione o autorizzazione dei medesimi trattamenti, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale e i medesimi criteri*

*previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.*

Il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022, ha dato attuazione alle predette disposizioni rispettivamente con gli artt. 102, comma 5 e 103, comma 7.

L'art. 102, comma 5, prevede che:

*“Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi)”.*

L'art. 103, comma 7, prevede che:

*“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”.*

Al fine di utilizzare appieno i previsti spazi di deroga ai limiti di spesa per il trattamento economico accessorio ed anche per consentire l'applicazione del nuovo ordinamento professionale in relazione al rinnovato sistema degli incarichi, si ritiene opportuno dare indicazione alle Aziende ed enti del SSR di incrementare i fondi di cui agli articoli 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019-2021 nella misura massima, con decorrenza dall'anno 2022.

Nella tabella Allegato 1 sono indicati gli importi massimi, su base annua, relativi a ciascuna Azienda ed Ente, nonché gli importi complessivi, su base annua, a livello regionale, pari a:

- euro 6.058.123 (per quanto riguarda l'art. 102, comma 5);
- euro 2.847.771 (per quanto riguarda l'art. 103, comma 7).

Gli importi sono al netto di oneri ed IRAP a carico delle Aziende/Enti.

#### **Attuazione linee di indirizzo.**

L'attuazione delle presenti linee di indirizzo, da parte delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale, avviene nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

## Allegato 1

### Incrementi previsti dagli articoli 102, comma 5 e 103, comma 7, CCNL comparto Sanità, triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022

| <b>A</b>                        | <b>B</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>C</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>D</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aziende/Enti<br/>del SSR</b> | <b>N. dipendenti del<br/>comparto in servizio al<br/>31.12.2018<br/>(a tempo indeterminato e<br/>determinato)<br/><br/>[Dati forniti dalle Aziende<br/>ed Enti del SSR<br/>(rilevazione sui costi<br/>contrattuali)]</b> | <b>Incremento previsto<br/>dall'art. 102, comma 5,<br/>CCNL 2.11.2022<br/>(decorrenza dal 2022)<br/>[Importo massimo<br/>incremento, su base annua,<br/>145,53 euro per n. dipendenti<br/>di cui alla col. B]<br/><br/>[Importi al netto oneri ed<br/>IRAP<br/>a carico Aziende/Enti]</b> | <b>Incremento previsto<br/>dall'art. 103, comma 7,<br/>CCNL 2.11.2022<br/>(decorrenza dal 2022)<br/>[Importo massimo<br/>incremento, su base annua,<br/>68,41 euro per n. dipendenti<br/>di cui alla col. B]<br/><br/>[Importi al netto oneri ed<br/>IRAP<br/>a carico Aziende/Enti]</b> |
| <b>AUSL Toscana Centro</b>      | <b>11.548</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>1.680.580</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>789.999</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AUSL Toscana Nord Ovest</b>  | <b>10.578</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>1.539.416</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>723.641</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AUSL Toscana Sud Est</b>     | <b>7.169</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>1.043.305</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>490.431</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AOU Pisana</b>               | <b>3.666</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>533.513</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>250.791</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AOU Senese</b>               | <b>2.174</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>316.382</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>148.723</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AOU Careggi</b>              | <b>4.185</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>609.043</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>286.296</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>AOU Meyer</b>                | <b>873</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>127.048</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>59.722</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>ISPRO</b>                    | <b>98</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>14.262</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>6.704</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Fondazione Monasterio</b>    | <b>504</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>73.347</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>34.479</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>ESTAR</b>                    | <b>833</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>121.226</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>56.986</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>TOTALE REGIONALE</b>         | <b>41.628</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>6.058.123</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>2.847.771</b>                                                                                                                                                                                                                                                                         |