

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

LA DIRETTRICE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Visto il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

Visto la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

Dato atto che in data 17/07/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL della Dirigenza dei Ruoli Amministrativo-Tecnico e Professionale per il triennio 2019-2021 con il quale sono stati disciplinati i seguenti fondi contrattuali:

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	
Fondo per la retribuzione di posizione	Art. 90	Confermato dall'art. 52 del nuovo CCNL
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	Art. 91	Confermato dall'art. 52 del nuovo CCNL

Preso atto che la nuova normativa contrattuale conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali e ribadisce il rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (rispetto del limite del 2016), fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica ;

Preso atto che sull'argomento è intervenuto il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

Dato atto quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.52 ,comma 1) di € 964,55 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 (n. 59), di € 56.908,00 sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.52 ,comma 2) di € 270,42 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 (n.59), di € 15.955,00 sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori.

Dato atto che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2024, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fontori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo anno 2024 sono stati trasmessi definitivamente al Collegio Sindacale in data 29/01/2025 con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 25.155 , al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

Preso atto della certificazione definitiva dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2024 , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 04/02/2025 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2) per un importo complessivo di € 1.992.828,00;

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Attestata la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/07/2024, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/02/2025 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.992.828,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

LA DIRETTRICE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(Dott.ssa Dina Santucci)

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 27 gennaio 2025 , con cui si nomina il Dr. Marco Torre nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, con la decorrenza indicata nel contratto di diritto privato il quale ultimo, sottoscritto in data 29 gennaio 2025 fra il Presidente della Regione Toscana ed il Direttore Generale nominato, reca la data del 30 gennaio 2025;

Richiamata la propria deliberazione n. 94 del 30 gennaio 2025 di insediamento del Dott. Marco Torre nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a far data dal 30 gennaio 2025 e di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle proprie funzioni;

LETTA E VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dalla Direttrice della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente” avente ad oggetto “ Definizione fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

di fare propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/07/2024, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 04/02/2025 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 1.992.828,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2024 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
 - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
 - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Marco Torre)

Fondi Dirigenza ^ Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo^ anno 2024		
FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020 e art.52 del CCNL del 16.07.2024		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	art.90 CCNL 17/12/2020	1.616.381,00
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 48.815,00		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59)	art.52, c. 1, CCNL 16/07/2024	56.908,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 90, comma 3, lett. d) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		1.673.289,00
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		1.673.289,00
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.		Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024			1.673.289,00
Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008 (Prov. come 2023)			3.666,00
RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2024			1.669.623,00
FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori- Art. 91 CCNL 17/12/2020 e art.52 del 16/07/2024			
DESCRIZIONE		RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>			
Importo risorse stabili consolidato dall' anno 2020.		art.91 CCNL 17/12/2020	307.250,00
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 61.720,00			
(Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59- dal 2022		art.52, c. 2, CCNL 16/07/2024	15.955,00
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili			
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.		Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")		Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.		Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI			323.205,00
Risorse Variabili			
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo "anno di riferimento").		Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.		Art. 91, comma 4, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00

Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		323.205,00
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		323.205,00
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024		323.205,00
TOTALI FONDI ANNO 2024		1.992.828,00

All. n. 2)

CERTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
ANNO 2024 DELL' AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 04 febbraio 2025 alle ore 14,35, il Collegio Sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini- Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

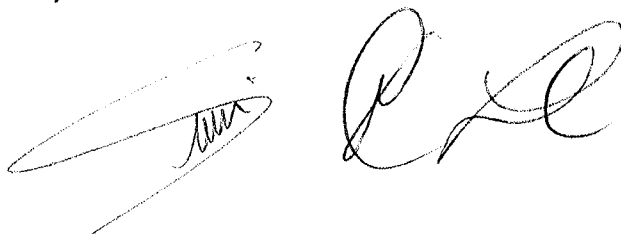
si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Calamandrei 173 , per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2024".

Il Collegio Sindacale , anche mediante un incontro preparatorio in data 21 gennaio 2025, ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere , verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. 25.155 del 29/01/2025 a firma del Direttore Amministrativo (v. allegato n. 1), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione relativa ai Fondi Contrattuali Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo anno 2024" , con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2024 (v. allegato n.2, composto di n. 3 pagine);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali , corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi (v.allegato n.3).



Azienda Usl Toscana sud est



Servizio Sanitario della Toscana
COLLEGIO SINDACALE
AZIENDA USL TOSCANA
SUD EST
via Calamandrei, 173
52100 Arezzo
Tel.: 0575/254116
Fax.: 0575/254105
Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Belgio, 17
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE
via Calamandrei, 173 -Arezzo
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518
web: www.uslsudest.toscana.it

P.E.C.:

- Attestazione del Direttore UOC Gestione Fornitori della contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo anno 2024(**v.allegato n.4**) - Prot. n. 0024572 del 28/01/2025.

Il Collegio prende atto che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, dove agli artt.90 e 91 è disciplinata la composizione dei fondi relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie; dal 2021 (anno successivo alla sottoscrizione del CCNL) è prevista la costituzione di n.2 fondi contrattuali.

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 90, e 91 (comma 7) soprarichiamati, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia (nello specifico art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 - rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende atto che sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

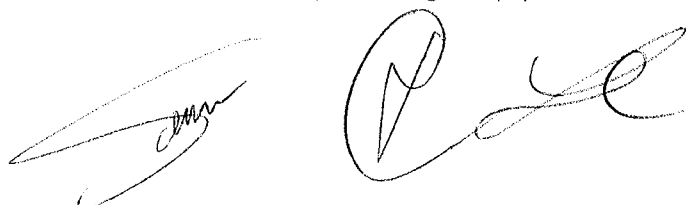
Il Collegio prende infine atto che in data 16/07/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL 2019-2021.

Non sono assoggettate al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 le risorse riconosciute dalla nuova normativa contrattuale:

- L'importo previsto all'art.52 ,comma 1) di € 964,55 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 (n.59), a valere dall'anno 2021(**€ 56.908,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.52 ,comma 2 di € 270,42 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 (n.59), a valere dall'anno 2022(**€ 15.955,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori .

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo** anno 2024(v. **allegato n. 2**), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. **Fondo n. 1** per la retribuzione di posizione per l'importo consolidato dall' anno 2020 di **€ 1.616.381,00** incrementato di **€ 56.908,00** (incremento ai sensi art.52,comma 1= € 964,55x n.59 Dirigenti in servizio al 31/12/2018 –dal 2021) = fondo consolidato anno 2024 pari ad **€ 1.673.289,00**, decurtato di **€ 3.666,00** (prov. come 2023) , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo



finale di € 1.669.623,00.

2. **Fondo n. 2** per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori per l'importo consolidato dall' anno 2020 di € 307.250,00, incrementato di € 15.955,00 (incremento ai sensi art.52 comma 2 –dal 2022 =€ 270,42x n.59- Dirigenti in servizio al 31/12/2018) = fondo consolidato anno 2024 pari ad € 323.205,00 .

Totale fondi Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali anno 2024= € 1.992.828,00

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 48.815,00;
- Fondo n. 2: € 61.720,00;

per un totale di € 110.535,00.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (v. allegato n. 3) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art. 23,comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2024 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, certifica definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est per l'esercizio 2024, per un totale complessivo di € 1.992.828,00 come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale consolidato	Incrementi contrattuali automatici	Fondo consolidato Anno 2024	Decurtazione ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione di posizione	1.616.381,00	56.908,00	1.673.289,00	3.666,00	1.669.623,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	307.250,00	15.955,00	323.205,00		323.205,00
TOTALE GENERALE	1.923.631,00	72.863,00	1.996.494,00	3.666,00	1.992.828,00

In riferimento ai fondi contrattuali del personale dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e



Professionali, il Direttore della UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi saranno contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2024, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Arezzo, 4 Febbraio 2025

Letto, confermato e sottoscritto

Il Collegio sindacale

Dr. Simone Paoloni

Presidente

Dr. Fabio Calvellini

Membro effettivo

Dr. Luca Civitelli

Membro effettivo

Prot. 0024572 del 28/01/2025

Al Collegio Sindacale
Azienda USL Toscana Sud Est

Azienda USL Toscana sud est



Direzione

UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena
piazza Carlo Rosselli, 26
tel. 0577 536942

e-mail:
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali della dirigenza dei ruoli professionale-tecnico ed amministrativo anno 2024 della Azienda USL Toscana Sud Est nel bilancio consuntivo anno 2024

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo anno 2024, attesto che gli stessi saranno contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2024, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € **1.992.828,00**, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza:

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

SEDE OPERATIVA SIENA
piazza Carlo Rosselli, 26
53100 Siena
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO
via Cimabue, 109
58100 Grosseto
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE
Azienda USL Toscana Sud Est
via Piero Calamandrei, 173
52100 Arezzo
centralino: 0575 2551
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: www.uslsudest.toscana.it

PEC: ausitoscanasudest@postacert.toscana.it

La Direttrice FF
UOC Gestione Fornitori
Carmela Di Luigi

CARVELA DI LUIGI
Regione
Toscana: 01356030485
23.01.2025 12:49:20
GMT+02:00

