

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001059 del 21/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE:**

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

**OGGETTO:**

DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 DEI DIRIGENTI DELL'AREA SANITA' DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

L' Estensore  
Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001155 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): cbc6bf9416d7023176483d5fbe8b5ab99517520d5e57334b3c7f88e31e004c4b

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

**Il Responsabile del Procedimento:** Santucci Dina

**Il Dirigente:** Santucci Dina

**Ulteriori firmatari della proposta:**

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001155 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): cbc6bf9416d7023176483d5fbe8b5ab99517520d5e57334b3c7f88e31e004c4b

**La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Antonella Valeri**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci**

**Il Direttore Generale  
(Dr. Antonio D'Urso)**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:**

## IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

**Visto** il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

**Visto** la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

**Dato atto** che in data 24/01/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL della Dirigenza dell'^Area Sanità^ triennio 2019-2021 con il quale sono stati disciplinati i seguenti fondi contrattuali:

| Nuovo CCNL | Fondi contrattuali                                   |
|------------|--|
| Art. 72    | Fondo per la retribuzione degli incarichi            |
| Art. 73    | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro |
| Art. 74    | Fondo per la retribuzione di risultato               |

**Preso atto** che la nuova normativa contrattuale conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali e ribadisce il rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 ( rispetto del limite del 2016), fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica ( art.75,comma 5);

**Vista** la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

**Dato atto** che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^;

**Dato atto** che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

1. L'importo previsto all'art.72 ,comma 2, lettera a) di € 1.109,31 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.1.715), ( € 1.902.466,00) sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
2. L'importo previsto all'art.73 ,comma 2, lettera a) di € 136,56 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.1.715), ( € 234.200,00) sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
3. L'importo previsto all'art.74 ,comma 2, lettera a) di € 99,97 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.1.715), ( € 171.448,00 ) sul fondo per la retribuzione di risultato .
4. Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana , a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017, che per quanto riguarda i fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell' Area Sanità risultano essere le seguenti:
  - a)- le risorse riconosciute con DGRT N.439 DEL 15/04/20224 avente ad oggetto ^ *Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017 per l'anno 2022. Linee di indirizzo ex art.6,comma 1, lett.h,CCNL Area Sanità*

del 19/12/2019 relativamente alla allocazione delle risorse per il salario accessorio<sup>^</sup>. Le risorse pari ad € 56.945,00 ad anno (al netto di oneri carico ente ed irap), per entrambi gli articoli, a seguito di accordo intercorso con la componente sindacale, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.1) sono state inserite nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2023, sia quelle relative all'anno 2022 che quelle relative all'anno 2023, per l'importo complessivo quindi di € 113.890,00; dall'anno 2024 tali risorse, che si consolidano nei fondi contrattuali e, sempre a seguito dell'accordo sindacale sopraccitato, verranno così suddivise: le risorse relative all'art.1, comma 435 della L.205/2017, pari ad € 10.648,00 andranno ad integrare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art.73, comma 2, lett. b) del nuovo CCNL, mentre le risorse relative all'art.1, comma 435bis della L.205/2017, pari ad € 46.297,00 andranno ad integrare il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 del CCNL vigente.

b) le risorse riconosciute con DGRT n.440 del 15/04/2024 avente ad oggetto: <sup>^</sup>  *Criteri di riparto e utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana, trasferite, ai sensi dell'art.1, commi 526 e 527 della L. 145/2018, dall'INAIL, al fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale- anno 2022* <sup>^</sup> La somma riconosciuta a questa Azienda, pari ad € 218.799,00 (al netto degli oneri carico ente ed irap), è stata inserita nel fondo per la retribuzione di risultato ed utilizzata in base ad apposito accordo intercorso con la componente sindacale, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.2).

c) le risorse riconosciute con DGRT n.959 del 05/08/2024 avente ad oggetto: <sup>^</sup> *Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR, ai sensi dell'art.7, del CCNL 2019/2021, con la quale sono state riconosciute a questa Azienda USL, da inserire in maniera stabile nei fondi, le seguenti risorse:*

- le risorse previste dall'art.1, comma 435, della L.205/2047 -anno 2023 per l'importo di € 79.836,00 (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024.

- le risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, della L.205/2047 -anno 2023 per l'importo di € 85.297,00 (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione degli incarichi, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024.

- le risorse previste dagli artt.73 e 74, comma 3, ed art.75 comma 4, a decorrere dal 2022 per l'importo complessivo di € 316.348,00, da destinare per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (€ 158.174) e per il 50% al fondo per la retribuzione del salario di risultato (€ 158.174).

**Dato atto** che, tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est, ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore dal 24/01/2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2023, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo 2023 e pre-consuntivo anno 2024 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale in data 08/10/2024, con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 242081, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

**Preso atto** della certificazione definitiva dei Fondi dei Dirigenti dell'Area Sanità anno 2023, rilasciata dal Collegio Sindacale in data 14/10/2024, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.n.4) per un importo complessivo di € 41.950.236,00,00;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo 2023 e pre-consuntivo anno 2024,, come meglio descritto nell'allegato n.5) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 24/01/2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14/10/2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 41.950.236,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo 2023 e pre-consuntivo anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.5) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(Dott.ssa Dina Santucci)

---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

**Richiamata** la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

**Letta e valutata** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente” avente ad oggetto “ Definizione fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

**Preso atto** dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**Visto** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda UsI Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore 24/01/2024, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14/10/2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.4) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 41.950.236,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo 2023 e pre-consuntivo anno 2024, come meglio descritto nell'allegato n.5) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
  - di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

( Dr. Antonio D'Urso)

Sd/delibera fondi contrattuali anno 2023 dirigenti area sanità

**Ipotesi di accordo per utilizzo risorse riconosciute a questa Azienda con DGRT  
439/2024 in ottemperanza all' art.1, commi 435 e 435 bis, L.205/2017 – anno  
2022**

**PREMESSA**

*l'art.1, comma 435 , della Legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) prevede quanto segue: ^ al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale del personale della dirigenza medica ,sanitaria e veterinaria, e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art.23,comma2, del Decreto Legislativo 75/2017 ( Decreto Madia), con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020,di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023 , di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro a decorrere dal 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica,sanitaria e veterinaria^;*

*l'art.25, comma12, del D.L. 162/2019, convertito in L.8/2020 ( Conversione in legge , con modificazioni, del D.L.162/2019, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi ,di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica) che ha inserito , dopo il comma 435 il comma 435 bis alla L.205/2017 è stato disposto quanto segue: ^ per le medesime finalità di cui al comma 435 , in deroga alle disposizioni di cui all'art.23, c.2, del Decreto Legislativo 75/2017 ( Decreto Madia), le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria , veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro a decorrere dal 2026.....^;*

*L'art.7 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 ^ Confronto Regionale^ al comma 1, lett.h ) stabilisce che fra le materie oggetto di confronto sindacale sono previsti anche ^ i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale , che tenga anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale ^;*

*L'art.96 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 ^ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ^ , al comma 3, lettera d) dispone che il fondo è incrementato delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 435, della L. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art 6, comma 1, lettera h) ( confronto regionale);*

*L'art. 75 del CCNL del 23/01/2024 ^ Risorse previste da specifiche disposizioni di legge^ all'art.1 dispone che dall'anno 2023 le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis , della L.205/2017 ripartite dalle Regioni alle Aziende verranno così utilizzate:*

1. risorse riconosciute ai sensi del comma 435 verranno destinate ad incrementare il fondo di cui all'art.73 ^ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro^
2. risorse riconosciute ai sensi del comma 435 bis verranno destinate ad incrementare il fondo di cui all'art.72 ^ fondo per la retribuzione degli incarichi

Resta fermo per quanto già definito per le annualità pregresse

Con deliberazioni della GRT n. 1195/2020 e n. 1498/2022 per gli anni 2020 e 2021 sono state riconosciute a questa Azienda , ai sensi dell'art. 1 , commi 435 e 435 bis , complessivamente risorse per € 598.695,00 al lordo degli oneri e irap ; è stata quindi inserita in maniera fissa e ricorrente la somma netta di € 402.323,00 nel fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Con deliberazione n. 439 del 15/04/2024 avente ad oggetto ^ Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis ,L. 205/2017 per l'anno 2022 . " Linee di indirizzo ex art.6, comma 1, lettera h) CCNL Area Sanità del 19/12/2019 relativamente alla allocazione delle risorse per il salario accessorio ^, sono state riconosciute a questa Azienda le seguenti risorse relative all'anno 2022, da inserire in maniera stabile nei fondi contrattuali: :

1. risorse riconosciute ai sensi del comma 435 : € 14.088,00 , compreso oneri ed irap (32,30%) , e quindi risorse nette da inserire nei fondi per € 10.648,00.
2. risorse riconosciute ai sensi del comma 435 bis : € 61.251,00 , compreso oneri ed irap (32,30%) , e quindi risorse nette da inserire nei fondi per € 46.297,00.

**Totali risorse da inserire nei fondi contrattuali : € 56.945,00**

Nelle linee di indirizzo , allegate alla DGRT n.439/2024 , vengono fornite le seguenti indicazioni di utilizzo delle suddette risorse:

- Le Aziende Usi destinano le risorse previste dall'art.1, comma 435 , L.205/2017 al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ( art. 73 , comma 2, lett.b ).
- per quanto riguarda le risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, L.205/2017 , non sussistendo vincoli di destinazione imposti a livello nazionale, le Aziende individueranno il fondo di destinazione nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Con deliberazione n. 1259 del 28/11/2023 è stato preso atto della validazione della Relazione della Performance anno 2022 dell'Azienda USL Toscana Sud Est da parte dell'OIV ( Organismo Indipendente di Valutazione) e che pertanto è già stato liquidato il salario di risultato a la tutti i Dirigenti ^Area Sanità^ legato alla Performance sia individuale che collettiva anno 2022 , utilizzando tutte le risorse residue dei fondi contrattuali. Si rende opportuno quindi integrare il fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 anche della quota di risorse riconosciute dalla Regione Toscana per l'anno 2022, pari ad € 56.945,00.

**Le parti concordano quanto segue**

1. di prendere atto della DGRT n. 439 del 15/04/2024 avente ad oggetto ^ Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis ,L. 205/2017 per l'anno 2022 . “ Linee di indirizzo ex art.6, comma 1, lettera h) CCNL Area Sanità del 19/12/2019 relativamente alla allocazione delle risorse per il salario accessorio ^, con la qual sono state riconosciute a questa Azienda le seguenti risorse, relative all'anno 2022, da inserire in maniera stabile nei fondi contrattuali: :
  - risorse riconosciute ai sensi del comma 435 : € 14.088,00 , compreso oneri ed irap (32,30%) , e quindi risorse nette da inserire nei fondi per € 10.648,00.
  - risorse riconosciute ai sensi del comma 435 bis : € 61.251,00 , compreso oneri ed irap (32,30%) , e quindi risorse nette da inserire nei fondi per € 46.297,00.

**Totali risorse da inserire nei fondi contrattuali dall'anno 2022 : € 56.945,00**

2. di integrare il fondo per la retribuzione di risultato anno 2023, di cui all'art. 74 del CCNL del 23/01/2024 , sia con le risorse relative all'anno 2022 che con quelle relative all'anno 2023, per un totale di € 113.890,00.
3. A partire dall'anno 2024 le risorse verranno così suddivise:
  - le risorse relative all'art.1, comma 435 , L.205/2017 , pari ad € 10.648,00 andranno ad integrare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ( art. 73 , comma 2, lett.b del CCNL 23/01/2024).
  - Le risorse relative all'art.1, comma 435 bis , L.205/2017 , pari ad € 46.297,00 andranno ad integrare il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all' art. 72 del CCNL vigente.

**Per la Delegazione di Parte Pubblica**

**Le OO.SS. Area Sanità**

La Direttrice Sanitaria  
Dr.ssa Assunte De Luca

ANAAO ASSOMED Dr. S. Francesco Carbone  
CIMO Dr Paolo Conti  
UIL FPL Dr Fabrizio Valleggi  
FESMED Dr Gianni Mura  
AAROI EMAC Dr Mario Iovine  
FP CGIL Dr. Giampiero Mariottini  
FVM Dr Luca Betti



AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST

Sede Legale: Via Curtatone, 54 – 52100 - Arezzo

### IPOTESI ACCORDO - DIRIGENZA AREA SANITA'

**Definizione dei criteri di ripartizione delle risorse riconosciute a questa Azienda con D.G.RT. n.440 del 15/04/2024 per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale svolta nell'anno 2022.**

Il giorno 22 maggio 2024 ha avuto luogo l'incontro tra la Direzione Aziendale ed i rappresentanti delle OO.SS. Area Sanità, per definizione dei criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 527, della legge n. 145/2018 per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, in applicazione **dell'art 10 – CCNL 23/01/2024 per l'annualità 2022;**

#### Le parti:

**Visto** l'art.1 della L145/2018 – legge di bilancio 2019, commi 526, 527 e 528, in merito alla determinazione dell'importo complessivo da corrispondere, a decorrere dal 01/01/2019, ai Medici delle delle Strutture del Servizio Sanitario Nazionale per l'attività di compilazione e trasmissione all'Inail dei certificati Medici di Infortunio e malattia professionale.

Preso atto che:

- il comma 526, stabilisce la misura dell'importo complessivo che l'Inail trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale, a decorrere dal 2019, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale.
- il comma 527 stabilisce che una quota parte dell'art. 1 della legge sopra indicata, prevede che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna Azienda o Ente per la contrattazione decentrata integrativa.
- **L'art 7 del CCNL 23/01/2024** dell'area della dirigenza sanità individua, **al punto h)** tra i temi oggetto del confronto regionale, la determinazione dei "criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge", **per le quali è necessario l'intervento regionale**, nel cui ambito ricadono pertanto le previsioni di cui alla normativa citata ai punti precedenti;

**Visto** che con DGRT n.241 del 13/03/2023 avente ad oggetto *^criteri di riparto ed utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana trasferite dall' Inail al fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, ai sensi dell'art.1, commi 526 e 527 della L.145/2018^* sono state riconosciute a ciascuna Azienda le risorse, relative agli anni 2019/-

2021, con le quali doveva essere integrato il fondo salario di risultato della Dirigenza Area Sanità, demandando però alle singole aziende la definizione dei criteri per la ripartizione delle stesse;

**Visto** che con deliberazione n. 1022 del 05/10/2023 è stato recepito l'accordo intercorso con le OO.SS. sulla definizione dei criteri per la ripartizione ai professionisti delle risorse riconosciute dalla R.T. con DGRT n.241/2023;

Vista la **DGRT n. 440 del 15/04/2024** avente ad oggetto :<sup>^</sup> *Criteri di riparto ed utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana trasferite, ai sensi dell'art 1, commi 526 e 527 della L 30 dicembre 2018 n. 145, dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale. Anno 2022<sup>^</sup>, la quale.*

1. adotta il piano di riparto Allegato A) ed utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota di risorse trasferite dall'INAIL di spettanza della Regione Toscana, pari a complessivi Euro 1.614.187 euro per l'anno 2022;
2. prevede un accantonamento pari al 4% delle risorse di cui al punto precedente in attesa dei chiarimenti circa l'eventualità di corrispondere parte dell'importo trasferito dall'INAIL anche i medici delle strutture private accreditate e che pertanto la somma complessiva da distribuire tra le Aziende del SSR e destinata ai medici dipendenti del SSR per le finalità di cui ai citati commi 526 e 527 legge 145/2018 ammonta a complessivi **€ 1.301.680**;
3. precisa che, in relazione al punto 2, che, qualora dovesse essere chiarito che tutte le risorse di cui all'articolo 1, comma 526, della L. 145/2018 sono di esclusiva spettanza dei medici dipendenti del SSN, le somme trattenute saranno ripartite dalla Regione tra le Aziende del SSR per la remunerazione dei dirigenti medici;
4. emana ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. h del CCNL area Sanità relativo al triennio 2016-2018, stipulato in data 19.12.2019, le linee di indirizzo riportate nel documento Allegato A, finalizzate all'allocazione delle risorse in questione nell'ambito dei fondi destinati al salario accessorio;

**Preso atto** che il criterio stabilito nel piano di riparto di cui al documento Allegato A dalla Deliberazione GRT 440/2024, per la ripartizione degli importi tra le Aziende e gli Enti del SSR prende a base il numero di certificazioni emessi presso ciascuna Azienda e/o Ente nell'anno 2022 e che secondo il predetto criterio la quota assegnata all'Azienda UsI Toscana Sud Est è pari a **€ 289.470,00** al lordo di oneri carico ente ed IRAP ( 32,30%) per cui la somma destinata ad implementare il fondo per la retribuzione di risultato ammonta ad **€ 218.799,00**;

**Preso atto**, inoltre, che nel documento Allegato A dalla Deliberazione GRT 440/2024 è stabilito quanto segue:

- al punto 5 che la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse nelle singole aziende saranno definiti in sede di contrattazione collettiva ai sensi della vigente normativa;

- al punto 6 che le parti in sede di contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, valuteranno, nella ripartizione delle sopra riportate risorse economiche, la proporzionalità delle certificazioni compilate nel 2022 nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte nelle attività certificative in questione, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività.
- al punto 7 Tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio nel caso in cui abbiano svolto l'attività di compilazione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale nell'anno in questione.

**Richiamato** l'accordo sottoscritto in data 6 settembre 2023 di cui alla deliberazione n. 1022/2023 con il quale sono definiti i criteri di distribuzione delle risorse di cui alla precedente DGRT 241/2023 per le annualità 2019, 2020, 2021, nel quale al punto 13) le parti hanno concordato quanto segue " *Di prevedere, con riferimento agli anni 2022 e successivi, di corrispondere le quote per attività di certificazione INAIL al personale dirigente quale incentivazione, a titolo di retribuzione di risultato nell'ambito della performance organizzativa annuale, tenuto conto del numero di turni svolti presso le strutture di pronto soccorso dell'Azienda e con esclusione di orario aggiuntivo*";

**Visto** che con deliberazione n. 1259 del 28/11/2023 è stato preso atto della validazione della Relazione della Performance anno 2022 dell'Azienda USL Toscana Sud Est da parte dell'OIV ( Organismo Indipendente di Valutazione) e che pertanto è già stato liquidato il salario di risultato a Dirigenti Medici legato alla Performance sia individuale che collettiva anno 2022 ; occorre quindi individuare nuove criteri di ripartizione delle risorse riconosciute a questa Azienda con la DGRT n. 440/2024 ;

**Visto** che al punto 8) dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. e recepito con deliberazione n. 1022/2023 erano stati individuati dei criteri di ripartizione di una quota perequativa per gli anni 2019/2021 che si possono così riassumere :

- Quota intera per chi ha svolto più del 75% dei turni in PP.SS.
- 50% della quota per coloro che hanno svolto tra il 50% ed il 74% dei turni in PP.SS.
- 30% della quota per coloro che hanno svolto dal 25% al 49% dei turni in PP.SS.

#### **LE PARTI CONCORDANO**

- I. di prendere atto della DGRT n. **440 del 15/04/2024** avente ad oggetto :<sup>^</sup> *Criteri di riparto ed utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana trasferite, ai sensi dell'art 1, commi 526 e 527 della L 30 dicembre 2018 n. 145, dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale. Anno 2022<sup>^</sup>, che in applicazione delle disposizioni di cui ai commi 526 e 527 dell'art.1 della L.145/2018, individua le risorse da destinare all'incremento del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2022 e finalizzate ai compensi da corrispondere per l'attività di certificazione svolta per conto dell'INAIL dai Medici dipendenti del SSN.*

2. di prendere atto che le risorse assegnate all'Azienda UsI Toscana Sud Est con DGRT 440/2024 per l'anno 2022 a seguito del confronto regionale in premessa richiamato sono pari ad € **289.470** al lordo di oneri carico ente ed IRAP ( 32,30%) per cui la somma destinata ad implementare il fondo per la retribuzione di risultato ammonta ad € **218.799,00**.
3. di riconoscere, quale criterio di distribuzione della quota individuale, il numero di turni svolti presso le strutture di Pronto Soccorso durante il 2022, secondo i range individuati al punto 8 del precedente accordo in materia, sottoscritto in data 6 settembre 2023 di cui alla deliberazione n. 1022/2023:
  - Quota intera per chi ha svolto più del 75% dei turni in PP.SS.
  - 50% della quota per coloro che hanno svolto tra il 50% ed il 74% dei turni in PP.SS.
  - 30% della quota per coloro che hanno svolto dal 25% al 49% dei turni in PP.SS.Sarà cura dei Responsabili delle Aree a cui afferiscono i PP.SS. rendicontare la turnistica svolta dal personale dirigente, compreso il personale assegnato al 118 che ha svolto turni presso i PP.SS. aziendali. La rendicontazione dovrà essere trasmessa alla Direzione Sanitaria ed al Dipartimento Risorse Umane per i successivi atti di liquidazione delle quote dovute.
4. di escludere, trattandosi di retribuzione di risultato, i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo, i dirigenti che concludano l'anno con saldo orario negativo o con valutazione individuale negativa per ciascun anno di riferimento.
5. di escludere altresì , per le stesse motivazioni, i medici convenzionati.
6. di prevedere che la liquidazione dei compensi in argomento sarà riconosciuta compatibilmente con i tempi tecnici necessari alle operazioni contabili e tenuto conto delle comunicazioni dei Responsabili di Area (punto 3).
7. di confermare anche per le successive annualità, il criterio di distribuzione individuato al punto 3) della presente ipotesi di accordo per la corresponsione delle quote individuali per attività di certificazione INAIL, fatto salvi successivi diversi accordi integrativi in materia e/o diverse indicazioni regionali;

#### Per la Delegazione di Parte Pubblica

La Direttrice Sanitaria  
Dr.ssa Assunta De Luca



#### Le OO.SS. Area Sanità

- ANAAO ASSOMED Dr. Salvatore Francesco Carbone
- AAROI EMAC Dr Mario Iovine
- FP CGIL Dr Giampiero Mariottini
- CIMO Dr Paolo Conti
- UIL FPL Dr Fabrizio Valleggi – Dr Simone Geraci
- FESMED Dr Gianni Mura

Alleg. n. 3)

## Fondi Dirigenza ^Area Sanita' ^anno 2023

**Fondo ^ Area Sanità^ per la retribuzione degli incarichi - Art. 72 CCNL 23/01/2024**

| DESCRIZIONE  | RIFERIMENTI NORMATIVI   | FONDO ANNO 2023      |
|--|---|----------------------|
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>   |   |                      |
| <i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>  |   |                      |
| Importo risorse stabili consolidato anno 2021  | Art. 94, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 19/12/2019   | 29.663.638,00        |
| <del>Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo dal Fondo Salario Risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2022)</del>  | Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019  | 692.000,00           |
| <b>Fondo consolidato anno 2022 *</b>   |   | <b>30.355.638,00</b> |
| * Il fondo consolidato ingloba già la ^ decurtazione permanente ^di cui all'art.1,comma 456,della L..147/2013 per l'importo complessivo di € 602.075,00  |   |                      |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024 (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018- n.1.715 ).   | art. 72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024   | 1.902.466,00         |
| <i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>  |   |                      |
| Incremento fondo ai sensi dell'art.72,comma 1,del CCNL del 23/01/2024 – Somma per indennità di Sostituzione ex art.25 ( attualmente Fondo Salario Risultato) – dal 2025  |   | 0,00                 |
| Incremento fondo ai sensi dell'art.72,comma 2 lett.b ,del CCNL del 23/01/2024 – Risorse destinate al presente fondo ai sensi dell'art.75,comma 1,secondo alinea ( Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge)  |   | 0,00                 |
| <b>Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.</b>   | Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie) | 114.147,00           |
| Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria . | Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018   | 0,00                 |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno 2023   | Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) – art.75-c.1 ,CCNL DGRT di assegnazione - n. 959 del 05/08/2024                                   | 85.297,00            |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  |   | <b>32.457.548,00</b> |
| <i>Risorse Variabili</i>   |   |                      |
| Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.   | Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)  | 0,00                 |
| Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.  | Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019   | 0,00                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  |   | <b>0,00</b>          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>  |   | <b>32.457.548,00</b> |
| Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 – rientranti nel limite 2016  | Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).                                   | 32.343.401,00        |
| <b>Somma da decurtare per rientrare nel limite</b>   |   | <b>114.147,00</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI anno 2023</b>  |   | <b>32.343.401,00</b> |
| Decurtazione per malattia ex art.71 della L.133/2008   |   | 41.544,00            |
| <b>Risorse disponibili anno 2023</b>   |   | <b>32.301.857,00</b> |



**Fondo ^ Area Sanità^ per la retribuzione di risultato- Art. 74 CCNL 23/01/2024**

| DESCRIZIONE   | RIFERIMENTI NORMATIVI   | FONDO ANNO 2023      |
|---|---|----------------------|
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>  |   |                      |
| <i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>   |   |                      |
| Importo risorse stabili consolidato anno 2021   | Art. 95, comma 2, lett. a) e b) e c) del CCNL 19/12/2019  | 2.308.018,00         |
| Risorse trasferite stabilmente al Fondo per la retribuzione degli incarichi (a valere dal 2022)   | Art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019  | 692.000,00           |
| <b>Fondo consolidato anno 2022 *</b>  |   | <b>1.616.018,00</b>  |
| * Il fondo consolidato ingloba già la ^ decurtazione permanente ^di cui all'art.1,comma 456,della L.147/2013 per l'importo complessivo di € 153.552,00 , e la decurtazione permanente ex art.1,comma 236, della L.208/2015 per l'importo di € 70.026,00   |   |                      |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 23/01/2024(Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018- n.1.715 ).  | Art. 74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024   | 171.448,00           |
| Incremento fondo ai sensi dell'art.74, comma 3, lett.b),del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75,comma 4,a seguito di riparto regionale- anno 2023   | DGRT n. 959 del 05/08/2024  | 158.174,00           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   |   | <b>1.945.640,00</b>  |
| <i>Risorse Variabili</i>  |   |                      |
| Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni – anno 2022 | Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019  | 70.057,00            |
| Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435 e 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). ANNO 2022- quote anni 2022 E 2023   | DGRT n. 439/2024 e accordo OO.SS- anno 2022- quote anni 2022 e 2023- € 58.945 ad anno   | 113.890,00           |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ( art.1, comma 527 della legge 145/2018)- somme trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario nazionale per la compilazione da parte dei Medici dei certificati INAIL  | ART. 74, comma 3, lett.a) – DGRT n.440/2024   | 218.799,00           |
| Incremento fondo ai sensi dell'art.74, comma 3, lett.b),del CCNL del 23/01/2024 – per risorse destinate al fondo ai sensi dell'art.75,comma 4,a seguito di riparto regionale- anno 2022   | DGRT n. 959 del 05/08/2024  | 158.174,00           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   |   | <b>560.920,00</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>   |   | <b>2.506.560,00</b>  |
| Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)   |   |                      |
| Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 – rientranti nel Limite 2016.  | Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020). | 2.436.503,00         |
| Somma da decurtare per rientrare nel limite   |   | 70.057,00            |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI anno 2023</b>   |   | <b>2.436.503,00</b>  |
| Decurtazione per malattia ex art.71 della L.133/2008  |   | 234,00               |
| <b>Risorse disponibili anno 2023</b>  |   | <b>2.436.269,00</b>  |
| <b>Totale Fondi Dirigenza ^ Area Sanita^ anno 2023</b>  |   | <b>41.950.236,00</b> |

A ll. n. 61

CERTIFICAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI  
CONTRATTUALI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
DELLA DIRIGENZA ^ AREA SANITA'^ DELLA AZIENDA  
USL TOSCANA SUD EST – ANNO 2023

Il giorno 14 ottobre 2024 alle ore 11.00 il Collegio Sindacale della Azienda Usl Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

**si è riunito presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Sud Est in Arezzo, via Calamandrei 173, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^ dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2023".**

Il Collegio Sindacale, anche mediante un incontro preparatorio nelle date 29 luglio e 10 settembre u.s. ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. n. 242081 del 08 ottobre 2024 a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n. 1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione per Fondi Contrattuali anno 2023 della Dirigenza dell' ^ Area Sanità ^ " con la quale viene trasmessa al Collegio Sindacale tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 (**v. allegato n. 2, composto di n. 3 pagine**);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi per la dirigenza dell'^Area Sanità^, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi (**v.allegato n.3**).

Azienda USL Toscana sud est



**COLLEGIO SINDACALE**  
**AZIENDA USL TOSCANA**  
**SUD EST**  
via Calamandrei,173  
52100 Arezzo  
Tel.: 0575/254116  
Fax.: 0575/254105  
[Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it](mailto:Silvia1.lombardi@uslsudest.toscana.it)

**SEDE OPERATIVA SIENA**  
piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

**SEDE OPERATIVA GROSSETO**  
Via Belgio,17  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

**SEDE LEGALE**  
via Calamandrei ,173 Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518  
web: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

P.E.C.:  
[ausltoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:ausltoscanasudest@postacert.toscana.it)

- Attestazione del Direttore UOC Gestione Fornitori della contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo 2023 e nel pre-consuntivo anno 2024 prot . 0241133 del 07/10/2024 (v.allegato n.4).

Il Collegio Sindacale prende innanzitutto atto che il 23 gennaio 2024 è entrato in vigore il CCNL della Dirigenza ^ Area Sanità^ triennio 2019-2021 dove i n. 3 fondi contrattuali sono stati disciplinati dai seguenti articoli:

Fondi contrattuali ai sensi del nuovo CCNL per l'Area Sanità: n.3 fondi contrattuali

| Fondi contrattuali                                   | Nuovo CCNL |  |
|--|------------|--|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi            | Art. 72    | Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | Art. 73    | Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie |
| Fondo per la retribuzione di risultato               | Art. 74    | Unico fondo contrattuale per tutti i Dirigenti Medici e Veterinari, Sanitari e delle professioni sanitarie |

Il Collegio prende atto dell' art.75, comma 5, del nuovo CCNL che così recita: *^In conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo, nonché alle risorse di cui all'art.72,comma 2,lett. a), di cui all'art.73, comma 2,lett.a) e di cui all'art.74, comma 2,lett.a) non si applica quanto previsto dall' art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017) (rispetto del limite del 2016).*

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^.*

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^.*

Per quanto riguarda la costituzione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti dell'Area Sanità^ non sono pertanto assoggettati al limite stabilito dal D.lgs 75/2017:

- L'importo previsto all'art.72 comma 2, lettera a) di € 1.109,31 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n.1.715 - per un valore di € **1.902.466,00** sul fondo per la retribuzione degli incarichi.
- L'importo previsto all'art.73 ,comma 2, lettera a) di € 136,56 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n.1.715 - per un valore di € **234.200,00** sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.
- L'importo previsto all'art.74 ,comma 2, lettera a) di € 99,97 su base annua per il nu-

mero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n.1.715 – per un valore di € 171.448 sul fondo per la retribuzione di risultato .

- Le risorse variabili riconosciute dalla Regione Toscana, a seguito di specifiche disposizioni nazionali, non rilevabili ai fini del confronto con il limite di spesa ex art.23, comma 2, Decreto Legislativo n.75/2017, che per quanto riguarda i fondi contrattuali anno 2023 risultano essere le seguenti:
  - Risorse riconosciute con DGRT N.439 DEL 15/04/2024 avente ad oggetto *^ Attuazione art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017 per l'anno 2022. Linee di indirizzo ex art.6, comma 1, lett.h, CCNL Area Sanità del 19/12/2019 relativamente alla allocazione delle risorse per il salario accessorio^* . Le risorse pari ad € **56.945,00** ad anno (al netto di oneri carico ente ed irap), per entrambi gli articoli, a seguito di accordo sindacale, sono state inserite nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2023, sia quelle relative all'anno 2022 che quelle relative all'anno 2023, per l'importo complessivo quindi di € **113.890,00**; dall'anno 2024 tali risorse, che si consolidano nei fondi contrattuali e, sempre a seguito dell'accordo sindacale sopraccitato, verranno così suddivise: le risorse relative all'art.1, comma 435 della L.205/2017, pari ad € **10.648,00** andranno ad integrare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art.73, comma 2, lett. b) del nuovo CCNL , mentre le risorse relative all'art.1, comma 435bis della L.205/2017, pari ad € **46.297,00** andranno ad integrare il fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 del CCNL vigente .
  - Risorse riconosciute con DGRT n.440 del 15/04/2024 avente ad oggetto : *^ Criteri di riparto e utilizzo da parte delle Aziende del SSR della quota parte delle risorse di spettanza della Regione Toscana , trasferite, ai sensi dell'art.1, commi 526 e 527 della L. 145/2018 , dall'INAIL, al fondo sanitario nazionale e destinate ai medici dipendenti per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale- anno 2022 ^* La somma riconosciuta a questa Azienda , pari ad € **218.799,00** (al netto degli oneri carico ente ed irap), è stata inserita nel fondo per la retribuzione di risultato.
  - Risorse riconosciute con la DGRT n.959 del 05/08/2024 avente ad oggetto *^ Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR , ai sensi dell'art.7 del CCNL 2019/2021, da inserire in maniera stabile nei fondi.*
  - Risorse previste dall'art.1, comma 435, della L.205/2017 -anno 2023 per l'importo di € **79.836,00** (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024.
  - Risorse previste dall'art.1, comma 435 bis, della L.205/2017 -anno 2023 per l'importo di € **85.297,00** (al netto di oneri ed irap), che vanno ad incrementare in maniera stabile il fondo per la retribuzione degli incarichi, ai sensi dell'art.75, comma 1, del CCNL del 23/01/2024.
  - Risorse previste dagli artt.73 e 74, comma 3, ed art.75 comma 4, a decorrere dal 2022 per l'importo complessivo di € **316.348,00**, da destinare per il 50% al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (€ **158.174,00**) e per il 50% al fondo per la retribuzione del salario di risultato (€ **158.174,00**).
- Il Collegio prende atto dei prospetti relativi alla consistenza dei fondi contrattuali dei Diri-

genti dell'Area ^Area Sanità^ , anno 2023 (v. allegato n. 2, composto di 3 pagine), quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. Fondo n. 1 ^ **Fondo per la retribuzione degli incarichi** ^ (art. 72 CCNL 23/01/2024 per l'importo consolidato anno 2022 di € **30.355.638,00**. Come specificato nel prospetto il fondo consolidato ingloba già la decurtazione permanente di cui all'art.1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 602.075,00. Tale fondo per effetto del nuovo CCNL è incrementato di € **1.902.466,00** (incremento ai sensi art.72, comma 2, lett.a = € 1.109,31x n.1.715 Dirigenti in servizio al 31/12/2018), di € **85.297,00** ai sensi dell'art.1, comma 435 bis della L.205/2017, per effetto della DGRT 959 del 05/08/2024 = **Totali risorse stabili € 32.343.401,00**. Per l'anno 2023 è stata applicata una decurtazione di € **41.544,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 ( decurtazione per malattia primi 10 giorni ); risultando quindi un importo finale di € **32.301.857,00**. Nel fondo era stato inserito anche il valore della RIA ad anno intero del personale cessato nell'anno precedente ( art.94, comma 3, lett.d) del CCNL 19/12/2019) , pari ad € **114.147,00**, ma è stata poi decurtata poiché non rientrante nel limite previsto dall'art 23, comma 2, della D.lgs 75/2017.
2. Fondo n. 2 ^ **Fondo per la retribuzione di risultato** ^ (art. 74 CCNL 23/01/2024 ) per l'importo consolidato di €. **1.616.018,00**. Come specificato nel prospetto il fondo consolidato ingloba già la decurtazione permanente di cui all'art.1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 153.552,00, nonché la decurtazione permanente ex art.1, comma 236, L.208/2016 per l'importo di € 70.026,00. Tale fondo per effetto del nuovo CCNL è incrementato di € **171.448,00** (incremento ai sensi art.74, comma 2, lett.a) = € 99,97x n.1.715 Dirigenti in servizio al 31/12/2018 ) , di € **158.174,00** (50% di € 316.348 = € 184,46 x n.1.715 dipendenti al 31/12/2018), ai sensi dell'art. 74, comma 3, lett.b) e art.75, comma 4, come da DGRT 959/2024 = **Totali risorse stabili € 1.945.640,00**. Il fondo è stato incrementato ai sensi della DGRT 439 del 15/04/2024 ^ Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1, commi 435 e 435 bis della L.205/2017 ^ dell'importo di € **113.890,00** (risorse relative agli anni 2022 e 2023). Il fondo è stato altresì incrementato ai sensi della DGRT 440 del 15/04/2024 ^ Utilizzo risorse trasferite dall'Inail alla Regione Toscana ^ dell'importo di € **218.799,00**. Il fondo è stato infine incrementato con le risorse previste dagli art. 74, comma 3, lett.b), ed art.75 comma 4, come da DGRT 959/2024, per l'importo di € **158.174,00** = quota anno 2022. Totali risorse fisse e variabili = € **2.436.503,00**. Per l'anno 2023 è stata applicata una decurtazione di € **234,00**, ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 ( decurtazione per malattia primi 10 giorni ); risultando quindi un importo finale di € **2.436.269,00**. Nel fondo era stato inserito anche il valore della RIA pro-rata del personale cessato nell'anno precedente ( art.95, comma 4, lett.a) del CCNL 19/12/2019) , pari ad € **70.057,00**, ma è stata poi decurtata poiché non rientrante nel limite previsto dall'art 23, comma 2, della D.lgs 75/2017.
3. Fondo n. 3 ^ **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro** ^ (art. 73 CCNL 23/01/2024) per l'importo consolidato di €. **6.583.031,00**. Come specificato

nel prospetto il fondo consolidato ingloba già la decurtazione permanente di cui all'art.1, comma 456, della L.147/2013 per l'importo di € 250.000,00. Tale fondo per effetto del nuovo CCNL è incrementato di € **234.200,00** (incremento ai sensi art.73, comma 2, lett.a =€ 136,56x n.1.715 Dirigenti in servizio al 31/12/2018), di € **158.174,00** (= 50% di € 316.348- € 184,46 x n.1.715 dipendenti al 31/12/2018), ai sensi dell'art. 73, comma 3, lett.b) e art.75, comma 4, come da DGRT 959/2024 . Il fondo è stato infine incrementato di € **79.836,00** , ai sensi dell'art.1, comma 435 della L.205/2017, per effetto della DGRT 959 del 05/08/2024 = **Totali risorse stabili € 7.055.241,00**. Il fondo è stato infine incrementato con le risorse previste dagli art. 73, comma 3, lett.b), e art.75 comma 4, come da DGRT 959/2024, per l'importo di € **158.174,00** =quota anno 2022. Totali risorse fisse e variabili € **7.213.415,00**. Per l'anno 2023 è stata applicata una decurtazione di **1.305,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 ( decurtazione per malattia primi 10 giorni). Risultando quindi un importo finale di € **7.212.110,00**

**Totale fondi finali: € 41.950.236,00**

Il Collegio prende atto, come si evince dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, che i fondi contrattuali anno 2023 non sono stati incrementati in base alle disposizioni previste dall'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019, convertito in L. 60/2019 ^ Misure emergenziali per il Servizio Sanitario Regione Calabria ed altre misure urgenti in materia sanitaria ^ , ancorché si fossero creati i presupposti, a seguito di precise disposizione della Regione Toscana, trasmesse tramite pec di prot. n. 0568962 del 04/07/2022.

Il Collegio prende atto dal prospetto dei fondi contrattuali (Allegato n.2) che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai fondi medesimi, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 602.075,00
- Fondo n. 2: € 153.552,00
- Fondo n. 3: € 250.000,00
- Inoltre l'Azienda ha operato una decurtazione definitiva i sensi dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015, pari ad € 70.026,00 nel fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art.1, comma 236, della L.208/2015.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art .23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2023 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, certifica definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi alla Dirigenza dell' Area Sanità dell'Azienda UsI Toscana Sud Est per l'esercizio 2023, per un totale complessivo di € **41.950.236,00**, come sotto sintetizzato:

| Fondo Contrattuale                             | Importo iniziale  | Incrementi nuovo CCNL del 23/01/2024 | Incrementi ai sensi artt.435 e 435 bis L.205/2017-DGRT DEL 05/08/2024 | Incremento fondi ai sensi artt.73 e 74, comm 3, lett.b), art. 75,c.4 - DGRT.959/2024 | Totali risorse stabili anno 2023 | Risorse riconosciute dalla R.T con DGRT n. 439 e 440 del 15/04/2024 | Incremento fondi ai sensi artt.73 e 74, comm 3, lett.b), art.75,c.4 - DGRT.959/2024 anno 2022 | Decurtazioni e ex art.71, l. 133/2008 | TOTALE            |
|--|-------------------|--------------------------------------|---|--|----------------------------------|---|---|---------------------------------------|-------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi      | 30.355.638        | 1.902.466                            | 85.297  |  | 32.343.401                       |   |   | 41.544                                | 32.301.857        |
| Fondo per la retribuzione di risultato         | 1.616.018         | 171.448                              |   | 158.174  | 1.945.640                        | 332.689   | 158.174   | 234,0                                 | 2.436.269         |
| Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro | 6.583.031         | 234.200                              | 79.836  | 158.174  | 7.055.241                        |   | 158.174   | 1305,                                 | 7.212.110         |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                         | <b>38.554.687</b> | <b>2.308.114</b>                     | <b>165.133</b>  | <b>316.348</b>   | <b>41.344.282</b>                | <b>332.689</b>  | <b>316.348</b>  | <b>43.083</b>                         | <b>41.950.236</b> |

In riferimento ai fondi contrattuali della Dirigenza dell' Area Sanità anno 2023, il Direttore UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati sia nel bilancio consuntivo anno 2023 e nel bilancio pre-consuntivo anno 2024, nell'ammontare evidenziato dal Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale della Dirigenza dell' Area Sanità:

- 80500012 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari ( T. Indeterminato)
- 80500013 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari ( T. Indeterminato)
- 80500014 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari ( T. Indeterminato)
- 80500112 Retribuzione di posizione Medici e Veterinari ( T. Determinato)
- 80500113 Retribuzione di risultato Medici e Veterinari ( T. Determinato)
- 80500114 Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari ( T. Determinato)
- 80500032 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Indeterminato)
- 80500033 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Indeterminato)
- 80500034 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Indeterminato)
- 80500132 Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Determinato)
- 80500133 Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Determinato)
- 80500134 Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica ( T. Determinato)

Arezzo, 14 ottobre 2024

Letto, confermato e sottoscritto

### Il Collegio sindacale

- Dott. Simone Paoloni - Presidente
- Dott. Fabio Calvellini - Componente effettivo
- Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

A l. n. 5)

Protocollo 0241133 del 07/10/2024

Al Collegio Sindacale  
Azienda USL Toscana Sud Est

Azienda USL Toscana sud est



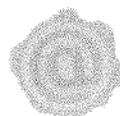
Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali area dirigenza sanitaria anno 2023 ai sensi del nuovo CCNL del 23/01/2024

In data 23 gennaio 2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL dei Dirigenti ^ Area Sanità^ per il triennio 2019-2021.

In riferimento ai fondi contrattuali dei Dirigenti Area Sanità, anno 2023, disciplinati nel nuovo CCNL agli artt. 72,73,74 e 75 attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2023 per **€ 41.152.407,00** e **€ 787.829,00** nel pre-consuntivo 2024 per un totale complessivo di **€ 41.950.236,00**, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tali Dirigenze:

| Conto      | Descrizione Conto   |
|------------|---|
| • 80500012 | Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Indeterminato)            |
| • 80500013 | Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Indeterminato)            |
| • 80500014 | Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Indeterminato)                 |
| • 80500112 | Retribuzione di posizione Medici e Veterinari (T. Determinato)              |
| • 80500113 | Retribuzione di risultato Medici e Veterinari (T. Determinato)              |
| • 80500114 | Condizioni di Lavoro Medici e Veterinari (T. Determinato)                   |
| • 80500032 | Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato) |
| • 80500033 | Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato) |
| • 80500034 | Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Indeterminato)      |
| • 80500132 | Retribuzione di posizione Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)   |
| • 80500133 | Retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)   |
| • 80500134 | Condizioni di Lavoro Dirigenza Sanitaria non Medica (T. Determinato)        |

La Direttrice  
UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi



CARMELA DI LUIGI  
Regione  
Toscana/01386030488  
07.10.2024 10:54:53  
GMT+01:00

**Direzione**

UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena  
piazza Carlo Rosselli, 26  
tel. 0577 536942  
e-mail:  
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

**SEDE OPERATIVA SIENA**

piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

**SEDE OPERATIVA GROSSETO**

via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

**SEDE OPERATIVA AREZZO**

via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551

**SEDE LEGALE**

Azienda USL Toscana Sud Est  
via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

PEC: [ausltoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:ausltoscanasudest@postacert.toscana.it)