

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0001042 del 21/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE:**

U.O.C. Gestione economica del personale dipendente

**OGGETTO:**

DEFINIZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI-TECNICI E PROFESSIONALI

L' Estensore  
Santucci Dina

Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0001156 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): 6a04c28de38cd0c44dda880c33d67c495d8f4789e3c20a5e001c7a059e64c5d3

attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No

**Il Responsabile del Procedimento:** Santucci Dina

**Il Dirigente:** Santucci Dina

**Ulteriori firmatari della proposta:**

Il Funzionario addetto al controllo di budget,

con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0001156 del 17/10/2024

Hash pdf (SHA256): 6a04c28de38cd0c44dda880c33d67c495d8f4789e3c20a5e001c7a059e64c5d3

**La Direttrice Amministrativa - Dott.ssa Antonella Valeri**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice Sanitaria - Dott.ssa Assunta De Luca**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**La Direttrice dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci**

**Il Direttore Generale  
(Dr. Antonio D'Urso)**

Firmato digitalmente in data 23/10/2024

**STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:**

## IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE

**Visto** il Decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 ^ Riordino della disciplina in materia sanitaria , a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421 e smi;

**Visto** la Legge Regionale 24 febbraio 2005 n.40 ^ Disciplina del Servizio Sanitario Regionale ^ e smi;

**Dato atto** che in data 17/07/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL della Dirigenza dei Ruoli Amministrativo-Tecnico e Professionale per il triennio 2019-2021 con il quale sono stati disciplinati i seguenti fondi contrattuali:

Fondi contrattuali	Nuovo CCNL	
Fondo per la retribuzione di posizione	Art. 90	Confermato dall'art. 52 del nuovo CCNL
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori	Art. 91	Confermato dall'art. 52 del nuovo CCNL

**Preso atto** che la nuova normativa contrattuale conferma la medesima costituzione dei fondi contrattuali e ribadisce il rispetto dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 ( rispetto del limite del 2016), fatto salvo gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica ;

**Vista** la Sentenza della Corte dei Conti- Sezioni delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui ^ gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art.23,comma 2, del D.lgs.75/2017^;

**Preso atto** che sull'argomento è intervenuto successivamente anche il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che ^....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ *agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico* ^.

**Dato atto** quindi che non sono pertanto assoggettati al limite di spesa stabilito dal D.lgs 75/2017 :

- L'importo previsto all'art.52 ,comma 1) di € 964,55 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n. 59), a valere dall'anno 2021 ( € 56.908,00) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.52 ,comma 2) di € 270,42 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.59), a valere dall'anno 2022( € 15.955,00) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori.

**Dato atto** che , tenendo conto di tutto quanto sopra esposto, sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;

**Dato atto** che i prospetti relativi ai fondi contrattuali anno 2023, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40,del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i. e Circolare n.25 del 19/07/2012 ed all'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fontori Dr.ssa Carmela Di Luigi sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo anno 2023 sono stati trasmessi definitivamente al Collegio Sindacale in data 08 ottobre 2024 con nota del Direttore Amministrativo di Prot. n. 242089, al fine di acquisire la certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei medesimi ai sensi della normativa vigente;

**Preso atto** della certificazione definitiva dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2023 , rilasciata dal Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 , allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ( All.n.2) per un importo complessivo di € 2.008.783,00;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**Attestata** la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/07/2024, come meglio descritto nell'allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell'allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 2.008.783,00;
- 3. Di prendere atto** dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Fornitori Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2023, come meglio descritto nell'allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. di dare atto** che, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L. 15/05, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(Dott.ssa Dina Santucci)

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 29 aprile 2022 , con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Sud Est;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dr. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est a decorrere dal 20 maggio 2022;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente” avente ad oggetto “ Definizione fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali dell’Azienda USL Toscana Sud Est ^ ;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato

**di fare propria** la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini sopra indicati e pertanto:

- 1. Di definire** la consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell’Azienda Usl Toscana Sud Est , ai sensi del nuovo CCNL entrato in vigore il 17/07/2024, come meglio descritto nell’allegato n.1) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale ;
- 2. Di dare atto** che il Collegio Sindacale in data 14 ottobre 2024 ha rilasciato la certificazione definitiva di detti fondi ,come meglio descritto nell’allegato n.2) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale , per un importo complessivo di € 2.008.783,00;
- 3. Di prendere atto** dell’attestazione del Direttore della UOC Gestioni Economiche e Finanziarie Dr.ssa Carmela Di Luigi , sulla contabilizzazione dei fondi contrattuali anno 2023 dei Dirigenti Amministrativi,Tecnici e Professionali nei conti economici aggregati nel costo del personale nel bilancio consuntivo anno 2023, come meglio descritto nell’allegato n.3) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4. Di dare atto** che, ai sensi della L.241/90 e s.m.i., con particolare riferimento alla L.15/05,Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Dina Santucci;
- 5. di incaricare** la U.O. Affari Generali:
  - di provvedere alla pubblicazione all’Albo on line, ai sensi dell’art. 32, comma 1°, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. 40/05.

IL DIRETTORE GENERALE

( Dr. Antonio D’Urso)

All. n. 1)

SCHEMA - FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di posizione - Art. 90 CCNL 17.12.2020 e art.52 del CCNL del 16.07.2024		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato dall'anno 2020.	art.90 CCNL 17/12/2020	1.616.381,00
Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 48.815,00		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 964,55 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59	art.52, c. 1, CCNL 16/07/2024	56.908,00
<b>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</b>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 90, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 90, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. art. 50, c. 3, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area III)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")	Art. 90, comma 3, lett. d) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 del CCNL 17/12/2020 (a valere dal anno di riferimento).	Art. 90, comma 3, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>1.673.289,00</b>
<b>Risorse Variabili</b>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 90, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 90, comma 4, lett. b) del CCNL 17/12/2020	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>1.673.289,00</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023</b>		<b>1.673.289,00</b>
Decurtazione per malattia ex art.71,L.133/2008		3.666,00
<b>RISORSE DISPONIBILI FONDO Anno 2023</b>		<b>1.669.623,00</b>
<b>SCHEMA - FONDO Area delle Funzioni Locali - Dirigenza PTA SSN - Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori- Art. 91 CCNL 17/12/2020 e art.52 del 16/07/2024</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>		<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>
<b>FONDO ANNO 2023</b>		
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
<b>Importo risorse stabili consolidatodall' anno 2020.</b>		art.91 CCNL 17/12/2020 307.250,00
<b>Il "consolidato" non include gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di nuovo CCNL. Il "consolidato" come qui rappresentato ingloba già la "decurtazione permanente" di cui all'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013. Il valore della stessa è pari ad Euro 61.720,00</b>		
(Incremento 270,42 euro per unità di personale in servizio al 31/12/2018-n.59- dal 2022		art.52, c. 2, CCNL 16/07/2024 15.955,00
<b>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</b>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.		Art. 91, comma 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 50, c. 3, lett. a) del CCNL 8/06/2000)
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). A valere dal ("anno di riferimento")		Art. 91, comma 3, lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria		Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>323.205,00</b>
<b>Risorse Variabili</b>		
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - a valere sul solo "anno di riferimento")		Art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17/12/2020 0,00
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.		Art. 53, comma 2, lett. b) del CCNL 17/12/2020 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00) 0,00

Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 91, comma 4 lett. c) del CCNL 17/12/2020 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 91, comma 4, lett. d) del CCNL 17/12/2020	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 91, comma 4, lett. e) del CCNL 17/12/2020	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente - € 270,42x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018-n.59	risorse riconosciute dal nuovo CCNL -art.52 c.2,relative all'anno 2022	15.955,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>15.955,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>339.160,00</b>
<b>Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo</b>		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione di posizione (stabile).	Art. 91, comma 10 CCNL 17/12/2020	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.</b>		<b>339.160,00</b>
<b>Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)</b>		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2023</b>		<b>339.160,00</b>
<b>TOTALI FONDI ANNO 2023</b>		<b>2.008.783,00</b>

CERTIFICAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER IL  
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI  
AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI ANNO  
2023 DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Il giorno 14 ottobre 2024, alle ore 13,00, il Collegio Sindacale della Azienda UsI Toscana Sud Est, alla presenza di:

Dott. Simone Paoloni - Presidente

Dott. Fabio Calvellini- Componente effettivo

Dott. Luca Civitelli - Componente effettivo

**si è riunito presso la sede dell'Azienda UsI Toscana Sud Est in Arezzo, via Calamandrei 173**, per procedere all'esame della "Certificazione Definitiva dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali dell'AUSL Toscana Sud Est anno 2023".

Il Collegio Sindacale, anche mediante incontri preparatori nelle date 29 luglio e 24 settembre 2024, ha proceduto ad incontrare preliminarmente il Direttore della UOC Gestione Economica del Personale Dipendente Dr.ssa Dina Santucci per avere, verbalmente, alcune informazioni aggiuntive necessarie al fine di procedere alla certificazione dei fondi.

Il Collegio Sindacale prende atto della nota prot. 242089 del 08 ottobre 2024 a firma del Direttore Amministrativo (**v. allegato n. 1**), avente ad oggetto "Trasmissione documentazione inerente i Fondi Contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2023", con la quale viene trasmessa al Collegio tutta la documentazione necessaria, affinché quest'ultimo possa procedere alla definizione della consistenza dei relativi fondi contrattuali.

Nello specifico, risultano trasmessi:

- Prospetto della consistenza dei fondi contrattuali anno 2023 (**v. allegato n.2, composto di n. 3 pagine**);
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e della Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi contrattuali dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, corredata delle tabelle contenenti le fonti di finanziamento dei fondi medesimi (**v.allegato n.3**).

Azienda USL Toscana sud est



COLLEGIO SINDACALE  
AZIENDA USL TOSCANA  
SUD EST

via Calamandrei, 173  
52100 Arezzo

Tel.: 0575/254116

Fax.: 0575/254105

Silvia.lombardi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA

piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO

via Belgio, 17  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE LEGALE

via Calamandrei, 173 -Arezzo  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518  
web: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

P.E.C.:

- Attestazione del Direttore UOC Gestione Fornitori della contabilizzazione dei fondi contrattuali nel bilancio consuntivo anno 2023( **v.allegato n.4**) - Prot. n.0190173 del 30/07/2024.

Il Collegio prende atto che in data 17/12/2020 è entrato in vigore il CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, dove agli artt.90 e 91 è disciplinata la composizione dei fondi relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle Aziende Sanitarie; dal 2021 ( anno successivo alla sottoscrizione del CCNL) è prevista la costituzione di n.2 fondi contrattuali.

Il Collegio prende atto che, ai sensi degli artt. 90, e 91 ( comma 7) soprarichiamati, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente , nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia ( nello specifico art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 - rispetto del limite del 2016).

Il Collegio prende altresì atto della Sentenza della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie- n.19 del 18/10/2018 nella quale viene enunciato il principio di diritto per cui *^gli incrementi dei fondi derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle normative vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017^*.

Sull'argomento è intervenuto successivamente il legislatore con il D.L. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 12 del 11/02/2019, dove all'art.11, comma 1, lett.a) stabilisce che *^.....il limite di cui all'art.23,comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento: ^ agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo n.165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico^*.

Il Collegio prende infine atto che in data 16/07/2024 è entrato in vigore il nuovo CCNL 2019-2021.

Non sono assoggettate al limite stabilito dal D.lgs 75/2017 le risorse riconosciute dalla nuova normativa contrattuale:

- L'importo previsto all'art.52 ,comma 1) di € 964,55 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.59), a valere dall'anno 2021( **€ 56.908,00**) sul fondo per la retribuzione di posizione.
- L'importo previsto all'art.52 ,comma 2 di € 270,42 su base annua per il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 ( n.59), a valere dall'anno 2022( **€ 15.955,00**) sul fondo per la retribuzione del salario di risultato ed altri trattamenti accessori .

Il Collegio prende atto del prospetto relativo alla consistenza dei fondi contrattuali della **Dirigenza dei Ruoli Professionale- Tecnico ed Amministrativo** anno 2023(v. allegato n. 2), dal quale si evince che la consistenza dei fondi è stata così determinata:

1. **Fondo n. 1** per la retribuzione di posizione per l'importo consolidato dall'anno 2020 di € **1.616.381,00** incrementato di € **56.908,00** ( incremento ai sensi art.52,comma 1= € 964,55x n.59 Dirigenti in servizio al 31/12/2018 –dal 2021 ) = fondo consolidato anno 2023 pari ad € **1.673.289,00**, decurtato di € **3.666,00** , ai sensi dell'art.71 della L. 133/2008 (decurtazione per malattia primi 10 giorni) quindi risultando un importo finale di € **1.669.623,00**.
2. **Fondo n. 2** per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori per l'importo consolidato dall' anno 2020 di € **307.250,00** . incrementato di € **15.955,00** ( incremento ai sensi art.52 comma 2 –dal 2022 =€ 270,42x n.59- Dirigenti in servizio al 31/12/2018 ) = fondo consolidato anno 2023 pari ad € **323.205,00** . A tali risorse, come parte variabile, si aggiunge l'incremento contrattuale di € 15.955,00 , relativo all'anno 2022 ma da utilizzare nell'anno 2023, poiché la performance individuale e collettiva 2022 è stata tutta liquidata, quindi un importo finale di € **339.160,00**.

**Totale fondi Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali anno 2023= € 2.008.783,00**

Il Collegio prende atto che l'Azienda ha apportato la decurtazione definitiva ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013, per i seguenti importi:

- Fondo n. 1: € 48.815,00;
- Fondo n. 2: € 61.720,00;

per un totale di € **110.535,00**.

Il Collegio prende atto della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria (**v. allegato n. 3**) ai sensi dell'art.40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi e Circolare n. 25 del 19/07/2012, di accompagnamento ai fondi medesimi, in particolare, del punto n. 4) nel quale la Direzione Aziendale attesta che le fonti di finanziamento di tutti i fondi sopraelencati sono quelle previste dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, applicate non oltre la misura massima consentita dai medesimi.

A seguito di quanto riportato, il Collegio, preso atto delle disposizioni contenute nell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2023 non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016, fatte salve le deroghe a detto limite stabilite da precise disposizioni normative, certifica definitivamente i fondi per il trattamento accessorio, relativi ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e professionali dell'Azienda USL Toscana Sud Est per l'esercizio 2023, per un totale complessivo di € **2.008.783,00** come sotto sintetizzato:

Fondo Contrattuale	Importo iniziale consolidato	Incrementi contrattuali automatici	Fondo consolidato Anno 2023	Incrementi contrattuali anno 2022	Decurtazione ex art.71, l. 133/2008	TOTALE
Fondo per la retribuzione di posizione	1.616.381,00	56.908,00	1.673.289,00		3.666,00	1.669.623,00
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	307.250,00	15.955,00	323.205,00	15.955,00		339.160,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.923.631,00</b>	<b>72.863,00</b>	<b>1.996.494,00</b>	<b>15.955,00</b>	<b>3.666,00</b>	<b>2.008.783,00</b>

In riferimento ai fondi contrattuali del personale dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il Direttore della UOC Gestione Fornitori ha rappresentato (v. allegato n. 4) che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2023, nell'ammontare evidenziato dal Responsabile UOC Gestione Economica del Personale Dipendente nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza.

<b>Conto</b>	<b>Descrizione Conto</b>
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

Arezzo 14 ottobre 2024

Letto, confermato e sottoscritto

### **Il Collegio sindacale**

Dr. Simone Paoloni	Presidente
Dr. Fabio Calvellini	Membro effettivo
Dr. Luca Civitelli	Membro effettivo

A l. n. 3)

Protocollo 0190173 del 30/07/2024

Al Collegio Sindacale  
Azienda USL Toscana Sud Est

Oggetto: attestazione contabilizzazione fondi contrattuali della dirigenza dei ruoli professionale-tecnico ed amministrativo anno 2023 della Azienda USL Toscana Sud Est nel bilancio consuntivo anno 2023

In riferimento ai fondi contrattuali del personale della Dirigenza dei Ruoli Professionale-Tecnico ed Amministrativo anno 2023, attesto che gli stessi sono stati contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2023, nell'ammontare evidenziato dal Direttore UOC Gestione Economica del Personale Dipendente, per un totale di € **2.008.783,00**, nei seguenti conti economici aggregati nel costo del personale di tale Dirigenza:

Conto	Descrizione Conto
• 80600012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Indeterminato)
• 80600112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80600114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Professionale (T. Determinato)
• 80700012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Indeterminato)
• 80700112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80700114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Tecnico (T. Determinato)
• 80800012	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800013	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800014	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Indeterminato)
• 80800112	Retribuzione di posizione Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800113	Retribuzione di risultato Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)
• 80800114	Condizioni di Lavoro Dirigenza Ruolo Amministrativo (T. Determinato)

La Direttrice  
UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi

Azienda USL Toscana sud est



Direzione  
UOC Gestione Fornitori  
Carmela Di Luigi

Sede operativa Siena  
piazza Carlo Rosselli, 26  
tel. 0577 536942  
e-mail:  
carmela.diluigi@uslsudest.toscana.it

SEDE OPERATIVA SIENA  
piazza Carlo Rosselli, 26  
53100 Siena  
centralino: 0577 535111

SEDE OPERATIVA GROSSETO  
via Cimabue, 109  
58100 Grosseto  
centralino: 0564 485111

SEDE OPERATIVA AREZZO  
via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551

SEDE LEGALE  
Azienda USL Toscana Sud Est  
via Piero Calamandrei, 173  
52100 Arezzo  
centralino: 0575 2551  
P.I. e C.F.: 02236310518

WEB: [www.uslsudest.toscana.it](http://www.uslsudest.toscana.it)

PEC: [austoscanasudest@postacert.toscana.it](mailto:austoscanasudest@postacert.toscana.it)