

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Programmazione strategica
OGGETTO: PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE E STRATEGIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE (DE&I STRATEGY): INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 696 DEL 13 GIUGNO 2023
L' Estensore Pierattelli Sonia
Il Dirigente e il Responsabile del Procedimento, con la sottoscrizione della proposta di delibera, di pari oggetto n. 0000766 del 16/06/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 80b9a38c14844c5f6d7e43831c501a0c3a25735ba5cf289cd094bddf15c9074d</i> attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed utile per il servizio pubblico. Il presente provvedimento contiene un trattamento di categorie particolari di dati personali: No Il Responsabile del Procedimento: Pierattelli Sonia Il Dirigente: Scartoni Giovanni Ulteriori firmatari della proposta:
Il Funzionario addetto al controllo di budget, con il visto della proposta di delibera di pari oggetto n. 0000766 del 16/06/2023 <i>Hash pdf (SHA256): 80b9a38c14844c5f6d7e43831c501a0c3a25735ba5cf289cd094bddf15c9074d</i>
Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Antonella Valeri
Il Direttore Sanitario - Dott.ssa Simona Dei
Il Direttore dei Servizi Sociali - Dott.ssa Patrizia Castellucci
Il Direttore Generale (Dr. Antonio D'Urso)

STRUTTURE ASSEGNATARIE DEL PRESENTE ATTO:

IL DIRETTORE UOC PROGRAMMAZIONE STRATEGICA

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023 "Piano di uguaglianza di genere e strategia di diversità, equità ed inclusione (DE&I Strategy) – determinazioni" con cui:

- è stata approvata la progettualità relativa alla "strategia di diversità, equità ed inclusione" (DE&I Strategy),
- è stato costituito un gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team),
- è stato costituito un "gruppo di riflessione" (DE&I Think Tank) con il compito di perseguire una strategia di più ampia portata che elabori un percorso teso a realizzare in Azienda una "strategia di diversità, equità ed inclusione" (DE&I Strategy) tramite il supporto di un coordinatore (DE&I Manager),

PRESO ATTO della richiesta formulata in data 13 giugno 2023 dal Direttore dell'Area Dipartimentale Promozione ed Etica della Salute, coordinatrice del gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team), di integrare la composizione del gruppo stesso inserendo il Direttore della UOS Nucleo Operativo Controlli Sanitari, Dr.ssa Cecilia Quercioli, in rappresentanza dello Staff della Direzione Sanitaria;

RITENUTO opportuno, preso atto di quanto sopra specificato, procedere all'integrazione del gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team) al fine di assicurare la più ampia partecipazione di tutte le strutture interessate alla redazione del Piano;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI INTEGRARE la deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023 "Piano di uguaglianza di genere e strategia di diversità, equità ed inclusione (DE&I Strategy) – determinazioni" mediante l'inserimento nel gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team) del Direttore della UOS Nucleo Operativo Controlli Sanitari, Dr.ssa Cecilia Quercioli, in rappresentanza dello Staff della Direzione Sanitaria;

DI STABILIRE che la composizione definitiva del gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team), risulta così articolata:

- Direttore dell'Area Dipartimentale Promozione ed Etica della Salute, Dr.ssa Vittoria Doretti (coordinatrice)
- Per lo Staff della Direzione Sanitaria:
 - o Direttore della UOS Nucleo Operativo Controlli Sanitari Dr.ssa Cecilia Quercioli
- Per lo Staff della Direzione Aziendale:
 - o Direttore UOC Controllo di gestione, performance aziendale e flussi, Ing. Luigi Bechi

- o Direttore UOC Sorveglianza Sanitaria, Dr. Riccardo Bassi
- o Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), Dr. Simone Geponi
- o Direttore UOSD Benessere organizzativo e clima interno, Dr. Riccardo Bassi (a scavalco)
- o Dirigente UOSD Comunicazione, Dr.ssa Marzia Sandroni
- Direttore Dipartimento Affari Generali, Dr. Onofrio Marcello
- Dirigente Dipartimento Risorse Umane, Dr. Paolo Franchi
- Direttore UOSD Codice Rosa, Salute e Medicina di genere, Dr. Claudio Pagliara
- Presidente Comitato unico di garanzia (CUG), Dr.ssa Rossana Mancini
- Supporto tecnico: Dr.ssa Vanessa Bastregghi, UOC Affari Generali

DI PRECISARE che, per quanto non espressamente previsto nel presente atto, rimangono confermati i contenuti della deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutte le strutture rappresentate nei gruppi di lavoro e a tutte le macrostrutture aziendali;

DI STABILIRE che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda USL Toscana sud est;

DI DICHIARARE la immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi della Legge 24 febbraio 2005 n. 40 articolo 42 al fine di dare tempestiva attuazione alla progettualità oggetto del presente atto;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Sonia Pierattelli dello Staff della Direzione Aziendale;

Il Direttore UOC Programmazione Strategica
(Dott. Giovanni Scartoni)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 73 del 29 aprile 2022 con cui si nomina il Dr. Antonio D'Urso Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 700 del 20 maggio 2022 di presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento della funzione di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale e conseguente insediamento del Dott. Antonio D'Urso nelle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana sud est a decorrere dal 20 maggio 2022;

LETTA e VALUTATA la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Direttore della UOC Programmazione Strategica avente ad oggetto: "Piano di Uguaglianza di Genere e strategia di diversità, equità ed inclusione (DE&I Strategy): integrazione della deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023";

PRESO ATTO dell'attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

DI INTEGRARE la deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023 “Piano di uguaglianza di genere e strategia di diversità, equità ed inclusione (DE&I Strategy) – determinazioni” mediante l’inserimento nel gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team) del Direttore della UOS Nucleo Operativo Controlli Sanitari, Dr.ssa Cecilia Quercioli, in rappresentanza dello Staff della Direzione Sanitaria;

DI STABILIRE che la composizione definitiva del gruppo di lavoro per la redazione del Piano di Uguaglianza di Genere (GEP Team), risulta così articolata:

- Direttore dell’Area Dipartimentale Promozione ed Etica della Salute, Dr.ssa Vittoria Doretti (coordinatrice)
- Per lo Staff della Direzione Sanitaria:
 - o Direttore della UOS Nucleo Operativo Controlli Sanitari Dr.ssa Cecilia Quercioli
- Per lo Staff della Direzione Aziendale:
 - o Direttore UOC Controllo di gestione, performance aziendale e flussi, Ing. Luigi Bechi
 - o Direttore UOC Sorveglianza Sanitaria, Dr. Riccardo Bassi
 - o Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), Dr. Simone Geponi
 - o Direttore UOSD Benessere organizzativo e clima interno, Dr. Riccardo Bassi (a scavalco)
 - o Dirigente UOSD Comunicazione, Dr.ssa Marzia Sandroni
- Direttore Dipartimento Affari Generali, Dr. Onofrio Marcello
- Dirigente Dipartimento Risorse Umane, Dr. Paolo Franchi
- Direttore UOSD Codice Rosa, Salute e Medicina di genere, Dr. Claudio Pagliara
- Presidente Comitato unico di garanzia (CUG), Dr.ssa Rossana Mancini
- Supporto tecnico: Dr.ssa Vanessa Bastregghi, UOC Affari Generali

DI PRECISARE che, per quanto non espressamente previsto nel presente atto, rimangono confermati i contenuti della deliberazione n. 696 del 13 giugno 2023;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutte le strutture rappresentate nei gruppi di lavoro e a tutte le macrostrutture aziendali;

DI STABILIRE che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi per l’Azienda USL Toscana sud est;

DI DICHIARARE la immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi della Legge 24 febbraio 2005 n. 40 articolo 42 al fine di dare tempestiva attuazione alla progettualità oggetto del presente atto;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell’art. 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Sonia Pierattelli dello Staff della Direzione Aziendale;

DI INCARICARE la UOC Affari Generali:

- di provvedere alla pubblicazione all'Albo on line, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
- di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, Legge Regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i..

Il Direttore Generale
(Dott. Antonio D'Urso)