

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est

Verbale del 28/10/2025

Il giorno 28 ottobre 2025, alle ore 09:30 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 539 del 29 maggio 2024 e Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 27 agosto 2025.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti Dr. Simone Furfaro e Dr.ssa Daniela Motta.

Sono presenti per l'Azienda: Ing. Luigi Bechi - Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr.ssa Daniela Pessina - Direttrice U.O.C. Gestione economica del personale dipendente - Dr.ssa Laura Cornali - U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, Dr.ssa Maria Leoni – Area Dipartimentale Politiche del Personale del Dipartimento Risorse Umane e Dr.ssa Susanna Spaghetti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr. Luca Pizzatti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione.

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

- Validazione Relazione alla Performance 2024;
- Varie ed eventuali.

1) Validazione Relazione alla Performance 2024

Il Presidente, dopo aver dato atto della documentazione trasmessa a firma del Direttore Generale il 27/10/2025, preventivamente anticipata in bozza dall'Ing. Bechi il 22/10/2025, ricorda i concetti fondamentali che scaturiscono dalle *"Linee guida per la Relazione annuale sulla performance"* pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In base all'art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009, la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo, deve essere validata dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno.

Il Presidente ricorda che l'Azienda USL Toscana sud est, al pari delle altre Aziende sanitarie della Regione Toscana, alla data del 30 giugno, era ancora in attesa della conclusione dei lavori da parte del MeS per il calcolo degli indicatori del c.d. sistema "Bersaglio". Tenuto conto dell'importanza che i citati indicatori del MeS rivestono nel sistema di valutazione della performance della Regione Toscana e della necessità di rispettare la citata scadenza del 30 giugno, l'Azienda, nel tempo, si è organizzata per fasi. Nello specifico, entro il 30 giugno l'Azienda pubblica sul sito istituzionale la relazione in versione provvisoria con gli indicatori disponibili e la consolida nella versione definitiva

non appena disponibili anche quelli del MeS.

Nel verbale della seduta OIV del 10 luglio 2025 l'OIV prendeva atto di questa criticità, rimandando la validazione della Relazione approvata dal Direttore Generale al momento in cui Regione Toscana avesse pubblicato i risultati attesi.

Il Presidente richiama quindi i criteri su cui viene effettuata la validazione:

- a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
- b) coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Il Presidente passa la parola all'Ing. Bechi al fine di illustrare la Relazione sulla Performance 2024. L'Ing. Bechi, condivide sulla piattaforma online la Relazione specificando che il Format è sostanzialmente lo stesso degli anni passati, e scorre il documento soffermandosi brevemente su ciascuno degli argomenti oggetto della Relazione.

Con riferimento alla prima parte, inherente la struttura dell'Azienda, la popolazione di riferimento ed i dati epidemiologici, l'OIV suggerisce di inserire qualche indicatore di appropriatezza a partire dalle prossime relazioni, ad esempio una tabella con il codice di priorità riferito agli accessi di Pronto Soccorso ed inserendo qualche dato relativo ai tassi di accesso con ricovero.

L'OIV, al fine di migliorare la leggibilità e fruibilità, suggerisce di limitare, laddove possibile, l'utilizzo degli acronimi affinché la Relazione possa essere di più facile lettura anche per un utente esterno all'Azienda.

Con riferimento al capitolo relativo alla "Performance aziendale" l'OIV suggerisce di specificare cosa ha fatto l'Azienda per risolvere alcune criticità, affinché siano visibili gli sforzi messi in campo.

La Dr.ssa Cornali prende la parola in riferimento al capitolo relativo alla “Performance individuale” e riferisce che nel 2024 ci sono state 3 valutazioni individuali negative e le stesse sono state valutate coerenti con le attività svolte e per cui non è stata fatta richiesta di apertura contenzioso. Si ricorda che la soglia positività è fissata a 50 punti.

L’assegnazione delle schede di valutazione è stata effettuata in ritardo in quanto nel 2024 c’è stata la prima fase di avvio del nuovo gestionale WHR di cui la messa a regime ha richiesto dei tempi tecnici.

Come già detto in precedenza, l’OIV invita l’Azienda a prestare sempre molta attenzione ai tempi necessari per l’assegnazione degli obiettivi e a cercare il modo, dove possibile, di anticiparli.

L’OIV propone di analizzare le risultanze di alcune schede di budget (obiettivi assegnati – indicatori – risultato), proponendo a campione le seguenti UdB:

036-C - Uoc Ortopedia e Traumatologia - SO Grosseto

01_Q01 - Uoc Farmacotossicodipendenze - Area provinciale Aretina

037-F - Uoc Ostetricia E Ginecologia - PO Alta Valdelsa

L’Ing. Bechi illustra quanto richiesto e l’OIV prende atto della correttezza dei dati riportati.

Nel perfezionare, nei prossimi anni, l’utilizzo del concetto del Valore Pubblico l’OIV suggerisce di evidenziare ed eventualmente rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder interni in ordine al processo di valutazione della performance.

2) Varie ed eventuali

Terminata la discussione, l’OIV decide di validare la Relazione sulla Performance anno 2024 ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009.

Alle ore 12:20. la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Daniela Motta

Dr. Simone Furfaro

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin