

## **Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est Verbale del 09/07/2026**

Il giorno 9 luglio 2026, alle ore 14:30 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 539 del 29 maggio 2024 e Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 27 agosto 2025.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti Dr. Simone Furfaro e Dr.ssa Daniela Motta.

Sono presenti per l'Azienda: Dr.ssa Antonella Mucelli – Direttrice U.O.C. Internal audit e prevenzione della corruzione e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT); Ing. Luigi Bechi – Direttore U.O.C. Programmazione operativa e controllo di gestione, Dr.ssa Maria Leoni – UOC Monitoraggio e Flussi Risorse Umane, Dr.ssa Laura Cornali – UOSD Relazioni Sindacali; Dr. Luca Pizzatti - U.O.C. Programmazione operativa e Controllo di Gestione, Dr.ssa Susanna Spaghetti - U.O.C. Programmazione operativa e Controllo di Gestione, Sig. Giordano Garosi – UOC Relazioni con l'utenza e partecipazione.

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

1. Espressione parere OIV su aggiornamento anno 2026 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
2. Validazione seconda valutazione trimestrale anno 2026;
3. Attestazione sugli obblighi di trasparenza;
4. Varie ed eventuali.

### **1. Espressione parere OIV su aggiornamento anno 2026 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)**

In premessa l'OIV rappresenta che in data 04/07/2026 è stata pubblicata sulla G.U. n. 153 la Legge 2 luglio 2026, n. 119 recante *“Disposizioni in materia di sviluppo della carriera dirigenziale e della valutazione della performance del personale dirigenziale e non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni”* che modifica in modo significativo il D.Lgs. 150/2009 e introduce numerosi elementi di novità rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). La citata Legge, che entra in vigore il 19/07/2026, prevede all'art. 7, comma 1 che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale coerentemente con il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere non*

*vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.” L'OIV rappresenta, inoltre, che, come indicato nell'art.2 della Legge 119/2026, la normativa vigente non disciplina tutti gli elementi utili per definire le modalità di svolgimento della valutazione ed i criteri per assicurarne l'obiettività, in quanto tali elementi saranno disciplinati con successivi provvedimenti (“il Ministro per la pubblica amministrazione, con regolamento da adottare ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previo parere della Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, stabilisce le modalità per lo svolgimento e il bilanciamento della valutazione tra la parte degli obiettivi e la parte delle caratteristiche trasversali e per la graduale integrazione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance nonché gli strumenti e i criteri per assicurare l'oggettività della valutazione” art. 2, comma 1-bis della Legge 119/2026).*

L'OIV, pertanto, nel prendere atto della necessità di aggiornare il SMVP aziendale, ritiene utile fornire il richiesto parere ai sensi della disciplina attualmente vigente e rappresenta l'utilità di aggiornare il documento in oggetto una volta che il quadro regolatorio sarà completato.

L'OIV, pertanto, dà atto che in data 16 giugno 2026 è stata trasmessa dall'Azienda la bozza del documento “Il Sistema di Misurazione e Valutazione Performance” (SMVP) aggiornamento al giugno 2026 e che la norma attualmente vigente prevede che l'SMVP venga aggiornato annualmente e che l'OIV, ai sensi dell'art 7 c.1 del D.lgs 150/2009m, debba rilasciare in merito parere preventivo e vincolante.

Si apre la discussione sulla bozza di documento e la componente aziendale illustra nel dettaglio le modifiche apportate rispetto alla versione precedente, in conformità ai suggerimenti espressi dall'OIV. L'OIV propone all'Azienda di apportare al documento ulteriori modifiche, al fine di rendere il testo più chiaro e non soggetto ad erronee interpretazioni. Nello specifico suggerisce di rendere omogenei i dati contenuti nelle tabelle riportate nel capitolo 6 “Valutazione e premialità” e di specificare che in caso richiesta di riesame al superiore gerarchico di garantire che la valutazione possa essere confermata oppure rimodulata in positivo per il valutato (pag. 34 del documento in merito alla fase di valutazione finale della performance individuale).

Al termine della discussione, l'OIV esprime parere favorevole alla bozza del Sistema Misurazione e Valutazione Performance anno 2026, fornendo al contempo le indicazioni sopra riportate e rimane in attesa di ricevere copia della deliberazione di adozione esecutiva.

## **2. Validazione seconda valutazione trimestrale anno 2026**

La documentazione è stata anticipata ad OIV tramite email dalla Segreteria per conto dell'Ing. Bechi in data 07/07/2026.

La II rendicontazione trimestrale viene effettuata relativamente ad i seguenti obiettivi:

- AZ\_A5\_783 (Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 30/04).
- AZ\_VI\_019 (% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06)
- REG\_A8\_001 (Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana) L'obiettivo della valutazione intermedia è che

almeno il 60% degli indicatori misurati nel periodo abbiano un trend “Stabile” o in “Miglioramento” rispetto l’anno precedente.

Tali obiettivi sono presenti in tutte le schede di Budget 2026 ad eccezione del KPI AZ\_VI\_019 non presente nelle schede di nuova istituzione. Il raggiungimento o meno di questi obiettivi influisce sulla performance aziendale della struttura. Per le strutture al cui interno sono assegnate risorse di personale del comparto, inoltre, la valutazione è utilizzata per il riconoscimento dell’acconto trimestrale degli incentivi.

Con specifico riferimento alla documentazione presentata, l’OIV procede a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione casuale:

- GEF1-01 - Uoc Bilanci;
- 026-M - Uoc Medicina Interna - SO S. Sepolcro;
- SDS-26 - Uoc Governo appropriatezza delle risposte sanitarie e tempi di attesa.

In merito, il Dr. Pizzatti illustra dettagliatamente le modalità ed i tempi in cui sono svolte le rilevazioni ed i seguenti risultati raggiunti:

- AZ\_A5\_783 raggiunto al 100% per 3 strutture su 3 del campione;
- AZ\_VI\_019 raggiunto al 100% per 3 strutture su 3 del campione;
- REG\_A8\_001 raggiunto al 100%. Ai fini della valutazione intermedia l’obiettivo è stato considerato raggiunto avendo registrato nei 5 mesi il 65,0% degli indicatori “Stabili” e “Migliorati” (target:  $\geq 60\%$ ).

Il Dr. Pizzatti, terminata l’analisi delle Udb campione, sottopone all’attenzione di OIV i risultati complessivi della valutazione intermedia riportati nella Relazione ed in particolare che le schede di Budget 2026, con personale del comparto assegnato, valutate e con obiettivi raggiunti, secondo l’accordo sindacale sulla premialità sottoscritto in data 14/11/2018, risultano essere il 100% pertanto la quota mensile della produttività collettiva relativa al trimestre aprile - giugno 2026, in pagamento nei mesi di luglio-settembre 2026 verrà erogata regolarmente al 100%.

L’OIV richiama l’attenzione dell’Azienda sul monitoraggio dell’andamento dell’obiettivo REG\_A8\_001 (Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana), in quanto si evidenzia nell’ultimo trimestre un trend negativo che si avvicina alla soglia di non sufficienza.

L’OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di valutazione della Relazione sulla Performance 2026, dato atto che tutta la documentazione è detenuta agli atti dalla Segreteria, valida le risultanze della II verifica intermedia relativamente agli obiettivi sopra riportati.

### **3. Attestazione sugli obblighi di trasparenza**

L'OIV, richiamato il contenuto dei precedenti verbali in materia, dà atto di aver proceduto alla verifica dei vari item presenti nella griglia di valutazione, prima in forma individuale e successivamente in forma collegiale.

L'attestazione dell'OIV, completa della scheda delle verifiche di rilevazione al 15 giugno 2026, deve essere pubblicata da parte del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto-sezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" entro il 30 luglio 2026.

Si apre ampio confronto con l'RPCT aziendale in merito ai vari item oggetto della griglia di rilevazione e sulle percentuali attribuite nella prima fase di rilevazione evidenziando anche i criteri utilizzati per esprimere la valutazione del grado di "conformità agli standard" dei dati pubblicati introdotto dalla deliberazione ANAC 168 del 15.04.2026 ed invitando l'azienda a proseguire nel processo di standardizzazione per la piena interoperabilità.

Al termine della discussione, i componenti OIV danno mandato al Presidente di procedere all'inoltro tramite applicativo ANAC delle risultanze della griglia di rilevazione nei termini previsti dalla citata deliberazione ANAC n. 168/26 ed alla trasmissione alla RPCT aziendale per la tempestiva pubblicazione invitandola contestualmente ad attivare le azioni aziendali per il superamento delle residue criticità rappresentate da quegli item con una percentuale inferiore al 100% in qualsiasi delle colonne di qualità del dato.

### **4. Varie ed eventuali**

Non essendoci altro da discutere, alle ore 16:20 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Daniela Motta

Dr. Simone Furfaro

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin