

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est Verbale del 29/04/2026

Il giorno 29 aprile 2026, alle ore 15:30 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 539 del 29 maggio 2024 e Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 27 agosto 2025.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti Dr. Simone Furfaro e Dr.ssa Daniela Motta.

Sono presenti per l'Azienda: Dr.ssa Antonella Mucelli – Direttrice U.O.C. Internal audit e prevenzione della corruzione e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), Dr.ssa Daniela Pessina – Direttrice U.O.C. Gestione del personale dipendente; Ing. Luigi Bechi – Direttore U.O.C. Programmazione operativa e controllo di gestione, Dr.ssa Maria Leoni – Area Dipartimentale Politiche del Personale del Dipartimento Risorse Umane

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

- 1) Validazione Relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2025;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Validazione Relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2025

Il Presidente apre la seduta richiamando la normativa che regola l'elaborazione della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

L'articolo 14, comma 4, lettera a) del d. lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art.11, comma 1, lettera c) del d. lgs. n.74/2017, dispone che l'Organismo indipendente di valutazione della performance: "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi".

Con la delibera n.4/2012, la CIVIT (ora Autorità Nazionale Anticorruzione ANAC) ha fornito le linee guida per la redazione della relazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi del citato art 14 D.lg. 150/2009, nonché relative alle attestazioni dell'assolvimento degli obblighi

relativi alla trasparenza e all'integrità ai sensi dell'art. 14 c. 4 lettera g) del suddetto Decreto.

A tale delibera ha fatto seguito la deliberazione n. 23/2013, "Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni"

Le indicazioni contenute nella delibera, seppure non vincolanti per le Aziende Sanitarie, sono un importante parametro di riferimento anche per tutti gli altri gli enti e le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e pertanto utilizzate da questo Organismo.

Nell'attività di redazione della Relazione relativa all'anno 2025, l'OIV si è avvalso del supporto della Struttura tecnica permanente (STP) di supporto all'OIV ed ha tenuto conto della seguente documentazione fornita dalle strutture aziendali interessate:

- la Relazione sull'attività svolta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e dalla Responsabile della Trasparenza (RPTC) per l'anno 2025 (trasmessa all'OIV in data 16 dicembre 2025 con Nota Prot. 311831);
- il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) – aggiornamento anno 2025 approvato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 379 del 23 aprile 2025;
- la "Relazione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari", contenente i dati relativi ai provvedimenti disciplinari applicati nell'anno 2025, trasmessa in data 20 aprile 2026 per le diverse tipologie di personale (comparto, dirigenza sanitaria e dirigenza tecnico/amministrativa e professionale);
- la "Relazione sulle tempistiche della Valutazione Individuale anno 2025" predisposta dal Coordinatore del Sistema di Valutazione Individuale (trasmessa all'OIV con Nota Prot. 101051 del 16 aprile 2026);
- la "Relazione di tutela anno 2025 attività 2024" redatta U.O.C. "Relazioni con l'utenza e partecipazione" ai sensi dell'art. 13 del Regolamento aziendale di pubblica tutela e dell'informativa relativa alla "Attività dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) - secondo semestre 2025" (Prot. n. 0086166 del 31/03/2026)
- la "Relazione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) sulla situazione del personale per l'anno 2025", predisposta ai sensi della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA".

Il Presidente ed i componenti hanno provveduto ad elaborare la Relazione contribuendo alla stesura del documento prima singolarmente e poi in forma collegiale.

Il contenuto della Relazione viene illustrato ai presenti e la discussione si sofferma sul paragrafo relativo a "Misurazione e valutazione della performance individuale"; a tal proposito la componente aziendale informa l'Azienda che trasmetterà all'Organismo una nota inerente la richiesta di verifica, richiamata in Relazione, attualmente in fase di esame.

L'Organismo Indipendente di Valutazione esprime in sintesi un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni dell'Azienda USL Toscana Sud-Est e sottopone all'attenzione dell'Organo di vertice la valutazione delle proposte di miglioramento e le proposte correttive contenute nella relazione

oltre ad offrire il proprio supporto metodologico.

Al termine della discussione, l'OIV approva la "Relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - Anno 2025" e dà mandato alla segreteria di trasmettere il documento alla competente struttura aziendale per la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi" in "Amministrazione Trasparente" ed all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

2) Varie ed eventuali

L'OIV dà atto di aver ricevuto le deliberazioni inerenti le modifiche organizzative che hanno interessato l'Azienda a partire dal dicembre 2025.

Non essendoci altro da discutere, alle ore 17:00 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Daniela Motta

Dr. Simone Furfaro

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin