

## **Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est**

### **Verbale del 09/10/2025**

Il giorno 09 ottobre 2025, alle ore 16:30 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 539 del 29 maggio 2024 e Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 27 agosto 2025.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti Dr. Simone Furfaro e Dr.ssa Daniela Motta.

Sono presenti per l'Azienda: Ing. Luigi Bechi - Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr.ssa Daniela Pessina - Direttrice U.O.C. Gestione economica del personale dipendente - Dr.ssa Laura Cornali - U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, Dr.ssa Maria Leoni – Area Dipartimentale Politiche del Personale del Dipartimento Risorse Umane e Dr.ssa Susanna Spaghetti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione.

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

- Validazione III rendicontazione trimestrale 2025;
- Varie ed eventuali.

#### **1) Validazione III rendicontazione trimestrale 2025**

La documentazione è stata anticipata ad OIV con mail dell'Ing. Bechi in data 03/10/2025.

La III rendicontazione trimestrale viene effettuata relativamente ad i seguenti obiettivi:

- AZ\_VI\_013 (Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3<sup>^</sup> trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09)
- AZ\_VI\_013a (Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09)
- REG\_A8\_001 (Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana: l'obiettivo della valutazione intermedia è che almeno il 60% degli indicatori misurati nel periodo abbiano un trend "Stabile" o in "Miglioramento" rispetto

l'anno precedente).

Il raggiungimento o meno di questi obiettivi influisce sulla performance aziendale della struttura. Per le strutture al cui interno sono assegnate risorse di personale del comparto, inoltre, la valutazione è utilizzata per il riconoscimento dell'acconto trimestrale degli incentivi.

Con specifico riferimento alla documentazione presentata, l'OIV procede a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione:

ZD7V\_E - UF Attività Consultoriali - Zona-Distretto Valtiberina

DPZ15 - Uoc Prevenzione e sicurezza negli ambienti confinati

AOP3-10c - AOP Degenze Medico-Chirurgiche - Abbadia S.S.

In merito, l'Ing. Bechi illustra dettagliatamente le modalità ed i tempi in cui sono svolte le rilevazioni ed i seguenti risultati raggiunti:

- AZ\_A5\_783 raggiunto al 100% per 3 strutture su 3 del campione;
- AZ\_VI\_019 raggiunto al 100% per 3 strutture su 3 del campione;
- REG\_A8\_001 raggiunto al 100%. Ai fini della valutazione intermedia l'obiettivo è stato considerato raggiunto avendo registrato negli 8 mesi il 69,6% degli indicatori "Stabili" e "Migliorati" (target: >=60%).

L'Ing. Bechi, terminata l'analisi delle Udb campione, sottopone all'attenzione di OIV i risultati complessivi della valutazione intermedia riportati nella Relazione ed in particolare che le schede di Budget 2025, con personale del comparto assegnato, valutate e con obiettivi raggiunti, secondo l'accordo sindacale sulla premialità sottoscritto in data 14/11/2018, risultano essere il 100% pertanto la quota mensile della produttività collettiva relativa al trimestre luglio – settembre 2025, in pagamento nei mesi di ottobre – dicembre 2025 verrà erogata regolarmente al 100%.

Relativamente all'obiettivo REG\_A8\_001, l'OIV chiede di soffermarsi sugli item che risultano in peggioramento.

L'Ing. Bechi riferisce che, cogliendo le opportunità derivanti dagli investimenti del PNRR, è stato avviato il passaggio a nuovi software aziendali ed a causa di questi cambiamenti si sono verificati dei problemi tecnici di integrazione e trasmissione flussi, al momento, tali problemi influiscono negativamente su alcuni degli indicatori monitorati (per esempio sui tempi di attesa).

Pertanto, alcuni item che risulterebbero avere un risultato peggiorativo rispetto all'anno precedente, in realtà non sono peggiorati ma è semplicemente dovuto ad una momentanea difficoltà a rendicontare le attività svolte.

Dal momento che il problema è stato individuato ed è in fase di risoluzione, ci si aspetta che il prossimo monitoraggio evidenzi la situazione reale.

Relativamente all'obiettivo "Tempi di liquidazione delle fatture", l'Ing. Bechi descrive come è

stato suddiviso il processo, che vede coinvolti uffici di dipartimenti aziendali diversi, ed i tempi stabiliti per la realizzazione di ogni fase del processo stesso.

L'OIV ricorda ai presenti che l'estrazione del campione è assolutamente casuale, e prende positivamente atto che per il trimestre in esame tutte le strutture avranno l'erogazione dell'acconto.

L'OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di valutazione della Relazione sulla Performance 2025, valida le risultanze della III verifica intermedia relativamente agli obiettivi sopra riportati.

## **2) Varie ed eventuali**

I presenti concordano di fissare la seduta per validazione della Relazione alla performance il giorno 28 ottobre 2025 alle ore 09:30, seguirà la convocazione da parte della segreteria.

Non essendoci altro da discutere, alle ore 17:30 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr. Simone Furfaro

Dr.ssa Daniela Motta

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin