Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est Verbale del 09/04/2025

Il giorno 09 aprile 2025, alle ore 16:30 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Determinazione del Direttore Generale n. 1118 del 26/8/2022 e Determinazione del Direttore Generale n. 539 del 29/05/2024.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti, Dr.ssa Ornella Rossi e Dr. Simone Furfaro.

Sono presenti per l'Azienda: Ing. Luigi Bechi - Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr. Giovanni Scartoni - Direttore Staff Direzione Aziendale e Responsabile Anticorruzione, Dr.ssa Antonella Mucelli – Direttrice UOC Relazioni con l'Utenza e partecipazione e Responsabile della Trasparenza, Dr.ssa Laura Cornali - U.O.C. Gestione economica del personale dipendente, Dr.ssa Susanna Spaghetti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr. Luca Pizzatti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione.

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

- Validazione I rendicontazione trimestrale 2025;
- Varie ed eventuali.

Prima di iniziare la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, la Direttrice Amministrativa, Dr.ssa Biancamaria Rossi, si collega per un saluto conoscitivo con i componenti dell'OIV.

Ringrazia sentitamente il presidente ed i componenti per aver messo le proprie elevate competenze e professionalità a servizio dell'Azienda, per il prezioso lavoro e per la collaborazione prestata nello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Auspica di poter incontrare personalmente l'OIV nel corso di una prossima seduta.

1) Validazione I rendicontazione trimestrale 2025

La documentazione è stata anticipata ad OIV con mail dell'Ing. Bechi in data 08/04/2025.

La rendicontazione del I trimestre viene effettuata relativamente ai seguenti obiettivi:

- AZ_VI_017 Divulgazione del Codice di Comportamento e del Regolamento sul Conflitto di Interessi, riscontrabile da riunione di struttura ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni di struttura verbalizzate, da effettuare entro il 31/03.
- REG_A8_001 (Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana) L'obiettivo della valutazione intermedia è che almeno il 60% degli indicatori misurati nel periodo abbia un trend "Stabile" o in "Miglioramento" rispetto l'anno precedente. Tali obiettivi sono presenti in tutte le schede di Budget 2025.

Il raggiungimento o meno di questi obiettivi influisce sulla performance aziendale della struttura. Per le strutture al cui interno sono assegnate risorse di personale del comparto, inoltre, la valutazione è utilizzata per il riconoscimento dell'acconto trimestrale degli incentivi.

Con specifico riferimento alla documentazione presentata, l'OIV procede a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione:

- 058-U - Uosd Ecoendoscopia ed endoscopia interventistica - SO Arezzo;
- AOP4-17a - AOP Alta Intensità - Orbetello;
- SDS-26 - Uoc Governo appropriatezza delle risposte sanitarie e tempi di attesa.

In merito, l'Ing. Bechi illustra dettagliatamente le modalità ed i tempi in cui sono svolte le rilevazioni ed i seguenti risultati raggiunti:

- AZ_VI_017 raggiunto al 100% per 2 strutture su 3 del campione; per la 058-U - Uosd Ecoendoscopia ed endoscopia interventistica - SO Arezzo si ravvisa che nessuna proposta di obiettivo è stata caricata su piattaforma entro la scadenza prevista;
- REG_A8_001 raggiunto al 100%. Ai fini della valutazione intermedia l'obiettivo è stato considerato raggiunto avendo registrato nei 2 mesi l'84,2% degli indicatori "Stabili" e "Migliorati" (target: >=60%).

L'Ing. Bechi, terminata l'analisi delle Udb campione, sottopone all'attenzione di OIV i risultati complessivi della valutazione intermedia riportati nella Relazione. In particolare le schede di Budget 2025, con personale del comparto assegnato, valutate e con obiettivi raggiunti, secondo l'accordo sindacale sulla premialità sottoscritto in data 14/11/2018, risultano essere il 100%, pertanto la quota mensile della produttività collettiva relativa al trimestre gennaio - marzo 2025, in pagamento nei mesi di aprile-giugno 2025, verrà erogata regolarmente al 100%.

L'OIV ricorda ai presenti che l'estrazione del campione è assolutamente casuale, e prende positivamente atto che per il trimestre in esame tutte le strutture avranno l'erogazione dell'acconto.

L'OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di valutazione della Relazione sulla Performance 2025, valida le risultanze della I verifica intermedia relativamente agli obiettivi sopra riportati.

2) Varie ed eventuali - Parere su Sistema Misurazione e Valutazione Performance anno 2025

L'OIV prende atto che in data 3 aprile 2025 è stata trasmessa dall'Azienda la bozza del documento "Il Sistema di Misurazione e Valutazione Performance" (SMVP) aggiornamento marzo 2025.

La norma prevede che l'SMVP venga aggiornato annualmente e che l'OIV debba rilasciare in merito parere preventivo e vincolante.

L'OIV prende atto della documentazione ricevuta, quindi procede a verificare che l'Azienda abbia recepito le indicazioni fornite nel verbale della seduta del 22 maggio 2024, ossia:

1. Prevedere nell'immediato futuro, tempi più stringenti per l'assegnazione degli obiettivi di budget alle strutture organizzative e per quanto riguarda il processo di valutazione individuale attivare le necessarie modifiche gestionali finalizzate all'assegnazione di obiettivi individuali chiari, concreti e misurabili già nei primi mesi dell'anno così come indicato dalla circolare del Ministro della Funzione Pubblica, (in applicazione della direttiva sulla valutazione della performance individuale – novembre 2023), del 25.01.2024.

2- Innalzare la soglia di sufficienza, quindi la valutazione positiva, da 50 a 60 attivando i previsti strumenti di contrattazione decentrata.

L'Ing. Bechi illustra nel dettaglio le modifiche apportate al SMVP al fine di recepire i suggerimenti espressi dall'OIV nella seduta del 22 maggio 2024, pertanto condivide il documento e si sofferma sulle modifiche proposte rispetto alla versione del 2024.

In merito all'innalzamento della soglia di sufficienza da 50 a 60 punti, l'Azienda ha presentato la proposta nelle opportune sedi di contrattazione sindacale ma ha trovato l'opposizione di tutte le componenti sindacali presenti. Pertanto l'aggiornamento 2025 del SMVP non può riportare questa variazione suggerita dall'OIV.

L'OIV, nel prendere atto positivamente dell'adeguamento del SMVP, ricorda, in coerenza con quanto già indicato nel verbale del 22/05/2024, l'utilità di adeguare la soglia di sufficienza per la valutazione positiva dal punteggio di 50 a 60, al fine di garantire una più coerente valutazione degli obiettivi raggiunti con la performance realmente realizzata.

Esprime parere favorevole previo e vincolante alla bozza del Sistema Misurazione e Valutazione Performance anno 2025, fornendo al contempo le indicazioni sopra riportate, e rimane in attesa di ricevere copia della deliberazione di adozione esecutiva.

Non essendoci altro da discutere, alle ore 17:50 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Ornella Rossi

Dr. Simone Furfaro

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin