

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sud Est Verbale del 29/10/2024

Il giorno 29 ottobre 2024, alle ore 17.00 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sud Est, nominato con Determinazione del Direttore Generale n. 1118 del 26/8/2022 e Determinazione del Direttore Generale n. 539 del 29/05/2024.

Sono presenti il Presidente, Dr. Roberto Abati, ed i componenti, Dr.ssa Ornella Rossi e Dr. Simone Furfaro.

Sono presenti per l'Azienda: Ing. Luigi Bechi - Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr.ssa Susanna Spaghetti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr. Luca Pizzatti - U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Dr.ssa Dina Santucci – Direttore U.O.C. Gestione economica del personale dipendente.

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin

La seduta è stata convocata con il seguente o.d.g.:

- Validazione Relazione alla Performance 2023;
- Varie ed eventuali.

1) Validazione Relazione alla Performance 2023

Il Presidente, dopo aver dato atto della documentazione trasmessa a firma del Direttore Generale il 25/10/2024, preventivamente anticipata in via non ufficiale dall'Ing. Bechi il 22/10/2024, ricorda i concetti fondamentali che scaturiscono dalle "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In base all'art. 4 "La validazione della Relazione", la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo, deve essere validata dall'OIV, entro il 30 giugno di ogni anno.

Il Presidente ricorda però che l'Azienda USL Toscana sud est, come le altre Aziende sanitarie della Toscana, alla data del 30 giugno era ancora in attesa di alcuni dati del "Bersaglio MeS" per poter chiudere la relazione definitiva, che pertanto veniva pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda in versione provvisoria, al fine di rispettare la suddetta scadenza.

Nel verbale della seduta OIV dell'11 luglio 2024 l'OIV prendeva atto di questa criticità, rimandando la validazione della Relazione approvata dal Direttore Generale al momento in cui Regione Toscana avesse pubblicato i risultati attesi.

Il Presidente richiama quindi i criteri su cui viene effettuata la validazione:

- a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
- b) coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Il Presidente passa la parola all'Ing. Bechi al fine di illustrare la Relazione alla performance 2023.

L'Ing. Bechi condivide sulla piattaforma online la Relazione specificando che il Format è sostanzialmente lo stesso dell'anno precedente ma, come ogni anno, lo strumento viene affinato in base alle indicazioni ricevute dall'OIV.

L'Ing. Bechi illustra il documento, soffermandosi brevemente su ciascuno degli argomenti oggetto della Relazione.

Relativamente al capitolo 1, specificatamente alla tabella di pg. 9 "Attività di ricovero per ospedale", l'OIV suggerisce di inserire anche una colonna che riporti la media italiana, questo al fine di evidenziare la buona performance dell'Azienda USL Toscana sud est in rapporto al dato nazionale

Relativamente alla tabella di pg. 10 "Accessi di pronto soccorso per ospedale", l'OIV suggerisce di riproporre il dato aggregato per Presidio Ospedaliero e non per Stabilimento, così da fornire una lettura coerente con gli standard del DM70/2015.

L'Ing. Bechi accoglie favorevolmente i suggerimenti e pertanto le modifiche proposte dall'OIV saranno presenti nella versione definitiva della Relazione alla performance 2023.

Relativamente al titolo del punto 5 della Relazione "Dagli obiettivi aziendali agli obiettivi delle strutture", l'OIV suggerisce di inserire nel titolo anche la parola "performance organizzativa" e in generale, in tutto il testo del documento, di fare un uso più possibile limitato degli acronimi, al fine di rispettare il criterio sopra richiamato di chiarezza e comprensibilità della Relazione a favore di tutti i portatori di interesse.

Relativamente al paragrafo 4.5 "Risorse efficienza ed economicità" l'Ing. Bechi illustra

brevemente le motivazioni che sottendono all'aumento della spesa farmaceutica ed al risparmio sulla spesa per dispositivi medici rispetto all'anno 2022. Si ravvisa inoltre un aumento della spesa per il personale, nonostante il numero di teste sia diminuito in misura importante, ciò dovuto essenzialmente all'aumento contrattuale ed all'emolumento *una tantum*.

Relativamente al paragrafo 5.3 "Integrazione con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza", con riferimento agli obiettivi richiamati nel PIAO relativamente all'anticorruzione, l'OIV suggerisce di inserire un rimando al punto specifico della Relazione in cui sono riportati i dati analitici.

L'Ing. Bechi illustra brevemente la sezione relativa alla valutazione individuale, soffermandosi sugli elementi della valutazione e sui risultati raggiunti suddivisi tra Dirigenza e Comparto.

L'Ing. Bechi si sofferma sulle tabelle di sintesi finali della performance organizzativa e individuale per mostrare alcuni elementi statistici dei risultati della valutazione (media, mediana e deviazione standard) confrontandoli con l'anno 2022. Il confronto di queste grandezze statistiche serve a far vedere come è stata la distribuzione e la differenziazione delle valutazioni.

2) Varie ed eventuali

L'OIV chiede aggiornamenti sullo stato dei lavori del gruppo incaricato alla revisione del SMVP; la Dr.ssa Santucci riferisce che il gruppo ha terminato il lavoro ed ha prodotto il documento che a breve sarà proposto alle organizzazioni sindacali per i necessari passaggi. Sarà quindi trasmesso in visione all'OIV.

Terminata la discussione, l'OIV decide di validare la Relazione sulla Performance anno 2023.

Alle ore 19:00 la seduta viene tolta.

Dr. Roberto Abati

Dr.ssa Ornella Rossi

Dr. Simone Furfaro

Segretario verbalizzante: Dr.ssa Donatella Rossin