

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda UsI Toscana Sudest Verbale del 07/01/2020

Il giorno martedì 07 gennaio 2020, alle ore 14.00, presso la sede operativa di Siena dell'Azienda USL Toscana Sud Est, P.zza Carlo Rosselli, 26, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Sono presenti:

per l'OIV: il Presidente Dr. Caridi Franco ed il componente Dr.ssa Trisolini Adriana.

per l'Azienda: Bechi Luigi, Spaghetti Susanna, Galeotti Valentina.

L'**Ordine del Giorno** della seduta odierna prevede:

- 1) Quarta verifica intermedia anno 2019
- 2) Varie ed eventuali

La seduta si apre con la presa d'atto da parte di OIV dei Regolamenti di budget e di valutazione individuale attualmente in vigore. Nel verificare che il ciclo della performance è comunque esplicitato nei citati documenti, OIV chiede all'Azienda che il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance venga unificato in un solo documento, sulla base delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. L'OIV raccomanda inoltre di attivarsi per l'introduzione degli adeguamenti contrattuali, sia relativi al comparto che alla dirigenza.

Specificatamente, in merito al sistema di valutazione individuale, OIV suggerisce le seguenti introduzioni:

- Nelle schede individuali dei dipendenti che hanno personale assegnato, introdurre la dimensione "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (ex art. 9, c.1, lett.d D.lgs. 150/2009 e smi);
- Prevedere che sia in fase di assegnazione degli obiettivi che in fase di valutazione finale il riferimento alla fonte dei dati utilizzata per il popolamento dell'indicatore e per la misurazione del grado di raggiungimento del target. Inoltre, in fase di valutazione si consiglia di esplicitare il target effettivamente raggiunto al fine di rendere evidente l'eventuale scostamento.

In merito al redigendo Piano della Performance, l'OIV chiede che venga inserito il riferimento ai risultati dell'anno precedente e che vengano resi più chiari: la declinazione degli obiettivi da generali a operativi, gli indicatori e i target attesi, le strutture organizzative coinvolte nel raggiungimento degli stessi.

L'OIV suggerisce inoltre di procedere all'aggiornamento delle sotto-sezioni della sezione "Amministrazione Trasparente" con particolare riferimento alla sotto-sezione Performance secondo le indicazioni ANAC.

In merito all'ordine del giorno, l'OIV chiede chiarimenti sulle modalità di raccordo delle valutazioni intermedie con le valutazioni finali e il Dr. Bechi evidenzia che l'erogazione degli acconti al comparto si basa su n.8 obiettivi che complessivamente pesano 14 punti nella scheda di budget (ogni singolo obiettivo pesa 1 o 2 punti). La pesatura degli obiettivi è stata scelta in modo che:

- i singoli obiettivi non abbiano un peso eccessivo, non essendo obiettivi core delle strutture, e in modo che non spostino l'attenzione rispetto ai principali obiettivi aziendali;
- la somma complessiva dei punti degli obiettivi di valutazione intermedia è maggiore a 10 in modo che se una struttura non adempie a tali obiettivi non recuperi gli acconti non presi con il conguaglio finale (infatti se il risultato finale della scheda è superiore ai 90 punti, con il regolamento attuale, viene erogato il 100% del salario di risultato).

Infine, relativamente alla quarta verifica intermedia anno 2019, l'OIV ratifica ed approva i risultati presentati dal Dr. Bechi e allegati al presente atto.

L'OIV trasmette il presente Verbale all'Azienda al fine di consentire i successivi adempimenti.

Dr. Franco Caridi

Dr. Adriana Trisolini

Firmato digitalmente da: TRISOLINI ADRIANA
Data: 08/01/2020 12:39:09

Segretario Verbalizzante: Galeotti Valentina